



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 32 – 2025,
04 августа – 10 августа (32 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

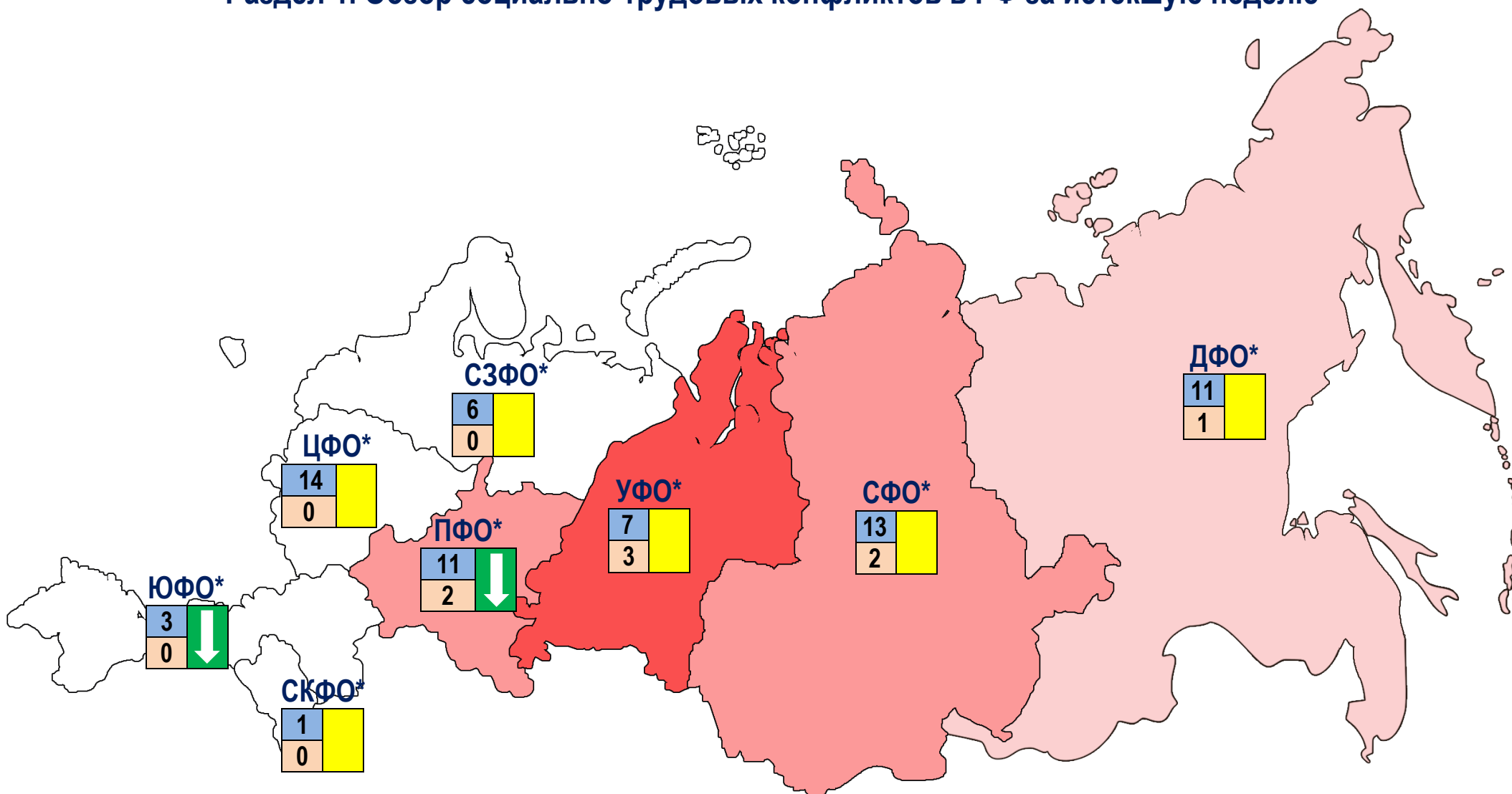
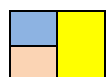


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели



- уменьшение



- увеличение



- неизменно

Расшифровка тенденции

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

*(Комментарий к рис.1)*

В первой декаде августа 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ продолжают оказывать влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, определяемые сложившейся ситуацией на рынке труда с низкими показателями по безработице (2,2%, по методике МОТ), демографическим спадом и ужесточением государственной миграционной политики. При организации производственной деятельности предприятий (учреждений) и режимов работы трудовых коллективов работодателями учитывается дефицит кадров и ограниченные возможности кредитования из-за высокой ставки ЦБ РФ. Снижение экономических показателей в текущем году в большинстве отраслей хозяйственной деятельности связано с ростом издержек (удорожание сырья и материалов, увеличение стоимости горюче-смазочных материалов, коммунальных платежей, рост расходов на оплату труда работников) и жесткими кредитно-денежными условиями. Предприятия, испытывающие дефицит кадров, продолжают увеличивать расходы на оплату труда для удержания сотрудников, вместе с тем индексацию заработных плат работодатели планируют проводить по необходимости для высококвалифицированных и востребованных специалистов в рамках текущей инфляции или ниже.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Количество актуальных СТК в еженедельных циклах снизилось до минимальных по году значений. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 10.08.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые отмечены в четырех федеральных округах (30 неделя – 10 СТК, 31 неделя – 7 СТК), в том числе 3 СТК развивается в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано, урегулированы ряд ранее начавшихся СТК в ЮФО и ПФО (Разделы 4, 5).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (25% от общего количества) - в Строительстве, Обрабатывающих производствах и Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (12,5%) - в Здравоохранении и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 2 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на средних предприятиях, 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	АО "Челябинский радиозавод "Полет"	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	2	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово) ООО "Шахта Спиридоновская" (моногород Киселевск)	3	7
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ЗАО "Нижневартовскстройдеталь"	5	5
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Приморский край	ДФО	2	0		3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Пензенская область	ПФО	1	1	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)	2	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Адреналин Сервис" (моногород Набережные Челны)	1	9



	Астраханская область	ЮФО	1	1	ГКУ АО "Специализированный дом ребёнка "Капелька"	0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ГУЗ "Инзенская районная больница" (моногород Инза)	5	5
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		6	4
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ленинградская область	В Ленинградской области на предприятиях ООО "Агропитомник" и ООО "Зелёный мир" работникам задерживают выплату зарплаты	-5	+2	-3	1	18
	Новгородская область	В МУП "ЖКХ Солецкого района" выплачена задолженность по зарплатам при содействии Рострудинспекции					
УФО	Челябинская область	Коллективное обращение работников челябинского радиозавода "Полет" о невыплатах заработной платы	-4	+2	-2	2	54
	ХМАО	Рострудинспекция в ХМАО выявила задолженности по оплате труда работников ООО "Самотлор"					
	Свердловская область	ООО "МеталлСтройИнжиниринг" из Екатеринбурга выплатило задолженности по заработной плате работников					
ПФО	Республика Мордовия	Трудовая инспекция по Республике Мордовия восстановила нарушенные трудовые права работников Центра "ЮНИТЭР"	-3	+5	+2	3	78
	Ульяновская область	Требования водителей скорых Инзенской районной больницы по условиям труда выполнены					
		Водители скорых ГУЗ "Инзенская районная больница" угрожают коллективно уволиться из-за новых условий труда					



ДФО	Амурская область	Мерами реагирования надзорного ведомства погашены долги по зарплатам на Амурском заводе металлических конструкций	0	+2	+2	4	35
СФО	Кемеровская область	На очередной встрече с горняками владельцы "Шахты Спиридоновская" отчитались о ходе погашения долгов по зарплатам	0	+3	+3	5	54
	Иркутская область	Водителям АО "Международный аэропорт Иркутск" выплачены доплаты за сверхурочную работу по требованию надзорного ведомства					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	6	58
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	14
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	8

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.07.2025/ По причине невыплаты зарботной платы работники челябинского радиозавода "Полет" направили коллективные обращения губернатору и в надзорные ведомства УФО, Челябинская область	04.08.2025/ <i>Коллективное обращение работников челябинского радиозавода "Полет" о невыплатах зарботной платы</i>	АО "Челябинский радиозавод "Полет"/ Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Челябинский радиозавод "Полет"; Администрация АО "Челябинский радиозавод "Полет" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Челябинский радиозавод "Полет" (Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Челябинской области	невыплата зарботной платы; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	*/4695	Конфликт развивается



31.07.2025/ На коллективное обращение отправленных в простой работников дома ребёнка "Капелька" в Астрахани отреагировали в органах исполнительной власти ЮФО, Астраханская область	01.08.2025/ <i>Трудоустройство работников дом ребёнка "Капелька" на контроле в правительстве Астраханской области</i>	ГКУ АО "Специализирова нный дом ребёнка "Капелька"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГКУ АО "Специализированный дом ребёнка "Капелька"; Правительство Астраханской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГКУ АО "Специализированный дом ребёнка "Капелька" (Профсоюз работников здравоохранения Астраханской области, ФНПР)	временная остановка производства работодателем; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	150/205	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 9 дней/ Низкий
--	--	--	--	--	---------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.08.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В ходе переговоров водителей и главврача Инзенской районной больницы достигнуты договорённости по условиям труда	ПФО, Ульяновская область 2*	06.08.2025/ <i>Требования водителей скорых Инзенской районной больницы по условиям труда выполнены</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Водители скорых ГУЗ "Инзенская районная больница"; Администрация ГУЗ "Инзенская районная больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Инзенская районная больница" (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Ульяновской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста	7/785	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 2 дня/ Низкий



На остановившей работу шахте "Спиридоновская" в моногороде Киселевске, работники добиваются выплат долгов по зарплате	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	07.08.2025/ <i>На очередной встрече с горняками владельцы "Шахты Спиридоновская" отчитались о ходе погашения долгов по зарплатам</i>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Шахта Спиридоновская"; Администрация ООО "Шахта Спиридоновская" Активная поддержка: Кемеровская территориальная организация «Росуглепрофа» (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области – Кузбасса Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области	сокращение работников; временная остановка производства работодателем; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	760/900	Конфликт развивается
---	--	---	---	---	---	---------	----------------------



По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	03.07.2025/ <i>Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Конфликт развивается
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	03.06.2025/ <i>В ООО "Шахта Инская" запущена процедура банкротства</i>	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

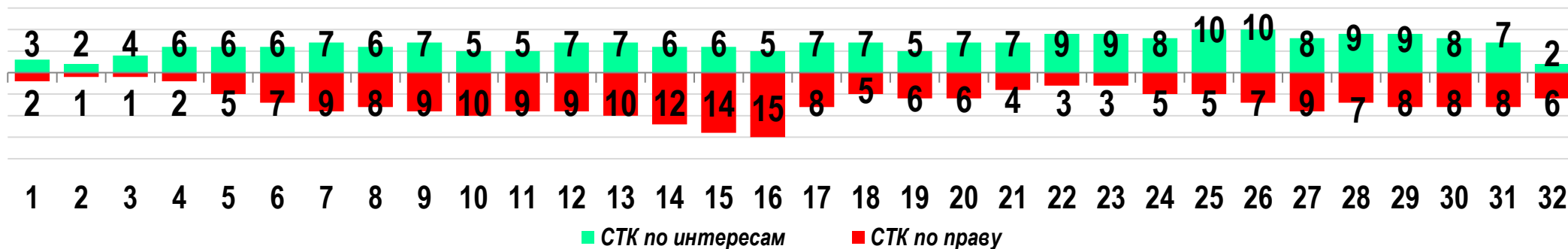


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

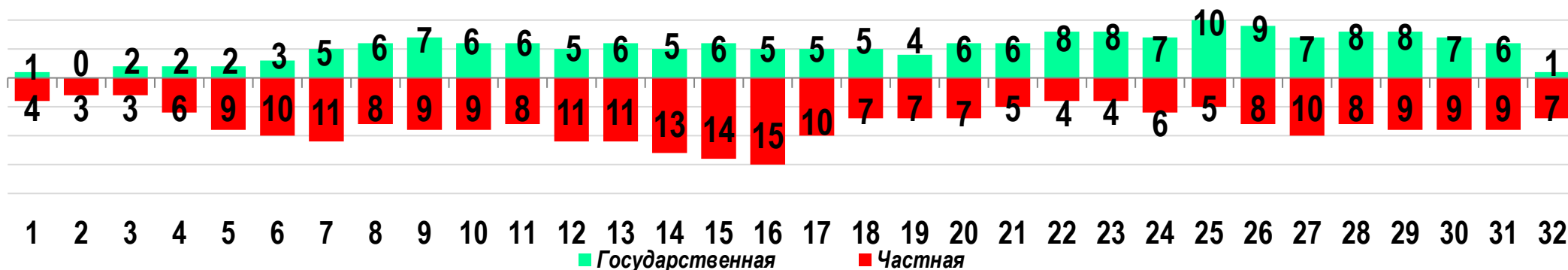


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

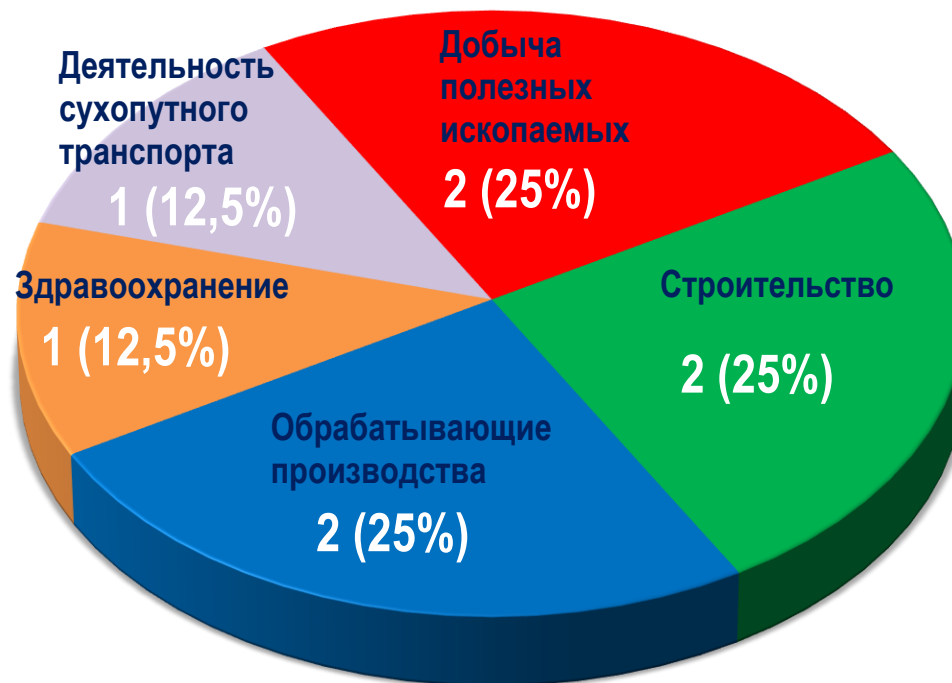
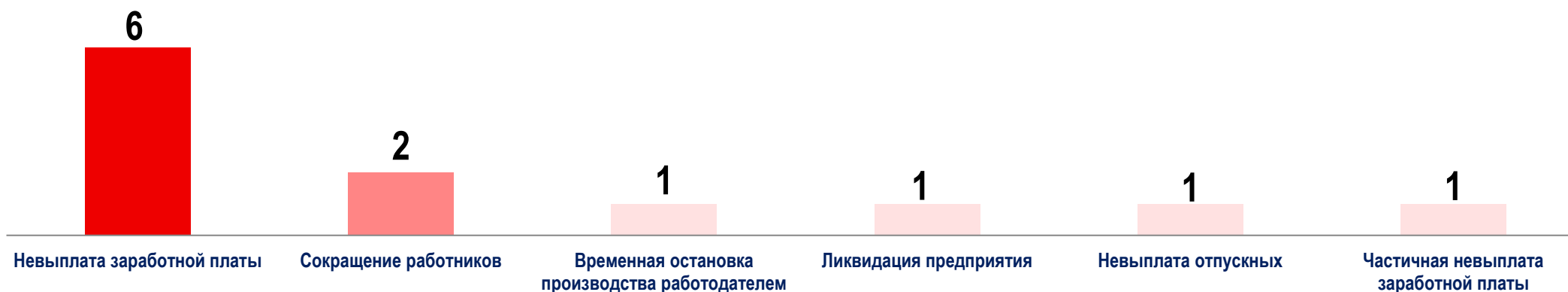


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В Центральном банке РФ фиксируют больше признаков снижения напряженности на российском рынке труда. Об этом говорится в резюме по итогам обсуждения ключевой ставки: «...По данным мониторинга предприятий, уменьшилась доля компаний, испытывающих дефицит кадров. Сократилось количество вакансий при росте количества резюме. Персонал продолжил переходить из тех предприятий и отраслей, где потребность в работниках снижалась, в те, где она сохранялась. При этом безработица была рекордно низкой. Большинство участников согласились, что в текущих условиях безработица не является единственным показателем, который полноценно характеризует ситуацию на рынке труда и изменения, которые на нем происходят. Компании осознают проблему дефицита трудовых ресурсов в экономике и стремятся удерживать сотрудников, опасаясь трудностей с их наймом в будущем» (www.cbr.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает ограничить трудоустройство иностранных граждан из визовых стран без знания русского языка по профессиям, предполагающим социальное взаимодействие и коммуникацию с гражданами Российской Федерации. Соответствующий проект приказа прошел межведомственное согласование и размещен на портале regulation.gov.ru для публичного обсуждения (www.mintrud.gov.ru).

7-8 августа в Томске состоялся Всероссийский форум «Прогноз потребности в кадрах: цели, подходы, результаты» — масштабная дискуссионная площадка, объединившая ведущих экспертов в сфере кадровой политики, представителей федеральных и региональных органов власти, исследовательских центров и крупных работодателей (www.news.tsu.ru). В его ходе заместитель министра труда и социальной защиты РФ Д.Платыгин заявил, что «...к 2030 году в России ожидается сокращение численности работоспособного населения. Мы ожидаем серьезного снижения численности населения в наиболее производительных возрастах — это 30-39 лет — почти 6 млн. И одновременно ожидается увеличение численности населения в старших возрастах».

По данным Министерства труда и социальной защиты РФ, в 2026 году затраты государства и бизнеса на повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) составят примерно 285 миллиардов рублей, при этом повышение зарплат коснется около 4,6 миллиона человек (<https://www.rbc.ru>).

Минпросвещения РФ определило нормы часов работы в неделю за ставку заработной платы для педагогов с учетом их специальности. Так, для учителей установлена норма преподавательской работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Норма часов является расчетной величиной для начисления заработной платы. Сколько часов должен работать учитель в неделю, определяется образовательной организацией (www.ria.ru).