



Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 07 – 2025,**

**10 февраля – 16 февраля (07 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

#### КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

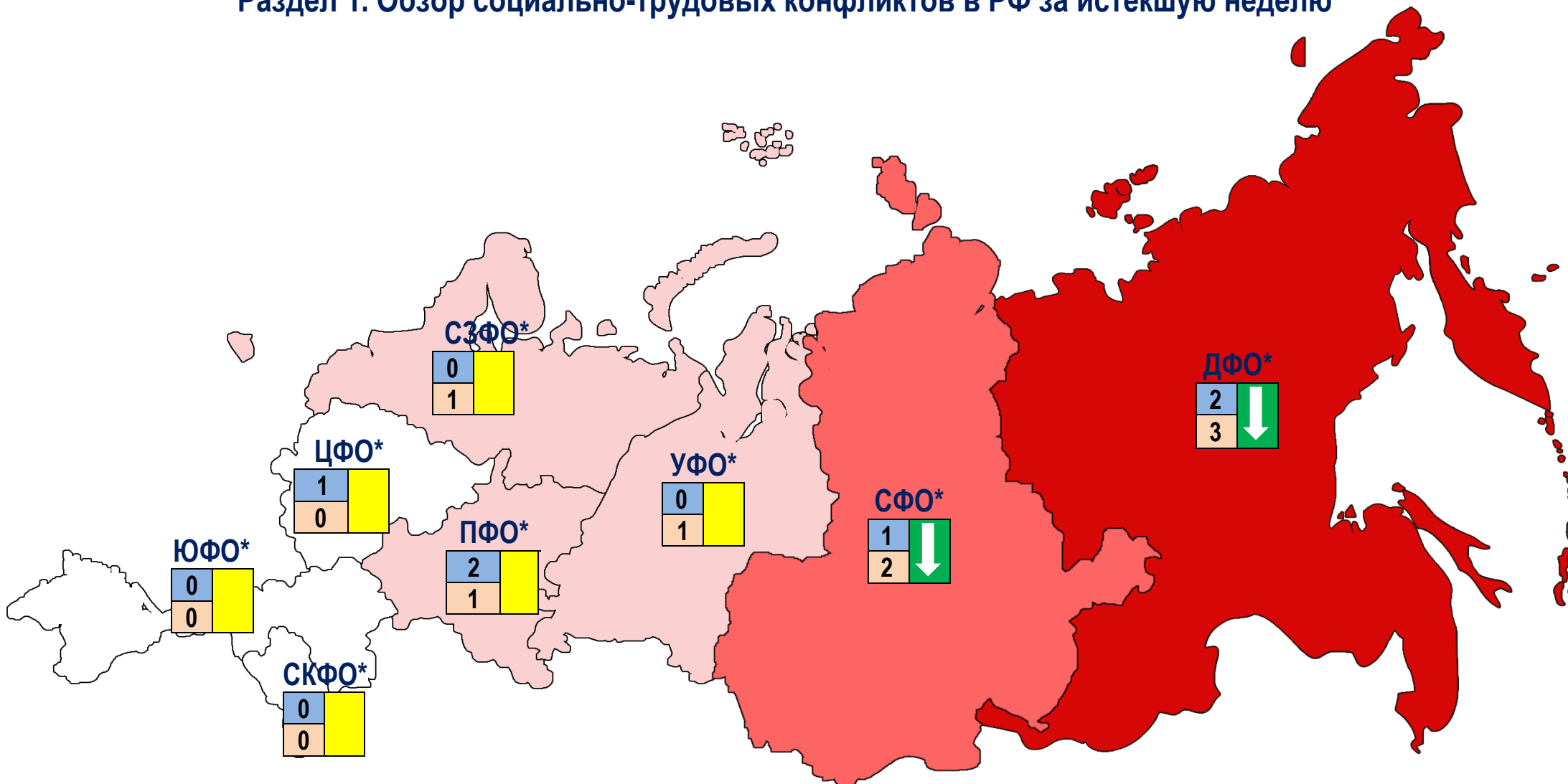


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В первой половине февраля 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере страны продолжают оказывать влияние следующие ключевые факторы:

- высокий уровень напряженности на рынке труда в силу устойчивого дефицита квалифицированных кадров в реальных секторах экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях, в строительстве и на транспорте;
- усиливающаяся конкуренция работодателей за сотрудников, вследствие чего наблюдается активный переток трудовых ресурсов в сектора экономики с постоянной индексацией заработных плат и растущий разрыв в уровнях оплаты труда между отраслями;
- замедление экономического роста в системообразующих отраслях по причинам несоответствия структуры и качества подготовки кадров задачам по наращиванию производств, высоких издержек предприятий и ограниченных возможностей по кредитованию;
- увеличение числа самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде зафиксировались на среднем уровне.

По состоянию на 16.02.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (04 неделя – 6 СТК, 05 неделя – 5 СТК, 06 неделя – 10 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. Урегулированы два СТК в СФО и ДФО (Раздел 4): в Новосибирске (СФО) охранникам компании ООО ОА «Контроль 54» выплатили задолженности по заработной плате, после объявленной краткосрочной забастовки и вмешательства надзорных ведомств ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); в Забайкальском крае (ДФО), в ходе СТК на читинском филиале ПАО «ТГК-14», между представителями первичной профсоюзной организации «Всероссийского электропрофсоюза» (ФНПР) и работодателем состоялись переговоры, на которых достигнуты договоренности о разработке нового коллективного договора - в нем будут закреплены новые параметры роста размеров социальных гарантий и зарплаты работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (24% от общего количества) в Электроэнергетике и Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (13%) – в Торговле, ЖКХ, Строительстве и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на крупных предприятиях (учреждениях), 1 СТК на среднем предприятии, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 5 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).





## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Новосибирская область	СФО	2	2	<b>ООО ОА «Контроль 54» (г. Новосибирск) **</b> ООО «Линевский домостроительный комбинат»	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	"Мостоотряд-34" (ОАО "Хотьковский автострой", г. Улан-Удэ)	1	9
2	Камчатский край	ДФО	1	1	МУП "Спецдорремстрой"	0	10
	Иркутская область	СФО	1	1	МУСХП "Центральное" (с. Алгатуй)	3	7
3	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Автополе Н"	1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	1	<b>"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")</b>	1	9
	Челябинская область	УФО	1	1	ООО "Бакальское рудоуправление" <i>(с иностранным участием)</i>	10	2
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммуэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" <i>(с иностранным участием)</i>	3	7
4	Саратовская область	ПФО	1	0		5	5
	Пермский край	ПФО	1	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	1	0		3	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



**Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю**

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Санкт-Петербург	Выплачены долги по оплате труда работников ООО "Межрегионгидрострой" в Санкт-Петербурге	-5	+2	-3		6
	Вологодская область	Градообразующее предприятие ООО "Агрокомплекс "Избоищи" закрывается, работников сократят					
СФО	Алтайский край	Расследуется уголовное дело о невыплате зарплат строителям транспортной развязки на Змеиногорском тракте	-3	0	-3		11
ПФО	Республика Башкортостан	Трудовая инспекция в Башкортостане восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "Башкирское управление буровых работ"	-2	+8	+6		20
	Нижегородская область	Выделены средства на погашение долгов по зарплатам уволенным работникам ООО "НН СУ-620" в Нижнем Новгороде					
		На нарушения условий труда пожаловались работники Нижегородского театра оперы и балета					
		Надзорные ведомства проверяют соблюдение трудовых прав медиков скорой помощи подстанции №3 Нижнего Новгорода					
Республика Татарстан	Работодатель - ООО "Штайнблок" в Набережных Челнах выплатил задолженности по зарплате работников после вмешательства надзорного ведомства						



ЦФО	Калужская область	В правительстве Калужской области обсудили трудоустройство сокращаемых работников завода "Ремпутьмаш"	0	+1	+1		9
УФО	Свердловская область	В екатеринбургском ООО "Стройгрупп" выплачены задолженности по оплате труда	0	+2	+2		9
СКФО	Республика Дагестан	Профсоюз установил нарушение трудовых прав работников в ГБУ "Кочубейская медико-санитарная часть"	0	+2	+2		5
ДФО	Магаданская область	Директор сельхозпредприятия "Ирбычан" в Магаданской области оштрафован за невыплату зарплат работникам	0	+3	+3		10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0		3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.01.2025/ В читинском филиале "ТГК-14" по требованиям профсоюза состоялись переговоры о заключении нового коллективного договора  ДФО, Забайкальский край	10.02.2025/  <b>В читинском филиале ПАО "ТГК-14" заключат новый коллективный договор</b>	"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")/  Электроэнергетика/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  ППО "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14") ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР); Администрация "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")  <b>Активная поддержка:</b> Забайкальская краевая организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР)	нарушение условий труда; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; снижение уровня оплаты труда/  коллективное обращение работников	*/4663	Требования работников удовлетворены полностью; Разработка нового коллективного договора с учетом требований работников/  <b>СТК длился 18 дней/</b>  Средний



<p>31.01.2025/ Краткосрочная забастовка охранников новосибирского ООО ОА "Контроль 54" с требованиями выплатить долги по зарплате дала результат</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>13.02.2025/ <b>Прокуратура Новосибирска приняла меры к восстановлению трудовых прав охранников ООО ОА "Контроль 54", объявивших забастовку</b></p>	<p>ООО ОА "Контроль 54"/</p> <p>Деятельность охранных служб, в том числе частных/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники (охранники) ООО ОА "Контроль 54";</p> <p>Администрация ООО ОА "Контроль 54"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура г. Новосибирска</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>12/16</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p><b>СТК длился 14 дней/</b></p> <p>Низкий</p>
--	---	---	--	---	--------------	---

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 16.02.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	СФО, Новосибирская область  <b>2*</b>	08.02.2025/ <b>Факты нарушений трудовых прав работников ООО "Линевский домостроительный комбинат" на своевременную оплату труда подтвердились</b>	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Линевский домостроительный комбинат"; Администрация ООО "Линевский домостроительный комбинат"  <b>Активная поддержка:</b> Региональное отделение ЛДПР <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Исктимская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Конфликт развивается



В моногороде  
Бакал профсоюз  
рудоуправления  
защищает  
трудовые права  
работников

**АКТУАЛЬНЫЙ**

УФО,  
Челябинская  
область

1\*

25.12.2024/  
*Встреча  
руководства с  
работниками  
Бакальского  
рудоуправления  
перенесена*

Добыча  
металлических  
руд/

Коллективный  
договор  
заключен

**Противоборствующие  
стороны:**  
ППО ООО "Бакальское  
рудоуправление"  
(Челябинская областная  
организация ГМПР,  
ФНПР);  
Администрация ООО  
"Бакальское  
рудоуправление"

**Активная поддержка:**  
Федерация профсоюзов  
Челябинской области  
(ФНПР)

**Надзор за  
соблюдением  
законодательства РФ:**  
Прокуратура  
Челябинской области

невыплата  
заработной  
платы;  
временная  
остановка  
производства  
работодателем/  
  
угроза акции  
протеста

\*/578

Конфликт  
развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p>04.02.2025/</p> <p><i><b>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</b></i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	---	--	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 16.02.2025 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.





**Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты**

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.02.2025 <i>Надзорные ведомства проверяют соблюдение трудовых прав медиков скорой помощи подстанции №3 Нижнего Новгорода</i>	ПФО, Нижегородская область	ГБУЗ НО "Станция скорой медицинской помощи г. Нижнего Новгорода"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУЗ НО "Станция скорой медицинской помощи г. Нижнего Новгорода"; Работники ГБУЗ НО "Станция скорой медицинской помощи г. Нижнего Новгорода"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Нижегородской области; Прокуратура Нижегородской области	Нарушение условий труда; Снижение уровня оплаты труда
12.02.2025 <i>На нарушения условий труда пожаловались работники Нижегородского театра оперы и балета</i>	ПФО, Нижегородская область	ГБУК НО "Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А. С. Пушкина"/  Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУК НО "Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А. С. Пушкина";  Работники ГБУК НО "Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А. С. Пушкина"	Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций



<p>12.02.2025 <i>Градообразующее предприятие ООО "Агрокомплекс "Избоищи" закрывается, работников сократят</i></p>	<p>СЗФО, Вологодская область</p>	<p>ООО "Агрокомплекс "Избоищи"/  Сельское хозяйство</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Агрокомплекс "Избоищи";  Администрация Чагодощенского муниципального района</p>	<p>Сокращение работников; Ликвидация предприятия</p>
<p>10.02.2025 <i>В правительстве Калужской области обсудили трудоустройство сокращаемых работников завода "Ремпутьмаш"</i></p>	<p>ЦФО, Калужская область</p>	<p>АО "Калужский завод "Ремпутьмаш"/  Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> АО "Синара-Транспортные машины"; Работники АО "Калужский завод "Ремпутьмаш"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Калужской области</p>	<p>Сокращение работников</p>
<p>10.02.2025 <i>Расследуется уголовное дело о невыплате зарплат строителям транспортной развязки на Змеиногорском тракте</i></p>	<p>СФО, Алтайский край</p>	<p>ООО "Региональная строительная компания"/  Строительство</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Региональная строительная компания"; Вахтовые работники ООО "Региональная строительная компания"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Алтайского края; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю</p>	<p>Невыплата заработной платы</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

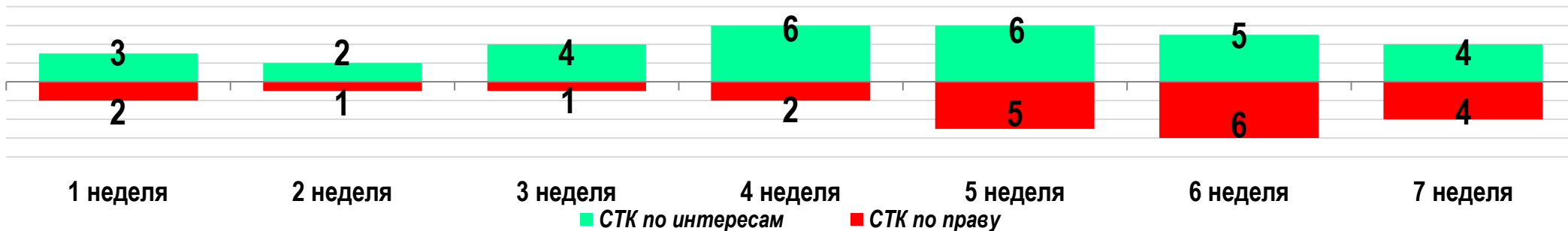


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

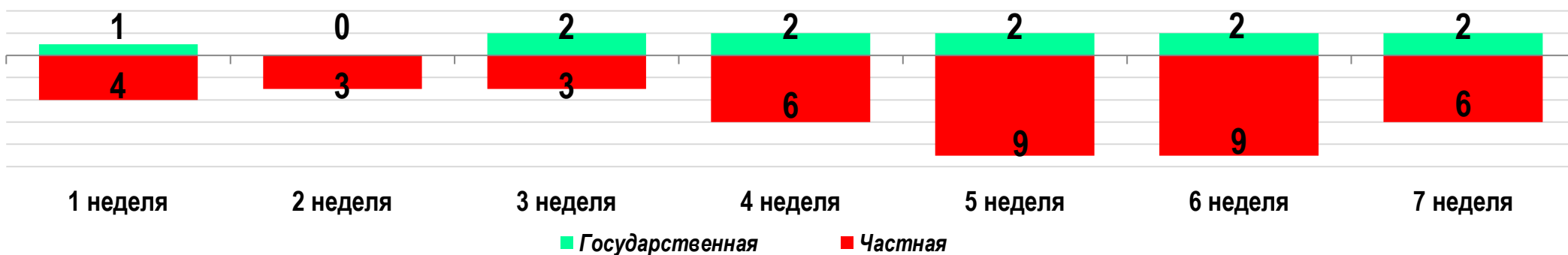


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

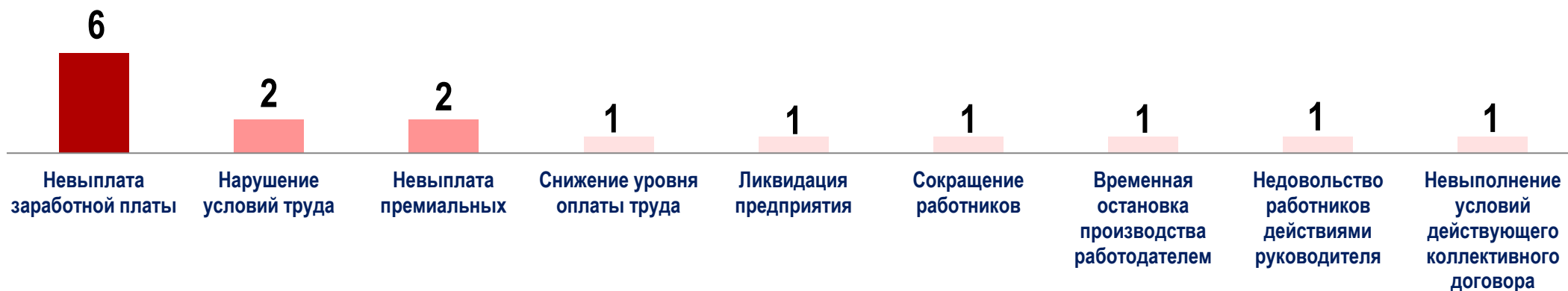


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание оргкомитета по подготовке и проведению X Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2025). Принято решение о проведении X Всероссийской недели охраны труда с 15 по 18 сентября 2025 года в Сириусе ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова обратилась к участникам форума «Кадры». Она заявила «Чтобы обеспечить экономику востребованными специалистами, с этого года по поручению Президента стартовал новый национальный проект «Кадры». Его цель – скоординировать усилия образовательных учреждений, центров занятости, компаний и государства» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект постановления Правительства РФ, который вносит изменения в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов. Проектом предлагается создать гибкую систему разработки профессиональных стандартов. Предполагается сформировать на базе Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014 (начальных групп занятий) перечень видов профессиональной деятельности, который станет единой основой для разработки профессиональных стандартов и квалификационных характеристик ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Правительство РФ актуализировало механизм формирования справочника востребованных профессий ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Профсоюз работников здравоохранения РФ направил обращения министру здравоохранения РФ М.Мурашко и министру труда и социальной защиты РФ А.Котякову, в которых выразил свое несогласие с порядком исчисления специальных соцвыплат медработникам с сокращенной продолжительностью рабочего времени по результатам СОУТ ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О страховых пенсиях" в части установления справедливого порядка перерасчета страховых пенсий работающим пенсионерам» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).