



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 27 – 2025,
30 июня – 06 июля (27 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	8
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

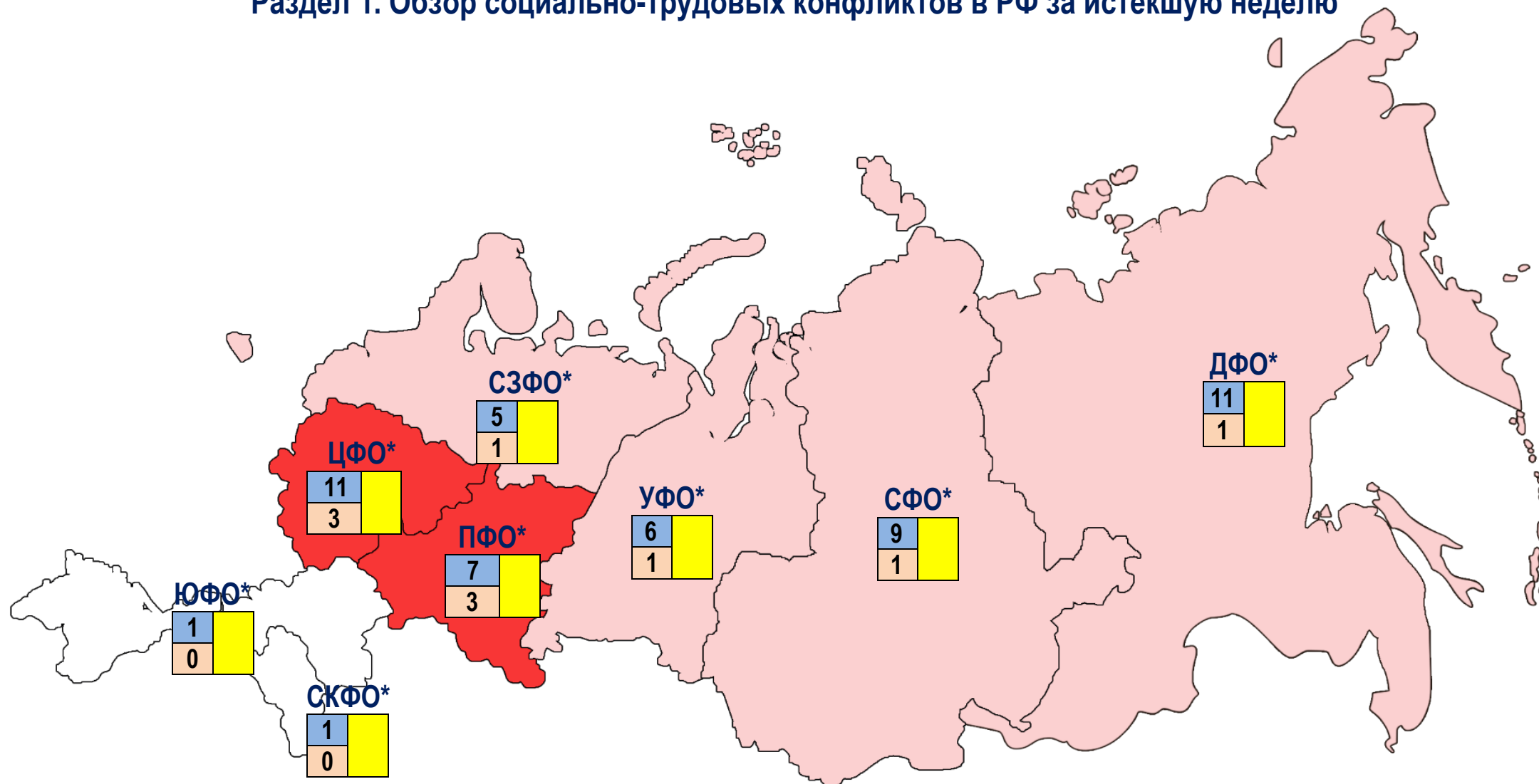
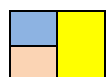


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В начале июля 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ продолжают формироваться главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений). Остро ощущается нехватка как высококвалифицированного персонала, так и рядовых сотрудников и рабочих в системообразующих отраслях экономики, особенно в секторах Обрабатывающих производств, Строительстве и Здравоохранении, несмотря на снижение показателей в потребности работодателей в новых сотрудниках, которая представляется в службы занятости. Для поддержания производственных процессов работодатели вынужденно увеличивают нагрузку на действующих работников, вводя новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки, при этом темпы роста заработных плат замедляются от месяца к месяцу. Многие работодатели намерены увеличить зарплаты работников в текущем году только по уровню инфляции или ниже.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне. Усиливается тенденция к увеличению доли СТК по интересам, в общем распределении трудовых конфликтов, которые все чаще возникают из-за нерешенных проблем в трудовых отношениях, связанных с низким уровнем заработных плат работников и нарушениями условий (режимов) труда. Значимая доля трудовых конфликтов по интересам возникает из-за проводимых работодателями мероприятий по оптимизации предприятий (учреждений), в ходе которых сокращаются работники, что приводит к росту социальной напряженности в трудовых коллективах и становится поводом к началу протестных действий, как публично наблюдаемых, так и непубличных (коллективные обращения в ОГВ и надзорные ведомства).

По состоянию на 06.07.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (24 неделя – 8 СТК, 25 неделя – 9 СТК, 26 неделя – 9 СТК), в том числе 2 СТК развивается в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В течение 27 недели 2025 года новых СТК на территориях РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (30% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (20%) - в Строительстве; по 1 СТК (10%) - в Добыче полезных ископаемых, Культуре, Электроэнергетике, Обрабатывающих производствах и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях; 4 СТК на средних предприятиях; 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 4 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО); ГБУЗ «Дедовичская районная больница», Псковская область, (СЗФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	5	0		10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	10
3	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Ярославская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"	1	9
	Кемеровская область	СФО	2	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Смоленская область	ЦФО	2	1	СОГБУ "Смоленскавтодор" (филиал)	1	9
	Приморский край	ДФО	2	0		3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Красноярский край	СФО	1	0		6	4
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8



	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Адреналин Сервис" (моногород Набережные Челны)	1	9
	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	ХМАО	УФО	1	0		5	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.06.2025/ По причине длительной невыплаты зарботной платы работники "Пензхиммаша" направили открытое обращение к Президенту РФ ПФО, Пензенская область	27.06.2025/ <i>Принимаются меры к стабилизации ситуации на Пензенском заводе химического машиностроения</i>	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"; Администрация ОАО "Пензенский завод химического машиностроения" Активная поддержка: Территориальная пензенская организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Пензы	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	112/*	Конфликт развивается
02.06.2025/ В Вилючинске вахтовики ООО "Запсибгазпром- Газификация" приостановили работу до выплаты долгов по зарплате ДФО, Камчатский край	01.07.2025/ <i>Идет проверка соблюдения трудовых прав вахтовиков ООО "Запсибгазпром- Газификация" на строительном объекте в Вилючинске</i>	ООО "Запсибгазпром- Газификация"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Запсибгазпром- Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром- Газификация" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Прокуратура Тюменской области	невыплата зарботной платы/ приостановлен ие работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	35/5241	Конфликт развивается



16.06.2025/ Профсоюз выступил против сокращений работников библиотек в Ярославле ЦФО, Ярославская область	16.06.2025/ Угроза сокращений работников ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"	ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"/ Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова" (ФНПР); Министерство культуры Ярославской области Активная поддержка: ТО "Общероссийский народный фронт" в Ярославской области; Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ коллективное обращение работников	34/40	Конфликт развивается
--	---	---	--	---	-------	-------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

* по состоянию на 06.07.2025 данные отсутствуют



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	03.07.2025/ Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Конфликт развивается



В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается
---	--	--	--	---	--	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

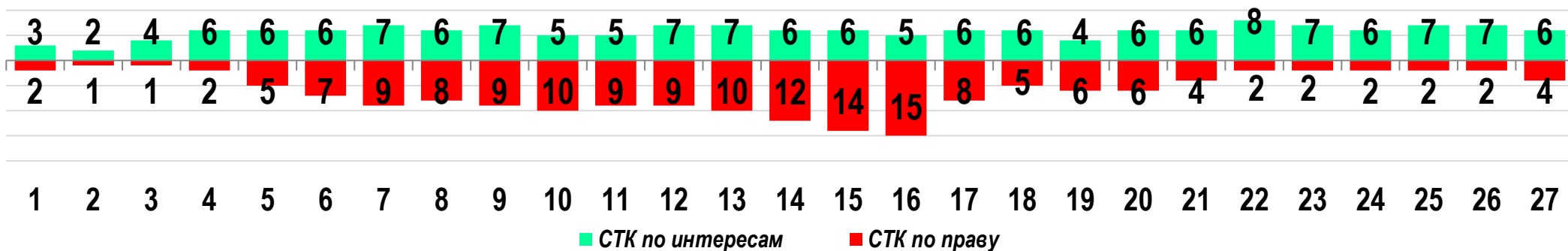


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

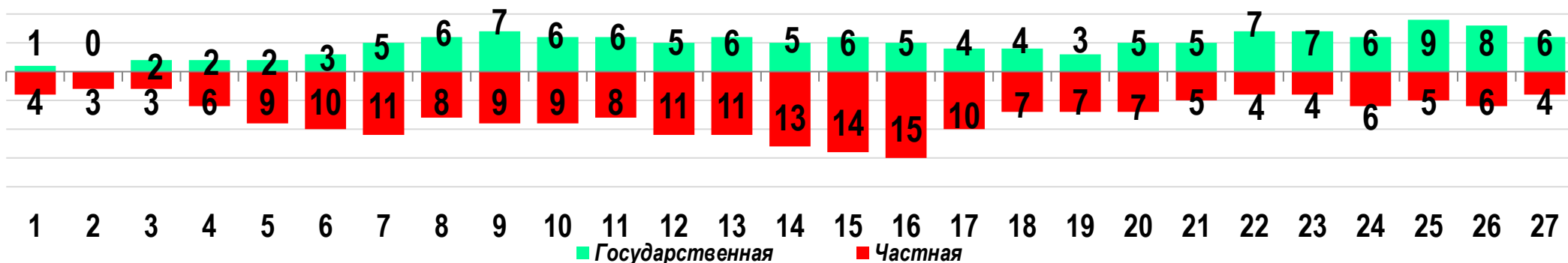


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

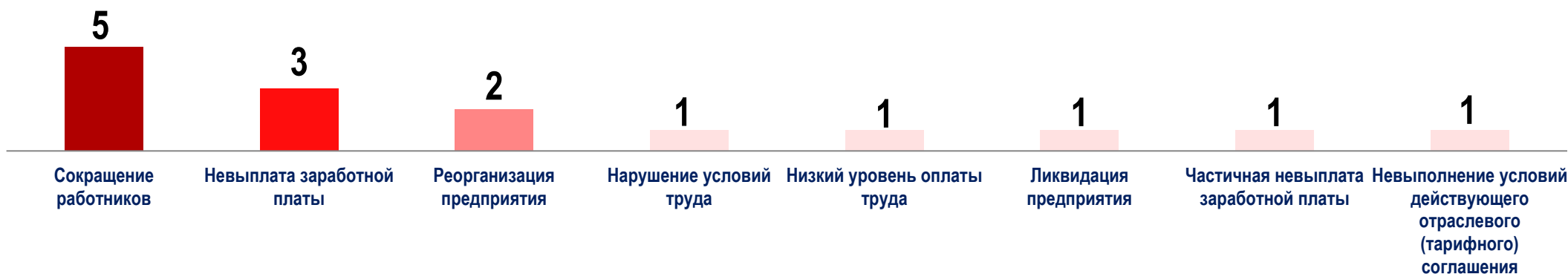


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обсуждались новые законопроекты (www.government.ru). Стороны профсоюзов и работодателей представляли их координаторы – президент Федерации независимых профсоюзов России М.Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин. Социальные партнеры одобрили проект федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2024 год», однако высказали ряд критических замечаний. М.Шмаков заметил, что крупные отечественные предприятия работают в сложных условиях и результат от этого налицо: тот же АВТОВАЗ значительно уменьшил выпуск автомобилей. Другой подробно рассмотренный вопрос касался внесения изменений в федеральные законы о правовом положении и о миграционном учете иностранных граждан. Изменения эти вводят целевой организованный набор (ЦОН) привлечения иностранных граждан на конкретные рабочие места. Таким образом, обеспечивается учет каждого иностранца и каждого работодателя, использующего иностранную рабочую силу; работодатель несет ответственность за мигранта, находится с ним в трудовых отношениях – без возможности заключения договоров гражданско-правового характера и перевода работника в «самозанятые». Профсоюзная сторона РТК поддержала законопроект, который вводит эти изменения, но предложила внести в него положения о принципе приоритетного трудоустройства российских граждан, а также об участии в вопросах определения целевого организованного набора РТК и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (www.fnpr.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин провёл стратегическую сессию по снижению уровня бедности, сокращению неравенства и увеличению реальных доходов граждан. М.Мишустин заявил: «Правительство продолжает работу по повышению благополучия людей. Основные инструменты – совершенствование системы социальной защиты граждан, развитие рынка труда и содействие занятости». «По указанию Президента Правительство последовательно увеличивает минимальный размер оплаты труда – темпами, которые опережают инфляцию. С января он прибавил свыше 16,5% и превысил 22 400 рублей. В следующем году нужен не меньший рост. Это очень важно для порядка 4 миллионов человек, чьи заработные платы привязаны к такому показателю» - М.Мишустин (www.government.ru).

В Великом Новгороде состоялся Межрегиональный форум по развитию социального партнерства на территории Северо-Западного федерального округа и совместное заседание Советов Ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов СЗФО и ЦФО. В своём выступлении председатель ФНПР С.Черногаев обозначил стратегические задачи профсоюзного движения (www.fnpr.ru).

В Правительство РФ направлен Итоговый документ совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости», подготовленный после проведения Федерацией Независимых Профсоюзов России совещания в АО «АВТОВАЗ» (www.fnpr.ru).



Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 22 Федерального закона "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности" (о компенсациях работникам организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), шахтного строительства и иным лицам). В отраслевом законодательстве хотят закрепить доплату шахтерам за время, потраченное на передвижение в шахте от ствола к месту работы и обратно (www.sozd.duma.gov.ru).

Законопроект «О внесении изменения в статью 95 Трудового кодекса Российской Федерации» направлен Председателю Государственной Думы РФ В.Володину. Группа депутатов Государственной Думы РФ предлагает сокращение рабочего дня в пятницу на один час. При этом установленная норма рабочего времени останется неизменной (www.sozd.duma.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило календарь праздничных и выходных дней на 2026 год. Соответствующий проект постановления Правительства РФ размещен на портале regulation.gov.ru (www.mintrud.gov.ru).