



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 15 – 2025,
07 апреля – 13 апреля (15 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1900 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

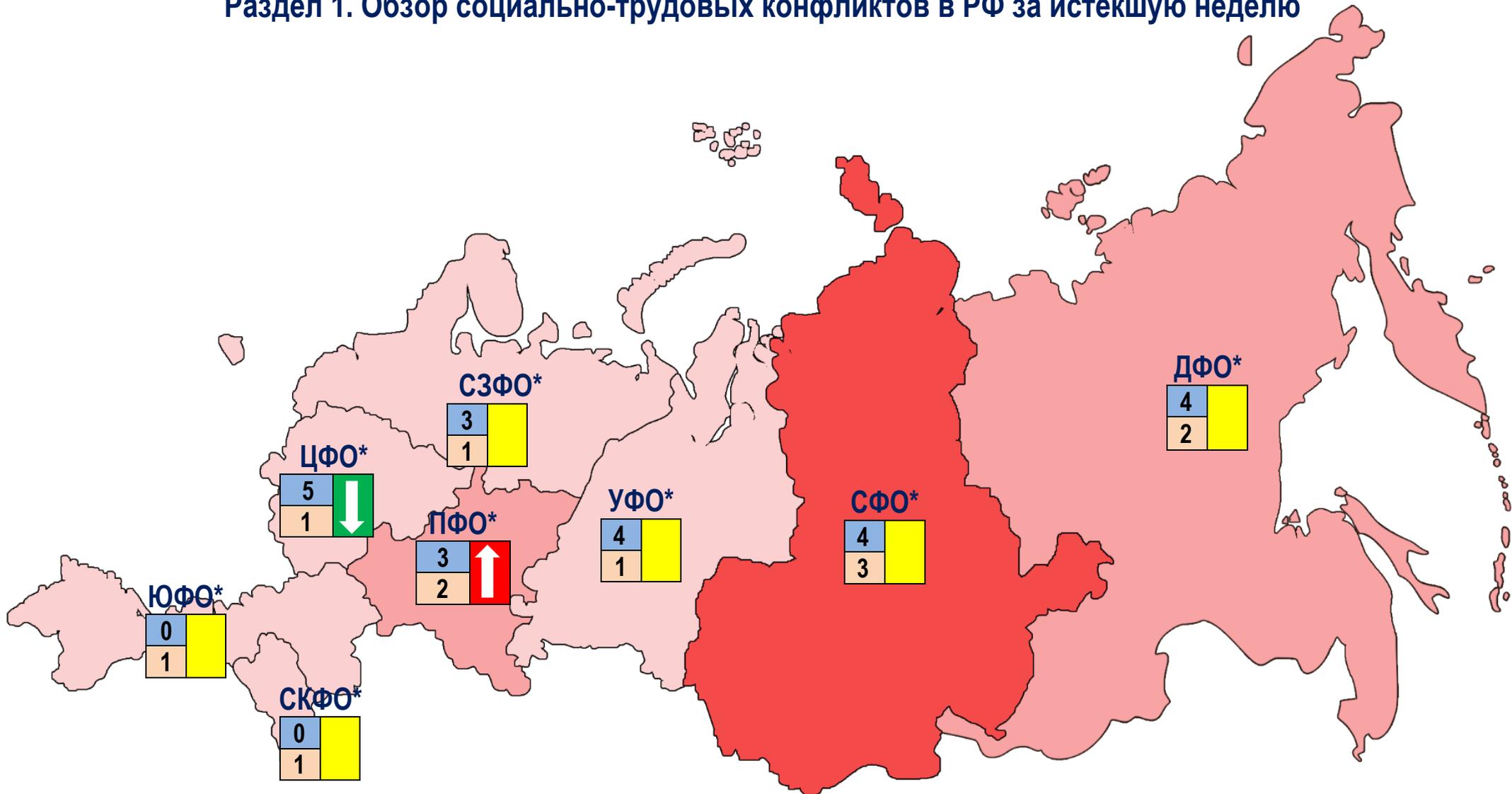


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде апреля 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации происходит в условиях продолжающихся изменений во внешних и внутренних факторах, которые связаны с сокращением потребностей предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста; активного применения работодателями новых режимов труда работников и увеличением трудовой нагрузки с введением дополнительных стимулов для сохранения персонала из-за дефицита квалифицированных кадров на рынке труда.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне.

По состоянию на 13.04.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены во всех федеральных округах (13 неделя - 14 СТК, 14 неделя - 12 СТК), в том числе 5 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 5). В моногороде второй категории Александровске (Пермский край) на машиностроительном заводе (АО "АМЗ") состоялась предупредительная краткосрочная забастовка рабочих с требованиями выплатить долги по зарплате за несколько месяцев; ситуацию взяли под контроль в региональном Следственном комитете РФ, который ранее проводил проверку по информации о задержках с оплатой труда работников, несмотря на то, что обращений от работников не поступало, а работодатель заявляет об отсутствии задолженностей перед трудовым коллективом (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: по 3 СТК (25% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых и Строительстве; 2 СТК (18%) - в ЖКХ; по 1 СТК (8%) – в Здравоохранении, Обработывающих производствах, Электроэнергетике и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 9 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 3 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал)	10	2
2	Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк) ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Пермский край	ПФО	2	1	ОАО "Александровский машиностроительный завод" (моногород Александровск) **	7	3
	Орловская область	ЦФО	2	1	НАО "Ирмаст-Холдинг"	2	8
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	7
	Саратовская область	ПФО	2	0		5	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
3	Севастополь	ЮФО	1	1	ООО "Крымэкспертстрой"	2	8
	Ивановская область	ЦФО	1	1	Наволоцкая подстанция скорой медицинской помощи (филиал ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ") (моногород Наволоки) ***	4	6
	Магаданская область	ДФО	1	1	ООО "Спецтранс - Ола"	0	10



	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГУАТП "Автоколонна 1691"	0	10
	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН"	3	7
	Мурманская область	СЗФО	1	1	АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"	1	9
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
4	Камчатский край	ДФО	1	0		0	10
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	1	0		4	6
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	По невыплатам зарплат в уфимском ООО "Дорстройснаб" возбуждено уголовное дело в отношении руководителя	-7	+3	-5	1	48
	Ульяновская область	Строители ОАО "Хотьковский автострой" пожаловались на невыплаты зарплаты					
	Пермский край	Предупредительная забастовка рабочих на Александровском машиностроительном заводе					
	Нижегородская область	Мерами реагирования Рострудинспекции выплачены задолженности по зарплате в ООО "Интерпромстрой-НН"					
СЗФО	Санкт-Петербург	В ООО "Армтехномет" Санкт-Петербурга работникам задерживают зарплату	-2	0	-2	2	10
ЦФО	Орловская область	В отношении НАО "Ирмаст-Холдинг", в котором работникам не выплачивают зарплату, начата процедура банкротства	-3	+1	-2	3	32
	Ивановская область	Наволоцкая подстанция вошла в состав Кинешемской районной больницы					
СФО	Омская область	Запланировано сокращение работников омского БУ "Управление дорожного хозяйства и благоустройства"	-4	+2	-2	4	30
	Красноярский край	Работникам ООО "ВЧ-Групп" выплачены долги по заработной плате при содействии надзорных ведомств Красноярска					



ДФО	Хабаровский край	Возбуждено уголовное дело о невыплате заработной платы работникам ООО "Алмаз Универсал" в Хабаровске	0	+1	+1	5	18
УФО	Курганская область	Профсоюз добился возврата дополнительного отпуска для медработников ГБУ "Межрайонная больница № 4 Курганской области"	0	+2	+2	6	31
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	8
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.02.2025/ Строители аэропорта в Орле добиваются выплаты долгов по зарботной плате ЦФО, Орловская область	07.04.2025/ В отношении НАО "Ирмаст- Холдинг", в котором работникам не выплачивают зарплату, начата процедура банкротства	НАО "Ирмаст- Холдинг"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) «Ирмаст-Холдинг» находится в реестре недобросовестных поставщиков	Противоборствующие стороны: Работники НАО "Ирмаст- Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст- Холдинг" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области; Арбитражный суд Москвы	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	15/197	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудова обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудова конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Александровске на машиностроительном заводе рабочие вышли на забастовку из-за долгов по заработной плате АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Пермский край 2*	09.05.2025/ Предупредительная забастовка рабочих на Александровском машиностроительном заводе	Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ОАО "Александровский машиностроительный завод"; Администрация ОАО "Александровский машиностроительный завод"	невыплата заработной платы/ предупредительная забастовка	100/536	Конфликт развивается
Подстанция скорой помощи в моногороде Наволоки вошла в состав Кинешемской ЦРБ, несмотря на требования медработников ЗАВЕРШЕН	ЦФО, Ивановская область 2*	07.04.2025/ Наволоцкая подстанция вошла в состав Кинешемской районной больницы	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Наволоцкой подстанции скорой медицинской помощи (подразделение ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"); Администрация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" Активная поддержка: Совет Наволоцкого городского поселения	сокращение работников; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	34/2452	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 13 дней/ Высокий



<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p>	<p>04.04.2025/ <i>Работники ООО "Шахта "Инская" обратились к Президенту РФ из-за многомиллионных долгов по зарплате</i></p>	<p>Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p>1*</p>	<p>04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1506</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>3*</p>	<p>18.03.2025/ <i>Надзорные органы Кузбасса проверяют информацию о нарушениях трудовых прав медиков Новокузнецкого противотуберкулезного диспансера</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; угроза коллективного увольнения работников</p>	<p>100/450</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>25.12.2024/ <i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i></p>	<p>Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление"; Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 13.04.2025 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

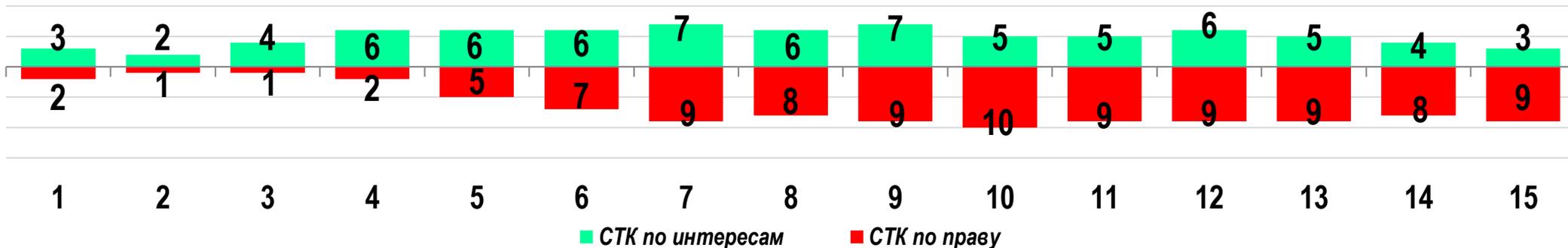


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

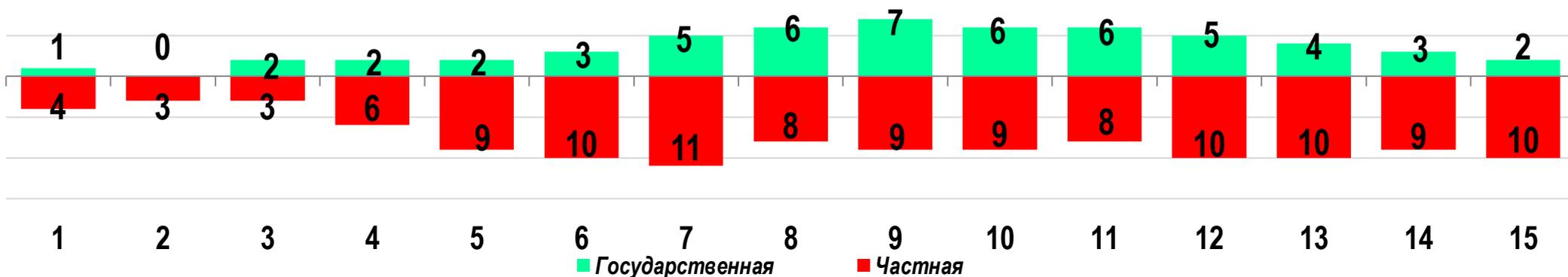


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

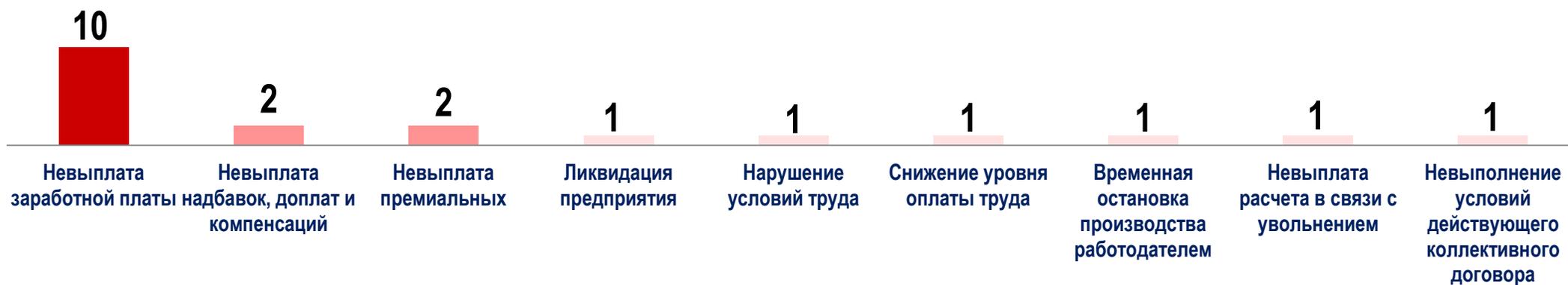


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет)» Согласно документу, работодатель сможет привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, в выходные и нерабочие праздничные дни (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении закон «О внесении изменений в статью 3-1 Федерального закона "Об Особой экономической зоне в Магаданской области и на территориях Южно-Курильского, Курильского и Северо-Курильского городских округов Сахалинской области" и Федеральный закон "О территориях опережающего развития в Российской Федерации" (в целях создания ТОР на территории ОЭЗ в Магаданской области)» (www.sozd.duma.gov.ru).

9 апреля состоялось расширенное заседание Коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ, в ходе которого были рассмотрены итоги работы ведомства и задачи на среднесрочную перспективу. «Впервые подготовлен прогноз кадровой потребности на 5-летний период. Были учтены показатели производительности труда, отраслевые прогнозы, прогнозы развития территорий, демографические тренды. Во Всероссийском опросе работодателей приняли участие 260 тыс. компаний. С учетом сроков подготовки специалистов с этого года переходим к прогнозированию на 7-летний период. Всероссийский опрос работодателей на этот удлинённый срок уже стартовал с 1 апреля. Меньше чем за полторы недели в опросе уже приняли участие 23 тыс. компаний», – отметил Глава Минтруда РФ А.Котяков. (www.mintrud.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова выступила на расширенной коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ. Т.Голикова остановилась на вопросах кадрового обеспечения экономики. И здесь основной инструмент – нацпроект «Кадры». Вице-премьер подчеркнула, что необходимо обеспечивать своевременную и качественную подготовку прогноза кадровой потребности (www.government.ru).

Правительство РФ планирует доработать параметры новой системы оплаты труда бюджетников к маю и передать их отдельным регионам для апробации в рамках пилотного проекта. Тестировать новый подход к оплате труда учителей будут в Удмуртии, во Владимирской и Сахалинской областях, врачей — в Якутии, Курганской и Липецкой областях (www.kommersant.ru).