



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 09 – 2025,
24 февраля – 02 марта (09 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

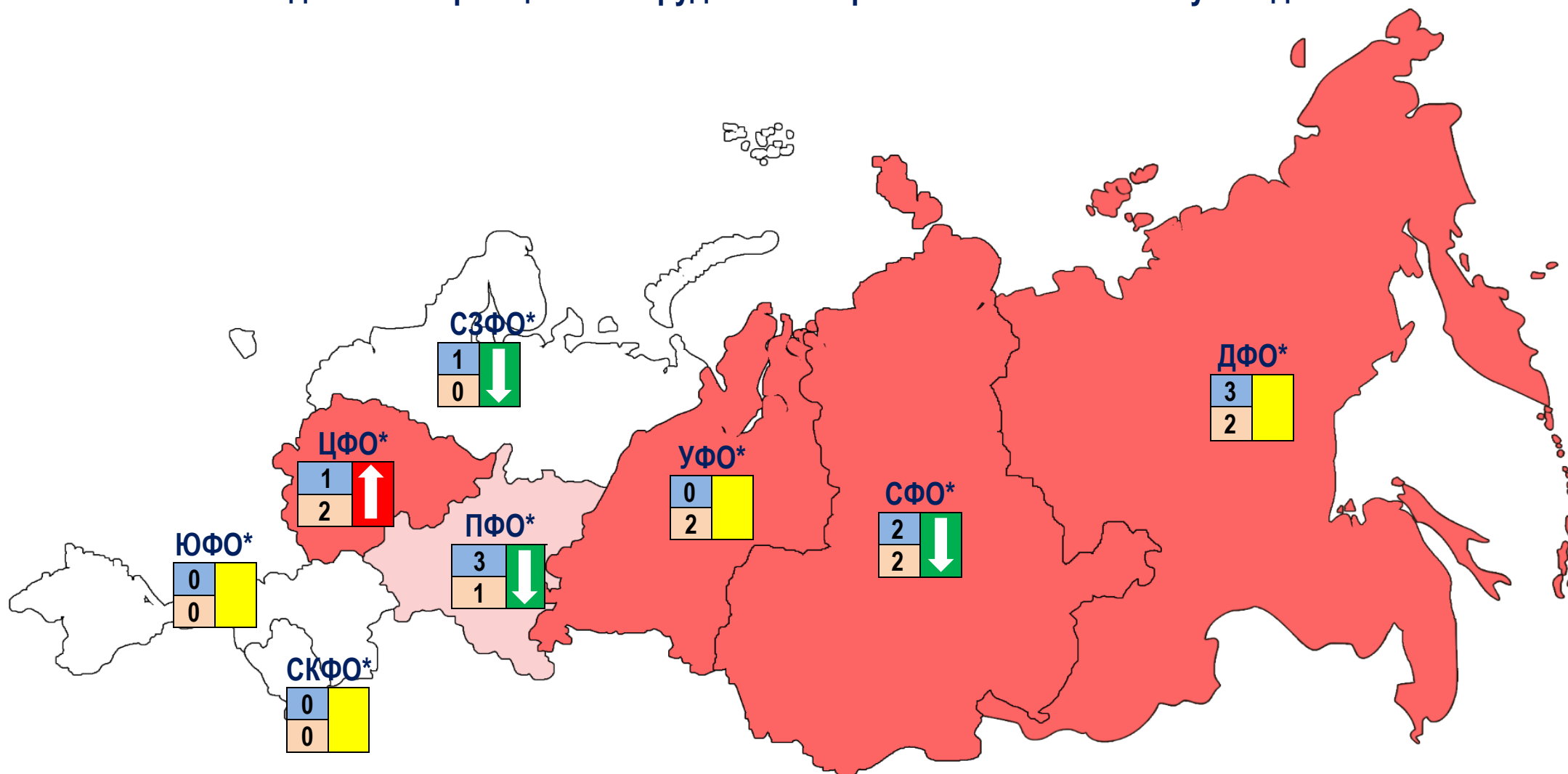
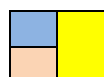


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году



- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение



- увеличение



- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение февраля 2025 года, несмотря на некоторые изменения, в основном сохранялись факторы, влияющие на уровень напряженности социально-трудовой обстановки и конфликтный потенциал в трудовой сфере:

- отмечены первые признаки снижения напряженности на рынке труда в силу сокращения потребности предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста в системообразующих отраслях (в феврале потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, снизилась до 1,68 млн. человек (- 7%)). Вместе с тем, уменьшение притока иностранных трудовых мигрантов, в связи с ужесточением миграционного законодательства, создает дополнительные риски;
- конкуренция работодателей за сотрудников усилила разрыв в уровнях оплаты труда между отраслями, вследствие чего наблюдается активный переток трудовых ресурсов в сектора экономики с постоянной индексацией заработных плат и миграция населения в регионы с более высоким уровнем оплаты труда. Рост реальных зарплат, опережающий темпы увеличения производительности труда, отрицательно отразился на экономических и финансовых показателях предприятий;
- основными направлениями по решению проблемы дефицита кадров стали: повышение производительности труда посредством интенсификации труда и роста продолжительности рабочего времени, частичная автоматизация и роботизация производств, выстраивание на предприятиях собственной системы переобучения персонала, расширение социальных гарантий для работников;
- дальнейшее увеличение числа самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, создало дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне.

По состоянию на 02.03.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (06 неделя – 10 СТК, 07 неделя – 8 СТК, 08 неделя – 11 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (Раздел 4). Работники МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» (г. Орёл) в очередной раз распространили через СМИ коллективное обращение с целью привлечения внимания общественности к нарушениям трудовых прав и принятию мер со стороны ОГВ к выплатам долгов по зарплате; государственная трудовая инспекция Орловской области начала проверку. Ранее НМЦ «Трудовые конфликты» неоднократно регистрировал другие СТК в данной организации (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (23% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (11%) – в Электроэнергетике, Образовании, ЖКХ, Строительстве, Культуре, Transporte и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 7 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 4 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 1 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	2	2	ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал) ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"	10	2
	Орловская область	ЦФО	2	2	МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел ** НАО "Ирмаст-Холдинг"	2	8
2	Саратовская область	ПФО	2	1	МБУ образования Ровенского района Саратовской области ***	5	5
	Новосибирская область	СФО	2	1	ООО «Линевский домостроительный комбинат» (моногород Линево)	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
3	Камчатский край	ДФО	1	1	МУП "Спецдорремстрой"	0	10
	Иркутская область	СФО	1	1	МУСХП "Центральное" (с. Алгатуй)	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Автополе Н"	1	9
	Республика Хакасия	СФО	1	1	Кальский сельский Дом культуры (МБУК "Сабинская клубная система")	0	10
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
4	Пермский край	ПФО	1	0		7	3
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0		3	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ЯНАО	Вахтовикам ООО "Стройтехнологии-Сибирь" выплачены долги по зарплатам	-12	+3	-9	1	17
	Свердловская область	"Новолялинский ЦБК" готовится к новой волне сокращений персонала					
		Работники лаборатории Свердловском кожвендиспансера выступают против закрытия подразделения					
	ХМАО	В нефтеюганской общеобразовательной школе №13 учителя пожаловались на невыплату стимулирующих надбавок					
		Работников сургутского "ДСК-1" работодатель принуждает к увольнению					
	Челябинская область	Медики челябинского СПИД-центра обратились к Президенту РФ из-за низких заработных плат					
		Надзорное ведомство через суд потребовало восстановить трудовые права работников челябинских ООО "Магнитогорская обувная фабрика" и ООО "Унтоваленки"					
ЦФО	Орловская область	Начата проверка соблюдения трудовых прав работников НАО "Ирмаст-Холдинг", которым не платят зарплату	-9	+5	-4	2	19
		Обращение строителей НАО "Ирмаст-Холдинг" в надзорные ведомства Орловской области о принятии мер для выплаты долгов по зарплатам					
		В орловском МУП "ТТП" зарплата работникам выплачивается нерегулярно, что вызвало недовольство					
		Трудовая инспекция Орловской области проверит соблюдение трудовых прав работников в МУП "ТТП"					



	Владимирская область	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя ООО "Александровский электротехнический завод "Рекорд" за невыплату зарплат работникам						
	Тверская область	Долги по оплате труда коммунальщиков МУП "Надежда" Бежецкого района погашены по решению суда						
ПФО	Саратовская область	Приняты меры к выплатам задолженностей по зарплате учителям Ровенского района	-4	+3	-1	3	29	
	Ульяновская область	Мерами реагирования надзорного ведомства начались выплаты задолженностей по зарплатам в ульяновском ООО "Стройпроминвест"						
	Республика Башкортостан	Строители трассы М-12 в Башкортостане в очередной заявили о невыплате зарплат						
ДФО	Амурская область	На "Амурском заводе металлических конструкций" выплачены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции	0	+2	+2	4	11	
СФО	Новосибирская область	В МУП "Водоканал" выплачены долги по зарплатам работников, благодаря вмешательству надзорных ведомств	0	+3	+3	5	15	
	Республика Алтай	На предприятии ООО "Рудник "Весёлый" в Республике Алтай после вмешательства надзорного ведомства выплачены долги по зарплатам						
СЗФО	Ленинградская область	Трудовая инспекция Ленинградской области не выявила нарушений трудового законодательства в деятельности ООО "Автополе Н"	0	+4	+4	6	8	
	Республика Карелия	Отраслевой профсоюз в суде защитил трудовые права медиков перинатального центра им. К.А. Гуткина Республики Карелия						
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	5	
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3	

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.02.2025/ Коллективное обращение работников орловского МУП "ТТП" к принятию мер по выплате долгов по зарплате ЦФО, Орловская область	МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел; Администрация МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел (Орловская областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Орловской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/1425	Конфликт развивается

* по состоянию на 02.03.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.02.2025/ Строители аэропорта в Орле, длительное время не получающие зарботную плату, обратились в надзорные ведомства ЦФО, Орловская область	24.02.2025/ <i>Начата проверка соблюдения трудовых прав работников НАО "Ирмаст- Холдинг", которым не платят зарплату</i>	НАО "Ирмаст- Холдинг"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники НАО "Ирмаст- Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст- Холдинг" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	15/197	Конфликт развивается



19.02.2025/ Профсоюз образования Саратовской области добивается выплат по долгам и индексации зарплаты учителей школ региона ПФО, Саратовская область	24.02.2025/ Приняты меры к выплатам задолженностей по зарплате учителям Ровенского района	Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя муниципальных бюджетных учреждений образования Ровенского района Ровенская районная администрация Активная поддержка: Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области; Министерство образования Саратовской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/*	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 6 дней/ Средний
29.01.2025/ Нарушений трудовых прав уволенных работников автодилера ООО "Автополе Н" в Санкт-Петербурге не установлено Ленинградская область, СЗФО	25.02.2025/ Трудовая инспекция Ленинградской области не выявила нарушений трудового законодательства в деятельности ООО "Автополе Н"	ООО "Автополе Н"/ Торговля автотранспортными средствами и мотоциклами, их техническое обслуживание и ремонт/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Автополе Н"; Администрация ООО "Автополе Н" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области; Государственная инспекция труда в Ленинградской области	сокращение работников; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	50/241	Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 28 дней/ Высокий



31.01.2024/ Работникам котельной в Тулунском Районе, угрожавшим коллективным увольнением, частично выплатили долги по зарплатам СФО, Иркутская область	28.02.2025/ <i>Перед работниками МУСХП "Центральное" частично погашены долги по зарплатам</i>	МУСХП "Центральное" (с. Алгатуй)/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУСХП "Центральное"; Администрация Тулунского района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области; Тулунская межрайонная прокуратура	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное увольнение работников в знак протеста	23/89	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 29 дней/ Средний
--	--	---	--	---	-------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.03.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Новосибирская область 2*	08.02.2025/ Факты нарушений трудовых прав работников ООО "Линевский домостроительный комбинат" на своевременную оплату труда подтвердились	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский ДСК"; Администрация ООО "Линевский ДСК" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Искитимская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Конфликт развивается
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	25.12.2024/ Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление" Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 1*	04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников	*/1506	Конфликт развивается
--	---	--	--	---	---	--------	-------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.03.2025 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

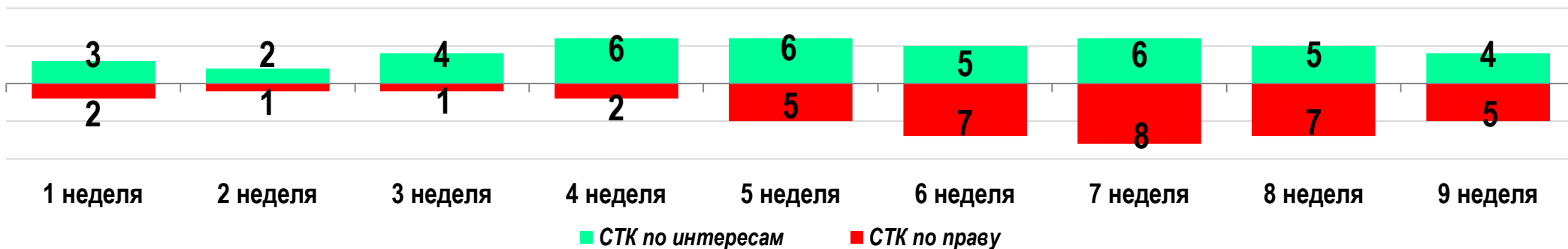


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

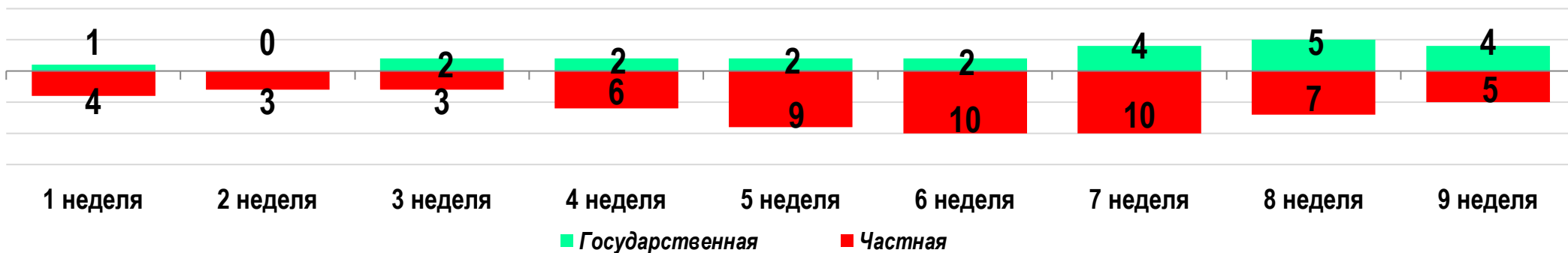


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

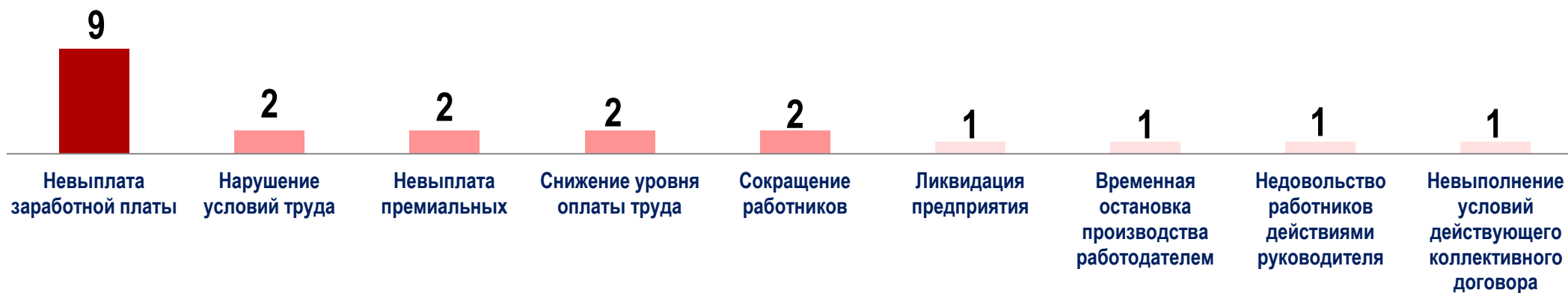


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, утверждённые постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года №2334». Проектом предусматривается сокращение сроков государственной аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, уточнение норм, касающихся документов, прилагаемых к заявлению о государственной аккредитации (www.government.ru).

Комитет Государственной Думы РФ по просвещению рекомендовал принять в первом чтении законопроект о переквалификации педагогов. Согласно документу, учителя, желающие получить новую квалификацию в сфере педагогической деятельности, смогут пройти профессиональную переподготовку только в государственных и муниципальных образовательных организациях (www.pnp.ru).

Минтруд РФ выступил с инициативой о том, чтобы расширить перечень оснований, по которым контрольные органы могут назначать выездные проверки компаний по соблюдению трудового законодательства. В настоящее время при проверках бизнеса действует рискориентированный подход, который предполагает, что выездные проверки компаний происходят, если в этих компаниях присутствуют индикаторы риска в сфере трудового права. Сам индикатор нарушением не является, но указывает контрольно-надзорному органу на высокую вероятность нарушения, поэтому туда приезжают с проверкой. Минтруд считает, что индикаторы риска следует расширить следующим пунктом: поступление в контрольные органы протокола межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, который содержит информацию о признаках такой занятости в компании (например, неоформление трудового договора или оформление гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения) — при условии, что контролируемое лицо или его представитель не явились на заседания межведомственной комиссии два и более раз в течение полугода (www.solidarnost.org).

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) А.Шохин заявил о возможном увеличении продолжительности времени сверхурочных работ в России. Рассматривается вопрос о повышении допустимого количества сверхурочных часов с нынешних 120 до 240 в год. Это изменение, по информации А.Шохина, обсуждалось на совещании с участием заместителя руководителя администрации Президента РФ М.Орешкина. Предполагается, что увеличение лимита будет сопровождаться повышением заработной платы сотрудникам (www.solidarnost.org).