



Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 12 – 2025,  
17 марта – 23 марта (12 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

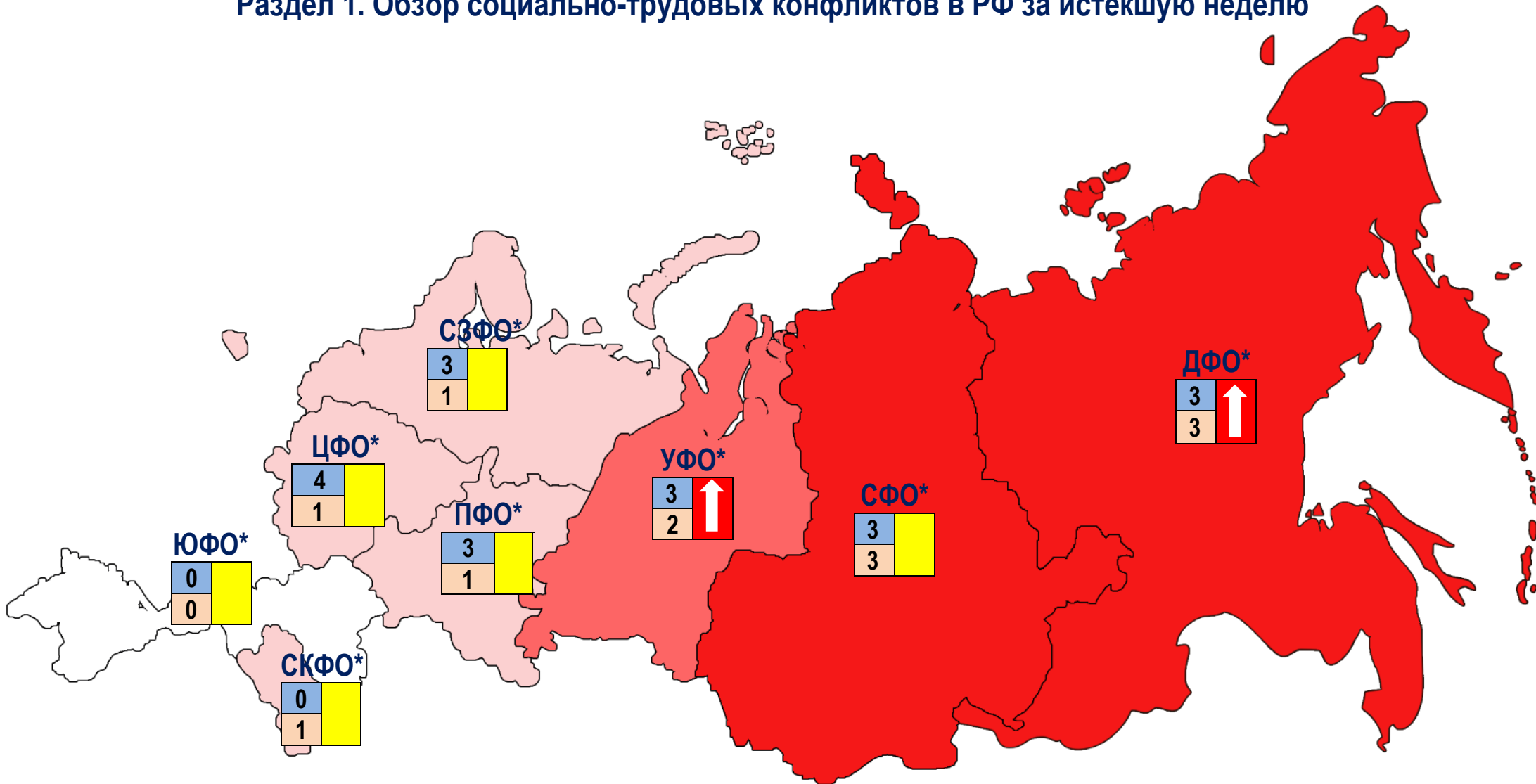


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)





## *(Комментарий к рис.1)*

В течение марта 2025 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации, претерпевают изменения, связанные с наметившимся сокращением потребностей предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста. Работодатели активно изменяют режимы труда работников и увеличивают нагрузку, при этом вводят стимулы к сохранению персонала. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ стабильная, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне.

18 марта Президент РФ В.Путин в ходе 34-го съезда Российского союза промышленников и предпринимателей отметил в своём выступлении: «...главным вызовом для отечественной экономики является переход на устойчивую траекторию сбалансированного роста. Нам предстоит обеспечить качественную, интенсивную динамику в реальном секторе за счёт модернизации производств и повышения производительности труда. При этом, важно избежать разбалансировки отдельных отраслей и перекосов ключевых макропараметров, в том числе необходимо сдерживать инфляцию, обеспечить низкую безработицу...», что ставит перед работодателями дополнительные актуальные задачи на ближайшую перспективу.

По состоянию на 23.03.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах (09 неделя – 9 СТК, 10 неделя – 9 СТК, 11 неделя – 10 СТК), в том числе 5 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и ДФО (Разделы 4, 6).

В моногороде 2-й категории Миассе (Челябинская обл., УФО) сотрудники ряда подстанций ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Миасс» заявили о готовности уволиться по собственному желанию из-за тяжелых условий труда и низких заработных платах и направили обращения к ОГВ о принятии мер реагирования; представители министерства здравоохранения Челябинской области встретились с сотрудниками и обсудили вопросы соблюдения трудовых прав, определили основные проблемы в оплате труда ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Ольском районе (Магаданская обл. ДФО) коммунальщики ООО «Спецтранс – Ола» объявили забастовку по причине значительных долгов по заработной плате и отказались вывозить мусор и откачивать канализацию в поселках Ола, Гадля и Армань; по информации о начале протестных действий работников, организована и проведена встреча муниципальной администрации с трудовым коллективом предприятия ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: по 3 СТК (25% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых и ЖКХ; 2 СТК (18%) - в Строительстве; по 1 СТК (8%) – в Электроэнергетике, Здравоохранении, Деятельности сухопутного транспорта и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 4 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	3	<b>ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (моногород Миасс) **</b> <b>ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал)</b> <b>ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет" ***</b>	10	2
2	Новосибирская область	СФО	2	1	<b>ООО «Линевский домостроительный комбинат» (моногород Линево)</b>	3	7
	Орловская область	ЦФО	2	1	<b>НАО "Ирмаст-Холдинг"</b>	2	8
	Саратовская область	ПФО	2	0		5	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
3	Магаданская область	ДФО	1	1	<b>ООО "Спецтранс - Ола"</b>	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	<b>ГУАТП "Автоколонна 1691"</b>	0	10
	Омская область	СФО	1	1	<b>ООО "МКТ-НН"</b>	3	7
	Камчатский край	ДФО	1	1	<b>МУП "Спецдорремстрой"</b>	0	10
	Кемеровская область	СФО	1	1	<b>ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)</b>	3	7
	Мурманская область	СЗФО	1	1	<b>АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"</b>	1	9



	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
4	Пермский край	ПФО	1	0		7	3
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	1	0		4	6
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



**Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю**

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Магаданская область	В Омсукчанском районе выплачены долги по зарплатам работников ООО "Водоснабжение" после вмешательства надзорного ведомства	-5	+4	-1	1	16
		В администрации Ольского муниципального округа принимают меры к выплатам долгов по зарплате коммунальщикам "Спецтранс - Ола"					
	Коммунальщики ООО "Спецтранс - Ола" из Магаданской области вышли на забастовку						
	Камчатский край	В ГУП "Камчатфармация" выплачены долги по зарплатам при содействии надзорного ведомства					
УФО	Челябинская область	С медиками скорой помощи Миасса идут переговоры об улучшении условий труда и заработным платам	-4	+3	-1	2	25
		Медработники станции скорой помощи Миасса угрожают коллективным увольнением по причине тяжелых условий труда и низких зарплат					
	В МУП "Водоканал г. Аргун" выплачены долги по заработной плате при содействии трудовой инспекции						
	Свердловская область	Мерами реагирования надзорного ведомства выплачены долги по зарплате в ООО "Арамашевское"					





ПФО	Республика Татарстан	Долги по заработной плате работников АО СК "Татфлот" выплачены благодаря вмешательству надзорного ведомства						
	Саратовская область	Отраслевой профсоюз установил факты нарушений трудовых прав медиков Вольского психоневрологического диспансера	-3	+4	+1	3	39	
	Пензенская область	Пензенский профсоюз здравоохранения добился улучшений условий труда и пересчёта заработной платы для медработников Центра реабилитации						
СФО	Красноярский край	Работодатель выплатил долги по зарплате работникам ЗАО ПСК "Союз" в Красноярске	0	+2	+2	4	22	
СКФО	Чеченская Республика	Уволенным из ГБУ "Республиканский клинический центр инфекционных болезней" в Грозном произвели перерасчет выплат	0	+2	+2	5	8	
ЦФО	Орловская область	По невыплатам зарплаты строителям НАО "Ирмаст-Холдинг" принимаются меры федеральным Следственным комитетом	0	+4	+4	6	26	
	Москва	Права работников московского ООО "Газтехсервис" на своевременную оплату труда восстановлены						
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	8	
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3	

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>18.03.2025/ Многомесячные долги по зарплате стали причиной забастовки коммунальщиков ООО "Спецтранс - Ола"</p> <p>ДФО, Магаданская область</p>	<p>ООО "Спецтранс - Ола"/ Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Спецтранс - Ола"; Администрация ООО "Спецтранс - Ола"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Общероссийский Народный Фронт</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Ольского муниципального округа Контроль за развитием конфликтной ситуации;</p> <p>Министерство труда и социальной политики Магаданской области</p>	<p>невыплата заработной платы/  забастовка</p>	<p>10/20</p>	<p>Конфликт развивается</p>



**Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.02.2025/ По коллективному обращению преподавателей Южно-Уральского педуниверситета о задержках выплат зарботной платы приняты меры  УФО, Челябинская область	23.03.2025/  <i><b>В ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно- педагогический университет" выполняются все обязательства в рамках социального партнёрства</b></i>	ФГБОУ ВО "Южно- Уральский государственный гуманитарно- педагогический университет"/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Преподаватели ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно- педагогический университет"; Администрация ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно- педагогический университет" <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Южно- Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет" (Челябинская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ФНПР); Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Челябинска	сокращение работников; невыплата зарботной платы; снижение уровня оплаты труда/  коллективное обращение работников	*/876	Выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 39 дней/</b>  Средний



<p>05.02.2025/ Строители аэропорта в Орле добиваются выплаты долгов по заработной плате</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>17.03.2025/ <i>По невыплатам зарплаты строителям НАО "Ирмаст- Холдинг" принимаются меры федеральным Следственным комитетом</i></p>	<p>НАО "Ирмаст- Холдинг"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) «Ирмаст-Холдинг» находится в реестре недобросовестных поставщиков</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники НАО "Ирмаст-Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст-Холдинг"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области</p>	<p>невыплата заработной платы/  акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>15/197</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>21.02.2025/ Трудовой коллектив мурманского "Завода по термической обработке ТБО" обратился в трудовую инспекцию по причине невыплаты зарплат</p> <p>СЗФО, Мурманская область</p>	<p>04.03.2025/ <i>Трудовая инспекция проверяет соблюдение трудовых прав работников АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"</i></p>	<p>АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"/ Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"; Администрация АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Мурманской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  коллективное обращение работников</p>	<p>57/66</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 23.03.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Миасс медработники скорой помощи угрожают коллективным увольнением из-за тяжелых условий труда и низких зарплат  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	УФО, Челябинская область  <b>2*</b>	18.03.2025/  <i>С медиками скорой помощи Миасса идут переговоры об улучшении условий труда и зарплатным платам</i>	Здравоохранение/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс"; Правительство Челябинской области  <b>Активная поддержка:</b> Челябинское региональное отделение ЛДПР  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс" (Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/  подача заявления об увольнении в знак протеста; коллективное обращение работников	35/378	Конфликт развивается





<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p><b>2*</b></p>	<p>06.03.2025/ <i>Надзорными ведомствами расследуется уголовное дело о невыплате зарплат шахтерам "Инской"</i></p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p>04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СФО, Новосибирская область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>08.02.2025/ <b>Факты нарушений трудовых прав работников ООО "Линевский домостроительный комбинат" на своевременную оплату труда подтвердились</b></p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Линевский ДСК"; Администрация ООО "Линевский ДСК" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Искитимская межрайонная прокуратура</p>	<p>невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>30/136</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p><b>1*</b></p>	<p>25.12.2024/ <b>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</b></p>	<p>Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> ППО ООО "Бакальское рудоуправление"; Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 23.03.2025 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

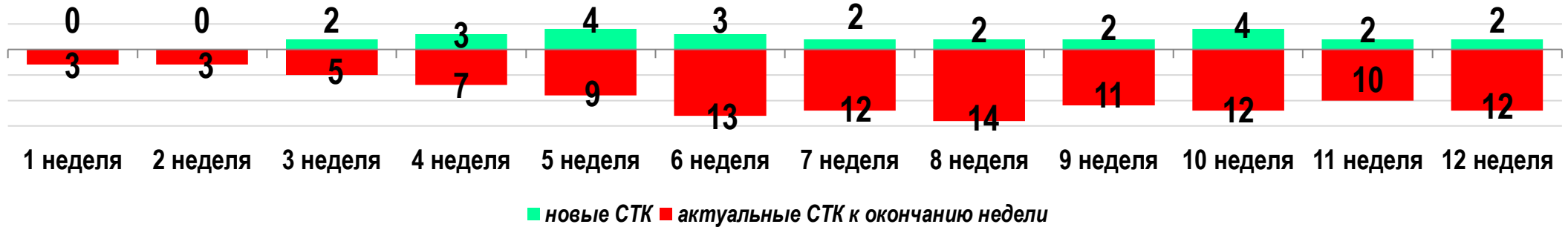


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

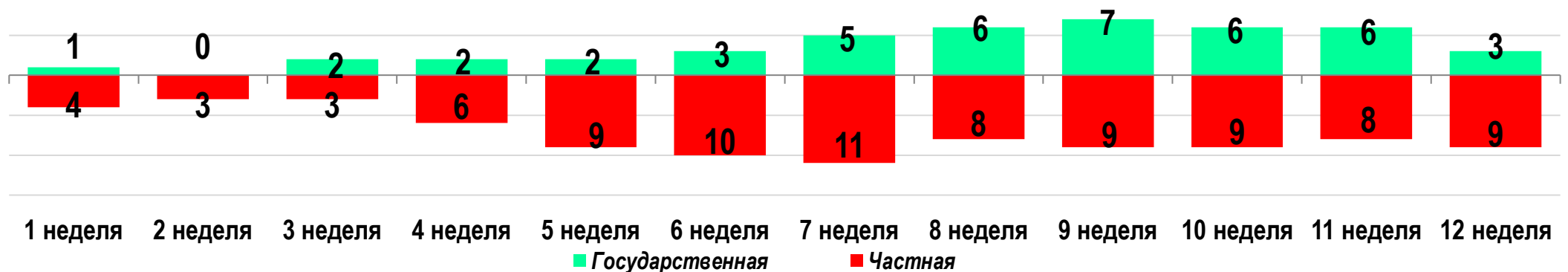


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

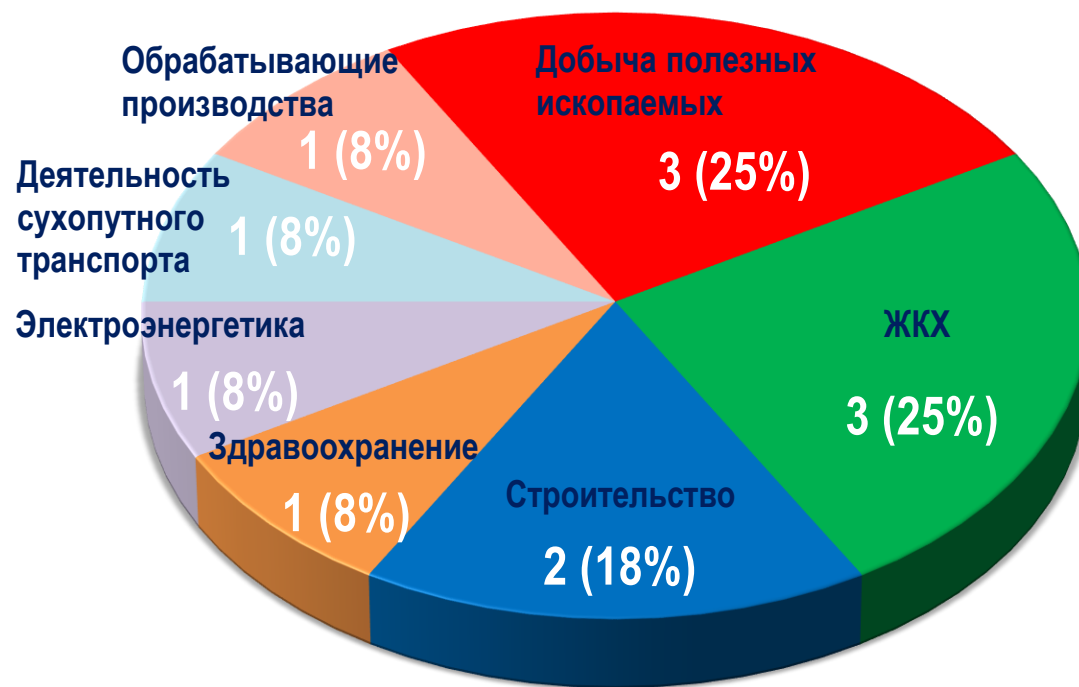


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

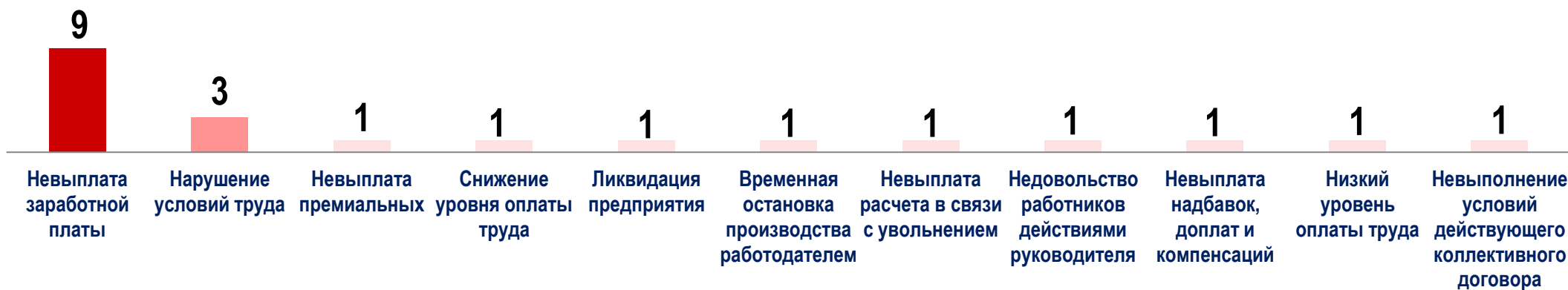


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель ФНПР С.Черногаев принял участие в работе 34-го съезда Российского союза промышленников и предпринимателей. В своем выступлении он отметил, что «...российская модель социального партнёрства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является самой эффективной в мире системой согласования противоположных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц. Вместе с тем система социального партнерства нуждается в дальнейшем укреплении и развитии. ФНПР поддерживает инициативу РСПП о формировании вертикально интегрированной системы объединений работодателей» ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

18 марта в Москве состоялось очередное заседание Исполнительного комитета ФНПР. В повестке заседания – подготовка к Первомайской акции профсоюзов, кадровые изменения в членских организациях, а также награждение активистов профсоюзного движения. Исполком ФНПР утвердил план проведения Первомайской акции, которая в 2025 году пройдет под девизом «Доблестный труд — гарантия Победы». Она приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР. Акция пройдет с 21 апреля по 1 мая. В рамках акции запланированы массовые мероприятия, информационные акции и просветительские встречи, направленные на популяризацию истории профсоюзного движения и роли труда в достижении национальных целей развития России ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котляков выступил на заседании Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов. Он заявил, что в соответствии с прогнозом к 2030 году стране потребуется 10,9 млн. специалистов, из них 800 тыс. займут новые созданные рабочие места. Остальные заместят тех, кто выйдет на пенсию. Как пояснил министр, ведомство уже сформировало пятилетний прогноз кадровой потребности. «Весь 2024 год был посвящен именно этому. Мы проводили массовые опросы работодателей. Проанализировали достаточно большой объем стратегических документов, благодаря которым и был сформирован прогноз», — рассказал глава ведомства ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Министр финансов РФ А.Силуанов призвал работодателей подключать работников к программе долгосрочных сбережений вместо повышения зарплат ([www.pnp.ru](http://www.pnp.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ вернуло ряду медиков и педагогов право на досрочную пенсию. Регионы за последние годы реорганизовали и переименовали многие учреждения соцобслуживания для детей. Но новые названия не учтены в нормативных актах, дающих право медикам на досрочное назначение пенсии по старости. А значит, специалисты потеряли эту возможность. Теперь работа в реорганизованных учреждениях равна работе в организациях из утвержденного списка. Соответствующий приказ ведомства вступил в силу 17 марта ([www.pnp.ru](http://www.pnp.ru)).