



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 06 – 2025,

03 февраля – 09 февраля (06 неделя) 2025 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

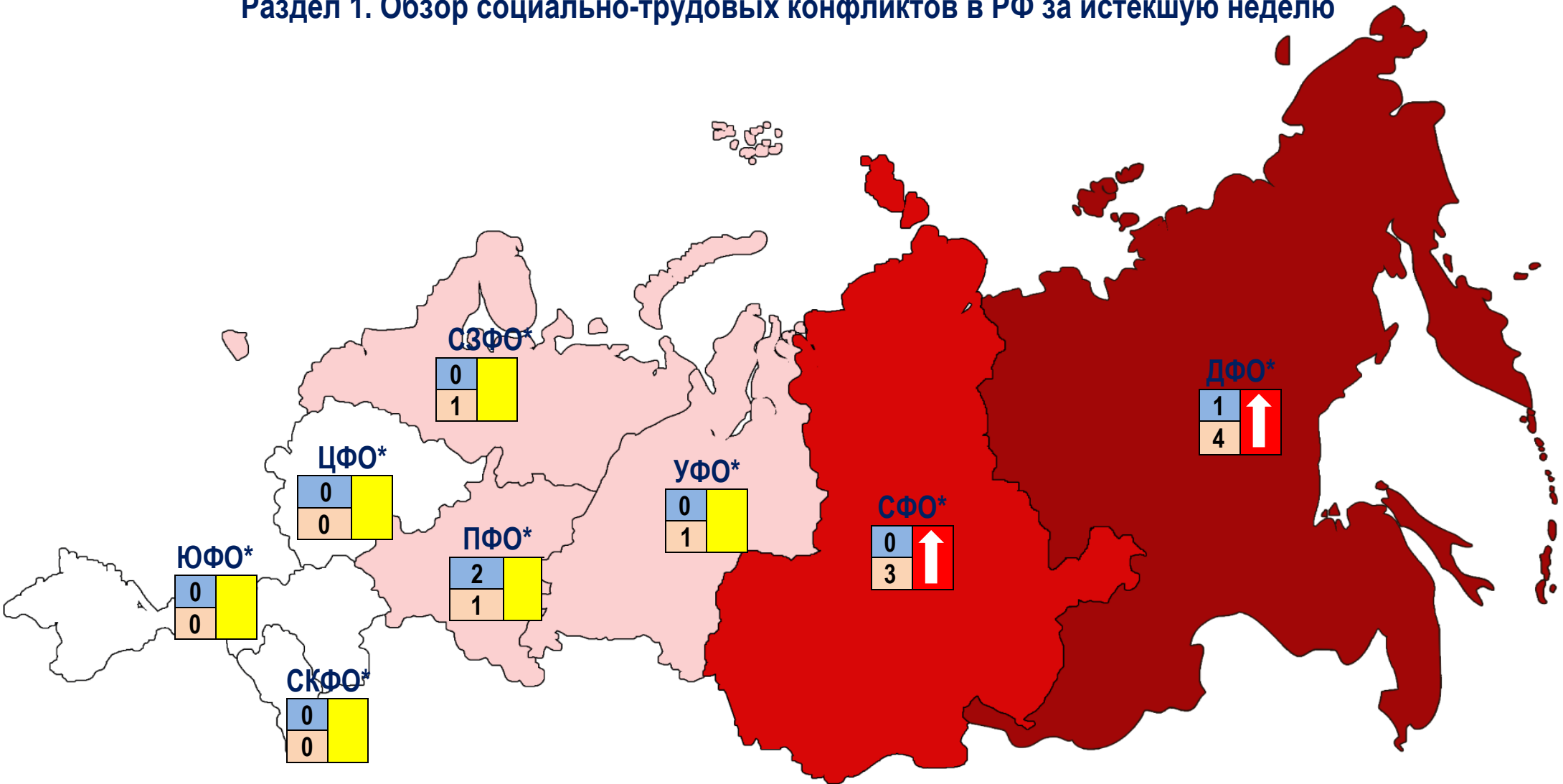


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале февраля 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере страны происходит под влиянием следующих ключевых факторов: высокого уровня напряженности на рынке труда в силу устойчивого дефицита квалифицированных кадров в реальных секторах экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях, в строительстве и на транспорте; конкуренции работодателей за сотрудников и активного перетока трудовых ресурсов в отрасли с постоянной индексацией заработных плат; замедлением экономического роста в системообразующих отраслях по причинам несоответствия структуры и качества подготовки кадров задачам по наращиванию производств, ростом издержек предприятий и ограниченными возможностями по кредитованию. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Вместе с тем, показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде увеличились с низкого до среднего уровня – количество наблюдаемых СТК в феврале возросло.

По состоянию на 09.02.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (03 неделя – 4 СТК, 04 неделя – 6 СТК, 05 неделя – 5 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СФО и ДФО (Раздел 4). В Новосибирске на строительном объекте охранники ООО ОА «Контроль 54» вышли на краткосрочную забастовку с требованиями выплатить долги по заработной плате (www.industrialconflicts.ru). В Тулунском районе (Иркутская область) работники МУСХП «Центральное» собрались на несанкционированную акцию протеста и записали видеообращение к работодателю и органам исполнительной власти с жалобой на длительную невыплату зарплаты (с октября 2024 года) (www.industrialconflicts.ru). Коммунальщики МУП «Спецдорремстрой» из Петропавловска-Камчатского (Камчатский край) направили коллективные обращения в прокуратуру и трудовую инспекцию с жалобами на нарушения трудовых прав. Обращение подписали 12 сотрудников коммунальной компании, которые готовы уволиться по собственному желанию (www.industrialconflicts.ru). В Улан-Удэ (Республика Бурятия) работники подрядной строительной организации «Мостоотряд-34» в очередной раз приостановили работы на стройке моста по причине долгов по заработной плате с ноября прошлого года (ст.142 ТК РФ). Уведомление о приостановлении работы направлено работодателю (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (20% от общего количества) в Электроэнергетике, ЖКХ и Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (10%) – в Торговле, Строительстве, Обрабатывающих производствах и Деятельности охранных служб (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 7 СТК в крупных предприятиях (учреждениях), 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК в малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 7 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление», ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (г.Дальнегорск)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Новосибирская область	СФО	2	2	ООО ОА "Контроль 54" ** ООО "Линевский домостроительный комбинат"	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	"Мостоотряд-34" (ОАО "Хотьковский автострой", г. Улан-Удэ)	1	9
2	Камчатский край	ДФО	1	1	МУП "Спецдорремстрой"	0	10
	Иркутская область	СФО	1	1	МУСХП "Центральное" (с. Алгатуй)	3	7
3	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Автополе Н"	1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	1	"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")	1	9
	Челябинская область	УФО	1	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (с иностранным участием)	10	2
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (с иностранным участием)	3	7
4	Саратовская область	ПФО	1	0		5	5
	Пермский край	ПФО	1	0		7	3

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Республика Калмыкия	Возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплаты в ООО "Строительное управление – 38" в Элисте	-3	0	-3	1	3
ДФО	Магаданская область	Руководством МУП "Теплоэнерго Сусуман" в Магаданской области выплачены задолженности по зарплатам работников	-2	+5	+3	2	9
	Приморский край	В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения					
	Республика Бурятия	Надзорные ведомства Бурятии принимают меры к восстановлению трудовых прав строителей "Мостоотряда-34"					
	Камчатский край	Коллективное обращение коммунальщиков МУП "Спецдорремстрой" на Камчатке из-за нарушений условий труда и снижении заработной платы					
УФО	ХМАО	Выплачены долги по зарплатам работникам сургутского АО "Механизатор" после вмешательства надзорного ведомства	0	+2	+2	3	8
СФО	Красноярский край	В МУП "Водоканал" Шушенского района выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорных ведомств	0	+3	+3	4	10
	Иркутская область	Надзорные органы Иркутской области подтвердили нарушения трудовых прав коммунальщиков на своевременную оплату труда в МУСХП "Центральное"					



ПФО	Ульяновская область	Мерами воздействия надзорных ведомств в ООО "Стройпроминвест" погашены долги по зарплатам	0	+4	+4	5	15
	Нижегородская область	Сотрудникам Ледового дворца в Навашино выплатили задолженности по зарплатам, благодаря вмешательству Рострудинспекции					
ЦФО	Москва	Выплачены многомиллионные долги по зарплатам работников московского ООО "ПСК Строймонолит"	0	+5	+5	6	8
	Ярославская область	По коллективному обращению работников ООО "Ковка+Спас" из Ярославской области о невыплатах зарплаты приняты меры реагирования					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	4

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.02.2025/ Коллективное обращение коммуальщиков МУП "Спецдорремстрой" на Камчатке по причинам нарушений трудовых прав ДФО, Камчатский край	МУП "Спецдорремстрой"/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Спецдорремстрой"; Администрация МУП "Спецдорремстрой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Петропавловск-Камчатского городского округа Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Спецдорремстрой" (Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального работников жизнеобеспечения, ФНПР)	нарушение услови труда; снижение уровня оплаты труда; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное увольнение работников в знак протеста	12/332	Конфликт развивается
01.02.2025/ О приостановлении работы объявили строители моста в Улан-Удэ до выплаты долгов по зарплате ДФО, Республика Бурятия	"Мостоотряд-34" (ОАО "Хотьковский автомост", г. Улан- Удэ)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники "Мостоотряд-34" (ОАО "Хотьковский автомост", г. Улан-Удэ); Администрация ОАО "Хотьковский автомат" (г. Улан-Удэ) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда Республики Бурятия; Прокуратура Октябрьского района города Улан-Удэ	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	245/300	Конфликт развивается



<p>31.01.2024/ Работники котельной в Тулунском Районе угрожают коллективным увольнением по причине многомесячной невыплаты заработной платы</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>МУСХП "Центральное" (с. Алгатуй)/</p> <p>ЖКХ/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУСХП "Центральное"; Администрация Тулунского района</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области; Тулунская межрайонная прокуратура</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>акция протеста; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>23/89</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>31.01.2025/ Краткосрочная забастовка охранников новосибирского ООО ОА "Контроль 54" с требованиями выплатить долги по зарплате</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>ООО ОА "Контроль 54"/</p> <p>Деятельность охранных служб, в том числе частных/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО ОА "Контроль 54"; Администрация ООО ОА "Контроль 54"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Новосибирска</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>забастовка</p>	<p>12/16</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	25.12.2024/ <i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается
В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о	ДФО, Приморский край 1*	04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных;	*/1506	Конфликт развивается



спасении предприятия АКТУАЛЬНЫЙ				Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников		
Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Новосибирская область 2*	29.01.2025/ Обращение работников ООО "Линевский домостроительный комбинат" о невыплате зарплаты рассмотрят в Генеральной прокуратуре РФ	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский домостроительный комбинат"; Администрация ООО "Линевский домостроительный комбинат" Активная поддержка: Региональное отделение ЛДП	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 09.02.2025 данные отсутствуют

- категория 1*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

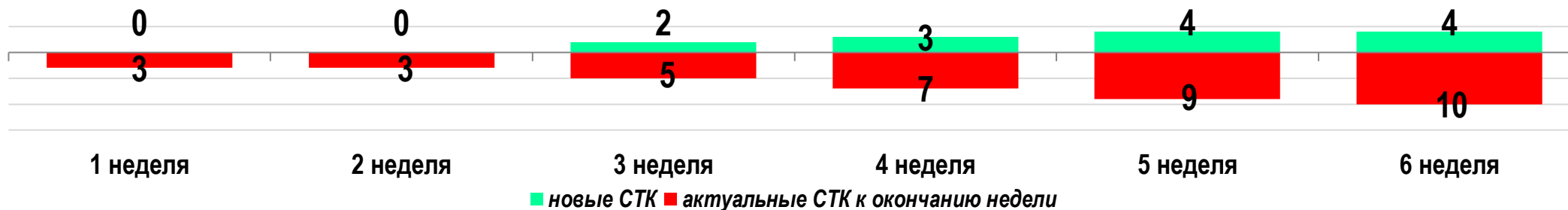


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

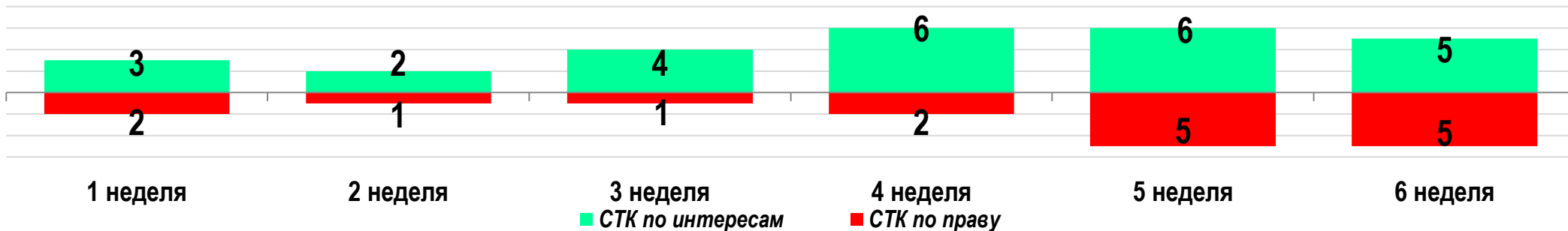


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

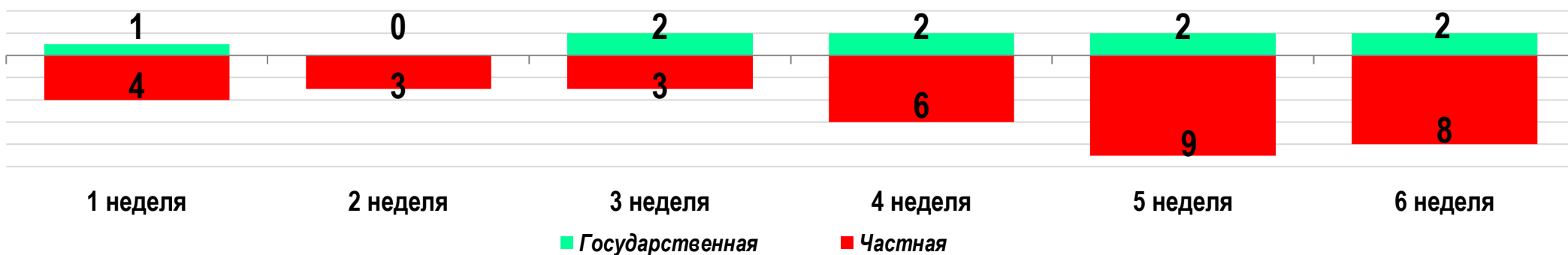


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

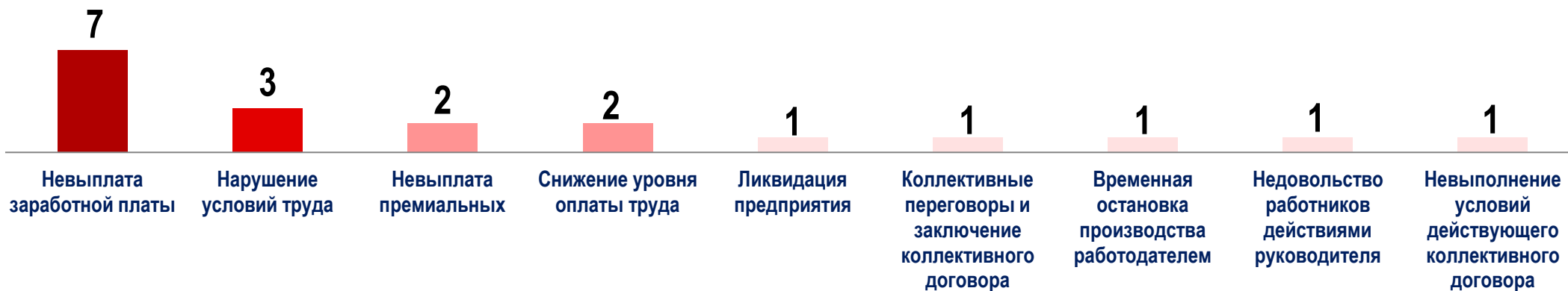


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин в режиме видеоконференции провёл заседание Совета по науке и образованию. В его ходе обсуждены вопросы обеспечения приоритетных направлений научно-технологического развития инженерными кадрами. Глава государства отметил: «...И еще очень важная вещь, связанная с демографическими процессами в стране. У нас есть соответствующий прогноз, согласно которому после 2025 года падение численности учащихся в школах затронет прежде всего начальную школу, а вот в 8–11-х классах к 2032 году, напротив, ожидается рост учеников почти на миллион, с 4,8 примерно до 5,5 миллиона человек. Для чего я это говорю? Для того чтобы мы заранее посмотрели вперед, самым внимательным образом подошли к регулированию численности преподавателей. Ни в коем случае не должно возникнуть дефицита ставок по соответствующим категориям преподавателей» (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – вопросы профессионального обучения и трудоустройства демобилизованных участников СВО (www.government.ru).

В Правительстве РФ состоялось оперативное совещание с вице-премьерами, в ходе которого обсудили упрощенный порядок трудоустройства жителей новых регионов (www.government.ru). Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал постановление об упрощении порядка трудоустройства работников из Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей - Постановление от 29 января 2025 года №61 (www.government.ru).

С 1 февраля по уровню фактической инфляции более 40 мер социальной поддержки проиндексированы на 9,5%. Также пройдет дополнительное увеличение пенсий по уровню фактической инфляции (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало приказ с изменениями в перечне производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничено применение труда женщин. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации. Согласно приказу, женщинам разрешили работать машинистами экскаватора и погрузочной машины. Также разрешили управлять самоходными машинами на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, разрезов, рудников, работах по обогащению, агломерации, брикетированию. Кроме того, сделаны послабления в дроблении угля: если раньше женщинам запрещалось становиться дробильщиками, то теперь эта профессия под запретом, если только дробить вручную (www.publication.pravo.gov.ru).

Министерство труда РФ разработало новую методику (индикатор) для контроля за зарплатами врачей, чтобы вовремя выявить и пресечь их снижение. Соответствующий проект приказа ведомство опубликовало для общественного обсуждения (www.mintrud.gov.ru).

Председатель ФНПР С.Черногаев принял участие в XXX отчетно-выборной конференции в Нижнем Новгороде. Он отметил, что в условиях нехватки рабочих рук и высокой ключевой ставки Центробанка необходимо пользоваться преимуществами отраслевых соглашений и коллективных договоров на всех уровнях соцпартнерства, чтобы сохранять работников и стабильность в трудовых коллективах. «Сегодня время возможностей. Всем сторонам социального партнерства нужно использовать это время, чтобы добиться взаимовыгодных положительных результатов» - подчеркнул председатель ФНПР (www.fnpr.ru).