



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 11 – 2025,
10 марта – 16 марта (11 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ..... | 6 |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 8 |
| Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ | 10 |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов..... | 11 |
| Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 13 |
| Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 15 |
| Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов..... | 16 |
| Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 18 |

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

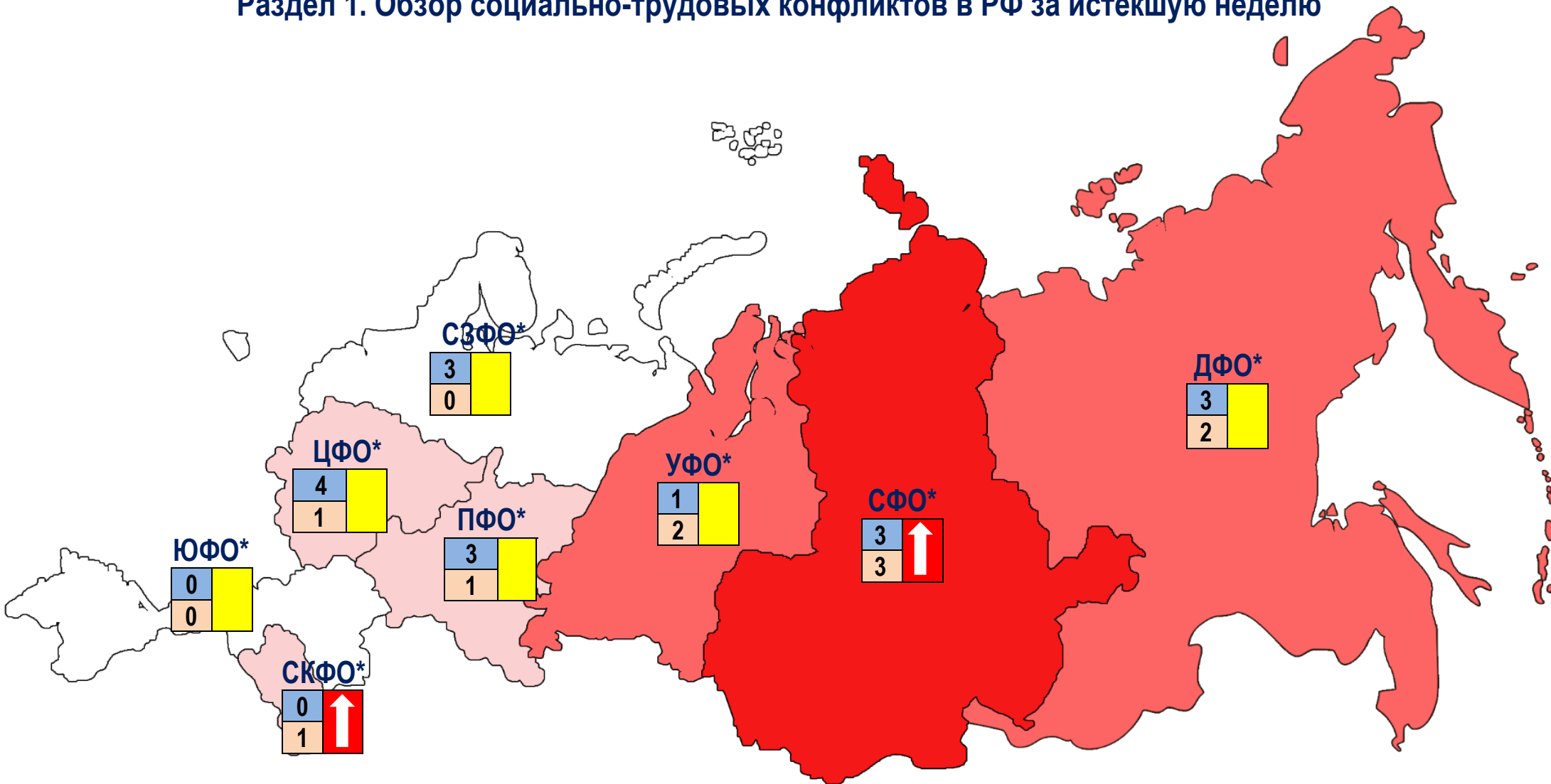


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой половине марта 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации продолжают оказывать влияние факторы, в показателях которых отмечены следующие изменения: стабилизировался уровень напряженности на рынке труда, ввиду сокращения потребностей предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста; уровень безработицы незначительно вырос (до 2,4%, по методике МОТ); наблюдается активный переток трудовых ресурсов в сектора экономики и регионы с постоянной индексацией заработных плат; работодатели изменяют режимы труда работников и увеличивают нагрузку, при этом вводят дополнительные стимулы для их удержания в штате; темпы роста индексации заработной платы работников в системообразующих отраслях экономики замедляются, ввиду роста издержек предприятий и снижения финансовых возможностей для расширения производств.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне.

По состоянию на 16.03.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (09 неделя – 9 СТК, 10 неделя – 9 СТК), в том числе 4 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СКФО (Раздел 4). В Алагирском районе (Республика Северная Осетия - Алания) водители автобусов ГУАТП «Автоколонна 1691» объявили о намерении приостановить выполнение служебных обязанностей (ст.142 ТК РФ) до погашения долгов по заработной плате; в районную администрацию направлено коллективное обращение работников о принятии мер; в территориальном следственном отделе СУ СК России по РСО-Алания организовано проведение процессуальной проверки на предприятии (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (30% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых; 2 СТК (20%) - в Строительстве; по 1 СТК (10%) – в Электроэнергетике, Образовании, ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 3 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2025 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г. | Место в 2024г. |
|-------|-----------------------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|----------------|
| 1 | Челябинская область | УФО | 2 | 2 | ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал) ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет" | 10 | 2 |
| | Орловская область | ЦФО | 2 | 1 | НАО "Ирмаст-Холдинг" | 2 | 8 |
| 2 | Новосибирская область | СФО | 2 | 1 | ООО «Линевский домостроительный комбинат» (моногород Линево) | 3 | 7 |
| | Саратовская область | ПФО | 2 | 0 | | 5 | 5 |
| | Владимирская область | ЦФО | 2 | 0 | | 3 | 7 |
| | Республика Бурятия | ДФО | 2 | 0 | | 1 | 9 |
| 3 | Республика Северная Осетия-Алания | СКФО | 1 | 1 | ГУАТП "Автоколонна 1691" ** | 0 | 10 |
| | Омская область | СФО | 1 | 1 | ООО "МКТ-НН" | 3 | 7 |
| | Камчатский край | ДФО | 1 | 1 | МУП "Спецдорремстрой" | 0 | 10 |
| | Кемеровская область | СФО | 1 | 1 | ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово) | 3 | 7 |
| | Республика Хакасия | СФО | 1 | 1 | Кальский сельский Дом культуры (МБУК "Сабинская клубная система") *** | 0 | 10 |
| | Кировская область | ПФО | 1 | 1 | ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров) | 4 | 6 |
| | Приморский край | ДФО | 1 | 1 | АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск) | 3 | 7 |



| | | | | | | | |
|---|-----------------------|------|---|---|--|---|---|
| 4 | Пермский край | ПФО | 1 | 0 | | 7 | 3 |
| | Иркутская область | СФО | 1 | 0 | | 3 | 7 |
| | Ленинградская область | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 9 |
| | Республика Карелия | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 9 |
| | Новгородская область | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 9 |
| | Забайкальский край | ДФО | 1 | 0 | | 1 | 9 |
| | Костромская область | ЦФО | 1 | 0 | | 4 | 6 |
| | ХМАО | УФО | 1 | 0 | | 5 | 5 |

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------------|--|---|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ЦФО | Костромская область | Коллективное обращение коммунальщиков МКП "Вохомское ЖКХ" о принятии мер к выплатам долгов по зарплате | -7 | 0 | -7 | 1 | 24 |
| | Орловская область | Не получающие зарплату строители орловского аэропорта, направили видеообращение к Президенту РФ | | | | | |
| ПФО | Оренбургская область | Выплачены долги по зарплате работников ООО "Агростарт" в Оренбургской области | -5 | +4 | -1 | 2 | 36 |
| | Республика Мордовия | Нарушенные трудовые права работников библиотеки в Инсарском районе восстановлены | | | | | |
| | Нижегородская область | На простаивающем заводе "Легмаш" в Арзамасе работникам задерживают зарплату. Прокуратура ведет проверку | | | | | |
| | | В лингвистическом университете Нижнего Новгорода нарушаются трудовые права работников | | | | | |
| Республика Башкортостан | Многомиллионные долги по зарплате выплачены в ООО "Оргнефтехимпроект" (Республика Башкортостан) после вмешательства надзорного ведомства | | | | | | |
| СФО | Красноярский край | В отношении руководителя МУП "Водоканал" в Шушенском районе возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам | -3 | +2 | -1 | 3 | 21 |
| | Республика Хакасия | Выплачены задолженности по зарплате работников домов культуры в Бейском районе по решению суда | | | | | |
| | Омская область | Надзорными ведомствами принимаются меры к выплате задолженностей по зарплате в омском ООО "НПО "МежГеоИнвест" | | | | | |



| | | | | | | | |
|------|-----------------------------------|--|---|----|----|---|----|
| УФО | Свердловская область | Работникам оздоровительного комплекса из Свердловской области выплатили задолженности по зарплате после вмешательства надзорного ведомства | 0 | +5 | +5 | 4 | 21 |
| | | Профсоюзы Свердловской области выступают за спасение Новолялинского целлюлозно-бумажного комбината | | | | | |
| СКФО | Республика Северная Осетия-Алания | Надзорными ведомствами Северной Осетии-Алании проверяется соблюдение трудовых прав водителей ГУАТП "Автоколонна 1691" | 0 | +4 | +4 | 5 | 7 |
| | Кабардино-Балкарская Республика | Восстановлены нарушенные права работников МУП "Чегемтеплосервис" на своевременную оплату труда | | | | | |
| ДФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 6 | 12 |
| СЗФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 |
| ЮФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 8 | 3 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/ Территория локализации | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих* | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|--|---|---|--|---|--|
| <p>05.03.2025/ Водители "Автоколонны 1691" в Алагирском районе угрожают приостановить работу до выплаты долгов по зарботной плате</p> <p>СКФО, Республика Северная Осетия-Алания</p> | <p>ГУАТП "Автоколонна 1691"/</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники ГУАТП "Автоколонна 1691"; Администрация Алагирского района</p> <p>Действия ОГВ по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Северная Осетия-Алания</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Северная Осетия-Алания</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУАТП "Автоколонна 1691" (Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)</p> | <p>невыплата зарботной платы/</p> <p>угроза акции протеста</p> | <p>*/66</p> | <p>Конфликт развивается</p> |

* по состоянию на 16.03.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория локализации | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|--|--|---|--|--|--|
| 10.02.2025/ Приостановившим работу сотрудникам Кальского Дома культуры, выплатили долги по зарплатам по решению суда СФО, Республика Хакасия | 10.03.2025/ Выплачены задолженности по зарплате работников домов культуры в Бейском районе по решению суда | Кальский сельский Дом культуры (МБУК "Сабинская клубная система")/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники Кальского Дома культуры, д. Калы); Администрация Сабинского сельсовета Неявное участие: Профсоюзная организация МБУК "Сабинская клубная система" (территориальная организация Общероссийского профсоюза работников культуры, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Хакасия | невыплата заработной платы/ приостановлен ие работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ | */15 | Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 29 дней/ Низкий |



| | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---------------|-----------------------------|
| <p>05.02.2025/ Строители аэропорта в Орле, длительное время не получающие заработную плату, обратились в надзорные ведомства</p> <p>ЦФО, Орловская область</p> | <p>13.03.2025/ Не получающие зарплату строители орловского аэропорта, направили видеообращение к Президенту РФ</p> | <p>НАО "Ирмаст-Холдинг"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> <p>«Ирмаст-Холдинг» находится в реестре недобросовестных поставщиков</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники НАО "Ирмаст-Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст-Холдинг"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области</p> | <p>невыплата заработной платы/</p> <p>акция протеста; коллективное обращение работников</p> | <p>15/197</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|--|---|---|---|---|---------------|-----------------------------|

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.03.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория/ Категория моногорода | Дата/ Содержание события* | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность: Участников/ Работавших ** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|---|--|--|---|---|--|--|--|
| В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ | СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2* | 06.03.2025/ <i>Надзорными ведомствами расследуется уголовное дело о невыплате зарплат шахтерам "Инской"</i> | Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области | невыплата заработной платы/ угроза акции протеста | 72/148 | Конфликт развивается |
| В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия АКТУАЛЬНЫЙ | ДФО, Приморский край 1* | 04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i> | Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) | невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников | */1506 | Конфликт развивается |



| | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|---------------|-----------------------------|
| <p>Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> | <p>СФО, Новосибирская область</p> <p>2*</p> | <p>08.02.2025/ <i>Факты нарушений трудовых прав работников ООО "Линевский домостроительный комбинат" на своевременную оплату труда подтвердились</i></p> | <p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский ДСК"; Администрация ООО "Линевский ДСК" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Искитимская межрайонная прокуратура</p> | <p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста</p> | <p>30/136</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
| <p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> | <p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p> | <p>25.12.2024/ <i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i></p> | <p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление"; Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p> | <p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p> | <p>*/578</p> | <p>Конфликт развивается</p> |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.03.2025 данные отсутствуют

- категория 1*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|---|---------------------------------------|---|--------------------------------------|---|---|
| <p>13.03.2025/ <i>На простаивающем заводе "Легмаш" в Арзамасе работникам задерживают зарплату. Прокуратура ведет проверку</i></p> | <p>ПФО, Нижегородская область</p> | <p>АО "Арзамасский завод "Легмаш"/ Производство машин и оборудования</p> | <p>Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Администрация АО "Арзамасский завод "Легмаш"; Работники АО "Арзамасский завод "Легмаш"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Нижегородской области</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Арзамаса</p> | <p>Временная остановка производства работодателем; Невыплата заработной платы</p> |
| <p>12.03.2025/ <i>Профсоюзы Свердловской области выступают за спасение Новолялинского целлюлозно-бумажного комбината</i></p> | <p>УФО, Свердловская область</p> | <p>ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"/ Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них</p> | <p>Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат"; Первичная профсоюзная организация ООО "Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат" (Рослеспрофсоюз, ФНПР)</p> | <p>Ликвидация предприятия</p> |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

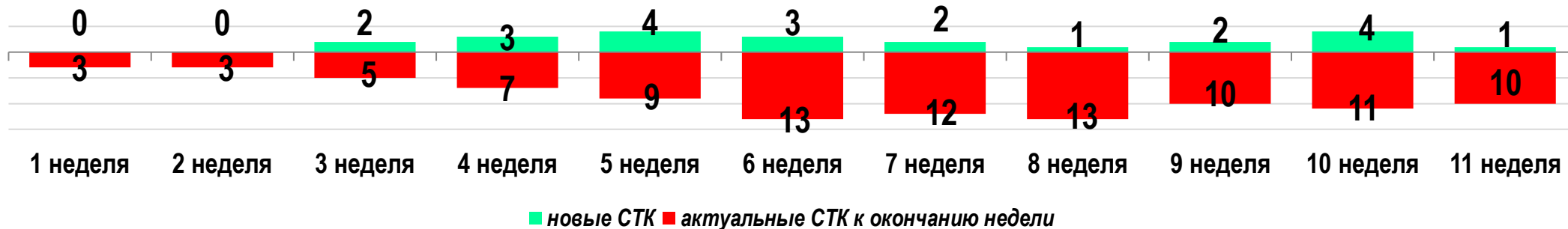


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

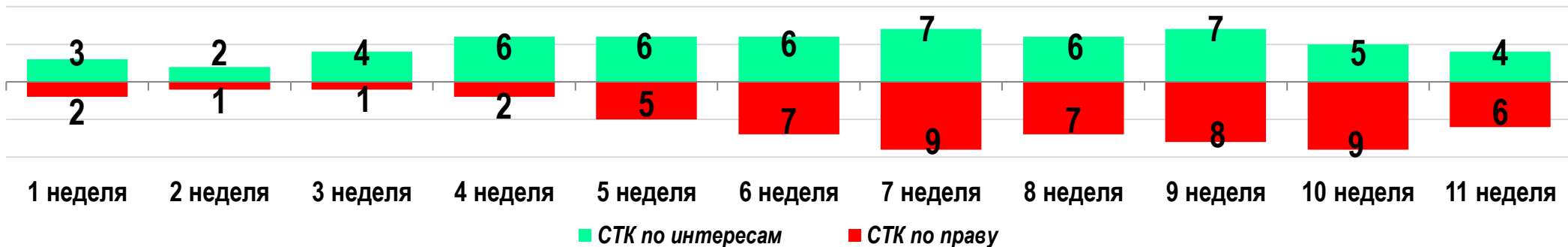


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

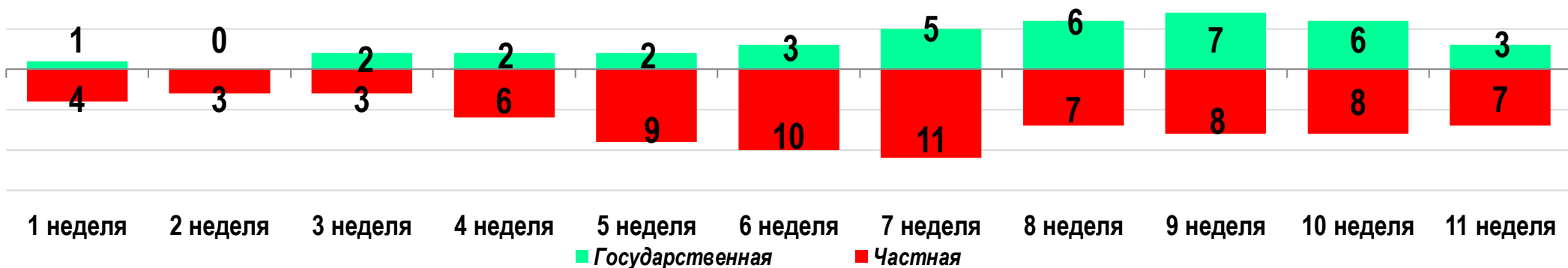


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

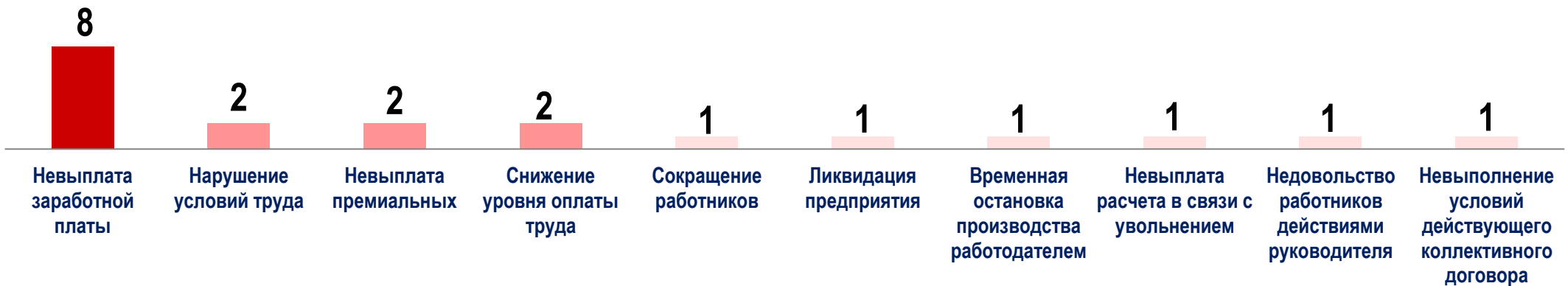


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ утвердило программу бесплатного переобучения граждан в рамках нового национального проекта «Кадры». Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление от 7 марта 2025 года №291 (www.government.ru).

Благодаря усилиям Федерации независимых профсоюзов России внесён ряд требований в правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, которые вступили в силу с 1 января 2025 года. В частности, теперь финансировать обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами обязаны в соответствии с локальным нормативным актом, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (www.solidarnost.org).

Заместитель Председателя Правительства РФ Д.Чернышенко и министр просвещения С.Кравцов представили промежуточные итоги чемпионата высоких технологий и «Профессионалов». Около 300 тысяч студентов и школьников стали участниками соревнований регионального этапа Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, которые в настоящее время проходят по всей стране (www.government.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и статью 4 Федерального закона "О независимой оценке квалификации"». Возможность ускоренной целевой подготовки кадров в средних специальных учебных заведениях, которая сейчас реализуется по программе «Профессионалитет», предложено закрепить в Законе об образовании (www.sozd.duma.gov.ru).