



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 33 – 2025,
11 августа – 17 августа (33 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

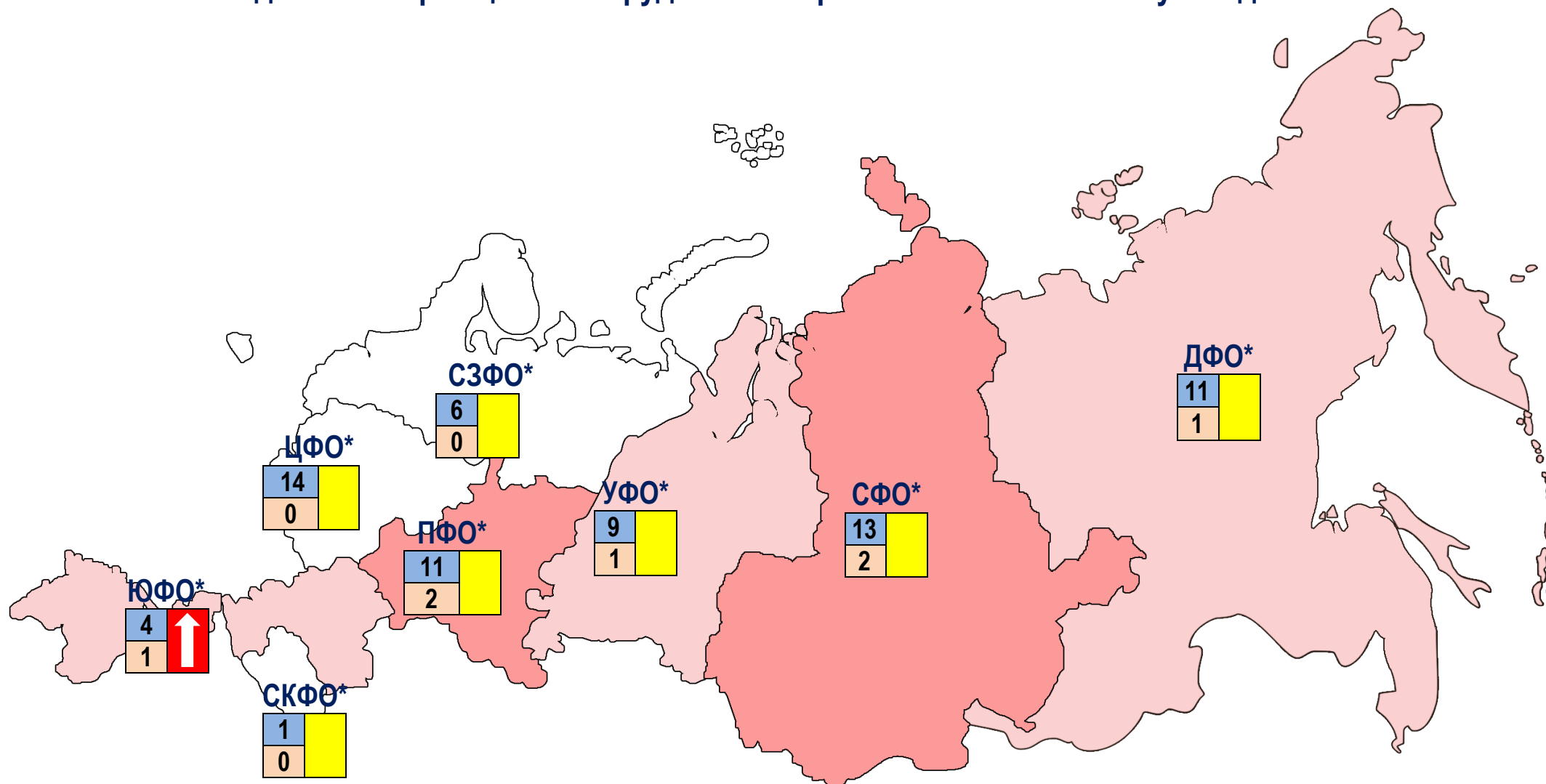
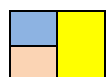


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

*(Комментарий к рис.1)*

К середине августа 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формируются под воздействием главным образом внутренних общероссийских факторов, определяемых сложившейся ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий в условиях дефицита кадров и ограниченных возможностей использования кредитов на развитие из-за высокой ставки ЦБ РФ. В ходе совещания с членами Правительства по экономическим вопросам Президент РФ В.Путин отметил, что «...доля предприятий с дефицитом кадров сокращается, что, безусловно, является важным, показательным сигналом. Но всё-таки наблюдается некоторый рост численности скрытой безработицы, то есть работников в так называемом простое, занятых на неполный рабочий день или находящихся под риском увольнения. В начале года их численность составляла порядка 98 тыс. человек, на конец июня – 153 тыс. человек, а на 8 августа – уже 199 тыс. человек» (www.kremlin.ru).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Количество актуальных СТК в еженедельных циклах снизилось до минимальных по году значений. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 17.08.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (30 неделя – 10 СТК, 31 неделя – 7 СТК, 32 неделя – 8 СТК), в том числе 3 СТК развивается в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЮФО (Раздел 4): в Волгограде сотрудники отделения «Почты России» №400122 коллективно уволились в знак протеста против тяжелых условий труда и низких заработных платах; региональными прокуратурой и трудовой инспекцией начаты и проводятся проверки соблюдения требований трудового законодательства по вопросам соблюдения условий труда, режима работы и оплаты труда (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (29% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах и Добыче полезных ископаемых; по 1 СТК (14%) - в Деятельности сухопутного транспорта, Связи и Строительстве (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 2 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 3 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	АО "Челябинский радиозавод "Полет"	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	2	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово) ООО "Шахта Спиридоновская" (моногород Киселевск)	3	7
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Волгоградская область	ЮФО	2	2	Отделение "Почты России" № 400122 (г. Волгоград) ** ООО "Энерготех" ***	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ЗАО "Нижневартовскстройдеталь"	5	5
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Приморский край	ДФО	2	0		3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	2	0		4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Пензенская область	ПФО	1	1	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	Филиал № 1 "Абатская районная больница" (ГБУЗ ТО "Областная больница №4")	2	8



	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Адреналин Сервис" (моногород Набережные Челны)	1	9
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		6	4
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Трудовая инспекция Алтайского края установила факты нарушений трудовых прав работников в АО "Антипинское"	-5	0	-5	1	56
		Трудовая инспекция установила факты нарушений трудовых прав работников ООО «Алейскводоканал»					
ЮФО	Волгоградская область	По причине тяжелых условий труда и низких зарплат коллективно уволились работники отделения "Почты России" в Волгограде	-5	+1	-4	2	11
		В отделении "Почты России", где коллективно уволились сотрудники, надзорными ведомствами Волгограда начата проверка					
		Руководитель ООО "Береславское КХ" допустил образование задолженности по зарплате перед работниками					
ЦФО	Тамбовская область	Возбуждено уголовное дело против руководителя ООО ЧОП "СБ-Альфа" в Тамбове за невыплату заработной платы работникам	-2	0	-2	3	59



СЗФО	Санкт-Петербург	Работникам петербургского ООО "СТР Ремсервис" выплатили долги по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства	0	+2	+2	4	19
УФО	ХМАО	ООО "Юграпромтехмонтаж" выплатило долги по зарплатам своим работникам по требованию Рострудинспекции	0	+2	+2	5	55
ПФО	Саратовская область	По решению суда охранникам ООО "Комбат" в Саратове выплачены надбавки за ночные дежурства	0	+1	+1	6	79
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	35
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	14

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.08.2025/ Коллективное увольнение работников отделения "Почты России" по причине тяжелых условий труда ЮФО, Волгоградская область	Отделение "Почты России" № 400122 (г. Волгоград)/ Связь/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения "Почты России" № 400122 (г. Волгоград); Управление федеральной почтовой связи Волгоградской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Волгоградской области	нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста	5/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 17.08.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.07.2025/ Строители ЗАО "Нижневартовск- стройдеталь" объявили забастовку с требованиями выплатить долги по зарплате УФО, ХМАО	14.08.2025/ <i>Принимаются меры к выплатам задолженностей по зарплате бастующим строителям "Нижневартовск- стройдетали"</i>	ЗАО "Нижневартовск- стройдеталь"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ЗАО «Нижневартовскстройдеталь»; Администрация ЗАО "Нижневартовскстройдеталь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре; Прокуратура г. Нижневартовска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Нижневартовска	невыплата зарботной платы/ краткосрочная забастовка	*/505	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 48 дней/ Средний



30.05.2025/ Коллективное видеообращение медработников села Абатское к Президенту РФ о сохранении акушерского отделения УФО, Тюменская область	14.08.2025/ <i>Медработники акушерского отделения села Абатское обратились к Президенту РФ о сохранении медучреждения</i>	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники акушерского отделения Абатской районной больницы; Департамент здравоохранения Тюменской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим) (Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	11/328	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 77 дней/ Высокий
17.07.2025/ Приостановившим работу сотрудникам волгоградского ООО "Энерготех", выплачены долги по зарплатам ЮФО, Волгоградская область	08.08.2025/ <i>Приостановивши м работу сотрудникам волгоградского ООО "Энерготех", выплачены долги по зарплатам</i>	ООО "Энерготех"/ Производство электрических машин и электрооборудо- вания/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Энерготех"; Администрация ООО "Энерготех" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Волгограда	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	37/43	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 23 дня/ Низкий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.08.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На остановившей работу шахте "Спиридоновская" в моногороде Киселевске, работники добиваются выплат долгов по зарплате	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 1*	07.08.2025/ <i>На очередной встрече с горняками владельцы "Шахты Спиридоновская" отчитались о ходе погашения долгов по зарплатам</i>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Шахта Спиридоновская"; Администрация ООО "Шахта Спиридоновская" Активная поддержка: Кемеровская территориальная организация «Росуглепрофа» (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области – Кузбасса Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области	сокращение работников; временная остановка производства работодателем; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	760/900	Конфликт развивается



По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	03.07.2025/ <i>Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Конфликт развивается
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	03.06.2025/ <i>В ООО "Шахта Инская" запущена процедура банкротства</i>	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

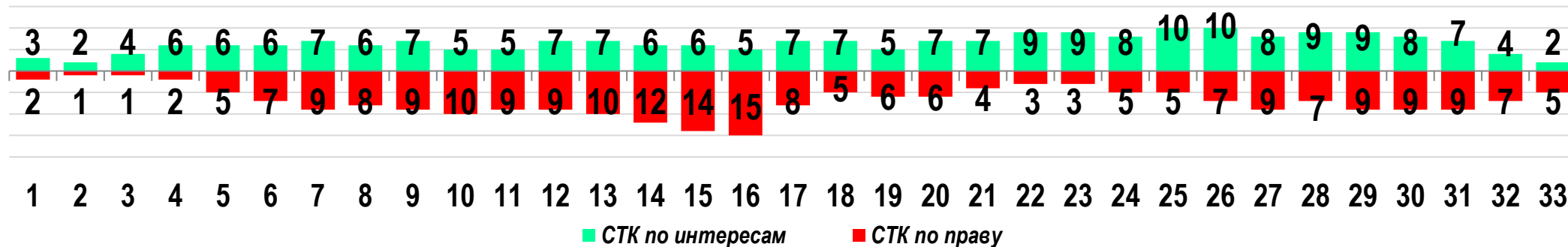


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

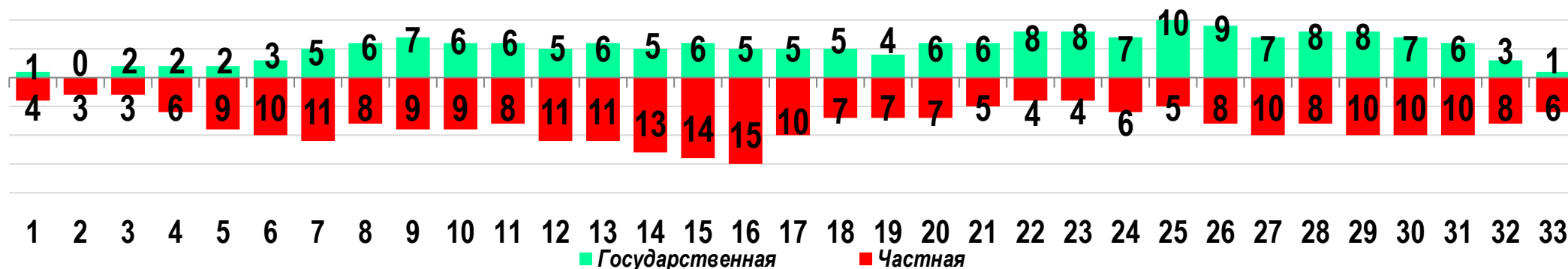


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

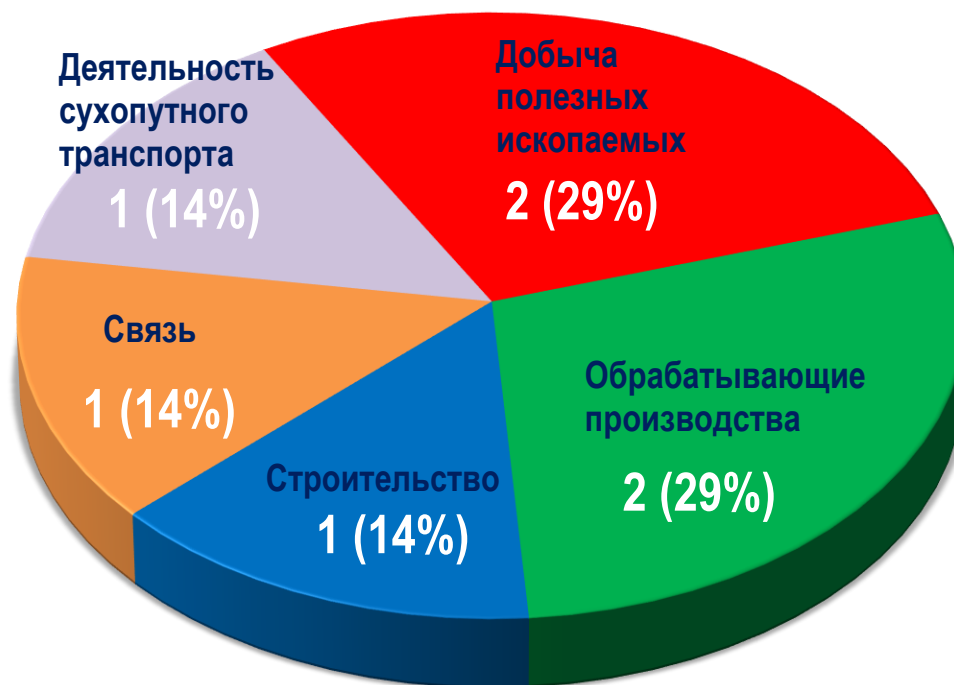


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провёл с членами Правительства совещание по экономическим вопросам, на котором сообщил о сохраняющемся рекордно низком уровне безработицы в стране. Вместе с тем, глава государства подчеркнул, что «...наблюдается некоторый рост численности скрытой безработицы, то есть работников в так называемом простое, занятых на неполный рабочий день или находящихся под риском увольнения. В начале года их численность составляла порядка 98 тысяч человек, на конец июня – 153 тысячи человек, а на 8 августа – уже 199 тысяч человек. Также несколько увеличилась численность зарегистрированной безработицы. Если в начале года она составляла примерно 274 тысячи человек, на конец июня – 291 тысяча человек, в начале августа – 300 тысяч человек. Всё-таки она у нас пока остаётся на рекордно низких уровнях» - отметил В.Путин (www.kremlin.ru).

Опубликован перечень поручений по итогам XXVIII Петербургского международного экономического форума 18–21 июня 2025 года. Президент РФ В.Путин рекомендовал Государственной Думе РФ совместно с Правительством РФ с учетом ранее данных поручений обеспечить внесение в трудовое законодательство изменений, направленных на совершенствование правового регулирования отношений, связанных с вопросами повышения гибкости рынка труда и применения институтов сверхурочной работы и работы по совместительству (www.kremlin.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило порядок взаимодействия служб занятости и образовательных организаций в рамках проекта по профориентации и маршрутизации молодежи. С нового учебного года он будет масштабирован на всю страну. Соответствующий проект постановления размещен для общественного обсуждения на официальном портале проектов нормативно-правовых актов (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило сохранять для граждан с ограниченными возможностями, получающих дополнительное материальное обеспечение за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией, право на такое обеспечение при их трудоустройстве. Соответствующий проект федерального закона, разработанный по поручению Президента РФ В.Путина с учетом предложений деловых объединений, вынесен на общественное обсуждение (www.mintrud.gov.ru).

Председатель Государственной Думы РФ В.Володин рассказал о планируемых решениях по совершенствованию миграционной политики. «Всего запрет на курьерскую деятельность в различном виде для иностранных граждан, работающих по патентам, установлен в 32 регионах. В их числе — Амурская, Волгоградская, Воронежская, Курская, Липецкая, Нижегородская, Самарская, Саратовская области, Краснодарский край, Приморский край, г. Севастополь, Республики Крым и Саха (Якутия)» - отметил В.Володин. Председатель Государственной Думы РФ сообщил, что в настоящее время прорабатывается ряд законодательных инициатив, среди которых - установление запрета на осуществление курьерской деятельности лицами, имеющими судимость за определённые преступления (www.duma.gov.ru).