



Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 22 – 2025,  
26 мая – 01 июня (22 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1910 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах рфРФ .....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

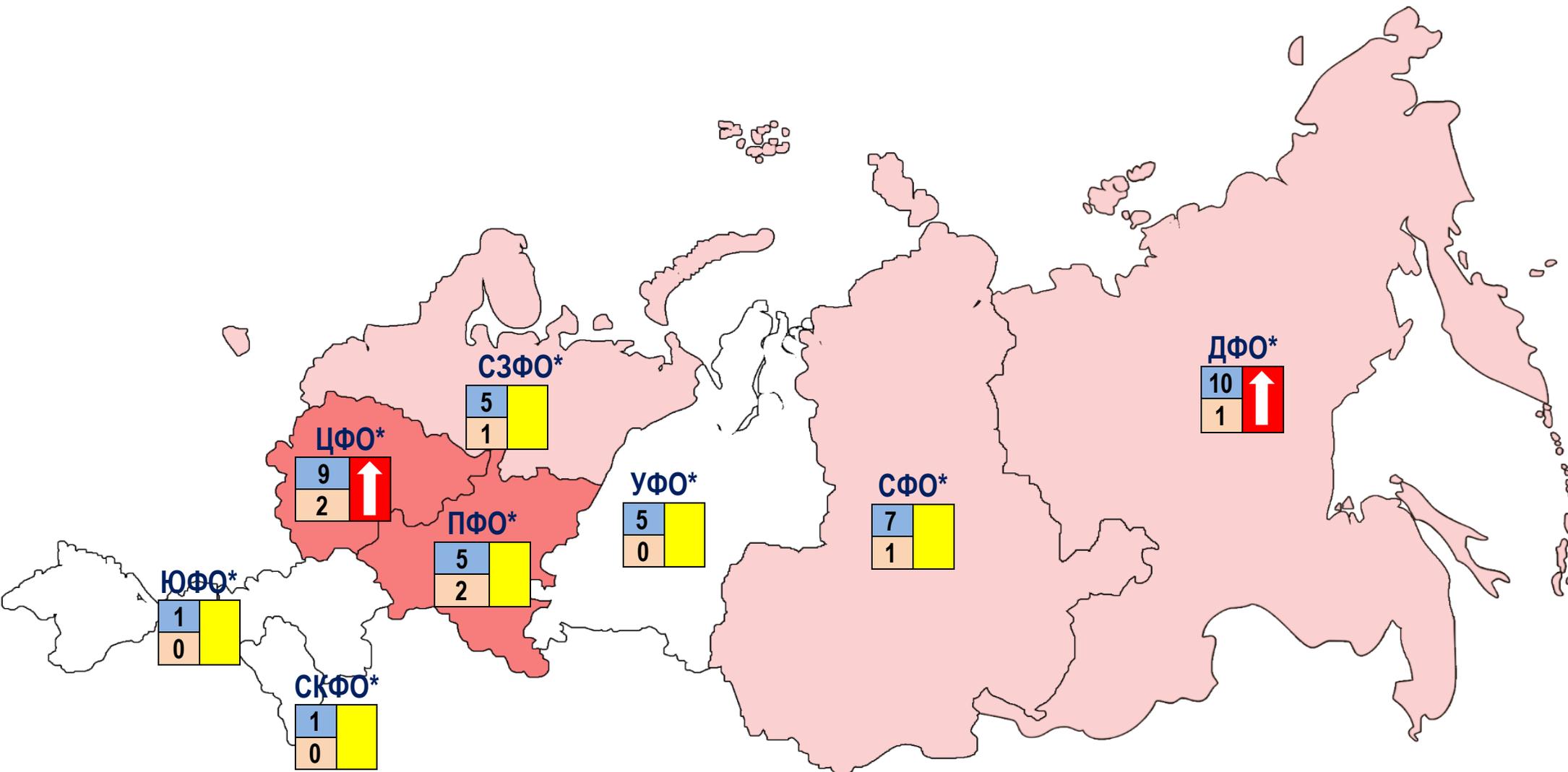
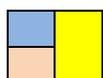
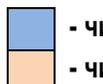


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В течение мая 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов – на рынке труда сохраняется дефицит квалифицированных кадров, прежде всего в Обрабатывающих отраслях и Здравоохранении; для поддержания производственных процессов работодатели увеличивают трудовую нагрузку на действующих работников, вводя новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки; темпы роста заработных плат устойчиво замедляются, при этом показатели уровня просроченной задолженности по заработным платам работников в текущем году заметно растут. Влияние воздействия факторов внешних на напряженность социально-трудовых отношений в текущем году снизилось в результате адаптации российской экономики к ограничениям внешнеторговой деятельности и санкциям. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне. За последние несколько месяцев значительно снизилось число СТК в моногородах.

По состоянию на 01.06.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (18 неделя – 7 СТК, 19 неделя – 7 СТК, 20 неделя – 6 СТК, 21 неделя – 5 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ДФО (раздел 4). На предприятии СОГБУ «Смоленскавтодор» (Смоленская обл., ЦФО) работники при поддержке первичной профсоюзной организации (Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)) объявили бессрочную забастовку с требованиями улучшения условий труда и прекращением давления на профсоюз. Через несколько дней ранее объявленная забастовка была приостановлена, приступила к работе примирительная комиссия ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); оптимизация медучреждений Ярославской области (ЦФО) затронула ГБУЗ «Рыбинская городская больница №1», где запланировано массовое сокращение вспомогательного персонала - недовольные работники записали видеообращение, которое направлено в «Народный фронт» и отраслевой профсоюз с просьбой оказать содействие в сохранении рабочих мест ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); сотрудники ООО «Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства» (Приморский край, ДФО) направили коллективное обращение депутатам регионального Законодательного Собрания с просьбой спасти научное учреждение от ликвидации, а работников от сокращений ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (30% от общего количества) в Здравоохранении; по 1 СТК (14%) - в Строительстве, Добыче полезных ископаемых, Обрабатывающих производствах, Сельском хозяйстве и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях; 3 СТК на средних предприятиях; 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК; подробно ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	0		10	2
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	5	5
	Камчатский край	ДФО	3	0		0	10
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
3	Приморский край	ДФО	2	1	ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства" **	3	7
	Кемеровская область	СФО	2	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
4	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"	1	9
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Смоленскавтодор"	1	9
	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10



	Нижегородская область	ПФО	1	1	<i>АО "Павловский молочный завод" (моногород Павлово)</i>	6	4
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
ХМАО	УФО	1	0		5	5	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



**Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю**

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Ярославская область	Персонал Рыбинской городской больницы №1 выступил против сокращений	-10	+3	-7	1	47
		Ярославская Дума обсудит ситуацию с сокращениями в Рыбинской городской больнице №1					
	Смоленская область	Профсоюз СОГБУ "Смоленскавтодор" объявил о проведении бессрочной забастовки и требует от работодателя выполнения выдвинутых требований					
		Приостановлена забастовка в СОГБУ "Смоленскавтодор"					
Воронежская область	ОАО "Эртильский опытный механический завод" выплатило задолженности по зарплатам работников после вмешательства судебных приставов						
УФО	Тюменская область	Возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам против руководителя ООО "Запсибгазпром-Газификация"	-7	+2	-5	2	42
	Свердловская область	Выплачена задолженность по зарплатам в екатеринбургском ООО "Стройгрупп" после вмешательства надзорного ведомства					
	ЯНАО	ООО "Западно-Сибирская Компания" из Ноябрьска регулярно задерживает выплату зарплат работникам					



ЮФО	Волгоградская область	Руководителя волгоградского ООО "Стройспецмонтаж" оштрафовали за невыплату зарплаты работникам	-3	0	-3	3	6
ДФО	Камчатский край	МУП "Спецдорремстрой" на Камчатке в очередной раз задерживает выплату зарплаты работникам	-2	0	-2	4	30
СФО	Красноярский край	В красноярском ООО "ПК "Металлист" выплачены долги по зарплатам при содействии надзорного ведомства	-2	+3	-1	5	45
		Выплачены долги по зарплате работников в клининговой компании ООО "Демитра" в Дивногорске					
		Работодатель - ООО "Шеф Полимер" из Сосновоборска оштрафован за невыплату зарплаты работникам					
СКФО	Ставропольский край	Мерами реагирования надзорного ведомства в ООО "Гритан" из Невинномысска выплачены долги по зарплатам работников	0	+2	+2	6	11
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	7	59
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	8	12

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



**Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>20.05.2025/ Коллективное обращение работников Приморской овощной станции за недопущение ликвидации учреждения</p> <p>ДФО, Приморский край</p>	<p>ООО "Приморская овощная опытная станция научно- исследовательского института овощеводства"/</p> <p>Сельское хозяйство/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства"; Администрация ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства" (Приморская краевая организация Профсоюза АПК РФ, ФНПР)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Законодательное Собрание Приморского края</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство сельского хозяйства Приморского края</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>6/6</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>26.05.2025/ Сокращение персонала в Рыбинской городской больницы №1 вызвало рост напряженности в трудовом коллективе</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"; Министерство здравоохранения Ярославской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" (ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Общероссийский народный фронт в Ярославской области; Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Ярославская областная дума</p>	<p>сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>30/890</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>27.05.2025/ Объявив забастовку, работники и профсоюз "Смоленскавтодор" добиваются улучшения условий труда</p> <p>ЦФО, Смоленская область</p>	<p>СОГБУ "Смоленскавтодор"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников СОГБУ "Смоленскавтодор" (Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация г. Смоленска</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Смоленска</p>	<p>невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/  забастовка</p>	<p>*/77</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* по состоянию на 01.06.2025 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На Павловском молокозаводе, после заявлений работников, трудовой инспекцией установлены факты нарушений трудового законодательства</p> <p><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p> <p><b>3*</b></p>	<p>05.05.2025/ <i>Трудовой инспекцией установлены нарушения трудовых прав работников на Павловском молочном заводе</i></p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Бывшие работники АО "Павловский молочный завод";</p> <p>Администрация АО "Павловский молочный завод"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Профком АО "Павловский молочный завод" (Профсоюз работников АПК РФ, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области</p>	<p>сокращение работников; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	30/201	Конфликт развивается



<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс  <b>2*</b></p>	<p>13.05.2025/ <i>Проблемную шахту «Инская» могут приобрести иностранные инвесторы</i></p>	<p>Добыча каменного угля/  Коллективный договор отсутствует/  Банкротство</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/  угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

- категория 1\*
- категория 2\*
- категория 3\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части определения вида премий, их размеров, сроков, оснований и условий их выплаты работникам)», направленный на решение проблемы необоснованного снижения выплат работнику при дисциплинарном взыскании. Законом предусматривается, что при введении системы премирования нужно указать виды и размеры премий, сроки, основания и условия их выплаты. Среди условий — качество, эффективность, продолжительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания и другие ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены сценарные условия функционирования экономики России и основные параметры прогноза социально-экономического развития страны на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

В Государственную Думу РФ депутатами партии ЛДПР внесен законопроект «О внесении изменений в статьи 57 и 188 Трудового кодекса Российской Федерации». Законопроектом предлагается установить правовые основы для компенсации расходов работников, связанных с использованием личной техники в служебных целях ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Д.Платыгин на форуме «Россия и мир: тренды здорового долголетия» представил данные, что за период с 2015 по 2024 год количество несчастных случаев на производстве сократилось на 21%. Число впервые выявленных профессиональных заболеваний уменьшилось на 36%; 76% рабочих мест сейчас соответствуют оптимальным условиям труда; доля рабочих мест с вредными и опасными условиями снизилась до 24% ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).