



Позиция

2025 год — Год столетия
профсоюзного движения Сахалинской области

21 февраля
2025 года
пятница
№ 3 (1486)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

С Днем защитника Отечества, уважаемые друзья!

Мы убеждены, что этот праздник в нашей стране олицетворяет собой неразрывную связь поколений и преемственность традиций, любовь и преданность, верность боевому знамени и военной присяге.

Служить Отечеству — значит безгранично его уважать, поддерживать и гордиться прошлым, настоящим и будущим своей Родины, значит быть ответственным за его судьбу, сохранение и преумножение его идеалов и ценностей.

В истории немало примеров воинской доблести, личного мужества и самоотверженности сахалинцев и курильчан, наших соотечественников. Мы гордимся их подвигами, которые навсегда останутся в нашей памяти. Мы стремимся к тому, чтобы эта память и наша гордость передавались из поколения в поколение.

Желаем всем крепкого здоровья и благополучия. Пусть ваша жизнь будет наполнена радостными событиями, а сердце согрето вниманием и заботой родных и близких!

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов
Александр Сергеевич Кознов.



Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений при активном участии профсоюзов рассмотрела ряд актуальных вопросов



В ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы поддержали законопроект о сохранении за работником среднемесячного заработка в случае расторжения трудового договора по причинам ликвидации организации или сокращения штата, несмотря на то, что работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству. Согласились и с проектом постановления Правительства РФ о расширении списка железнодорожных профессий, которые подлежат обязательным бесплатным медосмотрам.

Проект постановления Правительства РФ «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильно-

сти трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» также был поддержан.

Подробно был рассмотрен вопрос о проекте постановления Правительства РФ «О порядке формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядку принятия ими решений».

Межведомственные комиссии, занимающиеся вопросами просроченной задолженности, активно и достаточно плодотворно действовали в регионах в начале 2000-х годов. Сегодня же представляется актуальным сделать их работу более системной, скоординировать на федеральном уровне, в том числе в плане взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом) для точного и регулярного мониторинга. В предложенном Минтрудом России проекте прописан состав межведомственных комиссий, необходимость создания рабочих групп в муниципальных образованиях, количество заседаний, основные задачи. Данный проект постановления Правительства РФ тоже получил поддержку профсоюзов.

Координатор РТК со стороны работо-

дателей Александр Шохин в очередной раз затронул выполнение, — а точнее, невыполнение — решения РТК о принятии директивы Правительства РФ об обязательном членстве в объединении работодателей корпораций с госучастием.

В настоящее время 20 компаний с госучастием являются членами работодательских союзов, 12 — готовы в них вступить, а 17 — решительно возражают. Среди причин отказа называют в частности отсутствие свободных средств для вступительного взноса. Большое впечатление на присутствующих произвел список этих «17 несогласных»: среди них есть весьма солидные и обеспеченные.

Такие цифры привела вице-премьер Татьяна Голикова и она же предложила профсоюзной стороне РТК составить нечто вроде реестра рисков, которые несут как отдельные работники, как и целые отрасли оттого, что их работодатели живут вне объединений.

Некоторые из рисков, кстати говоря, были обозначены на прошлом заседании РТК. Так, глава профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук говорил об отсутствии коллективных договоров едва ли не на половине летных предприятий, что чревато переработками, которые в свою очередь создают опасность не только для пилотов, но и для их пассажиров. Председатель профсоюза работников химических отраслей промышленности

Александр Ситнов привел в пример индексацию заработной платы: она становится чистой воды фикцией, если не подкреплена соглашениями, в том числе отраслевыми, которые подписываются лишь «организованными», то есть состоящими в объединениях, работодателями.

Участники РТК обсудили также вопрос четкого разграничения трудовых отношений и отношений гражданско-правового характера. Пока же в этой сфере царит кавардак, происходит, как выразилась заместитель координатора профсоюзной стороны РТК, зампред Федерации Независимых Профсоюзов России Нина Кузьмина, «циничное и беспардонное выбрасывание трудовых отношений в периметр отношений гражданско-правового характера».

А в этом периметре работающий человек «гол и ног»: ему и оплачиваемые отпуска не полагаются, и пенсионный стаж не начисляется... Нередко он имеет статус самозанятого, подразумевающий только одно железное правило: оплату налога на профессиональный доход.

По мнению профсоюзов, вывод — и выход! — из подобных историй может быть только один — вовлечение самозанятых в орбиту трудовых отношений.

По материалам
интернет-сайта ФНПР
fnpr.ru

Профсоюз работников здравоохранения РФ провел семинар по вопросам санаторно-курортного лечения

Обучающий семинар по вопросам санаторно-курортного лечения и отдыха медицинских работников, организованный Профсоюзом работников здравоохранения России, состоялся в Сочи.

Участие в семинаре приняла председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Наталья Александрова.

В течение двух дней участники мероприятия познакомились с новыми программами оздоровления, обменивались опытом и обсуждали перспективы развития системы санаторного лечения в рамках нацпроекта «Продолжительная и активная жизнь».

Открывая семинар, заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспякин подчеркнул важность заботы о здоровье самих медицинских работников:

— Национальный проект ставит перед нами амбициозные задачи по увеличению продолжительности жизни граждан. Но

кто заботится о тех, кто заботится о других? Профсоюз последовательно добивается расширения возможностей для санаторно-курортного лечения медработников, ведь их здоровье — залог устойчивости всей системы здравоохранения.

В работе семинара приняли участие профлидеры, главные врачи санаториев, представители «Профкурорта», которые рассказали о новых программах лечения, реабилитации и восстановления трудоспособности.

— Здоровье медработников — стратегический приоритет. Этот семинар подтвердил: санаторно-курортное лечение не только востребовано, но и должно развиваться. Мы продолжим добиваться расширения программ, чтобы каждый член Профсоюза мог получить качественное восстановление сил и полноценный отдых, — подчеркнул Владимир Беспякин.

Отметим, что мероприятие включало в себя знакомство с деятельностью курор-

тов региона, оздоровительными проектами санаториев, а также обсуждение вопросов мотивации профилактического подхода в лечении.

По результатам работы семинара участники получили сертификаты, а также договорились о развитии новых программ лояльности для членов Профсоюза в ведущих здравницах страны.



Подписаться
на Телеграм-канал Сахалинского
областного союза организаций
профсоюзов можно по QR-коду, либо
введя в поисковой строке в Теле-
граме фразу «Профсоюзы Сахалин-
ской области»

Самые актуальные новости —
именно здесь!



Приглашаем профсоюзную молодежь Сахалинской области присоединиться к Всероссийской молодежной профсоюзной программе «Стратегический резерв-2025»!

Отличная новость для профсоюзной молодежи Сахалинской области!

С 1 февраля стартовала Всероссийская молодежная профсоюзная программа «Стратегический резерв-2025»!

Это означает, что у каждого из вас вновь появляется уникальная возможность стать неотъемлемой частью профсоюзного актива нашей страны!

Что такое «Стратрезерв»? Если коротко – это конкурсы, квесты, тестирования, насыщенная образовательная программа, новые знакомства и перспективы карьерного роста! «Стратрезерв» - это отличный шанс реализовать на деле собственные проекты и предложения. Быть услышанным и востребованным – это и есть «Стратегический резерв».

Напомним, что Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов именно в рамках программы «Стратегический резерв» ежегодно проводятся молодежные форумы «Молодой профсоюзный лидер России». А как мы их умеем проводить, участники и гости этих мероприятий прекрасно знают.

Приглашаем профсоюзную молодежь нашего региона в возрасте до 35 лет включительно присоединиться к программе и принять участие в треке «Призыв»!

Подать заявку и узнать подробности можно на сайте stratrezerv.fnpr.ru.

Если у вас остались вопросы – звоните нам, мы на связи и всегда готовы помочь - (4242) 72-72-29, 72-72-31.



В сахалинских профсоюзных организациях продолжается отчетно-выборная кампания



2025 год в профсоюзных организациях Сахалинской области — отчетно-

выборный. Соответствующие мероприятия, в ходе которых подводятся итоги профсоюзной работы в течение последних 5 лет, а также избираются председатели, определяются новые составы коллегиальных органов, цели и задачи на предстоящий период, сегодня проводятся во многих профсоюзных организациях региона — от первичного до областного уровня.

Так, например, в Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения России отчетно-выборные собрания начались с 15 января

и завершатся 1 августа текущего года.

30 января собрание состоялось в Детском областном многопрофильном санатории.

Члены профсоюза высоко оценили работу профсоюзного комитета организации и избрали председателем на новый пятилетний срок **Валентину Гурулеву**.

На собрании выступил директор санатория **Александр Муратов**, который обратился к вновь избранному профсоюзному комитету с предложением повысить активность и принимать непосредствен-

ное участие в областных спартакиадах и решении вопросов оздоровления.

В состав профсоюзного комитета организации вошли 7 человек, 5 из которых — впервые.

Заместителем председателя первой профсоюзной организации избрана **Галина Зиновьева**, которая в 2024 году прошла обучение в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Приморского края и входит в состав кадрового резерва на должность председателя.

В Сахалинской области сформирован прогноз кадровой потребности на ближайшие 5 лет

По информации наших коллег из агентства по труду и занятости населения Сахалинской области, прогноз основан на данных, полученных от Минтруда России, который провел Всероссийский опрос работодателей о потребности в кадрах.

В опросе приняли участие порядка 3,5 тыс. работодателей островного региона.

Согласно прогнозу, наибольшую потребность в квалифицированных кадрах будут испытывать организации оптовой и розничной торговли, строительства, транспорта, здравоохранения и социальных услуг, обрабатывающих производств, образования.

Дополнительная потребность в рабочих на пятилетнюю перспективу составит в среднем порядка 20,6 тыс. человек, в том числе на замену выбывающим работникам — 13,1 тыс. человек.

Еще 3,8 тыс. работников потребуется для вновь создаваемых рабочих мест. При этом планируется к привлечению 3,7 тыс. выпускников.

«Прогноз определил потребность в кадрах не только всей страны в целом, но и каждого конкретного региона. Исходя из прогноза будут скорректированы контрольные цифры приема в вузы и средние профессиональные учебные заведе-

ния в зависимости от нужд экономики, а также все программы по переподготовке кадров», — рассказала **Татьяна Бабич**, руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

Отметим, что прогноз потребности различных отраслей экономики в специалистах будет формироваться ежегодно.

Мероприятия по определению кадровой потребности реализуются в рамках нового федерального проекта «Управление рынка труда» национального проекта «Кадры».



Председатель ФНПР выступил на заседании комиссии Госсовета по направлению «Кадры»



На прошедшем 6 февраля выездном заседании комиссии Госсовета по направлению «Кадры» был отмечен рост числа специалистов, которые заняты в секторе

исследований и разработок.

По последним данным, сейчас в стране наукой занимаются приблизительно 700 тысяч человек, из которых порядка 340 тысяч занимаются исследованиями. Что отдельно отметили на заседании, наша наука значительно омолодилась, почти половина от числа занятых в области исследований – это молодые люди до 39 лет.

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Сергей Черногаев**, выступая на заседании в режиме ВКС, отметил, что успехи отечественной науки напрямую зависят от мотивации молодых ученых, которую может им предложить государство:

– Во всех выступлениях прозвучали предложения направленные на выполнение поручений, которые дал Президент Путин по достижению технологического суверенитета нашей страны, для которого необходимы в первую очередь научные кадры. Известно, что воспитание научных кадров необходимо начинать со школьной скамьи, и это одна из важнейших задач сегодняшнего дня. Мотивировать молодежь идти в науку – это задача даже, наверное, уже не сегодняшнего, а вчерашнего дня. Но при этом важно еще и не забывать про мотивацию труда ученых, включая молодых. И в первую очередь – это заработная плата, – выразил свое мнение Сергей Черногаев.

Создание системы оплаты труда, которая мотивировала бы молодых людей идти в науку, без преувеличения стратегическая задача. Важно, чтобы заработная плата выдерживала конкуренцию с нашими зарубежными оппонентами. В противном случае мы видим так называемую «утечку мозгов». Кроме того, представляется очень важным развитие наряду с энергетикой, квантовыми технологиями, ядерной медициной, о которых говорили спикеры на заседании комиссии, именно прикладной, «отраслевой» науки.

По материалам интернет-сайта ФНПР fnpr.ru

Постройте карьеру на госслужбе на Дальнем Востоке и в Арктике!

Успейте подать заявку на четвертый поток программы подготовки кадров для государственной службы и институтов развития Дальнего Востока и Арктики «Муравьев-Амурский 2030» **до 17 марта 2025 года на сайте муравьев-амурский-2030.рф.**

Обучение по программе «Муравьев-Амурский 2030» бесплатное при условии последующего трудоустройства на государственную службу и в институты развития.

«Муравьев-Амурский 2030» – это годичная образовательная программа с последующим двухлетним трудоустройством, включающая девять модулей в регионах Дальнего Востока и Арктики, Москве, а также зарубежный модуль в Китае.

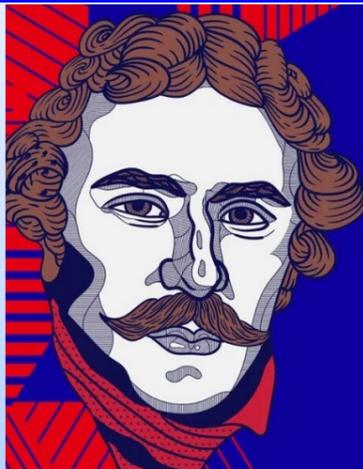
Уникальность программы заключается в сочетании академических знаний и отраслевой экспертизы с разработкой реальных проектов развития регионов.

В программу включены стажировки в федеральных, региональных и муниципальных органах власти, испытания силы и духа, погружения в историю и культуру, востоковедение.

Ключевым элементом является наставничество: государственные деятели передают свой опыт, помогают реализовывать проекты и способствуют трудоустройству.

По итогам обучения выпускники получат диплом о профессиональной переподготовке Школы управления Сколково, ИСАА МГУ и вузов-партнеров, а также войдут в резерв госслужащих.

Выпускники программы заняли должности министров, заместителей министров, заместителей глав муниципалитетов, начальников управлений и возглавили региональные институты развития в Дальневосточном федеральном округе. Они также руководят офисами «Приоритет-2030» в ведущих дальнево-



Построй свою карьеру на Дальнем Востоке и в Арктике

муравьев-амурский-2030.рф

сточных вузах.

Согласно поручению Президента России программа охватит Арктическую зону Российской Федерации, что вместе с Дальним Востоком создаст новые воз-

можности для трудоустройства и участия в решении больших задач.

Присоединяйтесь к команде, развивающей Дальний Восток и Арктику!