



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 19 – 2025,
05 мая – 11 мая (19 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1910 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

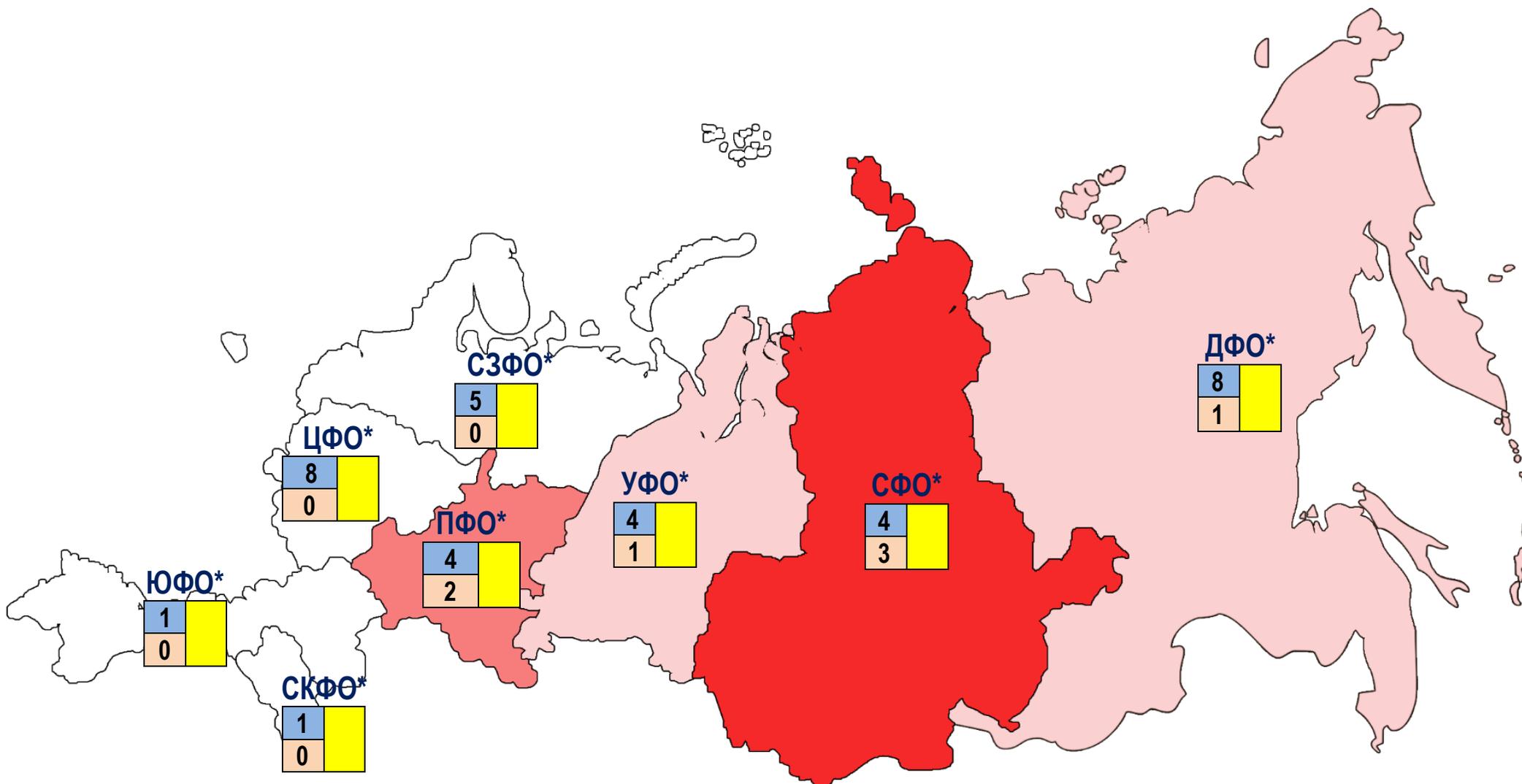
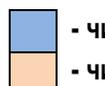
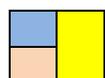


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде мая 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ продолжили оказывать влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, при заметном снижении воздействия факторов внешних. Ситуация на рынке труда сохраняется напряженной по причине высокого дефицита квалифицированных кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях и здравоохранении. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 11.05.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые отмечены в четырех федеральных округах (17 неделя – 9 СТК, 18 неделя – 7 СТК), в том числе 4 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (29% от общего количества) в отраслях Добыча полезных ископаемых и Строительство; по 1 СТК (14%) - в Здравоохранении, Обрабатывающих производствах и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более 2 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл., УФО), ОАО «Коммунэнерго» (Кировская обл., ПФО) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал)	10	2
2	Камчатский край	ДФО	3	0		0	10
3	Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк) ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Интеко Сибирь"	1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	7
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Саратовская область	ПФО	2	0		5	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
4	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН"	3	7



	Нижегородская область	ПФО	1	1	АО "Павловский молочный завод"	6	4
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Москва	ЦФО	1	0		2	8
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Приморский край	ДФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9	
ХМАО	УФО	1	0		5	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Камчатский край	Строителям ООО "Фортуна" на Камчатке работодатель задерживает выплату заработной платы	-3	0	-3	1	25
УФО	Свердловская область	Приняты меры к выплатам задолженностей по зарплате в ООО "ЗМК-АнтенМед" в моногороде Первоуральске	0	+2	+2	2	36
ПФО	Пермский край	Трудовая инспекция Пермского края проверяет обоснованность сокращения работников предприятий на Кунгурской пещере	0	+7	+7	3	54
	Чувашская Республика - Чувашия	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя ООО "Луга Чувашии" за невыплату зарплат работникам					
	Республика Башкортостан	Устранены нарушения трудовых прав работников ООО "Луч" в Башкортостане по своевременной оплате труда					
	Республика Татарстан	Нарушенные трудовые права работников казанского ООО "Реновация" по своевременной оплате труда восстановлены					
СФО		События отсутствуют	0	0	0	4	38
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	5	37
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	11
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На Павловском молокозаводе, после заявлений работников, трудовой инспекцией установлены факты нарушений трудового законодательства</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>3*</p>	<p>05.05.2025/ <i>Трудовой инспекцией установлены нарушения трудовых прав работников на Павловском молочном заводе</i></p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники АО "Павловский молочный завод"; Администрация АО "Павловский молочный завод"</p> <p>Неявное участие: Профком АО "Павловский молочный завод" (Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области</p>	<p>сокращение работников; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников</p>	201/30	Конфликт развивается



<p>Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>3*</p>	<p>18.03.2025/ <i>Надзорные органы Кузбасса проверяют информацию о нарушениях трудовых прав медиков Новокузнецкого противотуберкулезного диспансера</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер"; Правительство Кемеровской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; угроза коллективного увольнения работников</p>	<p>100/450</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>2*</p>	<p>04.04.2025/ <i>Работники ООО "Шахта "Инская" обратились к Президенту РФ из-за многомиллионных долгов по зарплате</i></p>	<p>Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>25.12.2024/</p> <p><i>Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена</i></p>	<p>Добыча металлических руд/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>ППО ООО "Бакальское рудоуправление";</p> <p>Администрация ООО "Бакальское рудоуправление"</p>	<p>невыплата заработной платы;</p> <p>временная остановка производства работодателем/</p> <p>угроза акции протеста</p>	<p>*/578</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	--	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 11.05.2025 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

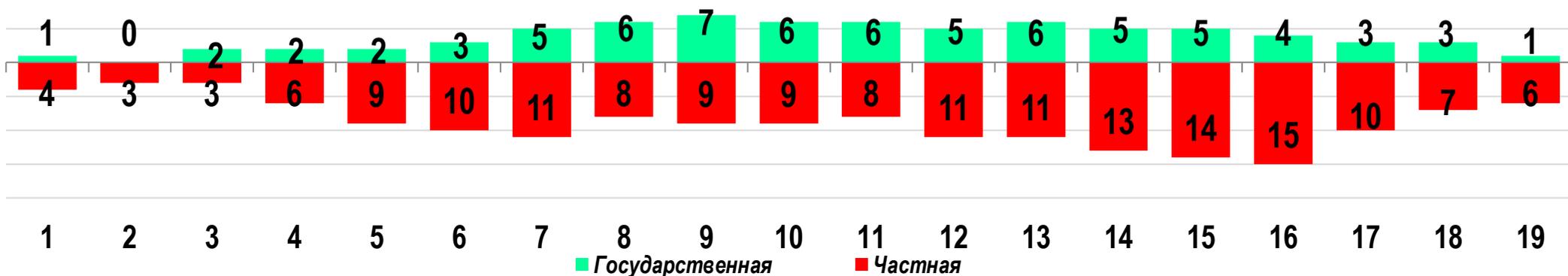


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

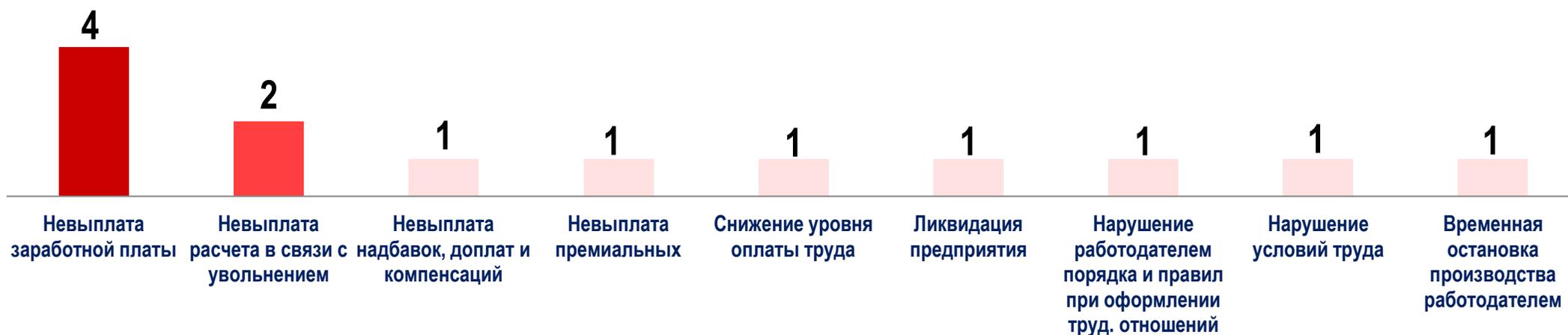


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котляков сообщил, что за последний месяц около 15 тысяч россиян подали заявки на портале «Работа России» на бесплатное переобучение по национальному проекту «Кадры» «На текущий день по 360 направлениям подготовки представлено 1362 программы переобучения и повышения квалификации» - отметил глава ведомства (www.mintrud.gov.ru).

Минэкономразвития РФ представило прогноз по росту зарплат. Среднемесячные номинальные заработные платы россиян (до вычета НДФЛ, с учетом премий и надбавок) вырастут на 51,15% за пять лет, следует из сценарных условий прогноза социально-экономического развития на 2026–2028 гг., подготовленного Минэкономразвития РФ (www.vedomosti.ru).

Председатель партии «Справедливая Россия — За правду» С. Миронов заявил, что проблему нехватки медицинских кадров в России помогут решить повышение зарплат, выделение жилья и другие льготы, а не ужесточение требований к обязательной отработке полученного образования (www.tass.ru).