



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 25 – 2025,
16 июня – 22 июня (25 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1910 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

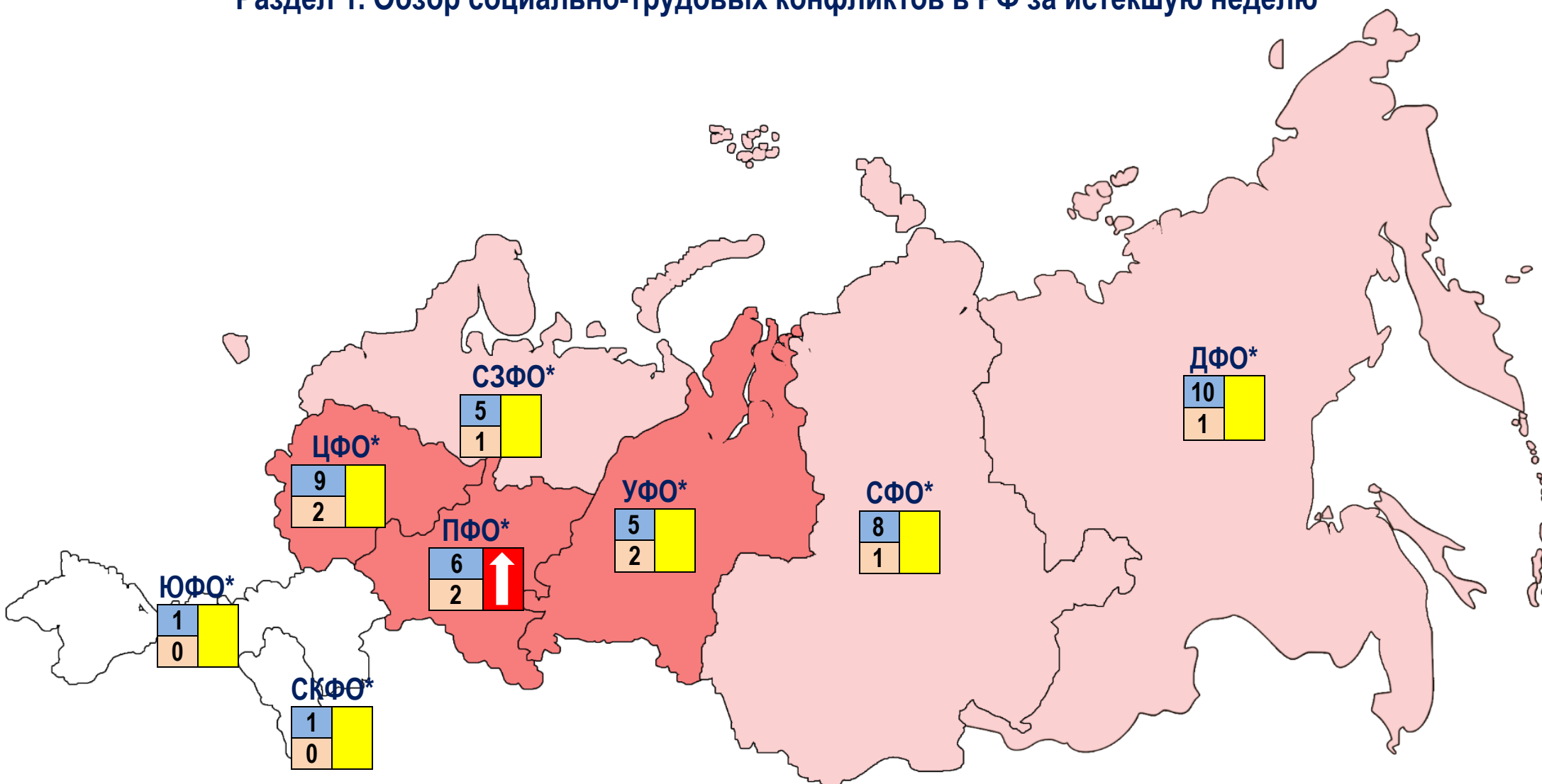
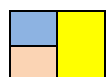


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В течение июня 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ главным образом воздействуют внутренние общероссийские факторы, определяемых ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений) в условиях дефицита кадров. Влияние воздействия внешних факторов на напряженность социально-трудовых отношений в текущем году снижается в силу адаптации российской экономики к ограничениям внешнеторговой деятельности и санкциям. Выступая на пленарном заседании XXVIII Петербургского международного экономического форума Президент РФ В.Путин отметил, что «...благодаря работе десятков тысяч предприятий и компаний, их коллективов, управленцев, благодаря инициативе, труду миллионов предпринимателей российская экономика не просто уверенно развивается, а становится более качественной, сложной и многогранной <...> Мы должны создавать условия для повышения экономической активности граждан, для того, чтобы и молодёжь, и люди в зрелом возрасте могли реализовать свой потенциал на рынке труда, получать новые компетенции, успешно строить карьеру, увеличивать свой доход. Высокие заработные платы должны быть основаны на повышении качества рабочих мест и на повышении производительности труда».

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 22.06.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (22 неделя – 7 СТК, 23 неделя – 8 СТК, 24 неделя – 8 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4): в Стерлитамаке (Республика Башкортостан) сотрудники нескольких отделений «Почта России» угрожают начать забастовку по причине нарушений условий труда и низких заработных плат; в руководстве компании заявили, что нарушений трудовых прав работников нет и все городские отделения продолжают обслуживание населения (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (34% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (22%) - в Строительстве; по 1 СТК (11%) - в Добыче полезных ископаемых, Связи, Сельском хозяйстве и Электроэнергетике (Диаграмма 4). СТК в системообразующих отраслях секторов Обработывающих производств не зафиксировано.

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях; 2 СТК на средних предприятиях; 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – в урегулирование 3 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 6 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 1 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская» Кемеровская область –Кузбасс, СФО) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	5	1	ООО "Союз Автодор"	10	2
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	5	5
	Камчатский край	ДФО	3	0		0	10
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
3	Приморский край	ДФО	2	1	ООО "Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства"	3	7
	Кемеровская область	СФО	2	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
4	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	отделения УФПС ФЛ ФГУП "Почта России" (г. Стерлитамак) **	3	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Смоленскавтодор" (филиал)	1	9



	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительности/ Остаточный Потенциал СТК
19.06.2025/ По причине нарушений условий труда и низких зарботных плат сотрудники "Почты России" в Стерлитамаке готовятся к забастовке ПФО, Республика Башкортостан	Филиалы ФГУП "Почта России" (г. Стерлитамак)/ Связь/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники отделений «Почты России» в городе Стерлитамак; Руководство УФПС ФГУП "ПОЧТА РОССИИ" Неявное участие: Башкирская территориальная организация отраслевого профсоюза - Профсоюз работников связи России (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ угроза забастовки	*/9500	Конфликт развивается

* по состоянию на 22.06.2025 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.06.2025/ Перекрытие дороги работниками ООО "Союз Автодор" в Челябинской области в знак протеста против невыплаты зарплаты УФО, Челябинская область	20.06.2025/ <i>Прокуратура Челябинской области ведет проверку по невыплатам зарплат в ООО "Союз Автодор"</i>	ООО "Союз Автодор"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Союз Автодор"; Администрация ООО "Союз Автодор" Неявное участие: Министерство дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	невыплата заработной платы/ перекрытие трассы ведущей к предприятию	15/1388	Конфликт развивается



26.05.2025/ Сокращение персонала в Рыбинской городской больницы №1 вызвало рост напряженности в трудовом коллективе ЦФО, Ярославская область	20.06.2025/ <i>Отраслевой профсоюз Ярославской области обратился к губернатору об отмене приказов по реорганизации медучреждений</i>	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"; Министерство здравоохранения Ярославской области Активная поддержка: ТО «Общероссийский народный фронт» в Ярославской области; Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Контроль за действиями ОГВ и НО в ходе СТК: Ярославская областная дума	сокращение работников/ коллективное обращение работников	30/890	Конфликт развивается
---	---	--	---	---	--------	----------------------



27.05.2025/ Объявив забастовку, работники и профсоюз "Смоленскавтодор" добиваются улучшения условий труда ЦФО, Смоленская область	18.06.2025/ <i>Коллективное обращение работников "Смоленскавтодора" к Президенту РФ о принятии мер к защите трудовых прав</i>	СОГБУ "Смоленскавтодор"/ Строительство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников СОГБУ "Смоленскавтодор" (Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация г. Смоленска Активная поддержка: Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Смоленска	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ забастовка	*/77	Конфликт развивается
---	--	--	--	---	-------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

* по состоянию на 22.06.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

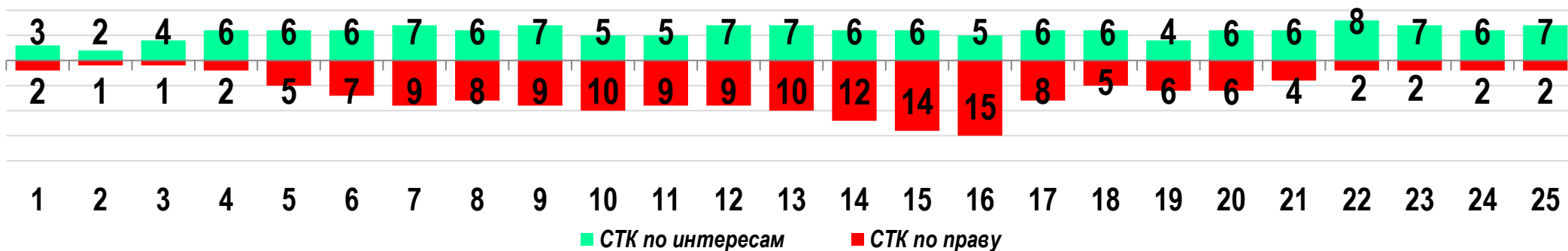


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

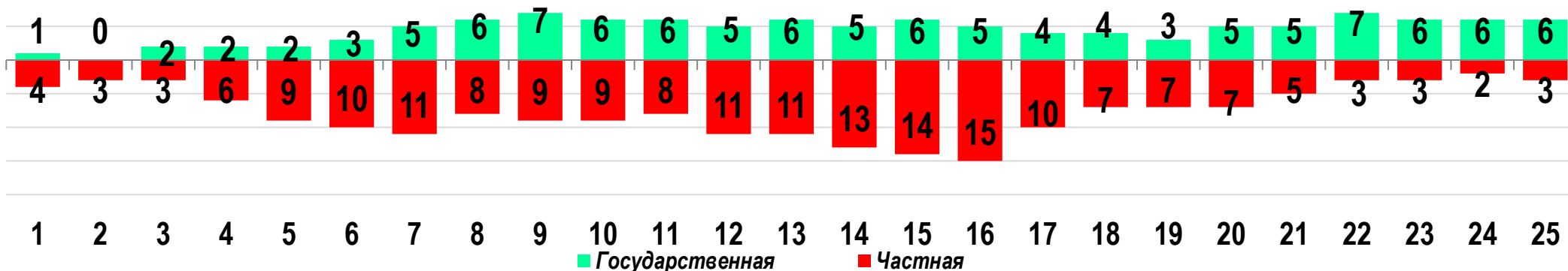


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

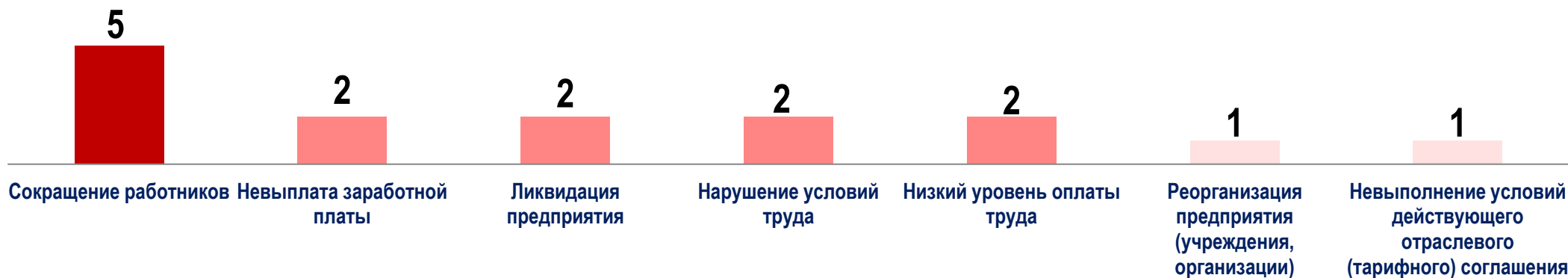


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин выступил на пленарном заседании XXVIII Петербургского международного экономического форума. Глава государства заявил о рекордном снижении безработицы и бедности в России, а также обозначил приоритеты в развитии рынка труда на ближайшие годы. По словам главы государства, особым успехом является сокращение безработицы в южных регионах вдвое и низкий уровень молодежной безработицы, составляющий 7,5%, что является одним из лучших показателей в мире. Для сокращения процента бедности и повышения зарплат россиян в стране и дальше будут создавать современные высокотехнологичные привлекательные рабочие места, отвечающие новому технологическому укладу. «В интересах людей нужно донести трудовое законодательство. Правительство подготовило пакет таких изменений, и прошу Государственную Думу принять их в короткие сроки», - заявил В.Путин. (www.kremlin.ru).

В рамках Петербургского международного экономического форума состоялось заседание комиссии Государственного Совета по направлению «Кадры». Его темой стали основные подходы по привлечению квалифицированных специалистов с учётом потребностей рынка труда. В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правительства Т. Голикова, Министр труда и социальной защиты А. Котяков, Министр здравоохранения М.Мурашко, руководство управления Президента по вопросам формирования и деятельности Госсовета, представители Совета Федерации и Государственной Думы, регионов, общественных объединений. Среди тем повестки дня: основные тренды рынка труда и реализация инструментов национального проекта «Кадры»; механизмы целевого приёма на обучение по программам среднего медицинского образования, а также результаты мониторинга трудоустройства и профессиональной деятельности выпускников медицинских колледжей; законодательное регулирование вопросов организации подготовки кадров; внедрение механизмов маршрутизации обучающихся к работодателям с учётом потребностей экономики регионов технологического лидерства; роль работодателей в формировании качественного прогноза кадров; кадровое обеспечение отраслей топливно-энергетического комплекса; интеграция высококвалифицированных «дружественных» переселенцев из недружественных государств в российский рынок труда. Т. Голикова в своём выступлении подчеркнула, что новый нацпроект включил в себя прогноз потребности экономики в трудовых ресурсах. По словам А.Котякова, сегодня в стране сложился максимальный уровень занятости населения. (www.kremlin.ru).

В рамках ПМЭФ состоялось подписание трехстороннего соглашения между Министерством труда и социальной защиты РФ, Федеральной службой по труду и занятости и президентской платформой «Россия – страна возможностей». Основными направлениями работы, согласно документу, станут развитие карьерных траекторий выпускников, содействие занятости молодежи и реализация социально-трудовых инициатив в России. Цель соглашения – поддержка проектов и инициатив, создающих возможности для профессиональной и личностной самореализации молодежи во всех сферах деятельности, а также внедрение лучших практик в области развития талантов. (www.mintrud.gov.ru).



В следующем году минимальный размер оплаты труда превысит 27 тыс. рублей, заявил Министр труда и социальной защиты А. Котяков. «С учетом сложившейся динамики уровня оплаты труда видим, что в 2026 году МРОТ превысит 27 тысяч рублей», — сказал он в интервью на полях ПМЭФ. (www.ria.ru).

Во Всероссийском опросе работодателей о кадровой потребности отраслей экономики на ближайшие 7 лет приняли участие более 300 тыс. компаний, в которых работают более 22 млн человек. Об этом на ПМЭФ рассказал Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков. Данные опрошенных компаний помогут сформировать обновленный прогноз потребности экономики в кадрах на 7-летний период, который будет представлен уже в этом году. (www.mintrud.gov.ru).