



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 21 – 2025,
19 мая – 25 мая (21 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1910 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

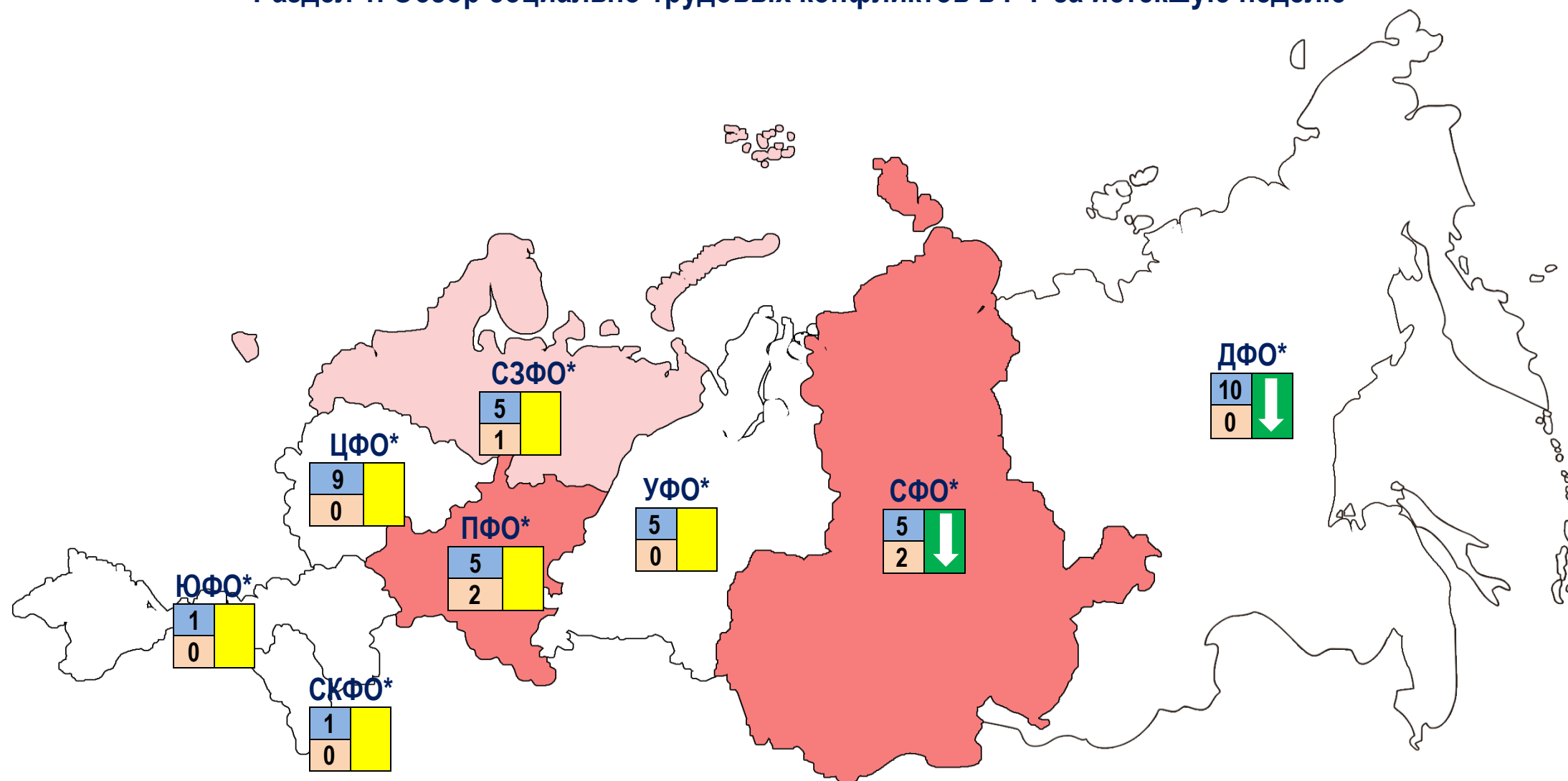
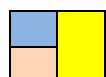


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В течение мая 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, сложившихся на рынке труда по причинам растущего дефицита квалифицированных кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях и здравоохранении. Работодатели увеличивают трудовую нагрузку на действующих работников, вводят новые режимы труда (для удержания персонала применяются методы стимулирования и социальной поддержки). Влияние воздействия факторов внешних на напряженность социально-трудовых отношений в текущем году снизилось значительно в результате адаптации российской экономики к ограничениям внешнеторговой деятельности и санкциям.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне. Значительно снизилось число СТК в моногородах за последние несколько месяцев.

По состоянию на 25.05.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 5 СТК, которые отмечены в трех федеральных округах (17 неделя – 9 СТК, 18 неделя – 7 СТК, 19 неделя – 7 СТК, 20 неделя – 6 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 1 СТК (20% от общего количества) - в Строительстве, Добыче полезных ископаемых, Здравоохранении, Обрабатывающих производствах и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК; подробно (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	0		10	2
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	5	5
	Камчатский край	ДФО	3	0		0	10
3	Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (моногород Новокузнецк)** ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Интеко Сибирь"	1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	2	0		3	7
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
4	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН"	3	7
	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10



	Нижегородская область	ПФО	1	1	АО "Павловский молочный завод" (моногород Павлово)	6	4
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Приморский край	ДФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	На «Алтайвагоне» вводился кратковременный режим простоя из-за отсутствия заказов	-7	0	-7	1	42
	Кемеровская область-Кузбасс	Оптимизация Новокузнецкого клинического противотуберкулезного диспансера завершена					
		В "Больнице РЖД-Медицина" города Кемерово работники получали зарплату ниже МРОТ					
УФО	Свердловская область	Обанкротившееся МУП "Североуральский Водоканал" проводит сокращения персонала	-5	0	-5	2	39
СЗФО	Псковская область	В Дедовичском районе состоится митинг против реорганизации местной больницы	-3	0	-3	3	12
ЮФО	Краснодарский край	Мерами реагирования трудовой инспекции в Краснодарском крае выплачены долги по зарплате в ООО "Новомышастовская птицефабрика"	0	+2	+2	4	5
ПФО	Республика Татарстан	Мерами реагирования выплачены долги по зарплате в альметьевском ООО "Алнэко"	0	+2	+2	5	59
ЦФО	Москва	Задолженность по зарплатам в московском ООО "Унивеб" погашена при содействии надзорного ведомства	0	+3	+3	6	42
		В московском ООО "Гипроуглемаш" приняты меры к выплатам долгов по зарплате работников					



ДФО	Республика Саха (Якутия)	Удержанная зарплата возвращена учителям Тыарасинской общеобразовательной школы им. М.Н. Турнина	0	+5	+5	7	29
	Забайкальский край	Приняты меры к выплатам задолженностей по зарплатам вахтовикам ООО "Интеко Сибирь"					
	Магаданская область	В МУП "Эвенскэнерго" выплачены задолженности по зарплатам работников после вмешательства надзорного ведомства					
	Камчатский край	Ситуация со своевременной выплатой зарплат учителям в Вилючинске нормализовалась					
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.04.2025/ По требованиям строителей "Интеко Сибирь" о выплате задолженностей по зарботной плате, надзорными ведомствами Забайкальского края приняты меры ДФО, Забайкальский край	22.05.2025/ <i>Приняты меры к выплатам задолженностей по зарплатам вахтовикам ООО "Интеко Сибирь"</i>	ООО "Интеко Сибирь"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "Интеко Сибирь"; Администрация ООО "Интеко Сибирь" Надзор за соблюдением законодательства РФ; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае; Прокуратура Забайкальского края; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Забайкальского края	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	217/217	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 39 дней/ Средний
10.04.2025/ Митинг против реорганизации Дедовичской районной больницы в Псковской области СЗФО, Псковская область	19.05.2025/ <i>В Дедовичском районе состоится митинг против реорганизации местной больницы</i>	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Дедовичская районная больница"; Комитет по здравоохранению Псковской области Неявное участие: Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ; Активная поддержка: Псковское отделение КПРФ	реорганизац ия предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ митинг	*/255	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.05.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Противотуберкулезный диспансер Новокузнецка оптимизирован, несмотря на обращения медиков к губернатору ЗАВЕРШЕН	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 3*	22.05.2025/ Оптимизация Новокузнецкого клинического противотуберкулезного диспансера завершена	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области;	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок и компенсаций/ коллективное обращение работников; угроза коллективного увольнения работников	100/450	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 67 дней/ Высокий
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	13.05.2025/ Проблемную шахту «Инская» могут приобрести иностранные инвесторы	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается



На Павловском молокозаводе, после заявлений работников, трудовой инспекцией установлены факты нарушений трудового законодательства АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Нижегородская область 3*	05.05.2025/ Трудовой инспекцией установлены нарушения трудовых прав работников на Павловском молочном заводе	Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие работники АО "Павловский молочный завод"; Администрация АО "Павловский молочный завод" Неявное участие: Профком АО "Павловский молочный завод" (Профсоюз работников АПК РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской обл.	сокращение работников; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	201/30	Конфликт развивается
---	---	--	---	---	---	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.05.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

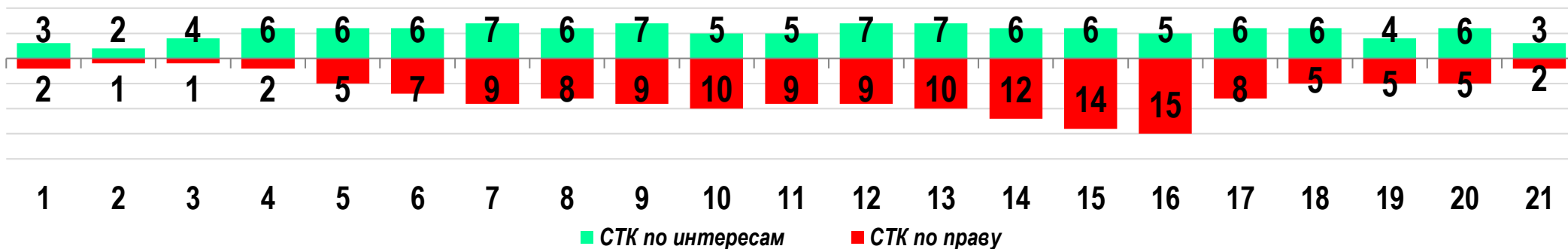


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

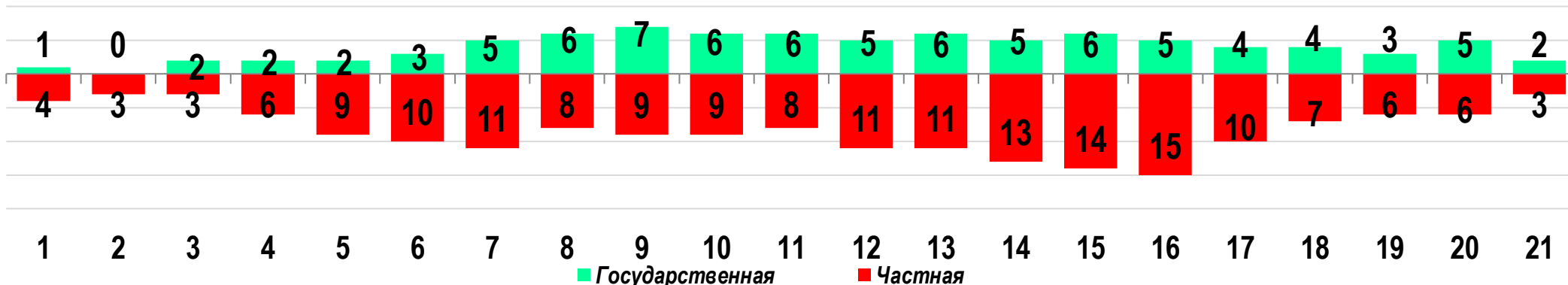


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

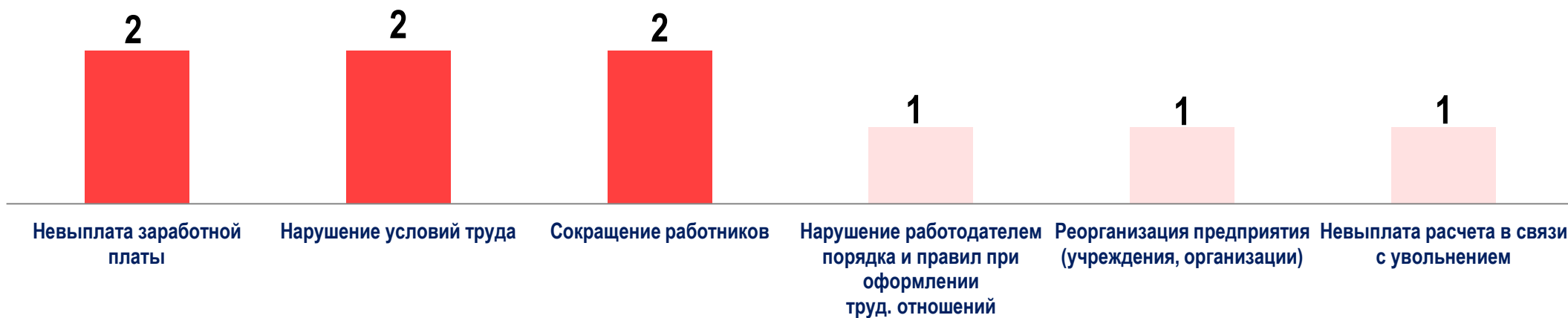


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ продолжает формирование Стратегии развития образования до 2036 года и на перспективу до 2040 года. Поручения по её доработке дал Председатель Правительства РФ М.Мишустин по итогам стратегической сессии, где обсуждалась работа над этим стратегическим документом. Несколько поручений нацелены на поддержку педагогических работников. В частности, Минпросвещения, Минтруд, Минобрнауки, Минфин и Минэкономразвития должны подготовить и предложить подходы к повышению зарплаты педагогов в рамках разработки новой системы оплаты труда (www.government.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Распоряжение от 22 мая 2025 года №1275-р. Более 618 млн рублей будет направлено из резервного фонда Правительства на предоставление субсидий организациям и индивидуальным предпринимателям в Белгородской, Брянской и Курской областях. Средства пойдут на частичную компенсацию расходов по оплате работникам времени вынужденного простоя во II квартале 2025 года. «Рассчитываем, что благодаря такой мере бизнес сможет сберечь свои коллективы, а значит – и производство», – отметил М.Мишустин на заседании Правительства РФ (www.government.ru).

Законопроект, которым предлагается ежеквартально индексировать зарплату на уровень инфляции, направили в Правительство РФ депутаты Государственной Думы РФ от фракции "Справедливая Россия - За правду" во главе с лидером С. Мироновым (www.rg.ru).

В Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) состоялись XXIII Международные Лихачёвские чтения "Трансформации мира: проблемы и перспективы". Открыл мероприятие председатель ФНПР С.Черногаев и зачитал приветствие участникам форума от Президента РФ В.Путина. Также в чтениях приняли участие президент ФНПР Михаил Шмаков и заместители председателя ФНПР Александр Шершуков, Андрей Исаев и Евгений Макаров (www.fnpr.ru).