



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 26 – 2025,
23 июня – 29 июня (26 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

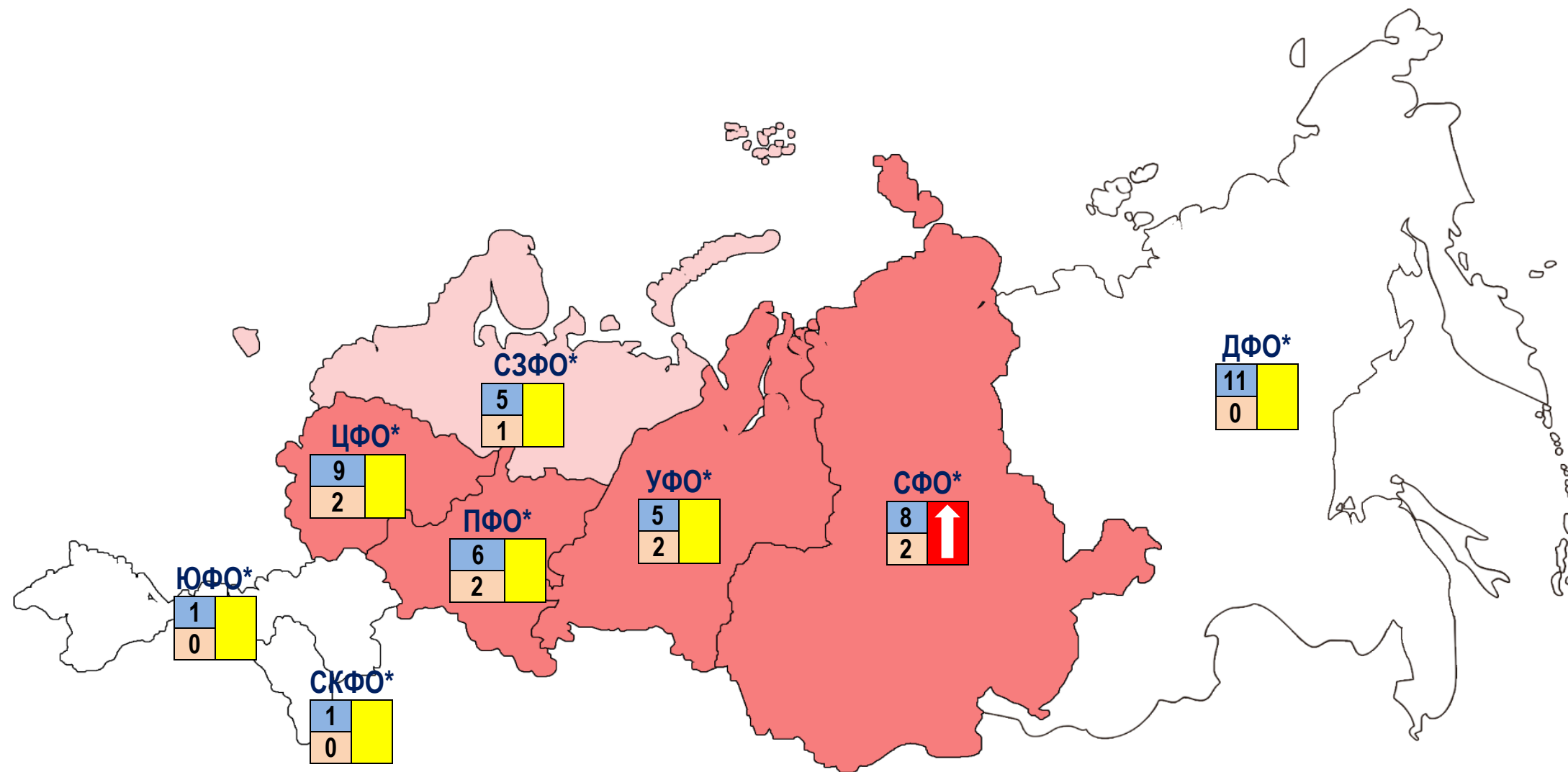
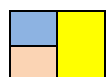


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

*(Комментарий к рис.1)*

В течение июня 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений). Во втором квартале текущего года обеспеченность предприятий работниками снизилась до уровня исторического минимума: отмечается нехватка как высококвалифицированного персонала, так и сотрудников рабочих специальностей, наиболее острый дефицит кадров сохраняется в секторах Обрабатывающих производств и Здравоохранении. Для поддержания производственных процессов работодатели увеличивают трудовую нагрузку на действующих работников, вводя новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки (темпы роста заработных плат замедляются, при не растущих показателях производительности труда, многие работодатели намерены индексировать зарплаты только по уровню инфляции или ниже). Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

27 июня по всей стране прошел федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Свыше 17 тысяч работодателей представили для соискателей около 445 тысяч вакансий (всего на текущий день в России свыше 1,8 млн вакантных рабочих мест). Для ветеранов СВО и членов их семей, а также людей с ограничениями по здоровью в регионах работали отдельные консультационные площадки. Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» проводится с 2023 года по поручению Президента РФ В. Путина и с 2025 года стала частью нацпроекта «Кадры».

По состоянию на 29.06.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (22 неделя – 7 СТК, 23 неделя – 8 СТК, 24 неделя – 8 СТК, 25 неделя – 9 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4): в Красноярске водители мусоровозов коммунальных организаций ООО «Прогресс» и ООО «Ликсо» вышли на краткосрочную забастовку по причине планируемого работодателем снижения заработной платы работников на 15%; в переговоры с бастующими вступил министр экологии Красноярская края (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (34% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (22%) - в Строительстве; по 1 СТК (11%) - в Добыче полезных ископаемых, Связи, ЖКХ и Электроэнергетике (Диаграмма 4). СТК в системообразующих отраслях секторов Обрабатывающих производств не зафиксировано. Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малых предприятиях; 3 СТК на средних предприятиях; 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – в урегулирование 4 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская» Кемеровская область –Кузбасс, СФО) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	5	1	ООО "Союз Автодор"	10	2
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	5	5
	Камчатский край	ДФО	3	0		0	10
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
	Кемеровская область	СФО	2	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
3	Приморский край	ДФО	2	0		3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
	Красноярский край	СФО	1	1	ООО «Прогресс», ООО «Ликсо» **	6	4
4	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	отделения УФПС ФЛ ФГУП "Почта России" (г. Стерлитамак)	3	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Смоленскавтодор" (филиал)	1	9



	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительности/ Остаточный Потенциал СТК
25.06.2025/ По причине возможного снижения размеров зарботной платы, коммунальщики в Красноярске организовали несанкционированную забастовку СФО, Красноярский край	ООО «Прогресс», ООО «Ликсо»/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Водители коммунальных предприятий ООО «Прогресс», ООО «Ликсо»; Администрация ООО «Прогресс», ООО «Ликсо»	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/ забастовка; коллективное обращение работников	40/267	Конфликт развивается



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.06.2025/ По причине нарушений условий труда и низких заработных плат сотрудники "Почты России" в Стерлитамаке готовятся к забастовке ПФО, Республика Башкортостан	20.06.2025/ В руководстве "Почты России" отреагировали на возможную угрозу забастовки работников в Стерлитамаке	Филиалы ФГУП "Почта России" (г. Стерлитамак)/ Связь/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники отделений «Почты России» в городе Стерлитамак; Руководство УФПС ФГУП "ПОЧТА РОССИИ" Неявное участие: Башкирская территориальная организация отраслевого профсоюза - Профсоюз работников связи России (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ угроза забастовки	*/9500	Конфликт развивается
09.06.2025/ Перекрытие дороги работниками ООО "Союз Автодор" в Челябинской области в знак протеста против невыплаты зарплаты УФО, Челябинская область	20.06.2025/ Прокуратура Челябинской области ведет проверку по невыплатам зарплат в ООО "Союз Автодор"	ООО "Союз Автодор"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Союз Автодор"; Администрация ООО "Союз Автодор" Неявное участие: Министерство дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	невыплата заработной платы/ перекрытие трассы ведущей к предприятию	15/1388	Конфликт развивается



30.05.2025/ Коллективное видеообращение медработников села Абатское к Президенту РФ о сохранении акушерского отделения УФО, Тюменская область	30.05.2025/ Медработники акушерского отделения села Абатское обратились к Президенту РФ о сохранении медучреждения	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники акушерского отделения Абатской районной больницы; Департамент здравоохранения Тюменской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим) (Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	11/328	Конфликт развивается
27.05.2025/ Объявив забастовку, работники и профсоюз "Смоленскавтодор " добиваются улучшения условий труда ЦФО, Смоленская область	18.06.2025/ Коллективное обращение работников "Смоленскавтод ора" к Президенту РФ о принятии мер к защите трудовых прав	СОГБУ "Смоленскавтодор"/ Строительство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников СОГБУ "Смоленскавтодор" (Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация г. Смоленска Активная поддержка: Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Смоленска	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ забастовка	*/77	Конфликт развивается



26.05.2025/ Сокращение персонала в Рыбинской городской больницы №1 вызвало рост напряженности в трудовом коллективе ЦФО, Ярославская область	11.06.2025/ <i>Главврач ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" обещает сокращений персонала не проводить</i>	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"; Министерство здравоохранения Ярославской области Активная поддержка: ТО «Общероссийский народный фронт» в Ярославской области; Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Контроль за действиями ОГВ и НО в ходе СТК: Ярославская областная дума	сокращение работников/ коллективное обращение работников	30/890	Конфликт развивается
13.05.2025/ Коллективное обращение работников ртищевского МУП "Теплотехник" о недопущении сокращений персонала ПФО, Саратовская область	15.05.2025/ <i>Надзорные ведомства проверяют законность сокращений работников ртищевского МУП "Теплотехник"</i>	Ртищевское МУП "Теплотехник"/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация Ртищевского МУП "Теплотехник" Администрация Ртищевского МУП "Теплотехник" Активная поддержка: Саратовская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Ртищевского района Саратовской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Ртищевская межрайонная прокуратура; Государственная инспекция по труду Саратовской области	сокращение работников/ коллективное обращение работников	50/171	Конфликт развивается



10.04.2025/ Митинг против реорганизации Дедовичской районной больницы в Псковской области СЗФО, Псковская область	24.05.2025/ <i>Митинг против реорганизации районной больницы состоялся в Дедовичах</i>	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Дедовичская районная больница"; Комитет по здравоохранению Псковской области Неявное участие: Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Активная поддержка: Псковское отделение КПРФ	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ митинг	*/255	Конфликт развивается
--	---	---	--	--	-------	-------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

* по состоянию на 29.06.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

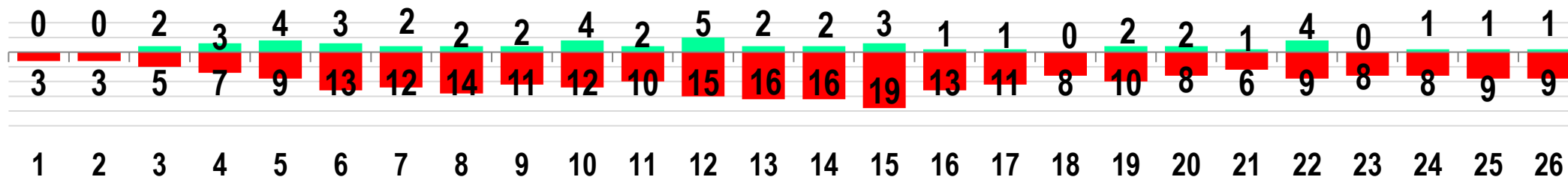
– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

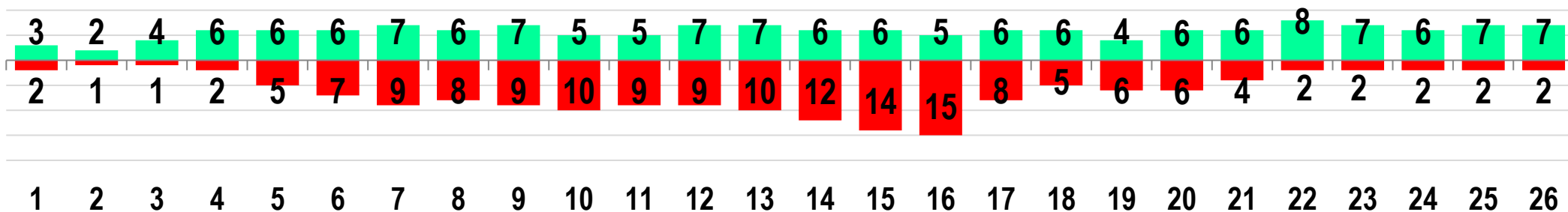


Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



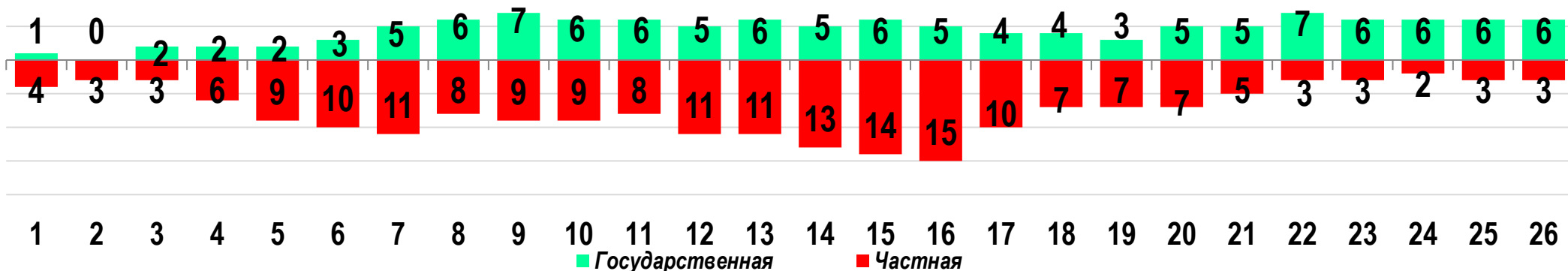
■ новые СТК ■ актуальные СТК к окончанию недели

Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



■ СТК по интересам ■ СТК по праву

Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



■ Государственная ■ Частная

Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

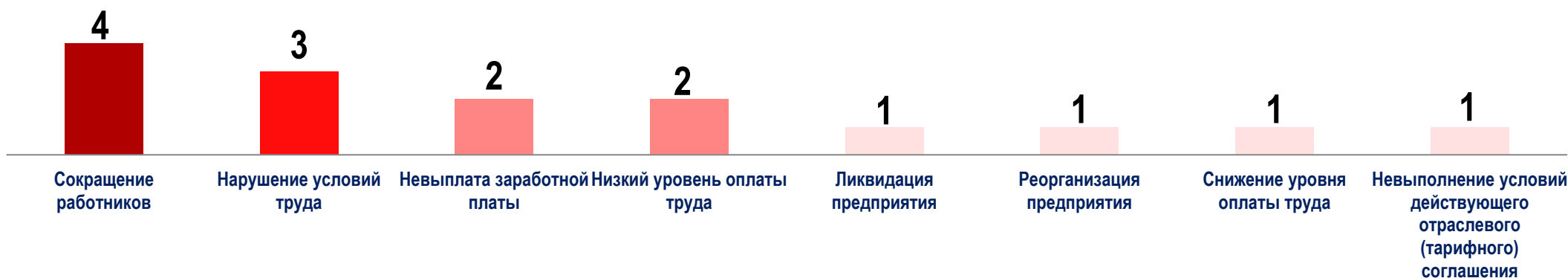


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин поручил Правительству РФ совместно с Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» рассмотреть вопросы о принятии дополнительных мер по стимулированию работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями. Этот пункт содержится в перечне поручений по итогам встречи главы государства с членами «Деловой России» (www.pnp.ru).

27 июня состоялся федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Более 85 тысяч человек получили предложения о работе. Всего на ярмарке было представлено свыше 520 тыс. вакансий от 23 тысяч работодателей (www.government.ru).

Центральная сессия онлайн-марафона «Развитие рынка труда: реализация нацпроекта "Кадры"» состоялась в ТАСС в рамках федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Председатель ФНПР С.Черногаев выступил с новыми предложениями профсоюзов, подчеркнув их роль как равноправного партнера в формировании кадровой политики в стране (www.fnpr.ru).

С начала текущего года специалисты Роструда и его территориальных органов обработали более 130 тысяч обращений на телефонных «горячих линиях». Как работники, так и работодатели активно используют этот формат для получения разъяснений по вопросам трудового законодательства. Граждане чаще всего интересуются темами заработной платы, оформления и расторжения трудовых договоров, условий труда, охраны труда, а также предоставления отпусков и особенностей работы отдельных категорий сотрудников (www.rostrud.gov.ru).

26 июня на площадке АО «АВТОВАЗ» (г. Тольятти) состоялось выездное заседание Исполнительного комитета ФНПР. Ключевыми вопросами повестки стали итоги Первомайской акции профсоюзов, работа технической инспекции труда профсоюзов за 2024 год и план проведения Всероссийской акции «За достойный труд» в текущем году (www.fnpr.ru).