



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 24 – 2025,
09 июня – 15 июня (24 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1910 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

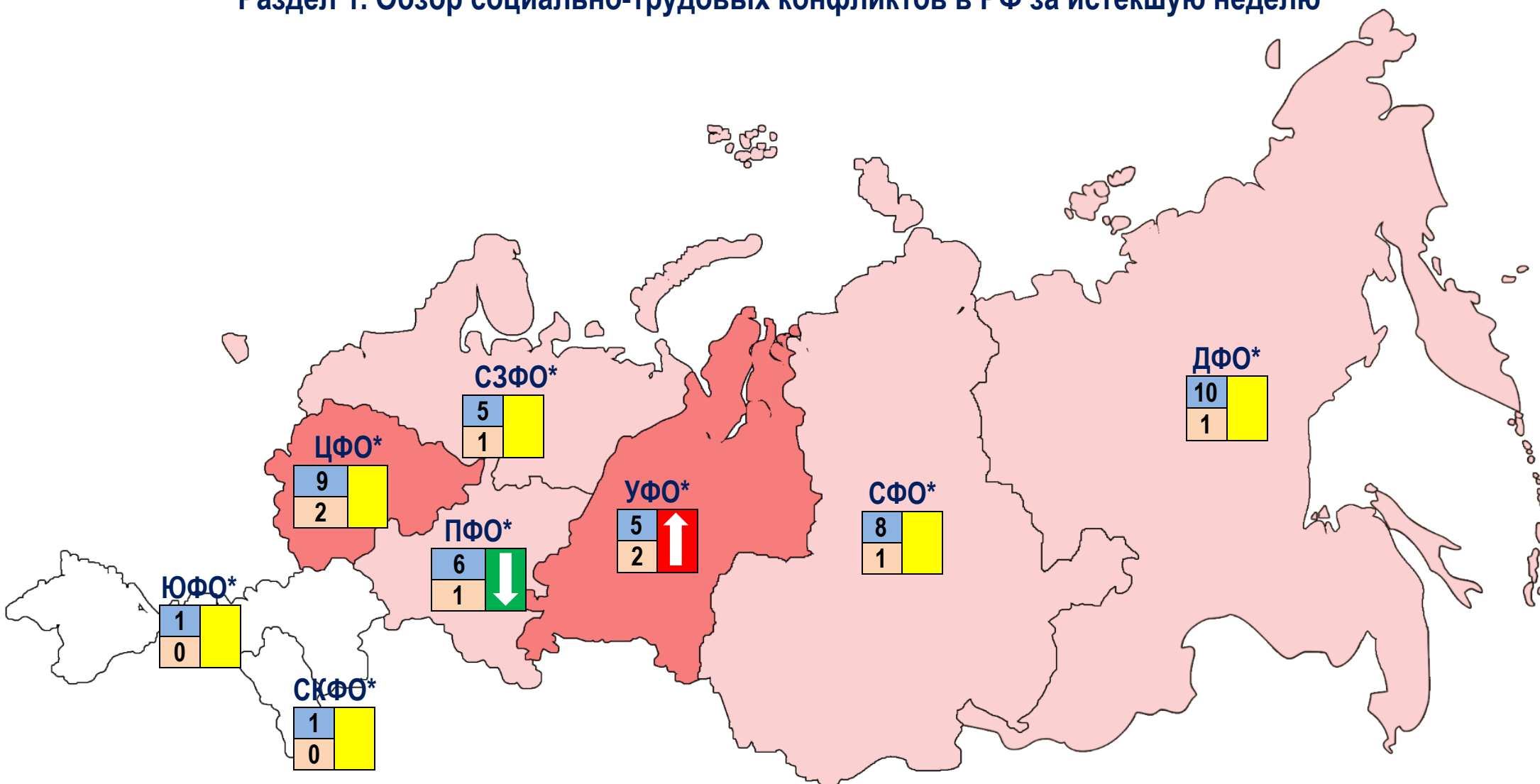
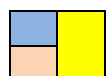


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

*(Комментарий к рис.1)*

Социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ в первой половине июня 2025 года продолжают формироваться, главным образом, под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений) в условиях дефицита кадров. Влияние воздействия внешних факторов на напряженность социально-трудовых отношений в текущем году продолжает снижаться в результате адаптации российской экономики к ограничениям внешнеторговой деятельности и санкциям. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 15.06.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (21 неделя – 5 СТК, 22 неделя – 7 СТК, 23 неделя – 8 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (Раздел 4): в Каслинском районе (Челябинская обл.) рабочие автодорожного предприятия ООО «Союз Автодор» заявили о невыплатах зарплаты и выступили с требованиями к работодателю по погашению задолженностей и провели акцию протеста, перекрыв проезд дорожной техникой на местный асфальтобетонный завод в районе Тюбука; по информации о проведении акции протеста работниками ООО "Союз Автодор", прокуратура Челябинской области начала проверку о невыплате свыше трех месяцев заработной платы дорожным рабочим (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (36% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (25%) - в Строительстве; по 1 СТК (13%) - в Добыче полезных ископаемых, Сельском хозяйстве и Электроэнергетике (Диаграмма 4). СТК в системообразующих отраслях секторов Обрабатывающих производств не зафиксировано.

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях; 2 СТК на средних предприятиях; 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 6 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 1 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская» Кемеровская область –Кузбасс, СФО) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	5	1	ООО "Союз Автодор" **	10	2
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	5	5
	Камчатский край	ДФО	3	0		0	10
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
3	Приморский край	ДФО	2	1	ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства"	3	7
	Кемеровская область	СФО	2	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
4	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Смоленскавтодор" (филиал)	1	9



	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Челябинская область	Работники ООО "Союз Автодор" в Челябинской области перекрыли дорогу и требуют выплаты долгов по зарплате	-6	0	-6	1	45
		Прокуратура Челябинской области ведет проверку по невыплатам зарплат в ООО "Союз Автодор"					
ПФО	Республика Татарстан	Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплат работникам ООО "Булгар-Сервис" в Казани	-4	0	-4	2	62
	Республика Башкортостан	Возбуждено уголовное дело против руководителя ООО "Урал и Ко" в Башкортостане за невыплату зарплат работникам					
ЦФО	Смоленская область	Коллективное обращение работников "Смоленскавтодора" к Президенту РФ о принятии мер к защите трудовых прав	-5	+2	-3	3	53
	Тверская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников завода "Светотехника" в Лихославле на своевременную оплату за труд					
	Ярославская область	В ярославском ООО "СтройМост76" работодатель допустил многомесячную задержку выплат заработной платы работникам					



СЗФО	Псковская область	Выплачены задолженности по зарплатам на псковском предприятии "Энергоресурс" после вмешательства надзорного ведомства	-2	+4	+2	4	16
	Республика Коми	Коллективное обращение работников лесной отрасли Республики Коми о решении проблемы дефицита кадров					
		По требованию Рострудинспекции в ГБУЗ РК "Городская поликлиника №2" (пгт.Ярега) проведена специальная оценка условий труда					
ЮФО	Волгоградская область	По решению суда работникам сети магазинов "Полцены" в Волгограде выплатили задолженности по заработной плате	0	+2	+2	5	7
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	46
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	12

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительности/ Остаточный Потенциал СТК
09.06.2025/ Перекрытие дороги работниками ООО "Союз Автодор" в Челябинской области в знак протеста против невыплаты зарплаты УФО, Челябинская область	ООО "Союз Автодор"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Союз Автодор"; Администрация ООО "Союз Автодор" Неявное участие: Министерство дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	невыплата зарботной платы/ перекрытие трассы ведущей к предприятию	15/1388	Конфликт развивается

* по состоянию на 15.06.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.05.2025/ Сокращение персонала в Рыбинской городской больницы №1 вызвало рост напряженности в трудовом коллективе ЦФО, Ярославская область	11.06.2025/ <i>Главврач ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" обещает сокращений персонала не проводить</i>	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"; Министерство здравоохранения Ярославской области Активная поддержка: ТО «Общероссийский народный фронт» в Ярославской области; Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Контроль за действиями ОГВ и НО в ходе СТК: Ярославская областная дума	сокращение работников/ коллективное обращение работников	30/890	Конфликт развивается



27.05.2025/ Объявив забастовку, работники и профсоюз "Смоленскавтодор" добиваются улучшения условий труда ЦФО, Смоленская область	11.06.2025/ <i>Коллективное обращение работников "Смоленскавтодора" к Президенту РФ о принятии мер к защите трудовых прав</i>	СОГБУ "Смоленскавтодор"/ Строительство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников СОГБУ "Смоленскавтодор" (Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация г. Смоленска Активная поддержка: Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Смоленска	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ забастовка	*/77	Конфликт развивается
---	--	--	--	---	-------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

* по состоянию на 15.06.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

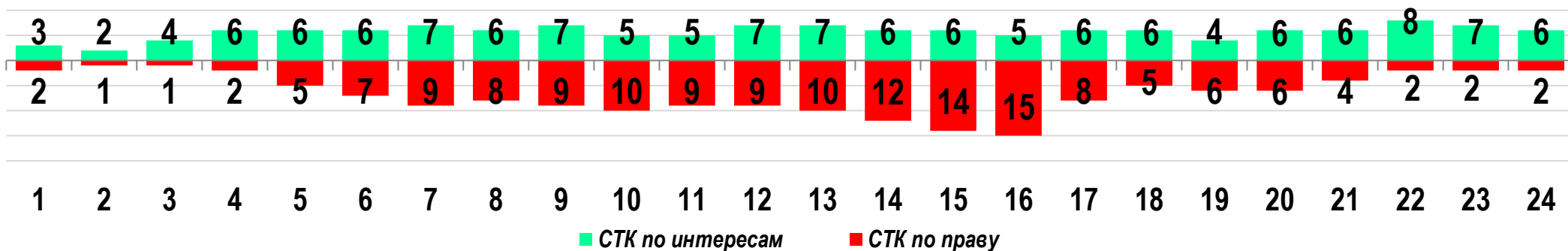


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

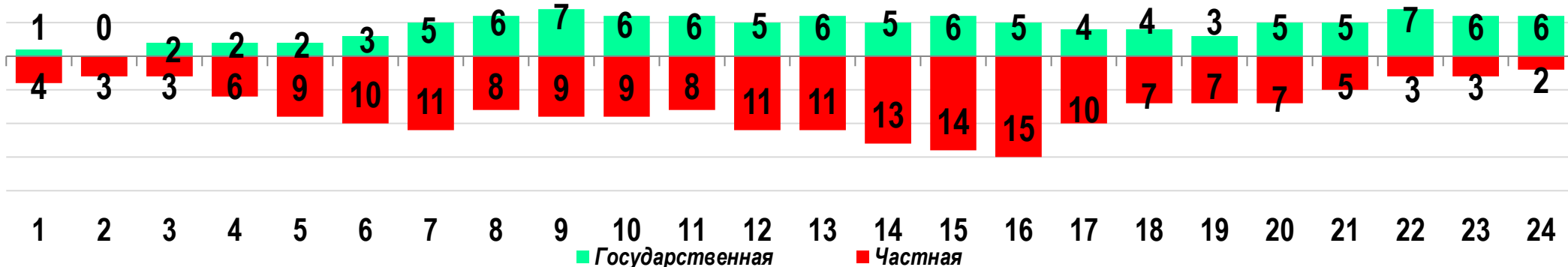


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ рассмотрела в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (в части допуска студентов к занятию педагогической деятельностью по учебным предметам образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования)». Согласно инициативе к работе в школах предлагается допускать студентов, обучающихся по соответствующим направлениям, успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и программу профессиональной переподготовки по направлению «Образование и педагогические науки» (www.sozd.duma.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило обновлённые методические рекомендации для исполнительных органов субъектов Российской Федерации и работодателей по трудоустройству несовершеннолетних в свободное от учёбы время. Документ, разработанный при участии ФНПР, аккумулирует в себе все нормы и ограничения, действующие на трудоустройство подростков. В методических рекомендациях приведён список из 90 видов работ, которые могут помочь несовершеннолетним приобрести полезные навыки и определиться с будущей профессией (www.solidarnost.org).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило ввести институт досудебного обжалования решений о размере пенсии. Этот механизм позволит урегулировать спорные вопросы оперативно, без обращения в судебные органы. Институт досудебного регулирования предлагается внедрить с 2027 года. Согласно тексту законопроекта, заявления о несогласии с решениями об установлении или отказе в установлении страховой пенсии, о выплате этой пенсии будет рассматривать межведомственная комиссия по реализации пенсионных прав (www.mintrud.gov.ru).

ФНПР считает, что действующая система расчета пособия по беременности и родам устарела и не учитывает экономические реалии. Сейчас пособие рассчитывается исходя из заработка за последние 2 года, но при высокой инфляции и росте зарплат это несправедливо и не выполняет свою основную функцию — возмещение реального дохода. ФНПР направила разработанный проект закона координатору межфракционной рабочей группы «Солидарность», депутату Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ М.Тарасенко, а также попросила депутатов Комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства и Комитета по молодёжной политике поддержать законопроект (www.fnpr.ru).