



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 05 – 2025,
мая 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка новых и совершенствование применяемых ранее методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки в РФ достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и ивент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в мае	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в мае	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в мае.....	16
4.1 Основные параметры	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты	24
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	27
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в мае	30
Справка конфликт – отрасль: «О формировании социально-трудовой обстановки в отрасли Здравоохранения в 2025 г.»	33



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в мае

В течение мая 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов – на рынке труда сохраняется дефицит квалифицированных кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях и здравоохранении; для поддержания производственных процессов работодатели увеличивают трудовую нагрузку на действующих работников, вводя новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки; темпы роста заработных плат замедляются, при этом показатели уровня просроченной задолженности по заработным платам в текущем году заметно растут. Влияние воздействия внешних факторов на напряженность социально-трудовых отношений в текущем году снизилось в результате адаптации российской экономики к ограничениям внешнеторговой деятельности и санкциям.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,1 млн. человек и составляет 75,9 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,2 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,7 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 76,0 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,3 (2024 – 61,2%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (63%) и ДФО (63%), низкий в СКФО – 56,6%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (74%), ЯНАО (73,9%), Магаданская область (71%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51%), Республика Ингушетия (52,7%), Республика Алтай (52,9%). Текущая численность населения страны составляет 146,1 млн. человек (с начала года сократилась на -61,1 тыс. человек (0,04%)). Миграционный прирост на 66,6% компенсировал естественную убыль населения) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 202-203, 228, 338-339);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, не изменилось и сохраняется на уровне 0,3 млн. человек (2024 – 0,4 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы находится вблизи исторического минимума - 2,3% (по методике МОТ) (2024 – 2,6%). Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) снизился на 0,4% и составляет 18,1% (2024 – 15,4%). Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 8,1%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,5%), Республика Дагестан (11,5%), Чеченская Республика (7,3%). Низкий уровень безработицы сохраняется в УФО (1,5%) и ЦФО (1,5%), среди субъектов – Амурская область (1%), г. Москва (1%), ХМАО (1%), ЯНАО (1%). В 63 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 221-222, 338-339);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) увеличилась на +0,1 млн. человек и составила 33,2 млн. человек (94,1% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, сохранилось без изменений и составляет - 2,0 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы



занятости населения, увеличилась на +3% и составила 1,6 млн. человек, по сравнению с предыдущим месяцем (в аналогичном периоде прошлого года – 1,89 млн. человек). Заявленная потребность работодателей в работниках выросли в семи федеральных округах, кроме СФО (-2%). Численность принятых работников предприятий (учреждений) превысила численность выбывших на +160,8 (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 204, 211, 344-345);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+3,8%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 13,5 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 10,5 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,05 млн. человек, Московская область – 933,5 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 881,5 тыс. человек, Краснодарский край – 668,4 тыс. человек, Свердловская область – 404,9 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде увеличился до 97 6456 рублей (+10,5%, по сравнению с аналогичным периодом 2024). Показатель медианной зарплаты сохранился на уровне 55 845 рублей. Наиболее высокие показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отмечены в субъектах: Чукотский автономный округ - 198 261 рубль, г. Москва - 167 660 рублей, ЯНАО - 164 161 рубль; низкие – Республика Ингушетия (42 966 рублей), Чеченская Республика (44 566 рублей), Республика Дагестан (45 813 рублей) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 190, 336-337);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной платам** работников предприятий (учреждений) в текущем году от месяца к месяцу продолжает увеличиваться, и в мае составила 1, 482 млрд. рублей (+2,3%, в сравнении с апрелем) (2024 г. – 306,7 млн. рублей). В основных видах экономической деятельности задолженность по оплате труда распределилась следующим образом: строительство – 48,1%, обрабатывающие производства – 18,2%, водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 10,1% (www.rosstat.gov.ru – стр. 195);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в мае снизилось на 26,2%;

- **индекс промышленного производства** вырос на +1,5% в январе-апреле. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост составил +1,1%. Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в СКФО (+11,6%), отрицательный – в СФО (-4,3%) (www.rosstat.gov.ru – стр.6, 11, 268-269);

- по методике Росстата в текущем году забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр. 224). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты», в ходе зарегистрированных СТК, зафиксировал 5 забастовок с участием 272 человек. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 322 человеко-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в мае

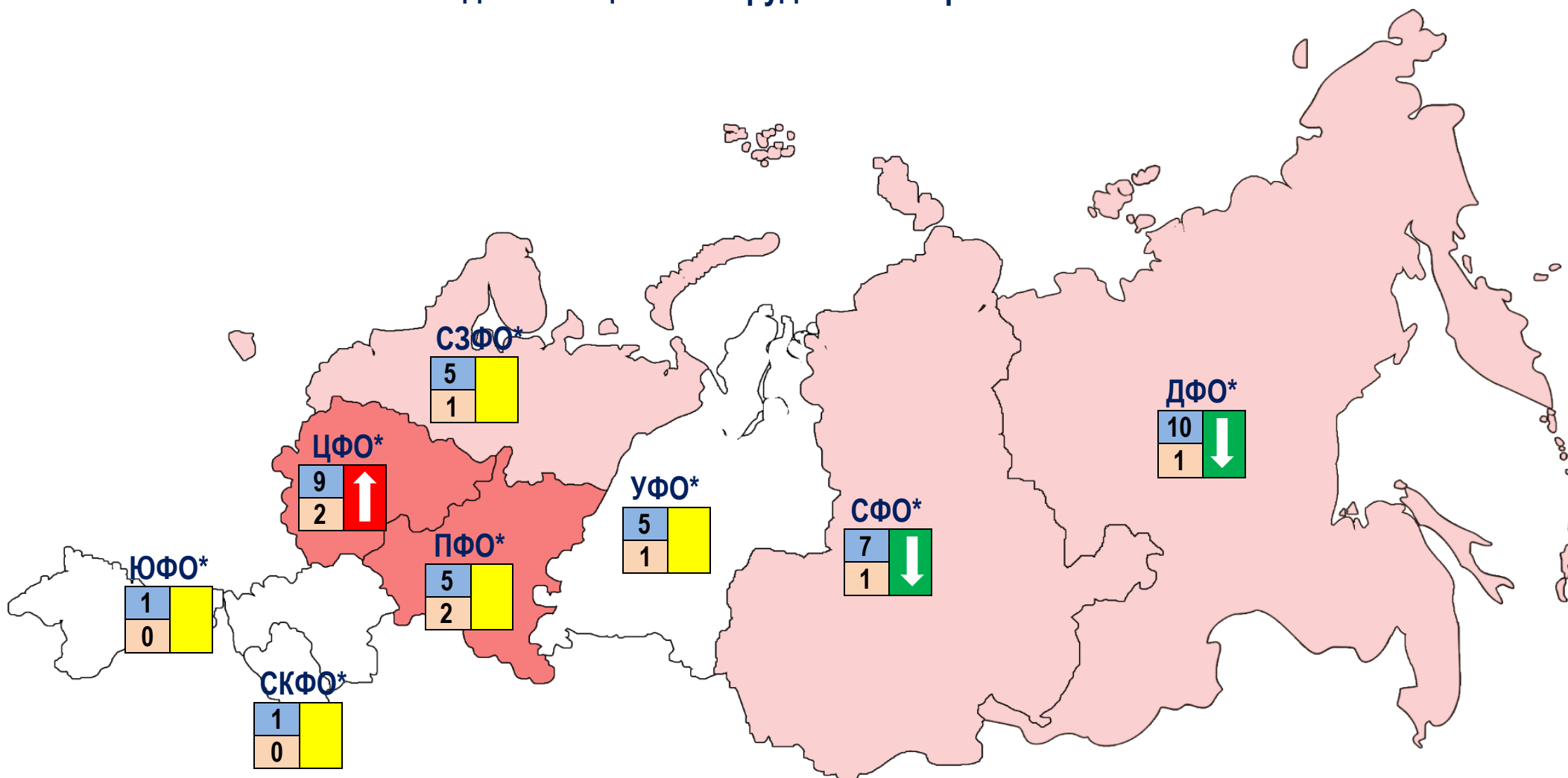
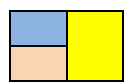


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2025 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений
в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

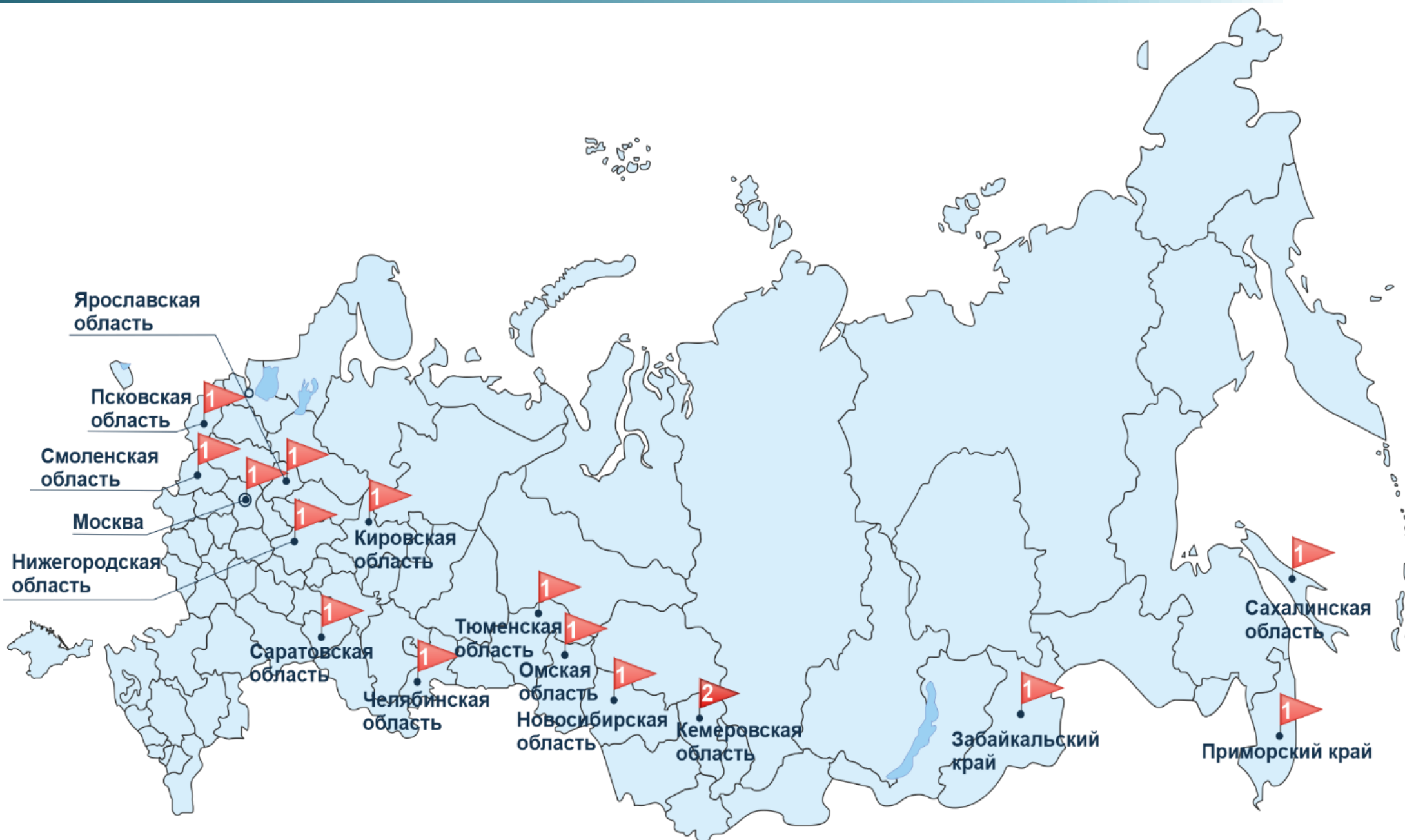


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в мае 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в мае	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	10	2
2	Саратовская область	ПФО	3	1	5	5
	Новосибирская область	СФО	3	1	3	7
	Камчатский край	ДФО	3	0	0	10
3	Кемеровская область	СФО	2	2	3	7
	Приморский край	ДФО	2	1	3	7
	Москва	ЦФО	2	1	2	8
	Забайкальский край	ДФО	2	1	1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0	4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0	2	8
	Пермский край	ПФО	2	0	7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0	1	9
4	Ярославская область	ЦФО	1	1	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	2	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	1	9
	Псковская область	СЗФО	1	1	0	10
	Сахалинская область	ДФО	1	1	1	9
	Нижегородская область	ПФО	1	1	6	4
	Кировская область	ПФО	1	1	4	6



Омская область	СФО	1	1	3	7
Санкт-Петербург	СЗФО	1	0	1	9
Мурманская область	СЗФО	1	0	1	9
Севастополь	ЮФО	1	0	2	8
Республика Хакасия	СФО	1	0	0	10
Магаданская область	ДФО	1	0	0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0	0	10
Ивановская область	ЦФО	1	0	4	6
Иркутская область	СФО	1	0	3	7
Ленинградская область	СЗФО	1	0	1	9
Республика Карелия	СЗФО	1	0	1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0	1	9
ХМАО	УФО	1	0	5	5

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ

**(Комментарий к рис.1, 2)**

К окончанию мая на территории РФ в активной фазе развития находятся 8 СТК, зарегистрированных в шести федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (март – 12 СТК в восьми ФО, апрель – 6 СТК в четырех ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 16 (март – 22 СТК, апрель – 20 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в мае - 10 (март – 15 СТК, апрель – 12 СТК). В моногородах РФ ранее было зарегистрировано и развивалось 4 СТК: ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская обл., СФО), ГБУЗ «Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер» (филиал ГБУЗ «Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой») (г. Новокузнецк***, Кемеровская обл., СФО), ООО «Бакальское рудоуправление» (г.Бакал*, Челябинская обл., УФО), АО «Павловский молочный завод» (г. Павлово ***, Нижегородская обл., ПФО).

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала, как и в апреле, сохраняются на низком уровне: в наблюдаемом периоде зафиксировано сопоставимое с предыдущим месяцем количество новых СТК, общее число наблюдаемых и завершившихся противостояний в социально-трудовой сфере; с незначительными изменениями сохранились показатели числа активных протестных действий работников в ходе СТК и территорий с развивающимися трудовыми конфликтами. Во втором квартале число наблюдаемых СТК в моногородах РФ снизилось в два раза. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. В текущем году сформировалась и укрепляется тенденция по увеличению доли СТК по праву в общем количестве противостояний, которая превышает долю СТК по интересам – трудовые конфликты все чаще возникают из-за прямых нарушений трудового законодательства, прежде всего по причине несвоевременной выплаты заработной платы работникам. Данные Росстата также свидетельствуют о значительном росте в 2025 году показателей просроченной задолженности по заработной плате перед работниками российских предприятий (учреждений) (rosstat.gov.ru). Продолжается острая дискуссия в федеральных органах исполнительной и законодательной властей, экспертном сообществе о решении проблем, связанных с острым дефицитом квалифицированных кадров в наиболее конфликтной отрасли экономики – Здравоохранении. Выступая на расширенном заседании коллегии Минздрава, министр М. Мурашко заявил о планах к 2030 году, в ходе реализации нацпроектов, сократить на 95% дефицит врачей в государственных медицинских учреждениях. Для достижения поставленной цели планируется увеличить контрольные цифры приема по медицинским программам специалитета до 30,8 тыс. человек, внедрить новую систему оплаты труда медиков, открыть во всех регионах России местные кадровые центры.

В территориальном разрезе в мае установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос только в ЦФО, где зарегистрировано наибольшее количество новых конфликтов между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, часть из которых не была урегулирована к окончанию наблюдаемого периода. По результатам урегулирования ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в СФО и ДФО. В субъектах ЮФО, СКФО, СЗФО, ПФО и УФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений. СТК, как и годом ранее, зафиксированы во всех федеральных округах без исключения. В мае наибольшее количество СТК развивалось в субъектах СФО (4). С начала года наибольшее количество СТК (по



11) отмечено в ЦФО и ДФО, наименьшее (по 1) – ЮФО и СКФО. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был СФО (32 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году – 51 (*минимальный показатель за последние десять лет наблюдений*). Обращаем внимание, что в марте-апреле прошлого года был зафиксирован значительный кратковременный всплеск протестной активности и числа СТК, из-за событий в медучреждениях отрасли Здравоохранения, в которых работники муниципальных ССМП добивались назначения и выплат социальной надбавки по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.24 (количество наблюдаемых СТК увеличилось до 110, социально-трудовая обстановка нормализовалась к окончанию августа);

- 16 СТК, наблюдаемых в мае, развивались на территориях пятнадцати субъектов РФ (март – 17 субъектов, апрель – 18 субъектов). Наибольшее количество отмечено в Кемеровской области (2 СТК). Территориальная диверсификация в мае увеличилась (январь - 10 субъектов, февраль – 16 субъектов, март – 25 субъектов, апрель – 27 субъектов, май – 33 субъекта (39% от общего количества регионов) (Таблица 1). В пяти субъектах РФ (Республика Северная Осетия – Алания, Магаданская область, Псковская область, Камчатский край, Республика Хакасия), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось;

- аддитивные показатели напряжённости событий (АДН), фиксируемые по содержанию сообщений по социально-трудовой проблематике, продолжают демонстрировать разнонаправленную динамику, изменяясь от месяца к месяцу. Положительные аддитивные показатели в течение года сформировались во всех федеральных округах, за исключением ЮФО (-8,04), что свидетельствует о стабильности социально-трудовой обстановки, так как преобладающее количество зарегистрированных событий о развитии трудовых отношений и соблюдении трудовых прав работников, имели положительное и конструктивное содержание;

- в мае зарегистрировано 8 новых СТК (март – 11 СТК, апрель – 6 СТК);

- итоги завершившихся 8 СТК (март – 10 СТК, апрель – 14 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично – 5 СТК, выплата долгов по зарплатам – 1 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований – 2 СТК (ОАО «Коммунэнерго» (Кировская область, ПФО), ГБУЗ «Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер» (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой") (Кемеровская область-Кузбасс, СФО)) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами и источниками трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены в 81% всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (46%, март – 54%, апрель – 46%), далее располагаются – нарушения условий труда (19%) и ликвидация (оптимизация, закрытие) предприятий (19%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем, непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

При анализе событий в социально-трудовой сфере НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется значимое внимание мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам мая 15 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (апрель – 18 субъектов) – в них зарегистрированы новые или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (3103,3) для наблюдаемого периода определен для Псковской области, где медработники ГБУЗ «Дедовичская районная больница», при поддержке общественности, добиваются сохранения самостоятельного статуса для своего медучреждения и организовали митинг против реорганизации. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей.

Переместились в «красную зону» Саратовская, Сахалинская, Смоленская, Тюменская и Ярославская области, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 18 субъектов (апрель – 12 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Псковская область	1	3103,3	318,5	2,2	255	1,5	1,3	1,6	1,2	1		
	Смоленская область	2	1401,8	415,8	2,3	77	1,1	1,4	1,3	1	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	3	1393,5	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,2	1		
						450	1,3	1,1	1,6	1,3	1,3		
	Ярославская область	4	1107,4	611,7	2,9	890	1,4	1,1	1,6	1	1		
	Забайкальский край	5	855,9	477,9	4,9	217	1,2	1,1	1,3	1,2	1,2		
	Тюменская область	6	781,5	770,2	1,9	328	1,5	1,1	1,6	1	1		
	Кировская область	7	743,0	578,2	1,7	855	1,5	1,2	1,2	1,5	1,3		
	Сахалинская область	8	729,0	270,6	1,9	569	1,3	1,1	1	1,1	1,1		
	Омская область	9	455,5	910,9	3,1	58	1,2	1,1	1,3	1,3	1,2		
	Приморский край	10	423,8	964,5	2,2	1506	1,5	1,1	1	1,8	1,2		
						6	1,5	1,1	1	1,1	1		
	Саратовская область	11	269,7	1243,8	1,5	171	1,4	1,1	1,2	1,1	1		
	Новосибирская область	12	246,0	1349,1	2,7	136	1,2	1,1	1,5	1,3	1,1		
						84	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		



	Нижегородская область	13	174,1	1639,5	1,1	201	1,1	1,1	1,5	1,3	1		
	Челябинская область	14	160,9	1857,3	1,6	578	1,5	1,1	1	1,5	1,2		
						876	1,3	1,1	1	1,2	1,2		
						15	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
						378	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Москва	15	116,1	7195,9	1	49	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
						300	1,2	1,2	1,1	1	1,2		
Средний уровень напряжённости	Камчатский край	16	114,9	165,4	2	332	1,3	1,1	1,1	1,2	1,2		
						431	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
						332	1,3	1,4	1,1	1	1,2		
	Пермский край	17	111,1	1205,3	1,8	536	1,2	1,4	1,5	1	1,1		
	Ивановская область	18	96,4	470,5	2,2	2452	1,5	1,1	1,6	1,1	1,3		
	Республика Северная Осетия - Алания	19	89,1	316,6	6,6	66	1,2	1,1	1,4	1,2	1,3		
	Магаданская область	20	66,1	77,7	1,7	20	1,2	1,4	1,1	1,2	1,2		
	Севастополь	21	49,4	304,8	2,4	200	1,2	1,2	1,3	1,1	1,3		
	Костромская область	22	48,8	270,1	2,1	77	1,2	1,1	1,2	1	1,2		
						94	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Орловская область	23	31,7	339,5	1,8	197	1,2	1,2	1,3	1,3	1,2		
						1425	1,2	1,1	1,4	1,1	1,1		
	Мурманская область	24	26,3	347,6	2,3	66	1,2	1,1	1,1	1,2	1,3		
	Санкт-Петербург	25	22,5	3265,3	1,5	124	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Республика Хакасия	26	21,6	266	1,6	15	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	27	19,7	955,9	1,1	330	1,4	1,1	1,3	1	1,3		
	Владимирская область	28	19,0	716,8	1,9	25	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1		
						92	1,2	1,1	1,4	1	1,1		
	Республика Карелия	29	14,9	259,2	3,8	150	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Республика Бурятия	30	13,4	447,2	3,9	300	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
	Новгородская область	31	13,3	287,8	1,2	490	1,2	1,1	1	1	1,1		
	Ленинградская область	32	12,4	1136,5	2,8	241	1,4	1,1	1	1,1	1,3		
	Иркутская область	33	11,1	1162,7	2,9	89	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2		
	Республика Татарстан (Татарстан)	34	11									4	4
	Свердловская область	35	10									1	5
	Калужская область	36	8,5									1	5



Низкий уровень напряжённости	Краснодарский край											2	4
	Волгоградская область	37	8									3	3
	Красноярский край	38	7,5										5
	Республика Башкортостан											1	4
	Ставропольский край	39	7									2	2
	Алтайский край	40	5									2	2
	Воронежская область												3
	Архангельская область	41	4,5										3
	Курская область											1	2
	Тверская область	42	4									1	2
	Ямало-Ненецкий автономный округ												2
	Амурская область	43	3										2
	Кабардино-Балкарская Республика												2
	Рязанская область												2
	Самарская область												2
	Тамбовская область												2
	Тульская область												2
	Хабаровский край											1	1
	Республика Саха (Якутия)	44	2,5									1	1
	Чувашская Республика - Чувашия												1
	Белгородская область	45	1,5										1
	Брянская область												1
	Липецкая область												1
	Московская область												1
	Пензенская область												1
	Республика Дагестан												1
	Республика Коми												1
	Республика Крым												1
	Республика Марий Эл												1
	Республика Тыва												1
	Удмуртская Республика												
	Астраханская область	46											0
	Вологодская область												0
	Еврейская автономная область												0



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Калининградская область											0
	Карачаево-Черкесская Республика											0
	Курганская область											0
	Ненецкий автономный округ											0
	Оренбургская область											0
	Республика Адыгея (Адыгея)											0
	Республика Алтай											0
	Республика Ингушетия											0
	Республика Калмыкия											0
	Республика Мордовия											0
	Ростовская область											0
	Томская область											0
	Ульяновская область											0
	Чеченская Республика											0
	Чукотский автономный округ											0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в мае

4.1 Основные параметры

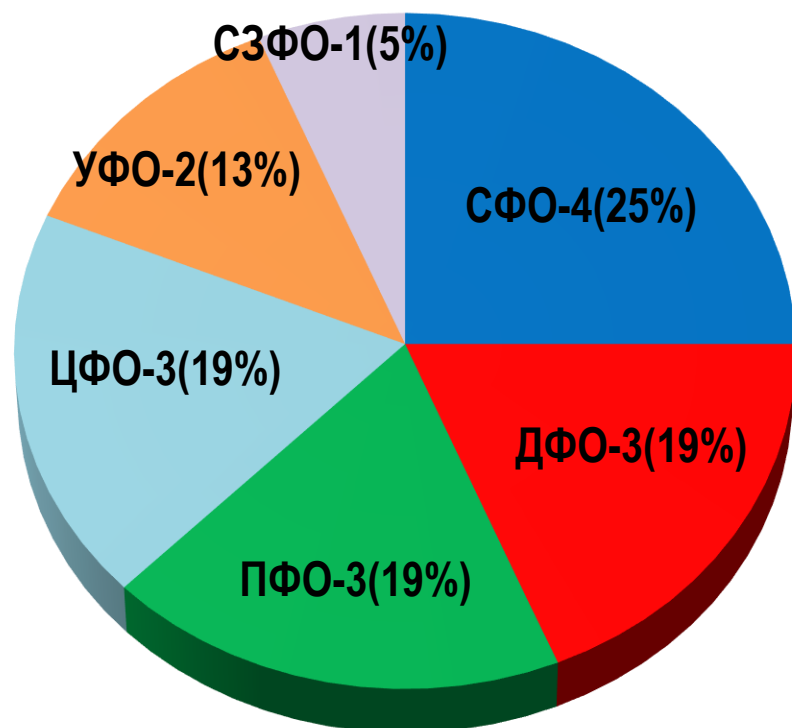


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В мае на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 16 СТК, из них зарегистрировано новых – 8 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СФО (4 СТК, 25% от общего числа), ДФО, ПФО и ЦФО (по 3 СТК, 57% от общего числа). СТК протекали во всех федеральных округах, кроме СКФО и ЮФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 8 СТК (СФО – 3 СТК, ДФО – 2 СТК, ПФО – 1 СТК, УФО – 1 СТК, ЦФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 4 СТК, неорганизованные работники – 12 СТК.

В еженедельном цикле наблюдений в мае отмечено общее снижение числа наблюдаемых СТК. К окончанию наблюдаемого периода доля трудовых конфликтов по интересам стала больше, чем СТК по праву (Диаграмма 2).

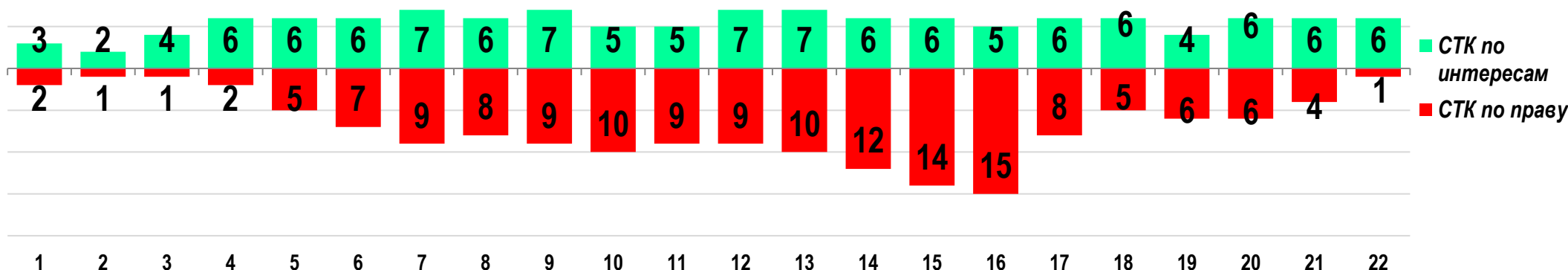


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта были отмечены следующие особенности: в Строительстве и Добыче полезных ископаемых – невыплаты заработной платы, в Здравкохранении – снижение уровня оплаты труда и сокращение работников. В наблюдаемом периоде сохраняется одготипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК, как и в предыдущие месяцы 2025г. (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СФО/ 4	Невыплата заработной платы	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы Здравкохранение – снижение уровня оплаты труда и невыплата надбавок
ДФО/ 3	Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Сокращение работников; Ликвидация предприятия	Сельское хозяйство – сокращение работников и ликвидация предприятия Строительство – невыплата заработной платы
ПФО / 3	Сокращение работников; Ликвидация предприятия; Нарушение условий труда	Электроэнергетика – сокращение работников и ликвидация предприятия
ЦФО/ 3	Сокращение работников; Невыплата заработной платы; Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда; Давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)	Здравкохранение – сокращение работников Строительство – невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения, низкий уровень оплаты труда, нарушение условий труда, давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов)
УФО/ 2	Невыплата заработной платы; Невыплата премиальных; Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников; Ликвидация предприятия	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы и временная остановка производства работодателем Здравкохранение – сокращение работников и ликвидация предприятия

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде в «лидеры» по наибольшему количеству СТК, в очередной раз вышло Здравоохранение (4 СТК (24% от общего количества)) (Диаграмма 3).

Рост производственной активности предприятий в мае перешел к замедлению, в сравнении с началом года. Наиболее заметное снижение отмечено в торговле автотранспортными средствами и торговле, где компании отмечают усиление конкуренции, особенно со стороны маркетплейсов. Работодатели среди сложностей, ограничивающих текущую деятельность, отмечают рост издержек, дефицит кадров и недостаток средств для финансирования оборотного капитала. Другими существенными факторами роста затрат для предприятий работодатели назвали удорожание сырья и материалов, увеличение расходов на оплату труда и логистику. Более позитивная ситуация, по сравнению с апрелем, отмечена в деятельности транспорта, сфере услуг, сельском хозяйстве и энергетическом комплексе. Спрос на продукцию (услуги) в мае несколько повысился, вернувшись к уровню февраля текущего года. Наибольший рост отмечен в ряде системообразующих отраслей обрабатывающих производств, за исключением промышленного производства (в части добычи полезных ископаемых и энергетического комплекса). Работодатели по-прежнему отмечают ограниченную доступность кредитных ресурсов, повышение требований к финансовому положению заемщиков и обеспечению по кредитам. Загрузка производственных мощностей снизилась до 79,3% (80,6% к окончанию 2024 года), но остается вблизи исторически максимальных значений. Снижение загрузки мощностей отмечалось почти во всех отраслях, наиболее заметное – в торговле и строительстве. Предприятия добычи полезных ископаемых отметили увеличение загрузки. Обеспеченность работниками предприятий снизилась в течение первого квартала 2025 года, по сравнению с окончанием 2024 года, и находилась вблизи исторического минимума. Отмечается нехватка как высококвалифицированного персонала, так и сотрудников рабочих специальностей. Наиболее острый дефицит кадров продолжали испытывать обрабатывающие предприятия, которые производят продукцию инвестиционного и потребительского назначения. Планы работодателей по найму работников стали более позитивными, по сравнению с началом года, как в целом по экономике, так и в большинстве отраслей, за исключением торговли автотранспортными средствами и сельского хозяйства. Для решения проблемы дефицита кадров и удержания сотрудников предприятия увеличивают расходы на оплату труда. В среднем в текущем году планируется повышение зарплат в среднем на 1,6%.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям

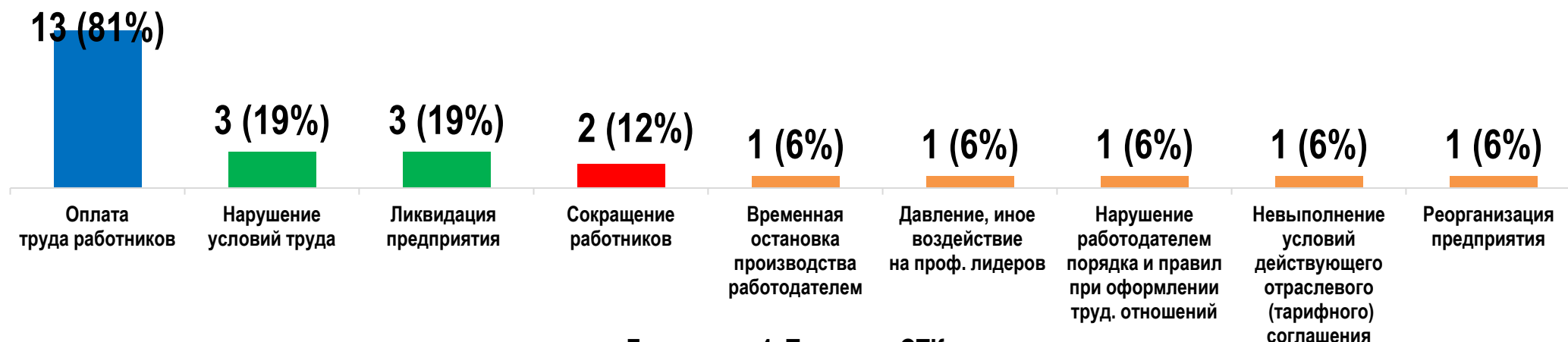


Диаграмма 4. Причины СТК

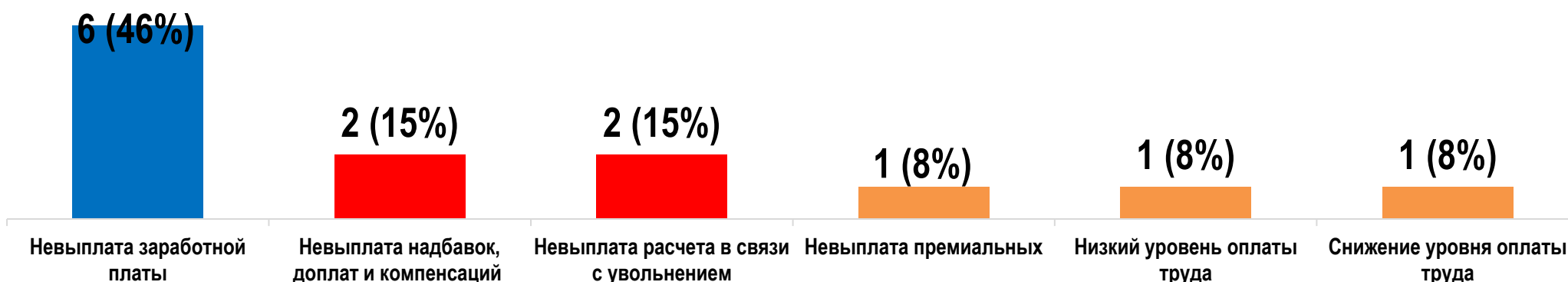


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, нарушения условий труда и ликвидация производств. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 6 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 46%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в 60% СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в мае зафиксирована 1 забастовка в ходе наблюдаемых СТК: на бессрочную забастовку вышли работники одного из филиалов СОГБУ «Смоленскавтодор» (Смоленская область, ЦФО), поддерживаемые профсоюзом, из-за нарушений условий труда и невыполнения работодателем условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения по установлению размера заработных плат. После начала переговоров и работы примирительной комиссии акция была приостановлена.



Завершились 8 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров) (Кировская область, ПФО), ГБУЗ «Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер» (филиал ГБУЗ «Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой») (Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская область, УФО), ГБУ «Жилищник района Соколиная Гора» (г. Москва, ЦФО);

- «средний ОП» - ООО «Интеко Сибирь» (Забайкальский край, ДФО), ООО «МКТ-НН» (Омская область, СФО);

- «низкий ОП» - Муниципальные дошкольные образовательные учреждения города Охи (Сахалинская область, ДФО), ООО «Клан 6» (Новосибирская область, СФО).

11 СТК (69% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 5 СТК (31%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз развития событий в социально-трудовой сфере в летние месяцы:

- число регистрируемых новых СТК сохранится минимальным по году;
- основными источниками конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также отмены выплат ряда надбавок и компенсаций;
- возрастающая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала оформляется как новый фактор для нестабильности социально-трудовой обстановки и роста конфликтного потенциала;
- в условиях дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в Обработывающих производствах, Здравоохранении, на Транспорте, в Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится высоким, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- длительность СТК постепенно начнет снижаться, что характерно для периодов летних отпусков;
- СТК могут преимущественно возникать в ЦФО и ДФО, вероятные конфликтные отрасли – Здравоохранение и Строительство;
- территориальная диверсификация СТК продолжит умеренно снижаться что, как и в предыдущие годы, фиксируется к окончанию второго квартала;
- угроза распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствует.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
30.05.2025/ Коллективное видеообращение медработников села Абатское к Президенту РФ о сохранении акушерского отделения УФО, Тюменская область	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники акушерского отделения Абатской районной больницы; Департамент здравоохранения Тюменской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим) (Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	11/328	Конфликт развивается
27.05.2025/ Объявив забастовку, работники и профсоюз "Смоленскавтодор" добиваются улучшения условий труда ЦФО, Смоленская область	СОГБУ "Смоленскавтодор"/ Строительство/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО работников СОГБУ "Смоленскавтодор" (Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация г. Смоленска Активная поддержка: Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Смоленска	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ забастовка	*/77	Конфликт развивается



26.05.2025/ Сокращение персонала в Рыбинской городской больницы №1 вызвало рост напряженности в трудовом коллективе ЦФО, Ярославская область	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"; Министерство здравоохранения Ярославской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" (ФНПР) Активная поддержка: Общероссийский народный фронт в Ярославской области; Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Ярославская областная дума	сокращение работников/ коллективное обращение работников	30/890	Конфликт развивается
20.05.2025/ Коллективное обращение работников Приморской овощной станции за недопущение ликвидации учреждения ДФО, Приморский край	ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства"/ Сельское хозяйство/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства"; Администрация ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства" Неявное участие: ППО учреждения (Приморская краевая организация Профсоюза АПК РФ, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Приморского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство сельского хозяйства правительства Приморского края	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников	6/6	Конфликт развивается



13.05.2025/ Коллективное обращение работников ртищевского МУП "Теплотехник" о недопущении сокращений персонала ПФО, Саратовская область	Ртищевское МУП "Теплотехник"/ Электроэнергетика/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация Ртищевского МУП "Теплотехник" Администрация Ртищевского МУП "Теплотехник" Активная поддержка: Саратовская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Ртищевского района Саратовской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Ртищевская межрайонная прокуратура; Государственная инспекция по труду Саратовской области	сокращение работников/ коллективное обращение работников	50/171	Конфликт развивается
10.04.2025/ Митинг против реорганизации Дедовичской районной больницы в Псковской области СЗФО, Псковская область	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Дедовичская районная больница"; Комитет по здравоохранению Псковской области Неявное участие: Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ; Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Дедовичская районная больница" (Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Псковское отделение КПРФ	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ митинг	* /255	Конфликт развивается

* по состоянию на 31.05.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.05.2025/ Нарушенные права воспитателей детских садов в Охе по оплате труда восстановлены при вмешательстве надзорных ведомств ДФО, Сахалинская область	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения города Охи/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Охи; Администрация Охинского муниципального округа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Охи Неявное участие: Первичные профсоюзные организации муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Охи	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	127/569	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 11 дней/ Низкий
05.05.2025/ Трудовая инспекция Новосибирской области приняла меры по коллективному обращению работников ООО "Клан 6" о невыплате зарплаты СФО, Новосибирская область	ООО "Клан 6"/ Производство одежды; выделка и крашение меха/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Клан 6"; Администрация ООО "Клан 6" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	27/84	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 25 дней/ Низкий



05.05.2025/ Трудовые мигранты-коммунальщики ГБУ "Жилищник" вышли на очередную акцию протеста и требовали выплатить долги по зарплате ЦФО, Москва	ГБУ "Жилищник района Соколиная Гора"/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Трудовые мигранты ГБУ "Жилищник района Соколиная Гора"; Администрация ГБУ "Жилищник района Соколиная Гора" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Управа района Соколиная Гора	невыплата заработной платы/ акция протеста	100/300	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 10 дней/ Высокий
14.04.2025/ По требованиям строителей "Интеко Сибирь" о выплате задолженностей по заработной плате, надзорными ведомствами Забайкальского края приняты меры ДФО, Забайкальский край	ООО "Интеко Сибирь"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "Интеко Сибирь"; Администрация ООО "Интеко Сибирь" Надзор за соблюдением законодательства РФ; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае; Прокуратура Забайкальского края; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Забайкальского края	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	217/217	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 39 дней/ Средний



04.03.2025/ Не получающие зарплату строители-вахтовики газопровода в Омской области, направляли коллективные обращения в надзорные ведомства СФО, Омская область	ООО "МКТ-НН"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "МКТ-НН"; Администрация ООО "МКТ-НН" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социального развития Омской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Омской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	*/58	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 80 дней/ Средний
22.10.2024/ Против ликвидации ОАО "Коммунэнерго" в Кирове выступил профсоюз предприятия ПФО, Кировская область	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР); Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье") Активная поддержка: Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Кировской области	ликвидация предприятия/ пикет	60/855	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 206 дней/ Высокий

* по состоянию на 31.05.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается
На Павловском молокозаводе, после заявлений работников, трудовой инспекцией установлены факты нарушений трудового законодательства	ПФО, Нижегородская область 3*	Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие работники АО "Павловский молочный завод"; Администрация АО "Павловский молочный завод" Неявное участие: Профком АО "Павловский молочный завод" (Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области	сокращение работников; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	30/201	Конфликт развивается



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления продолжает бороться за трудовые права работников	УФО, Челябинская область 1*	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 226 дней/ Высокий



Противотуберкулезный диспансер Новокузнецка оптимизирован, несмотря на обращения медиков к губернатору	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 3*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф. Копыловой"); Правительство Кемеровской области – Кузбасса Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области; СУ СК РФ по Кемеровской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное увольнение работников в знак протеста	100/450	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 67 дней/ Высокий
--	---	---	---	---	---------	--

* по состоянию на 31.05.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в мае

Главным событием мая в тематике развития и гармонизации социально-трудовой сферы страны стали мероприятия общероссийского объединения профсоюзов ФНПР, посвященные Дню международной солидарности трудящихся. В этом году, объявленном Исполнительным комитетом ФНПР Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР, тематика трудового подвига в военные и послевоенные годы, современного образа человека труда стали основным содержанием профсоюзных мероприятий. Результаты всероссийских Первомайских акций профсоюзов: по всей стране прошли массовые акции и культурно-спортивные мероприятия, в 53 субъектах в региональных центрах проведены митинги и шествия, в мероприятиях без учета собраний в коллективах приняли участие свыше 3 млн. человек.

Состоялось пятое в текущем году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме рассмотрения вопросов организации детской летней оздоровительной кампании, стороны РТК обсудили сценарные условия функционирования экономики России и основные параметры прогноза социально-экономического развития страны на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов. Также профсоюзами поднимались вопросы: о законопроекте «О платформенной экономике в Российской Федерации», который так и не был представлен Минэкономразвития; о совершенствовании механизма присоединения к отраслевым соглашениям, в рамках которого профсоюзная сторона предложила внести изменения в статью 48 Трудового кодекса РФ.

В мае заседаний Правительственной межведомственной рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, не проводилось.

Дата	Регион	Событие	Содержание
1 мая	Российская Федерация	Первомайские акции Федерации независимых профсоюзов России к Дню международной солидарности трудящихся	В профсоюзных первомайских акциях под общим лозунгом «Доблестный труд – гарантия победы!» приняли участие все 36 отраслевых профсоюзов, входящих в ФНПР. Форматы мероприятий – от митингов-концертов и традиционных шествий до заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. (подробно - www.fnpr.ru).
8 мая	Москва, Дом Правительства РФ	Утвержден План мероприятий противодействия нелегальной занятости в РФ на 2025 - 2027 г.г.	Правительством РФ принят и утвержден План мероприятий по противодействию нелегальной занятости на 2025-2027 годы, который включает 18 позиций по противодействию нелегальной занятости, результативность которых будет оцениваться на основании ежеквартального мониторинга, проводимого Рострудом и региональными органами власти. (Распоряжение от 8 мая 2025 г. № 1166-р - www.garant.ru).



22 мая	Москва, Дом Правительства РФ	Правительство РФ выделило дополнительное финансирование на поддержку бизнеса в ряде приграничных регионов	Более 618 млн. рублей направляется из резервного фонда на предоставление субсидий организациям и индивидуальным предпринимателям в Белгородской, Брянской и Курской областях. Средства пойдут на частичную компенсацию расходов по оплате работникам времени вынужденного простоя во втором квартале 2025 года. «Рассчитываем, что благодаря такой мере бизнес сможет сберечь свои коллективы, а значит – и производство», – отметил Председатель правительства М.Мишустин. В феврале на частичную компенсацию расходов по оплате работникам времени вынужденного простоя предприятиям из приграничных регионов было направлено около 800 млн. рублей. Таким образом, общий объем средств, направленных в 2025 году на эти цели, теперь составит почти 1,4 млрд. рублей. Поддержка предпринимателям в Белгородской, Брянской и Курской областях оказывается в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в новый национальный проект «Кадры». (Распоряжение от 22 мая 2025 года №1275-п - static.government.ru).
27 мая	Москва, Государственная Дума РФ	Принят Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации (в части определения вида премий, их размеров, сроков, оснований и условий их выплаты работникам)»	Новым Федеральным Законом дополняется ст. 135 ТК РФ, предусматривающая, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы. Норма касается только снижения выплат работнику при дисциплинарном взыскании и позволяет работодателю учитывать при стимулировании работника достигнутые им показатели и результаты, а также учитывать при премировании наличие дисциплинарного взыскания. При этом работник защищен от произвольного снижения ему выплат, которые он заработал, в том числе участвуя в выполнении конкретных работ. (Траектория принятия ФЗ - www.sozd.duma.gov.ru).



30 мая	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений	Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрены и одобрены мероприятия по подготовке к детской летней оздоровительной кампании 2025 года, в том числе для детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Членами РТК также были рассмотрены сценарные условия функционирования экономики России и основные параметры прогноза социально-экономического развития страны на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов. Кроме того, сторонами РТК были рассмотрены и поддержаны: проект федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования за 2024 год»; проект федерального закона «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2024 год»; проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О предоставлении убежища на территории Российской Федерации».
--------	------------------------------------	---	---



Справка конфликт – отрасль: «О формировании социально-трудовой обстановки в отрасли Здравоохранения в 2025 г.»

Отрасль Здравоохранение в экономике Российской Федерации продолжает оставаться важнейшей сферой, влияющей на качество жизни граждан. В 2025 году, несмотря на усилия, направленные на улучшение и развитие отечественной системы, медицинская отрасль продолжает сталкиваться с рядом вызовов и по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» остается наиболее конфликтной сферой, в которой регистрируются столкновения между работниками (профсоюзами) и работодателями по неурегулированным противоречиям в системе трудовых отношений (*9 СТК по итогам пяти месяцев текущего года, сопоставимое количество трудовых конфликтов отмечено в отрасли Строительство*). Напомним, что в 2024 году, по данным мониторинга Центра, были зарегистрированы многочисленные СТК на станциях и отделениях скорой медицинской помощи в медучреждениях центральных и районных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых на акциях протеста фельдшеры и водители скорых выступали с требованиями выплат новой специальной социальной надбавки, которая была введена для медиков первичного звена по Постановлению Правительства РФ №343 от 20 марта 2024 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (publication.pravo.gov.ru). Все происходящие события были квалифицированы, как СТК по интересам с участием неорганизованных в профсоюз работников, которые поставили своей целью добиваться индексации заработной платы через назначение выплат социальной надбавки и признания сотрудников скорой помощи медиками первичного звена на которых распространяются положения правительственного постановления №343. Только за апрель месяц было зарегистрировано 75 СТК в 35 субъектах РФ (всего в 2024 году – 105 СТК) и их число в дальнейшем увеличилось (см. <http://industrialconflicts.ru/lk>).

Несмотря на улучшения, некоторые проблемы в сфере здравоохранения России всё ещё остаются не решёнными и в 2025 году, главными из которых остаются нехватка квалифицированных кадров в медицине, в особенности это касается малых населённых пунктов, где врачи сталкиваются с высокими нагрузками и низкие заработные платы. В последние годы наблюдается миграция медицинских специалистов в более крупные города, что приводит к дефициту врачей в сельской местности и небольших городах. Программы по поддержке медиков, работающих в отдалённых районах, становятся важным инструментом для привлечения кадров в эти регионы. По данным на 2025 год, в России сохраняется проблема дефицита медицинских кадров. По информации заместителя министра здравоохранения РФ Т. Семеновой, не хватает 29 тыс. врачей и 63 тыс. работников среднего звена. Для решения данной проблемы планируют запустить пилотные проекты в семи регионах, чтобы на их основе сформировать единую систему оплаты труда для государственных учреждений здравоохранения по всей стране. Также в этом году зарплаты медикам проиндексируют на 13,2%. По данным Минтруда РФ, средний возраст работника системы здравоохранения — 44,5 года. Почти 43% сотрудников — люди старше 50 лет. Для сравнения: в других сферах экономики этот показатель составляет лишь 31%. С учетом старения кадров в перспективе до 2030 года в



отрасль необходимо дополнительно привлечь 496 тыс. медработников со средним специальным и высшим образованием. То есть приток специалистов должен составлять около 100 тыс. человек в год. «...в текущем году трудоустроены примерно 70% выпускников медвузов и колледжей, из них трудоустраивается по специальности 75%. Это один из самых высоких показателей по сравнению с другими направлениями подготовки. Но примерно каждый четвертый при этом идет в смежные отрасли: спортивная медицина, фармакология, медицинское страхование, индустрия красоты и другие», - отметил заместитель министра труда и социальной защиты А.Пудов.

Отличительной характеристикой СТК в медицине 2025 года, стали сохраняющиеся формы протеста медиков в борьбе за трудовые права – коллективные обращения в различные инстанции органов исполнительной власти регионального уровня о принятии мер к индексации заработных плат на фоне высокой трудовой нагрузки, и угрозы коллективного увольнения с целью побуждения работодателей к решению проблем. Стороной трудового конфликта чаще всего выступают неорганизованные работники, не входящие в профсоюзные объединения. Для ясного понимания сущности и содержания противостояний в социально-трудовой сфере отрасли Здравоохранение рассмотрим несколько показательных и резонансных СТК текущего года:

- в январе медики Саратовской областной инфекционной больницы им. Н.Р.Иванова (Саратовская обл., ПФО) распространили через СМИ коллективное обращение о нарушениях трудовых прав в медучреждении. Работники сообщили о постоянном снижении зарплат и урезании стимулирующих выплат, трудовая нагрузка растет из-за увольнения коллег и острой нехватки персонала. Если не будут приняты меры реагирования со стороны органов исполнительной власти, врачи и медсестры угрожали коллективным увольнением. В министерстве здравоохранения Саратовской области отреагировали на коллективное обращение сотрудников областной инфекционной больницы им. Н.Р.Иванова о нарушениях трудовых прав и провели всестороннюю служебную проверку. В конце января в министерстве здравоохранения Саратовской области заявили, что по результатам проверки ГУЗ "Саратовская областная инфекционная клиническая больница им. Н. Р. Иванова" фактов массовых увольнений сотрудников не установлено и значительных нарушений трудовых прав не зафиксировано. Ситуация в медучреждении продолжает находиться на особом контроле у губернатора, председателя областного правительства и министерства;

- медикам ГБУЗ "Республиканский перинатальный центр им. К.А. Гуткина" (Республика Карелия, СЗФО) длительное время необоснованно включали в состав МРОТ доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, а также выплаты по родовым сертификатам. По причине нарушений трудовых прав в феврале работники обратились в территориальную организацию Профсоюза здравоохранения (ФНПР). После проведенной проверки специалистами профсоюза принято решение отстаивать трудовые права работников в суде - были подготовлены и направлены иски, которые рассмотрены и удовлетворены. Благодаря отраслевому профсоюзу работники ГБУЗ "Республиканский перинатальный центр им. К.А. Гуткина" добились индексации заработной платы;

- в моногороде второй категории Миассе (Челябинская обл., УФО) сотрудники ряда подстанций ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Миасс" через социальные сети распространили коллективное обращение, в котором сообщили о готовности медработников уволиться по собственному желанию из-за тяжелых условий труда. Многим сотрудникам приходилось работать на нескольких работах,



так как заработная плата не покрывает даже базовые расходы. Зарплата составляет 30 тыс. рублей на одну ставку, но в отчетных документах суммы намного выше, так как каждый сотрудник вырабатывает около двух ставок. В минздраве Челябинской области опровергали сообщения о проблемах и увольнениях в медучреждениях Миасса. В конце марта в минздраве Челябинской области сообщили, что приняты решения об индексации заработных плат медработников станций скорой медицинской помощи в моногороде Миассе. В ходе переговоров достигнуты договоренности по размерам повышения заработной платы и введению дополнительных стимулирующих выплат, включая премии к профессиональным праздникам. Скорая помощь в Миассе продолжила работать в штатном режиме, увольнений удалось избежать;

- в Псковской области (СЗФО) комитетом по здравоохранению, по результатам анализа деятельности медицинских организаций по разным показателям, было принято решение Дновский филиал, Бежаницкую межрайонную больницу с Локнянским филиалом, Дедовичскую районную больницу объединить с Порховской межрайонной больницей. Медики выразили обеспокоенность будущим своих больниц и сохранением рабочих мест и подали заявку в администрацию о проведении митинга против реорганизации районной больницы и присоединения Дедовичской больницы к Порховской межрайонной больнице в качестве филиала. Мероприятие согласовано;

- проводящаяся оптимизация медучреждений Ярославской области затронула ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1". В ней запланировано сокращение вспомогательного персонала - около 30 буфетчиц и уборщиц получили уведомления об увольнении. Недовольные работники записали видеообращение, которое направлено в "Народный фронт", с просьбой оказать содействие по сохранению рабочих мест. К решению проблемы подключились и в областной организации профсоюзов здравоохранения (ФНПР) - направили письма губернатору и в прокуратуру о защите трудовых прав работников и недопущении сокращений. В региональном минздраве подтвердили, что в результате оптимизации в ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" будет сокращена часть работников вспомогательного персонала. На заседании Ярославской областной Думы приняли решение провести внеочередное заседание профильного комитета с приглашением представителей регионального правительства для обсуждения ситуации вокруг Рыбинской городской больницы.

Таким образом, главным содержанием и характеристикой СТК в медицине в 2025 году стали проблемы нехватки медицинских кадров в отрасли в результате чего на действующих сотрудников ложится высокая трудовая нагрузка, а заработные платы остаются низкими, по сравнению с другими отраслями экономики. В качестве решений, направленных на снижение кадрового дефицита, Минздрав в текущем году предлагает следующие решения:

- планируется переподготовить 14 тыс. специалистов в ближайшие годы, что позволит компенсировать дефицит медиков, повысить квалификацию уже работающих врачей и расширить их возможности для работы в новых условиях;
- увеличить контрольные цифры приема по программам высшего и среднего профобразования на 30 тыс. мест, что позволит существенно увеличить число выпускников медицинских вузов и колледжей;
- расширить программы поддержки молодых специалистов с предложениями финансовых и других льгот молодым врачам, работающим в сельской местности или в государственных учреждениях;



- провести повышение заработной платы медработников для привлечения и удержания врачей - планируется увеличить зарплату врачей и среднего медперсонала в зависимости от уровня сложности работы и стажа;

- осуществлять развитие удаленной медицины, телемедицины и удаленных консультаций, что позволит существенно снизить нагрузку на врачей и сделать медицинскую помощь более доступной для граждан, особенно в удаленных районах.

К 2030 году Минздрав рассчитывает снизить дефицит врачей в государственных медицинских организациях до 5%. Для этого необходимо продолжить комплексные меры, направленные на улучшение образовательных программ, повышение уровня материального и морального стимулирования для медицинских работников и оптимизацию работы медорганизаций. Важно отметить, что, если не принять эффективных мер, прогнозы о дефиците кадров сбудутся. Некоторые эксперты прогнозируют, что в ближайшие 5-7 лет дефицит врачей в России может достичь 45%, что потребует еще более серьезных и масштабных решений, и окажет вторичное влияние на конфликтность в социально-трудовой сфере отрасли Здравоохранение.