



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 02 – 2025,
февраль 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка новых и совершенствование применяемых ранее методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки в РФ достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и ивент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в феврале	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в феврале	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	11
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в феврале	15
4.1 Основные параметры конфликтов	15
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в феврале	20
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в феврале	24
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	29
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в феврале	31
Справка конфликт – предприятие: "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14") (Забайкальский край, ДФО) (24.01.2025 – 10.02.2025)	36



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в феврале

В течение февраля 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации оказывали влияние факторы, которые претерпевают постепенные изменения: **высокий уровень напряженности на рынке труда** в силу устойчивого дефицита квалифицированных кадров в реальных секторах экономики, прежде всего в обрабатывающих отраслях, в строительстве и на транспорте; **усиливающаяся конкуренция работодателей за сотрудников**, вследствие чего фиксируется **активный переток трудовых ресурсов в сектора экономики с постоянной индексацией заработных плат и растущий разрыв в уровнях оплаты труда между отраслями**; замедление экономического роста в системообразующих отраслях по причинам **несоответствия структуры и качества подготовки кадров задачам по наращиванию производств**, высоких **издержек предприятий** и ограниченных возможностей по кредитованию; **увеличение числа самозанятых работников**, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, что усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) снизилась на -1,1 млн. человек и составляет 75,3 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 73,5 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,8 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 75,5 млн. человек (52,3%)). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 60,7% (2024 – 60,7%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (63,6%) и СЗФО (63,2%), УФО (63,2%), низкий в СКФО – 56,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (77,2%), ЯНАО (74,0%), Камчатский край (70,4%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51,3%), Республика Ингушетия (51,9%), Республика Тыва (53,5%). Текущая численность населения страны составляет 146,0 млн. человек и за прошлый год сократилась на -296,6 тыс. человек (-0,2%). Демографическая ситуация продолжает ухудшаться: в 2024 году число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза (2023 г. - в 1,4 раза). Миграционный прирост частично компенсирует естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 161-162, 182-183, 276-277);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, не изменилось и сохраняется на уровне 0,3 млн. человек (2024 – 0,5 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы незначительно вырос – с 2,3% до 2,4% (по методике МОТ). Показатель безработицы среди молодежи (до 25 лет) в феврале снизился на -0,8% и составил 19,0%. Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 8,4%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,9%), Республика Дагестан (12,4%), Чеченская Республика (7,4%). Низкий уровень безработицы сохраняется в УФО (1,6%), среди субъектов – г. Москва (0,9%), Амурская область (1,1%), ХМАО (1,1%), ЯНАО (1,1%). В 63 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 6,177-178,182, 276-277);



- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) увеличилась на +0,1 млн. человек и составила 32,7 млн. человек (94,3% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, увеличилось на +0,1 млн. человек и составило – 2,0 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, составляет 1,57 млн. человек и в феврале снизилась на -6,5%. Численность выбывших работников предприятий (учреждений) превысила численность принятых на +121,3 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 163, 170, 282-283);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 12,7 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 9,48 млн. человек, прирост +24%). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,0 млн. человек, Московская область – 880,1 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 834,1 тыс. человек, Краснодарский край – 634,0 тыс. человек, Свердловская область – 380,0 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде составил 87 952 рубля, по сравнению с 2023 г. +18,3%. Показатель медианной зарплаты увеличился до 74 462 рублей. Наиболее высокие показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отмечены в субъектах: Чукотский автономный округ (184 970 рублей), ЯНАО (163 881 рубль), г. Москва (162 184 рубля); низкие – Республика Ингушетия (39 964 рубля), Чеченская Республика (41 884 рубля), Республика Дагестан (44 244 рубля) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 274-275);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений), по сравнению с предыдущим месяцем, снизилась на -522,2 млн. рублей (-58,5%) и составила 370 млн. рублей (2024 г. – 433,5 млн. рублей). Наибольший уровень задолженности по заработным платам отмечен в регионах: г. Москва (79,4 млн. руб.), Забайкальский край (34,3 млн. руб.) Ленинградская область (29,5 млн. руб.) (www.rosstat.gov.ru – стр. 154);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в феврале увеличилось +23%;

- **индекс промышленного производства** в 2024 году вырос на +4,6% (в январе 2025 года +2,2%), по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Наибольший рост индекс промышленного производства зафиксирован в ЦФО (+6%), наименьший – в СКФО (-6,3%) (www.rosstat.gov.ru – стр.6, 15, 224-225);

- по методике Росстата забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр. 180). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» в ходе зарегистрированных СТК зафиксировал 1 забастовку с участием 12 человек. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовки составили 12 человеко-дней (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в феврале

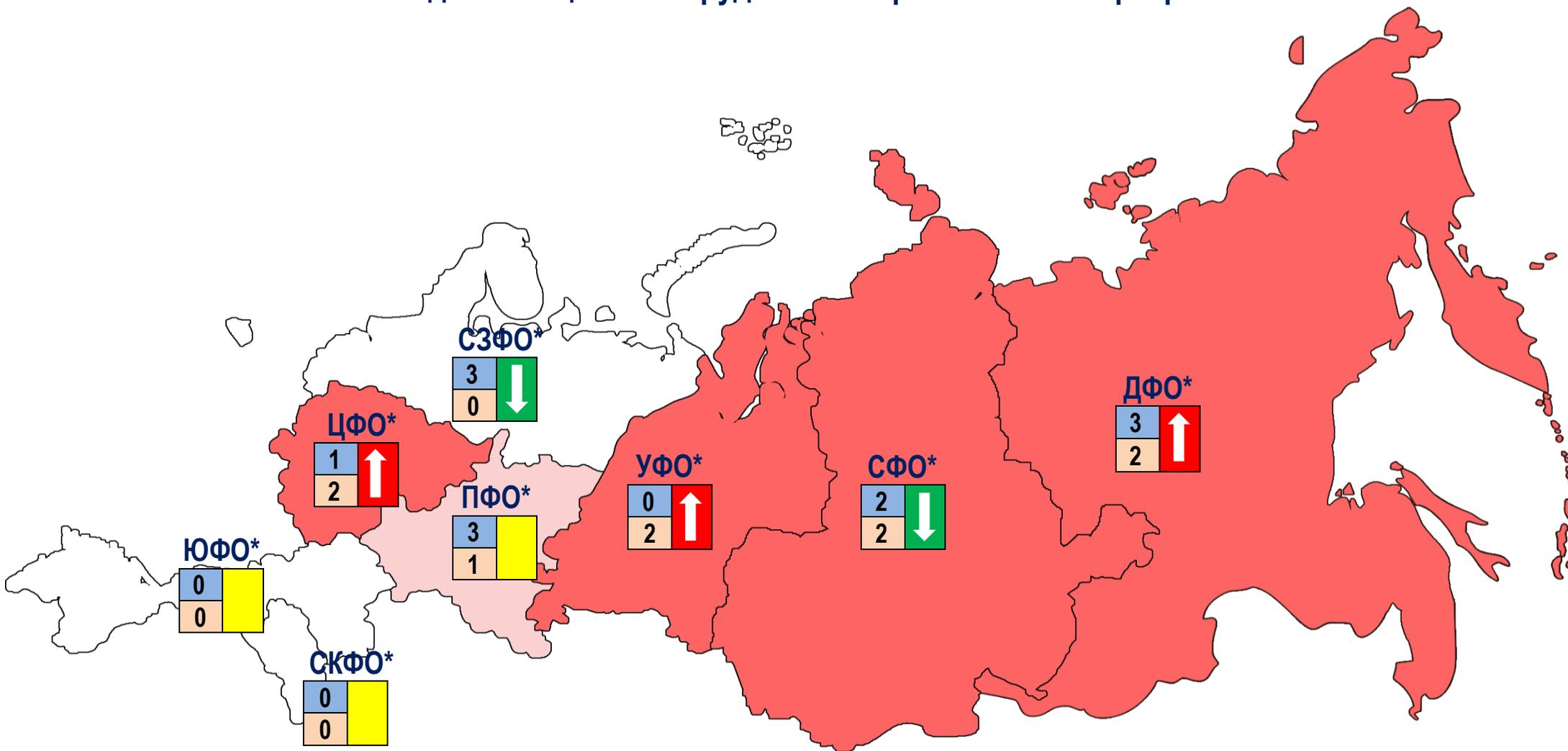


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2025 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в феврале 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в феврале	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	2	2	10	2
	Орловская область	ЦФО	2	2	2	8
	Новосибирская область	СФО	2	2	3	7
2	Саратовская область	ПФО	2	1	5	5
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	1	9
3	Камчатский край	ДФО	1	1	0	10
	Иркутская область	СФО	1	1	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	1	9
	Республика Хакасия	СФО	1	1	0	10
	Кировская область	ПФО	1	1	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	3	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	1	1	9
	Владимирская область	ЦФО	1	1	3	7
	Новгородская область	СЗФО	1	1	1	9
4	Пермский край	ПФО	1	0	7	3

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию февраля на территории РФ в активной фазе развития находятся 9 СТК, зарегистрированных в пяти федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь – 8 СТК в пяти ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 18 (январь – 11 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в феврале - 13 (январь – 5 СТК). В моногородах РФ продолжается 3 СТК, которые приобрели характер длительных противостояний: ООО «Бакальское рудоуправление» (г.Бакал*, Челябинская обл., УФО), ООО «Линевский домостроительный комбинат» (пос. Линево**, Новосибирская обл., СФО), АО «ГМК «Дальполиметалл» (г.Дальнегорск*, Приморский край, ДФО).

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в феврале увеличились с низкого до среднего уровня: возросло количество зарегистрированных новых СТК, общее число наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, как в еженедельном разрезе, так и за весь период, незначительно выросло. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Отмечаем стабильность социально-трудовой обстановки и низкий уровень напряженности социально-трудовых отношений в наиболее конфликтной отрасли прошлых лет – Здравоохранении. Принята и действует методика Минтруда РФ по расчету индикаторов риска снижения зарплат работников медицинских организаций, которые получают специальные социальные доплаты. Для исключения ситуаций нарушений трудовых прав проводится мониторинг уровня оплаты труда врачей, среднего и младшего медперсонала, а также медицинских работников с высшим немедицинским образованием. Снижение показателей оплаты труда у четверти и более от общего числа сотрудников - основание для проведения проверки надзорных ведомств. Разработанные индикаторы являются инструментом риск-ориентированного подхода и направлены на профилактику и предотвращение нарушений законодательства.

Увеличилась доля СТК по праву (+18%, по сравнению с январем), которые были связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства, прежде всего на своевременную выплату заработных плат работникам. В ходе 21 СТК, зарегистрированных с начала года, работники с целью защиты нарушенных трудовых прав провели одну акцию протеста в форме забастовки (в аналогичном периоде 2024 года – 5 забастовок).

В *территориальном разрезе* в феврале установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в ЦФО, УФО и ДФО, где возникли новые конфликты между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, которые не были урегулированы к окончанию наблюдаемого периода. По результатам урегулирования ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в СЗФО и СФО. На территориях ЮФО, СКФО и ПФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений. СКФО и ЮФО – федеральные округа, в которых с начала года СТК не отмечено. В феврале наибольшее количество СТК развивалось в субъектах СФО и ДФО – по 4. ДФО - федеральный округ с наибольшим количеством СТК в текущем году (5, 2024 год - 0), далее следуют ПФО и СФО (по 4). В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был ЦФО (7 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году - 21, что на -16% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2024 год – 25 СТК);



- 18 СТК, наблюдаемых в феврале, развивались на территориях пятнадцати субъектов РФ (январь – 10 субъектов). По 2 СТК - в Новосибирской, Челябинской и Орловской областях. С начала года СТК зарегистрированы в 16 субъектах РФ (19% от общего количества), что сопоставимо с показателями предыдущего года (Таблица 1). В двух субъектах РФ (Камчатский край, Республика Хакасия), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось;

- в феврале зарегистрировано 10 новых СТК (январь – 8 СТК);

- итоги завершившихся 9 СТК (январь - 3 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично – 6 СТК, выплата долгов по зарплатам – 2 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований – 1 СТК (ООО «Автополе Н» (Ленинградская область, СЗФО) - www.industrialconflicts.ru).

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены во всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (66%), снижение размеров заработной платы (16%). Значимую долю противостояний составили проблемы сокращения работников – 3 СТК (16% от общего количества) и нарушений условий труда – 3 СТК (16%) (Диаграммы 4, 5). В группе основных причин возникновения СТК изменений не отмечено, по сравнению с предыдущим месяцем.

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Обращаем внимание, что в наиболее длительных развивающихся СТК (более полугода) - в ООО «Бакальское рудоуправление» (моногород Бакал, Челябинская обл., УФО) и АО «ГМК «Дальполиметалл» (моногород Дальнегорск, Приморский край, ДФО) сторона работодателя представлена иностранными компаниями. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

Особое внимание в НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам февраля 15 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (январь – 10 субъектов) – в них зарегистрированы новые или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (3193,4) в наблюдаемом периоде определен для Челябинской области, где продолжается развитие 2 СТК: в моногороде Бакал первичная профсоюзная организация ООО «Бакальское рудоуправление» (ГМПР, ФНПР) борется за сохранение предприятия и решения проблем по своевременной выплате заработной платы; в ФГБОУ ВО «Южно-уральский государственный гуманитарно-педагогический университет» (г. Челябинск) преподаватели направили коллективные обращения в надзорные ведомства по причине задержек выплат зарплаты и снижения ее размеров, а также возможных масштабных сокращений в результате оптимизационных мероприятий проводимых руководством вуза.

Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей.

Переместились в «красную зону» Владимирская, Новгородская и Орловская области, Камчатский край, Республики Карелия и Хакасия, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 11 субъектов (январь – 14 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Челябинская область	1	3193,4	1857,3	2,1	578	1,5	1,1	1	1,5	1		
						876	1,3	1,1	1	1,1	1		
						792	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
	Приморский край	2	2232,3	1007,9	1,8	1506	1,5	1,1	1	1,5	1		
	Новосибирская область	3	2073,9	1398,5	1,9	16	1,2	1,4	1	1,1	1,1		
						136	1,2	1,1	1,5	1	1		
	Орловская область	4	1456,9	336,9	2,4	197	1,2	1,2	1,3	1,1	1		
						1425	1,2	1,1	1,4	1	1		
Республика Карелия	5	1214,9	259,2	3,8	150	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1			
Камчатский край	6	1210,8	170,2	1,7	332	1,3	1,1	1,1	1,1	1			
Кировская область	7	873,4	587,1	2,2	855	1,5	1,2	1,2	1,5	1			



	Забайкальский край	8	553,0	485,9	4,4	4663	1,4	1,1	1,2	1,1	1,1			
	Республика Бурятия	9	530,4	447,2		3,9	4663	1,4	1,1	1,2	1,1	1,2		
						3,9	300	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
	Республика Хакасия	10	434,0	266	1,6	15	1,2	1,1	1	1,1	1			
	Новгородская область	11	363,3	287,8	1,2	490	1,2	1,1	1	1	1,1			
	Ленинградская область	12	298,4	1136,5	2,8	241	1,4	1,1	1	1,1	1,3			
	Иркутская область	13	295,1	1162,7	2,9	1241	1,3	1,2	1,6	1,1	1,3			
						89	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2			
Владимирская область	14	232,9	716,8	1,9	25	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1				
Саратовская область	15	109,5	1246,7	1,5	376	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3				
					395	1,2	1,1	1	1	1,1				
Средний уровень напряжённости	Пермский край	16	98,3	1206,2	2,1	956	1,3	1,2	1,6	1,1	1,1			
						50	1,4	1,1	1	1,1	1,1			
	Нижегородская область	17	97,3	1655,1	1,3	3888	1,2	1,4	1,3	1	1,2			
	Архангельская область	18	93,3	472,5	2,8	280	1,4	1,2	1,6	1	1,2			
	Омская область	19	91,5	929,6	2,9	419	1	1,2	1,6	1	1,2			
	Алтайский край	20	87,7	1147,4	3,4	145	1,5	1,3	1,5	1,3	1,1			
						120	1,2	1,1	1,2	1	1,1			
	Свердловская область	21	85,0	2114,4	2,4	800	1,4	1,1	1,5	1,1	1,3			
	Санкт-Петербург	22	76,8	3263,9	1,5	1000	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3			
	Республика Башкортостан	23	74,0	1945	1,7	1000	1,2	1,1	1,3	1	1,2			
	Московская область	24	60,4	4651,3	1,8	10100	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3			
	Москва	25	59,7	7237,6	1	102	1,4	1,1	1	1,4	1,2			
	Кемеровская область - Кузбасс	26	23,1	1234,2	2,6	470	1,2	1,5	1	1,2	1,3			
	Ульяновская область	27	18,9	609,6	2	50	1,2	1,1	1,1	1,2	1,1			
3001						1,2	1,2	1,3	1	1,1				
Хабаровский край	28	13,7	727,3	1,5	450	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3				
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	29	12,9	933,5	1,4	505	1,2	1,1	1,3	1	1,1				
	Самарская область	30	10,5									7		
	Республика Татарстан (Татарстан)	31	9,5									2	5	
	Ямало-Ненецкий автономный округ	32	8,5									1	5	
	Амурская область	33	7									1	4	
	Магаданская область	34	6,5									2	3	



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в феврале

4.1 Основные параметры конфликтов

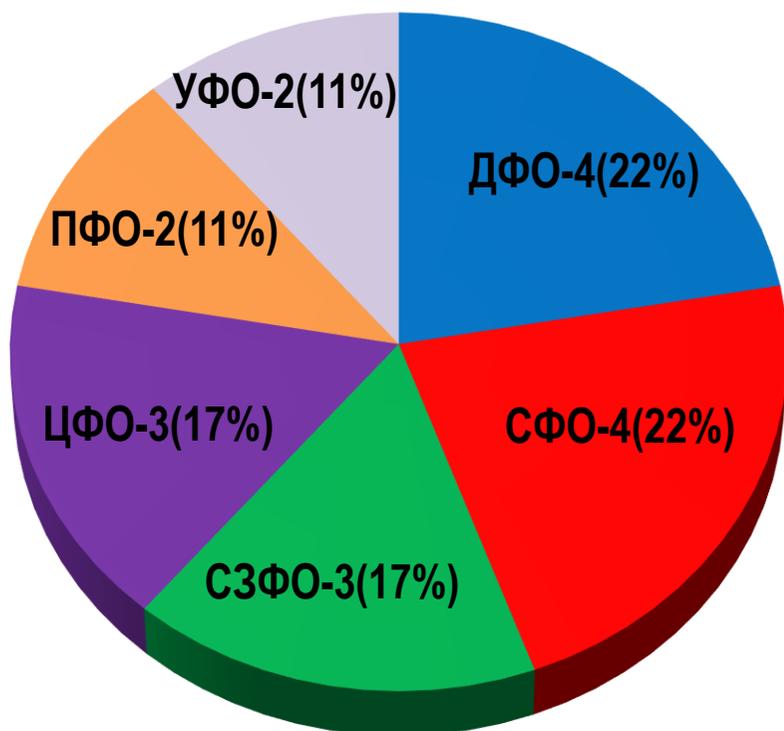


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В феврале 2025 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 18 СТК, из них зарегистрировано новых – 10 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в ДФО и СФО (по 4 СТК, 22% от общего числа). СТК протекали в шести федеральных округах, кроме СКФО, ЮФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 9 СТК (СЗФО – 3 СТК, ДФО – 2 СТК, СФО – 2 СТК, ПФО – 1 СТК, ЦФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 5 СТК, неорганизованные работники – 13 СТК.

В еженедельном цикле наблюдений в феврале доля СТК по праву увеличилась и превышала число трудовых конфликтов по интересам (Диаграмма 2).



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта были отмечены следующие особенности: на предприятиях отрасли Электроэнергетики - основные причины противостояний были связаны с сокращениями персонала и нарушениями условий труда (графики и режимы работ); в Добыче полезных ископаемых – невыплаты заработной платы и закрытие предприятий; в Строительстве – невыплата заработной платы. В наблюдаемом периоде сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК, как и в январе 2025г. (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ДФО/ 4	Нарушение условий труда; Снижение уровня оплаты труда	Строительство – невыплата заработной платы
СФО/ 4	Невыплата заработной платы	Обработывающие производства – невыплата заработной платы
СЗФО / 3	Невыплата заработной платы	Здравоохранение – невыплата доплат за опасные условия труда
ЦФО/ 3	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
ПФО/ 2	Невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия	Электроэнергетика – ликвидация предприятия
УФО/ 2	Невыплата заработной платы Сокращение работников	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде наибольшее число СТК протекало в отрасли Электроэнергетики - 3 СТК (14% от общего количества) (Диаграмма 3).

В феврале рост продолжился рост производственной активности в системообразующих отраслях, но более низкими темпами, чем в аналогичном периоде прошлого года. Прирост отмечался во всех видах экономической деятельности, а самые высокие оценки сохранились в сельском хозяйстве. Наиболее низкие оценки, несмотря на их повышение относительно января, были по-прежнему характерны для торговли автотранспортными средствами, где компании отмечали падение продаж новых автомобилей. Дефицит кадров остается одним из основных факторов, ограничивающих расширение производств. Условия кредитования, по оценкам предприятий, в феврале сохранялись жесткими, несмотря на повышение индекса условий кредитования по сравнению с январем.

Рост издержек предприятий немного ускорился как в целом по экономике, так и в большинстве отраслей. Исключение – добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства и сельское хозяйство, где увеличение издержек замедлилось по сравнению с январем. Существенными факторами роста затрат для предприятий оставались удорожание сырья и материалов, повышение расходов на оплату труда и увеличение коммунальных расходов.

В условиях высокого спроса на продукцию отдельных отраслей со стороны как государства, так и частного сектора наблюдался переток персонала в отрасли с более высоким уровнем зарплат. Наибольший годовой прирост среднесписочной численности работников отмечен в отрасли информации и связи, обрабатывающей промышленности и административной деятельности. Сокращение численности занятых отмечено в обеспечении электроэнергией, сельском хозяйстве, операциях с недвижимостью и государственном управлении. Рост занятости отмечался и в неформальном секторе (особенно в сфере услуг, сельском хозяйстве и строительстве). В условиях нехватки кадров работодатели были вынуждены увеличивать нагрузку на имеющихся работников и искать дополнительные стимулы для их удержания в штате (у 27% предприятий в 2024 г. возросло среднее число часов, отработанных одним сотрудником). Увеличение интенсивности использования трудовых ресурсов и высокая конкуренция за работников – основные факторы повышения заработных плат темпами, значительно превышающими инфляцию.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников и сокращения персонала на проблемных производствах. Невыплата заработной платы как причина отмечена в 12 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 66%. Вес этой причины, которая в начале 2025 года отмечалась в 54% СТК, в феврале возрос на 12% и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).



Диаграмма 4. Причины СТК

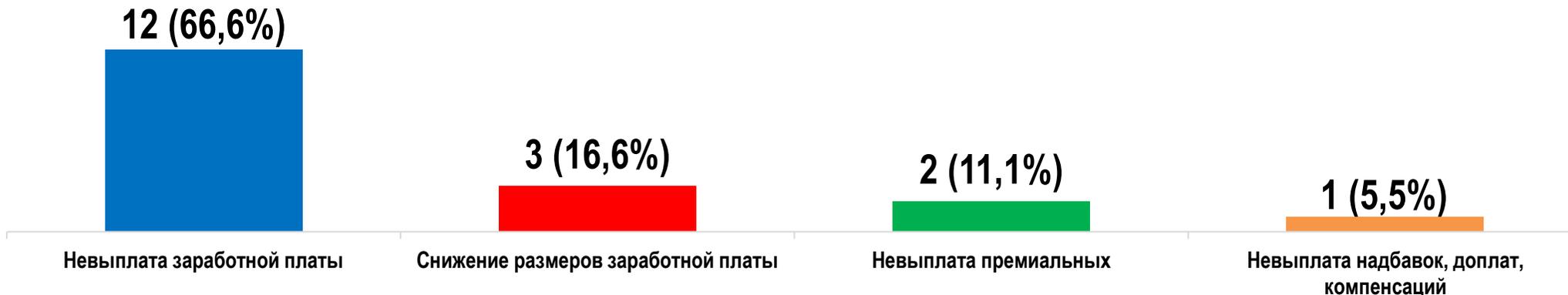


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга в феврале забастовок не зафиксировано.

Завершились 9 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ООО «Автополе Н» (Ленинградская область, СЗФО), «Мостоотряд-34» (ОАО «Хотьковский автомост» г. Улан-Удэ) (Республика Бурятия, ДФО);



- «средний ОП» - «Читинская генерация» (филиал ПАО «ТГК-14» (Забайкальский край, ДФО), МУСХП «Центральное» (с. Алгатуи) (Иркутская область, СФО), Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области (Саратовская область, ПФО)

- «низкий ОП» - ООО ОА «Контроль 54» (Новосибирская область, СФО), ООО «Меттаур» (Владимирская область, ЦФО), ГБУЗ «Республиканский перинатальный центр им. К.А. Гуткина» (Республика Карелия, СЗФО), ООО «Мед-Фуд» (Новгородская область, СЗФО).

Наиболее длительным из завершившихся в феврале стал СТК в МУСХП «Центральное» (с. Алгатуи, Иркутская область, СФО) в ходе которого работники котельной провели несанкционированную акцию протеста и записали видеообращение, направленное к работодателю и органами исполнительной власти, с жалобой на длительную невыплату зарплаты. Коммунальщики заявили о готовности уволиться и оставить дома без отопления, если не будут приняты меры реагирования. Районная прокуратура и Следственный комитет организовали проверки по факту случившегося. По результатам процессуальной проверки Следственного управления СКР по Иркутской области и прокуратуры подтвердились факты невыплаты заработной платы, возбуждено уголовное дело. С целью восстановления нарушенных трудовых прав работников прокуратура внесла представление руководителю предприятия, в рамках рассмотрения которого всем работникам выданы удостоверения комиссии по трудовым спорам, имеющие действие исполнительного документа. О недопустимости нарушений законодательства при функционировании коммунальной инфраструктуры заместителем прокурора области предостережен мэр МО «Тулунский район». К окончанию февраля 2025 года задолженности по заработной плате частично выплачены (СТК длился 29 дней).

10 СТК (56% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 8 СТК (44%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз развития событий в социально-трудовой сфере на период до окончания первого квартала:**

- число регистрируемых новых СТК незначительно увеличится;
- основными источниками конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам на предприятиях частной формы собственности, а также низкий уровень оплаты труда работников на фоне высокой трудовой нагрузки из-за нехватки персонала;
- длительность СТК сохранится высокой, при снижении количества трудовых конфликтов по интересам;
- в условиях дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в Обрабатывающих производствах на Транспорте, в Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится высоким, что окажет опосредованное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- СТК могут преимущественно возникать в СФО и ДФО, вероятные конфликтные отрасли – Деятельность сухопутного транспорта, Строительство и сфера обслуживания населения; территориальная диверсификация СТК сохранится без изменений, угроза распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствует.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в феврале

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
<p>27.02.2025/ Коллективное обращение работников орловского МУП "ТТП" к принятию мер по выплате долгов по зарплате</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел/ Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел; Администрация МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел (Орловская областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Орловской области</p>	<p>невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1425</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>13.02.2025/ По коллективному обращению преподавателей Южно-Уральского педуниверситета о задержках выплат заработной платы принимаются меры</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"/</p> <p>Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Преподаватели ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"; Администрация ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет" (Челябинская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Челябинска</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/876</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>10.02.2025/ Из-за долгов по зарплате работники Кальского Дома культуры приостановили выполнение служебных обязанностей</p> <p>СФО, Республика Хакасия</p>	<p>Кальский сельский Дом культуры (МБУК "Сабинская клубная система")/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники Кальского Дома культуры, д. Калы); Администрация Сабинского сельсовета</p> <p>Неявное участие: Профсоюзная организация МБУК "Сабинская клубная система" (территориальная организация Общероссийского профсоюза работников культуры, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Хакасия</p>	<p>невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/15</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>07.02.2025/ Коллективное обращение коммунальщиков МУП "Спецдорремстрой" на Камчатке по причинам нарушений трудовых прав</p> <p>ДФО, Камчатский край</p>	<p>МУП "Спецдорремстрой"/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Спецдорремстрой"; Администрация МУП "Спецдорремстрой"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Петропавловск- Камчатского городского округа</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Спецдорремстрой" (Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального работников жизнеобеспечения, ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>12/332</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>05.02.2025/ Строители аэропорта в Орле, длительное время не получающие зарботную плату, обратились в надзорные ведомства</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>НАО "Ирмаст-Холдинг"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники НАО "Ирмаст-Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст-Холдинг"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области</p>	<p>невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>15/197</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове</p> <p><i>ПФО, Кировская область</i></p>	<p>ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР);</p> <p>Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия/ пикет</p>	<p>60/855</p>	<p>События отсутствуют</p>
---	--	---	--	---------------	----------------------------

* по состоянию на 28.02.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в феврале

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.02.2025/ Профсоюз образования Саратовской области добивается выплат по долгам и индексации зарплаты учителей школ региона ПФО, Саратовская область	Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя муниципальных бюджетных учреждений образования Ровенского района Ровенская районная администрация Активная поддержка: Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области; Министерство образования Саратовской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/*	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 6 дней! Средний
10.02.2025/ По коллективному обращению работников новгородского ООО "Мед-Фуд" о невыплате зарплаты, трудовой инспекцией приняты меры СЗФО, Новгородская область	ООО "Мед-Фуд" (филиал в г. Великом Новгороде)/ Общественное питание/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Мед-Фуд" (филиал в г. Великом Новгороде); Администрация ООО "Мед-Фуд" (филиал в г. Великом Новгороде) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Новгородской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	30/490	Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 4 дня! Низкий



<p>03.02.2025/ В суде медики перинатального центра им. К.А. Гуткина, при поддержке профсоюза, добились пересчета заработной платы</p> <p><i>СЗФО, Республика Карелия</i></p>	<p>ГБУЗ "Республиканский перинатальный центр им. К.А. Гуткина"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Республиканский перинатальный центр им. К.А. Гуткина" (ФНПР); Администрация ГБУЗ "Республиканский перинатальный центр им. К.А. Гуткина"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Петрозаводский городской суд</p> <p>Активная поддержка: Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>15/150</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Удовлетворение исковых заявлений работников/</p> <p>СТК длился 26 дней/</p> <p>Низкий</p>
<p>03.02.2025/ Работникам ООО "Меттаур" выплачены долги по зарплате по решению суда</p> <p><i>ЦФО, Владимирская область</i></p>	<p>ООО "Меттаур"/</p> <p>ЖКХ/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Меттаур"; Администрация ООО "Меттаур"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Владимирской области</p>	<p>невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>16/25</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 11 дней/</p> <p>Низкий</p>



<p>01.02.2025/ После приостановления работы, строителям моста в Улан-Удэ выплатили долги по зарплате</p> <p><i>ДФО, Республика Бурятия</i></p>	<p>"Мостоотряд-34" (ОАО "Хотьковский автомат", г. Улан-Удэ)/</p> <p>Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники "Мостоотряд-34" (ОАО "Хотьковский автомат", г. Улан-Удэ); Администрация ОАО "Хотьковский автомат" (г. Улан-Удэ)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда Республики Бурятия; Прокуратура Октябрьского района города Улан-Удэ</p>	<p>невыплата заработной платы/ приостановлен ие работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>245/300</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 8 дней! Высокий</p>
<p>31.01.2025/ Краткосрочная забастовка охранников новосибирского ООО ОА "Контроль 54" с требованиями выплатить долги по зарплате дала результат</p> <p><i>СФО, Новосибирская область</i></p>	<p>ООО ОА "Контроль 54"/</p> <p>Деятельность охранных служб, в том числе частных/ Частная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники (охранники) ООО ОА "Контроль 54"; Администрация ООО ОА "Контроль 54"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Новосибирска</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>12/16</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 14 дней! Низкий</p>



<p>31.01.2025/ Работникам котельной в Тулунском Районе, угрожавшим коллективным увольнением, частично выплатили долги по зарплатам</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>МУСХП "Центральное"/ Электроэнергетика/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУСХП "Центральное"; Администрация Тулунского района</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области; Тулунская межрайонная прокуратура</p>	<p>невыплата заработной платы/ акция протеста; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>23/89</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 29 дней! Средний</p>
<p>29.01.2025/ Нарушений трудовых прав уволенных работников автодилера ООО "Автополе Н" в Санкт-Петербурге не установлено</p> <p>Ленинградская область, СЗФО</p>	<p>ООО "Автополе Н"/ Торговля автотранспортными средствами и мотоциклами, их техническое обслуживание и ремонт/ Частная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Автополе Н"; Администрация ООО "Автополе Н"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области; Государственная инспекция труда в Ленинградской области</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>50/241</p>	<p>Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 28 дней! Высокий</p>



<p>24.01.2025/ В читинском филиале "ТГК-14" по требованиям профсоюза состоялись переговоры о заключении нового коллективного договора</p> <p><i>ДФО, Забайкальский край</i></p>	<p>"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14") ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР);</p> <p>Администрация "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Забайкальская краевая организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/4663</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Разработка нового коллективного договора с учетом требований работников/ СТК длился 18 дней! Средний</p>
---	--	---	---	---------------	---

* по состоянию на 28.02.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников	УФО, Челябинская область 1*	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	События отсутствуют



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">1*</p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p style="text-align: center;">*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства</p>	<p>СФО, Новосибирская область</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">2*</p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский домостроительный комбинат"; Администрация ООО "Линевский домостроительный комбинат" Активная поддержка: Региональное отделение ЛДПР Надзор за соблюдением законодательства РФ: Искитимская межрайонная прокуратура</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p style="text-align: center;">30/136</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 28.02.2025 данные отсутствуют

- категория 1*
 - категория 2*
 - категория 3*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в феврале

Одним из главных событий февраля в социально-трудовой сфере страны стало обсуждение на всех уровнях запуска нового национального проекта «Кадры», в котором реализуются четыре федеральных подпроекта. К исполнению наиболее важных целей отнесены: подготовка прогноза кадровой потребности экономики страны; субсидирование рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе участников специальной военной операции; повышение квалификации и переподготовка кадров; создание новых сервисов на портале «Работа России»; маршрутизация выпускников и рейтингование образовательных организаций; проведение Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Отдельный блок мероприятий посвящён повышению уровня занятости молодых людей, а также развитию инфраструктуры поддержки молодёжного предпринимательства. Создаются все условия для вовлечения в экономику и профессиональной самореализации молодёжи по наиболее приоритетным направлениям экономического развития страны.

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрели к принятию проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда». Также в ходе заседания рассмотрены и поддержаны проект постановлений «О порядке предоставления отпусков работникам, усыновившим ребёнка», «О внесении изменений в Федеральный закон “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации,»»; «Об утверждении Порядка размещения работодателями на иных информационных ресурсах информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона “О занятости населения в Российской Федерации,»» и др.

Правительственная межведомственная рабочая группа по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда на состоявшемся заседании обсудила вопросы профессионального обучения и трудоустройства демобилизованных участников СВО. По итогам заседания поручено соответствующим федеральным органам власти, регионам принять меры для бесшовной работы центров занятости населения с участниками СВО и членами их семей в целях их адресного трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, в том числе информирования о всех существующих мерах государственной поддержки.

Дата	Регион	Событие	Содержание
3 февраля	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела очередное заседание с повесткой – вопросы профессионального обучения и трудоустройства демобилизованных участников СВО. «...2025 год объявлен Президентом России Годом защитника Отечества. Сегодня ведётся активная работа по предоставлению мер государственной поддержки демобилизованным участникам СВО. Минтруд России, фонд “Защитники Отечества,, Социальный фонд, Минобороны России, Ассоциация ветеранов СВО и службы занятости сосредоточены на профессиональном обучении,



			<p>переобучении и трудоустройстве участников СВО. Большая часть завершивших службу героев заняты – вернулись на прежнее место работы, трудоустроены или осуществляют индивидуальную предпринимательскую деятельность, оформили самозанятость. Но наша задача – создать условия, помочь в профессиональной самореализации тем, кто хотел бы трудиться, но пока не трудоустроен», – отметила Т.Голикова.</p>
5 февраля	Москва, Дом Правительства РФ	Вступил в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «О внесении изменений в Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало приказ с изменениями в перечне производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничено применение труда женщин. Согласно приказу, женщинам разрешили работать машинистами экскаватора и погрузочной машины. Также разрешили управлять самоходными машинами на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, разрезов, рудников, работах по обогащению, агломерации, брикетированию. Кроме того, сделаны послабления в дроблении угля. (Приказ № 724н - publication.pravo.gov.ru).</p>
6-15 февраля	Москва	Состоялась традиционная «Неделя российского бизнеса» (НРБ)	<p>В мероприятиях «Недели российского бизнеса», ежегодно проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей, состоялись два форума с участием руководителей ФНПР - Социальный и «Кадры». Президент профобъединения М.Шмаков выступал перед соцпартнерами по тематике роли коллективных договоров, как основы ответственной политики работодателей. Председатель ФНПР С.Черногаев поднял вопросы кадрового суверенитета страны. Профлидер остановился на нескольких направлениях достижения кадрового суверенитета: повышение качества среднего и высшего профессионального образования; развитие традиционных форм занятости; установление достойной заработной платы, за что профсоюзы выступают всегда и везде.</p>



10 февраля	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Профсоюз работников здравоохранения ФНПР направил обращение в Министерство труда и отраслевому министру	Профсоюз направил обращения в адрес министра здравоохранения РФ М.Мурашко и министра труда и социальной защиты А.Котякова, выразив свое несогласие по порядку исчисления специальных соцвыплат медработникам, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени по результатам СОУТ и предложила внести изменения в приказ Минздрава России № 99н от 10 марта 2023 года. Поводом для этого стали многочисленные обращения из регионов, где возникли вопросы о пропорциональном начислении выплат, установленных постановлением Правительства РФ № 2568 от 31 декабря 2022 года. Профсоюз отмечает, что «действующим законодательством не предусмотрено снижение размеров социальных выплат работникам, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени». В обращении к министрам подчеркивается, что специальные социальные выплаты не являются частью заработной платы и, следовательно, их расчет не должен зависеть от количества отработанных часов. Просьба профсоюза разъяснить порядок начисления данных выплат и подтвердить, что сокращенная продолжительность рабочего времени не может быть основанием для их уменьшения.
12 февраля	Москва, Дом Правительства РФ	Заседание оргкомитета по подготовке и проведению в 2025 году X Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2025)	X Всероссийская неделя охраны труда пройдет с 15 по 18 сентября 2025 года в «Сириусе». Всероссийская неделя охраны труда играет важнейшую роль в привлечении внимания к современным вызовам в социально-трудовой сфере и популяризации безопасности на производстве. В рамках ВНОТ специалисты в области охраны труда и производственной безопасности имеют возможность обмениваться передовым опытом перспективных решений, новых технологий и разработок, направленных на сохранение жизни и здоровья работников. Основной стратегической темой деловой программы ВНОТ 2025 года станет «Народосбережение – гарантия устойчивого развития». Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает Министерство труда и социальной защиты, оператором – фонд «Росконгресс» (Официальный сайт ВНОТ- http://rusafetyweek.com).



15 февраля	Москва, Дом Правительства РФ	В Правительстве РФ утверждены новые механизмы формирования справочника востребованных профессий	Электронный справочник профессий, содержащий информацию о наиболее востребованных и перспективных специальностях, станет частью единой цифровой платформы в сфере труда и занятости «Работа России». Постановление подписал Председатель Правительства М.Мишустин. В справочнике можно будет найти информацию о характеристиках профессий, величине предполагаемой зарплаты, сведения о вузах, готовящих специалистов по этим специальностям, и данные о востребованности профессий на федеральном и региональном уровнях. Координировать работу по формированию справочника профессий будет Министерство труда и социальной защиты. (Постановление №138 от 11.02.25 - static.government.ru).
18 февраля	Москва, Государственная Дума РФ	В Государственной Думе РФ презентовали новый национальный проект «Кадры»	Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова и Министр труда и социальной защиты А.Котяков представили презентацию нового национального проекта «Кадры. Вице-премьер подчеркнула, что на текущий момент в стране доступно 1,5 млн. вакансий на портале «Работа России», треть из которых (471 тыс.) – это рабочие профессии. При этом уровень безработицы по итогам 2024 года не превышал 2,3%. По предварительным оценкам, в экономику до 2030 года по сравнению со взятым за основу 2022 годом необходимо дополнительно привлечь до 3,1 млн. работников. Это означает, что на период до 2030 года нужно ещё дополнительно вовлечь в экономику порядка 800 тыс. человек. Потребность в квалифицированной рабочей силе сегодня составляет из общей потребности 70%. Сложившиеся тенденции явились предпосылками для разработки нового межведомственного нацпроекта «Кадры». Нацпроект включает четыре федеральных проекта – «Управление рынком труда», «Образование для рынка труда», «Активные меры содействия занятости» и «Человек труда». «Президентом была поставлена задача рассчитать, сколько и каких специалистов, в каких регионах нам потребуется для того, чтобы обеспечить национальные цели развития, проекты технологического лидерства. Мы сформировали прогноз кадровой потребности на пятилетний период. В нём



			учли прогноз социально-экономического развития, целевые экономические показатели, проекты, включённые в документы стратегического планирования, демографические тренды, темпы роста производительности труда», – отметил А.Котьяков.
21 февраля	Москва, Дом Правительства РФ	В Правительстве РФ состоялось заседание проектного комитета национального проекта «Кадры»	Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры». В совещании приняли участие представители Минтруда, Минобрнауки, Минпросвещения, Минэкономразвития, Минфина, Роструда, Росмолодёжи и Росстата. Участники заседания обсудили ход запуска мероприятий нацпроекта, а также подходы к реализации входящих в его состав федеральных проектов. Национальный проект «Кадры» – надотраслевой проект, в рамках которого реализуется порядка 30 крупных мероприятий. Общий объём финансирования из федерального бюджета составляет свыше 113 млрд. рублей, в том числе в 2025 году – 19,7 млрд. рублей. Все соглашения с регионами о предоставлении субсидий своевременно заключены.
28 февраля	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Члены РТК обсудили проект постановления Правительства «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, утверждённые постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года №2334». Проектом предусматривается сокращение сроков государственной аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, уточнение норм, касающихся документов, прилагаемых к заявлению о государственной аккредитации. Кроме того, предусматривается в качестве единственно возможного способ подачи заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг.



**Справка конфликт – предприятие:
"Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14")¹ (Забайкальский край, ДФО)
(24.01.2025 – 10.02.2025)**

В феврале 2025 года НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал окончание и урегулирование СТК в филиале компании ПАО «ТГК-14» - «Читинская генерация» (Забайкальский край) (отрасль - Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды), в ходе которого первичная профсоюзная организация («Всероссийский Электропрофсоюз», ФНПР) обратилась к работодателю с требованиями устранить нарушения условий труда, связанных с трехсменным графиком работы, а также остановить необоснованные сокращения квалифицированных сотрудников, вернуть прежний размер премий. Профсоюз заявил, что руководство предприятия не соблюдает действующий коллективный договор и уклоняется от ведения переговоров по заключению новых соглашений по социальному партнёрству.

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 14» (ПАО "ТГК-14") - энергетическая компания, созданная в результате реформы ПАО «ЕЭС России». Профиль деятельности — теплогенерирующая компания, ведущий производитель и поставщик электрической и тепловой энергии на территории Забайкальского края и Республики Бурятия. ПАО "ТГК-14" входило в состав холдинга ПАО «ЕЭС России» и было создано 7 декабря 2004 года. 1 февраля 2005 года энергокомпания начала операционную деятельность. В ПАО «ТГК-14» входит шесть филиалов: филиал «Читинская генерация»; филиал «Читинский энергетический комплекс» ("ЧЭК"); филиал «Читинский теплоэнергосбыт»; филиал «Генерация Бурятии»; филиал «Улан-Удэнский энергетический комплекс» ("У-УЭК"); филиал «Теплоэнергосбыт Бурятии».

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: первичная профсоюзная организация "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14") ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР); администрация "Читинская генерация" (филиал ПАО "ТГК-14").

Активная поддержка: Федерация профсоюзов Забайкальского края (ФНПР); Забайкальская краевая организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР).

Ход развития СТК: 24.01.25 трудовой коллектив читинского филиала ПАО «ТГК-14», поддерживаемый первичной профсоюзной организацией предприятия ("Всероссийский Электропрофсоюз", ФНПР), направил коллективное обращение в адрес Президента РФ. Сотрудники выразили свое недовольство деятельностью руководства и нарушениями трудовых прав. На трех ТЭЦ сократились затраты на ремонт и эксплуатацию оборудования, наблюдается текучка кадров за счет сокращения персонала и должностей. Штат станций доведен до минимума в результате чего нарушаются условия и режимы труда. «...Нагрузка на персонал выросла в два раза. Не ведется

¹ "Читинская генерация" филиал публичного акционерного общества "Территориальная генерирующая компания № 14" – 672022, Забайкальский край, г Чита, Проезд Энергостроителей, д. 1, Основной вид деятельности – производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций.



должный контроль за технико-экономическими показателями работы станций, с которых увольняют подчас незаконно. Акционеры постоянно корректируют положение о премировании и снижают и без того маленькую заработную плату. С января 2024 года компания минимизировала расходы на охрану труда, что привело к недообеспечению спецодеждой и СИЗами...», - из текста обращения. Сотрудники читинского филиала ПАО «ТГК-14» настаивают на следственных мероприятиях в отношении руководства и принятию мер для устранения нарушений трудового законодательства.

30.01.25 первичная профсоюзная организация филиала "Читинская генерация" направила обращение к основному работодателю – ПАО «ТГК-14» и выразила свое несогласие с кадровой политикой, проводимой руководством предприятия. Трудовой коллектив заявил, что за первое полугодие 2024 года текучесть кадров в ПАО составила 8,8%. Из штатного расписания подразделений были выведены практически все вакантные должности, а прием работников для снятия нагрузки на действующий персонал оказался фактически заморожен. При этом систематически нарушаются трудовые права оперативного персонала станций и тепловых сетей. Так, машинисты насосных установок цеха тепловых сетей Шерловогорской ТЭЦ, вынуждены работать в трехсменном режиме. По заявлению профсоюза, в четвертом квартале 2024 года практически не проводилась доплата за расширенную зону обслуживания и за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника. Вызывает опасения и ситуация с постоянным сокращением затрат на обеспечение безопасных условий труда персонала. В бизнес-плане 2025 года запланировано очередное снижение затрат на приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты. Профсоюзный комитет также направил обращение в прокуратуру и просит начать проверку, чтобы остановить сокращения персонала; сделать перерасчет текущего премирования за 2024 год; обеспечить выделение в полном объеме денежных средств на приобретение СИЗ; проведение медицинских осмотров; проведение СОУТи др. «Ситуация в трудовых коллективах крайне напряженная, много уставших, не удовлетворенных режимом труда и отдыха сотрудников. Это не дает возможности качественно выполнять возложенные на работников обязанности, отрицательно сказывается на психике и может провоцировать некорректные действия персонала на рабочих местах. В сложившихся условиях «Всероссийский Электропрофсоюз» считает целесообразным действовать сообща и выражает готовность осуществления совместной работы, направленной на достижение баланса интересов представителей работников и работодателя, обеспечение благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах и эффективной работы всех производственных звеньев с целью успешного выполнения текущих...», - из текста обращения. Профсоюзный комитет «ТГК-14» предлагал руководству компании провести встречу в период с 29 января по 5 февраля 2025 года. В ПАО «ТГК №14» входит шесть филиалов: «Читинская генерация»; «Читинский энергетический комплекс» («ЧЭК»); «Читинский теплоэнергосбыт»; «Генерация Бурятии»; «Улан-Удэнский энергетический комплекс» ("У-УЭК"); «Теплоэнергосбыт Бурятии».

В начале февраля 2025 года между представителями первичной профсоюзной организации филиала "Читинская генерация" и работодателем (ПАО "ТГК-14") состоялись переговоры, в ходе которых достигнуты договоренности о разработке нового коллективного договора. В нем будут закреплены параметры роста размеров социальных гарантий и зарплаты работников. "Представители Профсоюза отметили, что тарифно-балансовых решений, принимаемых органами власти, не хватает для всех затрат на фонд оплаты труда и обеспечение условий труда работников. Со своей стороны, руководство ПАО «ТГК-14» неоднократно увеличивало заработную плату



сотрудникам путем индексаций, точечного повышения оплаты отдельным категориям работников. К концу 2024 года уровень средней заработной платы в филиале «Читинская генерация» вырос на 26% по сравнению с 2023 годом. На энергообъектах предприятия проводится ремонтная кампания, продолжаются работы по модернизации Читинской ТЭЦ-1, куда уже поступило новое оборудование" ...» - из заявления по итогам встречи. Также отмечено, что "ТГК-14" готово привлекать актив профсоюзной организации к участию в приобретении спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Итог СТК: требования работников удовлетворены полностью, начата разработка нового коллективного договора с учетом требований работников.

Остаточный потенциал СТК: председатель краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Е. Симкина прокомментировала результаты переговоров: «...Новый коллективный договор должен стать итогом встречи представителей профсоюзной организации с руководством ПАО «ТГК-14», на которой обсуждался ряд поднятых общественниками проблем. Обсуждены значимые для работников вопросы: уровень заработной платы, возможности выстраивания диалога напрямую между руководством компании и профсоюзом. Говорили о проблеме нехватки персонала, которая существует не только в ПАО «ТГК-14», но и на всех предприятиях электроэнергетики края. В связи с этим важным вопросом остается качество подготовки сотрудников, своевременное обучение, переобучение работников и закрепление наставников. Если у нас будет такой дефицит кадров, мы можем получить в регионе серьезную опасность технологических нарушений, так как предприятия электроэнергетики относятся к объектам высокого риска. Еще одной темой переговоров стало обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Профсоюз обратил внимание на случаи несвоевременного приобретения СИЗ, несоответствие их качества нормативам. При обсуждении причин таких инцидентов работодатель указал на человеческий фактор при заказах СИЗ. Поэтому решили, что при разработке технических заданий на приобретение спецодежды обязательно будет привлекаться профактив. Еще проговорили вопрос о необходимости разъяснительной работы при сокращениях кадров. При оптимизации численности сотрудников договорились, что работодатель будет готовить нам письменные пояснения с обоснованием принятых решений. Также сотрудники жаловались, что при подборе кадров приводят кандидатов, но срок их рассмотрения растягивался, поэтому решено было ограничить его тремя днями. Кроме того, важным достижением стала договоренность о ремонте бытовых помещений, в частности, душевых на ТЭЦ-1. Коллективный договор планируется заключить до конца февраля. Стороны социального партнерства надеются, что живой заинтересованный диалог сможет повлиять на сложившуюся ситуацию».

www.industrialconflicts.ru

СТК длился 18 дней.