



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 20 – 2025,
12 мая – 18 мая (20 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1910 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

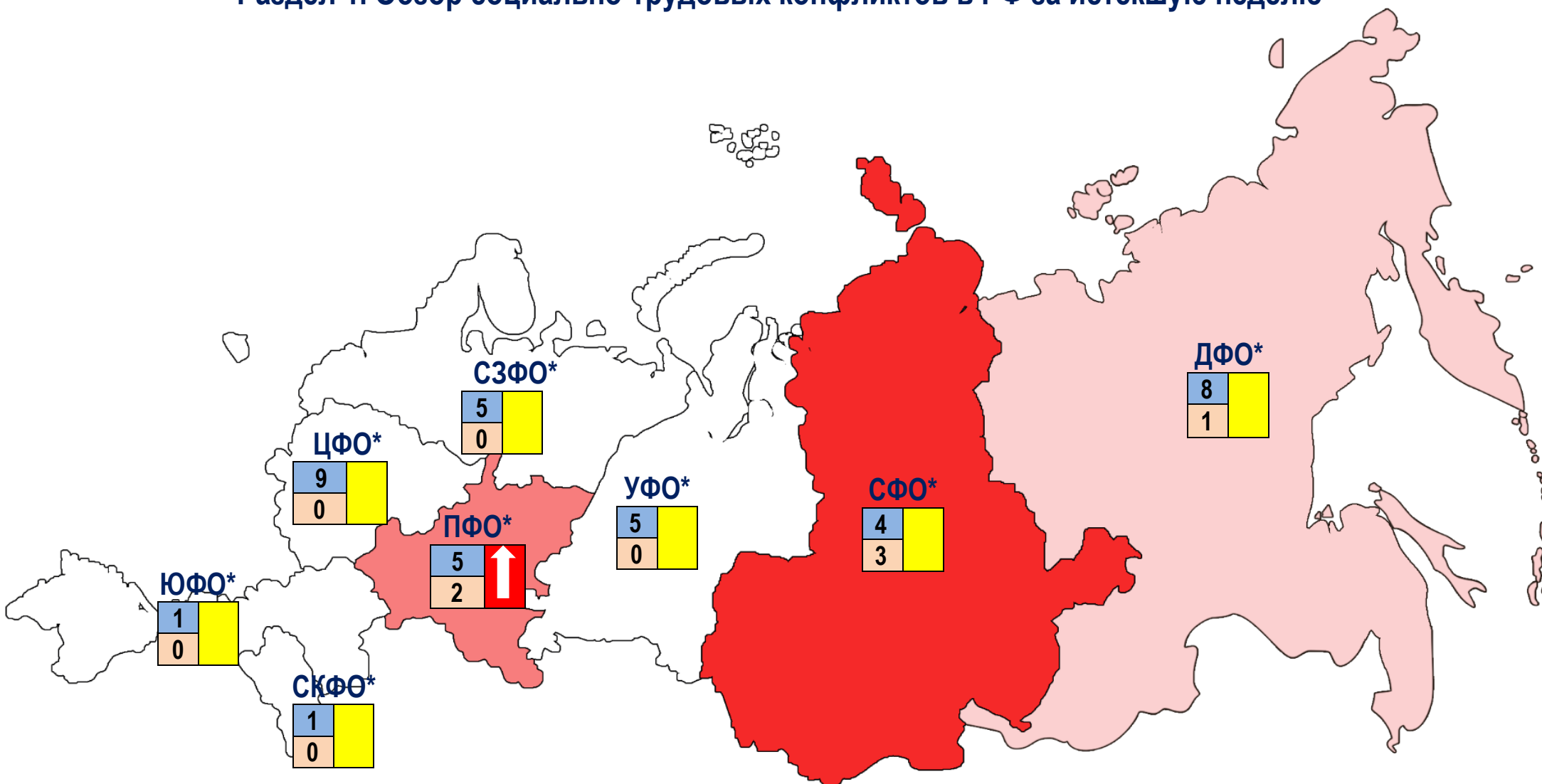
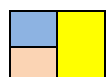


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

*(Комментарий к рис.1)*

К середине мая 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формируются главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, сложившихся на рынке труда в результате растущего дефицита квалифицированных кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях и здравоохранении. Влияние воздействия факторов внешних на напряженность социально-трудовых отношений в текущем году снизилось значительно в результате адаптации российской экономики к ограничениям внешнеторговой деятельности и санкциям. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 18.05.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 6 СТК, которые отмечены в трех федеральных округах (17 неделя – 9 СТК, 18 неделя – 7 СТК, 19 неделя – 7 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4). В Саратовской области на коммунальном предприятии МУП «Теплотехник» первичная профсоюзная организация направила коллективное обращение к главе Ртищевского района с требованием не допустить массовых сокращений персонала; активную поддержку работникам оказывает областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР); надзорные ведомства Саратовской области начали проверку соблюдения трудового законодательства на предприятии (www.industrialconflicts.ru). Ранее НМЦ «Трудовые конфликты» фиксировал и другие СТК в данной организации (www.industrialconflicts.ru/conflict/1245, www.industrialconflicts.ru/conflict/1334).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (32% от общего количества) в Строительстве; по 1 СТК (17%) - в Добыче полезных ископаемых, Здравоохранении, Обрабатывающих производствах и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на крупных предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК; подробно (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	0		10	2
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево) **	5	5
	Камчатский край	ДФО	3	0		0	10
3	Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк) ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Интеко Сибирь"	1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	7
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9



4	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН"	3	7
	Нижегородская область	ПФО	1	1	АО "Павловский молочный завод"	6	4
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	
	Приморский край	ДФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Саратовская область	Профсоюз ртищевского МУП "Теплотехник" требует не допустить массовых сокращений работников	-11	+2	-9	1	58
		Надзорные ведомства проверяют законность сокращений работников ртищевского МУП "Теплотехник"					
	Чувашская Республика	Трудовая инспекция добилась выплат медикам Козловской районной больницы за сверхурочную работу					
	Пермский край	В суд Пермского края поданы иски рабочих Александровского машиностроительного завода о выплатах долгов по зарплате					
УФО	Свердловская область	На "Уралтрубпроме" проводятся вынужденные увольнения работников из-за сокращения объема заказов	-4	+2	-2	2	38
		Перед работниками ООО "ЭСК "Энергомост" в Екатеринбурге погашены долги по зарплатам					
ЮФО	Волгоградская область	Перед работниками МАУ КХ "Быково" из Волгоградской области выплачены задолженности по заработной плате	0	+2	+2	3	4
СФО	Алтайский край	В АО "Белоярский мачтопропиточный завод" выплачены долги по зарплатам работников по решению суда	0	+2	+2	4	39



ЦФО	Воронежская область	Уволенным работниками воронежского АО "Центргазчерноземье" выплатили задолженности по зарплате при содействии трудовой инспекции	0	+5	+5	5	40
	Тверская область	На Бежецком машиностроительном заводе выплачены долги по зарплатам работников					
	Калужская область	Мерами реагирования следственного комитета Калужской области в ООО "Сфера Фарм" выплачены долги по зарплатам работников					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0		25
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	11
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.05.2025/ Коллективное обращение работников ртищевского МУП "Теплотехник" о недопущении сокращений персонала ПФО, Саратовская область	Ртищевское МУП "Теплотехник"/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация Ртищевского МУП "Теплотехник" Администрация Ртищевского МУП "Теплотехник" Активная поддержка: Саратовская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Ртищевского района Саратовской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Ртищевская межрайонная прокуратура; Государственная инспекция по труду Саратовской области	сокращение работников/ коллективное обращение работников	50/171	Конфликт развивается



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	13.05.2025/ <i>Проблемную шахту «Инская» могут приобрести иностранные инвесторы</i>	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается
Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 3*	18.03.2025/ <i>Надзорные органы Кузбасса проверяют информацию о нарушениях трудовых прав медиков Новокузнецкого противотуберкулезного диспансера</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; угроза коллективного увольнения работников	100/450	Конфликт развивается



На Павловском молокозаводе, после заявлений работников, трудовой инспекцией установлены факты нарушений трудового законодательства АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Нижегородская область 3*	05.05.2025/ <i>Трудовой инспекцией установлены нарушения трудовых прав работников на Павловском молочном заводе</i>	Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие работники АО "Павловский молочный завод"; Администрация АО "Павловский молочный завод" Неявное участие: Профком АО "Павловский молочный завод" (Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области	сокращение работников; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	201/30	Конфликт развивается
--	--	--	--	--	---	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 18.05.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

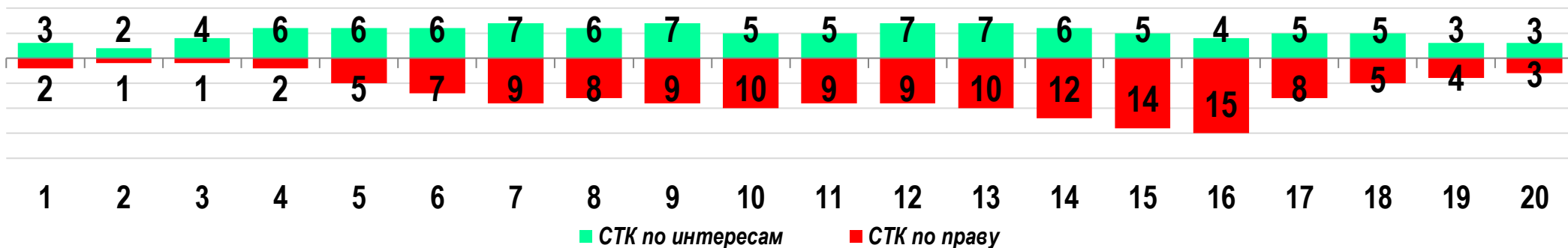


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

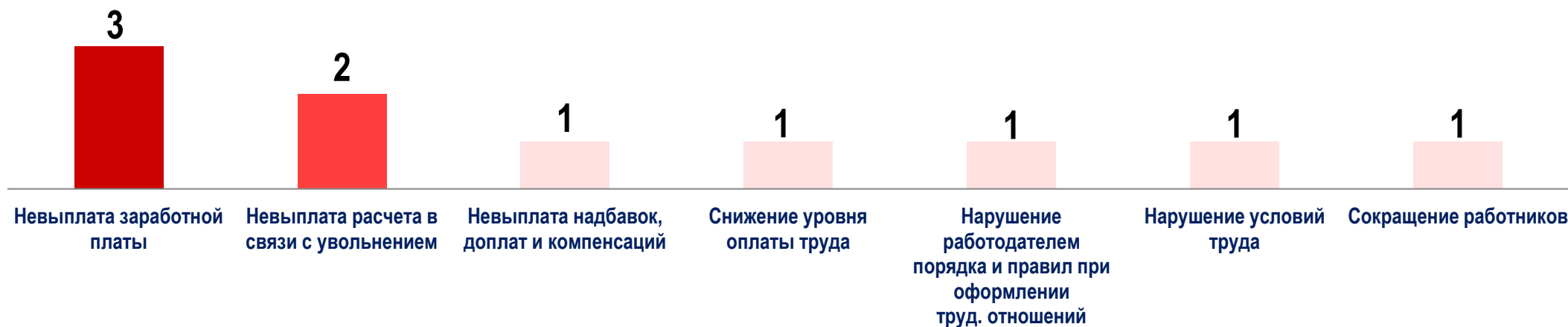


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ утвердило план мероприятий по противодействию нелегальной занятости на 2025-2027 годы. План включает 18 мероприятий по противодействию нелегальной занятости, результативность которых будет оцениваться на основании ежеквартального мониторинга, проводимого Рострудом и региональными органами власти (www.mintrud.gov.ru). Распоряжение Правительства РФ от 8 мая 2025 г. № 1166-р «Об утверждении плана мероприятий противодействия нелегальной занятости в РФ на 2025 - 2027 гг.» (www.garant.ru).

Фракция «Справедливая Россия — За правду» внесла в Государственную Думу РФ пакет законопроектов, предусматривающих льготы наставникам на предприятиях. В частности, речь идет о дополнительном ежегодном отпуске и налоговом вычете в размере 18 тыс. рублей (www.spravedlivo.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект ФЗ РФ «О снижении налоговой нагрузки педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников учреждений культуры и искусства, а также научных и научно-педагогических работников». Законопроект предлагает ежегодную компенсацию части подоходного налога (НДФЛ) для представителей ряда профессий — в первую очередь, для медицинских работников, а также педагогов, фармацевтов, работников культуры и научных сфер. Документ разработан группой депутатов партии «Справедливая Россия – За правду» (www.sozd.duma.gov.ru).

С 14 по 16 мая в Москве состоялся Всероссийский форум «Здоровье нации — основа процветания России», в котором принимали участие представители власти, науки, медицины и профсоюзных организации. В своем выступлении Председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев отметил ключевую роль социального партнёрства: "...профсоюзы уже 120 лет стоят на страже трудовых прав граждан, а значит — и их здоровья. Мы выступаем за безопасные, достойные и, главное, здоровые условия труда, за снижение профессиональных заболеваний. Нам важно, чтобы каждый работник сохранял профессиональное долголетие. Даже после выхода на пенсию здоровье не должно покидать тех, кто всю жизнь посвятил труду." (www.fnpr.ru).