



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 28 – 2025,
07 июля – 13 июля (28 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

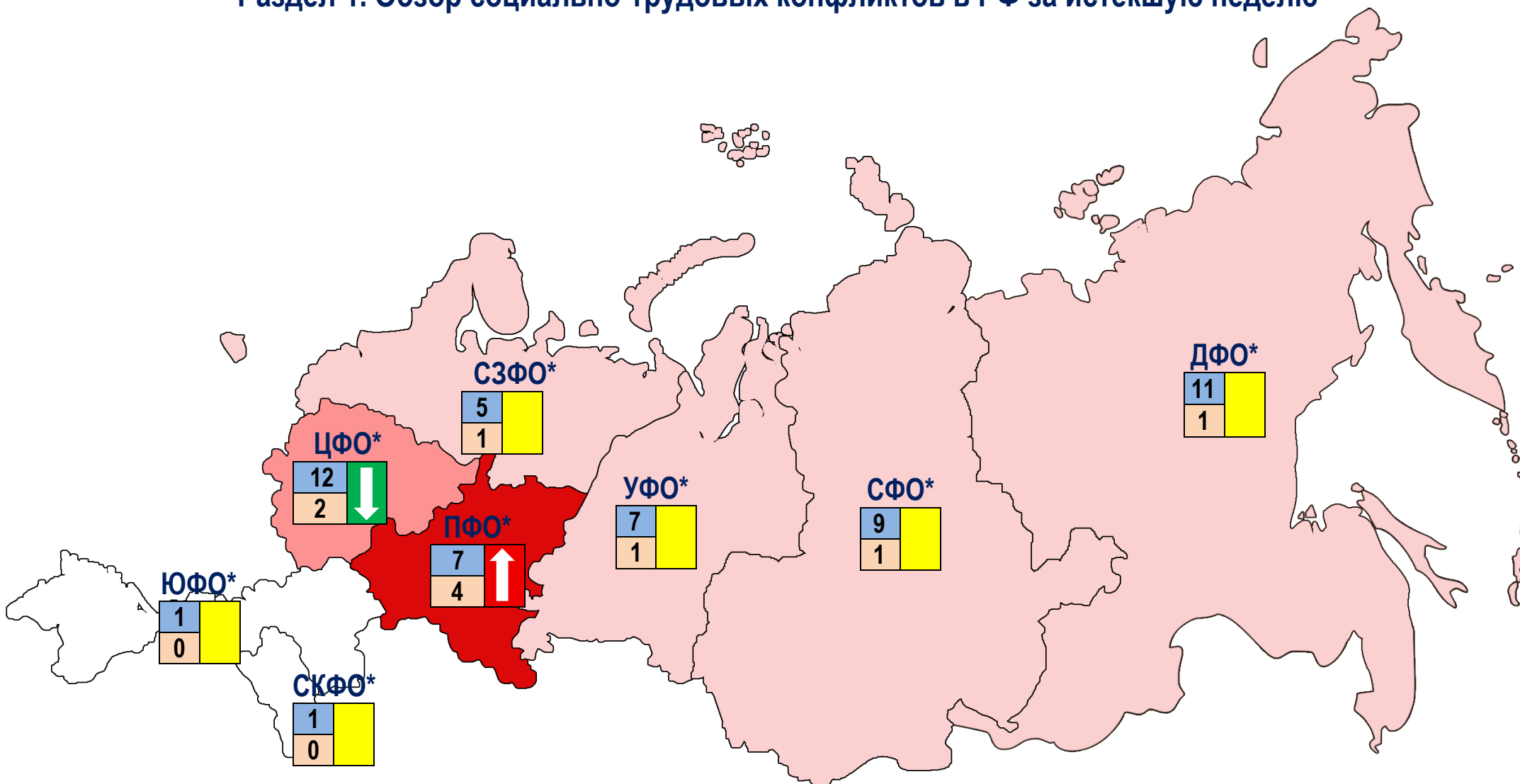
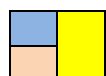


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции
- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

К середине июля 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ продолжают формироваться под влиянием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений). В экономике сохраняется дефицит как высококвалифицированного персонала, так и сотрудников рабочих специальностей, прежде всего в системообразующих отраслях (в Обрабатывающих производствах, Строительстве и Здравоохранении), несмотря на снижение показателей в потребности работодателей в новых сотрудниках, которая представляется в службы занятости.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 13.07.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (25 неделя – 9 СТК, 26 неделя – 9 СТК, 27 неделя – 10 СТК), в том числе 2 СТК развивается в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (Раздел 4): в Республике Марий Эл водители республиканской станции скорой помощи (г. Йошкар-Ола) направили коллективные обращения в разные инстанции (руководителю региона, генеральному прокурору, главе СК РФ) и заявили о тяжелых условиях труда по причине дефицита кадров и низких заработных платах. Активную поддержку работникам по защите трудовых прав оказывает МПРЗ «Действие» (КТР) (industrialconflicts.ru/conflict/).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (40% от общего количества) в Здравоохранении; по 1 СТК (10%) - в Строительстве, Добыче полезных ископаемых, Культуре, Электроэнергетике, Обрабатывающих производствах и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии; 4 СТК на средних предприятиях; 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 6 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО); ГБУЗ «Дедовичская районная больница», Псковская область, (СЗФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	5	0		10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	10
3	Саратовская область	ПФО	3	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Ярославская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"	1	9
	Кемеровская область	СФО	2	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Смоленская область	ЦФО	2	1	СОГБУ "Смоленскавтодор" (филиал) **	1	9
	Приморский край	ДФО	2	0		3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (г. Йошкар-Ола) ***	0	10
	Пензенская область	ПФО	1	1	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Адреналин Сервис" (моногород Набережные Челны)	1	9
	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10



6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Красноярский край	СФО	1	0		6	4
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	ХМАО	УФО	1	0		5	5
	ЯНОА	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	Работников сервисного локомотивного депо «Боготол-Сибирский» незаконно лишили выплат премии	-6	0	-6	1	47
УФО	Тюменская область	Выплачены долги по зарплате и компенсации за задержку по оплате труда работникам тюменского АО «Стальмост»	-7	+2	-5	2	47
	ХМАО	Перед работниками ООО "СервисУралМонтаж" в Нефтеюганске сформировались многомиллионные долги по зарплатам					
СКФО	Республика Дагестан	Возбуждено уголовное дело в отношении директора ООО «Севкавдорстрой» за невыплату зарплат работникам	-4	0	-4	3	13
ПФО	Республика Татарстан	Продолжаются выплаты компенсаций бывшим работникам обанкротившейся авиакомпании "ВИМ-Авиа"	-3	+5	+2	4	66
		Приняты меры к выплате долгов по зарплате в ООО "Челны-Мясо" из Тукаевского района					
	Республика Марий Эл	Водители и фельдшеры ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" записали видеообращение в надзорные ведомства					
		Государственная инспекция труда в Республике Марий обязала ООО «ОМЕГА СОФТ» выплатить долги по зарплатам работников					



ЦФО	Тульская область	Руководитель тульского ООО ТД «Фаворит» оштрафован за невыплату заработной платы работникам	0	+1	+1	5	54
ДФО	Камчатский край	Работодатель ОАО «Корфский рыбокомбинат» выплатил задолженности по заработным платам по требованию надзорного ведомства	0	+3	+3	6	32
	Приморский край	Выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Азиатско-Тихоокеанская танкерная компания" в Приморском крае					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	16
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительности/ Остаточный Потенциал СТК
04.07.2025/ Водители и фельдшеры ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" направили обращения в разные инстанции о защите трудовых прав ПФО, Республика Марий Эл	ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (г. Йошкар-Ола/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (водители и фельдшеры) ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи"; Правительство Республики Марий Эл Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (Марийская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников; акция протеста	41/353	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.05.2025/ Объявив забастовку, работники и профсоюз "Смоленскавтодор" не добились улучшения условий труда ЦФО, Смоленская область	09.07.2025/ Требования бастовавших дорожников СОГБУ "Смоленскавтодор" не выполнены	СОГБУ "Смоленскавтодор"/ Строительство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО работников СОГБУ "Смоленскавтодор" (Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация г. Смоленска Активная поддержка: Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Смоленска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Смоленской области	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ забастовка	*/77	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 44 дня/ Высокий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

* по состоянию на 13.07.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	03.07.2025/ <i>Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Конфликт развивается



В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается
---	---	--	--	---	--	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

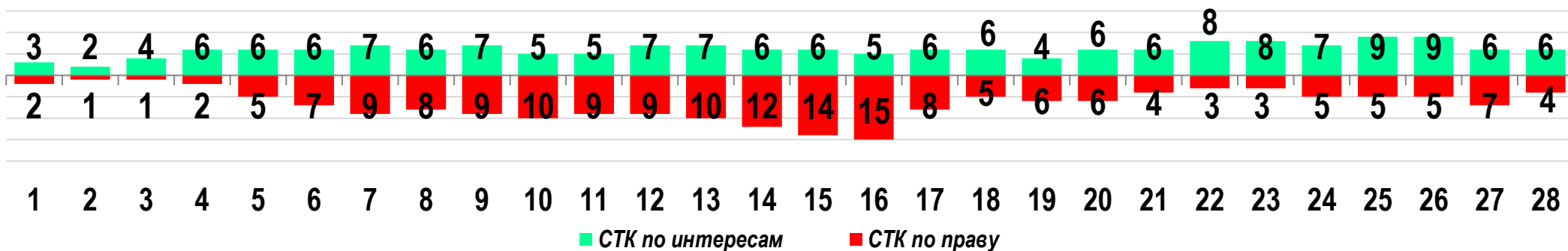


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

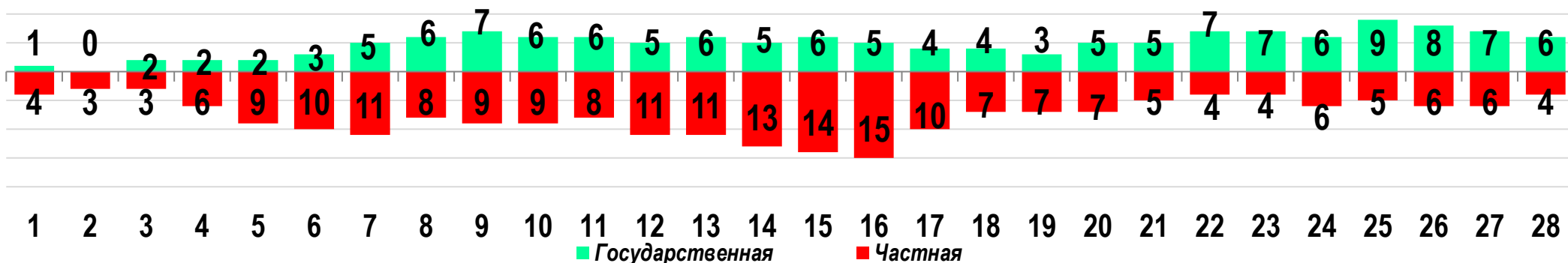


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект, которым предлагается включить в страховой стаж период по уходу за каждым ребенком до полутора лет. Поправки предлагается внести в статьи 1 и 2 закона "О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед РФ" и статьи 12 и 15 закона "О страховых пенсиях". В настоящее время в стаж включаются лишь периоды по уходу за четырьмя детьми (www.ria.ru).

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации (в части отдельных вопросов установления и взимания государственных пошлин)». Для трудовых мигрантов и их работодателей предложили ввести новые категории государственных пошлин: они будут касаться выдачи рабочего патента, его переоформления, продления срока действия разрешения на работу и так далее. Как отмечают авторы инициативы, это позволит лучше контролировать миграционные потоки и хотя бы частично восполнить недостачу в бюджете, которая возникает из-за разного рода серых схем (www.sozd.duma.gov.ru).

9-10 июля в рамках международной выставки «ИННОПРОМ 2025» в Екатеринбурге проведен форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». Форум состоялся по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Проведена встреча участников форума с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) С.Черногаевым. После вступительного слова, посвященного основным актуальным направлениям работы профсоюзов в России, председатель ФНПР ответил на вопросы аудитории. Был затронут широкий круг тем: от цифровизации профсоюзной работы, повышения эффективности работы учебных центров и системы профсоюзного образования до возможности распространения коллективного договора только на членов профсоюзов. В ходе круглых столов участники обсудили такие актуальные вопросы, как направления цифровизации профсоюзной деятельности, задачи профсоюзов на современном этапе по формированию законодательства в интересах трудящихся в условиях изменений мировой экономической системы (www.solidarnost.org).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин посетил «Иннопром-2025» и выступил на главной стратегической сессии «Технологическое лидерство: индустриальный прорыв». В своем выступлении М.Мишустин отметил: «Все обозначенные приоритеты формируют серьезный спрос на квалифицированных специалистов для обрабатывающей промышленности. Мы актуализировали кадровый прогноз и теперь ожидаем, что гражданским отраслям до 2030 года потребуется привлечь ещё свыше 2,2 миллиона человек». (www.government.ru).

Группа депутатов от фракции «Справедливая Россия — За правду» внесла в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей», предлагающий установить гибкий график работы для одного из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) многодетной семьи или семьи с ребенком-инвалидом (www.sozd.duma.gov.ru).