



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 18 – 2025,
28 апреля – 04 мая (18 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1900 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ с 2012 года. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ..... | 6 |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 8 |
| Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов..... | 9 |
| Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 12 |
| Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов..... | 15 |
| Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 17 |

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

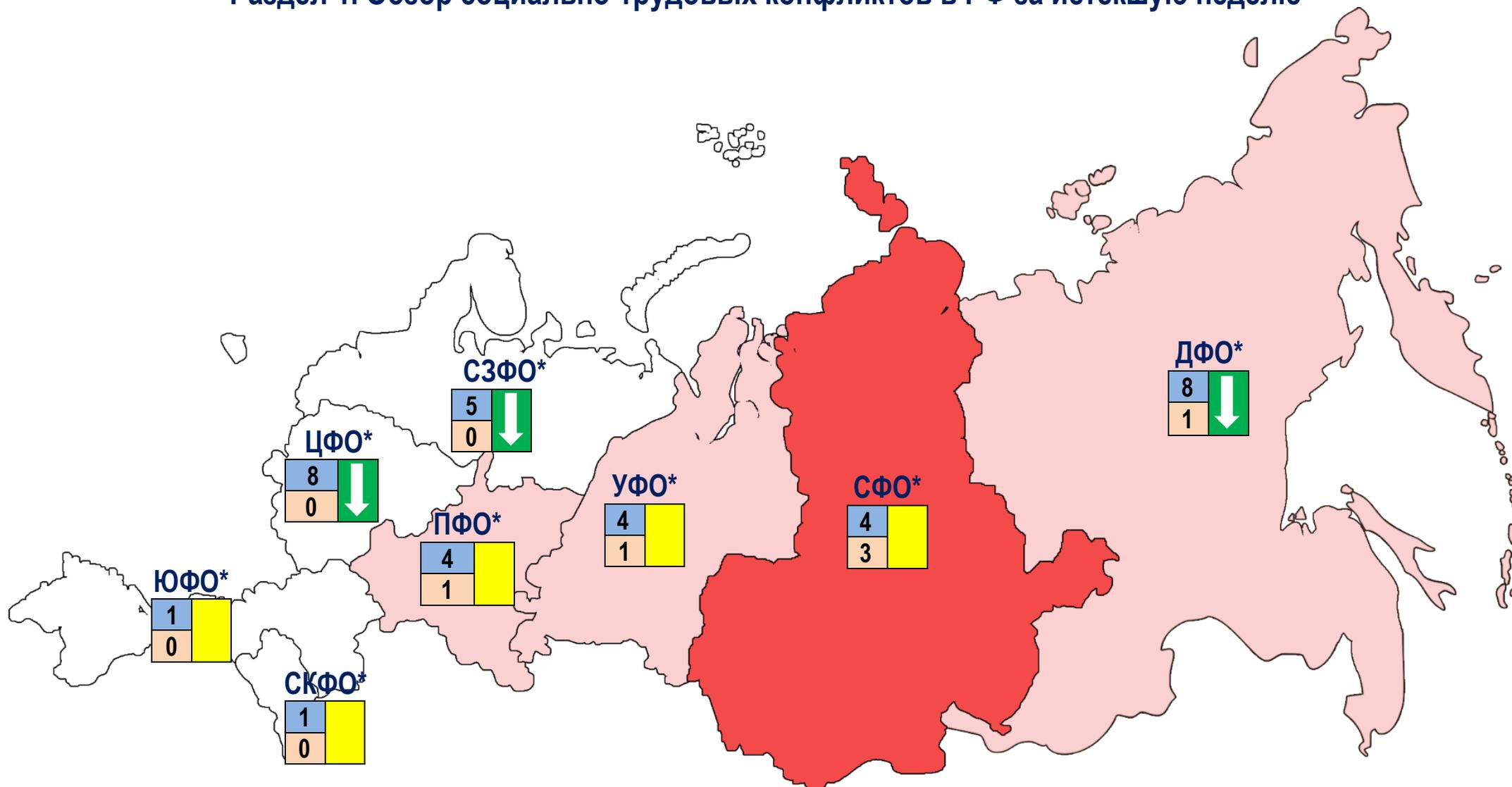
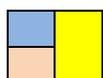
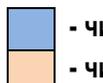


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале мая 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ происходит главным образом под влиянием внутренних факторов, которые сформированы и детерминированы ситуацией на рынке труда, и сохраняющимся высоким дефицитом квалифицированных кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях и здравоохранении. На фоне замедления темпов экономического роста, предприятия сокращают заявленную потребность в дополнительном персонале, а работодатели вводят новые режимы труда для действующих работников, сопряженные с увеличением трудовой нагрузки в результате чего увеличиваются издержки фондов оплаты труда, при этом показатели темпов роста номинальных начисленных заработных плат в 2025 году снижаются. Для удержания персонала применяются новые методы стимулирования и социальной поддержки, при неизменных показателях производительности труда. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 04.05.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в четырех федеральных округах (17 неделя – 9 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Урегулированы и завершились ряд СТК в ЦФО, СЗФО и ДФО (Разделы 4; 5): после коллективного обращения работникам костромского предприятия ООО «П.М.Т», при содействии региональной Государственной инспекции труда, выплачены долги заработной плате в общей сумме 2,2 млн. рублей (www.industrialconflicts.ru); в Мурманске на коммунальном предприятии АО «Завод по термической обработке твердых бытовых отходов», которое прекратило производственную деятельность, работникам задерживают выплату заработной платы и компенсаций за вредные условия труда. В аппарате губернатора заявили, что предприятие приостановило деятельность и работникам рекомендовано обращаться в рострудинспекцию и суды и добиваться выплаты долгов по зарплате (предприятие принадлежит иностранным акционерам) (www.industrialconflicts.ru); в Петропавловске-Камчатском на коммунальном предприятии «Спецдорремстрой», после проведенной работниками забастовки, произведен перерасчет и выплачена задолженность по зарплате в общей сумме 16 млн. рублей (www.industrialconflicts.ru); стабилизировалась ситуация в моногороде первой категории Дальнегорске на предприятии АО «ГМК «Дальполиметалл», где профсоюзный комитет ГМПР (ФНПР) активно защищает трудовые права работников: решением суда в Федеральное агентство по управлению госимуществом переданы акции предприятия, которые принадлежали ранее иностранным владельцам. С ноября прошлого года ситуация со своевременной выплатой заработной платы на предприятии стабильная и нарушений нет (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (33% от общего количества) в отраслях Добыча полезных ископаемых и Строительство; по 1 СТК (17%) - в Здравоохранении и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 2 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на крупных предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более 2 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммуэнерго» (г. Киров) (www.industrialconflicts.ru)).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2025 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г. | Место в 2024г. |
|-------|-----------------------|-----|---------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|----------------|
| 1 | Челябинская область | УФО | 4 | 1 | ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал) | 10 | 2 |
| 2 | Камчатский край | ДФО | 3 | 1 | МУП "Спецдорремстрой" ** | 0 | 10 |
| 3 | Кемеровская область | СФО | 2 | 2 | ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк) ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово) | 3 | 7 |
| | Забайкальский край | ДФО | 2 | 1 | ООО "Интеко Сибирь" | 1 | 9 |
| | Костромская область | ЦФО | 2 | 1 | ООО "П.М.Т." | 4 | 6 |
| | Орловская область | ЦФО | 2 | 0 | | 2 | 8 |
| | Новосибирская область | СФО | 2 | 0 | | 3 | 7 |
| | Пермский край | ПФО | 2 | 0 | | 7 | 3 |
| | Саратовская область | ПФО | 2 | 0 | | 5 | 5 |
| | Владимирская область | ЦФО | 2 | 0 | | 3 | 7 |
| | Республика Бурятия | ДФО | 2 | 0 | | 1 | 9 |
| 4 | Омская область | СФО | 1 | 1 | ООО "МКТ-НН" | 3 | 7 |



| | | | | | | | |
|------|-----------------------------------|------|---|---|---|---|----|
| | Мурманская область | СЗФО | 1 | 1 | АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска" | 1 | 9 |
| | Кировская область | ПФО | 1 | 1 | ОАО "Коммуэнерго" (г. Киров) | 4 | 6 |
| | Приморский край | ДФО | 1 | 1 | АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск) | 3 | 7 |
| 5 | Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 9 |
| | Москва | ЦФО | 1 | 0 | | 2 | 8 |
| | Севастополь | ЮФО | 1 | 0 | | 2 | 8 |
| | Республика Хакасия | СФО | 1 | 0 | | 0 | 10 |
| | Магаданская область | ДФО | 1 | 0 | | 0 | 10 |
| | Республика Северная Осетия-Алания | СКФО | 1 | 0 | | 0 | 10 |
| | Ивановская область | ЦФО | 1 | 0 | | 4 | 6 |
| | Иркутская область | СФО | 1 | 0 | | 3 | 7 |
| | Ленинградская область | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 9 |
| | Республика Карелия | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 9 |
| | Новгородская область | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 9 |
| ХМАО | УФО | 1 | 0 | | 5 | 5 | |

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|----------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| СФО | Томская область | АО "Сибэлектромонтаж" в Томске выплатило задолженности по оплате труда работников после вмешательства надзорного ведомства | 0 | +2 | +2 | 1 | 38 |
| ДФО | Сахалинская область | В строительной организации "Марк Аврелий" погашены долги по зарплатам после вмешательства надзорных ведомств Сахалинской области | 0 | +2 | +2 | 2 | 24 |
| ЦФО | Белгородская область | В белгородском ООО "Управляющая компания по жилью № 7" установлены факты нарушений трудовых прав работников | 0 | +3 | +3 | 3 | 37 |
| | Липецкая область | ООО "ТСК" в Липецкой области выплатил долги по зарплатам уволенным работникам | | | | | |
| ПФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 4 | 50 |
| УФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 5 | 35 |
| СЗФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 6 | 11 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 7 | 10 |
| ЮФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 8 | 3 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория локализации | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|--|--|--|--|--|---|
| 21.02.2025/ Иностранец владелец мурманского "Завода по термической обработке ТБО" нарушает трудовые права работников СЗФО, Мурманская область | 18.04.2025/ <i>Возможности защиты трудовых прав работников мусоросжигательного завода в Мурманске крайне ограничены</i> | АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"/ Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия | Противоборствующие стороны: Работники АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"; Администрация АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Мурманской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социального развития Мурманской области | невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников | 57/66 | Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 58 дней/ Высокий |



| | | | | | | |
|--|---|---|--|--|----------------|--|
| <p>24.04.2025/ Коммунальщики МУП "Спецдорремстрой" в Петропавловске-Камчатском на забастовке потребовали выплатить долги по зарплате</p> <p>ДФО, Камчатский край</p> | <p>30.04.2025/ <i>По требованию трудовой инспекции произведён перерасчет и выплачены задолженности работникам МУП "Спецдорремстрой" на Камчатке</i></p> | <p>МУП "Спецдорремстрой"/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Спецдорремстрой"; Администрация МУП "Спецдорремстрой"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Спецдорремстрой" (Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального работников жизнеобеспечения, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Государственная инспекция труда в Камчатском крае</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Петропавловск-Камчатского городского округа</p> | <p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; забастовка</p> | <p>100/332</p> | <p>Требования работников удовлетворены частично; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 7 дней! Средний</p> |
|--|---|---|--|--|----------------|--|



| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|--------------|--|
| <p>04.04.2025/ Работники костромского ООО "П.М.Т." добились выплат задолженностей по зарплате, после привлечения внимания ОГВ</p> <p>ЦФО, Костромская область</p> | <p>25.04.2025/ <i>Выплачена задолженность по зарплатам работников ООО "П.М.Т." при содействии трудовой инспекции Костромской области</i></p> | <p>ООО "П.М.Т."/</p> <p>Производство готовых металлических изделий/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "П.М.Т."; Администрация ООО "П.М.Т."</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Костромской области; Государственная инспекция труда в Костромской области; Прокуратура г. Костромы</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области</p> | <p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p> | <p>94/94</p> | <p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 22 дня/</p> <p>Низкий</p> |
|---|--|---|---|---|--------------|--|

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория/ Категория моногорода | Дата/ Содержание события* | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность: Участников/ Работаящих ** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|---|---------------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" активно защищает трудовые права работников ЗАВЕРШЕН | ДФО, Приморский край 1* | 29.04.2025/ <i>Управление акционерным обществом "Горно-металлургический комплекс "Дальполиметалл" передано государству</i> | Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл"; Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска; Дальнегорский районный суд Приморского края Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР) | невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников | */1506 | Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 184 дня/ Средний |



| | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|----------------|-----------------------------|
| <p>Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> | <p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>3*</p> | <p>18.03.2025/</p> <p><i>Надзорные органы Кузбасса проверяют информацию о нарушениях трудовых прав медиков Новокузнецкого противотуберкулезного диспансера</i></p> | <p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер";</p> <p>Правительство Кемеровской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Кемеровской области</p> | <p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; угроза коллективно о увольнении работников</p> | <p>100/450</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
| <p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> | <p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p> | <p>04.04.2025/</p> <p><i>Работники ООО "Шахта "Инская" обратились к Президенту РФ из-за многомиллионных долгов по зарплате</i></p> | <p>Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>СУ СК РФ по Кемеровской области</p> | <p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p> | <p>72/148</p> | <p>Конфликт развивается</p> |



| | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|--------------|-----------------------------|
| <p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> | <p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p> | <p>25.12.2024/</p> <p><i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i></p> | <p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>ППО ООО "Бакальское рудоуправление";</p> <p>Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p> | <p>невыплата заработной платы;</p> <p>временная остановка производства работодателем/</p> <p>угроза акции протеста</p> | <p>*/578</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|---|--|--|---|--|--|--------------|-----------------------------|

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 04.05.2025 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

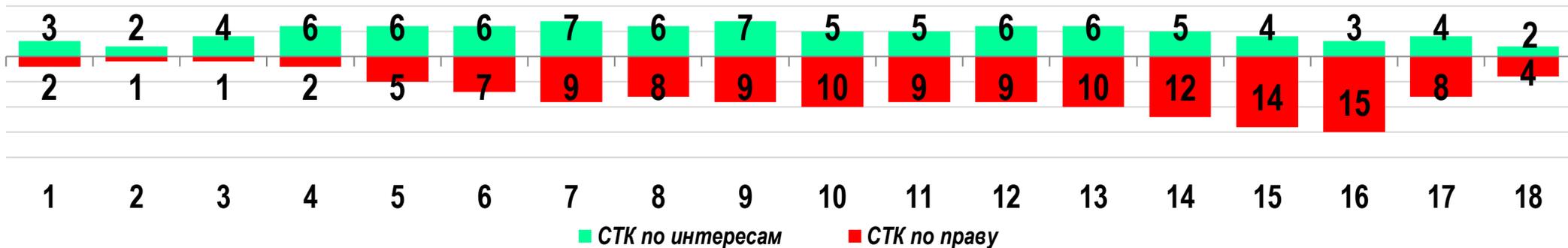


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

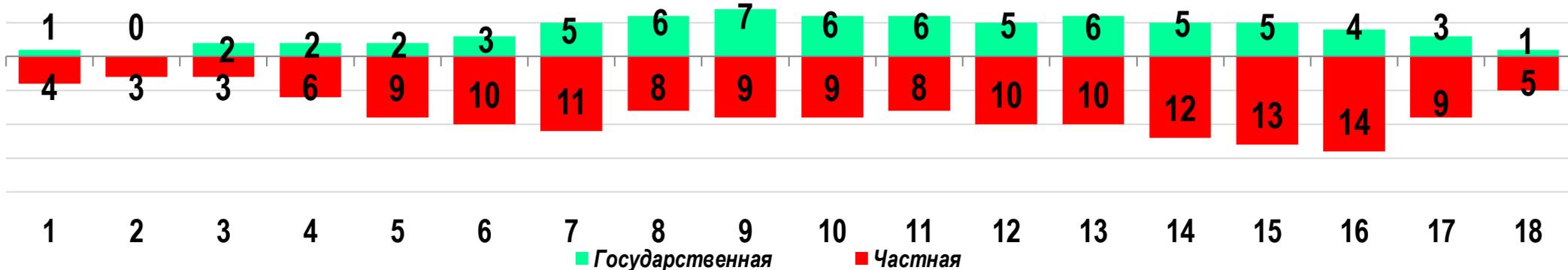


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

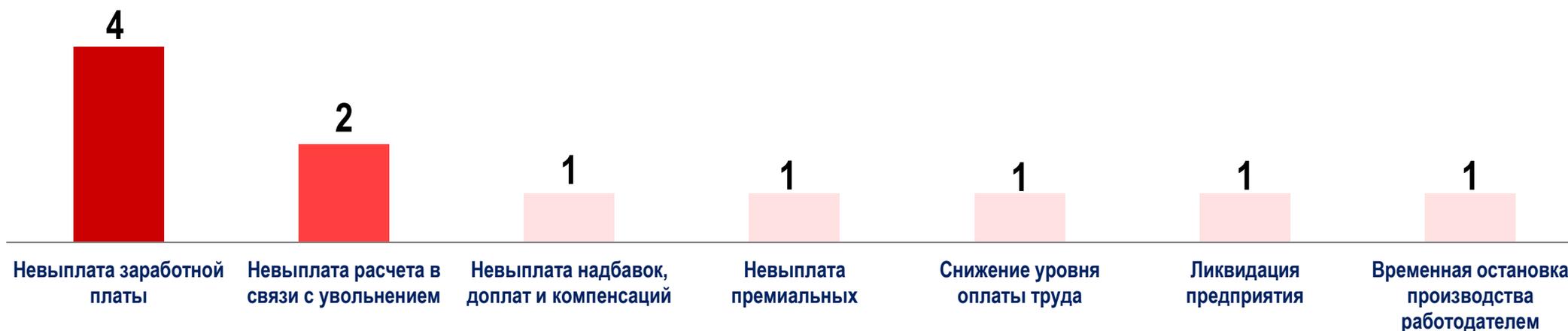


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В регионах РФ прошли широкомасштабные первомайские акции профсоюзов ФНПР (наиболее показательные мероприятия - www.fnpr.ru). Форматы мероприятий – от митингов-концертов и традиционных шествий до заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (www.solidarnost.org). В 2025 году, объявленном Исполнительным комитетом ФНПР Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР, трудовой подвиг в военные и послевоенные годы, современный образ человека труда стал важнейшей темой профсоюзных первомайских мероприятий.

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства «Об утверждении плана мероприятий по противодействию нелегальной занятости в Российской Федерации на 2025–2027 годы». Проект разработан в соответствии с законом «О занятости населения в Российской Федерации» и утверждает план работы по противодействию нелегальной занятости с участием федеральных и региональных органов исполнительной власти, а также социальных партнёров, начиная с 2025 года (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры». Участники заседания обсудили результаты реализации нацпроекта в I квартале 2025 года, а также входящих в его состав федеральных проектов. «Общий объём финансирования нацпроекта “Кадры», из федерального бюджета в 2025 году – 19,7 млрд рублей. По итогам I квартала кассовое исполнение составляет 48%. Средства доведены до всех участников проекта в полном объёме», – сказала Т.Голикова (www.government.ru).

Депутаты от партии ЛДПР внесли в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"». Минимальный размер оплаты труда предложили повысить до 34 тысяч рублей с 1 января 2026 года. Наряду с повышением МРОТ предусматривается введение почасового размера оплаты труда, который будет применяться при заключении срочного трудового договора на условиях неполного рабочего времени и составит 300 рублей в час. Согласно документу, показатель подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год (www.sozd.duma.gov.ru).