



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 29 – 2025,
14 июля – 20 июля (29 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

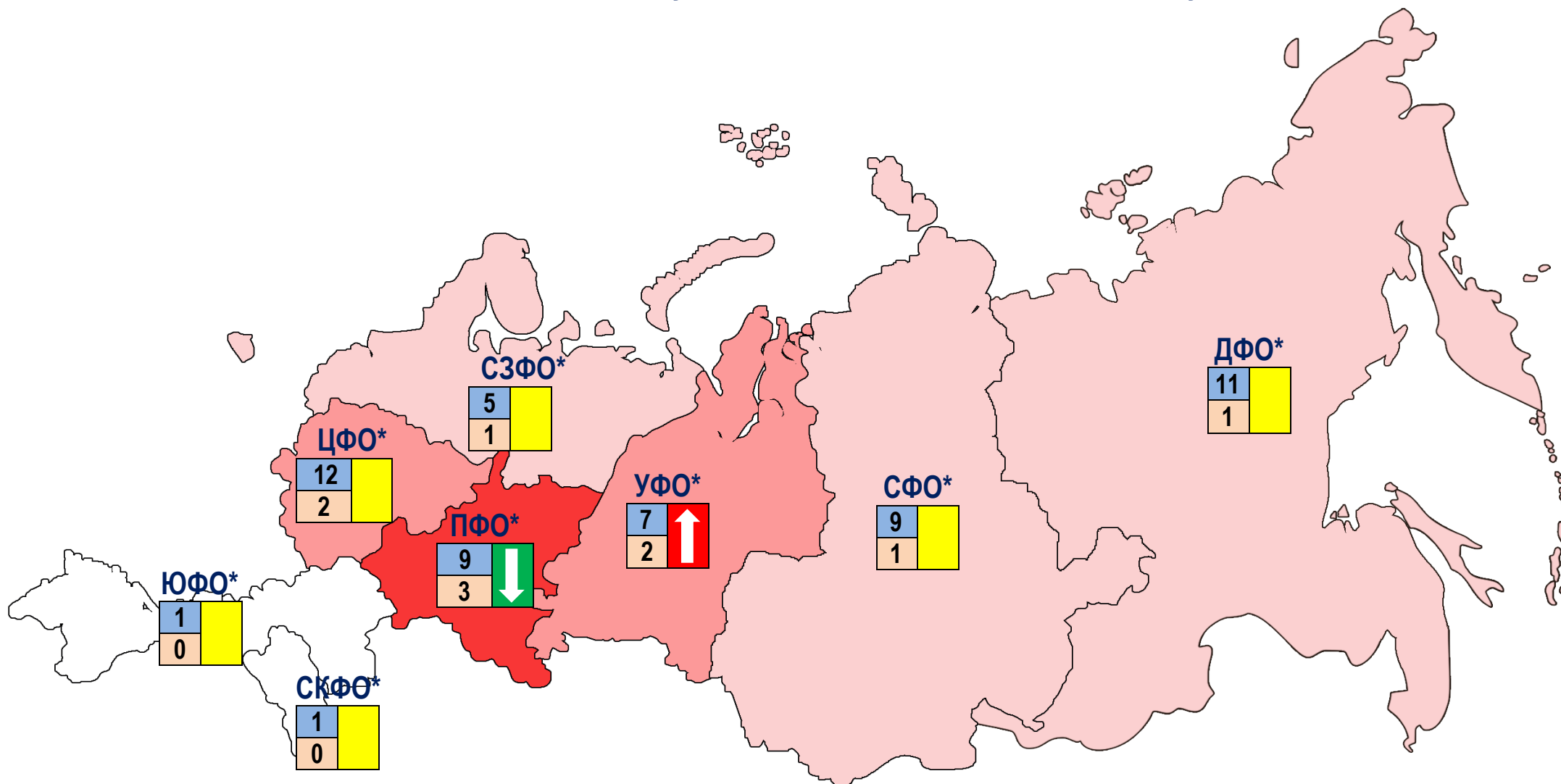
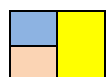


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В течение июля 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формируются главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений). Влияние воздействия внешних факторов на напряженность социально-трудовых отношений в текущем году продолжает снижаться в результате адаптации российской экономики к ограничениям внешнеторговой деятельности и санкциям. Работодатели указывают на рост издержек в большинстве отраслей экономики (в числе значимых факторов роста отмечено удорожание сырья и материалов, увеличение стоимости горюче-смазочных материалов, коммунальных расходов и расходов на оплату труда работников). Предприятия, испытывающие дефицит кадров, увеличивают расходы на оплату труда для удержания сотрудников, вместе с тем индексацию заработных плат планируется проводить для высококвалифицированных и востребованных специалистов.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 13.07.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (26 неделя – 9 СТК, 27 неделя – 10 СТК, 28 неделя – 10 СТК), в том числе 2 СТК развивается в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (Раздел 4): в Нижневартовске (ХМАО) строители ЗАО «Нижневартовскстройдеталь» провели краткосрочную несанкционированную забастовку с требованиями к работодателю выплатить долги по зарплате за три месяца; представители прокуратуры провели выездной прием работников и принимают меры для погашения задолженности ([industrialconflicts.ru/conflict/](http://www.industrialconflicts.ru/conflict/)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (40% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (20%) - в Строительстве; по 1 СТК (10%) - в Добыче полезных ископаемых, Культуре, Обрабатывающих производствах и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии; 3 СТК на средних предприятиях; 6 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 6 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО); ГБУЗ «Дедовичская районная больница», Псковская область, (СЗФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	5	0		10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	10
3	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Ярославская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ЗАО "Нижневартовскстройдеталь" **	5	5
	Кемеровская область	СФО	2	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Красноярский край	СФО	2	0		6	4
	Приморский край	ДФО	2	0		3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (г. Йошкар-Ола)	0	10
	Пензенская область	ПФО	1	1	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8



	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Адреналин Сервис" (моногород Набережные Челны)	1	9
	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНОА	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ЯНАО	Руководитель ООО "Або-Инжиниринг" в ЯНАО привлечен к уголовной ответственности за невыплату зарплаты работникам	-6	0	-6	1	49
	ХМАО	Руководитель ООО "РемСтрой" в ХМАО предстанет перед судом за невыплату зарплаты работникам					
ЦФО	Костромская область	Работодатель - ООО "Костромской машиностроительный завод" не выплачивает заработную плату работникам несколько месяцев	-4	0	-4	2	55
ЮФО	Краснодарский край	Профсоюз ЗАО "Таманьнефтегаз" обратился в надзорные ведомства по нарушениям трудовых прав работников	-3	0	-3	3	8
СФО	Иркутская область	Учителям в Братске выплатили задолженности по зарплатам и отпускным	-4	-2	-2	4	50
		В Иркутской области медики и учителя пожаловались на задержки с выплатой заработной платы и отпускных					
	Республика Хакасия	Рострудинспекцией приняты меры по восстановлению нарушенных трудовых прав работников детского сада "Колокольчик" в Хакасии					



ДФО	Амурская область	В благовещенское ООО "Р-Строй" направлено предостережение трудовой инспекции о недопущении нарушений трудового законодательства	0	+2	+2	5	33
ПФО	Республика Татарстан	Руководитель "БСЛ Инжиниринг" в Казаны выплатил долги по зарплатам по требованию надзорного ведомства	0	+4	+4	6	68
	Нижегородская область	Выплаты долгов по зарплате вахтовикам ООО "МКТ-НН" на контроле федерального СК РФ					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	16
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	13

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих *	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.07.2025/ Строители ЗАО "Нижневартовскстройдеталь" объявили забастовку с требованиями выплатить долги по зарплате УФО, ХМАО	ЗАО "Нижневартовскстройдеталь"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ЗАО «Нижневартовскстройдеталь»; Администрация ЗАО "Нижневартовскстройдеталь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ханты- Мансийскому автономному округу – Югре; Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре; Прокуратура г. Нижневартовска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Нижневартовска	невыплата зарботной платы/ краткосрочная забастовка	*/505	Конфликт развивается

* по состоянию на 20.07.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.07.2025/ Водители и фельдшеры ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" направили обращения в разные инстанции о защите трудовых прав ПФО, Республика Марий Эл	10.07.2025/ <i>По итогам встречи работников ССМП Йошкар- Олы с чиновниками решений об индексации зарплат не принято</i>	ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (г. Йошкар-Ола/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР); Правительство Республики Марий Эл Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (Марийская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Йошкар-Олы	низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников; акция протеста	41/353	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	03.07.2025/ <i>Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Конфликт развивается



В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается
---	---	--	--	---	--	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

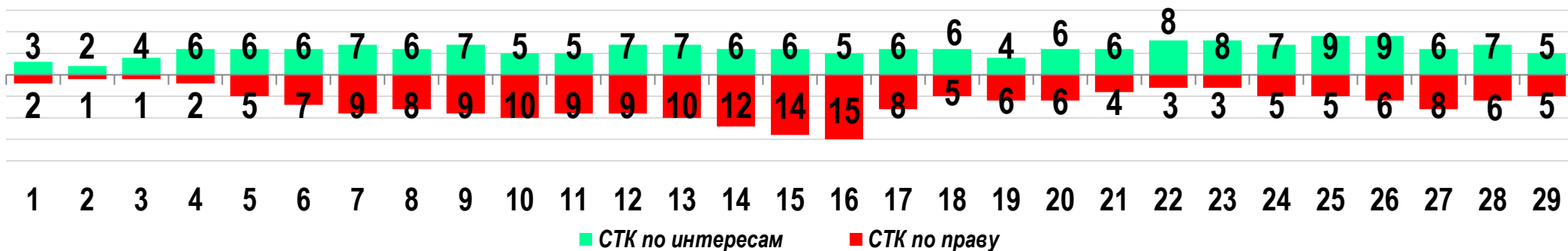


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

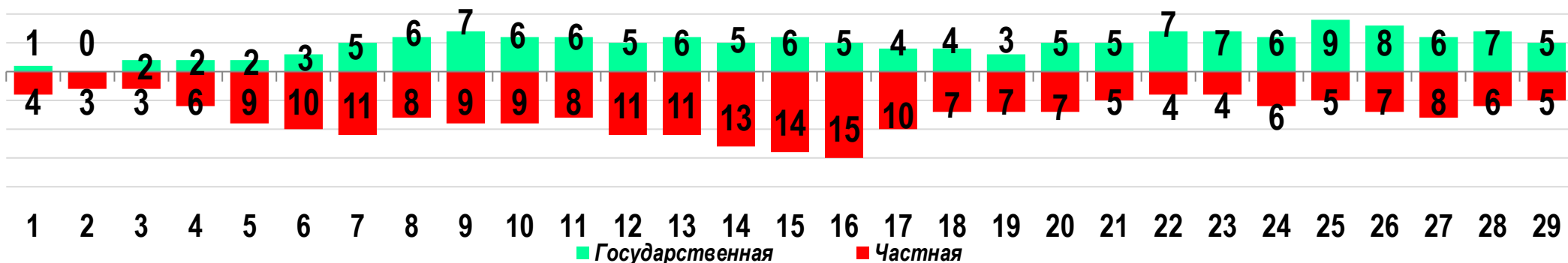


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об уточнении условий выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации)». Уволенные с основной работы при сокращении или ликвидации компании работники смогут воспользоваться правом на получение среднего месячного заработка на период трудоустройства, даже если они заняты по совместительству (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части установления специального режима для резидентов международной территории опережающего развития)». В Дальневосточном федеральном округе появится еще одна международная территория опережающего развития (МТОР), где будет действовать специальный режим для ее резидентов (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации (в части отдельных вопросов установления и взимания государственных пошлин)». Для трудовых мигрантов и их работодателей предложили ввести новые категории государственных пошлин: они будут касаться выдачи рабочего патента, его переоформления, продления срока действия разрешения на работу и так далее (www.sozd.duma.gov.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Распоряжение от 17 июля 2025 года №1926-р. Предприятия, работающие в моногородах и особых экономических зонах, получают финансовую поддержку на реализацию инвестиционных проектов. На эти цели выделено около 4 млрд рублей (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило ввести льготы для работодателей, трудоустраивающих ветеранов специальной военной операции с ограниченными возможностями. В частности, для таких организаций будут смягчены требования к выполнению квоты на трудоустройство работников с ограниченными возможностями. Соответствующий проект постановления Правительства РФ размещен на портале regulation.gov.ru для общественного обсуждения (<https://mintrud.gov.ru>).

С 1 марта 2026 года в Российской Федерации начнут действовать новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет. Эти изменения, утвержденные приказом Минтруда России от 10.06.2025 № 369н разработаны при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и ее членских организаций (www.fnpr.ru).