



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 14 – 2025,
31 марта – 06 апреля (14 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1900 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

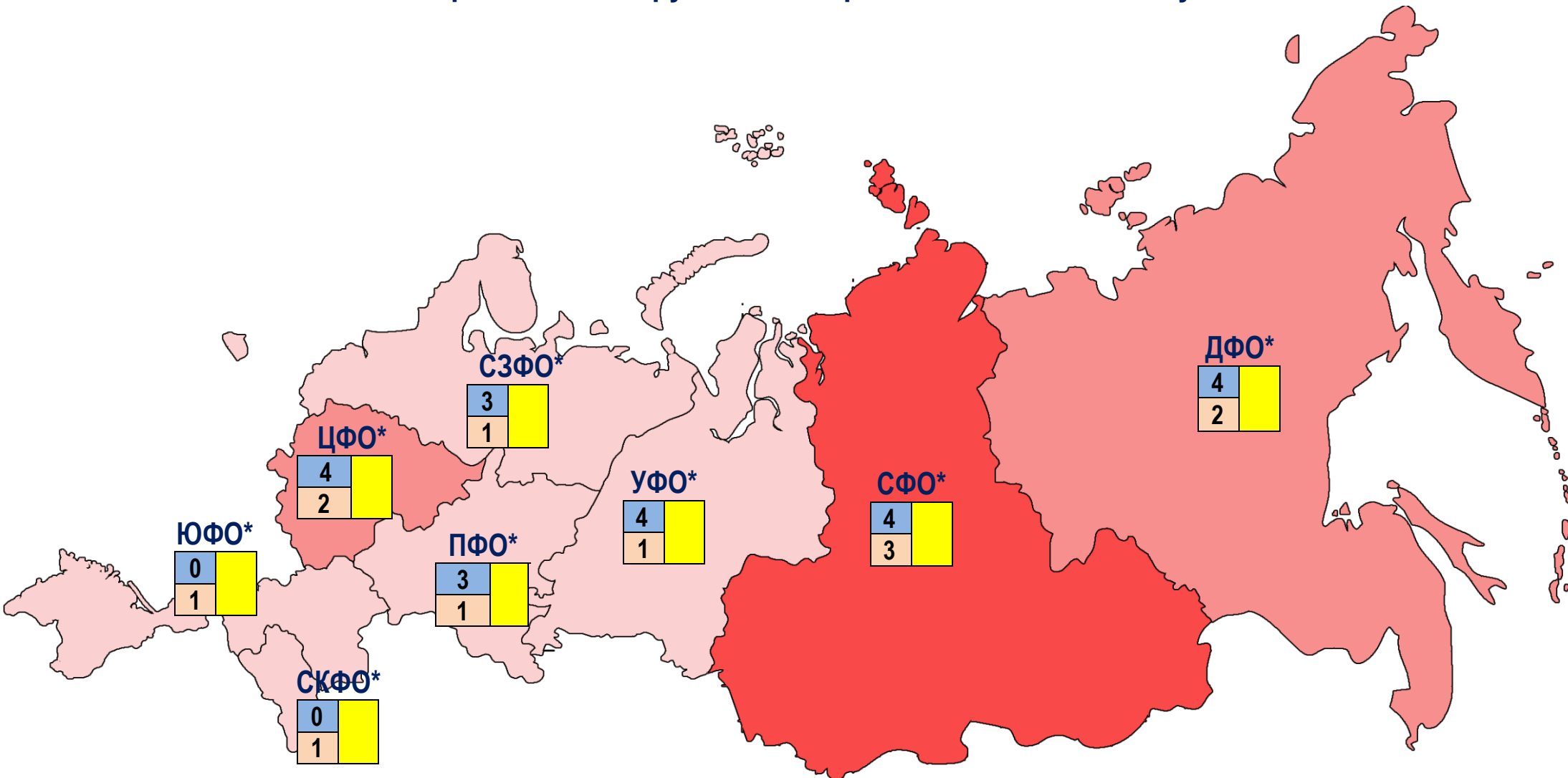


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале апреля 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации происходит в условиях меняющихся внешних и внутренних факторов, которые связаны с сокращением потребностей предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста; работодатели активно изменяют режимы труда работников и увеличивают нагрузку, при этом вводят стимулы к сохранению персонала; идет активное обсуждение на федеральном уровне и в министерствах внесения изменений в ТК РФ об увеличении продолжительности рабочего времени для решения проблем дефицита кадров и повышения гибкости рынка труда. В частности, предлагается увеличить нормы сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год и определить порядок оплаты переработок. В ФНПР считают, что для отдельных производств может быть увеличен лимит переработок до 240 часов в год, но только при условии внесения изменений в Отраслевые соглашения и коллективные договоры, а крайне высокая интенсификация труда может привести к ухудшению состояния здоровья работников, увеличению риска профессиональных заболеваний вплоть до утраты трудоспособности, отразится на демографической ситуации и производительности труда. В настоящее время ст. 99 ТК РФ определяет, что продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четыре часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются в полуторном размере, последующие – в двойном. Законопроект дорабатывается.

По состоянию на 06.04.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены во всех федеральных округах (12 неделя – 12 СТК, 13 неделя - 14 СТК), в том числе 5 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: по 3 СТК (25% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых и Строительстве; по 2 СТК (17%) - в Здравоохранении и ЖКХ; по 1 СТК (8%) – в Электроэнергетике и Деятельности сухопутного транспорта. На предприятиях обрабатывающих производств в наблюдаемом периоде СТК не отмечено (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 3 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал)	10	2
2	Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк) ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Орловская область	ЦФО	2	1	НАО "Ирмаст-Холдинг"	2	8
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	7
	Саратовская область	ПФО	2	0		5	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
3	Севастополь	ЮФО	1	1	ООО "Крымэкспертстрой"	2	8
	Ивановская область	ЦФО	1	1	Наволоцкая подстанция скорой медицинской помощи (филиал ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ") (моногород Наволоки)	4	6
	Магаданская область	ДФО	1	1	ООО "Спецтранс - Ола"	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГУАТП "Автоколонна 1691"	0	10



	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН"	3	7
	Мурманская область	СЗФО	1	1	АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"	1	9
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
4	Пермский край	ПФО	1	0		7	3
	Камчатский край	ДФО	1	0		0	10
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	1	0		4	6
ХМАО	УФО	1	0		5	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	На обанкротившемся ООО "СтаффТрак" в Екатеринбурге работникам не выплачивают зарплату	-7	0	-7	1	30
	Челябинская область	Работники челябинского ООО "Фальцгебель" требуют от работодателя погашения долгов по зарплате					
ДФО	Забайкальский край	В ГУЗ "Детский клинический медицинский центр г. Читы" медработникам задержали выплату зарплаты	-3	0	-3	2	17
ЦФО	Липецкая область	Решением суда в АО "Добринское АТП" выплачены долги по заработной плате работников	0	+2	+2	3	30
ПФО	Республика Татарстан	При содействии надзорных ведомств выплачены долги по зарплате работников в ООО "Ак Барс Пестрецы"	0	+5	+5	4	44
	Нижегородская область	Рострудинспекция принимает меры к погашению долгов по зарплате работников ООО "Нижегородавтодор"					
СФО	Иркутская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников АО "Авиакомпания "Ангара"	0	+8	+8	5	28
	Новосибирская область	Работникам колхоза "Зубовский" в Новосибирской области выплачивали зарплату ниже МРОТ					
	Омская область	В отношении руководителя ООО "МКТ-НН" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат строителям газопровода в Омской области					
	Красноярский край	Мерами реагирования надзорных ведомств выплачены долги по заработной плате в красноярском ООО "Квант"					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	9
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	8
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.03.2025/ Не получающие зарплату строители газопровода в Омской области, направили коллективные обращения в надзорные ведомства СФО, Омская область	ООО "МКТ-НН"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	31.03.2025/ <i>В отношении руководителя ООО "МКТ-НН" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат строителям газопровода в Омской области</i>	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "МКТ-НН"; Администрация ООО "МКТ-НН" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социального развития Омской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Омской области	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	*/58	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 06.04.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Против ликвидации подстанции скорой помощи в моногороде Наволоки выступили медики, направив коллективное обращение АКТУАЛЬНЫЙ	ЦФО, Ивановская область 2*	26.03.2025/ <i>Медики Наволокской подстанции скорой помощи требуют сохранить учреждение и не допустить ликвидации</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Наволокской подстанции скорой медицинской помощи (подразделение ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"); Администрация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" (Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Совет Наволокского городского поселения	сокращение работников; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	34/2452	Конфликт развивается



<p>Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p>	<p>18.03.2025/ <i>Надзорные органы Кузбасса проверяют информацию о нарушениях трудовых прав медиков Новокузнецкого противотуберкулезного диспансера</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф. Копыловой"); Правительство Кемеровской области - Кузбасса</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области; СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>100/450</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	---	---	---	----------------	-----------------------------

3*

АКТУАЛЬНЫЙ



<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p>	<p>06.03.2025/ <i>Надзорными ведомствами расследуется уголовное дело о невыплате зарплат шахтерам "Инской"</i></p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>25.12.2024/ <i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление"; Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата зарботной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	--	--	--------------	---------------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 06.04.2025 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

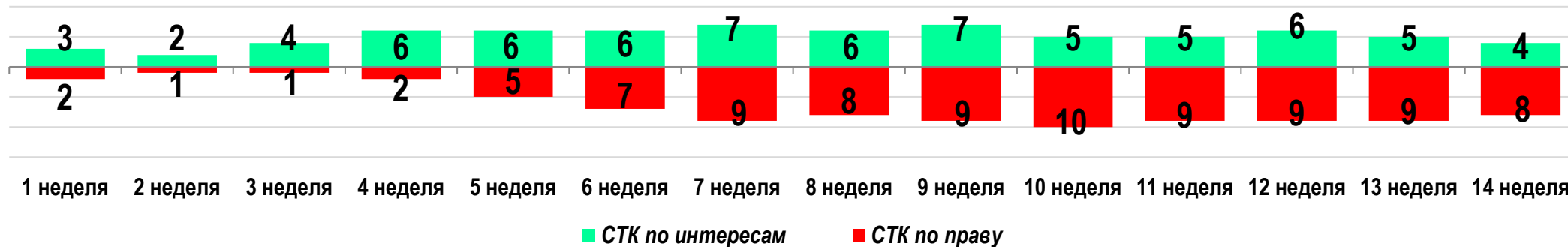


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

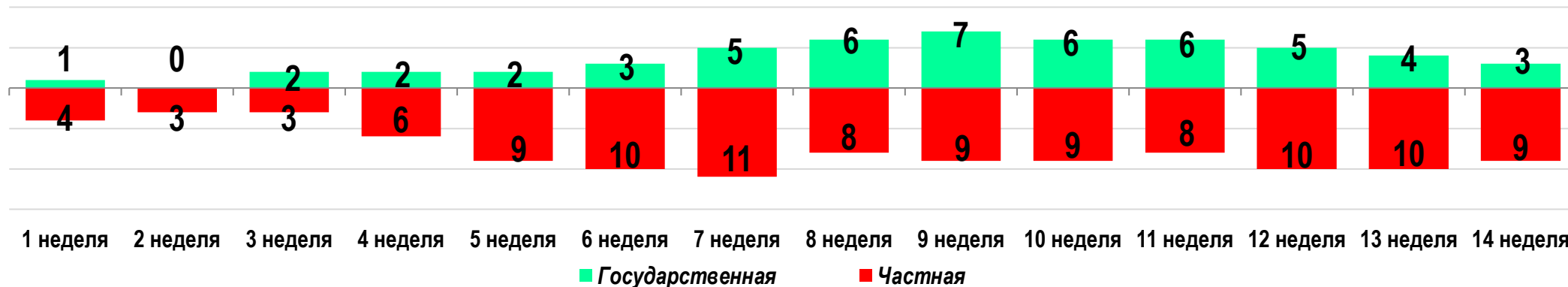


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

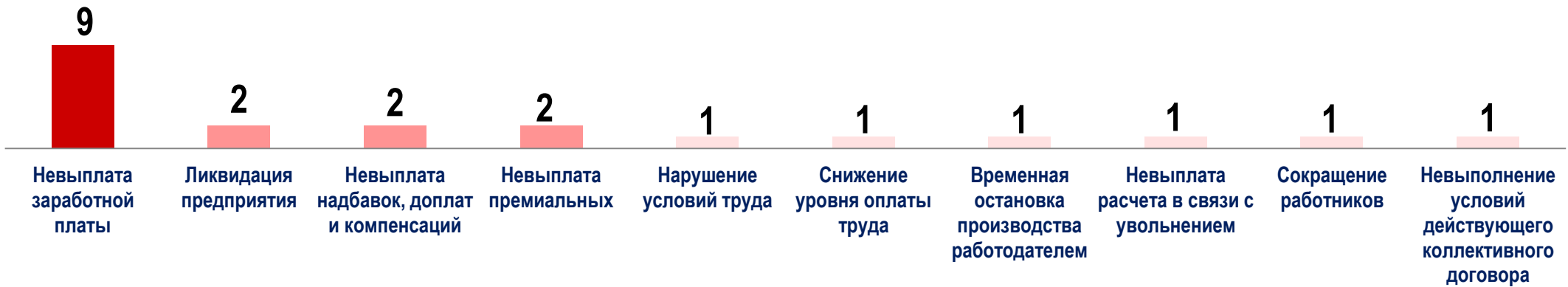


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрели ряд актуальных вопросов. Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков инициировал вопрос принятия проекта постановления Правительства РФ «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Документ переиздается в связи с истечением срока действующего. Профсоюзная сторона РТК отметила необходимость корректировки пункта 8 проекта постановления: при отсутствии фактической зарплаты среднюю зарплату нужно определять по установленным системам оплаты труда. В ходе рассмотрения вопроса об оплате времени простоя по причинам, не зависящим от работников и работодателей, на предприятиях, которые находятся в прифронтовых и пострадавших от оккупации территориях профсоюзы предложили увеличить эту оплату с 2/3 средней заработной платы до 100 % (www.fnpr.ru).

Совет Федерации одобрил закон «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет)» Согласно документу, работодатель сможет привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, в выходные и нерабочие праздничные дни (www.sozd.duma.gov.ru).

1 апреля в Государственной Думе РФ состоялось заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность». В обсуждении текущих вопросов приняли участие депутаты Государственной Думы РФ - члены группы и представители Федерации независимых профсоюзов России, Председатель ФНПР С.Черногаев. В ходе рабочей встречи были подробно рассмотрены актуальные вопросы защиты трудовых прав работников, включая проблемы трудовых отношений, охраны труда и поддержки социально незащищенных слоев населения (www.fnpr.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление от 26 марта 2025 года №370. Эксперты-наставники, подготовившие победителей и призёров чемпионата «Профессионалы», а также чемпионата высоких технологий, будут получать денежные вознаграждения (www.government.ru).

В работе IX Санкт-Петербургского международного Форума труда принял участие председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев. В ходе выступления он заявил о том, что государством должны быть гарантированы единые подходы к оплате труда как в государственном, так и в частном в секторе экономики. Профлидер озвучил условия, которые могли бы гарантировать такой подход. Тарифные ставки и оклады должны быть не ниже МРОТ. Рост тарифных ставок и окладов должен осуществляться за счет роста уровня квалификации или освоения работником смежных профессий. Компенсационные и стимулирующие выплаты должны осуществляться по ясным критериям. Представители профсоюзов должны участвовать в установлении размера заработной платы работников (www.solidarnost.org).