



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 16 – 2025,
14 апреля – 20 апреля (16 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1900 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

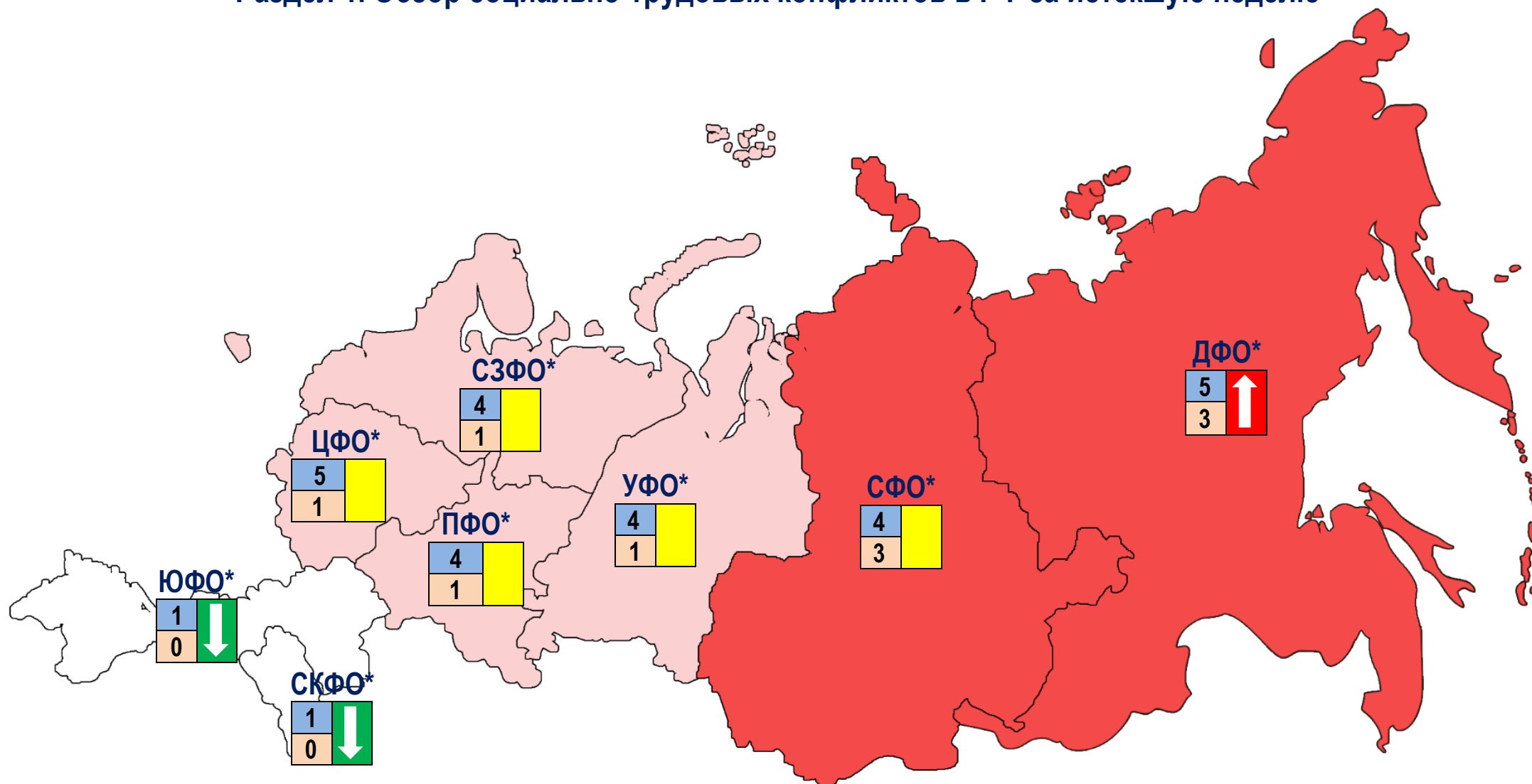
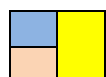


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В течение апреля 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ оказывают влияние следующие внешние и внутренние факторы: меняющаяся ситуация на рынке труда, которая связана с сокращением потребностей предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста; активное применение работодателями новых режимов труда работников, сопряженное с увеличением трудовой нагрузки, но при использовании дополнительных стимулов для сохранения персонала из-за дефицита квалифицированных кадров на рынке труда; замедление темпов роста заработных плат в большинстве отраслей экономики, при не растущих показателях производительности труда; увеличение числа самозанятых работников в реальных секторах экономики, что усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав. В наблюдаемом периоде во всех субъектах РФ состоялись региональные этапы Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Мероприятия одновременно проходили на более чем 2 тыс. площадках: в центрах занятости, вузах и колледжах, на предприятиях, в музеях и популярных городских пространствах. Количество работодателей-участников ярмарки увеличилось до 18 тыс. компаний, которые представили свыше 420 тыс. вакансий трудоустройства. Федеральный этап ярмарки состоится — 27 июня.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне.

По состоянию на 20.04.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (13 неделя - 14 СТК, 14 неделя - 12 СТК, 15 неделя – 12 СТК), в том числе 4 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (Раздел 4). В Забайкальском крае на строительстве объекта «Промышленный парк „Кадалинский“» работодатель - ООО «Интеко Сибирь» задержал выплату заработной платы работникам, а также отпускных и расчетов в связи с увольнениями; в целях защиты трудовых прав работниками направлено коллективное обращение в региональную Рострудинспекцию: руководству компании внесено предписание об устранении нарушений (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 3 СТК (30% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых и Строительстве; 2 СТК (20%) - в ЖКХ; по 1 СТК (10%) – в Здравоохранении и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 7 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал)	10	2
2	Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк) ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Интеко Сибирь" **	1	9
	Камчатский край	ДФО	2	1	Образовательные учреждения г. Вилючинска (СОШ) ***	0	10
	Орловская область	ЦФО	2	1	НАО "Ирмаст-Холдинг"	2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	7
	Саратовская область	ПФО	2	0		5	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
3	Севастополь	ЮФО	1	1	ООО "Крымэкспертстрой"	2	8
	Магаданская область	ДФО	1	1	ООО "Спецтранс - Ола"	0	10



	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГУАТП "Автоколонна 1691"	0	10
	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН"	3	7
	Мурманская область	СЗФО	1	1	АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"	1	9
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
4	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	1	0		4	6
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Камчатский край	Приняты меры к выплатам долгов по зарплате учителям в Вилучинске	-3	+1	-2	1	20
	Забайкальский край	Коллективное обращение строителей "Интеко Сибирь" в трудовую инспекцию Забайкалья о невыплате заработной платы					
СКФО	Республика Ингушетия	В Ингушетии ООО "НПО "Геопроект" выплатило задолженности по оплате труда после вмешательства надзорного ведомства	-2	+1	-1	2	10
	Ставропольский край	Профсоюз установил, что в Степновской районной больнице нарушаются трудовые права медработников					
ПФО	Нижегородская область	Надзорные органы приняли меры к устранению нарушений трудовых прав работников Нижегородского театра оперы и балета	0	+2	+2	3	49
СЗФО	Республика Коми	Трудовая инспекция восстановила нарушенные трудовые права работников воркутинского МУП "Северные тепловые сети"	0	+2	+2	4	11
СФО	Красноярский край	Восстановлены нарушенные трудовые права работников красноярского детсада "Лесовичок"	0	+4	+4	5	32
	Кемеровская область-Кузбасс	Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты коммунальщикам в моногороде Анжеро-Судженске					



ЦФО	Белгородская область	Руководство АО "Алексеевский бекон" привлечено к ответственности за нарушения охраны труда	0	+4	+4	6	34
	Костромская область	В ООО "П.М.Т." выплачена задолженность по зарплатам работников после вмешательства трудовой инспекции Костромской области					
УФО	ЯНАО	Бывшими работниками ООО "Престиж" в ЯНАО частично выплачены долги по зарплатам	0	+5	+5	7	33
	ХМАО	Мерами реагирования трудовой инспекции ХМАО выплачены долги по зарплате в ООО "СК "Лидер"					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.04.2025/ Строители "Интеко Сибирь" требуют выплатить задолженности по зарботной плате ДФО, Забайкальский край	ООО "Интеко Сибирь"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Интеко Сибирь"; Администрация ООО "Интеко Сибирь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Забайкальском крае	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	217/217	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.03.2025/ По коллективному обращению учителей Вилючинска приняты меры к выплатам долгов по зарплате ДФО, Камчатский край	16.04.2025/ <i>Приняты меры к выплатам долгов по зарплате учителям в Вилючинске</i>	Образовательные учреждения г. Вилючинска (СОШ)/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: учителя средних общеобразовательных школ г. Вилючинска; Администрация Вилючинского городского округа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура города Вилючинска Неявное участие: Первичные профсоюзные организации общеобразовательных школ г. Вилючинска Камчатская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/431	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 22 дня/ Низкий



05.03.2025/ Водители "Автоколонны 1691" в Алагирском районе угрожали приостановить работу по причине невыплаты зарботной платы СКФО, Республика Северная Осетия-Алания	18.04.2025/ <i>Надзорными ведомствами Северной Осетии- Алании проверяется соблюдение трудовых прав водителей ГУАТП "Автоколонна 1691"</i>	ГУАТП "Автоколонна 1691"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ГУАТП "Автоколонна 1691"; Администрация Алагирского района Действия ОГВ по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Северная Осетия-Алания Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Северная Осетия-Алания Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУАТП "Автоколонна 1691" (Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)	невыплата зарботной платы/ угроза акции протеста	* /66	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 45 дней/ Высокий
--	---	---	---	--	--------------	---



19.03.2025/ Ваховикам ООО "Крымэкспертстрой" не погасили долги по зарплате, несмотря на их требования ЮФО, Севастополь	18.04.2025/ <i>Надзорные ведомства Крыма ведут проверку соблюдения трудовых прав работников ООО "Крымэкспертстрой"</i>	ООО "Крымэкспертстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Ваховые работники ООО "Крымэкспертстрой"; Администрация ООО "Крымэкспертстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Севастополя; Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Крым и городу Севастополю	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	55/200	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 31 день/ Высокий
--	---	---	---	---	--------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.04.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 1*	04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл"; Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников	*/1506	Конфликт развивается



В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	04.04.2025/ <i>Работники ООО "Шахта "Инская" обратились к Президенту РФ из-за многомиллионных долгов по зарплате</i>	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	25.12.2024/ <i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление"; Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 3*	18.03.2025/ <i>Надзорные органы Кузбасса проверяют информацию о нарушениях трудовых прав медиков Новокузнецкого противотуберкулезного диспансера</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; угроза коллективного увольнения работников	100/450	Конфликт развивается
--	---	--	---	--	--	---------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.04.2025 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

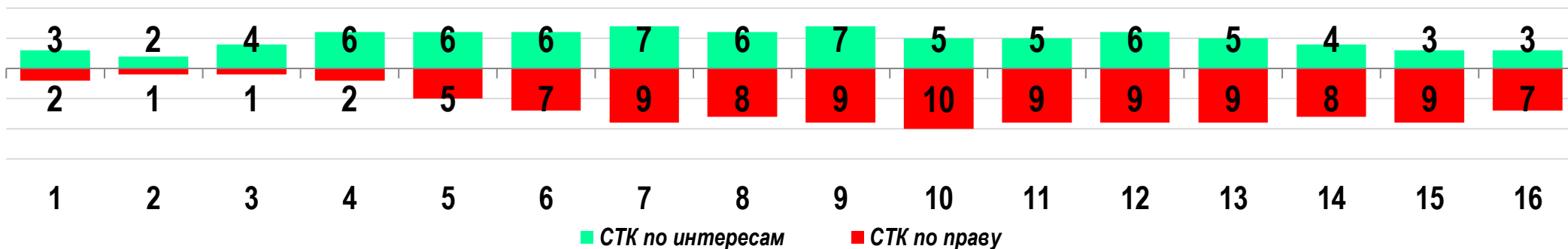


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

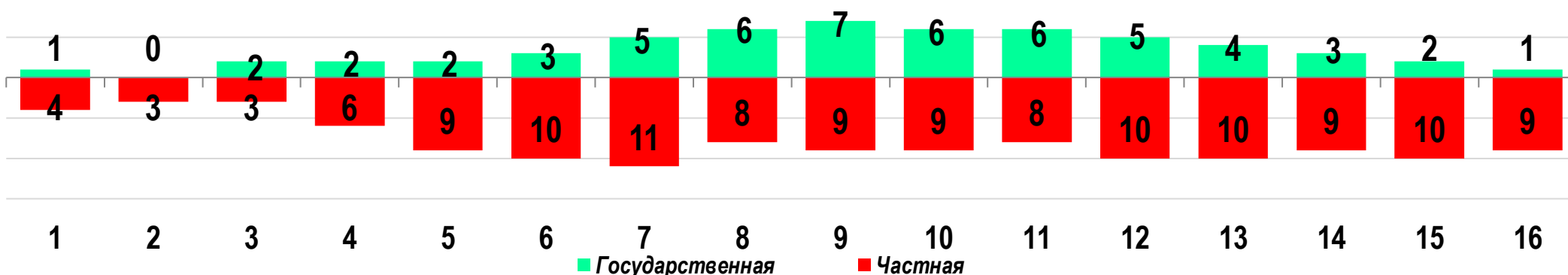


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

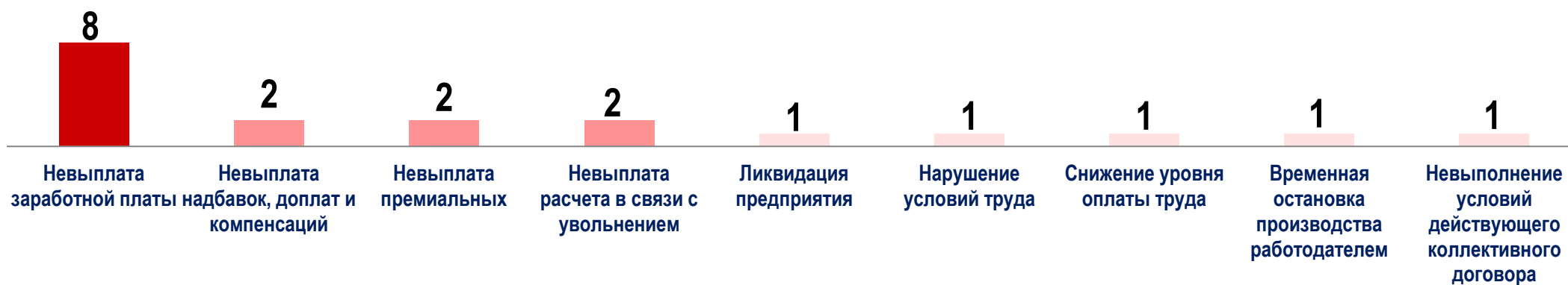


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – результаты реализации «дорожных карт» по итогам 2024 года, которые приняты в 10 регионах с наибольшим уровнем безработицы по методологии Международной организации труда. «Дорожные карты», 10 регионов утверждены в соответствии с поручением главы государства. Результаты мониторинга «дорожных карт», как и ситуация на рынке труда в разрезе регионов и видов экономической деятельности, в полном объеме вошли в национальный проект «Кадры», который стартовал с 1 января 2025 года. Теперь мероприятия и показатели «дорожных карт» стали неотъемлемой частью исполнения нацпроекта «Кадры» и ответственностью регионов страны», – заявила Т.Голикова (www.government.ru).

18 апреля проведен региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Свыше 78 тысяч человек получили предложения от работодателей. Мероприятие одновременно прошло на 2,7 тысячах площадок по всей стране (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило закрепить в Трудовом кодексе ряд дополнительных признаков трудовых отношений. Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (по вопросам определения характерных признаков трудовых отношений и наделяния государственной инспекции труда правом на обращение в суд) также предлагает наделить Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) новыми полномочиями — в частности, правом обратиться в суд, чтобы признать отношения трудовыми (www.rbc.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ разместило для общественного обсуждения проект приказа «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в области охраны труда», согласно которому действие всех правил по охране труда продлевается до 1 сентября 2031/32 годов. Они были приняты в рамках регуляторной гильотины на пятилетний срок, который заканчивается 31 декабря 2025 года (www.regulation.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило перечень профессий, которые дают иностранным гражданам возможность получать в России вид на жительство в упрощенном порядке, теперь их число составляет 29 вместо 203, свидетельствует приказ министерства (www.ria.ru).

Минздрав РФ утвердил приказ, разрешающий руководителю медицинской организации (к примеру, больницы или поликлиники) возложить часть функций лечащего врача на фельдшера или акушерку при оказании первичной медико-санитарной помощи и скорой медпомощи. Документ, опубликованный 14 апреля, вступит в силу 1 сентября текущего года вместо действующего с 2012 года приказа аналогичного содержания (www.publication.pravo.gov.ru).



Законопроект об обязательном наличии трудового стажа в государственных медучреждениях в один год для медиков, желающих работать в частных клиниках, направлен в Правительство РФ, его разработали главы комитетов Государственной Думы РФ по соцполитике и охране здоровья – Я.Нилов (ЛДПР) и С.Леонов (ЛДПР) (www.ldpr.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект, направленный на защиту прав работников при переводе на другую должность. Документ также предлагает меры, упрощающие применение трудового законодательства. Законопроект опубликован 16 апреля в электронной базе палаты. Автором инициативы выступила депутат Государственной думы от партии «Новые люди» С. Авксентьева (www.sozd.duma.gov.ru).

Правительство РФ внесет на рассмотрение Государственной Думы РФ законопроект, который существенно расширяет права сотрудников, работающих по совместительству. Поправки в Трудовой кодекс одобрены комиссией по законопроектной деятельности 14 апреля. В случае ликвидации организации или сокращения штата работа по совместительству не станет препятствием для получения компенсации. По действующему законодательству претендовать на выплаты среднего заработка за второй и третий месяцы (а в северных регионах – до шести месяцев) после увольнения из-за ликвидации предприятия или сокращения штатного расписания могут исключительно те, у кого есть только основное место работы (www.vedomosti.ru).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев провел серию рабочих встреч в Дальневосточном федеральном округе. В Хабаровске состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Дальневосточного федерального округа. Главной темой для обсуждения стали подготовка и проведение в округе мероприятий Первомайской профсоюзной акции под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы!» (www.fnpr.ru).