



Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 03 – 2025,  
март 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка новых и совершенствование применяемых ранее методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки в РФ достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и инвент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

***Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.***

*Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.*

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в марте .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в марте.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ .....	11
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в марте.....	15
4.1 Основные параметры конфликтов .....	15
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в марте.....	20
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в марте .....	24
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	28
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в марте .....	32
Справка конфликт – учреждение: ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс" (Челябинская область, УФО) (17.03.2025 – 26.03.2025) .....	36



## Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в марте

В течение марта 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, в показателях которых отмечены следующие изменения: **уровень напряженности на рынке труда стабилизировался, сокращается потребность предприятий в дополнительном персонале** на фоне замедления темпов экономического роста (уровень безработицы в стране незначительно вырос до 2,4%, по методике МОТ); на фоне усиливающейся конкуренции работодателей за сотрудников **фиксируется переток трудовых ресурсов** в сектора экономики и регионы с постоянной индексацией заработных плат; отмечен **рост разрыва в доходах граждан**; в условиях нехватки кадров **работодатели изменяют режимы работы и увеличивают нагрузку на имеющихся работников**, вместе с тем вводят дополнительные стимулы для их удержания в штате; **дальнейший рост числа самозанятых работников**, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав.

В работе 34-го съезда Российского союза промышленников и предпринимателей принял участие Президент РФ В.Путин, который в своем выступлении отметил, что «...главным вызовом для отечественной экономики является переход на устойчивую траекторию сбалансированного роста. Нам предстоит обеспечить качественную, интенсивную динамику в реальном секторе за счёт модернизации производств и повышения производительности труда. При этом, важно избежать разбалансировки отдельных отраслей и перекосов ключевых макропараметров, в том числе необходимо сдерживать инфляцию, обеспечить низкую безработицу...», что ставит перед работодателями дополнительные актуальные задачи на ближайшую перспективу

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,2 млн. человек и составила 75,5 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 73,7 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,8 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 75,5 млн. человек (52,3%)). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 60,9% (2024 – 60,7%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в УФО (63,1%) и СЗФО (62,9%), низкий в СКФО – 56,4%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (75,9%), ЯНАО (73,9%), Сахалинская область (69,8%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51,1%), Республика Тыва (51,9%), Республика Ингушетия (52 %). Текущая численность населения страны составляет 146,0 млн. человек и за прошлый год сократилась на -296,6 тыс. человек (-0,2%). Демографическая ситуация продолжает ухудшаться: в 2024 году число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза (2023 г. - в 1,4 раза). Миграционный прирост частично компенсирует естественную убыль населения ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 195-196, 299-300);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, не изменилось и сохраняется на уровне 0,3 млн. человек (2024 – 0,5 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы сохраняется на уровне 2,4% (по методике МОТ), вблизи исторического минимума. Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) в марте снизился на -0,1% и составил 18,9%. Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 8,4%; по субъектам: Республика



Ингушетия (25,7%), Республика Дагестан (12,7%), Чеченская Республика (7,4%). Низкий уровень безработицы сохраняется в УФО (1,6%), среди субъектов – г. Москва (1%), Амурская область (1,1%), Калужская область (1,1%), ХМАО (1,1%), ЯНАО (1,1%). В 64 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 200-202, 299-300);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) увеличилась на +0,4 млн. человек и составила 33,1 млн. человек (94,6% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, снизилось на -0,1 млн. человек и составило – 1,9 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, составила 1,53 млн. человек (-2,5%) и в марте продолжила снижаться ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 197, 203-204);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 13 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 9,9 млн. человек, прирост +31,3%). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,0 млн. человек, Московская область – 898,4 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 851,1 тыс. человек, Краснодарский край – 647,0 тыс. человек, Свердловская область – 389,0 тыс. человек ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru));

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде составил 88 981 рубль, по сравнению с предыдущим годом +17,1%. Показатель медианной зарплаты составил 55 845 рублей (2024 год – 49 685 рублей). Наиболее высокие показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отмечены в субъектах: Чукотский автономный округ (185 029 руб.), ЯНАО (161 099 руб.), Сахалинская область (151 597 руб.); низкие – Республика Ингушетия (42 277 руб.), Республика Дагестан (44 464 руб.) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 186, 298-299);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений), по сравнению с предыдущим месяцем, **значительно выросла** (+840 млн. рублей, в 3,3 р.) и составила 1,2 млрд. рублей (2024 г. – 433 млн. рублей). Наибольший уровень задолженности по заработным платам отмечен в регионах: Тверская область (595,2 млн. руб.) г. Москва (348,9 млн. руб.), Забайкальский край (39,1 млн. руб.) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 189);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в марте увеличилось +4,6%;

- **индекс промышленного производства** вырос на +0,2% (в январе - +2,2%). Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в ЦФО (+4,9%), наименьший – в СКФО (-7%) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр.6, 11, 243-244);

- по методике Росстата забастовок не зарегистрировано ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 204). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» в ходе зарегистрированных СТК зафиксировал 2 забастовки с участием 24 человек. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовки составили 24 человеко-дня ([www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в марте

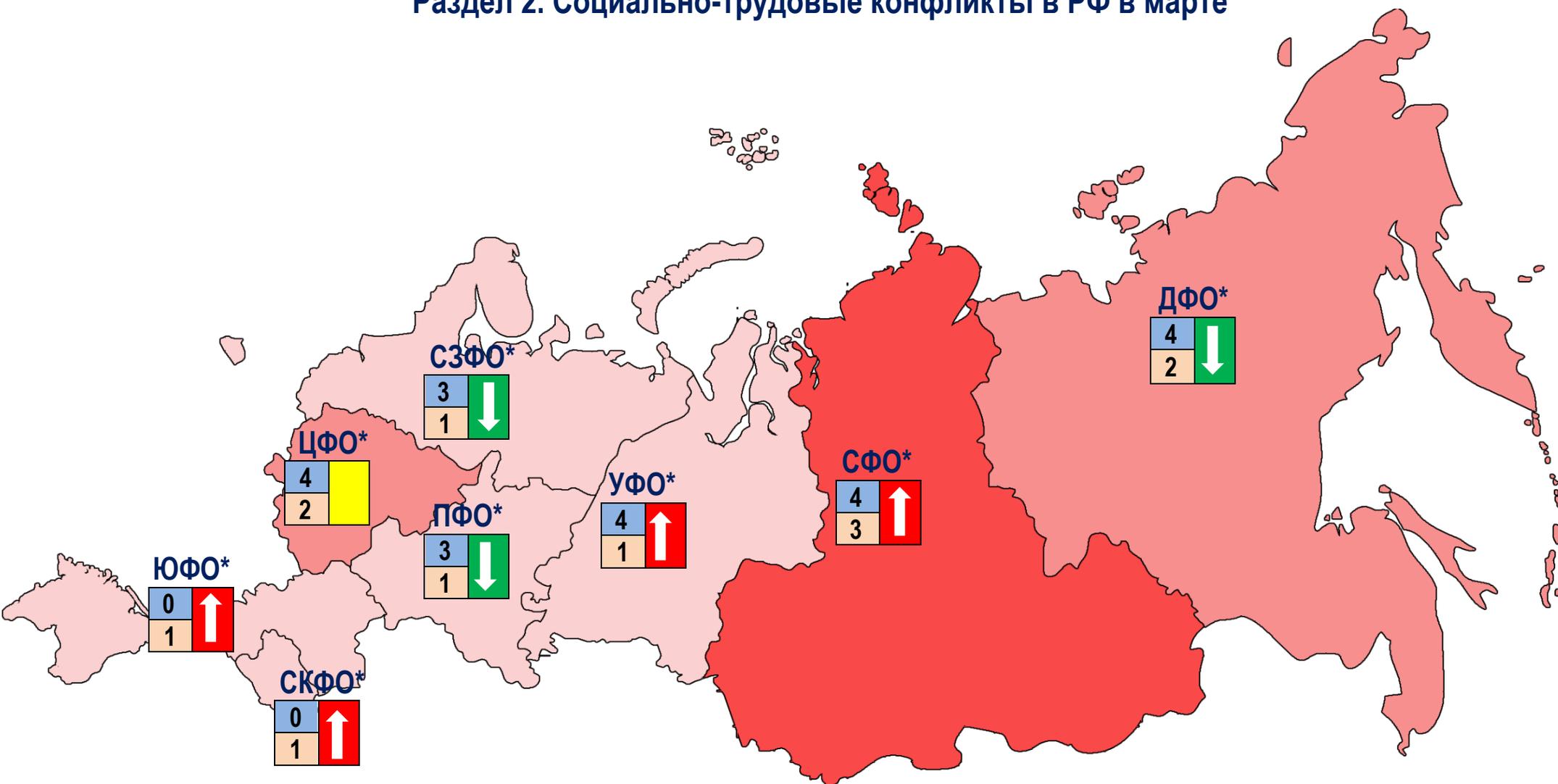


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2025 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

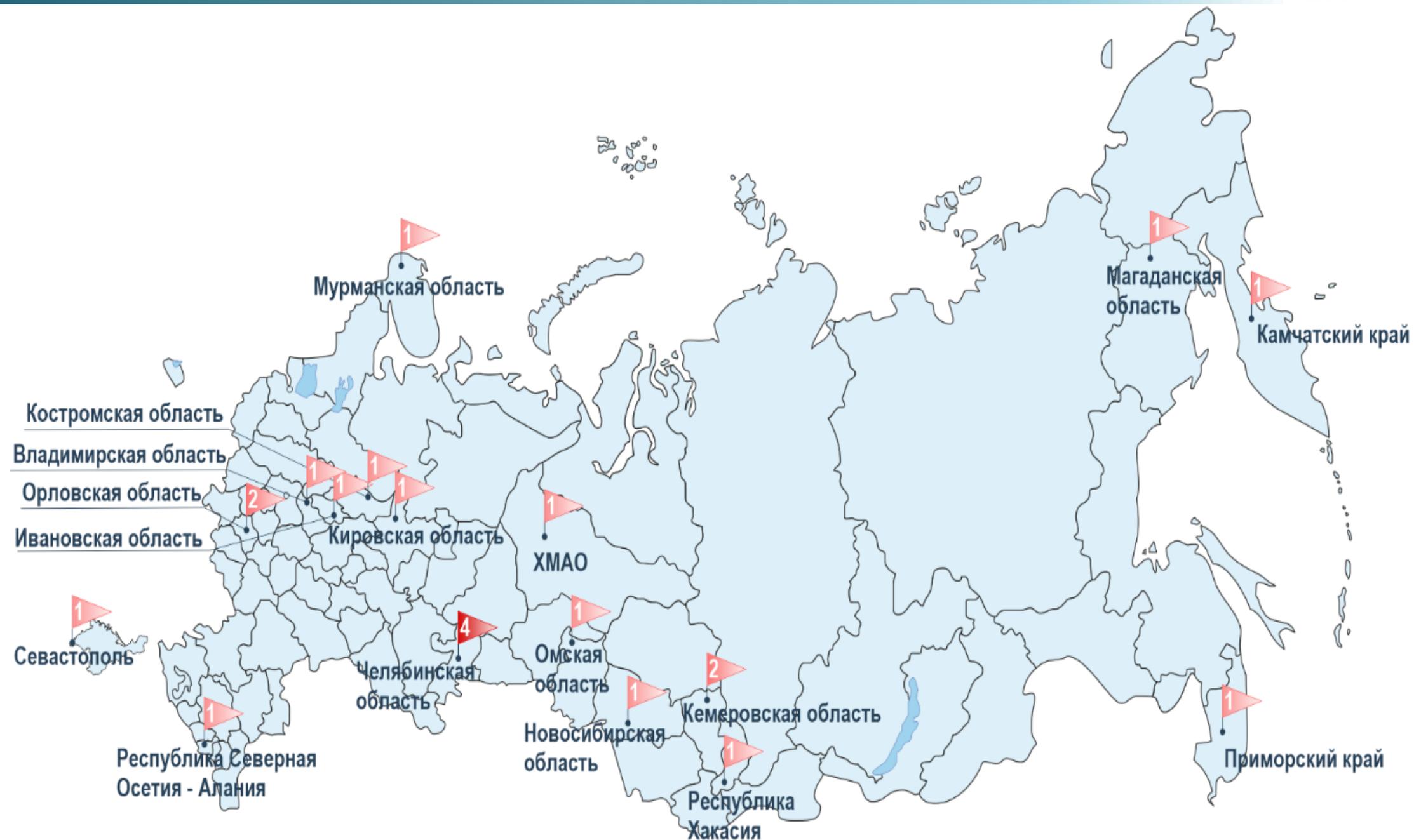


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в марте 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в марте	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.	
1	Челябинская область	УФО	4	4	10	2	
2	Кемеровская область	СФО	2	2	3	7	
	Новосибирская область	СФО	2	1	3	7	
	Орловская область	ЦФО	2	2	2	8	
	Саратовская область	ПФО	2	0	5	5	
	Владимирская область	ЦФО	2	1	3	7	
	Республика Бурятия	ДФО	2	0	1	9	
	Севастополь	ЮФО	1	1	2	8	
3	Ивановская область	ЦФО	1	1	4	6	
	Магаданская область	ДФО	1	1	0	10	
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	0	10	
	Омская область	СФО	1	1	3	7	
	Камчатский край	ДФО	1	1	0	10	
	Мурманская область	СЗФО	1	1	1	9	
	Кировская область	ПФО	1	1	4	6	
	Приморский край	ДФО	1	1	3	7	
	4	Пермский край	ПФО	1	0	7	3
		Республика Хакасия	СФО	1	1	0	10
Иркутская область		СФО	1	0	3	7	
Ленинградская область		СЗФО	1	0	1	9	
Республика Карелия		СЗФО	1	0	1	9	
Новгородская область		СЗФО	1	0	1	9	
Забайкальский край		ДФО	1	0	1	9	
Костромская область		ЦФО	1	1	4	6	
ХМАО		УФО	1	1	5	5	

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



## (Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию марта на территории РФ в активной фазе развития находятся 12 СТК, зарегистрированных во всех федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь – 8 СТК в пяти ФО, февраль – 9 СТК в пяти ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 22 (январь – 11 СТК, февраль – 18 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в марте - 15 (январь – 5 СТК, февраль – 13 СТК). В моногородах РФ зарегистрировано и развивается 7 СТК: Наволокская подстанция скорой медицинской помощи (ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ») (г. Наволоки\*\*, Ивановская обл., ЦФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Миасс») (г. Миасс\*\*, Челябинская обл., УФО), ООО «Шахта «Инская» (г. Белово\*\*, Кемеровская обл., СФО), ГБУЗ «Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер» (филиал ГБУЗ «Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой») (г. Новокузнецк\*\*\*, Кемеровская обл., СФО), ООО «Бакальское рудоуправление» (г.Бакал\*, Челябинская обл., УФО), ООО «Линевский домостроительный комбинат» (пос. Линево\*\*, Новосибирская обл., СФО), АО «ГМК «Дальполиметалл» (г.Дальнегорск\*, Приморский край, ДФО).

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в марте продолжили рост и закрепились выше среднего уровня: по сравнению с предыдущими месяцами увеличилось количество зарегистрированных новых СТК; выросло общее число наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, зафиксирован **рост числа трудовых конфликтов в моногородах в два раза**. Вместе с тем, рост перечисленных показателей не повлиял на нашу оценку социально-трудовой обстановки в субъектах РФ в целом, оцениваем её как стабильную, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Увеличилась доля СТК по праву, которая превысила долю СТК по интересам, что стало новым трендом наступившего года – трудовые конфликты чаще возникали из-за прямых нарушений трудового законодательства, прежде всего по поводу своевременной выплаты заработных плат работникам, что отмечают и в Роструде: число обращений работников по теме зарплатных долгов выросло на +37,4% (18,4 тыс. обращений) и основными причинами названы **приостановки (задержки) платежей предприятиям за отгруженную продукцию, выплаты по обслуживанию займов и недостаток собственных оборотных средств**.

Аналитики НМЦ «Трудовые конфликты» постоянно отмечают, что продолжающееся увеличение числа самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, несет значительные риски, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав. Однако, в ФНС, которая также оценивает масштабы перетока работников в самозанятые считают иначе и отмечают, что «...массовой подмены трудовых отношений «наймом» самозанятых нет - введение налога на профессиональный доход существенно не повлияло на переток сотрудников из официального трудоустройства в самозанятые, в основном самозанятость работает на обеление трудовых отношений». По данным ФНС, менее 1% компаний, работающих с самозанятыми, находятся в группе риска — то есть теоретически могут оформлять работающих полный день сотрудников как самозанятых. Для выявления таких организаций налоговики оценивают несколько параметров: график периодичности выплат и их объем, предыдущие места работы самозанятого и связи текущих заказчиков самозанятого с его бывшими работодателями.



В **территориальном разрезе** в марте установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в ЮФО, СКФО, УФО и СФО, где возникли новые конфликты между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, которые не были урегулированы к окончанию наблюдаемого периода. По результатам урегулирования ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в СЗФО, ПФО и ДФО. В субъектах ЦФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений. К окончанию первого квартала СТК зафиксированы и развивались во всех федеральных округах без исключения. В марте наибольшее количество СТК развивалось в субъектах ЦФО, УФО и СФО – по 5. СФО - федеральный округ с наибольшим количеством СТК в текущем году (7, 2024 год - 6). В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтными федеральными округами были отмечены ЦФО и ПФО (по 10 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году - 34, что сопоставимо с показателями аналогичного периода прошлого года (2024 год – 35 СТК);

- 22 СТК, наблюдаемых в марте, развивались на территориях семнадцати субъектов РФ (январь – 10 субъектов, февраль - 15). Наибольшее количество отмечено в Челябинской области - 4 СТК. С начала года территориальная диверсификация продолжает расширяться (СТК зарегистрированы в 25 субъектах РФ, 29% от общего количества), и сопоставима с показателями предыдущего года (Таблица 1). В четырех субъектах РФ (Республика Северная Осетия – Алания, Магаданская область, Камчатский край, Республика Хакасия), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось;

- в феврале зарегистрировано 11 новых СТК (январь – 8 СТК, февраль – 10 СТК);

- итоги завершившихся 10 СТК (январь - 3 СТК, февраль – 9 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично – 5 СТК, выплата долгов по зарплатам – 3 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований – 2 СТК (АО Специализированный застройщик «ДСК-1» (г. Сургут, ХМАО, УФО); ООО «Линевский домостроительный комбинат» (Новосибирская область, СФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru).

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются, как и в феврале, неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены во всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (54%, февраль – 66%), снижение размеров заработной платы (14%, февраль -16%). Значимую долю причин начала противостояний в социально-трудовой сфере также составили проблемы нарушений работодателями условий труда работников (18% от общего количества СТК) и сокращения персонала (14%) (Диаграммы 4, 5). В распределении основных причин возникновения СТК изменений не отмечено.

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой. Обращаем внимание, что в наиболее длительных развивающихся СТК (более полугода) - в ООО «Бакальское рудоуправление» (моногород Бакал, Челябинская обл., УФО) и АО «ГМК «Дальполиметалл» (моногород Дальнегорск, Приморский край, ДФО) сторона работодателя представлена иностранными компаниями. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем, непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

Особое внимание в НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам марта 17 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (февраль – 15 субъектов) – в них зарегистрированы новые или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (4486,9) продолжает сохраняться в Челябинской области, где развивались 4 СТК: в моногороде Бакале первичная профсоюзная организация ООО «Бакальское рудоуправление» (ГМПР, ФНПР) борется за сохранение предприятия и решения проблем по своевременной выплате заработной платы; в ФГБОУ ВО «Южно-уральский государственный гуманитарно-педагогический университет» (г. Челябинск) преподаватели добивались выплаты долгов по зарплате и выступили против масштабных сокращений, проводимых руководством вуза; медики ГБУЗ «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области» (г. Челябинск) протестовали против тяжелых условий труда и нехватки специалистов; медработники подстанций СМП в моногороде Миассе угрожали коллективным увольнением из-за тяжелых условий труда и низких зарплат. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей.

Переместились в «красную зону» Ивановская, Костромская, Магаданская, Омская, Республика Северная Осетия-Алания, г. Севастополь, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 13 субъектов (февраль – 11 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Челябинская область	1	4486,9	1857,3	2,1	578	1,5	1,1	1	1,5	1		
						876	1,3	1,1	1	1,2	1,2		
						15	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
						378	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Республика Северная Осетия - Алания	2	4430,5	326,2	7,2	66	1,2	1,1	1,4	1,1	1		
	Магаданская область	3	2569,4	78	1,7	20	1,2	1,4	1,1	1,1	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	4	1800,1	1235,2	2,6	148	1,2	1,1	1	1,1	1		
						450	1,3	1,1	1,6	1,1	1		
	Орловская область	5	1504,8	336,9	2,4	197	1,2	1,2	1,3	1,1	1		
						1425	1,2	1,1	1,4	1,1	1,1		



	Севастополь	6	1456,9	302	2,4	200	1,2	1,2	1,3	1,1	1		
	Ивановская область	7	1357,5	484,2	2,3	2452	1,5	1,1	1,6	1	1		
	Кировская область	8	1203,7	587,1	2,2	855	1,5	1,2	1,2	1,5	1		
	Приморский край	9	1050,5	1007,9	1,8	1506	1,5	1,1	1	1,5	1		
	Новосибирская область	10	818,5	1398,5	1,9	16	1,2	1,4	1	1,1	1,1		
						136	1,2	1,1	1,5	1,2	1,3		
	Камчатский край	11	760,9	170,2	1,7	332	1,3	1,1	1,1	1,2	1,2		
	Мурманская область	12	672,4	347,4	2,4	66	1,2	1,1	1,1	1,2	1		
	Омская область	13	530,4	916,4	3	58	1,2	1,1	1,3	1,1	1		
						77	1,2	1,1	1,2	1	1,2		
	Костромская область	14	480,4	274,8	2,2	77	1,2	1,1	1,2	1	1,2		
	Республика Хакасия	15	233,6	266	1,6	15	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	16	179,7	955,9	1,1	330	1,4	1,1	1,3	1	1,3		
	Владимирская область	17	79,0	716,8	1,9	25	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1		
Средний уровень напряжённости	Республика Карелия	18	74,9	259,2	3,8	150	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Забайкальский край	19	53,7	485,9	4,4	4663	1,4	1,1	1,2	1,1	1,1		
	Республика Бурятия	20	53,4	447,2	3,9	4663	1,4	1,1	1,2	1,1	1,2		
					3,9	300	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
	Новгородская область	21	43,3	287,8	1,2	490	1,2	1,1	1	1	1,1		
	Ленинградская область	22	38,4	1136,5	2,8	241	1,4	1,1	1	1,1	1,3		
	Иркутская область	23	29,1	1162,7	2,9	1241	1,3	1,2	1,6	1,1	1,3		
						89	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2		
	Саратовская область	24	28,5	1246,7	1,5	376	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
						395	1,2	1,1	1	1	1,1		
	Пермский край	25	28,3	1206,2	2,1	956	1,3	1,2	1,6	1,1	1,1		
						50	1,4	1,1	1	1,1	1,1		
	Нижегородская область	26	27,3	1655,1	1,3	3888	1,2	1,4	1,3	1	1,2		
	Архангельская область	27	23,3	472,5	2,8	280	1,4	1,2	1,6	1	1,2		
	Алтайский край	28	22,7	1147,4	3,4	120	1,2	1,1	1,2	1	1,1		
Свердловская область	29	22,0	2114,4	2,4	800	1,4	1,1	1,5	1,1	1,3			
Санкт-Петербург	30	19,8	3263,9	1,5	1000	1,3	1,1	1,6	1,2	1,3			
Республика Башкортостан	31	18,0	1945	1,7	1000	1,2	1,1	1,3	1	1,2			
Московская область	32	17,9	4651,3	1,8	10100	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3			
Москва	33	17,7	7237,6	1	102	1,4	1,1	1	1,4	1,2			



Низкий уровень напряжённости	Республика Татарстан (Татарстан)	34	17,5									4	9		
	Краснодарский край	35	10,5										7		
	Красноярский край	36	9									3	4		
	Ставропольский край	37	7,5										5		
	Воронежская область	38	7									1	4		
	Оренбургская область											1	4		
	Самарская область	39	6										4		
	Сахалинская область												4		
	Хабаровский край													4	
	Пензенская область													2	2
	Чеченская Республика	40	5									2	2		
	Волгоградская область	41	4,5											3	
	Тульская область													3	
	Тверская область	42	4									1	2		
	Астраханская область	43	3											2	
	Белгородская область														2
	Курская область														2
	Республика Ингушетия														2
	Республика Крым														2
	Ростовская область														2
	Смоленская область														2
	Тамбовская область														2
	Ульяновская область														2
	Чувашская Республика - Чувашия														2
	Кабардино-Балкарская Республика	44	2,5										1	1	
	Республика Коми												1	1	
	Республика Мордовия													1	1
	Брянская область	45	1,5											1	
	Вологодская область														1
	Калининградская область														1
Калужская область														1	
Карачаево-Черкесская Республика														1	
Курганская область														1	
Республика Дагестан														1	
Республика Калмыкия														1	
Республика Марий Эл														1	





## Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в марте

### 4.1 Основные параметры конфликтов

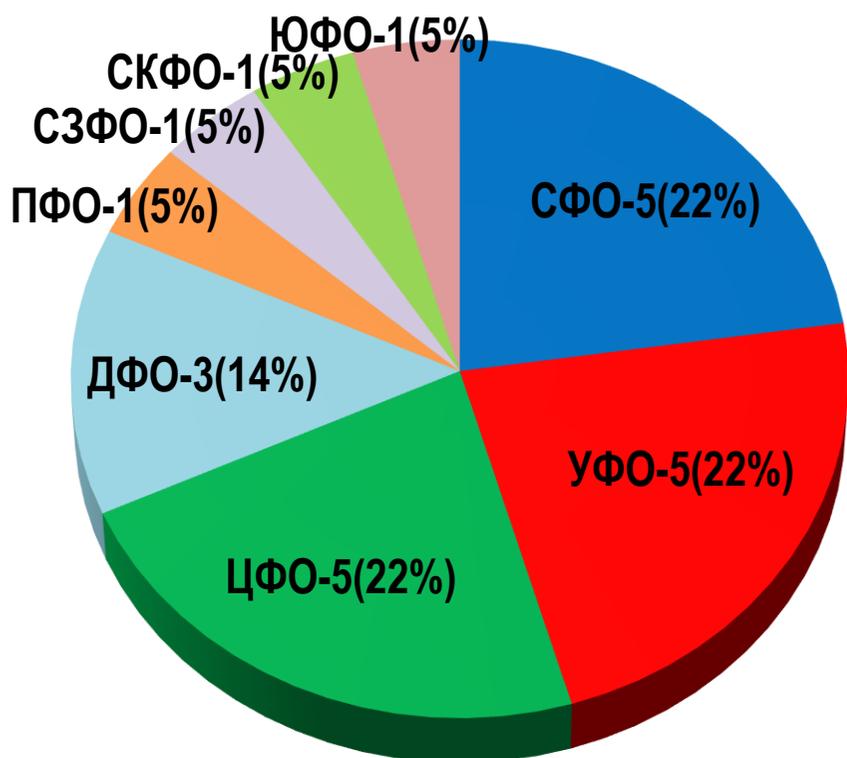


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В марте 2025 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 22 СТК, из них зарегистрировано новых – 11 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СФО, УФО и ЦФО (по 5 СТК, 66% от общего числа). СТК протекали во всех федеральных округах.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 10 СТК (УФО – 4 СТК, ЦФО – 3 СТК, СФО – 2 СТК, ДФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 3 СТК, неорганизованные работники – 19 СТК.

В еженедельном цикле наблюдений в марте количество СТК по праву продолжает сохраняться преобладающим над числом трудовых конфликтов по интересам (Диаграмма 2).



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта были отмечены следующие особенности: в учреждениях отрасли Здравоохранения - основные причины противостояний были связаны низкими заработными платами и нарушениями условий труда (графики и режимы работ); в Добыче полезных ископаемых – невыплаты заработной платы и закрытие предприятий; в Строительстве – невыплата заработной платы, Деятельности сухопутного транспорта – невыплата (задержка) заработной платы. В наблюдаемом периоде сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК, как и в предыдущие месяцы 2025г. (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СФО/ 5	Невыплата заработной платы	<b>Добыча полезных ископаемых</b> – невыплата заработной платы <b>Здравоохранение</b> – снижение уровня оплаты труда и невыплата надбавок, доплат и компенсаций
УФО/ 5	Нарушение условий труда; Низкий уровень заработной платы; Невыплата заработной платы; Сокращение работников	<b>Здравоохранение</b> – нарушение условий труда и низкий уровень заработной платы;
ЦФО / 5	Невыплата заработной платы	<b>Транспорт</b> – невыплата заработной платы
ДФО/ 3	Невыплата заработной платы; Нарушение условий труда	<b>Добыча полезных ископаемых</b> – невыплата заработной платы и нарушение условий труда
ПФО/ 1	Ликвидация предприятия	<b>Электроэнергетика</b> – ликвидация предприятия
СЗФО/ 1	Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	<b>ЖКХ</b> – невыплата заработной платы и невыплата надбавок, доплат и компенсаций
СКФО/ 1	Невыплата заработной платы	<b>Транспорт</b> – невыплата заработной платы
ЮФО/ 1	Невыплата заработной платы	<b>Строительство</b> – невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде в «лидеры» по наибольшему количеству СТК впервые с начала года вышли Здравоохранение и Строительство – по 4 СТК (34% от общего количества) (Диаграмма 3).

В марте рост экономической активности предприятий продолжился, но более медленными темпами, региональная и отраслевая неоднородность при этом сохранилась. За счет ввода новых мощностей увеличился выпуск фармацевтической продукции в ЦФО. В рамках импортозамещения и госзаказа наращивали производство и расширяли ассортимент машиностроительные компании в СЗФО, ПФО и УФО. За счет высокого внутреннего спроса вблизи многолетних максимумов оставался выпуск в химической промышленности в ПФО. Увеличение экспорта и поставок на внутренний рынок поддержало объемы производства в угледобыче и цветной металлургии в СФО, деревообработке в ДФО. При этом нефтегазовый сектор ограничил добычу углеводородов, что привело к сокращению грузооборота дальневосточных портов. Охлаждение спроса привело к сокращению ввода многоквартирного жилья в большинстве российских регионов и показало отрицательную динамику в Строительстве.

Безработица продолжает оставаться на историческом минимуме (2,4%, по методике МОТ), но количество новых вакансий снижается. Все больше компаний сообщают об оптимизации планов по найму сотрудников и повышению зарплаты, но пока темпы роста остаются выше среднего многолетнего уровня. Напряженность на рынке труда несколько ослабла из-за пересмотра работодателями планов по найму и использованию различных механизмов адаптации к дефициту кадров. Отдельные предприятия, например, крупный лесозаготовитель в Приморье и строительные компании на Сахалине, отказались от поиска сотрудников и перевели ряд процессов на аутсорсинг. На Дальневосточную железную дорогу для преодоления дефицита работников локомотивных бригад командировали сотрудников из южных регионов и Сибири, где загруженность персонала ниже. Производитель молочной продукции на Сахалине сообщал об увеличении рабочего времени сотрудников с соответствующим повышением зарплаты. В ряде отраслей дефицит кадров, наоборот, усилился, в частности, из-за введения новых и расширения существующих ограничений на работу трудовых мигрантов по патентам. В результате об усилении нехватки кадров сообщали предприятия общественного транспорта и производитель железобетонных изделий в Хабаровском крае. Несмотря на принимаемые меры нехватка работников остается значительной. Об этом заявляют 2/3 предприятий.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, нарушения условий труда и сокращения персонала на проблемных производствах. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 12 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 55%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в 60% СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

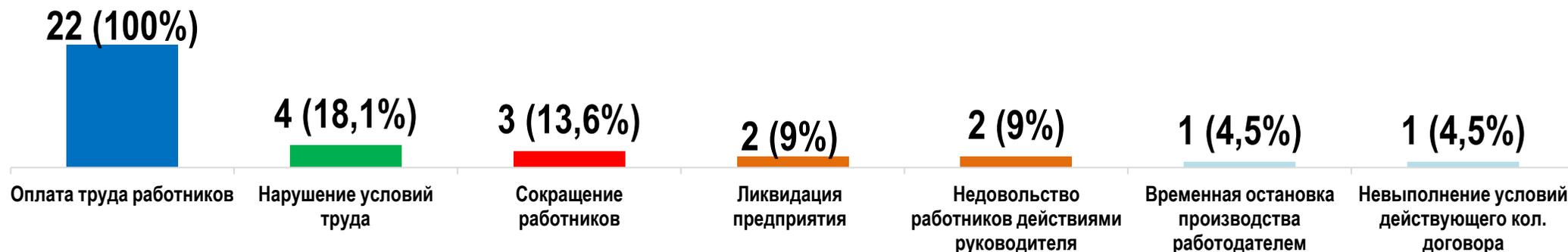


Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга в марте зафиксирована одна забастовка: коммунальщики ООО «Спецтранс – Ола» (Магаданская область, ДФО) вышли на акцию протеста, прекратив вывоз мусора, и требовали выплатить многомесечные долги по зарплате.

Завершились 10 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - АО Специализированный застройщик «ДСК-1» (г. Сургут) (ХМАО, УФО), ООО «Линевский домостроительный комбинат» (Новосибирская область, СФО);

- «средний ОП» - ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет», ГБУЗ «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области» (Челябинская область, УФО), МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» г. Орёл (Орловская область, ЦФО), МКП «Вохомское ЖКХ» (Костромская область, ЦФО), МУП «Спецдорремстрой» (Камчатский край, ДФО);



- «низкий ОП» - Кальский сельский Дом культуры (МБУК «Сабинская клубная система») (Республика Хакасия, СФО), АО «Муромское ПАТП» (Владимирская область, ЦФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Миасс» (Челябинская область, УФО).

Наиболее длительным из завершившихся в марте стал СТК в моногороде второй категории Линево Новосибирской области (СФО), в ходе которого работники закрытого производственного предприятия ООО «Линевский домостроительный комбинат», длительное время не получающие заработную плату, обращались в различные инстанции, добиваясь восстановления нарушенных трудовых прав. Не желая мириться с игнорированием со стороны работодателя, многие написали заявления об увольнении по собственному желанию. Однако даже после ухода с предприятия не получили положенных выплат. Прокуратура Новосибирской области, по коллективному обращению работников комбината, провела проверку и установила, что организация не выплатила заработную плату 136 работникам в период с октября по декабрь 2024 года в размере более 3 млн. рублей. В связи с выявленными нарушениями закона межрайонный прокурор внес представление руководителю предприятия. К окончанию марта 2025 года ситуация на комбинате не изменилась. В целом задолженность компании по зарплате сотрудникам, по официальным данным, составляет больше 13 млн. рублей (СТК длился 67 дней).

11 СТК (50% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 11 СТК (50%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз развития событий в социально-трудовой сфере на второй квартал:**

- число регистрируемых новых СТК продолжит незначительно увеличиваться;
- в условиях дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, на Транспорте, в Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится высоким, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- основными источниками конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам на предприятиях частной формы собственности, а также низкий уровень оплаты труда работников на фоне высокой трудовой нагрузки из-за нехватки персонала;
- длительность СТК сохранится высокой, несмотря на снижение количества трудовых конфликтов по интересам, в силу глубины и сложности проблем их породивших;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- СТК могут преимущественно возникать в СФО и ДФО, вероятные конфликтные отрасли – Здравоохранение, Деятельность сухопутного транспорта, Строительство; территориальная диверсификация СТК продолжит расширяться вплоть до окончания первого полугодия, что отмечалось в предыдущие годы;
- угроза распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствует.



## 4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в марте

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
19.03.2025/ Ваховики ООО "Крымэкспертстрой" на акции протеста потребовали выплатить долги по зарплате  ЮФО, Севастополь	ООО "Крымэкспертстрой"/  Строительство/  Частная/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Ваховские работники ООО "Крымэкспертстрой"; Администрация ООО "Крымэкспертстрой" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Севастополя; Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Крым и городу Севастополю	невыплата зарботной платы/  акция протеста; коллективное обращение работников	55/200	Конфликт развивается
18.03.2025/ Многочесные долги по зарплате стали причиной забастовки коммунальщиков ООО "Спецтранс - Ола"  ДФО, Магаданская область	ООО "Спецтранс - Ола"/  Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/  Частная/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Спецтранс - Ола"; Администрация ООО "Спецтранс - Ола" <b>Активная поддержка:</b> Общероссийский Народный Фронт <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Ольского муниципального округа Контроль за развитием конфликтной ситуации; Министерство труда и социальной политики Магаданской области	невыплата зарботной платы/  забастовка	10/20	Конфликт развивается



<p>05.03.2025/ Водители "Автоколонны 1691" в Алагирском районе угрожают приостановить работу до выплаты долгов по заработной плате</p> <p>СКФО, Республика Северная Осетия-Алания</p>	<p>ГУАТП "Автоколонна 1691"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУАТП "Автоколонна 1691"; Администрация Алагирского района <b>Действия ОГВ по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Северная Осетия-Алания <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Северная Осетия-Алания <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГУАТП "Автоколонна 1691" (Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>*/66</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.03.2025/ Не получающие зарплату строители газопровода в Омской области, направили коллективные обращения в надзорные ведомства</p> <p>СФО, Омская область</p>	<p>ООО "МКТ-НН"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники (вахтовики) ООО "МКТ-НН"; Администрация ООО "МКТ-НН" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство труда и социального развития Омской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Омской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/58</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>21.02.2025/ Трудовой коллектив мурманского "Завода по термической обработке ТБО" обратился в трудовую инспекцию по причине невыплаты зарплат</p> <p>СЗФО, Мурманская область</p>	<p>АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"/</p> <p>Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"; Администрация АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Мурманской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>57/66</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>05.02.2025/ Строители аэропорта в Орле добиваются выплаты долгов по заработной плате</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>НАО "Ирмаст-Холдинг"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники НАО "Ирмаст-Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст-Холдинг"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>15/197</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове</p> <p><i>ПФО, Кировская область</i></p>	<p>ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР);</p> <p>Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье")</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия/ пикет</p>	<p>60/855</p>	<p>События отсутствуют</p>
---	--	---	--	---------------	----------------------------

\* по состоянию на 31.03.2025 данные отсутствуют



## 4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в марте

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.03.2025/ Медики Центра медицины катастроф Челябинской области выразили недовольство условиями труда  УФО, Челябинская область	ГБУЗ "Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области"/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области"; Администрация ГБУЗ "Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Челябинской области  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области" (Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР); Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	недовольство работников действиями руководителя; нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/	7/15	Требования работников удовлетворены частично/  СТК длился 5 дней/  Средний



<b>10.03.2025/</b> По коллективному обращению коммунальщиков МКП "Вохомское ЖКХ" приняты меры к погашению задолженностей по зарплате <i>ЦФО, Костромская область</i>	МКП "Вохомское ЖКХ"/  ЖКХ/  Государственная/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МКП "Вохомское ЖКХ"; Администрация МКП "Вохомское ЖКХ"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Костромской области	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	77/77	выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 4 дня/</b> Средний
<b>04.03.2025/</b> Угрожая забастовкой, водители муниципального предприятия пассажирских перевозок Муром добились выплаты долгов по зарплатам <i>ЦФО, Владимирская область</i>	АО "Муромское ПАТП"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Государственная/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Муромское ПАТП"; Администрация округа Муром  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Владимирской области	невыплата заработной платы/  угроза забастовки	*/92	Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 3 дня/</b>  Низкий
<b>27.02.2025/</b> Коллективное обращение работников сургутского "ДСК-1" из-за принуждения работодателя к увольнению по собственному желанию <i>УФО, ХМАО</i>	АО "ДСК-1" (г. Сургут)/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО Специализированный застройщик "ДСК-1" (г. Сургут); Администрация АО Специализированный застройщик "ДСК-1" (г. Сургут) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	сокращение работников/  коллективное обращение работников	6/330	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 7 дней/</b>  Высокий



<p>27.02.2025/ По коллективному обращению работников орловского МУП "ТТП" о невыплатах заработной платы приняты меры</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел/  Деятельность сухопутного транспорта/  Государственная/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел; Администрация МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел (Орловская областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Орловской области; Прокуратура Орловской области</p>	<p>невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/1425</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 9 дней!</b>  Средний</p>
<p>13.02.2025/ По коллективному обращению преподавателей Южно-Уральского педуниверситета о задержках выплат заработной платы приняты меры</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"/  Образование/  Государственная/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Преподаватели ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"; Администрация ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Челябинска</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/876</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 39 дней!</b>  Средний</p>



<p>10.02.2025/ Приостановившим работу сотрудникам Кальского Дома культуры, выплатили долги по зарплатам по решению суда</p> <p>СФО, Республика Хакасия</p>	<p>Кальский сельский Дом культуры (МБУК "Сабинская клубная система")/  Деятельность творческая, деятельность в области искусства/  Государственная/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Кальского Дома культуры, д. Калы); Администрация Сабинского сельсовета <b>Неявное участие:</b> Профсоюзная организация МБУК "Сабинская клубная система" (территориальная организация Общероссийского профсоюза работников культуры, ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Хакасия</p>	<p>невыплата заработной платы/  приостановлен ие работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/15</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 29 дней/</b>  Низкий</p>
<p>07.02.2025/ По коллективному обращению коммунальщиков МУП "Спецдорремстрой" на Камчатке о нарушениях трудовых прав приняты меры</p> <p>ДФО, Камчатский край</p>	<p>МУП "Спецдорремстрой"/  ЖКХ/  Государственная/  Коллективный договор заключен/  Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Спецдорремстрой"; Администрация МУП "Спецдорремстрой" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Петропавловск-Камчатского городского округа <b>Неявное участие:</b> ППО МУП "Спецдорремстрой" (Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального работников жизнеобеспечения, ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Камчатском крае</p>	<p>нарушение условий труда; снижение уровн: оплаты труда; недовольство работников действиями руководителя/  коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>12/332</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 53 дня/</b>  Средний</p>

\* по состоянию на 31.03.2025 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

## Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Против ликвидации подстанции скорой помощи в моногороде Наволоки выступили медики, направив коллективное обращение	ЦФО, Ивановская область  2*	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Наволокской подстанции скорой медицинской помощи (подразделение ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"); Администрация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" (Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) <b>Активная поддержка:</b> Совет Наволокского городского поселения	сокращение работников; ликвидация предприятия/  коллективное обращение работников	34/2452	Конфликт развивается
Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору	СФО, Кемеровская область-Кузбасс  3*	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмоно-логический медицинский центр имени И.Ф. Копыловой"); Правительство Кемеровской области - Кузбасса <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Кемеровской области; СУ СК РФ по Кемеровской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  коллективное увольнение работников в знак протеста	100/450	Конфликт развивается



<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/  угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>События отсутствуют</p>



<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>События отсутствуют</p>
---	---------------------------------------	--	---	---	---------------	----------------------------



## Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Миасс медработники скорой помощи, угрожая коллективным увольнением, добились индексации заработных плат	УФО, Челябинская область  2*	Здравоохранение/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс"; Правительство Челябинской области <b>Неявное участие:</b> ППО ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс" <b>Активная поддержка:</b> Областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста	35/378	Требования работников удовлетворены полностью  <b>СТК длился 10 дней!</b>  Низкий
Работники закрытого Линевского домостроительного комбината не получили заработную плату	СФО, Новосибирская область  2*	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Линевский домостроительный комбинат"; Администрация ООО "Линевский домостроительный комбинат" <b>Активная поддержка:</b> Новосибирское региональное отделение ЛДПР; Либерально-демократическая партия России <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Искитимская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 67 дней!</b>  Высокий

\* по состоянию на 31.03.2025 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в марте

Одной из главных тем марта в социально-трудовой сфере страны стало активное обсуждение в экспертном сообществе и федеральных министерствах перспективы увеличения продолжительности рабочего времени. В министерстве экономического развития выработали единый консенсус по внесению системных изменений в Трудовой кодекс РФ, которые направлены на повышение гибкости рынка труда. В частности, они предполагают возможность увеличения нормы сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год, и определяют порядок оплаты переработок, упрощают регламент увольнений. Для расчета оплаты переработок, по проекту, должна использоваться действующая на предприятии система оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, говорится в законопроекте. Первые два часа работы в день должны быть оплачены не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (в пределах 120 сверхурочных часов в год). Начиная со 121 часа переработок в год предусмотрен двойной размер вознаграждения. Среди других изменений в ТК — увольнение в случае грубого нарушения работником трудовых обязанностей (при совершении им хищений) и сокращение сроков для предупреждения работника об изменении существенных условий трудового договора с двух до одного месяца с выходным пособием в размере полуторамесячного среднего заработка. Уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением численности штата можно будет отправить почтовым отправлением «в исключительных случаях». **ФНПР выступает против увеличения как продолжительности рабочего дня в РФ, так норм сверхурочной работы** и отметили, что такая мера негативно скажется на здоровье работающего населения и отразится на демографической ситуации и производительности труда. Законопроект дорабатывается.

В марте заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и правительственной межведомственной рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, не проводилось.

Дата	Регион	Событие	Содержание
5 марта	Санкт-Петербург, Конституционный суд РФ	Конституционный Суд РФ разъяснил порядок определения заработной платы педагогов при неполной нагрузке	Трудовым законодательством предусматривается, что при выполнении установленной нормы рабочего времени за определенный период работнику выплачивается зарплата не ниже МРОТ. При неполном рабочем времени оплата труда производится пропорционально отработанным часам или в зависимости от выполненного объема работ. Однако данное общее правило не может рассматриваться вне нормативной связи с конституционными предписаниями и положением, закрепленном в ТК РФ, о размере зарплаты не менее МРОТ. Это означает, что требование об обеспечении работнику зарплаты не ниже МРОТ должно соблюдаться и при установлении неполного рабочего времени. В этом



			<p>случае зарплата работника должна быть не менее суммы, рассчитанной исходя из МРОТ пропорционально отработанному им времени. Соответственно, фактически она может быть менее МРОТ, но лишь в той мере, в какой это обусловлено количеством установленного трудовым договором и отработанного работником времени, что согласуется с принципами справедливости и равенства, а также допустимыми критериями дифференциации оплаты труда. (Постановление №10-П - <a href="http://www.ksrf.ru">www.ksrf.ru</a>).</p>
4 марта	Москва, Государственная Дума РФ	Рассмотрение законопроекта о внесении изменений в ст.48 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в части уточнения условий предоставления дополнительных гарантий социальной поддержки граждан предпенсионного возраста	<p>Проектом федерального закона предлагается внести ряд уточнений, касающихся условий предоставления дополнительных гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста. Законопроектом предлагается установить, что период выплаты пособия по безработице безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, осуществляется до момента трудоустройства гражданина предпенсионного возраста, либо до момента возникновения у такого лица права на страховую пенсию в зависимости от того какое из указанных событий наступило раньше. (Траектория принятия ФЗ - <a href="http://duma.gov.ru">duma.gov.ru</a>).</p>
10 марта	Москва, Дом Правительства РФ	Правительство утвердило новую Программу бесплатного переобучения граждан в рамках нового национального проекта «Кадры»	<p>Программа бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования граждан по наиболее востребованным на рынке труда направлениям будет продолжена в рамках национального проекта «Кадры». Постановление, утверждающее обновлённое положение о реализации этой программы, подписал Председатель Правительства М.Мишустин. «Рассчитываем, что ежегодно при поддержке государства подготовку станут проходить и смогут трудоустроиться свыше 104 тысяч человек. И наши предприятия получают востребованные и компетентные кадры», – отметил Премьер-министр. До 2025 года программа бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования граждан реализовывалась в рамках национального проекта «Демография». (Постановление от 07.03.25 №291 - <a href="http://government.ru">government.ru</a>).</p>



18 марта	Москва, Международный Дом музыки	XXXIV Съезд Российского Союза промышленников и предпринимателей	Основные темы для обсуждения: ключевые направления взаимодействия бизнеса и власти и предложения по участию предпринимательского сообщества в достижении национальных целей развития страны и реализации национальных проектов. На пленарном заседании выступил Президент РФ В.Путин, который отметил, что «...главным вызовом для отечественной экономики является переход на устойчивую траекторию сбалансированного роста. Нам предстоит обеспечить качественную, интенсивную динамику в реальном секторе за счёт модернизации производств и повышения производительности труда. При этом, важно избежать разбалансировки отдельных отраслей и перекосов ключевых макропараметров, в том числе необходимо сдержать инфляцию, обеспечить низкую безработицу...». Председатель ФНПР С.Черногаев в своем выступлении отметил, что «...российская модель социального партнёрства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является самой эффективной в мире системой согласования противоположных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц. Вместе с тем система социального партнерства нуждается в дальнейшем укреплении и развитии. ФНПР поддерживает инициативу РСПП о формировании вертикально интегрированной системы объединений работодателей».
18 марта	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Заседание исполкома Федерации независимых профсоюзов России	Обсуждался план подготовки к Первомайской акции профсоюзов, кадровые изменения в членских организациях, а также награждение активистов профсоюзного движения. Исполком ФНПР утвердил план проведения Первомайской акции, которая в 2025 году пройдет под девизом «Доблестный труд — гарантия Победы». Она приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР. Акция пройдет с 21 апреля по 1 мая. В рамках акции запланированы массовые мероприятия, информационные акции и просветительские встречи, направленные на популяризацию истории профсоюзного движения и роли труда в достижении национальных целей развития России. (Утвержденные лозунги Первомайской акции - <a href="http://fnpr.ru">fnpr.ru</a> ).



26 марта	Москва, Государственная Дума РФ	Принят Федеральный Закон «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет)»	<p>ФЗ предоставляет работодателям возможности привлекать к труду несовершеннолетних, работающих в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в выходные дни (при их письменном согласии или при согласии его законного представителя). Подобные изменения позволят увеличить привлекательность трудоустройства несовершеннолетних для большинства работодателей, а также значительно расширят возможности трудоустройства для самих несовершеннолетних. В своем послании Федеральному Собранию Российской Федерации от 29 февраля 2024 года Президент РФ В.Путин подчеркнул важность подготовки кадров, системы профориентации и получения трудового опыта подростками, чему будет направлена работа национального проекта «Кадры». По данным Госкомстата в России проживает около 40 млн молодых людей, это пятая часть населения страны. При этом более 7 млн. - молодежь от 14 до 18 лет.</p> <p>(Траектория принятия ФЗ № 635566-8 - <a href="http://duma.gov.ru">duma.gov.ru</a>).</p>
----------	---------------------------------------	---	--



**Справка конфликт – учреждение:  
ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс"<sup>1</sup> (Челябинская область, УФО)  
(17.03.2025 – 26.03.2025)**

В марте 2025 года НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировано ряд новых СТК в наиболее конфликтной отрасли экономики последних лет – Здравоохранении. Наиболее показательным стало противостояние между медработниками подстанций скорой медицинской помощи моногорода Миасса (Челябинской область) и работодателем в лице регионального министерства здравоохранения. Данный трудовой конфликт – это продолжение тех событий, которые протекали в социально-трудовой сфере на протяжении 2024 года в целом ряде медицинских учреждений, где были зарегистрированы многочисленные СТК в отделениях (станциях) СМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых фельдшеры и водители проводили акции протеста (коллективные видеообращения) по причинам дефицита кадров и низких заработных плат работников. Выдвигались требования о включении данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной правительственной доплаты (по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.2024). Анализируя СТК, связанные с ростом протестной активности в отрасли Здравоохранения, следует отметить, что активное взаимодействие сторон социального партнерства в большинстве субъектов РФ позволило взять ситуацию под контроль и частично урегулировать проблемы с низкими заработными платами медработников и водителей ССМП, увеличив выплаты за счет региональных бюджетов. Профсоюз работников здравоохранения (ФНПР) активно взаимодействует с Минздравом РФ и региональными органами исполнительной власти по обеспечению защиты трудовых прав работников. Организованный ЦК Профсоюза мониторинг ситуации по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п.14 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568, дал результат. Запущен эксперимент по модернизации системы оплаты труда врачей, призванный снизить разницу в доходах специалистов в разных регионах и исключить переработки. Предполагается, что первую половину заработной платы составят оклады, а вторую половину — компенсационные и стимулирующие выплаты. При положительных результатах систему распространят на всю Россию.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи г. Миасс» оказывает скорую, в том числе скорую специализированную медицинскую помощь в системе обязательного медицинского страхования, в соответствии с территориальной программой государственных гарантий. В ГБУЗ входят: **подстанция «Центральная»** - 7 общепрофильных выездных бригад СМП (2 врачебных, в т.ч. 1 бригада для обслуживания детского населения, 5 фельдшерских), 1 специализированная

<sup>1</sup> Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи г. Миасс» – 456304, Челябинская область, г. Миасс, ул. Орловская, д. 3. Основной вид деятельности – здравоохранение.



психиатрическая (фельдшерская) выездная бригада СМП, 1 специализированная выездная бригада СМП анестезиологии-реанимации (всего 9 бригад); **подстанция «Северная»** (4 общепрофильных выездных бригад СМП); **подстанция «Южная»** (3 общепрофильных выездных бригад СМП).

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: неорганизованные работники подстанций ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс"; Правительство Челябинской области.

**Активная поддержка**: Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР), Челябинское региональное отделение ЛДПР.

**Неявное участие**: первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Миасс».

**Ход развития СТК**: в марте 2025 года в моногороде второй категории Миассе (Челябинская область) сотрудники подстанций ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс", через социальные сети, распространили коллективное обращение, в котором сообщали о готовности медработников уволиться по собственному желанию из-за тяжелых условий труда и низких заработных плат. К 17 марта заявления подали около 30 сотрудников. *«...В связи с увеличением нагрузки, нехваткой кадров, низкой заработной платой, безразличием вышестоящего руководства коллектив СМП города Миасс не может больше работать в таких условиях. С 1 апреля Миасс может остаться без скорой медицинской помощи. Многим сотрудникам приходится работать на нескольких работах, так как заработная плата не покрывает даже базовые расходы. Зарплата составляет 30 тысяч рублей на одну ставку, но в отчетных документах суммы намного выше, так как каждый сотрудник выработывает около двух ставок»,* — говорится в обращении. Также работники обратили внимание, что не раз обращались в различные инстанции с просьбой решить образовавшиеся проблемы, но никаких результатов это не принесло. В минздраве Челябинской области вначале опровергли сообщения о проблемах и увольнениях на подстанциях СМП г. Миасса.

18.03.25 заместитель министра здравоохранения Челябинской области встретился с сотрудниками нескольких станций скорой медицинской помощи в Миассе, которые ранее заявили о готовности уволиться из-за низких заработных и высокой трудовой нагрузки по причине дефицита кадров. В ходе встреч обсудили важные вопросы соблюдения трудовых прав, определили основные проблемы в оплате труда. Запланировано проведение анализа ситуации и разработка мер для улучшения условий труда и повышения эффективности работы скорой помощи. Минздравом региона разработан план посещения всех семи станций скорой помощи, работающих в регионе. Пока никто из медработников заявление не забрал, так как договорённостей не достигнуто. После переговоров главврач станции скорой помощи предложил дополнительно выплачивать квартальную премию и стимулирующие выплаты, но медики на это не согласны, поскольку убрать надбавки так же легко, как ввести. Фельдшеры сообщили, что замминистра пообещал приехать в Миасс через неделю и еще раз обсудить возможность увеличения зарплат медикам.

В конце марта 2025 года в минздраве Челябинской области сообщили, что оперативно приняты решения об индексации заработных плат медработников станций скорой медицинской помощи в моногороде Миассе. В ходе переговоров достигнуты



договоренности по размерам повышения заработной платы и введению дополнительных стимулирующих выплат, включая премии к профессиональным праздникам. Скорая помощь в Миассе продолжает работать в штатном режиме, увольнений удалось избежать.

**Итог СТК:** требования работников удовлетворены полностью.

**Остаточный потенциал СТК:** *«По итогам встречи с коллективом станции скорой медицинской помощи Миасса достигнуты договоренности о повышении заработной платы и введении дополнительных стимулирующих выплат, включая премии к профессиональным праздникам. Данные меры направлены на улучшение материального положения сотрудников», — прокомментировали в региональном Минздраве. При этом сотрудники скорой сообщили, «...нам сказали, что встречу перенесли на четверг, но приехал замминистра в понедельник, кто-то подъехал, но получилось не у всех. Пообещали надбавки от главврача: квартальную премию 12 тысяч на ставку и стимулирующие поднять с тысячи до двух. Если квартальную премию разделить, то на ставку прибавка выходит около шести тысяч в месяц, на две — около девяти тысяч. Конечно, ждали каких-то предложений, поэтому все возмущены, обижены. Пока заявления никто не забирает, до 1 апреля работаем, а дальше — у всех разные обстоятельства». В Минздраве сообщили, что станция скорой помощи работает в штатном режиме. Случаев увольнения не зафиксировано. Ситуация находится на контроле министерства здравоохранения, — добавили в ведомстве. В свою очередь, фельдшеры скорой помощи в Миассе решили отказаться от совмещения должностей после того, как им пообещали повысить зарплаты.*

[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

СТК длился 10 дней.