



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 13 – 2025,
24 марта – 30 марта (13 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

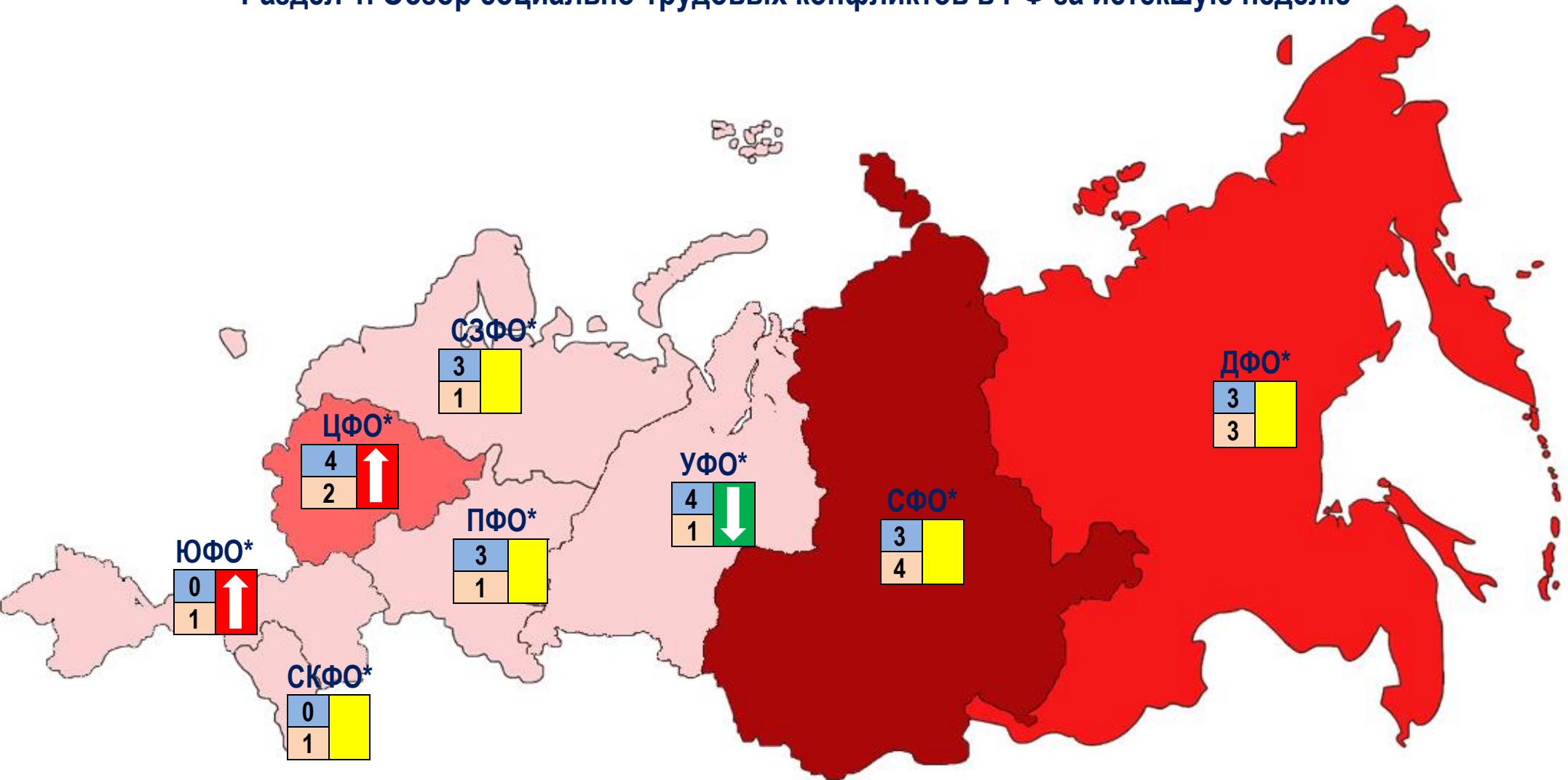


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию марта 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации определяется изменениями во внешних и внутренних факторах, связанных с наметившимся сокращением потребностей предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста. Работодатели активно изменяют режимы труда работников и увеличивают нагрузку, при этом вводят стимулы к сохранению персонала. В Роструде отметили, что за 2024 год число обращений работников по теме зарплатных долгов выросло на +37,4% (18,4 тыс. обращений) и основными причинами названы приостановки (задержки) платежей предприятиям за отгруженную продукцию, выплаты по обслуживанию займов и недостаток собственных оборотных средств. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне.

По состоянию на 30.03.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 14 СТК, которые отмечены во всех федеральных округах (09 неделя – 9 СТК, 10 неделя – 9 СТК, 11 неделя – 10 СТК, 12 неделя – 12 СТК), в том числе 6 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО и ЦФО (Разделы 4, 6).

В Севастополе (Республика Крым) рабочие-вахтовики частной строительной компании ООО «Крымэкспертстрой» собрались на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение с требованиями выплат задолженностей по заработной плате; прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства на своевременную и полную оплату труда работников, следственными органами организована процессуальная проверка (ст.145.1 УК РФ – невыплата заработной платы) (www.industrialconflicts.ru). Медики подстанции скорой медицинской помощи в моногороде Наволоки (Ивановская область) направили обращения в муниципальные законодательные органы власти и выступают против ликвидации своего медучреждения и сокращений персонала; депутаты поддержали требования медработников (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: по 3 СТК (21% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых, Строительстве и ЖКХ; 2 СТК (16%) - в Здравоохранении; по 1 СТК (7%) – в Электроэнергетике, Деятельности сухопутного транспорта и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 9 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 7 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 4 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 6 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 11 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (моногород Миасс) ** ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал)	10	2
2	Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк) ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Новосибирская область	СФО	2	1	ООО «Линевский домостроительный комбинат» (моногород Линево)	3	7
	Орловская область	ЦФО	2	1	НАО "Ирмаст-Холдинг"	2	8
	Саратовская область	ПФО	2	0		5	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
3	Севастополь	ЮФО	1	1	ООО "Крымэкспертстрой" ***	2	8
	Ивановская область	ЦФО	1	1	Наволоцкая подстанция скорой медицинской помощи (филиал ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ")	4	6
	Магаданская область	ДФО	1	1	ООО "Спецтранс - Ола"	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГУАТП "Автоколонна 1691"	0	10



	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН"	3	7
	Камчатский край	ДФО	1	1	МУП "Спецдорремстрой"	0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	1	АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"	1	9
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
4	Пермский край	ПФО	1	0		7	3
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	1	0		4	6
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Пензенская область	Профсоюз здравоохранения добился через суд восстановления трудовых прав медиков Наровчатской участковой больницы					
	Республика Татарстан	Возбуждено уголовное дело в отношении директора ООО "Таттрансойл" за невыплату зарплат работникам	-7	+2	-5	1	42
		В отношении директора ООО "АйДжиЭс Агро" из Елабуги возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам					
ЦФО	Московская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Лабиринт-Пост" мерами реагирования трудовой инспекции Московской области					
	Тверская область	В ООО "Лагуна" после вмешательства надзорного ведомства выплачены долги по зарплате работников	-4	+3	-1	2	29
	Ивановская область	Медики Наволокской подстанции скорой помощи требуют сохранить учреждение и не допустить ликвидации					
СЗФО	Санкт-Петербург	Суд Санкт-Петербурга обязал авиакомпанию "Россия" проиндексировать зарплаты работников	0	+2	+2	3	9



СФО	Красноярский край	Работникам красноярской строительной фирмы "Аркстоун" выплачены долги по зарплате при содействии надзорного ведомства	0	+4	+4	4	24
	Алтайский край	Мерами реагирования трудовой инспекции в Алтайском крае устранены нарушения трудовых прав работников МУПЖ-ЭП "Кучук"					
УФО	Челябинская область	Фельдшерам скорой в Миассе повысят зарплату	0	+5	+5	5	28
		Профсоюз в ходе переговоров добился увеличения выплат для медиков скорой помощи с.Кизильское					
	Свердловская область	На Режском щебеночном заводе работникам выплачены долги по зарплатам при содействии надзорного ведомства					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	16
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	8
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>19.03.2025/ Вахтовики ООО "Крымэкспертстрой" на акции протеста потребовали выплатить долги по зарплате</p> <p>ЮФО, Севастополь</p>	<p>ООО "Крымэкспертстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Вахтовые работники ООО "Крымэкспертстрой"; Администрация ООО "Крымэкспертстрой"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Севастополя; Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Крым и городу Севастополю</p>	<p>невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>55/200</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Против ликвидации подстанции скорой помощи в моногороде Наволоки выступили медики, направив коллективное обращение АКТУАЛЬНЫЙ	ЦФО, Ивановская область 2*	26.03.2025/ <i>Медики Наволокской подстанции скорой помощи требуют сохранить учреждение и не допустить ликвидации</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Наволокской подстанции скорой медицинской помощи (подразделение ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"); Администрация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" (Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Совет Наволокского городского поселения	сокращение работников; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	34/2452	Конфликт развивается



<p>Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>3*</p>	<p>18.03.2025/</p> <p><i>Надзорные органы Кузбасса проверяют информацию о нарушениях трудовых прав медиков Новокузнецкого противотуберкулезного диспансера</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф. Копыловой"); Правительство Кемеровской области - Кузбасса</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области; СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>100/450</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	---	---	----------------	-----------------------------



<p>В моногороде Миасс медработники скорой помощи, угрожая коллективным увольнением, добились индексации заработных плат</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>2*</p>	<p>26.03.2025/ <i>Фельдшерам скорой в Миассе повысят зарплату</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс"; Правительство Челябинской области Неявное участие: ППО ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс" (Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>35/378</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью</p> <p>СТК длился 10 дней!</p> <p>Низкий</p>
<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p>	<p>06.03.2025/ <i>Надзорными ведомствами расследуется уголовное дело о невыплате зарплат шахтерам "Инской"</i></p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Новосибирская область</p> <p>2*</p>	<p>08.02.2025/ <i>Факты нарушений трудовых прав работников ООО "Линевский домостроительный комбинат" на своевременную оплату труда подтвердились</i></p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский ДСК"; Администрация ООО "Линевский ДСК"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Искитимская межрайонная прокуратура</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>30/136</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>25.12.2024/</p> <p><i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление"; Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	--	--	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 30.03.2025 данные отсутствуют

категория 1*
категория 2*
категория 3*

- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

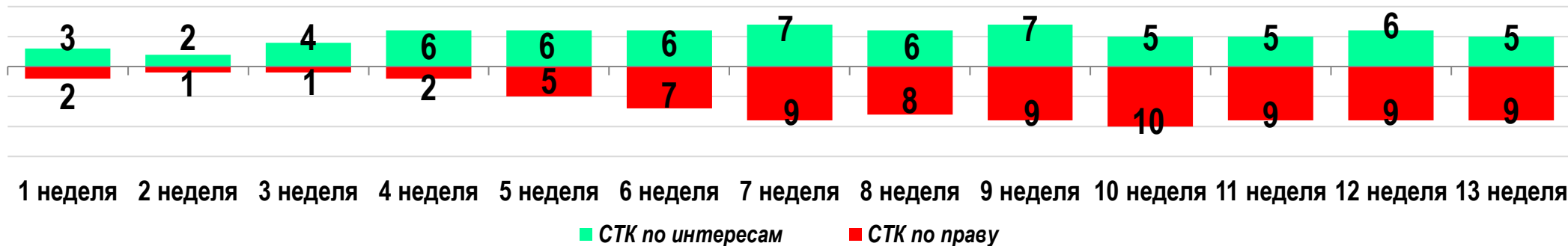


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

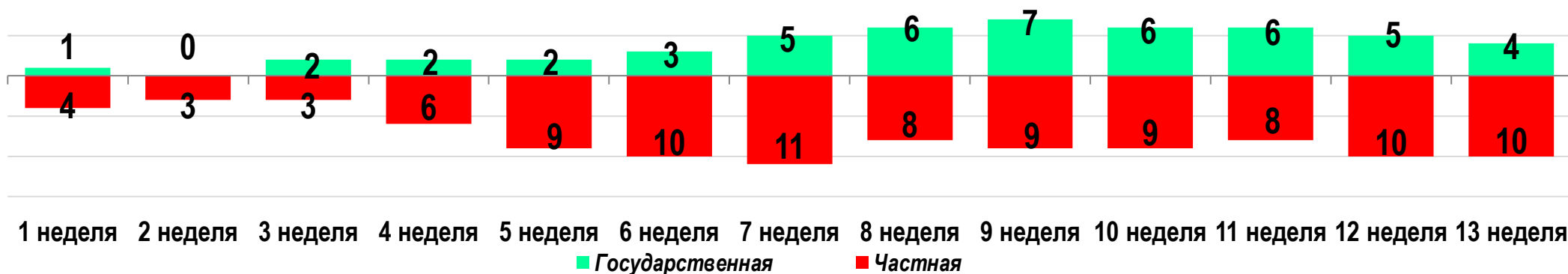


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

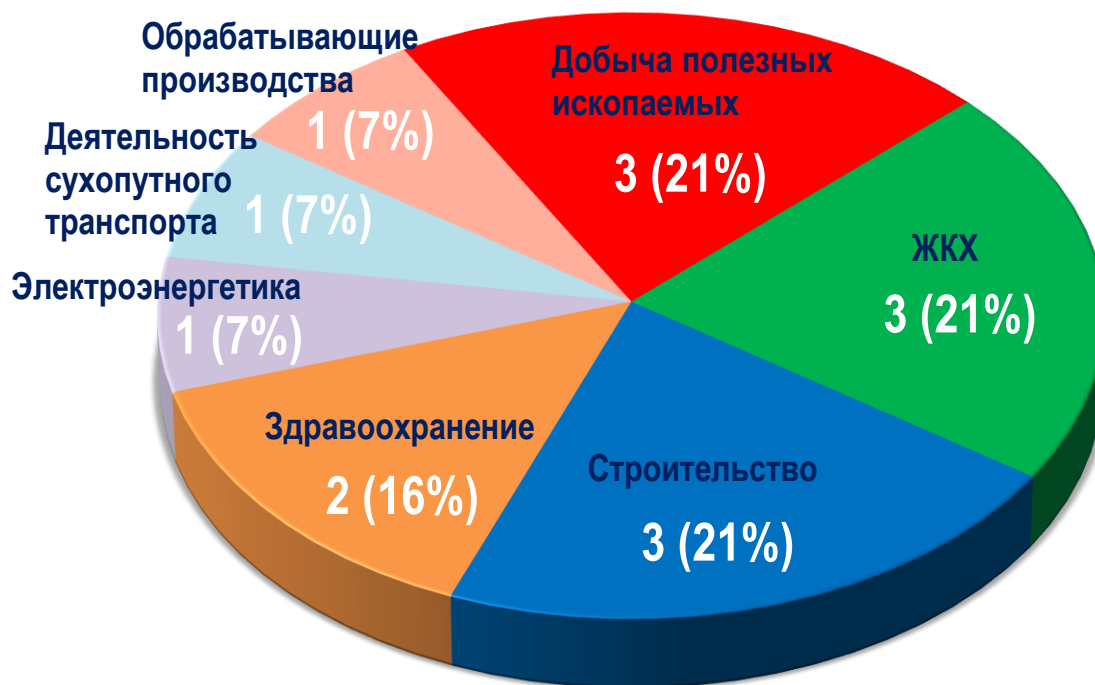


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

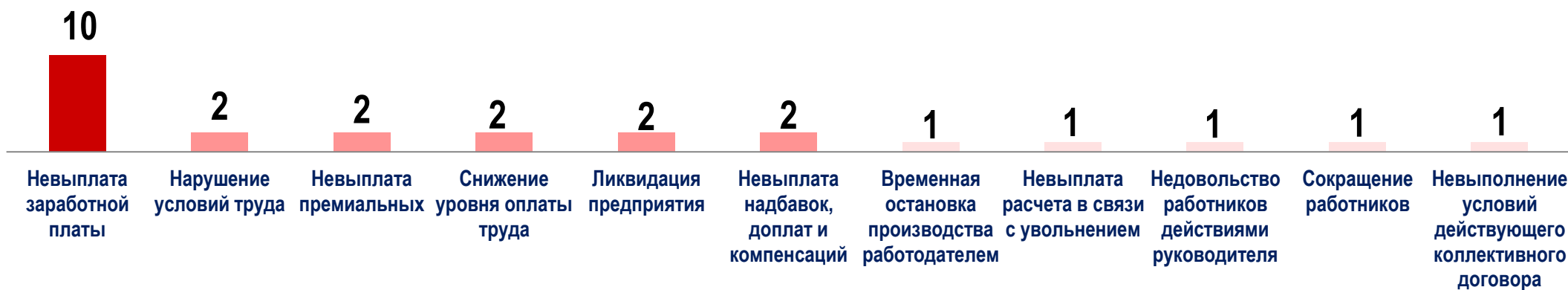


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет)». Закон позволяет привлекать работника в возрасте до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, осуществляющих деятельность в порядке, установленном Правительством РФ (www.sozd.duma.gov.ru).

Правительство РФ утвердило новые правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребёнка. Подписано Постановление от 24 марта 2025 года №351. Оно будет действовать с 1 сентября 2025 года до 1 сентября 2031 года. Аналогичные правила, которые были утверждены Правительством в 2001 году и действуют на данный момент, в соответствии с федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» должны утратить силу с 1 сентября 2025 года (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова наградила победителей и призёров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В церемонии награждения также приняли участие Министр труда и социальной защиты А.Котяков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей А.Шохин и президент Федерации независимых профсоюзов М.Шмаков (www.government.ru).

С 24 по 27 марта ФНПР провела II Всероссийский форум трудящихся женщин. На мероприятии подробно обсудили изменения в законодательстве и системе социального страхования в интересах женщин, роль документов социального партнёрства в решении демографических задач государства, а также опыт работы лучших женсоветов страны. Форум собрал 150 участниц – лидеров профсоюзных женских комиссий и советов из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы трудящихся женщин в России (www.fnpr.ru).