Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 30 – 2025,
21 июля – 27 июля (30 неделя) 2025 год

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте* ***www.industrialconflicts.ru***) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - ***www.industrialconflicts.ru.*** По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:
192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: ***industrialconflicts@mail.ru***

Группа ВК*

Telegram канал*

* ***Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте***

Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю 4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ 6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю 8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов 10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах 11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов 13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю 15

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображается конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

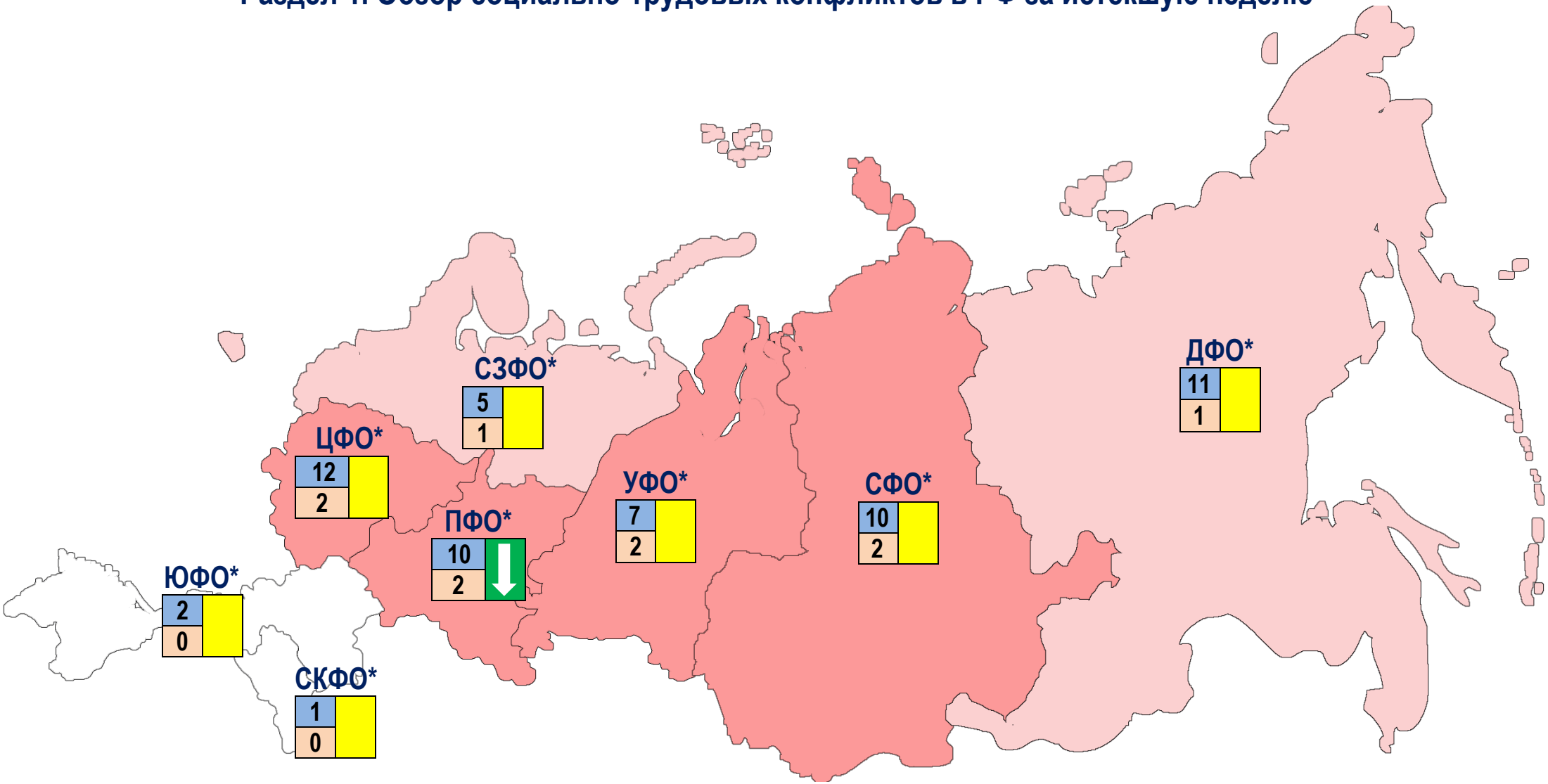

Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

активная ссылка на **industrialconflicts.ru*

(Комментарий к рис.1)

В течение июля 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ определялось влиянием внутренних общероссийских факторов: сложившейся ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений) в условиях дефицита кадров. Снижение экономических показателей в большинстве отраслей работодателями объясняется ростом издержек (удорожание сырья и материалов, увеличение стоимости горюче-смазочных материалов, коммунальных платежей, рост расходов на оплату труда работников). Предприятия, испытывающие дефицит кадров, продолжают увеличивать расходы на оплату труда для удержания сотрудников, вместе с тем индексацию заработных плат работодатели планируют проводить по необходимости для высококвалифицированных и востребованных специалистов.

В Федерации независимых профсоюзов России, на основании получаемой информацию от профсоюзных организаций о росте показателей по уровню просроченной задолженности по заработным платам работников, сделали заявление: «…в последнее время идет рост невыплат заработной платы. Этот процесс дестабилизирует социальную обстановку, увеличивает число трудовых конфликтов. Невыплата зарплат вовремя связана, в первую очередь, с нехваткой у предприятий оборотных средств, с невозможностью получения кредита в банках под экономически обоснованный процент. Такая ситуация обусловлена политикой Банка России, который в борьбе с инфляцией существенно увеличил размер ключевой ставки. Осуществляемая таким образом «мягкая посадка» на деле оборачивается заморозкой заработных плат, ростом долгов, увеличением числа сокращаемых работников. Федерация независимых профсоюзов России выступает за сбалансированный подход в финансовой политике страны, где борьба с инфляцией не приводит к остановке предприятий, снижению деловой активности, росту социальных проблем и трудовых конфликтов» (***fnpr.ru/events***).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 27.07.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (27 неделя – 10 СТК, 28 неделя – 10 СТК, 29 неделя – 10 СТК), в том числе 3 СТК развивается в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (30% от общего количества) в Здравоохранении; по 2 СТК (20%) - в Строительстве и Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (10%) - в Культуре, Обрабатывающих производствах и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- *по юрисдикционному основанию* – 5 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- *по размерам предприятий (учреждений)* – 1 СТК на малом предприятии; 3 СТК на средних предприятиях; 6 СТК на крупных предприятиях;
- *по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников)* – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 5 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- *по организованности работников* – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- *по длительности* - до одного месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО); ГБУЗ «Дедовичская районная больница», Псковская область, (СЗФО)) (подробно - ***www.industrialconflicts.ru***).

Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	5	0		10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	10
3	Кемеровская область	СФО	3	2	*ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)* *ООО "Шахта Спиридоновская" (моногород Киселевск)*	3	7
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Ярославская область	ЦФО	2	2	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1" ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ЗАО "Нижневартовскстройдеталь"	5	5
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Красноярский край	СФО	2	0		6	4
	Приморский край	ДФО	2	0		3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (г. Йошкар-Ола) **	0	10
	Пензенская область	ПФО	1	1	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"	1	9

	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	*ООО "Адреналин Сервис" (моногород Набережные Челны)*	1	9
	Псковская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"	0	10
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0		0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		6	4
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНОА	УФО	1	0		1	9

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде*

Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Воронежская область	Мерами реагирования трудовой инспекции выплачены долги по зарплате на воронежском ООО "МХП"	-4	+2	-2		57
	Владимирская область	Расследуется уголовное дело о невыплате зарплат работникам ООО "Владтекс-экспорт"					
ПФО	Республика Башкортостан	"Салаватметаллконструкция" и "Двигательмонтаж" выплатили задолженности по зарплатам работников	-4	+5	+1		72
	Республика Мордовия	Приняты меры к погашению долгов по зарплатам работников ООО "Агроальянс" из Большеберезниковского района					
	Пермский край	Матросы танкера "Кама Шиппинг" обращаются в суд из-за долгов по зарплате					
		Решением суда медикам ГБУЗ ПК "Чусовская больница им. В.Г. Любимова" выплачены социальные надбавки					
ДФО	Приморский край	Рострудинспекция по Приморскому краю восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "Владивостокская грузовая транспортная компания"	0	+2	+2		34

СФО	**Новосибирская область**	Работодатель "ТехноАвтоСтрой" в Новосибирске выплатил долги по зарплате работников по требованию надзорного ведомства	**0**	**+3**	**+3**		**52**
	Омская область	Выявленные нарушения трудовых прав работников омского ООО "АТП №1" устранены по требованию Рострудинспекции					
УФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**		**49**
СЗФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**		**16**
СКФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**		**13**
ЮФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**		**8**

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.07.2025/ Водители и фельдшеры ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" направили обращения в разные инстанции о защите трудовых прав *ПФО, Республика Марий Эл*	22.07.2025/ ***Надзорные ведомства подтвердили факты нарушений трудовых прав водителей ССМП в Йошкар-Оле***	ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (г. Йошкар-Ола/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	**Противоборствующие стороны:** Первичная профсоюзная организация работников ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР); Правительство Республики Марий Эл **Неявное участие:** Первичная профсоюзная организация работников ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (Марийская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) **Активная поддержка:** Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) **Контроль за развитием конфликтной ситуации:** Администрация г. Йошкар-Олы **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Государственная инспекция труда в Чувашской Республике; Прокуратура г. Йошкар-Олы	низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников; акция протеста	41/353	Требования работников удовлетворены частично/ **СТК длился 19 дней/** Средний

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*

Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах							
СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На остановившей работу шахте "Спиридоновская" в моногороде Киселевске, работники добиваются выплат долгов по зарплате	СФО, Кемеровская область-Кузбасс **1***	10.07.2025/ ***Начались выплаты задолженностей по зарплате шахтерам "Спиридоновской" в моногороде Киселевске***	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "Шахта Спиридоновская"; Администрация ООО "Шахта Спиридоновская" **Активная поддержка:** Кемеровская территориальная организация «Росуглепрофа» (ФНПР) **Контроль за развитием конфликтной ситуации:** Правительство Кемеровской области – Кузбасса; **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Государственная инспекция труда в Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области	сокращение работников; временная остановка производства работодателем; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	760/900	Конфликт развивается

По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) **1***	03.07.2025/ ***Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов***	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Конфликт развивается
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты *АКТУАЛЬНЫЙ*	СФО, Кемеровская область-Кузбасс **2***	03.06.2025/ ***В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства***	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	**Противоборствующие стороны:** Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*	*– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;*
категория 2*	*– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;*
категория 3*	*– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.*

Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

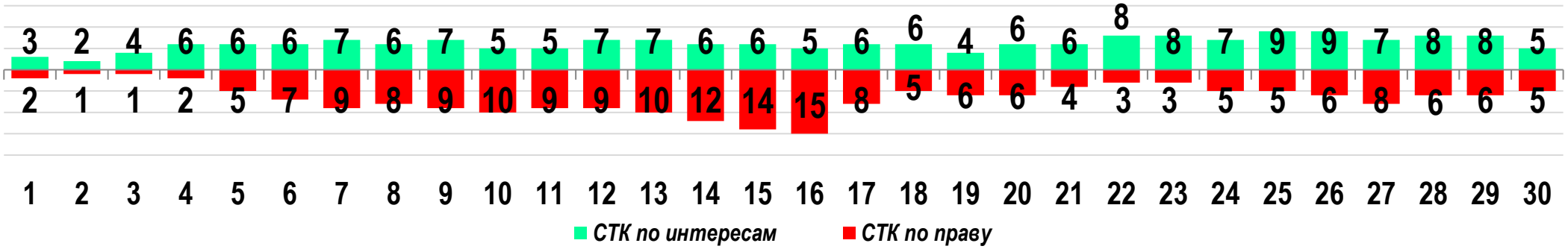

Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

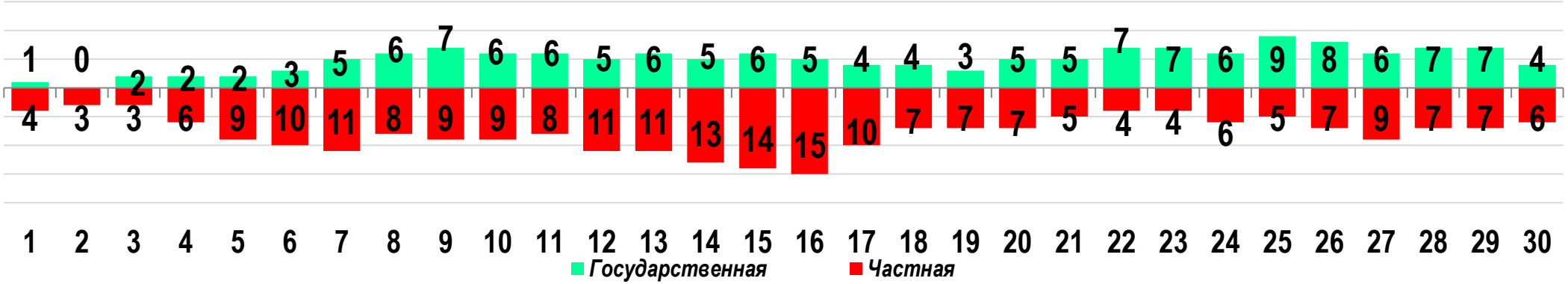

Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

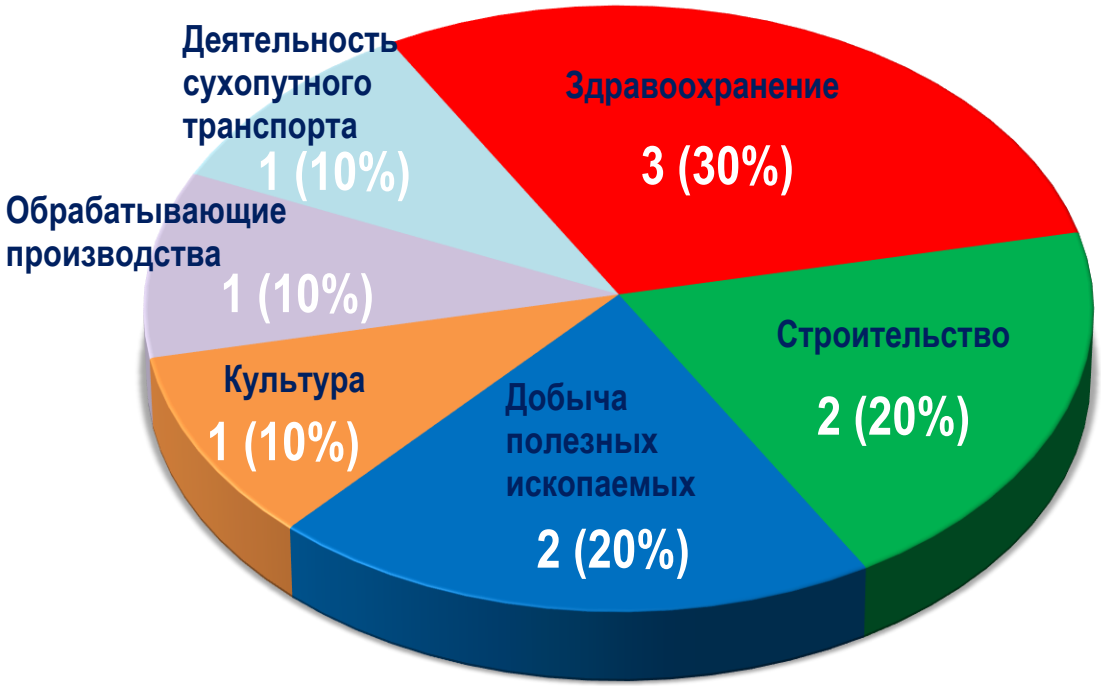

Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

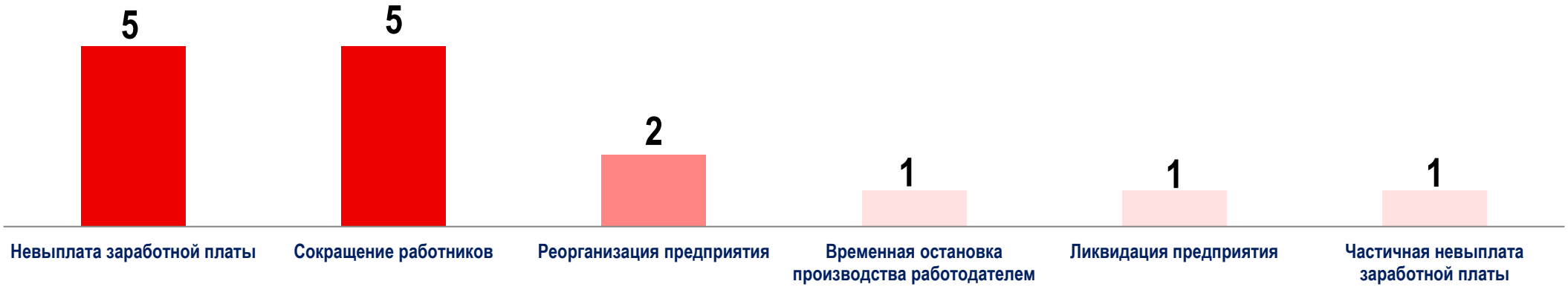

Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю[1]

[1] *в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.*

Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало новый законопроект «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Законопроект предполагает повышение МРОТ с 1 января 2026 года сразу до 27 093 рубля (***www.regulation.gov.ru***).

Предложение Министерства труда и социальной защиты РФ о повышении МРОТ прокомментировал председатель ФНПР С.Черногаев: "Предложенное Минтрудом повышение МРОТ до 27 093 рублей — шаг в правильном направлении, но явно недостаточный. Да, рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекса минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей. ФНПР последовательно выступает за переход к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — это более 52 тысяч рублей. Только такой подход гарантирует работникам достойный уровень жизни, а экономике — устойчивый внутренний спрос» (***www.fnpr.ru***).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании был рассмотрен и поддержан сторонами проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», разработанный по поручению Президента РФ В.Путина с целью усовершенствования положений, регулирующих ученический договор. Члены комиссии также обсудили и поддержали проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда„», в соответствии с которым с 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда вырастет на 20,7% и составит 27 093 рубля. Принятие законопроекта приведёт к повышению заработной платы около 4,6 миллиона работников (***www.government.ru***).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Комиссии при Президенте РФ по делам ветеранов. Члены комиссии обсудили принимаемые меры по содействию трудоустройству ветеранов специальной военной операции, их профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по востребованным профессиям (***www.government.ru***).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев с рабочим визитом посетил Оренбургскую область, где провел ряд важных встреч и мероприятий, направленных на развитие социального диалога и улучшение условий труда работников (***www.fnpr.ru***).

Федерация независимых профсоюзов России получает информацию от профсоюзных организаций страны о том, что в последнее время идет рост невыплат заработной платы. В связи с этим Федерация независимых профсоюзов России сделала заявление (***www.fnpr.ru***).

Государственная Дума РФ приняла Закон «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации (в части регулирования деятельности цифровых платформ)». Документ, разработанный Минэкономразвития РФ, закрепляет за работодателем и работником позиции «оператора платформы» и ее «партнера-исполнителя» и связывает их по умолчанию гражданско-правовыми отношениями вместо полноценных трудовых (***www.sozd.duma.gov.ru***).