



Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 31 – 2025,  
28 июля – 03 августа (31 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru))* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



## Оглавление

|                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....              | 4  |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....                               | 6  |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....         | 8  |
| Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов..... | 9  |
| Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....                              | 12 |
| Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....                              | 14 |
| Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....                   | 16 |

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

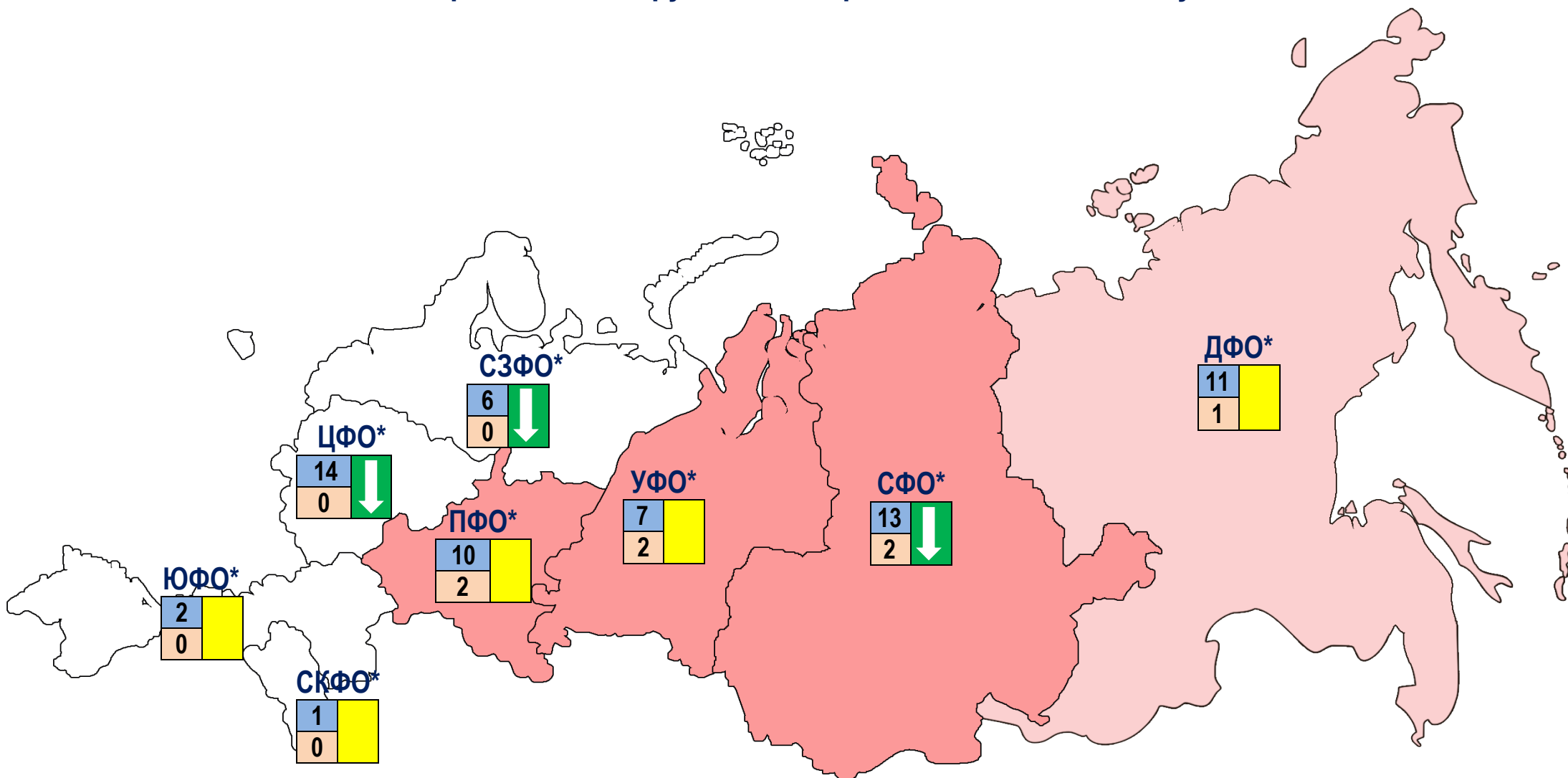
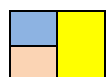


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году  
- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции

- уменьшение  
- увеличение  
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

*(Комментарий к рис.1)*

В начале августа 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ продолжают оказывать влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, определяемые сложившейся ситуацией на рынке труда с низкими показателями по безработице (2,2%, по методике МОТ), демографическим спадом и ужесточением миграционной политики, и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений) в условиях дефицита кадров и ограниченными кредитно-финансовыми ресурсами. Снижение экономических показателей в текущем году в большинстве отраслей хозяйственной деятельности работодателями объясняется ростом издержек (удорожание сырья и материалов, увеличение стоимости горюче-смазочных материалов, коммунальных платежей, рост расходов на оплату труда работников) и жесткими кредитно-денежными условиями. Предприятия, испытывающие дефицит кадров, продолжают увеличивать расходы на оплату труда для удержания сотрудников, вместе с тем индексацию заработных плат работодатели планируют проводить по необходимости для высококвалифицированных и востребованных специалистов в рамках текущей инфляции или ниже.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. К окончанию июля количество актуальных СТК снизилось до минимальных по году значений. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне. Урегулированы и завершились ряд СТК в ЦФО, СЗФО и СФО (Раздел 4).

По состоянию на 03.08.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые отмечены в четырех федеральных округах (28 неделя – 10 СТК, 29 неделя – 10 СТК, 30 неделя – 10 СТК), в том числе 3 СТК развивается в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (29% от общего количества) - в Строительстве и Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (14%) - в Здравоохранении, Обработывающих производствах и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 2 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - от месяца до трёх – 6 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ            | ФО  | Кол-во СТК в субъекте в 2025 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК*                                                                     | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г. | Место в 2024г. |
|-------|-----------------------|-----|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------|
| 1     | Челябинская область   | УФО | 5                               | 0                               |                                                                                            | 10                                 | 2              |
| 2     | Камчатский край       | ДФО | 4                               | 1                               | ООО "Запсибгазпром-Газификация"                                                            | 0                                  | 10             |
|       | Красноярский край     | СФО | 4                               | 1                               | ООО "СКЗМК-Сибирь" **                                                                      | 6                                  | 4              |
| 3     | Кемеровская область   | СФО | 3                               | 2                               | ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)<br>ООО "Шахта Спиридоновская" (моногород Киселевск) | 3                                  | 7              |
|       | Саратовская область   | ПФО | 3                               | 0                               |                                                                                            | 5                                  | 5              |
|       | Новосибирская область | СФО | 3                               | 0                               |                                                                                            | 3                                  | 7              |
| 4     | Ярославская область   | ЦФО | 2                               | 1                               | ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"                                   | 1                                  | 9              |
|       | ХМАО                  | УФО | 2                               | 1                               | ЗАО "Нижневартовскстройдеталь"                                                             | 5                                  | 5              |
|       | Смоленская область    | ЦФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 1                                  | 9              |
|       | Приморский край       | ДФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 3                                  | 7              |
|       | Забайкальский край    | ДФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 1                                  | 9              |
|       | Костромская область   | ЦФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 4                                  | 6              |
|       | Орловская область     | ЦФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 2                                  | 8              |
|       | Москва                | ЦФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 2                                  | 8              |
|       | Пермский край         | ПФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 7                                  | 3              |
|       | Владимирская область  | ЦФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 3                                  | 7              |
|       | Республика Хакасия    | СФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 0                                  | 10             |
|       | Республика Бурятия    | ДФО | 2                               | 0                               |                                                                                            | 1                                  | 9              |
|       | Республика Марий Эл   | ПФО | 1                               | 0                               |                                                                                            | 0                                  | 10             |
| 5     | Пензенская область    | ПФО | 1                               | 1                               | ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"                                          | 1                                  | 9              |
|       | Тюменская область     | УФО | 1                               | 1                               | Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)          | 2                                  | 8              |



|   |                                   |      |   |   |                                                        |   |    |
|---|-----------------------------------|------|---|---|--------------------------------------------------------|---|----|
|   | Республика Татарстан              | ПФО  | 1 | 1 | ООО "Адреналин Сервис"<br>(моногород Набережные Челны) | 1 | 9  |
|   | Псковская область                 | СЗФО | 1 | 1 | ГБУЗ "Дедовичская районная больница"                   | 0 | 10 |
| 6 | Санкт-Петербург                   | СЗФО | 1 | 0 |                                                        | 1 | 9  |
|   | Липецкая область                  | ЦФО  | 1 | 0 |                                                        | 0 | 10 |
|   | Нижегородская область             | ПФО  | 1 | 0 |                                                        | 6 | 4  |
|   | Томская область                   | СФО  | 1 | 0 |                                                        | 4 | 6  |
|   | Республика Башкортостан           | ПФО  | 1 | 0 |                                                        | 3 | 7  |
|   | Мурманская область                | СЗФО | 1 | 0 |                                                        | 1 | 9  |
|   | Кировская область                 | ПФО  | 1 | 0 |                                                        | 4 | 6  |
|   | Омская область                    | СФО  | 1 | 0 |                                                        | 3 | 7  |
|   | Севастополь                       | ЮФО  | 1 | 0 |                                                        | 2 | 8  |
|   | Магаданская область               | ДФО  | 1 | 0 |                                                        | 0 | 10 |
|   | Республика Северная Осетия-Алания | СКФО | 1 | 0 |                                                        | 0 | 10 |
|   | Ивановская область                | ЦФО  | 1 | 0 |                                                        | 4 | 6  |
|   | Иркутская область                 | СФО  | 1 | 0 |                                                        | 3 | 7  |
|   | Ленинградская область             | СЗФО | 1 | 0 |                                                        | 1 | 9  |
|   | Ростовская область                | ЮФО  | 1 | 0 |                                                        | 6 | 4  |
|   | Республика Карелия                | СЗФО | 1 | 0 |                                                        | 1 | 9  |
|   | Новгородская область              | СЗФО | 1 | 0 |                                                        | 1 | 9  |
|   | Сахалинская область               | ДФО  | 1 | 0 |                                                        | 1 | 9  |
|   | Республика Мордовия               | ПФО  | 1 | 0 |                                                        | 0 | 10 |
|   | ЯНОА                              | УФО  | 1 | 0 |                                                        | 1 | 9  |

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ                        | События за неделю                                                                                                         | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ПФО               | Самарская область                 | Руководитель самарского ООО "МАФ" предстанет перед судом за невыплату заработной платы работникам                         | -9                                  | 0                                 | -9                                  | 1     | 75                               |
|                   | Нижегородская область             | В АО "Линдовская птицефабрика" работникам длительное время не выплачивают заработную плату                                |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   | Пермский край                     | Рострудинспекция в Пермском крае потребовала от ООО "РТ Лайн" выплатить все задолженности своим водителям                 |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
| ЦФО               | Липецкая область                  | "Добринское АТП" не выплачивает заработную плату своим работникам                                                         | -4                                  | 0                                 | -5                                  | 2     | 58                               |
| СКФО              | Республика Северная Осетия-Алания | Во владикавказском ГБУ ДО "Спортивная школа олимпийского резерва по боксу" установлены нарушения трудовых прав работников | 0                                   | +2                                | +2                                  | 3     | 14                               |
| УФО               | ЯНАО                              | Устранены нарушения трудовых прав медработников в Мужевской районной больнице                                             | 0                                   | +3                                | +3                                  | 4     | 51                               |
|                   | ХМАО                              | Частично выплачены долги по зарплатам в ООО "Уральский вышкомонтажный центр" по требованию Рострудинспекции               |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
| СФО               |                                   | События отсутствуют                                                                                                       | 0                                   | 0                                 | 0                                   | 5     | 52                               |
| ДФО               |                                   | События отсутствуют                                                                                                       | 0                                   | 0                                 | 0                                   | 6     | 34                               |
| СЗФО              |                                   | События отсутствуют                                                                                                       | 0                                   | 0                                 | 0                                   | 7     | 16                               |
| ЮФО               |                                   | События отсутствуют                                                                                                       | 0                                   | 0                                 | 0                                   | 8     | 8                                |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/<br>Территория<br>локализации                                                                                                                                             | Дата и содержание<br>событий*                                                                                                        | Объект СТК/<br>Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирования СТО/<br>Фин. состояние<br>объекта СТК                                                                                              | Стороны<br>СТК                                                                                                                                                                                                                                                             | Причины<br>СТК/<br>Формы<br>протестных<br>действий                                                                                                                | Вовлеченность<br>участников/<br>работающих** | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>Потенциал СТК                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 26.06.2025/<br>После<br>коллективного<br>обращения<br>работников ООО<br>"СКЗМК-Сибирь" о<br>нарушениях<br>трудовых прав,<br>приняты меры<br>реагирования<br><br>СФО,<br>Красноярский край | 31.07.2025/<br><br><i>Приняты меры к<br/>ликвидации<br/>задолженностей<br/>по оплате труда<br/>работников ООО<br/>"СКЗМК-Сибирь"</i> | ООО "СКЗМК-<br>Сибирь"/<br><br>Производство<br>готовых<br>металлических<br>изделий/<br><br>Коллективный<br>договор<br>отсутствует/<br><br>Финансовая<br>устойчивость<br>(отсутствие<br>долгов) | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Неорганизованные работники ООО<br>"СКЗМК-Сибирь";<br>Администрация ООО "СКЗМК-<br>Сибирь"<br><br><b>Надзор за соблюдением<br/>законодательства РФ:</b><br>Прокуратура Красноярского края<br>(Назаровская межрайонная<br>прокуратура) | невыплата<br>заработной<br>платы;<br>невыплата<br>расчета в<br>связи с<br>увольнением;<br>невыплата<br>отпусковых/<br><br>коллективное<br>обращение<br>работников | */107                                        | Выплата долгов<br>по заработной<br>плате;<br>Требования<br>работников<br>удовлетворены<br>полностью/<br><br><b>СТК длился<br/>36 дней/</b><br><br>Низкий |



|                                                                                                                                               |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                         |       |                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16.06.2025/<br>Отраслевые профсоюзы добились сохранения рабочих мест при объединении библиотек в Ярославле<br><br>ЦФО,<br>Ярославская область | 30.07.2025/<br><br><i>Отраслевой профсоюз добился сохранения рабочих мест для библиотекарей в Ярославской области</i> | ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"/<br><br>Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры/<br><br>Коллективный договор заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Первичная профсоюзная организация работников ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова" (ФНПР);<br><br>Министерство культуры Ярославской области<br><br><b>Активная поддержка:</b><br><br>ТО "Общероссийский народный фронт" в Ярославской области; Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР);<br><br>Объединение организаций профсоюзов Ярославской области (ФНПР)<br><br><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b><br>Правительство Ярославской области | сокращение работников;<br>реорганизация предприятия (учреждения, организации)/<br><br>коллективное обращение работников | 34/40 | Требования работников удовлетворены частично/<br><br><b>СТК длился 45 дней/</b><br><br>Средний |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          |       |                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.04.2025/<br>Дедовичская<br>районная<br>больница<br>реорганизована,<br>несмотря на<br>позицию<br>медработников<br>СЗФО,<br>Псковская область | 29.07.2025/<br><br><i>В результате<br/>реорганизации<br/>ГБУЗ<br/>"Дедовичская<br/>районная<br/>больница" стала<br/>филиалом<br/>Порховской<br/>межрайонной<br/>больницы</i> | ГБУЗ<br>"Дедовичская<br>районная<br>больница"/<br><br>Здравоохранение/<br><br>Коллективный<br>договор заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Медицинские работники ГБУЗ<br>"Дедовичская районная больница";<br><br>Комитет по здравоохранению<br>Псковской области<br><br><b>Неявное участие:</b><br>Псковская областная организация<br>профсоюза работников<br>здравоохранения РФ (ФНПР);<br>Первичная профсоюзная<br>организация ГБУЗ "Дедовичская<br>районная больница" (Псковская<br>областная организация профсоюза<br>работников здравоохранения РФ,<br>ФНПР)<br><br><b>Активная поддержка:</b><br>Псковское отделение КПРФ | реорганизация<br>предприятия<br>(учреждения,<br>организации);<br>сокращение<br>работников/<br><br>митинг | */255 | Требования<br>работников<br>оставлены без<br>удовлетворения/<br><br><b>СТК длился<br/>111 дней/</b><br><br>Высокий |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 03.08.2025 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия                                                                                                          | Территория/ Категория моногорода                   | Дата/ Содержание события*                                                                                               | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО                                                                  | Стороны СТО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Причины СТО/ Формы протестных действий                                                                                                            | Вовлеченность: Участников/ Работающих | Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------|
| На остановившей работу шахте "Спиридоновская" в моногороде Киселевске, работники добиваются выплат долгов по зарплате | СФО, Кемеровская область- Кузбасс<br><br><b>1*</b> | 10.07.2025/<br><br><b>Начались выплаты задолженностей по зарплате шахтерам "Спиридоновской" в моногороде Киселевске</b> | Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/<br><br>Коллективный договор отсутствует/<br><br>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Неорганизованные работники ООО "Шахта Спиридоновская";<br>Администрация ООО "Шахта Спиридоновская"<br><b>Активная поддержка:</b><br>Кемеровская территориальная организация «Росуглепрофа» (ФНПР)<br><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b><br>Правительство Кемеровской области – Кузбасса;<br><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br>Государственная инспекция труда в Кемеровской области;<br>Прокуратура Кемеровской области | сокращение работников;<br>временная остановка производства работодателем;<br>невыплата заработной платы/<br><br>коллективное обращение работников | 760/900                               | Конфликт развивается                             |



|                                                                                                                             |                                                        |                                                                                                                                 |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                      |        |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------|----------------------|
| По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка     | ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)<br><br><b>1*</b> | 03.07.2025/<br><i>Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов</i> | Деятельность сухопутного транспорта/<br><br>Коллективный договор отсутствует/<br><br>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники ООО "Адреналин Сервис";<br>Администрация ООО "Адреналин Сервис"<br><br><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br>Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан | невыплата заработной платы/<br><br>коллективное обращение работников | 30/125 | Конфликт развивается |
| В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты<br><b>АКТУАЛЬНЫЙ</b> | СФО, Кемеровская область-Кузбасс<br><br><b>2*</b>      | 03.06.2025/<br><i>В ООО "Шахта Инская" запущена процедура банкротства</i>                                                       | Добыча каменного угля/<br><br>Коллективный договор отсутствует/<br><br>Банкротство                                               | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники ООО "Шахта Инская";<br>Правительство Кемеровской области<br><br><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br>СУ СК РФ по Кемеровской области;<br>Арбитражный суд Новосибирской области        | невыплата заработной платы/<br><br>угроза акции протеста             | 72/148 | Конфликт развивается |

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

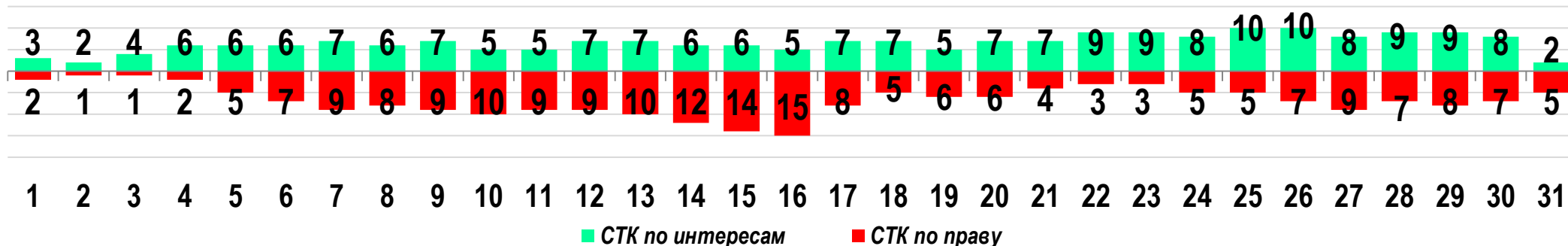


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

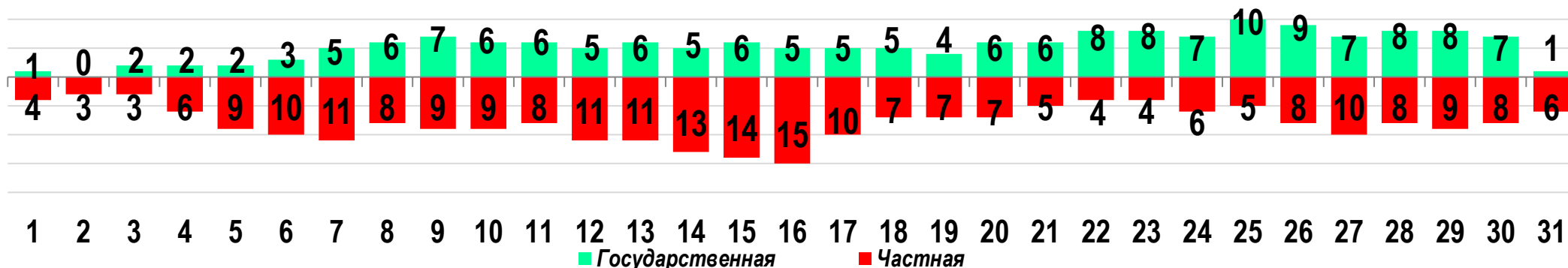


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

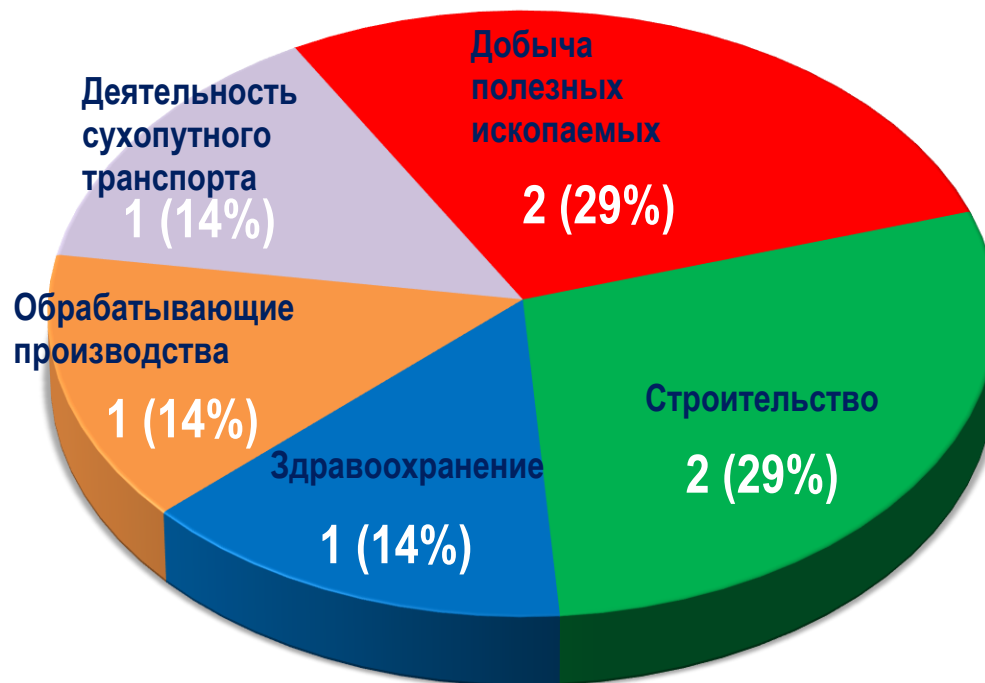


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Законопроект был разработан в целях реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 22 ноября 2024 года № 54-П и предусматривает внесение в статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации изменений, направленных на расширение гарантий работникам при расторжении трудовых договоров в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации. В частности, Федеральным законом предусматривается сохранение за работниками, увольняемыми с основного места работы по указанному основанию, права на получение выходного пособия и среднего месячного заработка за период трудоустройства, в том числе в случае если на день увольнения они работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон РФ «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации (в части регулирования деятельности цифровых платформ)». Федеральным законом определяются правовые основы платформенной экономики в Российской Федерации и регулируются отношения, возникающие между операторами посреднических цифровых платформ, их партнёрами, пользователями и иными лицами в связи с продажей товаров, выполнением работ, оказанием услуг ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное совещание о ходе реализации национального проекта «Кадры» по направлениям: «Управление рынком труда», «Активные меры содействия занятости», «Образование для рынка труда» и «Человек труда». Федеральные проекты включают меры активного вовлечения в занятость выпускников образовательных учреждений, синхронизацию современных квалификационных требований в сферах труда и образования, что позволит более оперативно и качественно готовить кадры под потребности экономики. Кроме того, предусмотрено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для лиц, испытывающих трудности в поиске работы, а также повышение трудовой мобильности граждан и популярности рабочих профессий ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ приняло Распоряжение от 1 августа 2025 года №2071-р. С 1 октября 2025 года на 7,6% будет повышена зарплата отдельных категорий бюджетников. Повышение коснётся работников федеральных казённых, бюджетных и автономных учреждений, а также работников федеральных государственных органов и гражданского персонала воинских частей и ряда других категорий. На индексацию зарплаты таким работникам в федеральном бюджете на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов предусмотрено 30,8 млрд рублей ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

30 июля состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Мероприятие было посвящено подведению итогов коллективно-договорной кампании 2024 года, обсуждению правозащитной работы, кадровым вопросам и утверждению ряда важных положений ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).



Председатель ФНПР С.Черногаев принял участие в работе IX отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Московской железной дороге и XXVI отчетно-выборной конференции Дорожной территориальной организации «Роспрофжел» на Московской железной дороге. В ходе мероприятий рассмотрены результаты деятельности профорганизаций в отчетный период по защите трудовых прав и социальных гарантий работников, вопросы безопасности на производстве, мотивации профсоюзного членства, молодежной политики. Было отмечено, что за 5 лет зарплата работников МЖД проиндексирована 14 раз на 46,6 %. Среднемесячная зарплата по основной деятельности выросла на 71% ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Правительство РФ поддержало при условии доработки законопроект «О внесении изменений в статью 327-6 Трудового кодекса Российской Федерации (о дополнении перечня оснований прекращения трудового договора с иностранным гражданином и лицом без гражданства)». Законопроект внесли 15 мая депутаты Государственной Думы РФ от фракции "Новые люди" ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Прогноз потребности российской экономики в кадрах начнут учитывать при формировании общего числа бюджетных мест в колледжах и вузах. Соответствующий проект постановления Правительства РФ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов ([www.pnp.ru](http://www.pnp.ru)).