



Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 08 – 2025,**

**17 февраля – 23 февраля (08 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

#### КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

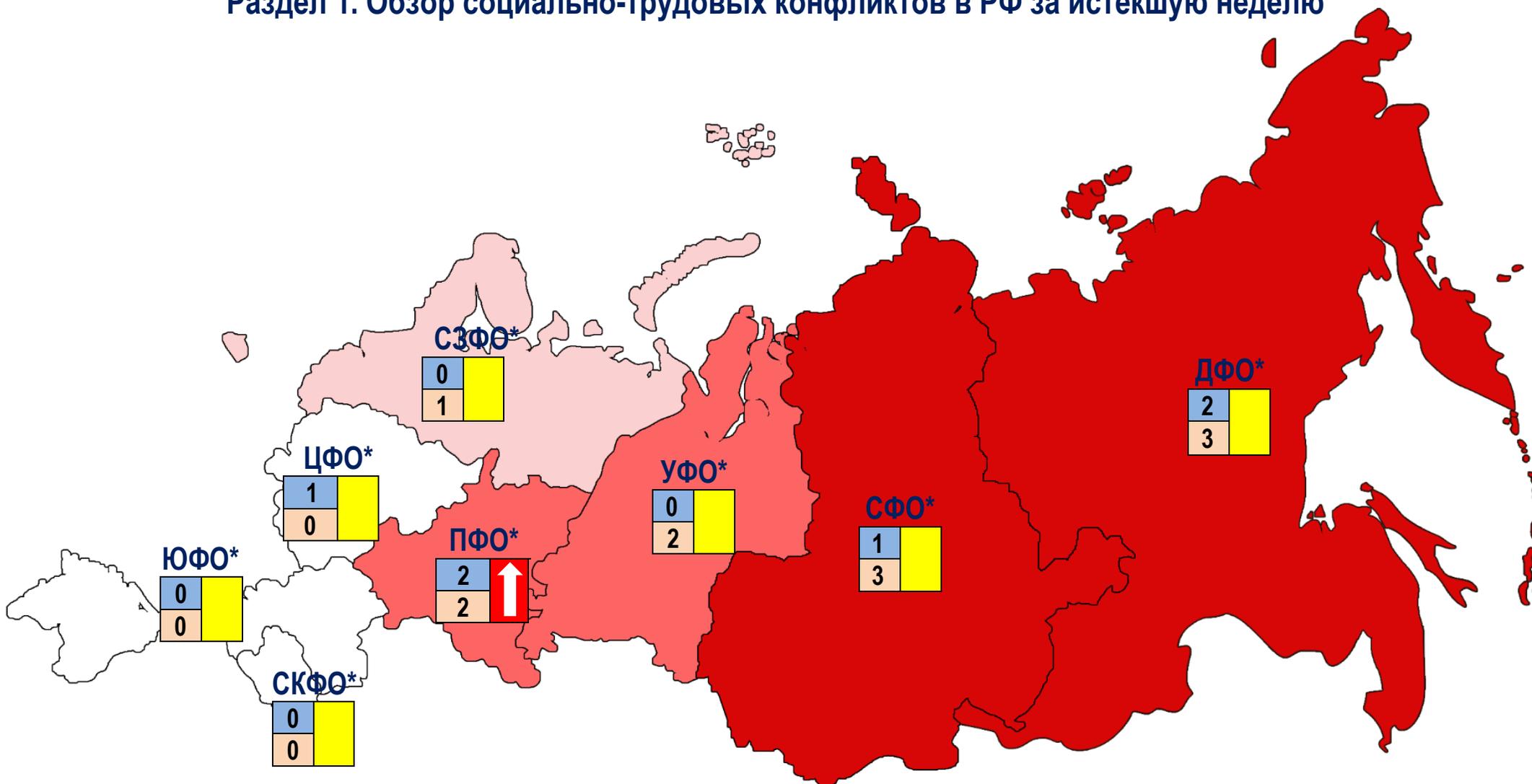


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В течение февраля 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере страны продолжали оказывать влияние следующие ключевые факторы:

- высокий уровень напряженности на рынке труда в силу устойчивого дефицита квалифицированных кадров в реальных секторах экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях, в строительстве и на транспорте;
- усиливающаяся конкуренция работодателей за сотрудников, вследствие чего наблюдается активный переток трудовых ресурсов в сектора экономики с постоянной индексацией заработных плат и растущий разрыв в уровнях оплаты труда между отраслями;
- замедление экономического роста в системообразующих отраслях по причинам несоответствия структуры и качества подготовки кадров задачам по наращиванию производств, высоких издержек предприятий и ограниченных возможностей по кредитованию;
- увеличение числа самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне.

По состоянию на 23.02.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (05 неделя – 5 СТК, 06 неделя – 10 СТК, 07 неделя – 8 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). Учителя общеобразовательных школ Ровенского района (Саратовская обл.) распространили через муниципальные СМИ коллективное обращение о задержках по выплате заработной платы; областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР) направила обращение в региональное правительство, где заявили, что перед учителями школ Ровенского района в ближайшее время закроют все долги по зарплатам; губернатор Саратовской области потребовал провести проверку, а профильному министерству рассчитаться по долгам ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (20% от общего количества) в Образовании, Электроэнергетике и Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (8%) – в Торговле, ЖКХ, Строительстве, Культуре и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- *по юрисдикционному основанию* – 6 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- *по размерам предприятий (учреждений)* – 8 СТК на крупных предприятиях (учреждениях), 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- *по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников)* – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 3 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- *по организованности работников* – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- *по длительности* - до одного месяца – 8 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммуэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	2	2	ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал) ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"	10	2
	Саратовская область	ПФО	2	1	МБУ образования Ровенского района Саратовской области **	5	5
	Новосибирская область	СФО	2	1	ООО «Линевский домостроительный комбинат» (моногород Линево)	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	"Мостоотряд-34" (ОАО "Хотьковский автомост", г. Улан-Удэ)	1	9
2	Камчатский край	ДФО	1	1	МУП "Спецдорремстрой"	0	10
	Иркутская область	СФО	1	1	МУСХП "Центральное" (с. Алгатуй)	3	7
3	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Автополе Н"	1	9
	Республика Хакасия	СФО	1	1	Кальский сельский Дом культуры (МБУК "Сабинская клубная система")	0	10
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
4	Пермский край	ПФО	1	0		7	3
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0		3	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Татарстан	Свыше 17 млн. рублей долгов по зарплате выплачено работникам АО "СК "Татфлот"	-4	+11	+7	1	26
	Республика Марий Эл	При содействии профсоюза восстановлены нарушенные трудовые права работников национального парка "Марий Чодра" в Марий Эл					
	Саратовская область	В профсоюзе заявили о масштабных проблемах с задержками зарплат учителям в Саратовской области					
		Принимаются меры к выплатам задолженностей учителям Ровенского района					
	Нижегородская область	Нижегородское ООО "МегаМакс" выплатило долги по зарплатам работников по решению суда					
Пермский край	В пермском ООО "Транспортно-строительная компания" выплачена задолженность по зарплатам, благодаря вмешательству трудовой инспекции						
ЦФО	Москва	По требованию Рострудинспекции работникам московского АО "НВБ Энергия" выплачены долги по зарплатам	-3	+6	+6	2	13
		Восстановлены нарушенные права работников ООО "Промтехинвест" в Москве на своевременную выплату заработной платы					
	Орловская область	Строителям аэропорта в Орле длительное время не выплачивают заработную плату					
	Воронежская область	Рострудинспекцией в Воронежской области приняты меры к выплатам долгов по заработной плате работникам ООО "Элегант"					



УФО	Челябинская область	Факты невыплаты заработной платы в Южно-Уральском гуманитарно-педагогическом университете подтвердила прокуратура	0	+2	+2	3	10
СФО	Республика Хакасия	В Бейском районе проверят соблюдение трудовых прав работников Кальского Дома культуры	0	+3	+3	4	13
	Кемеровская область-Кузбасс	В МУП "Управляющая компания ЖКХ" моногорода Гурьевска выплачены доги по зарплатам при содействии надзорного ведомства					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	5	10
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	6
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	5
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.02.2025/ Профсоюз добивается увеличения зарплат учителей в Саратовской области  ПФО, Саратовская область	Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Учителя муниципальных бюджетных учреждений образования Ровенского района  Ровенская районная администрация  <b>Активная поддержка:</b>  Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)  <b>Действия ОГВ по урегулированию конфликтной ситуации:</b>  Губернатор Саратовской области, Правительство Саратовской области	невыплата зарботной платы/  коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 23.02.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.02.2025/ Из-за долгов по зарплате работники Кальского Дома культуры приостановили выполнение служебных обязанностей  СФО, Республика Хакасия	17.02.2025/ <b>В Бейском районе проверяют соблюдение трудовых прав работников Кальского Дома культуры</b>	Кальский сельский Дом культуры (МБУК "Сабинская клубная система")/  Деятельность творческая, деятельность в области искусства/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Кальского Дома культуры, д. Калы);  Администрация Сабинского сельсовета  <b>Неявное участие:</b> Профсоюзная организация МБУК "Сабинская клубная система" (территориальная организация Общероссийского профсоюза работников культуры, ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Хакасия	невыплата заработной платы/  приостановлен ие работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/15	Конфликт развивается



<p>13.02.2025/ По коллективному обращению преподавателей Южно-Уральского педуниверситета о задержках выплат заработной платы принимаются меры</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>17.02.2025/ <b>Факты невыплаты заработной платы в Южно-Уральском гуманитарно-педагогическом университете подтвердила прокуратура</b></p>	<p>ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"/</p> <p>Образование/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Преподаватели ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"; Администрация ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет" (Челябинская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Челябинска</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/876</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	--	--------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 23.02.2025 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	СФО, Новосибирская область  <b>2*</b>	08.02.2025/ <b>Факты нарушений трудовых прав работников ООО "Линевский домостроительный комбинат" на своевременную оплату труда подтвердились</b>	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Линевский ДСК"; Администрация ООО "Линевский ДСК" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Искитимская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Конфликт развивается
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	УФО, Челябинская область  <b>1*</b>	25.12.2024/ <b>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</b>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО ООО "Бакальское рудоуправление" Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p>04.02.2025/</p> <p><i><b>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</b></i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК "Дальполиметалл»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	---	--	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 23.02.2025 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

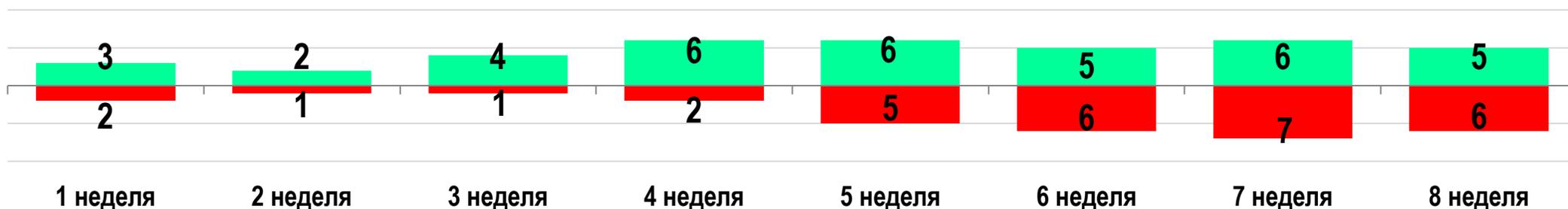


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

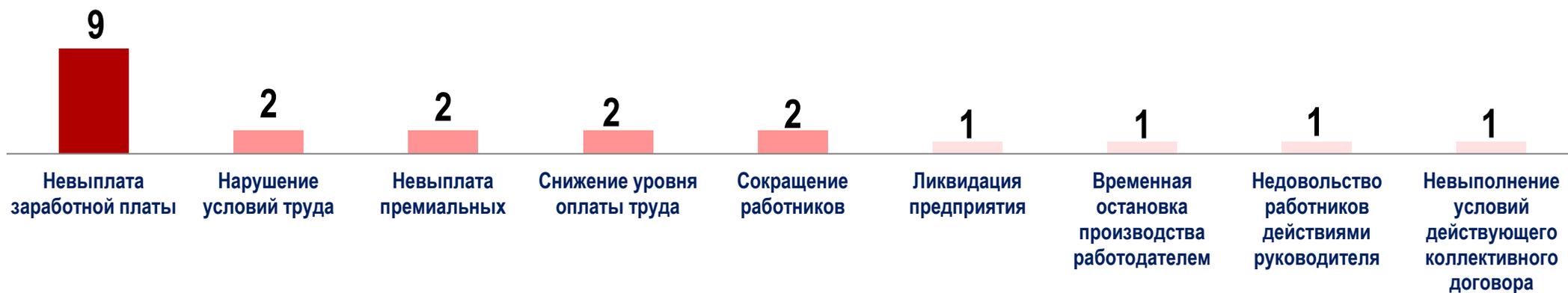


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В Комитете по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ прошла встреча депутатов с Вице-Премьером Т.Голиковой и Министром труда А.Котяковым. Они рассказали о предпосылках формирования, основных целях и направлениях национального проекта «Кадры». В презентации также приняли участие представители Минобрнауки, Минпросвещения, Минэкономразвития, Минпромторга, Росмолодежи и Социального фонда России ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова подчеркнула, что «...в своем Послании Федеральному Собранию в феврале прошлого года Президентом, в числе приоритетов развития страны, названо вхождение России к 2030 году в четверку крупнейших экономик мира; одна из важнейших задач – обеспечение экономики кадрами. На текущий момент в стране доступно 1,5 млн. вакансий на портале «Работа России», треть из которых (471 тыс.) – это рабочие профессии. При этом уровень безработицы по итогам 2024 года не превышал 2,3%. По предварительным оценкам, в экономику до 2030 года по сравнению со взятым за основу 2022 годом необходимо дополнительно привлечь до 3,1 миллиона работников» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела первое заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Председатель Верховного суда РФ И.Подносова заявила: «...К числу основных направлений работы судебной системы России относится защита трудовых прав граждан. Верховный Суд последовательно ориентирует суды на содержательный, а не формальный подход к рассмотрению трудовых споров, в том числе по делам о привлечении работников к материальной ответственности». Глава ВС РФ обратила внимание на необходимость анализа материального положения сотрудника при решении вопросов о взыскании с него ущерба в пользу работодателя ([www.rapsinews.ru](http://www.rapsinews.ru)).

В рамках Недели российского бизнеса, ежегодно проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей, состоялись два форума с участием руководителей ФНПР - Социальный и «Кадры». Президент профобъединения М.Шмаков убеждал социальных партнеров в том, что основа ответственной политики предприятия – это коллективный договор. Председатель ФНПР С.Черногаев высказал ряд тезисов о кадровом суверенитете страны ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

В Государственной Думе РФ прошел первый этап обсуждения разрабатываемой Правительством РФ Стратегии развития образования. По его итогам депутаты подготовили ряд предложений, которые решено включить в документ. Одно из них — сделать бесплатным обучение рабочим профессиям и гарантировать трудоустройство для выпускников этих специальностей ([www.pnp.ru](http://www.pnp.ru)).