



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 01 – 2025,
январь 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка новых и совершенствование применяемых ранее методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки в РФ достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и инвент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в январе	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в январе	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	10
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в январе.....	14
4.1 Основные параметры конфликтов	14
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в январе	19
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в январе	20
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	23
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в январе	25
Справка конфликт – территория: «О развитии СТК в филиалах компании ПАО "ТГК-14" в Республике Бурятия и Забайкальском крае (ДФО)».....	30



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в январе

В течение января 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации не претерпело существенных изменений. Сохраняется высокий уровень напряженности на рынке труда в силу устойчивого дефицита квалифицированных кадров в реальных секторах экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях и на транспорте. Конкуренция работодателей за сотрудников и активный переток трудовых ресурсов для функционирования производств способствовали повышению ожиданий работников по постоянной индексации заработных плат, которая продолжается и в 2025 году, но с замедлением ее темпов. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров задачам по наращиванию производств, ограниченные возможности по кредитованию предприятий, рост издержек на сырье, топливо, логистику и аренду, создали дополнительные риски и тормозят экономический рост в системообразующих отраслях. Увеличение числа самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав работников, оказывает опосредованное дополнительное влияние на конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере (число самозанятых: январь 2025 - 12,5 млн. человек, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года +24% (9,48 млн.) человек. Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,9 млн. человек, Московская область – 863,7 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 818,2 тыс. человек, Краснодарский край – 620,9 тыс. человек, Свердловская область – 370,8 тыс. человек).

Существующие проблемы рынка труда и дефицита кадров стали главной обсуждаемой темой на заседаниях в Совете Федерации РФ, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной правительственной группе по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Так, выступая на правительственном часе в Совете Федерации РФ, Министр труда А.Котяков представил прогноз потребности экономики в кадрах на период до 2030 года и заявил: «... уровень безработицы сохраняется на минимальных отметках – 2,3%. Численность занятых достигла почти 75 млн человек. Но экономика требует больших кадровых ресурсов. Результаты корректируют те оценки кадровой ситуации, которые звучали ранее. В перспективе до 2030 года, по сравнению с базовым 2022-ым, в занятость необходимо дополнительно привлечь 3,1 млн. человек. Я напомню, что прежде речь шла о дополнительной потребности в 2,4 млн. человек. Для обеспечения наших приоритетов в экономике, социальной сфере, науке, потребуется увеличить численность занятых в 37 субъектах Российской Федерации. Наиболее масштабно этот вызов стоит перед Москвой, Московской областью, Ставропольским краем, Ростовской областью, Краснодарским краем, Республикой Татарстан и Пермским краем».

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, такие как численность рабочей силы, уровень безработицы, количество штатных работников на предприятиях, размер среднемесячной начисленной заработной платы, суммарная просроченная задолженность по заработным платам, индекс промышленного производства и др., в наблюдаемом периоде изменились незначительно и находятся на уровне декабрьских (2024 года) значений (см. бюллетень М-12-2024).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в январе

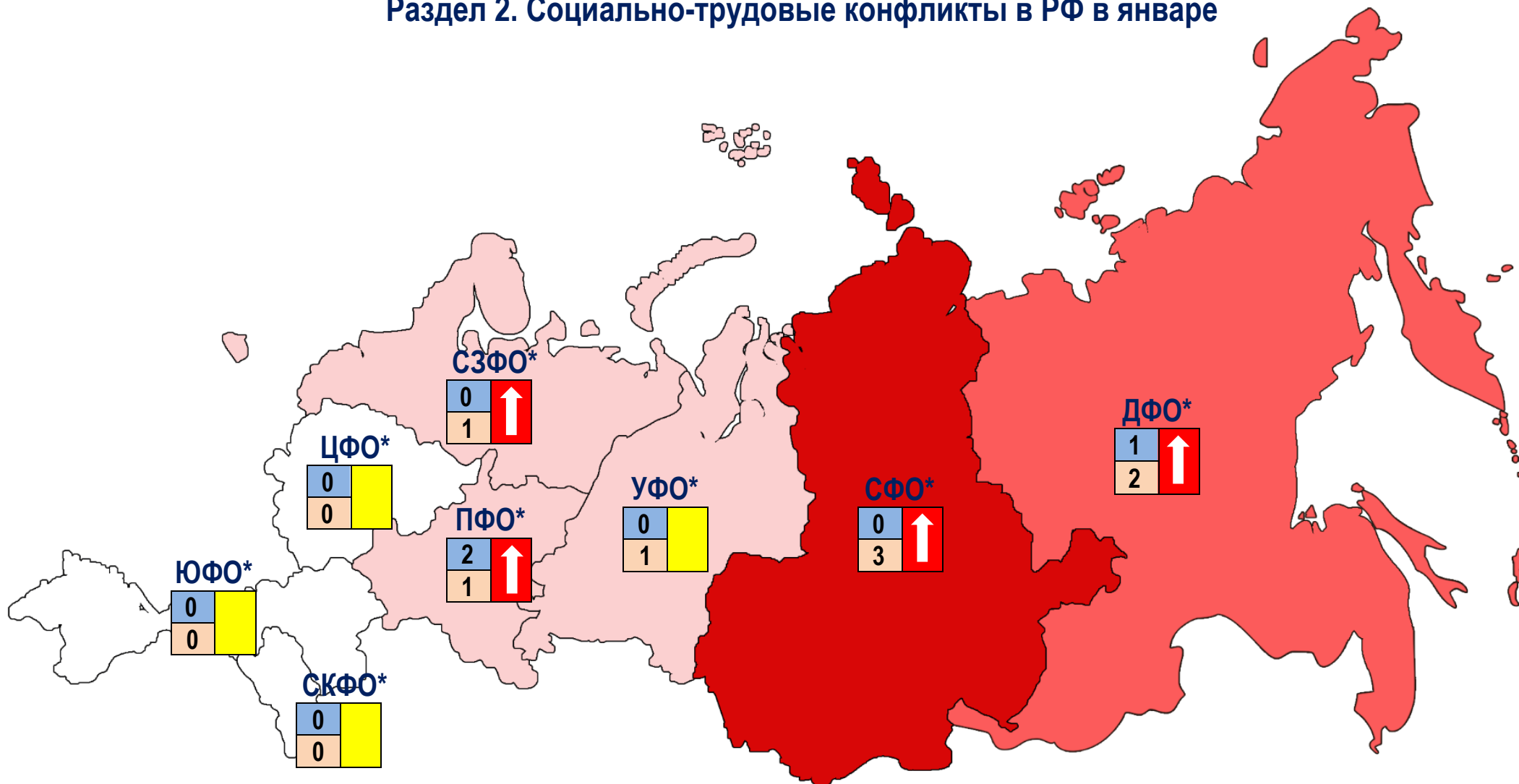


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2025 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде
**активная ссылка на industrialconflicts.ru*



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в январе 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в январе	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Новосибирская область	СФО	2	2	3	7
2	Ленинградская область	СЗФО	1	1	1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	1	1	9
	Иркутская область	СФО	1	1	3	7
	Челябинская область	УФО	1	1	10	2
	Кировская область	ПФО	1	1	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	1	9
	Саратовская область	ПФО	1	1	5	5
	Пермский край	ПФО	1	1	7	3

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию января на территории РФ в активной фазе развития находятся 8 СТК, зарегистрированных в пяти федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь 2024 года – 10 СТК в шести ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 11 (рис.2) (январь 2024 года – 18 СТК). В наступившем году продолжается развитие 3 СТК, которые были зарегистрированы в 2023 году. В моногородах РФ зафиксировано и развивалось 3 СТК: ООО «Бакальское рудоуправление» (г.Бакал*, Челябинская обл., УФО), ООО «Линевский домостроительный комбинат» (пос. Линево**, Новосибирская обл., СФО), АО «ГМК «Дальполиметалл» (г.Дальнегорск*, Приморский край, ДФО). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в январе - 5 (январь 2024 года – 11 СТК).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохранялась стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на минимальных значениях. Количество зарегистрированных новых СТК, всего наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере и число урегулированных трудовых конфликтов – меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Вместе с тем, в среднесрочной перспективе в социально-трудовой сфере могут сформироваться негативные тенденции, которые окажут влияние на конфликтный потенциал и связаны с низкой обеспеченностью предприятий работниками (в 2024 году снижение составило -33,6%), в следствие чего на действующих сотрудников продолжит увеличиваться трудовая нагрузка непропорционально выполняемым служебным обязанностям и уровню оплаты труда. Высокая трудовая нагрузка работников при перекосах в уровне средних отраслевых заработных плат на фоне сохраняющейся высокой инфляции, создадут предпосылки для роста социальной напряженности в трудовых коллективах и перетока рабочей силы на более высокооплачиваемые рабочие места. Также отмечаем, что для контроля за соблюдением трудовых прав работников в наиболее конфликтной отрасли экономики – здравоохранении, Роструд запустил индикатор риска для контроля за оплатой труда медиков, который поможет своевременно выявлять снижение уровня оплаты труда отдельных категорий медиков и оперативно реагировать на потенциальные нарушения трудового законодательства, служить основанием для инициирования проверки в медорганизации. В Профсоюзе работников здравоохранения РФ (ФНПР) отметили, что «...предотвращение снижения уровня зарплаты медработников является одним из основных направлений работы профсоюза совместно с органами управления здравоохранением в субъектах РФ. В 2024 году, в результате срабатывания индикаторов и благодаря принятым инспекторским мерам восстановлены нарушенные трудовые права более 8 тыс. медработников, им выплачены долги на сумму свыше 345 млн. рублей».

В **территориальном разрезе** в январе установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в СЗФО, ПФО, СФО и ДФО, где возникли новые конфликты между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, которые не урегулированы к окончанию наблюдаемого периода. На территориях ЮФО, СКФО, ЦФО и УФО социально-трудовая обстановка сохранялась неизменной. Наибольшее количество СТК развивалось в субъектах ПФО, СФО и ДФО – по 3;
- 11 СТК, наблюдаемых в январе, развивались на территории десяти субъектов РФ (январь 2024 года – 15 субъектов). Наибольшее количество СТК - в Новосибирской области (2);



- в январе зарегистрировано 8 новых СТК (январь 2024 года – 13 СТК), что стало минимальным показателем за последние пять лет наблюдений;

- итоги завершившихся 3 СТК (январь 2023 года - 8 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично – 2 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований – 1 СТК (ГУЗ «Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова» (Саратовская область, ПФО) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены во всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (54%), снижение размеров заработной платы (27%). Значимую долю противостояний составили проблемы сокращения работников – 4 СТК (36% от общего количества) и нарушений условий труда – 4 СТК (36%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

Особое внимание в НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам января 10 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (январь 2024 года – 15 субъектов) – в них зарегистрированы новые или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (2208,9) в наблюдаемом периоде определен в Забайкальском крае, где первичная профсоюзная организация читинского филиала «ТГК-14» («Всероссийский Электропрофсоюз», ФНПР) выступила в защиту трудовых прав работников по причинам нарушений условий труда, необоснованных сокращений квалифицированных кадров и низких заработных плат. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей.

Переместились в «красную зону» Иркутская, Ленинградская, Новосибирская, Саратовская области, Республика Бурятия и Забайкальский край, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 14 субъектов (январь 2024 года – 19 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Забайкальский край	1	2208,9	485,9	4,4	4663	1,4	1,1	1,2	1,1	1		
	Республика Бурятия	2	1359,8	447,2	3,9	4663	1,4	1,1	1,2	1,1	1,2		
	Кировская область	3	1276,4	587,1	2,2	855	1,5	1,2	1,2	1,4	1		
	Приморский край	4	524,14	1007,9	1,8	1506	1,5	1,1	1	1,4	1		
	Челябинская область	5	495,0	1857,3	2,1	578	1,5	1,1	1	1,5	1		
						792	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
	Иркутская область	6	441,7	1162,7	2,9	1241	1,3	1,2	1,6	1,1	1,3		
						89	1,2	1,2	1,2	1	1		
	Новосибирская область	7	417,4	1398,5	1,9	16	1,2	1,4	1	1	1		
						136	1,2	1,1	1,5	1	1		
Саратовская область	8	339,5	1246,7	1,5	70	1,3	1,1	1	1,1	1,1			
					376	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3			
Пермский край	9	238,3	1206,2	2,1	956	1,3	1,2	1,6	1,1	1,1			



						50	1,4	1,1	1	1,1	1,1			
	Ленинградская область	10	168,5	1136,5	2,8	241	1,4	1,1	1	1	1			
Средний уровень напряжённости	Нижегородская область	11	117,3	1655,1	1,3	3888	1,2	1,4	1,3	1	1,2			
	Архангельская область	12	113,3	472,5	2,8	280	1,4	1,2	1,6	1	1,2			
	Омская область	13	111,5	929,6	2,9	419	1	1,2	1,6	1	1,2			
	Алтайский край		14	107,7	1147,4	3,4	145	1,5	1,3	1,5	1,3	1,1		
					1147,4	3,4	120	1,2	1,1	1,2	1	1,1		
	Свердловская область	15	105,0	2114,4	2,4	800	1,4	1,1	1,5	1,1	1,3			
	Санкт-Петербург	16	96,8	3263,9	1,5	1000	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3			
	Республика Башкортостан	17	94,0	1945	1,7	1000	1,2	1,1	1,3	1	1,2			
	Московская область	18	90,4	4651,3	1,8	10100	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3			
	Москва	19	79,7	7237,6	1	102	1,4	1,1	1	1,4	1,2			
	Кемеровская область - Кузбасс	20	43,1	1234,2	2,6	470	1,2	1,5	1	1,2	1,3			
	Ульяновская область		21	38,9	609,6	2	50	1,2	1,1	1,1	1,2	1,1		
							3001	1,2	1,2	1,3	1	1,1		
	Хабаровский край	22	33,7	727,3	1,5	450	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3			
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра		23	31,9	933,5	1,4	35	1,2	1,4	1,4	1,1	1,3		
							505	1,2	1,1	1,3	1	1,1		
Ярославская область	24	11,1	624,2	3,7	35	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2				
Смоленская область	25	10,5	449,4	3,1	69	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1				
Тюменская область	26	9,7	771,5	1,8	5241	1,2	1,1	1,3	1,2	1,3				
Низкий уровень напряжённости	Ямало-Ненецкий автономный округ	27	9									3	4	
	Липецкая область	28	7									1	4	
	Тульская область											1	4	
	Волгоградская область	29	6,5									2	3	
	Брянская область	30	5,5									1	3	
	Республика Дагестан											1	3	
	Рязанская область											1	3	
	Астраханская область	31	4,5										3	
	Красноярский край												3	
	Республика Татарстан (Татарстан)												3	
	Самарская область												3	
Сахалинская область												3		



Тверская область												3
Ставропольский край	32	5									2	2
Воронежская область	33	4									1	2
Амурская область												2
Владимирская область												2
Ивановская область												2
Камчатский край												2
Костромская область	34	3										2
Курская область												2
Новгородская область												2
Республика Карелия												2
Тамбовская область												2
Кабардино-Балкарская Республика											1	1
Курганская область											1	1
Магаданская область	35	2,5									1	1
Республика Марий Эл											1	1
Томская область											1	1
Белгородская область												1
Еврейская автономная область												1
Калужская область												1
Карачаево-Черкесская Республика												1
Краснодарский край												1
Мурманская область												1
Оренбургская область												1
Орловская область												1
Пензенская область	36	1,5										1
Псковская область												1
Республика Коми												1
Республика Саха (Якутия)												1
Республика Северная Осетия - Алания												1
Ростовская область												1
Удмуртская Республика												1
Чувашская Республика - Чувашия												1



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Вологодская область	37											0	
	Калининградская область													0
	Ненецкий автономный округ													0
	Республика Адыгея (Адыгея)													0
	Республика Алтай													0
	Республика Ингушетия													0
	Республика Калмыкия													0
	Республика Крым													0
	Республика Мордовия													0
	Республика Тыва													0
	Республика Хакасия													0
	Севастополь													0
	Чеченская Республика													0
	Чукотский автономный округ													0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в январе

4.1 Основные параметры конфликтов

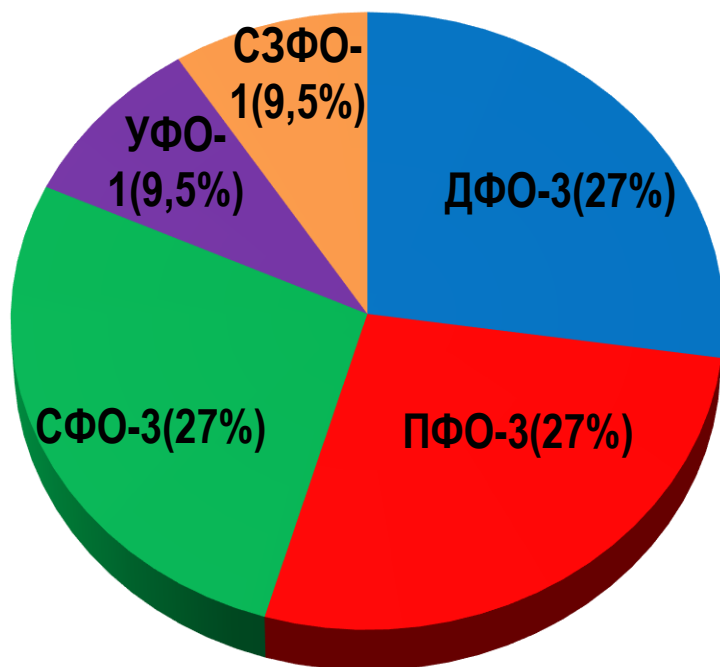


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В январе 2025 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 11 СТК, из них зарегистрировано новых – 8 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в ДФО (3 СТК, 27% от общего числа), ПФО (3 СТК, 27%), СФО (3 СТК, 27%). СТК протекали в пяти федеральных округах, кроме СКФО, ЦФО, ЮФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 3 СТК (ПФО – 2 СТК, ДФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 5 СТК, неорганизованные работники – 6 СТК.

В январе количество СТК по интересам, в еженедельном цикле наблюдений, превышало число трудовых конфликтов по праву (Диаграмма 2).

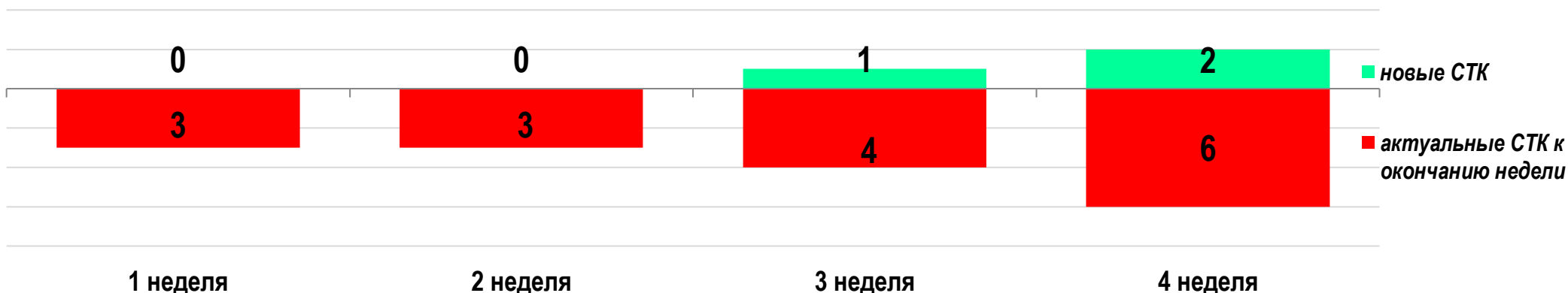


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было отмечено более одного трудового конфликта в наиболее конфликтных отраслях отмечены следующие характерные особенности: на предприятиях отрасли Электроэнергетика основные причины противостояний были связаны с закрытием производств и сокращениями персонала, а также нарушениями условий труда; в Здравоохранении – снижение и низкий уровень оплаты труда, высокая трудовая нагрузка при острой нехватке персонала, в Обрабатывающих производствах – невыплата заработной платы на средних предприятиях частной формы собственности. По сходным характеристикам определена однотипная отраслевая и территориальная специфика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ДФО/ 3	Нарушения условий труда	Электроэнергетика – нарушение условий труда и сокращение работников
ПФО/ 3	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Нарушение условий труда; Сокращение работников	Здравоохранение – нарушение условий труда и снижение заработной платы
СФО/ 3	Полная невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы Электроэнергетика – невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде наибольшее число СТК протекало в отрасли Электроэнергетика (4 СТК, 37% от общего количества) (Диаграмма 3).

В январе рост экономической активности продолжился, но более медленными темпами. Вместе с тем, ожидания предприятий относительно выпуска стали более умеренными. Появились отдельные признаки некоторого снижения напряженности на рынке труда за счет сокращения потребности работодателей в персонале в снижении числа заявленных вакансий. Инфляционное давление оставалось значительным. Высокий внутренний спрос дал возможность производителям переносить рост издержек в цены товаров. Внешняя конъюнктура оценивалась работодателями как неблагоприятная. Предприятия отдельных секторов промышленности и строительства отметили снижение объемов производства и спроса на внутреннем рынке.

В условиях высокой экономической активности нехватка кадров остается одним из основных факторов роста издержек. В попытке привлечь персонал работодатели повышают зарплаты и впоследствии перекладывают это в отпускные цены. В условиях исчерпания возможностей по увеличению занятости в целом по экономике, это приводит к росту стоимости труда темпами, опережающими рост производительности. Более 60% предприятий заявили в январе, что рост расходов на персонал — это основная причина увеличения издержек в 2024 году. В связи с повышением интенсивности труда и сохранением высокой конкуренции за работников темпы роста зарплат в 2024 г. заметно превышали потребительскую инфляцию и ценовые индикаторы большинства основных отраслей.

Издержки предприятий в целом по экономике продолжают расти главным образом у предприятий строительства, оптовой торговли, электроэнергетики и водоснабжения. Среди основных причин увеличения расходов отмечены, кроме повышения зарплат сотрудникам, удорожание логистики и аренды, рост закупочных цен на сырье и материалы, а также увеличение комиссии за денежные переводы за рубеж.

Загрузка производственных мощностей в течение четвертого квартала снизилась до 80,4%, но осталась вблизи исторического максимума. Снижение загрузки мощностей произошло во всех основных отраслях экономики, наиболее заметное – в обрабатывающих производствах и строительстве. Несмотря на ухудшение оценок спроса, предприятия в отдельных отраслях рассчитывают активно переносить возросшие издержки в цены в 2025 году.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников и сокращения персонала на проблемных производствах. Невыплата заработной платы, как причина СТК, отмечена в 5 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 45%. Причина «Невыплата заработной платы» в установленный срок, которая в начале 2024 года отмечалась в единичных случаях как источник СТК, вышла на «первое место» в течение второго полугодия прошлого года и продолжает «лидировать» (Диаграммы 4, 5).



Диаграмма 4. Причины СТК

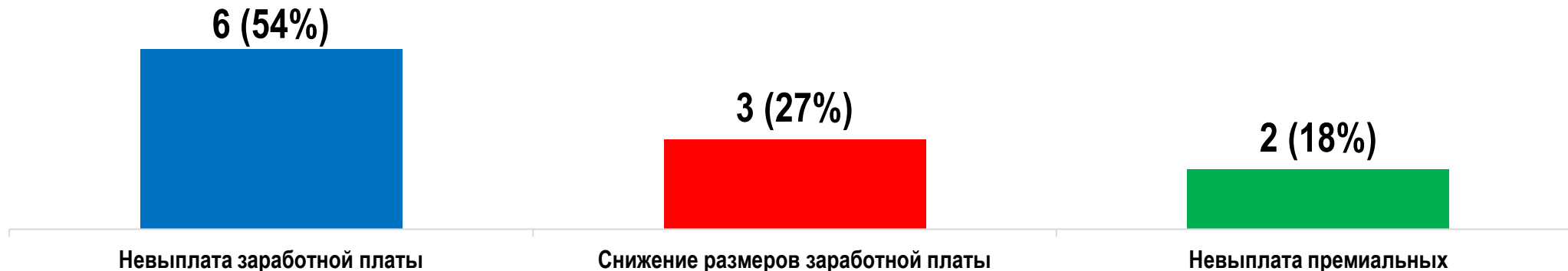


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга и анализа событий в СТК, в январе зафиксирована одна краткосрочная забастовка - охранники ООО ОА «Контроль 54» в Новосибирске в течение дня перекрыли подъезды к объекту и требовали выплаты долгов по зарплате.

Завершились 3 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:
 - «высокий ОП» - ГУЗ «Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова» (Саратовская область, ПФО);



- «средний ОП» - «Генерация Бурятии» (филиал ПАО «ТГК-14») (Республика Бурятия, ДФО);
- «низкий ОП» - МБУК «Дворец культуры и спорта им. А.Д. Черкасова» (Пермский край, ПФО).

Наиболее длительным из завершившихся в январе стал СТК в ГУЗ «Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова» (Саратовская область, ПФО), в ходе которого медики распространили через СМИ коллективное обращение о нарушениях трудовых прав в медучреждении. Они сообщили о постоянном снижении зарплат и урезании стимулирующих выплат, трудовая нагрузка растет из-за увольнения коллег и острой нехватки персонала. В случае если не будут приняты меры реагирования со стороны органов исполнительной власти, то врачи и медсестры заявили о готовности коллективно уволиться. В министерстве здравоохранения Саратовской области отреагировали на обращение и сообщили о всесторонней служебной проверке. В конце января 2025 года в министерстве здравоохранения Саратовской области заявили, что по результатам проверки фактов массовых увольнений сотрудников не было установлено. Ситуация в медучреждении продолжает находиться на особом контроле у губернатора, председателя областного правительства и министерства (СТК длился 18 дней).

7 СТК (64% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 4 СТК (36%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз на развитие событий в социально-трудовой сфере в первом квартале 2025 года:**

- число регистрируемых новых СТК сохранится на минимальном уровне;
- основными источниками СТК сохранятся низкий уровень оплаты труда работников, или его снижение, сопряженные с высокой трудовой нагрузкой работников, а также невыплаты (задержки) заработной платы на предприятиях частных форм собственности;
- длительность СТК сохранится высокой, так как доля трудовых конфликтов по интересам сохранится значимой;
- в условиях дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда сохранится высоким, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- большая часть СТК может возникать в ПФО, СФО и ДФО, возможные конфликтные отрасли – Здравоохранение и Деятельность сухопутного транспорта и сферы обслуживания населения;
- территориальная диверсификация СТК сохранится без изменений, угрозы распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в январе

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
31.01.2025/ Краткосрочная забастовка охранников новосибирского ООО ОА "Контроль 54" с требованиями выплатить долги по зарплате СФО, Новосибирская область	ООО ОА "Контроль 54"/ Деятельность охранных служб, в том числе частных/ Частная/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО ОА "Контроль 54"; Администрация ООО ОА "Контроль 54" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Новосибирска	невыплата зарботной платы/ забастовка	12/16	Конфликт развивается
31.01.2025/ Работники котельной в Тулунском Районе угрожают коллективным увольнением по причине многомесячной невыплаты заработной платы СФО, Иркутская область	МУСХП "Центральное"/ Электроэнергетика/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУСХП "Центральное"; Администрация МУСХП "Центральное"	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное увольнение работников в знак протеста	23/89	Конфликт развивается



<p>29.01.2025/ Бывшие работники ООО "Автополе Н" в Санкт-Петербурге добиваются выплат в связи с увольнениями</p> <p><i>Ленинградская область, СЗФО</i></p>	<p>ООО "Автополе Н"/ Торговля автотранспортными средствами и мотоциклами, их техническое обслуживание и ремонт/ Частная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Автополе Н"; Администрация ООО "Автополе Н"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области; Государственная инспекция труда в Ленинградской области</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>50/241</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>24.01.2025/ Коллективное обращение работников читинского филиала "ТГК-14" к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав</p> <p><i>ДФО, Забайкальский край</i></p>	<p>"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14") ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР); Администрация "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")</p> <p>Активная поддержка: Забайкальская краевая организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/4663</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове</p> <p><i>ПФО, Кировская область</i></p>	<p>ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР); Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")</p> <p>Активная поддержка: Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия/ пикет</p>	<p>60/855</p>	<p>События отсутствуют</p>

* по состоянию на 31.01.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в январе

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.01.2025/ В ПАО "ТГК-14" ("Генерация Бурятии") после выдвинутых профсоюзом требований проведены переговоры ДФО, Республика Бурятия	"Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК- 14")/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО "Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14"), ФНПР); Администрация "Генерация Бурятии" (филиал ПАО "ТГК-14") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Бурятия Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Бурятия Активная поддержка: Бурятская республиканская организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ФНПР)	нарушение условий труда; сокращение работников; коллективные переговоры и заключение коллективного договора/ коллективное обращение работников	*/4663	Требования работников удовлетворены частично; Подписание коллективного договора/ СТК длился 9 дней! Средний



<p>13.01.2025/ Работники Дворца культуры и спорта в Добрянке добились отмены приказов руководства о сокращениях</p> <p><i>ПФО, Пермский край</i></p>	<p>МБУК "Дворец культуры и спорта им. А.Д. Черкасова"/</p> <p>Культура/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУК "Дворец культуры и спорта им. А.Д. Черкасова"; Администрация Добрянского городского округа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда г. Добрянка; Прокуратура г. Добрянка Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МБУК "Дворец культуры и спорта им. А.Д. Черкасова" (Пермская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>13/50</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 13 дней/ Низкий</p>
<p>13.01.2025/ В Саратовской клинической больнице им. Н.Р. Иванова медики заявляли о готовности уволиться из-за снижения размеров заработной платы</p> <p><i>ПФО, Саратовская область</i></p>	<p>ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова"; Администрация ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Саратовской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" (Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР))</p>	<p>нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>*/376</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 18 дней/ Высокий</p>

* по состоянию на 31.01.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства	СФО, Новосибирская область 2*	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский домостроительный комбинат"; Администрация ООО "Линевский домостроительный комбинат" Активная поддержка: Новосибирское региональное отделение ЛДПР; Либерально-демократическая партия России	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Конфликт развивается
В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия	ДФО, Приморский край 1*	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (ФНПР); Администрация АО "ГМК "Дальполиметалл" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска Активная поддержка: Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников	*/1506	События отсутствуют



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/</p> <p>угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>События отсутствуют</p>
--	---	---	---	--	--------------	----------------------------

* по состоянию на 31.01.2025 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в январе

На первом в 2025 году заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсуждали проблемы рынка труда и дефицита работников в экономике. Рассмотрен проект постановления Правительства РФ «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включённых в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным». Так, закрепляется право регионов проводить отбор и заключать соглашение об участии в региональной программе посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», что позволит сделать процесс более открытым.

Правительственная межведомственная рабочая группа по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, провела в январе два заседания. В повестке рассматривались вопросы: обсуждение прогноза потребности экономики России в кадрах до 2030 года с целью определения и корректировки контрольных цифр приёма в вузы и средние профессиональные учебные заведения и донастройки программ переподготовки кадров; подготовка к целевому приёму в вузы и колледжи на 2025/2026 учебный год; усовершенствование функционала платформы «Работа России»; обеспечение подключения вузов, реализующих программы СПО, к суперсервису «Поступление в вуз онлайн» в 2025 году; проведение очередной Всероссийской ярмарки вакансий.

Исполнительный комитет ФНПР принял решение объявить 2025 год - Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» в ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Мероприятия профсоюзов станут выражением глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Дата	Регион	Событие	Содержание
9 января	Москва, Дом Правительства РФ	Правительство РФ продлило действие порядка трудоустройства сотрудников временно приостановивших работу предприятий	В 2025 году граждане, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации. Постановление об этом подписал Председатель Правительства М.Мишустин. Решение направлено на обеспечение трудовых прав работников и работодателей в регионах, где введён средний уровень реагирования, а также эвакуированных сотрудников. Для перевода на новое место потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления. (Постановление №1902 от 26.12.24 - www.static.government.ru).



21 января	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	Вице-премьер Т.Голикова провела первое в текущем году заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Обсуждалась подготовка к целевому приёму в вузы и колледжи на 2025/2026 учебный год. «В стартовавших с текущего года национальных проектах «Кадры» и «Молодёжь и дети» чётко сформулированы показатели трудоустройства, которые должны быть достигнуты. Это требует существенного увеличения числа заключённых целевых договоров как в системе высшего, так и в системе среднего профессионального образования, а также приведения их структуры в соответствие с потребностями экономики в кадрах», – отметила Т. Голикова. По итогам заседания Минобрнауки и регионам поручено принять исчерпывающие меры для завершения в установленные сроки подготовки приёмной кампании на целевое обучение в 2025 году. При формировании контрольных цифр приёма в вузы и колледжи исходить из прогноза кадровой потребности экономики страны до 2030 года как в отраслевом, так и в региональном разрезе.
23 января	Москва, Кремль	На совещании Президента РФ с членами правительства приняты решения о дополнительной индексации пенсий и соцвыплат	В ходе мероприятия Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков сообщил, что Социальный фонд пересчитает размер страховых пенсий работающих и неработающих пенсионеров с января исходя из фактической инфляции – то есть, увеличения на 9,5%, по отношению к уровню прошлого года. Увеличенные выплаты и доплата за январь поступят пенсионерам в феврале. Наряду с выплатами, которые индексируются по уровню инфляции, увеличивается размер поддержки, который зависит от прожиточного минимума (прожиточный минимум в 2025 году установлен в соотношении с медианными доходами граждан и увеличился в среднем по стране на +14,8%).



<p>28 января</p>	<p>Москва, Дом Правительства РФ</p>	<p>Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда</p>	<p>В повестке рассмотрели прогноз потребности экономики России в кадрах до 2030 года. Заседание прошло в расширенном составе с участием всех регионов. «Вузы и колледжи в регионах должны задействовать все имеющиеся механизмы, которые связаны с подготовкой и переподготовкой кадров, таким образом, чтобы ответить на запросы экономики страны, отражённые в прогнозе, изменить подходы к установлению контрольных цифр приёма, профориентационную работу в школах, маршрутизацию школьников и студентов, изменить структуру подготовки и, как следствие, структуру регионального рынка труда», – подчеркнула вице-премьер Т. Голикова.</p>
<p>28 января</p>	<p>Москва, Штаб-квартира ФНПР</p>	<p>Состоялось очередное заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России</p>	<p>Исполнительный комитет ФНПР принял решение объявить 2025 год - Годом трудовой доблести «Всё для Победы!». В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов проводимые мероприятия профсоюзов станут выражением глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны. Члены Исполкома утвердили План основных мероприятий, посвященных Году, и состав Организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий в его рамках.</p> <p>Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям ФНПР:</p> <ul style="list-style-type: none">- принять участие во Всероссийской общественной гражданско-патриотической акции «Окна Победы» с 1 по 9 мая 2025 г;- разработать информационные материалы, посвященные роли профсоюзных активистов в годы Великой Отечественной войны;- в рамках взаимодействия с советами ветеранов инициировать проведение отраслевых и региональных слетов советов ветеранов;- организовать встречи членов молодежных советов, молодых профактивистов с потомками ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., тружеников тыла;- оформить выставки, экспозиции «Герои моей семьи», демонстрирующие связь поколений сотрудников профсоюзных структур и их родственников,



			<p>принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., в том числе и на трудовом фронте;</p> <ul style="list-style-type: none">- провести в профсоюзных СМИ конкурсы на тему «Победа глазами профсоюзного активиста»;- организовать конкурс среди профсоюзных активистов на лучшую экскурсию по памятным местам Великой Отечественной войны;- провести поисковые экспедиции по местам сражений Великой Отечественной войны и региональные автопробеги. <p>На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональных комиссиях будет рассмотрен вопрос о роли профсоюзов в развитии социального партнёрства в сфере труда.</p>
31 января	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>Члены РТК обсудили проект постановления Правительства «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включённых в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным». Региональные программы зарекомендовали себя как хороший механизм точечного привлечения квалифицированных кадров. За период реализации региональных программ с 2015 года их механизм постоянно совершенствовался с учётом потребности регионов и ситуации, складывающейся на рынке труда. В проекте постановления предлагается сохранить уже имеющийся механизм, а также ввести ряд новелл в реализации региональных программ. Кроме того, члены РТК обсудили: проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации»; проект постановления Правительства России «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 года №201» и др.</p>



31 января	Москва, Министерство труда и социальной защиты РФ	Установление нового размера пособия по безработице	Пособие по безработице с 1 февраля 2025 года проиндексируют на 9,5%, его максимальный размер составит более 15 тыс. рублей. Таким образом, пособие будет проиндексировано на уровень фактической инфляции. Всего с 1 февраля на 9,5% будут проиндексированы более 40 социальных выплат и пособий.
--------------	--	---	---



Справка конфликт – территория: «О развитии СТК в филиалах компании ПАО "ТГК-14" в Республике Бурятия и Забайкальском крае (ДФО)»

В первом месяце 2025 года НМЦ «Трудовые конфликты» в очередной раз были зарегистрированы СТК в филиалах компании ПАО «ТГК-14» на территориях Забайкальского края и Республики Бурятия (отрасль - Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды). Очередные противостояния между первичными профсоюзными организациями предприятий «Генерация Бурятии» и «Читинская генерация» («Всероссийский Электропрофсоюз», ФНПР) и работодателями возникли по причинам значительных нарушений условий труда и касались трехсменных графиков работы, необоснованных сокращений квалифицированных сотрудников и снижения размеров премий в результате чего снизился размер заработной платы. Профсоюзы выдвинули претензии к руководству предприятий по несоблюдению условий коллективных договоров и уклонением от ведения переговоров по заключению новых соглашений по социальному партнёрству.

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 14» (ПАО "ТГК-14") - энергетическая компания, созданная в результате реформы ПАО «ЕЭС России». Профиль деятельности — теплогенерирующая компания, ведущий производитель и поставщик электрической и тепловой энергии на территории Забайкальского края и Республики Бурятия. ПАО "ТГК-14" входило в состав холдинга ПАО «ЕЭС России» и было создано 7 декабря 2004 года. 1 февраля 2005 года энергокомпания начала операционную деятельность. В ПАО «ТГК-14» входит шесть филиалов: филиал «Читинская генерация»; филиал «Читинский энергетический комплекс» ("ЧЭК"); филиал «Читинский теплоэнергосбыт»; филиал «Генерация Бурятии»; филиал «Улан-Удэнский энергетический комплекс» ("У-УЭК"); филиал «Теплоэнергосбыт Бурятии».

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: Первичные профсоюзные организации «Генерация Бурятии» и «Читинская генерация» («Всероссийский Электропрофсоюз», ФНПР), Администрации филиалов «Генерация Бурятии» и «Читинская генерация» (ПАО "ТГК-14").

Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Бурятия, Правительство Забайкальского края.

Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Бурятия, Прокуратура Забайкальского края.

Ход развития СТК в филиале «Генерация Бурятии»: в январе 2025 года трудовой коллектив филиала «Генерация Бурятии» (ПАО «ТГК-14») направил открытое обращение в адрес главы региона и прокуратуры по причинам нарушений трудовых прав. Работники сообщили о систематических сокращениях персонала и снижении размеров заработной платы путем урезания премиальных выплат. Подписанный в декабре 2024 года коллективный договор содержит протокол разногласий, в котором не учтены ключевые требования профсоюза. Не прекращаются колоссальные переработки, продолжаются судебные тяжбы сотрудников из-за снижения размеров компенсаций за работу во вредных условиях. В случае дальнейшего игнорирования работодателем законных интересов работников,



профсоюз намерен инициировать коллективный трудовой спор. Интересы работников представляет и защищает первичная профсоюзная организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР). Ранее НМЦ "ТК" регистрировал и другие СТК в данной организации (www.industrialconflicts.ru/conflict/1283, www.industrialconflicts.ru/conflict/1403). На состоявшейся 23.01.25 встрече сторон социального партнёрства в ТГК-14, представители прокуратуры Республики Бурятия сообщили, что проводится проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности филиала «Генерация Бурятии» ПАО «ТГК-14» в Улан-Удэ. Надзорные мероприятия должны завершиться в течение недели. Будет дана оценка исполнению законодательства при привлечении работников к сверхурочной работе, увольнении сотрудников, а также обеспечении бесперебойного функционирования объектов теплоснабжения. При наличии оснований будут приняты меры прокурорского реагирования. 27.01.25 прокуратура Железнодорожного района г. Улан-Удэ завершила проверку исполнения законодательства в деятельности филиала ПАО «ТГК-14» – «Генерация Бурятии». В ходе надзорных мероприятий выявлено ненадлежащее состояние ряда элементов основного и вспомогательного оборудования ТЭЦ-1. Кроме того, на предприятии допускались нарушения продолжительности еженедельного непрерывного отдыха работников, порядка увольнения работников, не принимались меры по укомплектованию кадрами, подписанию коллективного договора. По данным фактам генеральному директору филиала внесено представление, в отношении должностных лиц предприятия возбуждены дела об административных правонарушениях по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), ч. 1 ст. 9.1 КоАП РФ (нарушение требований промышленной безопасности), ст. 9.11 КоАП РФ (нарушение правил пользования топливом, электрической и тепловой энергией, правил устройства электроустановок, эксплуатации электроустановок, топливо- и энергопотребляющих установок, тепловых сетей). Акты прокурорского реагирования находятся на рассмотрении, устранение нарушений контролируется прокуратурой. О сложившейся ситуации проинформированы Правительство региона и администрация г. Улан-Удэ. после этого состоялись переговоры между профсоюзом и работодателем, в ходе которых обсуждены ключевые вопросы, касающиеся трёхсменного графика работы, сокращений квалифицированных сотрудников и снижения размеров премий, а также урегулирование протокола разногласий по коллективному договору. В итоге удалось достигнуть компромисса по большинству проблемных вопросов. Председатель первичной профсоюзной организации предприятия отметил, что коллективный договор удалось подписать без протокола разногласий, но уступки были. Вопросы, касающиеся сокращения работников при существующем кадровом дефиците и, как следствие, увеличении нагрузки на остальных, остались. Руководство компании признает нехватку работников, но объясняет сокращения размером тарифов в электроэнергетике. Профсоюз добился дополнительной выплаты для своих членов к Дню энергетика в размере 5 тыс. рублей и выполнения работодателем ряда других требований.

Итог СТК: Требования работников удовлетворены частично, подписание коллективного договора.

www.industrialconflicts.ru

СТК длился 9 дней.

Ход развития СТК в филиале «Читинская генерация»: в Забайкальском крае трудовой коллектив читинского филиала ПАО «ТГК-14», поддерживаемый первичной профсоюзной организацией предприятия ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР) направил



коллективное обращение в адрес Президента РФ. Сотрудники выразили свое недовольство деятельностью руководства и нарушениями трудовых прав. На трех ТЭЦ сократились затраты на ремонт и эксплуатацию оборудования, наблюдается текучка кадров за счет сокращения персонала и должностей. Штат станций доведен до минимума в результате чего нарушаются условия и режимы труда. «Нагрузка на персонал выросла в два раза. Не ведется должный контроль за технико-экономическими показателями работы станций, с которых увольняют подчас незаконно. Акционеры постоянно корректируют положение о премировании и снижают и без того маленькую заработную плату. С января 2024 года компания минимизировала расходы на охрану труда, что привело к недообеспечению спецодеждой и СИЗами», - из текста обращения. Сотрудники читинского филиала ПАО «ТГК-14» настаивают на следственных мероприятиях в отношении руководства и принятию мер для устранения нарушений трудового законодательства. 30.01.25 первичная профсоюзная организация филиала "Читинская генерация" направила обращение к главному работодателю – ПАО «ТГК-14» и выразила свое несогласие с кадровой политикой, проводимой руководством предприятия. Трудовой коллектив заявил, что за первое полугодие 2024 года текучесть кадров в ПАО составила 8,8%. Из штатного расписания подразделений были выведены практически все вакантные должности, а прием работников для снятия нагрузки на действующий персонал оказался фактически заморожен. При этом систематически нарушаются трудовые права оперативного персонала станций и тепловых сетей. Так, машинисты насосных установок цеха тепловых сетей Шерловогорской ТЭЦ, вынуждены работать в трехсменном режиме. По заявлению профсоюза, в четвертом квартале 2024 года практически не проводилась доплата за расширенную зону обслуживания и за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника. Вызывает опасения и ситуация с постоянным сокращением затрат на обеспечение безопасных условий труда персонала. В бизнес-плане 2025 года запланировано очередное снижение затрат на приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты. Профсоюзный комитет также направил обращение в прокуратуру и просит начать проверку, чтобы остановить сокращения персонала; сделать перерасчет текущего премирования за 2024 год; обеспечить выделение в полном объеме денежных средств на приобретение СИЗ; проведение медицинских осмотров; проведение СОУТи др. «Ситуация в трудовых коллективах крайне напряженная, много уставших, не удовлетворенных режимом труда и отдыха сотрудников. Это не дает возможности качественно выполнять возложенные на работников обязанности, отрицательно сказывается на психике и может провоцировать некорректные действия персонала на рабочих местах. В сложившихся непростых условиях «Всероссийский Электропрофсоюз» в лице профсоюзного комитета ППО «ТГК-14» считает целесообразным действовать сообща и выражает готовность осуществления совместной работы, направленной на достижение баланса интересов представителей работников и работодателя, обеспечение благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах и эффективной работы всех производственных звеньев с целью успешного выполнения текущих», - из текста обращения. Профсоюзный комитет «ТГК-14» предлагает руководству компании провести встречу в период с 29 января по 5 февраля 2025 года. В ПАО «ТГК №14» входит шесть филиалов: «Читинская генерация»; «Читинский энергетический комплекс» («ЧЭК»); «Читинский теплоэнергосбыт»; «Генерация Бурятии»; «Улан-Удэнский энергетический комплекс» ("У-УЭК"); «Теплоэнергосбыт Бурятии».

Итог СТК: СТК развивается



www.industrialconflicts.ru

Остаточный потенциал СТК: высокая вероятность длительного продолжения противостояний и угроза возникновения новых СТК. Отмечаем, что в 2020–2021 годах на «ТГК №14» уже регистрировались СТК, которые завершались победой профсоюзов. Временный трудовой арбитраж, созданный при Минэкономике Республики Бурятия в составе трех независимых трудовых арбитров согласился с аргументированными доводами первичной профорганизации «Генерация Бурятии» и удовлетворил большинство ее требований. Осенью 2020 года работники выходили на одиночные пикеты возле здания правительства Республики Бурятия. Акция продолжалась несколько недель. После этого сотрудники на рабочих местах объявили голодовку. Все это время лидеры профсоюза энергетиков в ГИТ, в правительство РБ, в прокуратуру по РБ и в Минэкономике РБ. К разрешению ситуации подключился глава Бурятии, который на встрече с руководством компании «ТГК №14» потребовал найти решение по голодовке работников. На протяжении длительного времени продолжают оставаться нерешёнными проблемы, касающиеся сокращения работников при кадровом дефиците и увеличения нагрузки на остальных и низкие заработные платы.