



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 07 – 2025,
июль 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года по реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и инвент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
е-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в июле	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в июле	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в июле.....	16
4.1 Основные параметры	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты	23
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	29
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в июле	32



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в июле

В июле 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ продолжали оказывать влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, определяемые сложившейся ситуацией на рынке труда с низкими показателями по безработице (2,2%, по методике МОТ), демографическим спадом, ужесточением миграционной политики и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений) в условиях дефицита кадров и ограниченных кредитно-финансовых ресурсов. Снижение экономических показателей в текущем году в большинстве отраслей хозяйственной деятельности работодателями объясняется ростом издержек (удорожанием сырья и материалов, увеличением стоимости горюче-смазочных материалов, коммунальных платежей, ростом расходов на оплату труда работников) и жесткими кредитно-денежными условиями. Предприятия испытывают дефицит кадров, но при растущем количестве государственных заказов переводят производства на многосменный режим работы, что создает дополнительные риски по нарушениям условий труда работников. Индексацию заработных плат сотрудников большинство работодателей планируют проводить для высококвалифицированных и востребованных специалистов в пределах величины текущей инфляции или ниже. Для минимизации рисков в производственной деятельности (в связи с дефицитом кадров) основные усилия руководителей предприятий направлены на повышение производительности труда, формирование эффективных моделей управления бизнес-процессами, повышение квалификации персонала, увеличение интенсивности труда и автоматизацию рабочих мест.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,1 млн. человек и составляет 76,3 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,6 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,7 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы также составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,6 (2024 – 61,6%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (64%) и ЦФО (63,1%), низкий в СКФО – 56,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - ЯНАО (73,9%), Чукотский автономный округ (73,7%), Магаданская область (71,9%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51%), Республика Ингушетия (52,2%), Республика Северная Осетия-Алания (53,2%). Текущая численность населения страны составляет 146,1 млн. человек (с начала года сократилась на -61,1 тыс. человек (0,04%). Миграционный прирост на 66,6% компенсировал естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 189-190, 289-290);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, незначительно увеличилось и составляет 0,4 млн. человек (2024 – 0,4 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме 2,2%, по методике МОТ (2024 – 2,4%). Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) в наблюдаемом периоде вырос на +4,8% и составляет 22,1% (2024 – 21%). Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 7,7%; по субъектам: Республика Ингушетия (26%), Республика Дагестан (10,9%), Республика Северная Осетия-Алания (7,4%). Низкий уровень безработицы сохраняется в ЦФО (1,4%) и ПФО (1,6%), среди субъектов – г. Москва (0,8%), Нижегородская область (1%), ХМАО (1%), ЯНАО (1%). В 62 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 196-197, 289-290);



- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) сохраняется без изменений и составляет 33,1 млн. человек (93,8% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, увеличилось до 2,2 млн. человек (за три последние месяца прирост +0,4%). Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, увеличилась на +3% и составила 1,8 млн. человек, по сравнению с предыдущим месяцем (в аналогичном периоде прошлого года – 2,12 млн. человек). Показатели заявляемой потребности работодателей в работниках выросли в семи федеральных округах, кроме СФО (-2%). Численность принятых работников предприятий (учреждений) превысила численность выбывших на +141,3 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 191,199, 295-296);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+3,8%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 14,1 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 10,7 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,1 млн. человек, Московская область – 981,3 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 917,4 тыс. человек, Краснодарский край – 696,9 тыс. человек, Свердловская область – 425,6 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде увеличился до 99 422 рублей (+14,5%, по сравнению с аналогичным периодом 2024). В наблюдаемом периоде реальные заработные платы работников увеличились на +4,2%, в текущем году на +3,8%. Показатель медианной зарплаты увеличился на +8% и составил 66 220 рублей. Наиболее высокие показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отмечены в субъектах: Чукотский автономный округ - 217 382 рубля, Магаданская область – 178 006 рублей, Камчатский край – 173 721 рубль; низкие – Чеченская Республика (46 181 рубль), Республика Дагестан (49 661 рубль) Республика Ингушетия (50 390 рублей) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 175-176, 287-288);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) в июле, впервые в текущем году, снизилась на -43% и составила 947 млн. рублей, но ее объем значительно выше показателя прошлого года (2024 г. – 327 млн. рублей). По ведущим видам экономической деятельности: строительство – 39,4%; обрабатывающие производства – 17,1%; водоснабжение, водоотведение –9,2%; добыча полезных ископаемых – 8,5%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 7,3%; сельское хозяйство – 4,9% (www.rosstat.gov.ru – стр. 179, 181-185);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в июле увеличилось на +24%;

- **индекс промышленного производства** вырос на +1,4% в первом полугодии по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в СКФО (+3,2%), отрицательный – в СЗФО (-6,3%), СФО (-3,5%), ПФО (-2,4%), УФО (-2,1%), ЮФО (-1,2%) (www.rosstat.gov.ru – стр.6,16-17, 237-238);

- по методике Росстата в текущем году зарегистрирована 1 забастовка с участием 161 человека. Потери рабочего времени составили 322 человеко-дня (www.rosstat.gov.ru – стр. 199). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты», в ходе зарегистрированных СТК, зафиксировал 7 забастовок с участием 362 человека. Расчетные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 612 человеко-дней (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в июле

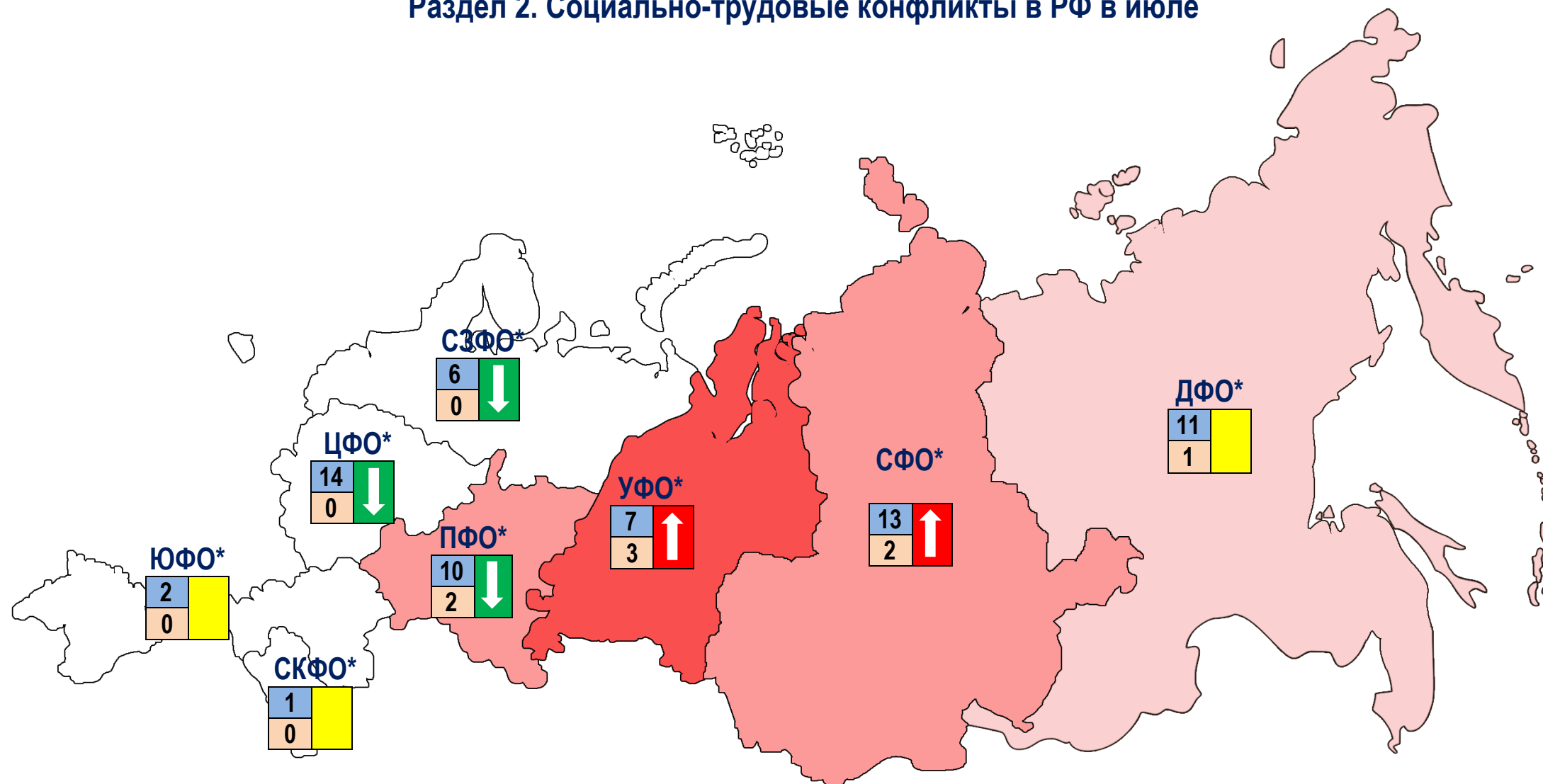
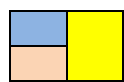


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



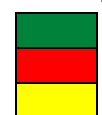
- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2025 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений
в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

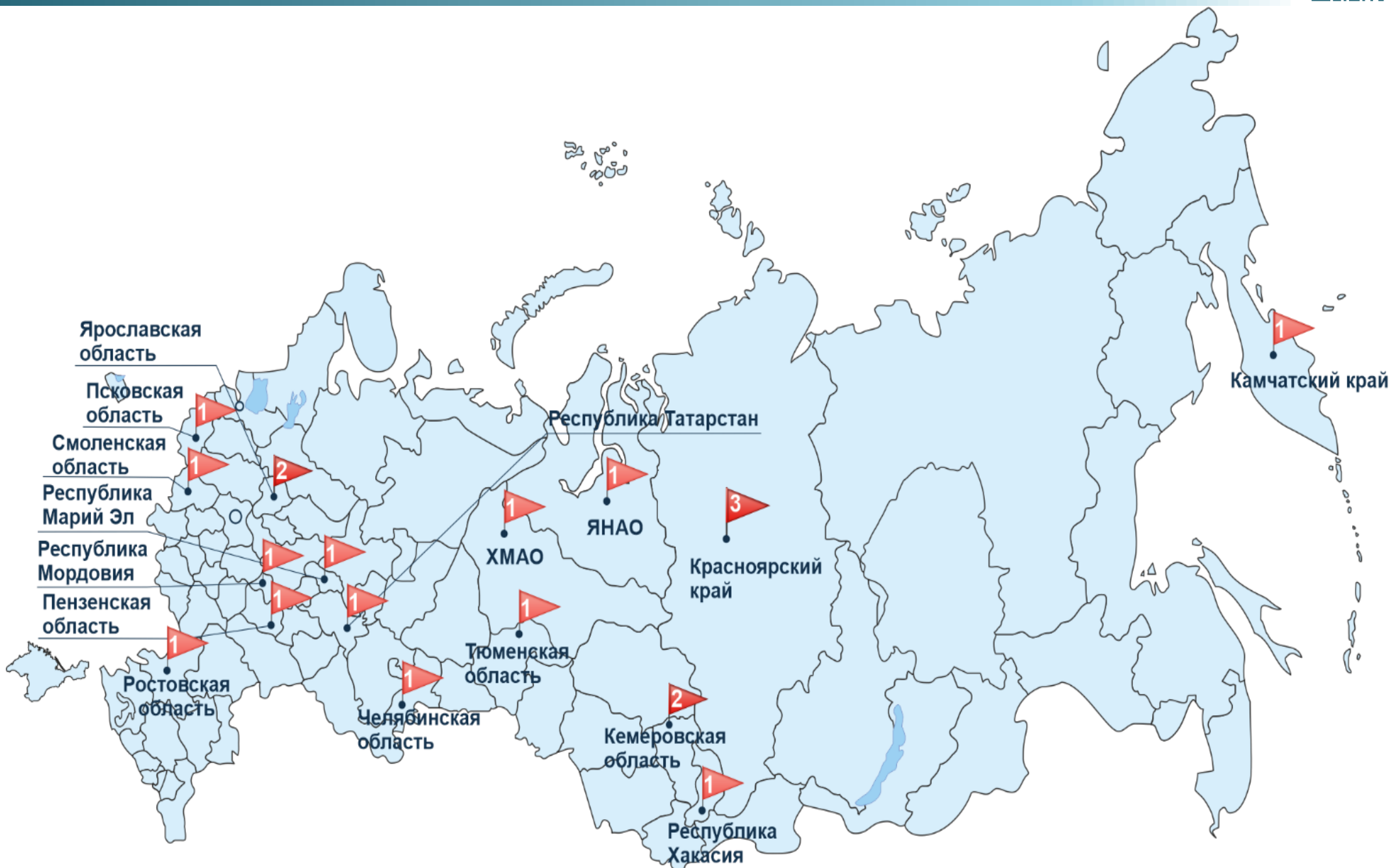


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в июле 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в июле	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	0	10
	Красноярский край	СФО	4	3	6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	2	3	7
	Саратовская область	ПФО	3	0	5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0	3	7
4	Ярославская область	ЦФО	2	2	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	5	5
	Смоленская область	ЦФО	2	1	1	9
	Приморский край	ДФО	2	0	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0	1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0	4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0	2	8
	Москва	ЦФО	2	0	2	8
	Пермский край	ПФО	2	0	7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0	3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	1	0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	0	1	9
	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	0	10
	Пензенская область	ПФО	1	1	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	2	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	1	9



5	Псковская область	СЗФО	1	1	0	10
	Республика Мордовия	ПФО	1	1	0	10
	ЯНАО	УФО	1	1	1	9
	Ростовская область	ЮФО	1	1	6	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0	1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0	0	10
	Нижегородская область	ПФО	1	0	6	4
	Томская область	СФО	1	0	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0	3	7
	Мурманская область	СЗФО	1	0	1	9
	Кировская область	ПФО	1	0	4	6
	Омская область	СФО	1	0	3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0	2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0	0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0	4	6
	Иркутская область	СФО	1	0	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0	1	9

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ в 2025 году

**(Комментарий к рис.1, 2)**

К окончанию июля на территории РФ в активной фазе развития находятся 8 СТК, зарегистрированные в четырех федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (апрель – 6 СТК в четырех ФО, май – 8 СТК в шести ФО, июнь – 10 СТК в шести ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 20 (апрель – 20 СТК, май – 16 СТК, июнь – 18 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в июле - 14 (апрель – 12 СТК, май – 10 СТК, июнь – 12 СТК). В моногородах РФ зарегистрировано и развивалось 4 СТК: ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская обл., СФО), ООО «Адреналин Сервис» (г. Набережные Челны*, Республика Татарстан, ПФО), ООО «Экохакасвторсырье» (г. Саяногорск**, Республика Хакасия, СФО), ООО «Шахта Спиридоновская» (г. Киселевск*, Кемеровская область - Кузбасс, СФО).

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере на протяжении летних месяцев сохраняются на низком уровне. В наблюдаемом периоде зафиксировано сопоставимое с предыдущими месяцами количество новых регистрируемых СТК. Отмечены единичные случаи применения работниками активных протестных действий. Территориальная диверсификация СТК во втором полугодии уменьшилась и находится на минимальном уровне за последние пять лет. Число зарегистрированных СТК в моногородах составляет незначительную часть от общего количества трудовых конфликтов. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе (за семь месяцев текущего года зафиксировано минимальное общее количество СТК за десять лет наблюдений).

По юрисдикционному основанию доля СТК по интересам сопоставима с количеством СТК по праву, которые чаще всего возникают из-за невыплат или задержек заработной платы работникам. По данным Росстата, с начала 2025 года ежемесячные показатели размеров просроченной заработной платы работникам выросли значительно, что свидетельствует о проблемах в хозяйственной деятельности многих предприятий. Федерация независимых профсоюзов России в связи с этим сделала заявление, в котором указывает, что «...в последнее время идет рост невыплат заработной платы. Этот процесс дестабилизирует социальную обстановку, увеличивает число трудовых конфликтов. Невыплата зарплат вовремя связана, в первую очередь, с нехваткой у предприятий оборотных средств, с невозможностью получения кредита в банках под экономически обоснованный процент. Такая ситуация обусловлена политикой Банка России, который в борьбе с инфляцией существенно увеличил размер ключевой ставки. Осуществляемая таким образом «мягкая посадка» на деле оборачивается заморозкой заработных плат, ростом долгов, увеличением числа сокращаемых работников. Федерация независимых профсоюзов России выступает за сбалансированный подход в финансовой политике страны, где борьба с инфляцией не приводит к остановке предприятий, снижению деловой активности, росту социальных проблем и трудовых конфликтов» (fnpr.ru/events).

В **территориальном разрезе** в июле установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в УФО и СФО, где зарегистрировано и развивалось наибольшее количество трудовых конфликтов, часть из которых не была урегулирована к окончанию наблюдаемого периода. По результатам урегулирования ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в ЦФО, СЗФО и ПФО. В субъектах ЮФО, СКФО и ДФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений. СТК в текущем году были зафиксированы во всех федеральных округах без исключения. В июле наибольшее



количество СТК развивалось в субъектах СФО (6) (июнь – ЦФО и ПФО (по 5)). С начала года наибольшее количество СТК (15) отмечено в СФО, наименьшее (1) – СКФО. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был СФО (34 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году – 72 (*минимальный показатель за последние десять лет наблюдений*);

- 20 СТК, наблюдаемых в июле, развивались на территориях шестнадцати субъектов РФ (апрель – 18 субъектов, май – 15 субъектов, июнь – 16 субъектов). Наибольшее количество отмечено в Красноярском крае (3 СТК), Кемеровской и Ярославской областях (по 2 СТК). Территориальная диверсификация СТК замедляется во втором полугодии, как и в предыдущие годы (март – 25 субъектов, апрель – 27 субъектов, май – 33 субъекта, июнь – 39 субъектов, июль – 43 субъекта (51% от общего количества наблюдаемых регионов) (Таблица 1). В семи субъектах РФ (Республика Северная Осетия – Алания, Республика Хакасия, Республика Марий Эл, Липецкая область, Магаданская область, Псковская область, Камчатский край), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось;

- аддитивные показатели напряжённости событий (АДН), формируемые по содержанию сообщений по социально-трудовой проблематике, продолжают демонстрировать разнонаправленную динамику, изменяясь от месяца к месяцу. Положительные аддитивные показатели по итогам семи месяцев получены в семи федеральных округах, кроме УФО (-5), что свидетельствует о стабильности социально-трудовой обстановки, так как преобладающее количество зарегистрированных событий в развитии трудовых отношений и деятельности по контролю за соблюдением трудовых прав работников, имели положительное и конструктивное содержание;

- в июле зарегистрировано 7 новых СТК (апрель – 6 СТК, май – 8 СТК, июнь – 9 СТК);

- итоги завершившихся 12 СТК (апрель – 14 СТК, май – 8 СТК, июнь – 8 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично в 6 СТК, выплата долгов по зарплатам в 3 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований в 3 СТК (ГБУЗ «Дедовичская районная больница» (Псковская область, СЗФО), СОГБУ «Смоленскавтодор» (Смоленская область, ЦФО), Ачинский филиал (КГБУЗ «Красноярский краевой противотуберкулезный диспансер №1», Красноярский край, СФО)) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами и источниками трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены в 54% всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (55%, апрель – 46%, май - 46%, июнь – 45%), далее располагается группа причин – сокращения (увольнения) работников (16%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем, непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

При анализе событий в социально-трудовой сфере НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется значимое внимание мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам июля 16 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (июнь – 16 субъектов) – в них зарегистрированы новые или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (3444,6) для наблюдаемого периода определен для Камчатского края, где развивался резонансный для данного региона СТК, в ходе которого вахтовые рабочие сибирской компании ООО «Запсибгазпром-Газификация» приостановили выполнение работ (ст.142 ТК РФ) по причине многомесячных невыплат заработной платы. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» Ростовская область, Республики Марий Эл, Мордовия, Хакасия, ХМАО и ЯНАО, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 13 субъектов (июнь – 14 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряженности	Камчатский край	1	3444,6	163,2	2,1	5241	1,2	1,1	1,3	1,3	1		
	Псковская область	2	2353,4	318,5	2,2	255	1,5	1,3	1,6	1,4	1,3		
	Ярославская область	3	1619,1	611,7	2,9	890	1,4	1,1	1,6	1,3	1,2		
					2,9	40	1,4	1,1	1	1,2	1,2		
	Республика Марий Эл	4	1228,2	338	2,1	353	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
	Тюменская область	5	1016,0	770,2	1,9	328	1,5	1,1	1,6	1,3	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	6	969,3	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,5	1		
						450	1,3	1,1	1,6	1,3	1,3		
						900	1,5	1,1	1	1,2	1		
	Смоленская область	7	877,0	415,8	2,3	77	1,1	1,4	1,3	1,2	1,3		
						44	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Красноярский край	8	843,9	1395,3	2,2	267	1,3	1,4	1,1	1	1,1		
						129	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
						107	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
	Пензенская область	9	696,9	637,6	1,7	112	1,2	1,1	1,5	1,2	1		



	Республика Хакасия	10	479,3	274,9	1,5	76	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1		
	Республика Мордовия	11	443,8	404,1	1,9	99	1,3	1,1	1,2	1	1,1		
	Ямало-Ненецкий автономный округ	12	409,2	301,9	1	5241	1,2	1,1	1,3	1	1,2		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	13	326,9	962	1	505	1,2	1,4	1,3	1,2	1		
	Челябинская область	14	231,9	1849,8	1,6	578	1,5	1,1	1	1,5	1,2		
						1388	1,2	1,2	1,3	1,1	1,3		
						4695	1,2	1,1	1,5	1,1	1		
	Республика Татарстан (Татарстан)	15	199,7	2076,7	1,7	125	1,2	1,1	1,4	1,2	1		
	Ростовская область	16	165,6	2231,3	2,2	40	1,1	1,1	1	1	1,1		
Средний уровень напряжённости	Нижегородская область	17	138,8	1639,5	1,1	201	1,1	1,1	1,5	1,3	1,3		
	Томская область	18	133,5	526,6	3,2	274	1,3	1,1	1,6	1	1,3		
	Липецкая область	19	108,7	591,6	1,9	407	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Саратовская область	20	106,3	1243,8	1,5	171	1,4	1,1	1,2	1,2	1,1		
	Приморский край	21	103,0	964,5	2,2	1506	1,5	1,1	1	1,8	1,2		
						6	1,5	1,1	1	1,2	1,2		
	Республика Башкортостан	22	63,4	1869,6	1,6	10	1,3	1,1	1	1	1,2		
	Забайкальский край	23	55,9	477,9	4,9	217	1,2	1,1	1,3	1,2	1,2		
	Кировская область	24	54	578,2	1,7	855	1,5	1,2	1,2	1,5	1,3		
	Сахалинская область	25	52,9	270,6	1,9	569	1,3	1,1	1	1,1	1,1		
	Омская область	26	45,5	910,9	3,1	58	1,2	1,1	1,3	1,3	1,2		
	Новосибирская область	27	36	1349,1	2,7	136	1,2	1,1	1,5	1,3	1,1		
						84	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Москва	28	26,1	7195,9	1	49	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
						300	1,2	1,2	1,1	1	1,2		
	Пермский край	29	21,1	1205,3	1,8	536	1,2	1,4	1,5	1	1,1		
	Ивановская область	30	16,4	470,5	2,2	2452	1,5	1,1	1,6	1,1	1,3		
	Республика Северная Осетия - Алания	31	16,1	316,6	6,6	66	1,2	1,1	1,4	1,2	1,3		
	Магаданская область	32	15,1	77,7	1,7	20	1,2	1,4	1,1	1,2	1,2		
	Севастополь	33	14,4	304,8	2,4	200	1,2	1,2	1,3	1,1	1,3		
	Костромская область	34	13,8	270,1	2,1	94	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Орловская область	35	12,7	339,5	1,8	197	1,2	1,2	1,3	1,3	1,2		
	Мурманская область	36	10,3	347,6	2,3	66	1,2	1,1	1,1	1,2	1,3		
	Санкт-Петербург	37	9,5	3265,3	1,5	124	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Волгоградская область	38	9										6
	Рязанская область												6



Низкий уровень напряжённости	Владимирская область	39	7									1	4
	Воронежская область											1	4
	Тульская область											1	4
	Свердловская область	40	6										4
	Ульяновская область												4
	Амурская область	41	5,5									1	3
	Самарская область											1	3
	Иркутская область	42	5									2	2
	Оренбургская область	43	4,5										3
	Республика Бурятия												3
	Тверская область												3
	Чеченская Республика												3
	Краснодарский край	44	4									1	2
	Курганская область	45	3										2
	Ленинградская область												2
	Московская область												2
	Республика Коми												2
	Ставропольский край												2
	Кабардино-Балкарская Республика	46	2,5									1	1
	Новгородская область											1	1
	Хабаровский край											1	1
	Алтайский край	47	1,5										1
	Архангельская область												1
	Астраханская область												1
	Белгородская область												1
	Брянская область												1
	Калужская область												1
	Курская область												1
	Республика Дагестан												1
	Республика Карелия												1
	Тамбовская область												1
	Удмуртская Республика												1
	Чувашская Республика - Чувашия												1



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Вологодская область	48									0
	Еврейская автономная область										0
	Калининградская область										0
	Карачаево-Черкесская Республика										0
	Ненецкий автономный округ										0
	Республика Адыгея (Адыгея)										0
	Республика Алтай										0
	Республика Ингушетия										0
	Республика Калмыкия										0
	Республика Крым										0
	Республика Саха (Якутия)										0
	Республика Тыва										0
	Чукотский автономный округ										0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.

- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);

- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);

- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);

- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);

- PD - протестные действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);

- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);

- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);

- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);

- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);

- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в июле

4.1 Основные параметры

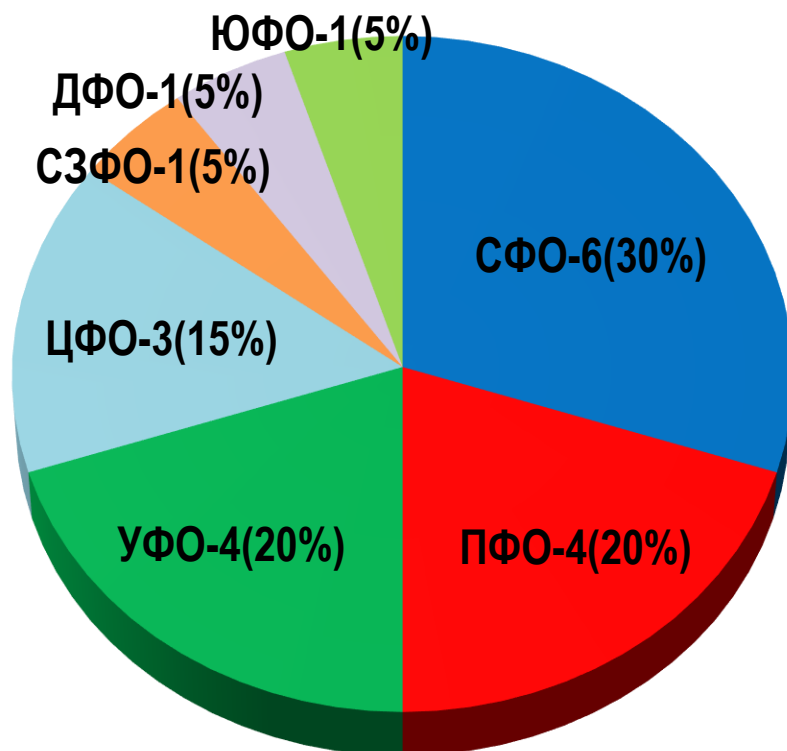


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В июле на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 20 СТК, из них зарегистрировано новых – 7 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СФО (6 СТК, 30% от общего числа), ПФО и УФО (по 4 СТК, 20%). СТК протекали в семи федеральных округах, кроме СКФО (в мае-июне противостояний здесь не фиксировалось).

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 12 СТК (СФО – 4 СТК, ЦФО – 3 СТК, ПФО – 2 СТК, СЗФО – 1 СТК, УФО – 1 СТК, ЮФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 4 СТК, неорганизованные работники – 16 СТК.

В еженедельном цикле наблюдений в июле отмечено сопоставимое распределение СТК по интересам и праву (Диаграмма 2).

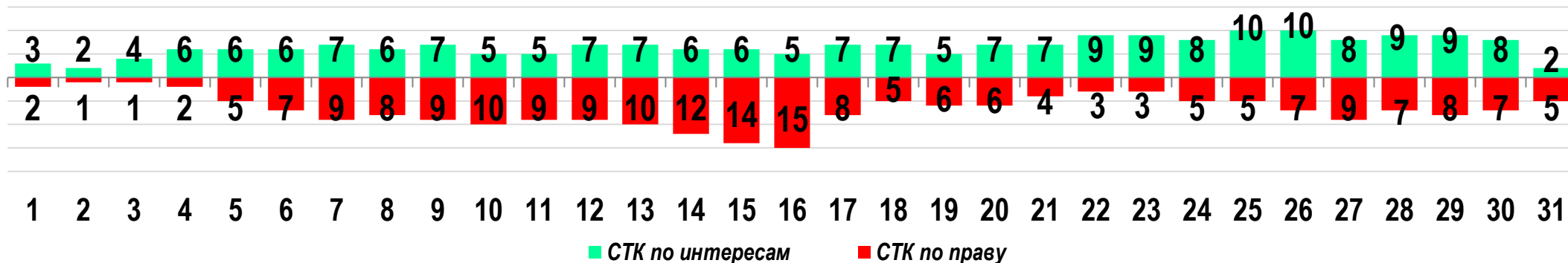


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта отмечены следующие особенности: в Строительстве – невыплаты заработной платы, в Здравоохранении – сокращения работников и низкий уровень оплаты труда. В наблюдаемом периоде в отраслях, испытывающих проблемы с острой нехваткой персонала, сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СФО/ 6	Невыплата заработной платы; Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы
ПФО/ 4	Невыплата заработной платы; Отсутствие индексации оплаты труда	Здравоохранение – низкий уровень оплаты труда и отсутствие индексации оплаты труда Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы
УФО / 4	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
ЦФО/ 3	Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – сокращение работников Строительство – невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения, низкий уровень оплаты труда и нарушение условий труда
ДФО/ 1	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
СЗФО/ 1	Сокращение работников; Реорганизация предприятия	Здравоохранение – сокращение работников и реорганизация учреждения
ЮФО/ 1	Нарушение условий труда	Образование – нарушение условий труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде «лидерами» по наибольшему количеству СТК стали Здравоохранение и Строительство (по 5 СТК (25% от общего количества) (Диаграмма 3). «Тройку лидеров» замыкают отрасли Обрабатывающих производств (3 СТК, 15%). Отраслевое распределение СТК в июле сохранилось, как и в предыдущем месяце.

Рост производственной активности предприятий в июле продолжил замедляться. Денежно-кредитные условия для поддержания производственной деятельности предприятий продолжают оставаться жесткими, несмотря на снижение ключевой ставки ЦБ РФ в июле до 18%. Работодатели продолжают сдержанно оценивать как текущую, так и ожидаемую динамику производства и спроса.

Региональная и отраслевая неоднородность в динамике производственных процессов сохранялась. Рост инвестиций замедлился в большинстве видов экономической деятельности, наиболее заметно – в сельском хозяйстве. В добыче полезных ископаемых, обрабатывающих производствах, выпускающих промежуточные товары, водоснабжении, транспортировке рост инвестиций ускорился. Среди факторов, ограничивающих инвестиционную активность, усилилось влияние неопределенности экономической ситуации, недостаточный спрос на продукцию предприятий, а также дефицит собственных средств для финансирования инвестиций.

Снижение загрузки мощностей отмечалось почти во всех отраслях, особенно в добыче полезных ископаемых, обрабатывающих производствах, выпускающих товары инвестиционного и промежуточного назначения, а также торговле автотранспортными средствами. Предприятия строительства, розничной торговли и транспортировки отметили незначительное увеличение загрузки мощностей. Во втором полугодии наблюдаются признаки стабилизации ситуации на рынке труда, так как предприятия сократили заявленную потребность по найму новых работников, сокращался спрос и на дополнительный персонал. Наиболее острый дефицит кадров продолжали испытывать обрабатывающие предприятия, которые производят продукцию потребительского назначения, а также водоснабжения.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям

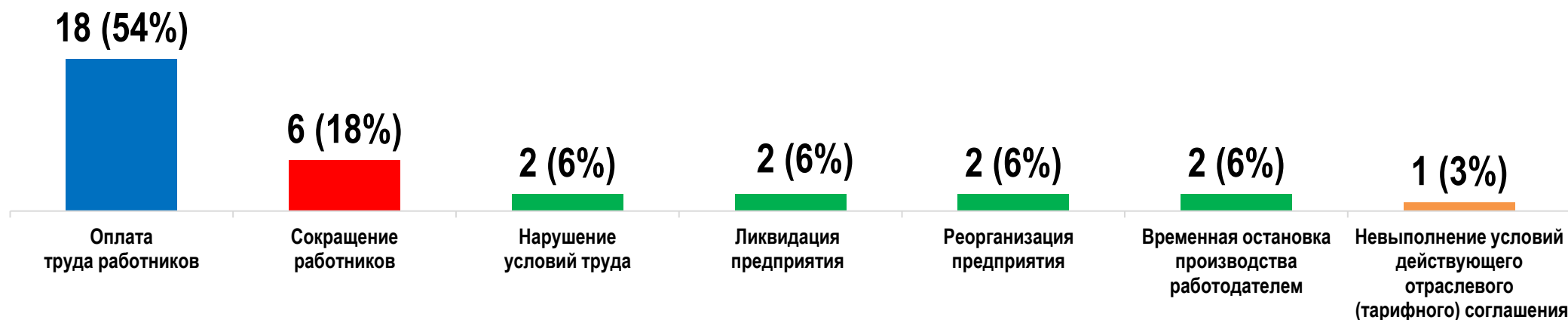


Диаграмма 4. Причины СТК

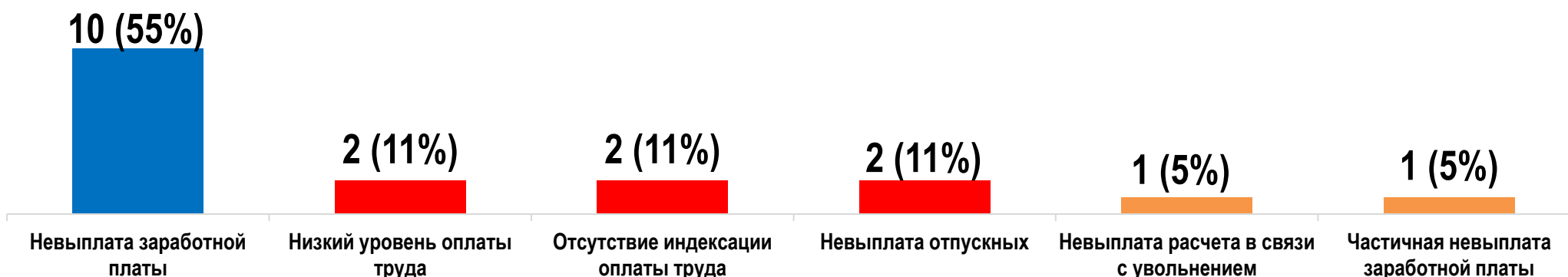


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, сокращения работников, нарушения условий труда и ликвидация производств. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 10 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 55%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в 60% СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в июле зафиксирована 1 забастовка в ходе наблюдаемых СТК: строители ЗАО «Нишневартовскстройдеталь» (ХМАО, УФО) объявили забастовку с требованиями выплатить долги по зарплате.

Завершились 12 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:



- «высокий ОП» - ГБУЗ «Дедовичская районная больница» (Псковская область, СЗФО), Ачинский филиал (КГБУЗ «Красноярский краевой противотуберкулезный диспансер №1») (Красноярский край, СФО), СОГБУ «Смоленскавтодор» (Смоленская область, ЦФО);
- «средний ОП» - ГБУ Республики Марий Эл «Станция скорой медицинской помощи» (Республика Марий Эл, ПФО), ООО «РТЛК» (Красноярский край, СФО), ООО «Запсибгазпром-Газификация» (ЯНАО, УФО), ГБУЗ «Рыбинская городская больница №1» (Ярославская область, ЦФО), ГУК «Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова» (Ярославская область, ЦФО);
- «низкий ОП» - МУП «Энергосервис» (Республика Мордовия, ПФО), ООО «СКЗМК-Сибирь» (Красноярский край, СФО), ООО «Экохакасвторсырье» (Республика Хакасия, СФО), МБДОУ «Детский сад №9» (Ростовская область, ЮФО).

Наиболее длительным из завершившихся в июле стал СТК в Псковской области, в ходе которого медработники ГБУЗ «Дедовичская районная больница» выступали против реорганизации районной больницы и присоединения к Порховской межрайонной больнице. Протесты жителей и медработников не остановили данный процесс, медучреждение было реорганизовано (СТК длился 111 дней).

11 СТК (55% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 9 СТК (45%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз развития событий в социально-трудовой сфере в августе, так как с наступлением осени событийная насыщенность возрастает:

- число регистрируемых новых СТК сохранится минимальным по году;
- в условиях дефицита работников, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится высоким, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также общий низкий уровень заработных плат работников;
- возрастающая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала становится новым определяющим фактором для нестабильности социально-трудовой обстановки и роста конфликтного потенциала;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- длительность развивающихся СТК продолжит расти, что характерно для периодов летних отпусков и снижения активности ОГВ и НО по контролю за соблюдением трудового законодательства;
- СТК могут преимущественно возникать в ПФО и СФО, вероятные конфликтные отрасли – Здравоохранение, Деятельность сухопутного транспорта и Строительство;
- территориальная диверсификация СТК во втором полугодии начнет замедляться, как и в предыдущие годы.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
25.07.2025/ По причине невыплаты зарботной платы работники челябинского радиозавода "Полет" направили коллективные обращения губернатору и в надзорные ведомства УФО, Челябинская область	АО "Челябинский радиозавод "Полет"/ Производство электронных компонентов, аппаратуры ТВ и связи/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Челябинский радиозавод "Полет"; Администрация АО "Челябинский радиозавод "Полет" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Челябинский радиозавод "Полет" (Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Челябинской области	невыплата зарботной платы; невыплата отпусковых/ коллективное обращение работников	*/4695	Конфликт развивается
02.07.2025/ Строители ЗАО "Нижневартовск- стройдеталь" объявили забастовку с требованиями выплатить долги по зарплате УФО, ХМАО	ЗАО "Нижневартовск- стройдеталь"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ЗАО «Нижневартовскстройдеталь»; Администрация ЗАО "Нижневартовскстройдеталь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по ХМАО; Государственная инспекция труда в Ханты- Мансийском автономном округе – Югре; Прокуратура г. Нижневартовска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Нижневартовска	невыплата зарботной платы/ краткосрочная забастовка	*/505	Конфликт развивается



11.06.2025/ По причине длительной невыплаты заработной платы работники "Пензхиммаша" направили открытое обращение к Президенту РФ ПФО, Пензенская область	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"/ Производство машин и оборудования/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО работников ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"; Администрация ОАО "Пензенский завод химического машиностроения" Активная поддержка: Территориальная пензенская организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Пензы	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	112/112	Конфликт развивается
02.06.2025/ В Вилючине ваховики ООО "Запсибгазпром-Газификация" приостановили работу до выплаты долгов по зарплате ДФО, Камчатский край	ООО "Запсибгазпром-Газификация"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Запсибгазпром-Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром-Газификация" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Прокуратура Тюменской области	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	35/5241	Конфликт развивается
30.05.2025/ Коллективное видеообращение медработников села Абатское к Президенту РФ о сохранении акушерского отделения УФО, Тюменская область	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники акушерского отделения Абатской районной больницы; Департамент здравоохранения Тюменской области Неявное участие: ППО ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим) (Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	сокращение работников; ликвидация учреждения, организации/ коллективное обращение работников	11/328	События отсутствуют

* по состоянию на 31.07.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.07.2025/ С угрожавшими коллективно уволиться воспитателями батайского детсада "Карусель", проведены переговоры ЮФО, Ростовская область	МБДОУ "Детский сад №9"/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБДОУ "Детский сад №9"; Администрация г. Батайска Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МБДОУ "Детский сад №9" (ФНПР)	нарушение условий труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста	5/40	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 7 дней/ Низкий
07.07.2025/ Коммунальщики МУП "Энергосервис" добились индексации зарботной платы, обратившись в надзорные ведомства Республики Мордовия ПФО, Республика Мордовия	МУП "Энергосервис"/ Электроэнергетика/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Энергосервис"; Администрация МУП "Энергосервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Инсарского района Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Энергосервис" (ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	49/99	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней/ Низкий



04.07.2025/ Водители и фельдшеры ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" направили обращения в разные инстанции о защите трудовых прав ПФО, Республика Марий Эл	ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (г. Йошкар-Ола/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР); Правительство Республики Марий Эл Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ Республики Марий Эл "Станция скорой медицинской помощи" (Марийская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Йошкар-Олы Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Чувашской Республике; Прокуратура г. Йошкар-Олы	низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников; акция протеста	41/353	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 19 дней/ Средний
---	---	--	--	---------------	---



02.07.2025/ Вахтовикам "Запсибгазпром- Газификация" выплачены долги по зарплате после проведения ими акции протеста УФО, ЯНАО	ООО "Запсибгазпром- Газификация"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Запсибгазпром- Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром- Газификация" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямальского района	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/5241	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате СТК длился 5 дней/ Средний
26.06.2025/ После коллективного обращения работников ООО "СКЗМК-Сибирь" о нарушениях трудовых прав, приняты меры реагирования СФО, Красноярский край	ООО "СКЗМК-Сибирь"/ Производство готовых металлических изделий/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "СКЗМК-Сибирь"; Администрация ООО "СКЗМК-Сибирь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края (Назаровская межрайонная прокуратура)	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпусковых/ коллективное обращение работников	*/107	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 36 дней/ Низкий



25.06.2025/ Приостановившие работы вахтовики на месторождении Таналау добились выплаты задержанной зарплаты <i>СФО,</i> <i>Красноярский край</i>	Таймырский (Долгано-Ненецкий) автономный округ (Красноярский край)/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Вахтовые работники ООО «РТЛК»; Администрация ООО «РТЛК» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края; Прокуратура Туруханского района	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	23/129	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 21 день/ Средний
16.06.2025/ Отраслевые профсоюзы добились сохранения рабочих мест при объединении библиотек в Ярославле <i>ЦФО,</i> <i>Ярославская область</i>	ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"/ Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова" (ФНПР); Министерство культуры Ярославской области Активная поддержка: ТО "Общероссийский народный фронт" в Ярославской области; Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР); Объединение организаций профсоюзов Ярославской области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ коллективное обращение работников	34/40	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 45 дней/ Средний



27.05.2025/ Объявив забастовку, работники и профсоюз "Смоленскавтодор" не добились улучшения условий труда ЦФО, Смоленская область	СОГБУ "Смоленскавтодор"/ Строительство/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО работников СОГБУ "Смоленскавтодор"; Администрация г. Смоленска Активная поддержка: Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Смоленска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Смоленской области	невыполнение условий действующего ОТС; нарушение условий труда/ забастовка	*177	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 44 дня/ Высокий
26.05.2025/ По результатам реорганизации Рыбинской городской больницы №1 должности вспомогательного персонала сохранены ЦФО, Ярославская область	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"; Министерство здравоохранения Ярославской области Активная поддержка: ТО "Общероссийский народный фронт" в Ярославской области; Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Ярославская областная дума	сокращение работников/ коллективное обращение работников	30/890	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 66 дней/ Средний



21.04.2025/ Ачинский филиал противотуберкулёзного диспансера закрыли и сократили работников <i>СФО, Красноярский край</i>	Ачинский филиал (КГБУЗ "Красноярский краевой противотуберкулезный диспансер №1")/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Ачинского филиала (КГБУЗ "Красноярский краевой противотуберкулезный диспансер №1"); Министерство здравоохранения Красноярского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Красноярский краевой противотуберкулезный диспансер №1" (ФНПР)	сокращение работников; временная остановка производства работодателем; ликвидация учреждения / коллективное обращение работников	15/2000	Требования работников оставлены без удовлетворения; Ликвидация предприятия/ СТК длился 102 дня/ Высокий
10.04.2025/ Дедовичская районная больница реорганизована, несмотря на позицию медработников <i>СЗФО, Псковская область</i>	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники ГБУЗ "Дедовичская районная больница"; Комитет по здравоохранению Псковской области Неявное участие: Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Дедовичская районная больница" (Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Псковское отделение КПРФ	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ митинг	*/255	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 111 дней/ Высокий

* по состоянию на 31.07.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	События отсутствуют
По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплате зарплаты проводится проверка	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Конфликт развивается



На остановившей работу шахте "Спиридоновская" в моногороде Киселевске, работники добиваются выплат долгов по зарплате	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Шахта Спиридоновская"; Администрация ООО "Шахта Спиридоновская" Активная поддержка: Кемеровская территориальная организация «Росуглепрофа» (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области – Кузбасса Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области	сокращение работников; временная остановка производства работодателем; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	760/900	Конфликт развивается
---	--	---	---	---	---------	----------------------



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах						
СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По коллективному обращению работников ООО "Экохакасвторсырье" о невыплатах заработной платы трудовой инспекцией приняты меры реагирования	СФО, Республика Хакасия 2*	Водоснабжение/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Экохакасвторсырье"; Администрация ООО "Экохакасвторсырье" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Хакасия; Прокуратура г. Саяногорска	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/76	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 18 дней/ Низкий

*** по состоянию на 31.07.2025 данные отсутствуют**

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в июле

Главной обсуждаемой темой июля в экспертном сообществе и информационном пространстве по направлению развития социально-трудовых отношений и гармонизации социально-трудовой сферы страны стало обсуждение, подготовленного в Министерстве Труда РФ, законопроекта о повышении с 1 января 2026 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 27 093 рублей. Документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Рост МРОТ составит +20,7%. В пояснительной записке подчеркивается, что соотношение с медианной зарплатой за 2024 год составит 48%. Принятие законопроекта позволит повысить зарплату около 4,6 млн. человек. В настоящее время МРОТ в России составляет 22 440 рублей.

Состоялось седьмое в текущем году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Главным вопросом стало обсуждение проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», который был поддержан всеми сторонами социального партнерства.

В июле заседания межведомственной правительственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, не проводились.

Дата	Регион	Событие	Содержание
7 июля	Москва, Государственная Дума РФ	Внесен законопроект об изменениях в Трудовом Кодексе РФ в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей	Группа депутатов от фракции «Справедливая Россия — За правду» внесла в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей», предлагающий установить гибкий график работы для одного из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) многодетной семьи или семьи с ребенком-инвалидом». Предлагаемая статья 93.1 ТК РФ детально определяет круг лиц, имеющих право на данную меру поддержки (родитель, усыновитель, опекун, попечитель, имеющий трех и более детей до 18 лет или ребенка-инвалида до 18 лет), процедуру инициации (письменное заявление работника), срок действия устанавливаемого режима (до достижения младшим ребенком 14 лет или 18 лет, если в семье есть ребенок-инвалид), а также виды возможных форм гибкой организации труда, включающий неполный рабочий день (смену), неполную рабочую неделю, гибкий график работы и дистанционную работу. Принятие законопроекта будет способствовать укреплению социальной защищенности многодетных семей и семей, воспитывающих детей-инвалидов,



			повышению уровня их благосостояния, а также создаст дополнительные стимулы для рождения детей. (Траектория принятия законопроекта №961313-8 - www.sozd.duma.gov.ru).
9-10 июля	Екатеринбург, Свердловская область	Профсоюзный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»	В рамках международной выставки «ИННОПРОМ 2025» состоялся форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». Ежегодное мероприятие проводится по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Проведена встреча участников форума с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) С.Черногаевым. После вступительного слова, посвященного основным актуальным направлениям работы профсоюзов в России, председатель ФНПР ответил на вопросы аудитории. Был затронут широкий круг тем: от цифровизации профсоюзной работы, повышения эффективности работы учебных центров и системы профсоюзного образования до возможности распространения коллективного договора только на членов профсоюзов. В ходе круглых столов участники обсудили такие актуальные вопросы, как направления цифровизации профсоюзной деятельности, задачи профсоюзов на современном этапе по формированию законодательства в интересах трудящихся в условиях изменений мировой экономической системы
21 июля	Москва, Министерство труда и социальной защиты РФ	Подготовлен законопроект об установлении размера МРОТ в 2026 году	Министерство труда и социальной защиты РФ разработало новый законопроект «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Законопроект предполагает повышение МРОТ с 1 января 2026 года сразу до 27 093 рубля. Минимальный размер оплаты труда ежегодно устанавливается Правительством с учетом норм федерального законодательства, определяющего размер МРОТ не ниже 48% медианной заработной платы за минувший год. «Принятые подходы к установлению минимального



			размера оплаты труда позволяют обеспечивать выполнение поручения Президента по опережающему росту МРОТ. С учетом сложившегося уровня медианной заработной платы в 2026 году минимальный размер оплаты труда предлагается установить на уровне 27093 рубля. Таким образом МРОТ увеличится на 20,7%, то есть – выше инфляции», – отметил Министр труда РФ А. Котяков.
21 июля	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России	«Федерация Независимых Профсоюзов России получает информацию от профсоюзных организаций страны о том, что в последнее время идет рост невыплат заработной платы. Этот процесс дестабилизирует социальную обстановку, увеличивает число трудовых конфликтов. Невыплата зарплат вовремя связана, в первую очередь, с нехваткой у предприятий оборотных средств, с невозможностью получения кредита в банках под экономически обоснованный процент. Такая ситуация обусловлена политикой Банка России, который в борьбе с инфляцией существенно увеличил размер ключевой ставки. Осуществляемая таким образом «мягкая посадка» на деле оборачивается заморозкой заработных плат, ростом долгов, увеличением числа сокращаемых работников. Федерация независимых профсоюзов России выступает за сбалансированный подход в финансовой политике страны, где борьба с инфляцией не приводит к остановке предприятий, снижению деловой активности, росту социальных проблем и трудовых конфликтов. Профсоюзы России выступают за снижение ключевой ставки!» - текст документа.
25 июля	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений	Заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании был рассмотрен и поддержан сторонами проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», разработанный по поручению Президента РФ В.Путина с целью усовершенствования положений, регулирующих ученический договор. Так,



			Главу 32 ТК РФ предложено дополнить нормами, конкретизирующими статус ученических договоров, обязательства сторон, а также виды программ, осваиваемых в период ученичества. Члены комиссии также обсудили и поддержали проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с которым с 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда вырастет на 20,7% и составит 27 093 рубля. Принятие законопроекта приведёт к повышению заработной платы около 4,6 миллиона работников. Предложение Министерства труда и социальной защиты РФ о повышении МРОТ прокомментировал председатель ФНПР С.Черногаев: "Предложенное Минтрудом повышение МРОТ до 27 093 рублей — шаг в правильном направлении, но явно недостаточный. Да, рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекса минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей. ФНПР последовательно выступает за переход к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — это более 52 тысяч рублей. Только такой подход гарантирует работникам достойный уровень жизни, а экономике — устойчивый внутренний спрос»
31 июля	Москва, Кремль	Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об уточнении условий выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации)»	Предлагаемые законом новые меры позволят работникам воспользоваться правом на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства в соответствии с частями первой - третьей статьи 178 и частями первой - третьей статьи 318 ТК РФ, несмотря на то, что работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству. Федеральный закон подготовлен в целях реализации постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 22 ноября 2024 г. № 54-П. При рассмотрении вопроса, связанного с реализацией права на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства



			работника, уволенного из организации, расположенной в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата ее работников, но продолжающего выполнять иную оплачиваемую работу, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству, Конституционный Суд Российской Федерации признал части вторую и третью статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) не соответствующими Конституции Российской Федерации. (Траектория принятия ФЗ № 902847-8- sozd.duma.gov.ru).
31 июля	Москва, Дом правительства РФ	Совещание в Правительстве РФ о ходе реализации национального проекта «Кадры»	Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела заседание комитета по реализации национального проекта «Кадры». Как отметила Вице-премьер, в рамках нацпроекта «Кадры» реализуются четыре федеральных проекта: «Управление рынком труда», «Активные меры содействия занятости», «Образование для рынка труда» и «Человек труда». Федеральные проекты включают меры активного вовлечения в занятость выпускников образовательных учреждений, синхронизацию современных квалификационных требований в сферах труда и образования, что позволит более оперативно и качественно готовить кадры под потребности экономики. Кроме того, предусмотрено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для лиц, испытывающих трудности в поиске работы, а также повышение трудовой мобильности граждан. Во всех субъектах утверждены региональные планы по противодействию нелегальной занятости на период 2025–2027 годов. В рамках реализации федерального проекта «Образование для рынка труда» опубликованы национальные рейтинги вузов и колледжей по трудоустройству выпускников. В 2025 году планируется модернизировать 162 центра карьеры, нацеленные на содействие трудоустройству выпускников.