



Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 34 – 2025,  
18 августа – 24 августа (34 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

#### КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.  
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»  
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)  
e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

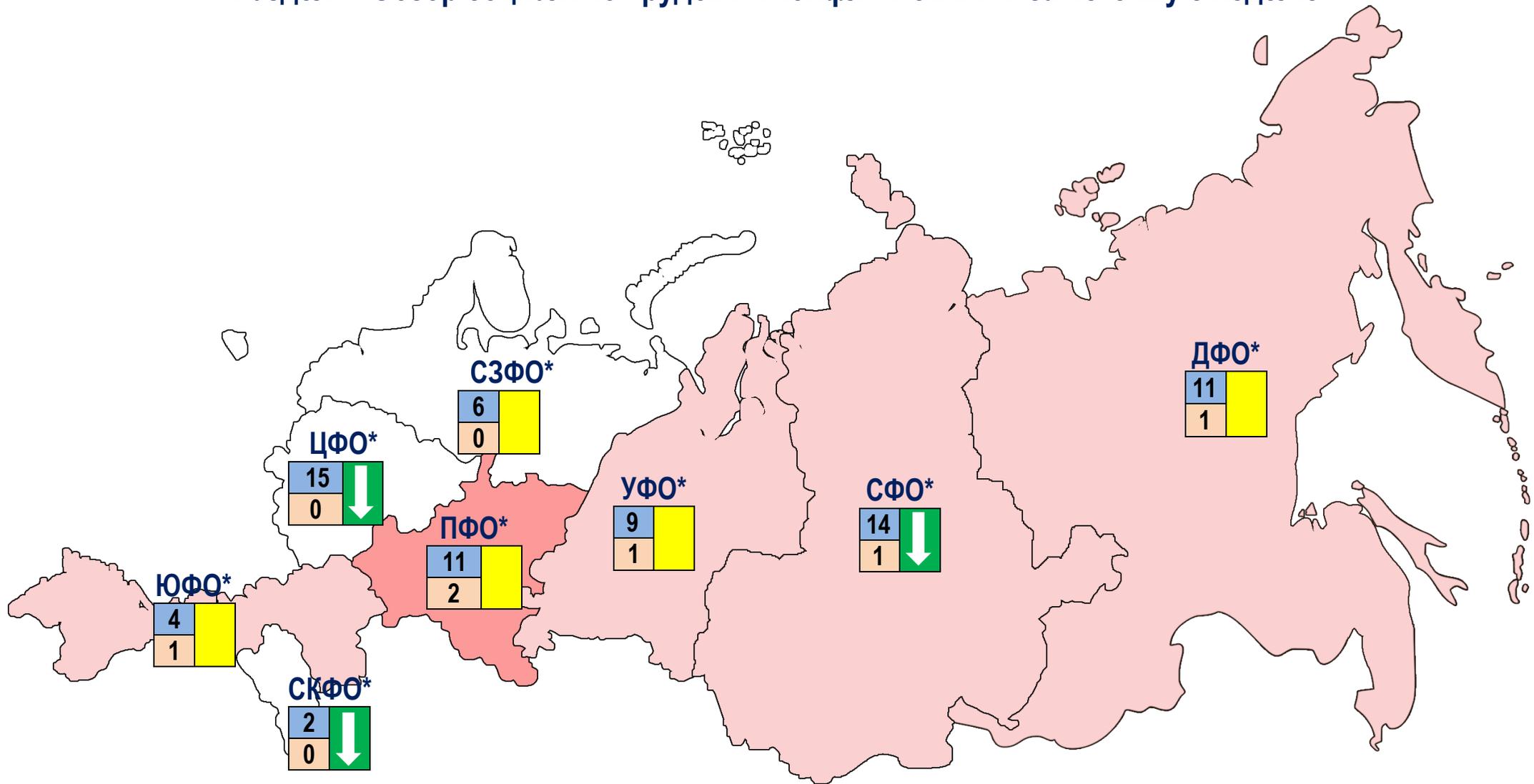


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде  
*\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*



*(Комментарий к рис.1)*

В течение августа 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых сложившейся ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий в условиях дефицита кадров и ограниченных возможностей использования кредитов на развитие. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Количество актуальных СТК в еженедельных циклах снизилось до минимальных по году значений. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 24.08.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 6 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (30 неделя – 10 СТК, 31 неделя – 7 СТК, 32 неделя – 8 СТК, 33 неделя – 7 СТК), в том числе 2 СТК развивается в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (32% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (17%) - в Деятельности сухопутного транспорта, Добыче полезных ископаемых, Связи и Строительстве (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 1 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 3 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	АО "Челябинский радиозавод "Полет"	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	2	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово) ООО "Шахта Спиридоновская" (моногород Киселевск) **	3	7
	Костромская область	ЦФО	3	1	ООО "Костромской машиностроительный завод"	4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Волгоградская область	ЮФО	2	1	Отделение "Почты России" № 400122 (г. Волгоград)	1	9
	ХМАО	УФО	2	0		5	5
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Приморский край	ДФО	2	0		3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0		1	9
	Орловская область	ЦФО	2	0		2	8
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Пензенская область	ПФО	1	1	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"	1	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Адреналин Сервис" (моногород Набережные Челны)	1	9



	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка" (г.Махачкала)	0	10
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		6	4
Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9	
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9	
Сахалинская область	ДФО	1	0		1	9	
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10	
ЯНАО	УФО	1	0		1	9	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область	Большая часть шахтеров "Спиридоновской" сокращены с долгами по заработной плате	-7	+2	-5	1	59
	Новосибирская область	Расчёты по увольнению выплачены работникам ООО "Объединение Родина" после вмешательства инспекции труда в Новосибирской области					
	Омская область	Гострудинспекция в Омской области установила факты долгов по зарплате перед работниками ООО "Виктория"					
ПФО	Нижегородская область	Агрохолдинг "КИПИАЙ" в Нижегородской области задерживает выплаты зарплат своим работникам	-3	0	-3	2	80
СЗФО	Республика Коми	По требованию Рострудинспекции в Республике Коми проведена СОУТ в ООО "УК Микунь"	-2	+1	-1	3	21
	Ленинградская область	В ООО "Светогорское ЖКХ" работодатель, имея возможности, не выплачивал заработную плату работникам					
ЦФО	Рязанская область	В рязанском ООО "Русские мельницы" трудовой инспекцией установлены нарушения трудовых прав работников	-2	+1	-1	4	61
	Смоленская область	По требованию Рострудинспекции устранены нарушения трудовых прав работников в МБУ "Детская школа искусств Починковского муниципального округа"					



УФО	ЯНАО	Мерами реагирования выплачены долги по зарплатам в ООО "Тор-Логистик" в ЯНАО	0	+5	+5	5	57
	ХМАО	Нижневартовское ООО "Строительно-Сервисная Компания" выплатило долги по зарплатам работников после принятия мер прокурорского реагирования					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	35
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	14
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



**Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.08.2025/ В махачкалинском детском туберкулезном санатории "Горка" устранены нарушения трудовых прав работников  СКФО, Республика Дагестан	15.08.2025/  <i>Нарушения трудовых прав работников махачкалинского детского туберкулезного санатория "Горка" устранены</i>	ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка"; Администрация ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка" <b>Активная поддержка:</b> Уполномоченный по правам человека в Республике Дагестан; Уполномоченный по правам человека в РФ <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Главное управление Генеральной прокуратуры Российской Федерации в СКФО и ЮФО <b>Неявное участие:</b> ППО ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка" (Дагестанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	сокращение работников; нарушение условий труда невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  коллективное обращение работников	12/30	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 11 дней/</b>  Средний



<p>11.07.2025/ По коллективному обращению трудового коллектива ООО "Костромской машиностроительный завод" приняты меры к выплатам долгов по зарплатам</p> <p><i>ЦФО, Костромская область</i></p>	<p>08.08.2025/ <b>Трудовой коллектив ООО "Костромской машиностроительный завод" добился выплаты долгов по зарплате при содействии надзорных ведомств</b></p>	<p>ООО "Костромской машиностроительный завод"/</p> <p>Производство машин и оборудования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники ООО "Костромской машиностроительный завод";</p> <p>Администрация ООО "Костромской машиностроительный завод"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура Костромской области; Прокуратура г. Костромы</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>187/197</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p><b>СТК длился 41 день/</b></p> <p>Низкий</p>
--	--	--	---	---	----------------	---

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 24.08.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На остановившей работу шахте "Спиридоновская" в моногороде Киселевске, горняки увольняются без выплат заработной платы	СФО, Кемеровская область-Кузбасс  <b>1*</b>	18.08.2025/ <i>Большая часть шахтеров "Спиридоновской" сокращены с долгами по заработной плате</i>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Шахта Спиридоновская"; Администрация ООО "Шахта Спиридоновская" <b>Активная поддержка:</b> Кемеровская территориальная организация «Росуглепрофа» (ФНПР) <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Кемеровской области – Кузбасса <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области	сокращение работников; временная остановка производства работодателем; невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	760/900	Требования работников оставлены без удовлетворения; Увольнение работников/  <b>СТК длился 50 дней/</b>  Высокий



<p>По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</p> <p><b>1*</b></p>	<p>03.07.2025/</p> <p><i>Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов</i></p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан</p>	<p>невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников</p>	<p>30/125</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p><b>2*</b></p>	<p>03.06.2025/</p> <p><i>В ООО "Шахта Инская" запущена процедура банкротства</i></p>	<p>Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Шахта Инская"; Правительство Кемеровской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области</p>	<p>невыплата заработной платы/  угроза акции протеста</p>	<p>72/148</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

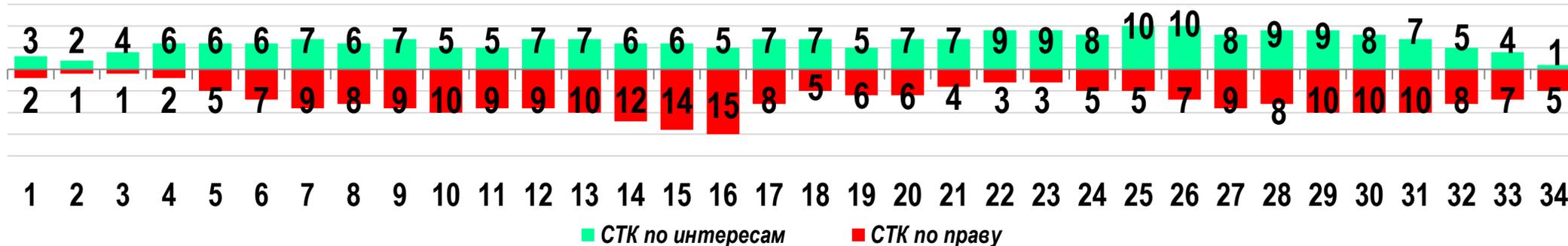


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Депутаты Государственной Думы РФ от фракции "Справедливая Россия - За правду" внесли в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в статью 191 Трудового кодекса Российской Федерации». "Законопроектом предлагается обязать работодателей предоставлять премии лицам, отработавшим в компании 5 и более лет в размере среднего месячного заработка", - сообщается в пояснительной записке к проекту ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает снизить долю иностранных работников в девяти видах экономической деятельности по сравнению с показателями, установленными в прошлом году. В некоторых отраслях доля может быть сведена до нуля, например, в сфере розничной торговли алкоголем и табаком. Соответствующий проект постановления разработан Минтрудом РФ с учетом предложений регионов и отраслевых ведомств и размещен на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) для общественного обсуждения ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

С 1 сентября средний медперсонал сможет заменять врачей в случае их нехватки или временного отсутствия в фельдшерско-акушерских пунктах и поликлиниках, следует из приказа Минздрава РФ. Согласно документу, фельдшеры и акушеры будут выполнять функции терапевтов, педиатров и гинекологов. Им можно будет принимать роды и назначать лекарства пациентам ([www.rg.ru](http://www.rg.ru)).

В Общественной Палате РФ напомнили об ответственности за необоснованное увольнение предпенсионеров. Работодателям грозит штраф до 200 тыс. рублей или до 360 часов обязательных работ ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

С 1 сентября изменятся правила расчета отпускных и больничных. По новым правилам работодатели обязаны учитывать в среднем заработке не только оклад, но также все премии, надбавки и вознаграждения. Эти меры стали реакцией на многочисленные судебные разбирательства, когда компании пытались исключить премиальные выплаты из расчетов ([www.bfm.ru](http://www.bfm.ru)).