



# Позиция

2025 год — Год столетия  
профсоюзного движения Сахалинской области

7 февраля  
2025 года  
пятница  
№ 2 (1485)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

**Лидеры профсоюзного движения Сахалинской области обсудили ключевые вопросы с Губернатором региона**



Лидеры профсоюзного движения Сахалинской области 29 января встретились с Губернатором региона **Валерием Лимаренко**.

В разговоре, прошедшем в теплой, неофициальной обстановке, профсоюзными активистами во главе с председателем Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Александром Козновым** был поднят ряд актуальных вопросов. Речь шла о до-

ступности жилья и ипотечного кредитования для молодых специалистов, о качестве предоставляемых медицинских услуг, обеспеченности кадрами, уровне заработной платы и ситуации в отдельных учреждениях здравоохранения островного региона, о присвоении звания «Ветеран труда Сахалинской области» и необходимости включения в число категорий, претендующих на присвоение этого высокого звания, членов профсоюзных организаций нашего региона, награжденных знаком «За заслуги перед профсоюзным движением Сахалинской области» и имеющих определенный стаж работы на территории области.

Профсоюзные лидеры высказали свою точку зрения по поводу качества расчистки областного центра и территорий муниципальных округов во время прохождения снежного циклона, обсудили с главой региона мероприятия, запланированные профсоюзами в рамках празднования в текущем году столетия образования профсоюзного движения Сахалинской области, дали высокую оценку совместной работе в рамках социаль-

ного партнерства, отметив при этом, что показатели деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой кроме профсоюзов входят представители власти и работодателей, высоко оценены не только на уровне региона, но и на федеральном уровне.

На все поступившие вопросы Валерием Лимаренко и руководителями органов исполнительной власти даны подробные ответы, а также намечены совместные шаги, направленные на решение стоящих перед сторонами задач.

Отметим, что рабочие встречи профсоюзных лидеров и активистов с Губернатором носят регулярный характер и проходят в разных форматах – это позволяет оперативно находить пути решения возникающих проблем, актуальных для членов профсоюзных организаций островного региона.

**Фотографии и видео встречи будут опубликованы в телеграм-канале Сахалинского областного союза организаций профсоюзов [t.me/sakhprof](https://t.me/sakhprof).**

**Профсоюзы и власти Сахалинской области убеждены в необходимости улучшения качества проведения диспансеризации работающего населения нашего региона**

На страницах профсоюзных информационных ресурсов мы не так давно рассказывали о проблеме качества проведения диспансеризации в нашем регионе.

Эту тему поднял на заседании Совета работодателей по вопросам сохранения и укрепления здоровья работников председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Александр Кознов**.

Так вот, эта важная история (можно сказать, с подачи профсоюзов) получила логичное продолжение. В ходе заседания регионального правительства Губернатор **Валерий Лимаренко** уделил данному вопросу приоритетное внимание.

У нас диспансеризацию прошло больше 350 тысяч человек. По количеству это много. Но важно, чтобы за этим количеством обмана не было. Сейчас мы имеем право жестко критиковать самих

себя. Во-первых, я хочу поставить задачу в этом году подтянуть качество медицинских услуг. Мы должны исключить фиктивные приемы, потому что это в чистом виде воровство. Во-вторых, мы должны исключить формальные приемы. То есть, качество услуги должно быть хорошим. А если провели формально и не увидели у пациента онкологию или сердечно-сосудистые заболевания, то это - предательство. Поэтому давайте диспансеризацию проводить по-настоящему. И жду от вас предложения, как получить обратную связь от пациентов, - добавил Валерий Лимаренко.

Глава региона дал поручение разработать возможность получения обратной связи от пациентов, которые уже прошли диспансеризацию.

Профсоюзы же, в свою очередь, уже запустили канал обратной связи – каждый

житель Сахалинской области теперь имеет возможность позвонить нам по телефону **(4242) 72-72-44, 72-72-29, 72-72-31** и рассказать о своем опыте прохождения диспансеризации. В случае, если опыт негативный, информация об этом оперативно будет проанализирована, направлена в правительство и министерство здравоохранения островного региона для принятия соответствующих мер реагирования, а также озвучена в ходе заседаний профильных органов и комиссий, в состав которых входят представители профсоюзной стороны. Ну а если ваш опыт – положительный, давайте рассказывать и об этих примерах – по нашему мнению, сахалинцы и курильчане должны знать, где и кем диспансеризация проводится действительно качественно. Согласитесь, это тоже очень важно.

Мы будем рады получить обратную



связь и от представителей медицинского сообщества – если у вас есть проблемы в части организации и проведения диспансеризации – дайте нам знать. Будем исправлять ситуацию вместе.

По имеющейся у нас информации, в 2025 году диспансеризацию должны пройти 342 969 сахалинцев и курильчан.

**Должна ли быть проиндексирована заработная плата работников коммерческих организаций?**



Поскольку про индексацию зарплат работников бюджетной сферы Сахалинской области на 13,5%, начиная с 1 января 2025 года, мы уже сообщали, и, учитывая то, что многие сахалинцы и курильчане к категории бюджетников не относятся, а осуществляют свою деятельность в коммерческом секторе, важным и правильным будет обратить внимание на то, как должен меняться в положительную сторо-

ну их уровень оплаты труда.

Тем более, что наши коллеги из агентства по труду и занятости населения Сахалинской области дали исчерпывающий ответ на этот вопрос, получив массу обращений на эту тему.

Итак, согласно статье 134 Трудового кодекса Российской Федерации, ВСЕ работодатели обязаны индексировать заработную плату работников в связи с ростом потребительских цен, в том числе и коммерческие организации. Исключений статья не предусматривает.

Но в отличие от бюджетных организаций, коммерческие компании самостоятельно определяют сроки, порядок и размер индексации. Все это должно быть зафиксировано в документах компании: коллективном договоре, соглашении или ло-

кальном нормативном акте.

Если у работодателя отсутствует порядок индексации заработной платы или он намеренно уклоняется от своих обязательств по индексации, работники имеют право обратиться в Государственную ин-

спекцию труда в Сахалинской области, прокуратуру или в суд.

Напомним, пожалуйста, об этом своему руководителю. Ну а если потребуется поддержка и помощь в этом вопросе – добро пожаловать в профсоюз!

**Подписаться на Телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов можно по QR-коду, либо введя в поисковой строке в Телеграме фразу «Профсоюзы Сахалинской области»**  
**Самые актуальные новости — именно здесь!**





## Утверждены единые рекомендации по формированию систем оплаты труда бюджетников на 2025 год



Утверждены единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, сообщает сайт ФНПР.

В конце прошлого года они были приняты Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО).

По сравнению с прошлогодней новая редакция документа содержит несколько важных уточнений, в частности, относительно оплаты труда тренеров-преподавателей, работников государственных служб занятости, а также ссылку на постановление Конституционного суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П.

В данном судебном процессе непосредственно участвовали представители профсоюза работников народного образования и науки РФ, которые оказали

юридическую поддержку учителю начальных классов из Архангельской области.

Конституционный суд вынес постановление в пользу работника и отметил следующее: «Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а значит, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления, что согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении

простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени».

Таким образом, профсоюзный тезис об установлении должностного оклада, либо ставки зарплаты не ниже МРОТ нашел очередное подтверждение в решении Конституционного суда.

Напомним, что в соответствии с законодательством, Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений должны учитываться органами исполнительной власти при финансировании учреждений бюджетной сферы.

## Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!»

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» и утвердил кандидатуру **Александра Кознова** для избрания председателем Сахалинского областного союза организаций профсоюзов.

Напомним, что отчетно-выборная Конференция регионального профобъединения, в рамках которой состоятся выборы председателя, пройдет совсем скоро – 28 февраля текущего года.

28 января члены Исполкома ФНПР также обсудили итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в 2024 году и внесли изменения в состав Молодежного совета ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** в своем выступлении отметил, что тематика Года трудовой доблести «Всё для Победы!» отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины

ны во все времена и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внес достойный вклад в Победу над фашизмом.

Какие акции вошли в План основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести? Какие еще решения принял Исполнительный комитет Федерации? Читайте подробнее на сайте ФНПР [fnpr.ru](http://fnpr.ru)!



## В технической инспекции труда Сахалинского областного союза организаций профсоюзов рассказали о произошедших в четвертом квартале 2024 года несчастных случаях на производстве



По информации главного технического инспектора труда Сахалинского областного союза организаций профсою-

зов **Ирины Костылевой**, в региональном профобъединении зарегистрировано 23 несчастных случая, произошедших в IV квартале 2024 года на территории Сахалинской области.

В результате несчастных случаев пострадали 24 человека. Расследованию с участием главного технического инспектора труда подлежат 23 несчастных случая, в том числе 1 групповой.

Из 23 несчастных случаев полностью завершено расследование по 13.

Из них (по пострадавшим):

- в 3 случаях смерть наступила от общего заболевания;

- 1 смерть наступила в результате отравления метанолом (алкогольное опьянение);
- 1 смерть наступила в результате полученных травм на производстве;
- 8 тяжелых несчастных случаев, связанных с производством;
- 1 тяжелый несчастный случай не связан с производством;
- 1 - исчезновение;
- 9 несчастных случаев – расследование продолжается.

Совместно проведено 5 дополнительных расследований несчастных случаев

на производстве по заключению государственного инспектора труда (ГПХ, сокрытые).

Основными причинами несчастных случаев стали:

- ухудшение состояния здоровья;
- личная неосторожность, невнимательность, поспешность пострадавшего, прочие причины.

Подробнее о каждом несчастном случае — на сайте [sakhprof.ru](http://sakhprof.ru) в разделе «Охрана труда».

## Отдел правозащитной работы регионального профобъединения подвел итоги деятельности в четвертом квартале 2024 года

По информации заведующего отделом правозащитной работы Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Ольги Шулиной**, в течение IV квартала 2024 года в правовую инспекцию труда Союза поступило 30 устных обращений, из которых 18 обращений - от рядовых членов профсоюзов, 12 - от председателей областных отраслевых профорганизаций.

Обращения касались разных вопросов: - об изменении режима рабочего времени, о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, об отстранении от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр, о выплате неполученной заработной платы умершего работника, о поручении работнику дополнительной работы и установлении доплаты, о сокращении численности (штата) работников организации, об изменении условий трудового договора по инициативе работодателя, о критериях массового увольнения, о порядке проведения общего собрания трудового коллектива, о продлении срока действия коллективного договора, о порядке внесения изменений в коллективный договор, об уведомительной регистрации коллективного договора, о размере и порядке перечисления членских профсоюзных взносов, о проведении специальной оценки условий труда, о предоставлении мер социальной поддержки медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности на территории Сахалинской области, о выплатах молодым специалистам организаций системы здравоохране-

ния, о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, и др.

- вопросы, касающиеся судебного производства (о привлечении к участию в деле свидетелей, об истребовании доказательств, и др.).

На все обращения даны устные разъяснения в соответствии с нормами трудового законодательства, а также Гражданским кодексом РФ, Гражданским процессуальным кодексом РФ, Федеральными законами РФ, постановлениями Правительства РФ, Уставами профсоюзов, приглашениями, предоставлен методический материал, письменный ответ (при необходимости).

По обращению председателя Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ проведена проверка соблюдения трудового законодательства **ГБУЗ «Невельская ЦРБ»** по вопросу отмены предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи. По итогам рассмотрения представленных документов в адрес работодателя направлено письмо о недопустимости нарушения норм трудового законодательства и недопущении возникновения коллективного и индивидуальных трудовых споров на локальном уровне социального партнерства. Решение об отмене предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работодателем отменено.



За IV квартал 2024 года поступило 5 письменных обращений по следующим вопросам:

- о Порядке предоставления арендного жилья на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск»;
- об очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- о проведении хронометража рабочего времени;
- о правильности начисления заработной платы (доплата до МРОТ);
- о выборах органов первичной профсоюзной организации.

На все обращения даны подробные письменные ответы.

28.11.2024 года Южно-Сахалинским городским судом Сахалинской области рассмотрено гражданское дело по исковому

заявлению работника **АО «Транспортная компания»** об установлении факта работы в особых условиях, уплате страховых взносов по дополнительному тарифу.

Суд усмотрел нарушение прав истца на получение в установленные законом сроки и порядке пенсии, установил факт работы в должности водителя автобуса, осуществляющего регулярные городские пассажирские перевозки и возложил на АО «Транспортная компания» обязанность уплатить страховые взносы по дополнительному тарифу в соответствии с нормами Федерального закона от 15.12.2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».