



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 23 – 2025,
02 июня – 08 июня (23 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1910 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

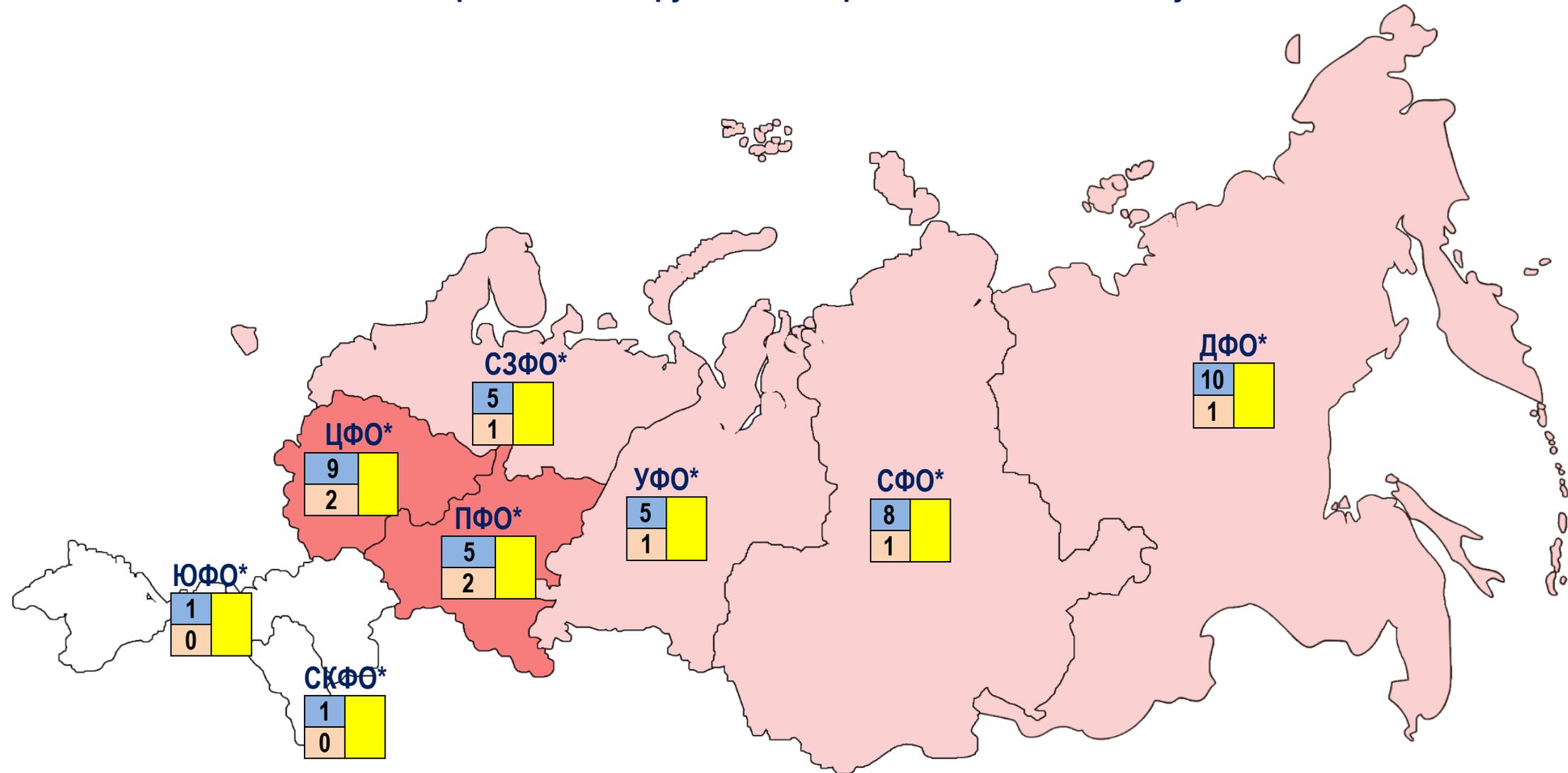


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде
**активная ссылка на industrialconflicts.ru*



(Комментарий к рис.1)

Социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ в начале июня 2025 года продолжают формироваться, главным образом, под воздействием внутренних общероссийских факторов: на рынке труда сохраняется высоким дефицит не только квалифицированных кадров, но и нехватка сотрудников рабочих специальностей, прежде всего в обрабатывающих отраслях; для поддержания производственных процессов работодатели активно нанимают новых работников, при этом увеличивают трудовую нагрузку на действующих, вводя новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки (показатели по безработице находятся на историческом минимуме – 2,3%, по методике МОТ); суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников предприятий (учреждений) в текущем году от месяца к месяцу продолжает увеличиваться, и в мае составила 1, 482 млрд. рублей (+2,3%, в сравнении с апрелем) (2024 г. – 306,7 млн. рублей). Влияние воздействия внешних факторов на напряженность социально-трудовых отношений в текущем году снизилось в результате адаптации российской экономики к ограничениям внешнеторговой деятельности и санкциям.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 08.06.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (20 неделя – 6 СТК, 21 неделя – 5 СТК, 22 неделя – 7 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территориях РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (35% от общего количества) в Здравоохранении; по 1 СТК (13%) - в Строительстве, Добыче полезных ископаемых, Обрабатывающих производствах, Сельском хозяйстве и Электроэнергетике (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях; 3 СТК на средних предприятиях; 3 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская» Кемеровская область –Кузбасс, СФО) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	0		10	2
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	5	5
	Камчатский край	ДФО	3	0		0	10
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
3	Приморский край	ДФО	2	1	ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства"	3	7
	Кемеровская область	СФО	2	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
4	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Смоленскавтодор" (филиал)	1	9



	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10
	Нижегородская область	ПФО	1	1	АО "Павловский молочный завод" (моногород Павлово)	6	4
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9	
ХМАО	УФО	1	0		5	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	-4	0	-4	1	46
ПФО	Республика Марий Эл	Государственной инспекцией труда в МАУ ЖКХ "Юринский район" установлены нарушения трудовых прав работников	-3	0	-3	2	60
ЦФО	Орловская область	В орловском ООО "Фабер" установлены факты невыплаты заработной платы работникам	-3	+4	+1	3	50
	Ярославская область	Отраслевой профсоюз Ярославской области обратился к губернатору об отмене приказов по реорганизации медучреждений					
	Костромская область	Работникам МКП "Вохомское ЖКХ" погашены долги по зарплатам мерами реагирования надзорного ведомства					
УФО	ХМАО	Восстановлены нарушенные трудовые права ООО "СервисУралМонтаж" - долги по заработной плате выплачены	0	+2	+2	4	43
СКФО	Республика Северная Осетия-Алания	Рострудинспекцией устранены нарушения трудовых прав работников ОА "Почта России" - РСО-Алания	0	+2	+2	5	12



СЗФО	Новгородская область	В Хвойнинской районной больнице медработникам доплатили зарплату после выявленных нарушений	0	+2	+2	6	13
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>26.05.2025/ Сокращение персонала в Рыбинской городской больницы №1 вызвало рост напряженности в трудовом коллективе</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>03.06.2025/ <i>Отраслевой профсоюз Ярославской области обратился к губернатору об отмене приказов по реорганизации медучреждений</i></p>	<p>ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"/</p> <p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"; Министерство здравоохранения Ярославской области</p> <p>Активная поддержка: ТО «Общероссийский народный фронт» в Ярославской области;</p> <p>Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Контроль за действиями ОГВ и НО в ходе СТК: Ярославская областная дума</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>30/890</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>30.05.2025/ Коллективное видеообращение медработников села Абатское к Президенту РФ о сохранении акушерского отделения</p> <p>УФО, Тюменская область</p>	<p>30.05.2025/ <i>Медработники акушерского отделения села Абатское обратились к Президенту РФ о сохранении медучреждения</i></p>	<p>Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники акушерского отделения Абатской районной больницы; Департамент здравоохранения Тюменской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим) (Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>11/328</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>10.04.2025/ Митинг против реорганизации Дедовичской районной больницы в Псковской области</p> <p>СЗФО, Псковская область</p>	<p>24.05.2025/ <i>Митинг против реорганизации районной больницы состоялся в Дедовичах</i></p>	<p>ГБУЗ "Дедовичская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Дедовичская районная больница"; Комитет по здравоохранению Псковской области</p> <p>Неявное участие: Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Активная поддержка: Псковское отделение КПРФ</p>	<p>реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/</p> <p>митинг</p>	<p>*/255</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На Павловском молокозаводе, после заявлений работников, трудовой инспекцией установлены факты нарушений трудового законодательства</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>3*</p>	<p>05.05.2025/ <i>Трудовой инспекцией установлены нарушения трудовых прав работников на Павловском молочном заводе</i></p>	<p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники АО "Павловский молочный завод";</p> <p>Администрация АО "Павловский молочный завод"</p> <p>Неявное участие: Профком АО "Павловский молочный завод" (Профсоюз работников АПК РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области</p>	<p>сокращение работников; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>30/201</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*</p>	<p>03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства</p>	<p>Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	---	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*
- категория 2*
- категория 3*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
 – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
 – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

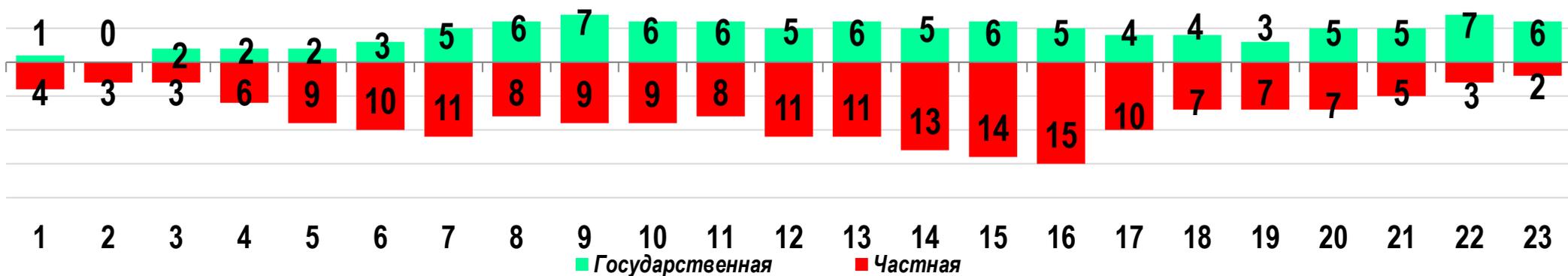


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Совет Федерации РФ одобрил ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части определения вида премий, их размеров, сроков, оснований и условий их выплаты работникам)», направленный на решение проблемы необоснованного снижения выплат работнику при дисциплинарном взыскании. Законом предусматривается, что при введении системы премирования нужно указать виды и размеры премий, сроки, основания и условия их выплаты. Среди условий — качество, эффективность, продолжительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания и другие (www.sozd.duma.gov.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части определения вида премий, их размеров, сроков, оснований и условий их выплаты работникам)» (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – проведение всероссийского опроса работодателей в рамках подготовки очередного прогноза кадровой потребности. «Первый прогноз потребности отраслей экономики страны в кадрах был сформирован в декабре 2024 года на период 2025–2029 годов. В настоящее время готовится второй прогноз – уже не на пять, а на семь лет, и сейчас очень важно, чтобы всероссийским опросом о перспективной кадровой потребности было охвачено максимальное количество работодателей. Это позволит более тщательно сформировать прогноз кадровой потребности, от достоверности и качества которого зависит последующее содержание образовательных программ и контрольные цифры приёма в системе высшего и среднего профессионального образования, а также переподготовка кадров», – заявила Т. Голикова (www.government.ru).

В Новгородской области проведен Межрегиональный форум по развитию социального партнерства и совместное заседание Советов Ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов СЗФО и ЦФО. В работе принял участие Председатель ФНПР С.Черногаев, который обозначил стратегические задачи профсоюзного движения на современном этапе (www.fnpr.ru).

Председатель Совета Федерации РФ В. Матвиенко провела пленарное заседание Второго Форума тружеников села. Она отметила, что отдельного внимания заслуживает проблема кадрового обеспечения: «Сохраняется высокая потребность в работниках сельского хозяйства, медиках, учителях, работниках культуры, спортивных тренерах. На решение этой проблемы направлены и мероприятия федерального проекта «Кадры в АПК», и конечно, так называемые «земские программы» (www.council.gov.ru).