



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 17 – 2025,
21 апреля – 27 апреля (17 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1900 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

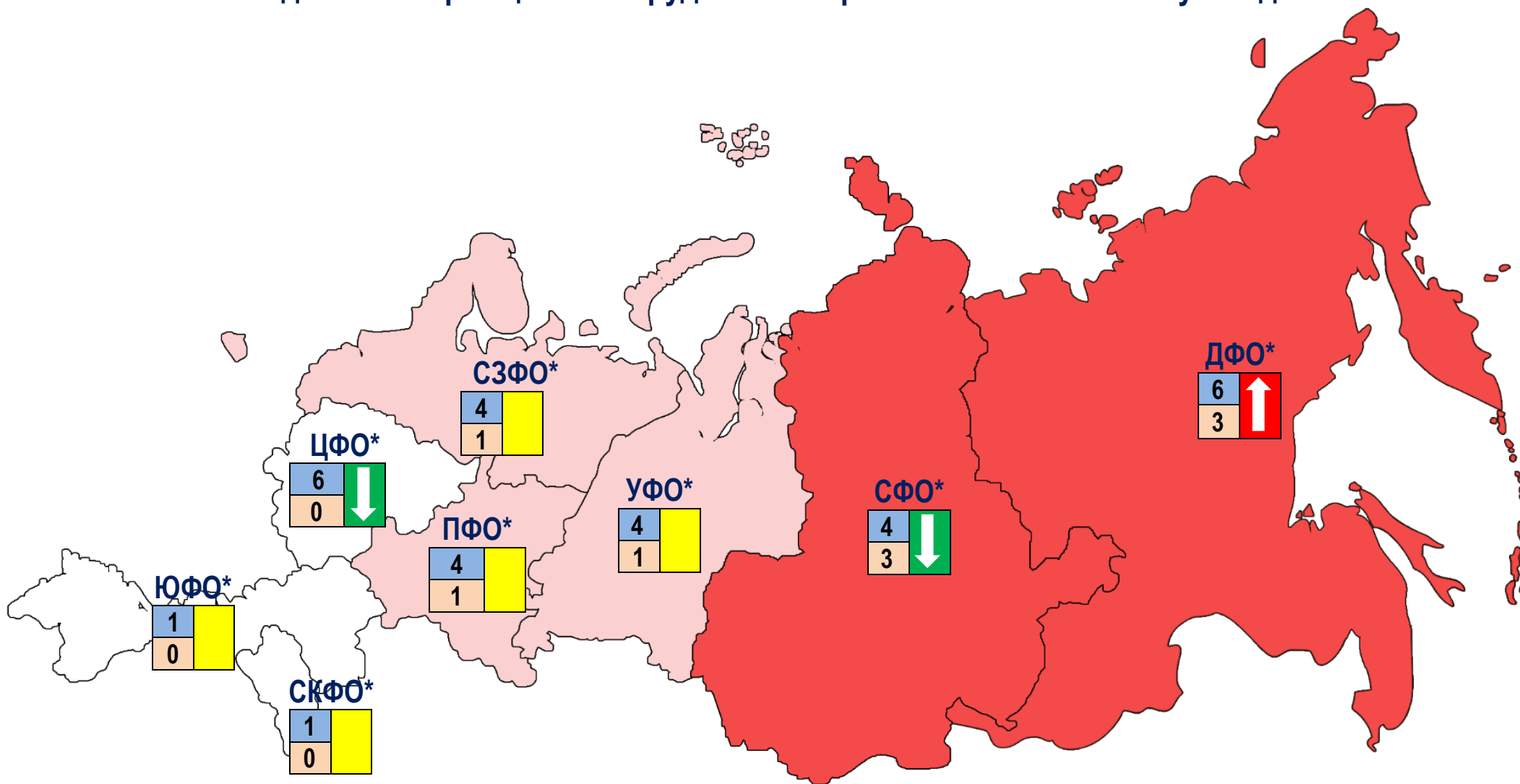
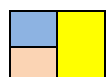


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции

- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

К окончанию апреля 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ происходит под влиянием следующих основных внутренних факторов:

- меняющаяся ситуация на рынке труда, которая связана с дефицитом квалифицированных кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях и здравоохранении, и сокращением потребности предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста;
- активное применение работодателями новых режимов труда работников, сопряженных с увеличением трудовой нагрузки;
- увеличение издержек предприятий из-за необходимости увеличения заработных плат работников для удержания персонала, при неизменных показателях производительности труда;
- увеличивающийся от месяца к месяцу размер просроченной задолженности по заработным платам перед работниками предприятий (учреждений) в 2025 году;
- увеличение числа самозанятых работников в реальных секторах экономики, что усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде вернулись со среднего на низкий уровень.

По состоянию на 27.04.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (13 неделя - 14 СТК, 14 неделя - 12 СТК, 15 неделя – 12 СТК, 16 неделя – 10 СТК), в том числе 4 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (Раздел 4). В Петропавловске-Камчатском (Камчатский край) на коммунальном предприятии МУП «Спецдорремстрой», находящемся в состоянии банкротства, зарегистрирован очередной СТК: около ста работников объявили забастовку по причине решения работодателя не выплачивать доплату за сверхурочную работу в марте и продолжающиеся нарушения условий безопасного труда; работниками направлено коллективное обращение в трудовую инспекцию о принятии мер к устранению нарушений трудовых прав (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (34% от общего количества) в отрасли Добыча полезных ископаемых; по 2 СТК (22%) - в ЖКХ и Строительстве; по 1 СТК (11%) – в Здравоохранении и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 1 СТК включились муниципальные ОГВ; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал)	10	2
2	Камчатский край	ДФО	3	1	МУП "Спецдорремстрой" **	0	10
3	Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк) ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Интеко Сибирь"	1	9
	Орловская область	ЦФО	2	1	НАО "Ирмаст-Холдинг" ***	2	8
	Новосибирская область	СФО	2	1	ООО «Линевский домостроительный комбинат» (моногород Линево)	3	7
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Саратовская область	ПФО	2	0		5	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
4	Магаданская область	ДФО	1	1	ООО "Спецтранс - Ола"	0	10
	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН"	3	7



	Мурманская область	СЗФО	1	1	АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"	1	9
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	1	0		4	6
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Оренбургская область	Обувная фабрика "Юничел-Оренбург" сократила свыше 200 работников, которые трудоустроены на другие предприятия	-6	0	-6	1	50
ДФО	Забайкальский край	Работникам ООО "Тепловодоснаб" в Забайкальском крае выплатили долги по зарплате	-4	+3	-1	2	23
	Камчатский край	Забастовка коммунальщиков МУП "Спецдорремстрой" в Петропавловске-Камчатском					
		ООО "СПС-К" на Камчатке выплатило долги по заработной плате работникам после вмешательства надзорного ведомства					
ЦФО	Воронежская область	Бывшие охранники ООО ЧОО "Патруль" из Воронежа добиваются выплат долгов по зарплате	0	+1	+1	3	35
УФО	Свердловская область	В Детской клинической больнице № 11 г. Екатеринбурга профсоюз установил нарушения трудовых прав медработников	0	+3	+3	4	35
	Тюменская область	Мерами реагирования надзорного ведомства ликвидирована задолженность по оплате труда работников Тобольского молочного завода					



СФО	Красноярский край	Установлены факты нарушений трудовых прав работников АО "Краспригород"	0	+6	+6	5	37
		Руководитель красноярского ООО ЧОП "Бородино Щит" оштрафован за нарушения трудовых прав работников					
	Алтайский край	Трудовая инспекция Алтайского края потребовала устранить нарушения трудовых прав медиков Славгородской больницы					
	Новосибирская область	ООО "Линевский домостроительный комбинат" выплатило долги по оплате труда работников по требованию Рострудинспекции					
		Трудовой инспекцией в Новосибирской области восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Специальное и транспортное строительство"					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	11
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.04.2025/ Коммунальщики МУП "Спецдорремстрой" в Петропавловске- Камчатском провели забастовку из-за невыплаты доплаты ДФО, Камчатский край	МУП "Спецдорремстрой"/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Спецдорремстрой"; Администрация МУП "Спецдорремстрой" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Спецдорремстрой" (Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального работников жизнеобеспечения, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Петропавловск- Камчатского городского округа	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; забастовка	100/332	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.02.2025/ После многочисленных обращений, строителям аэропорта в Орле начали выплачивать долги по заработной плате ЦФО, Орловская область	19.04.2025/ <i>Состоялось частичное погашение долгов по зарплатам работникам НАО "Ирмаст-Холдинг"</i>	НАО "Ирмаст- Холдинг"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) «Ирмаст-Холдинг» находится в реестре недобросовестных поставщиков	Противоборствующие стороны: Работники НАО "Ирмаст- Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст-Холдинг" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области; Арбитражный суд Москвы	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	15/197	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 74 дня/ Средний



18.03.2025/ Многomesячные долги по зарплате стали причиной забастовки коммунальщиков ООО "Спецтранс - Ола" в Магаданской области ДФО, Магаданская область	21.04.2025/ <i>В суд Магаданской области поданы исковые заявления о взыскании долгов по зарплате в пользу работников ООО "Спецтранс-Ола"</i>	ООО "Спецтранс - Ола"/ Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Спецтранс - Ола"; Администрация ООО "Спецтранс - Ола" Активная поддержка: Общероссийский Народный Фронт Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Ольского муниципального округа Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социальной политики Магаданской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ольского района	невыплата заработной платы/ забастовка	10/20	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 35 дней/ Средний
---	---	--	---	--	--------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 27.04.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Работникам закрытого Линевского домостроительного комбината выплатили многомиллионные долги по зарплате АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Новосибирская область 2*	25.04.2025/ ООО "Линевский домостроительный комбинат" выплатило долги по оплате труда работников по требованию Рострудинспекции	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский ДСК"; Администрация ООО "Линевский ДСК" Активная поддержка: Новосибирское региональное отделение ЛДПР; Либерально-демократическая партия России Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Новосибирской области; Искитимская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 92 дня/ Низкий



В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" выступил с обращением о спасении предприятия АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 1*	04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл"; Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников	*/1506	Конфликт развивается
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	04.04.2025/ <i>Работники ООО "Шахта "Инская" обратились к Президенту РФ из-за многомиллионных долгов по зарплате</i>	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается



В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	25.12.2024/ <i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление"; Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодате- лем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается
Медработники противотуберку- лезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 3*	18.03.2025/ <i>Надзорные органы Кузбасса проверяют информацию о нарушениях трудовых прав медиков Новокузнецкого противотуберку- лезного диспансера</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; угроза коллективного увольнения работников	100/450	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 27.04.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

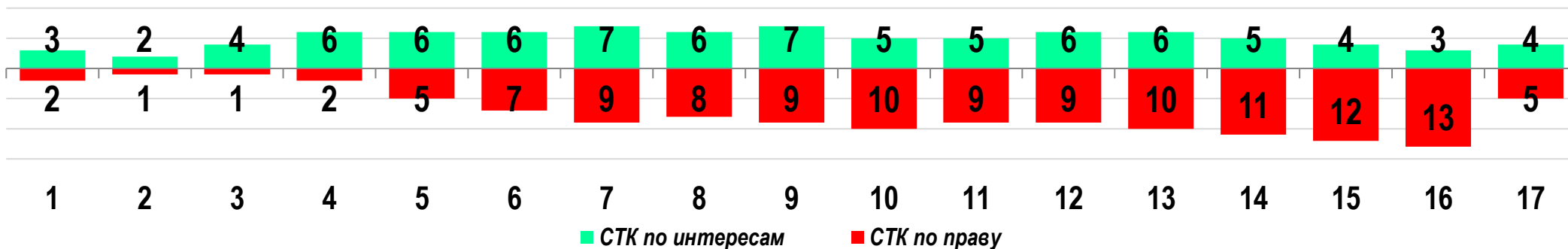


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

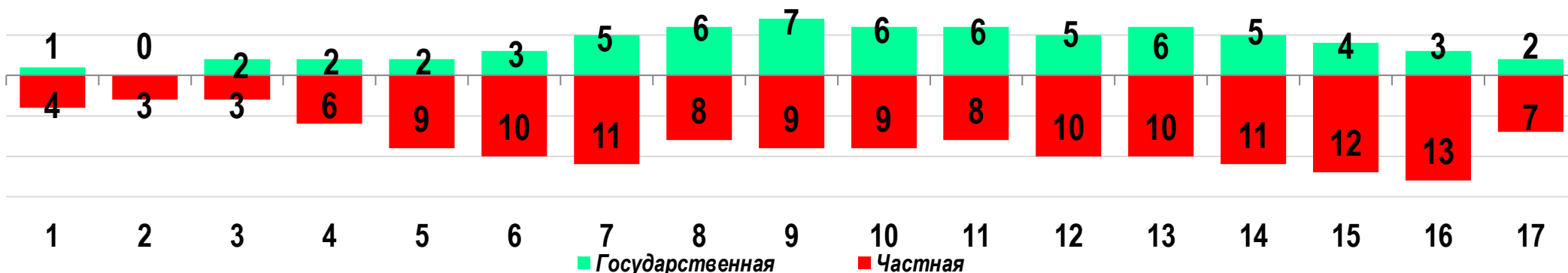
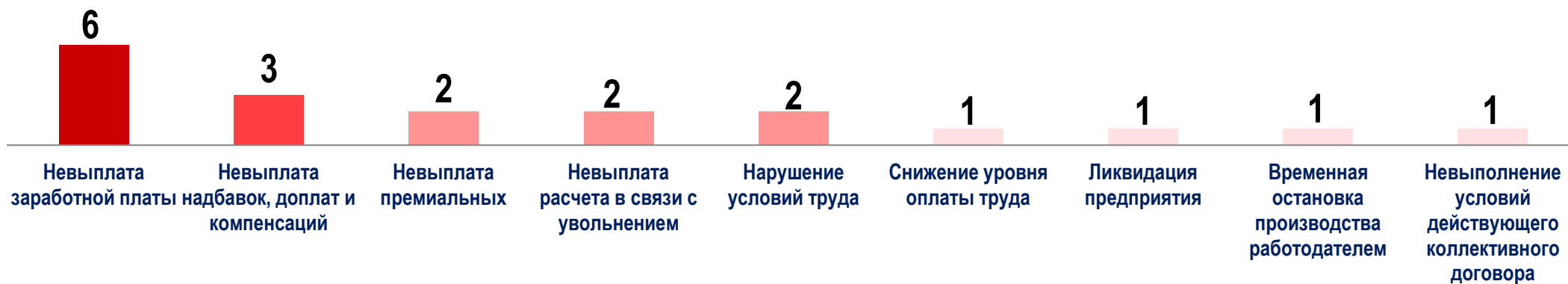


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон от 21.04.2025 № 86-ФЗ "О внесении изменений в статьи 3 и 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", согласно которому учителя, желающие получить новую квалификацию в сфере педагогической деятельности, смогут пройти профессиональную переподготовку только в государственных и муниципальных образовательных организациях (www.publication.pravo.gov.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации». КПРФ предложила увеличить предельный размер суточных, которые не будут облагаться налогом, с 700 до 1500 рублей в служебных командировках по России и с 2500 до 4500 рублей — за рубежом (www.sozd.duma.gov.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации». В стаж работы, дающий право выйти в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, следует включить время простоя на работе. Инициатива поможет уменьшить количество трудовых споров и конфликтных ситуаций между работниками и работодателями, что, в свою очередь, снизит нагрузку на суды (www.sozd.duma.gov.ru).

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Законопроект подготовлен во исполнение постановления Конституционного суда (КС) РФ, которым гарантировано право на выходные пособия при увольнении работников, занятых по совместительству в другой организации. Согласно постановлению КС РФ № 54-П от 22 ноября 2024 года, жители Крайнего Севера, уволенные с основной работы в связи с сокращением штата, но при этом работающие по совместительству в другой организации, должны иметь право на получение среднего месячного заработка в период трудоустройства. Тот же порядок, решил КС РФ, должен распространяться и на общие нормы, не обусловленные территориальной спецификой. КС РФ обязал внести изменения в трудовое законодательство (www.sozd.duma.gov.ru).

21-22 апреля в Москве состоялись заседания коллегиальных органов ФНПР: проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР и Молодёжного совета ФНПР; Исполнительный комитет ФНПР рассмотрел статистический отчет Федерации. В 2024 году вступили в профсоюз 1,54 млн. человек, создано 1,32 тыс. первичных профсоюзных организаций. На заседании Генерального совета ФНПР рассмотрели текущую ситуацию на рынке труда, выполнение обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, ход выполнения решений XII съезда ФНПР (www.fnpr.ru).

Центр социально-консервативной политики и Федерация независимых профсоюзов России подписали соглашение о сотрудничестве. «Совместная работа позволит не только усилить защиту трудовых прав, но и внести вклад в формирование идеологической и социальной повестки, отвечающей интересам большинства граждан» - прокомментировал подписание соглашения председатель ФНПР С.Черногаев (www.solidarnost.org).