



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 08 – 2025,
август 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года по реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и инвент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в августе	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в августе	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в августе	16
4.1 Основные параметры	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты	24
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	30
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в августе	33
Справка конфликт – предприятие: ООО "Шахта Спиридоновская" (Кемеровская область-Кузбасс, СФО) (30.06.2025 – 18.08.2025).....	36



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в августе

В течение августа 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ оказывали влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, в показателях которых наметились изменения: ситуация на рынке труда стабилизируется; по сравнению с началом текущего года обеспеченность работниками предприятий улучшилась, планы большинства компаний по найму новых работников снизились; показатели уровня безработицы корректируются, оставаясь вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ); работодатели продолжают подчеркивать, что главными факторами, ограничивающими текущую деятельность предприятий, сохраняются рост издержек (высокие тарифы на коммунальные услуги и электроэнергию, удорожание сырья и материалов, увеличение стоимости горюче-смазочных материалов и расходов на оплату труда), недостаток средств для финансирования оборотного капитала, дефицит кадров, недоступность кредитных ресурсов; на многих предприятиях работодатели продолжают активно применять многосменный режим работы, что создает дополнительные риски нарушений условий труда работников; заметно замедляются темпы роста заработных плат, а индексацию оплаты труда большинство работодателей планирует проводить лишь для высококвалифицированных и востребованных специалистов в пределах величины текущей инфляции или ниже. Для минимизации рисков в производственной деятельности (в связи с дефицитом кадров) основные усилия руководителей предприятий направлены на создание условий для повышения производительности труда, формирования эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличения интенсивности труда и автоматизации рабочих мест.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,3 млн. человек и составляет 76,6 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 75,0 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,6 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы также составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 62% (2024 – 61,6%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (64,7%) и ЦФО (63,3%), низкий в СКФО – 57,3%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - ЯНАО (74,2%), Чукотский автономный округ (72,6%), Магаданская область (71,6%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51%), Республика Ингушетия (52,4%), Республика Северная Осетия-Алания (53,1%). Текущая численность населения страны составляет 146,1 млн. человек (с начала года сократилась на -61,1 тыс. человек (-0,04%). Миграционный прирост на 66,6% компенсировал естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 200-201, 329-330);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, составляет 0,4 млн. человек (2024 – 0,4 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме 2,2%, по методике МОТ (2024 – 2,4%). Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) в наблюдаемом периоде вырос на +3,8% и составляет 25,9% (2024 – 25,6%). Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 7,5%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,7%), Республика Дагестан (10,7%), Республика Северная Осетия-Алания (7,7%). Низкий уровень безработицы сохраняется в ЦФО (1,4%) и УФО (1,5%), среди субъектов – г. Москва (0,8%), ЯНАО (0,9%), Калужская область (1%), Нижегородская область (1%), ХМАО (1%). В 63 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 218-219, 329-330);



- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) снизилась на -0,1 млн. человек и составляет 33,0 млн. человек (93,6% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, увеличилось до 2,3 млн. человек (за три последние месяца прирост +0,4%). Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, не изменилась и составила около 1,8 млн. человек (в аналогичном периоде прошлого года – 2,08 млн. человек). Заявленная потребность работодателей в работниках снизилась в ДФО (-5%), СФО (-4%), УФО (-2%), ЮФО (-2%). Численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на -283,2 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 202, 209, 221, 335-336);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+3,8%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 14,1 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 10,7 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,1 млн. человек, Московская область – 981,3 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 917,4 тыс. человек, Краснодарский край – 696,9 тыс. человек, Свердловская область – 425,6 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде увеличился до 103 183 рублей (+15%, по сравнению с аналогичным периодом 2024). Реальные заработные платы работников увеличились на +5,1%. Показатель медианной зарплаты снизился на -3,6% и составил 63 926 рублей. Наиболее высокие показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отмечены в субъектах: Чукотский автономный округ - 220 856 рублей, ЯНАО – 183 632 рубля, Магаданская область – 178 687 рублей; низкие – Республика Ингушетия (47 862 рубля), Чеченская Республика (51934 рубля), Республика Дагестан (56602рубля) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 187-188, 327-328);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) в августе в очередной раз увеличилась на +10,2% и составила 1,044 млрд. рублей (показатели значительно выше уровней прошлого года (2024 г. – 427 млн. рублей)) (www.rosstat.gov.ru – стр. 192);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в августе снизилось на -30,3% (old.bankrot.fedresurs.ru);

- **индекс промышленного производства** в июле снизился на -0,7%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в ПФО (+4,4%) и ЦФО (+4,4%), отрицательный – в СКФО (-8,2%), ЮФО (-7,3%), СЗФО (-4,6%), СФО (-1%), УФО (-0,7%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 11-12, 257-258);

- по методике Росстата в текущем году зарегистрирована 1 забастовка с участием 161 человека. Потери рабочего времени составили 322 человеко-дня (www.rosstat.gov.ru – стр. 221). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты», в ходе зарегистрированных СТК, зафиксировал 7 забастовок с участием 362 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 612 человеко-дней (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в августе

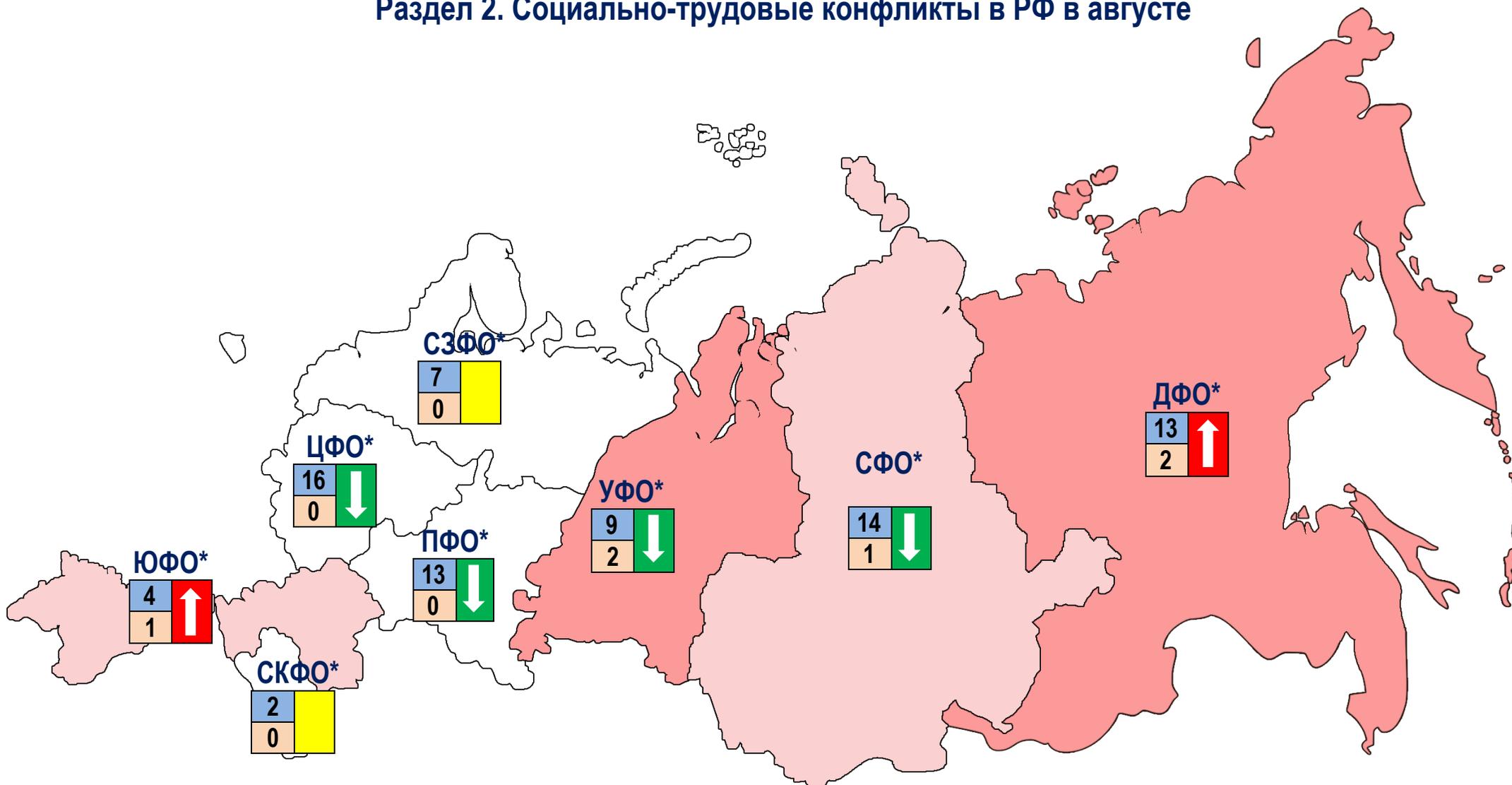
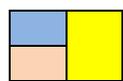


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2025 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в августе 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в августе	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	0	10
	Красноярский край	СФО	4	0	6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	2	3	7
	Забайкальский край	ДФО	3	1	1	9
	Орловская область	ЦФО	3	1	2	8
	Костромская область	ЦФО	3	1	4	6
	Приморский край	ДФО	3	1	3	7
	Саратовская область	ПФО	3	0	5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0	3	7
	4	Волгоградская область	ЮФО	2	2	1
Сахалинская область		ДФО	2	1	1	9
ХМАО		УФО	2	1	5	5
Ярославская область		ЦФО	2	0	1	9
Смоленская область		ЦФО	2	0	1	9
Москва		ЦФО	2	0	2	8
Пермский край		ПФО	2	0	7	3
Владимирская область		ЦФО	2	0	3	7
Республика Хакасия		СФО	2	0	0	10
Республика Бурятия		ДФО	2	0	1	9
		Свердловская область	УФО	1	1	5
	Республика Коми	СЗФО	1	1	1	9
	Пензенская область	ПФО	1	1	1	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	0	10
	Тюменская область	УФО	1	1	2	8
	Астраханская область	ЮФО	1	1	0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	1	5	5



5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0	1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0	0	10
	Псковская область	СЗФО	1	0	0	10
	Нижегородская область	ПФО	1	0	6	4
	Томская область	СФО	1	0	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0	3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0	0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0	1	9
	Кировская область	ПФО	1	0	4	6
	Омская область	СФО	1	0	3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0	2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0	0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0	4	6
	Иркутская область	СФО	1	0	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0	1	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0	6	4
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0	1	9	
Республика Мордовия	ПФО	1	0	0	10	
ЯНАО	УФО	1	0	1	9	

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ в 2025 году



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию августа на территории РФ в активной фазе развития находятся 6 СТК, зарегистрированные в четырех федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (июнь – 10 СТК в шести ФО, июль – 8 СТК в четырех ФО)). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 20 (июнь – 18 СТК, июль – 20 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в августе - 12 (июнь – 12 СТК, июль – 14 СТК). В моногородах РФ зарегистрировано и развивалось 4 СТК: ГУЗ «Инзенская районная больница» (г. Инза**, Ульяновская обл., ПФО), ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская обл., СФО), ООО «Адреналин Сервис» (г. Набережные Челны*, Республика Татарстан, ПФО), ООО «Шахта Спиридоновская» (г. Киселевск*, Кемеровская область - Кузбасс, СФО).

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере на протяжении летних месяцев сохраняются на низком уровне. В наблюдаемом периоде зафиксировано сопоставимое с предыдущими месяцами количество новых регистрируемых, развивавшихся и урегулированных трудовых конфликтов. В ходе противостояний отмечены единичные случаи применения работниками активных протестных публичных действий (основной применяемой формой защиты трудовых прав сохраняются коллективные обращения в инстанции различных уровней с требованиями устранения нарушений трудового законодательства). Территориальная диверсификация СТК во втором полугодии уменьшилась и находится на минимальном уровне за последние пять лет. Число зарегистрированных СТК в моногородах составляет незначительную часть от общего количества трудовых конфликтов. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе (за восемь месяцев текущего года зафиксировано минимальное общее количество СТК за десять лет наблюдений).

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) отмечают, что растут показатели скрытой безработицы на российских предприятиях (многие сотрудники работают по сокращенному графику, находятся в простое или запланированы увольнения), что может оказать вторичное влияние на формирование конфликтного потенциала и усилить социальную напряженность в трудовых коллективах. В свою очередь, по данным Роструда в режиме неполного рабочего дня трудятся - 14,4% работников, в простое находятся - 11,1%, к увольнению заявлено - 20,4% сотрудников (отмечаем увеличение показателей по сравнению с июнем). Вместе со скрытой безработицей растут и долги по зарплате, которые в этом году увеличились в среднем в пять раз, по сравнению с показателями 2024 года.

В **территориальном разрезе** в августе установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в ЮФО и ДФО, где зарегистрировано и развивалось наибольшее количество трудовых конфликтов, часть из которых не была урегулирована к окончанию наблюдаемого периода. По результатам урегулирования ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в ЦФО, ПФО, УФО и СФО. В субъектах СКФО и СЗФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений. СТК в текущем году зафиксированы во всех федеральных округах без исключения, их количество растет от месяца к месяцу на всех территориях с разной степенью интенсивности. В августе наибольшее количество СТК развивалось в субъектах УФО и ДФО (по 4) (июль – СФО (6)). С начала года наибольшее количество СТК (16) отмечено в ЦФО, наименьшее (2) – СКФО. В сравнимом



периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был СФО (36 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году – 84 (*минимальный показатель за последние десять лет наблюдений*);

- 20 СТК, наблюдаемых в августе, развивались на территориях восемнадцати субъектов РФ (июнь – 16 субъектов, июль – 16 субъектов). Наибольшее количество отмечено в Кемеровской и Волгоградской областях (по 2 СТК). Территориальная диверсификация СТК замедляется во втором полугодии, как и в предыдущие годы (март – 25 субъектов, апрель – 27 субъектов, май – 33 субъекта, июнь – 39 субъектов, июль – 43 субъекта, август – 49 субъектов (57% от общего количества наблюдаемых регионов) (Таблица 1). В десяти субъектах РФ (Республика Северная Осетия – Алания, Республика Хакасия, Республика Марий Эл, Липецкая область, Магаданская область, Псковская область, Камчатский край, Республика Дагестан, Астраханская область, Республика Мордовия), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось;

- аддитивные показатели напряженности событий (АДН), формируемые по содержанию сообщений по социально-трудовой проблематике, сохраняют разнонаправленную динамику, изменяясь от месяца к месяцу. Положительные аддитивные показатели по итогам восьми месяцев получены в семи федеральных округах, кроме ЮФО (-18), что свидетельствует о стабильности социально-трудовой обстановки, так как преобладающее количество зарегистрированных событий в развитии трудовых отношений и деятельности по контролю за соблюдением трудовых прав работников имели положительное и конструктивное содержание;

- в августе зарегистрировано 9 новых СТК (июнь – 9 СТК, июль – 7 СТК);

- итоги завершившихся 14 СТК (июнь – 8 СТК, июль – 12 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично в 6 СТК, выплата долгов по зарплатам в 5 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований в 3 СТК (Филиал № 1 «Абатская районная больница» (ГБУЗ ТО «Областная больница №4» (г. Ишим, Тюменская область, УФО), ООО «Шахта Спиридоновская» (Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ООО «Адреналин Сервис» (Республика Татарстан, ПФО)) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами и источниками трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые были отмечены во всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (50%, июль – 45%, июль – 55%), далее располагается группа причин – нарушения условий труда и сокращения (увольнения) работников (по 4 СТК, 20%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем, непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

При анализе событий в социально-трудовой сфере НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется значимое внимание мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам августа 18 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (июль – 16 субъектов) – в них зарегистрированы новые, или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (2066,8) для наблюдаемого периода определен для Кемеровской области-Кузбасса, где развивались ряд СТК на частных предприятиях угольной промышленности ООО «Шахта Инская», ООО «Шахта Спиридоновская»: из-за финансовых затруднений, не получающие зарплату горняки угрожали акциями протеста и направляли коллективные обращения в различные инстанции о принятии мер к выплатам долгов по зарплате; Федерация профсоюзов Кузбасса и «Росуглепрофа»(ФНПР) принимала активное участие в урегулировании проблем шахтеров, несмотря на отсутствие своих первичных организаций на данных предприятиях; власти предпринимают шаги по трудоустройству сокращаемых работников на другие шахты региона. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» Волгоградская, Орловская, Сахалинская, Свердловская и Ульяновская области, Забайкальский и Приморский края, Республики Дагестан и Коми, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 14 субъектов (июль – 13 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Кемеровская область - Кузбасс	1	2066,8	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,5	1		
						900	1,5	1,1	1	1,2	1,3		
	Камчатский край	2	1530,9	163,2	2,1	5241	1,2	1,1	1,3	1,3	1,2		
	Сахалинская область	3	1376,7	270,4	1,6	540	1,4	1,1	1,4	1	1		
	Республика Татарстан (Татарстан)	4	1175,7	2076,7	1,7	125	1,2	1,1	1,4	1,3	1,3		
	Ульяновская область	5	1037,3	582,9	1,6	785	1,3	1,1	1,6	1	1,1		
	Забайкальский край	6	838,2	479,9	4,2	17	1,3	1,1	1	1,1	1		
	Республика Дагестан	7	784,3	1507,7	10,9	30	1,4	1,1	1,6	1,1	1,2		
	Пензенская область	8	735,6	637,6	1,7	112	1,2	1,1	1,5	1,3	1,2		
	Костромская область	9	660,4	263,3	1,9	197	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
Челябинская область	10	501,4	1849,8	1,6	1388	1,2	1,2	1,3	1,1	1,3			
					4695	1,2	1,1	1,5	1,2	1			



	Республика Коми	11	453,0	359,2	2,9	20	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Астраханская область	12	414,5	501,6	2,1	205	1,5	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Тюменская область	13	331,6	770,2	1,9	328	1,5	1,1	1,6	1,3	1,3		
	Волгоградская область	14	249,4	1288,4	1,9	43	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
						5	1,3	1,1	1,4	1,1	1		
	Орловская область	15	196,2	337,2	1,4	25	1,2	1,1	1,1	1	1,1		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	16	193,5	962	1	505	1,2	1,4	1,3	1,2	1,2		
	Приморский край	17	145,9	988	1,8	6	1,5	1,1	1	1,2	1,2		
15						1,2	1,1	1,3	1,1	1,1			
Свердловская область	18	140,6	2116,4	1,5	200	1,3	1,2	1,2	1	1			
Средний уровень напряжённости	Псковская область	19	123,4	318,5	2,2	255	1,5	1,3	1,6	1,4	1,3		
	Ярославская область	20	119,1	611,7	2,9	890	1,4	1,1	1,6	1,3	1,2		
					2,9	40	1,4	1,1	1	1,2	1,2		
	Республика Марий Эл	21	118,2	338	2,1	353	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
	Смоленская область	22	117,0	415,8	2,3	77	1,1	1,4	1,3	1,2	1,3		
						44	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Красноярский край	23	113,9	1395,3	2,2	267	1,3	1,4	1,1	1	1,1		
						129	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
						107	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
						200	1,5	1,1	1,6	1,4	1,3		
	Республика Хакасия	24	109,3	274,9	1,5	76	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1		
	Республика Мордовия	25	93,8	404,1	1,9	99	1,3	1,1	1,2	1	1,1		
	Ямало-Ненецкий автономный округ	26	89,2	301,9	1	5241	1,2	1,1	1,3	1	1,2		
	Ростовская область	27	75,6	2231,3	2,2	40	1,1	1,1	1	1	1,1		
	Нижегородская область	28	68,8	1639,5	1,1	201	1,1	1,1	1,5	1,3	1,3		
Томская область	29	53,5	526,6	3,2	274	1,3	1,1	1,6	1	1,3			
Липецкая область	30	48,7	591,6	1,9	407	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1			
Саратовская область	31	36,3	1243,8	1,5	171	1,4	1,1	1,2	1,2	1,1			
Республика Башкортостан	32	23,4	1869,6	1,6	10	1,3	1,1	1	1	1,2			
Кировская область	33	18,7	578,2	1,7	855	1,5	1,2	1,2	1,5	1,3			
Омская область	34	15,5	910,9	3,1	58	1,2	1,1	1,3	1,3	1,2			
Новосибирская область	35	14,2	1349,1	2,7	84	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1			
Москва	36	12,1	7195,9	1	300	1,2	1,2	1,1	1	1,2			



Низкий уровень напряжённости	Ленинградская область	37	12									3	6		
	Самарская область	38	7,5										5		
	Тамбовская область	39	7									1	4		
	Иркутская область	40	5,5									1	3		
	Рязанская область											1	3		
	Санкт-Петербург											1	3		
	Тверская область											1	3		
	Тульская область											1	3		
	Алтайский край	41	5									2	2		
	Оренбургская область	42	4,5											3	
	Республика Бурятия													3	
	Ставропольский край														3
	Амурская область	43	4									1	2		
	Архангельская область	44	3											2	
	Брянская область													2	
	Владимирская область														2
	Калининградская область														2
	Мурманская область														2
	Чувашская Республика - Чувашия													2	
	Курская область	45	2,5										1	1	
	Республика Тыва												1	1	
	Воронежская область	46	1,5											1	
	Ивановская область														1
	Калужская область														1
	Краснодарский край														1
	Курганская область														1
	Московская область														1
Новгородская область														1	
Пермский край														1	
Республика Алтай														1	
Республика Калмыкия														1	
Республика Карелия														1	
Республика Крым														1	



	Удмуртская Республика																			1	
	Хабаровский край																				1
Благоприятная социально-трудовая обстановка	Белгородская область	47																			0
	Вологодская область																				0
	Еврейская автономная область																				0
	Кабардино-Балкарская Республика																				0
	Карачаево-Черкесская Республика																				0
	Магаданская область																				0
	Ненецкий автономный округ																				0
	Республика Адыгея (Адыгея)																				0
	Республика Ингушетия																				0
	Республика Саха (Якутия)																				0
	Республика Северная Осетия - Алания																				0
	Севастополь																				0
	Чеченская Республика																				0
Чукотский автономный округ	0																				

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в августе

4.1 Основные параметры

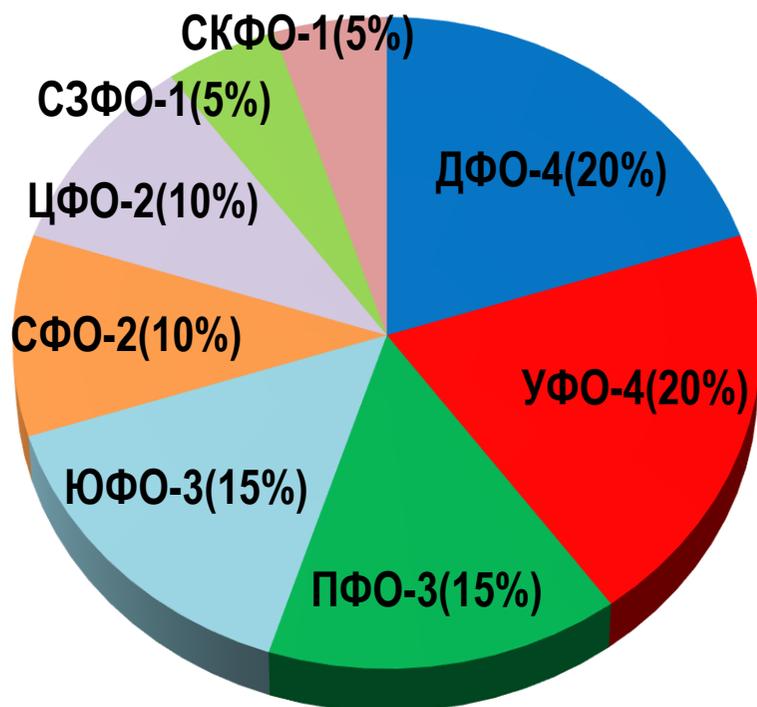


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В августе на территориях РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 20 СТК, из них зарегистрировано новых – 9 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в ДФО и УФО (по 4 СТК, 20% от общего числа). СТК протекали во всех федеральных округах.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 14 СТК (ПФО – 3 СТК, ДФО – 2 СТК, УФО – 2 СТК, ЦФО – 2 СТК, ЮФО – 2 СТК, СЗФО – 1 СТК, СКФО – 1 СТК, СФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 2 СТК, неорганизованные работники – 18 СТК.

В еженедельном цикле наблюдений в августе, как и в июле, отмечено сопоставимое распределение СТК по интересам и праву (Диаграмма 2).

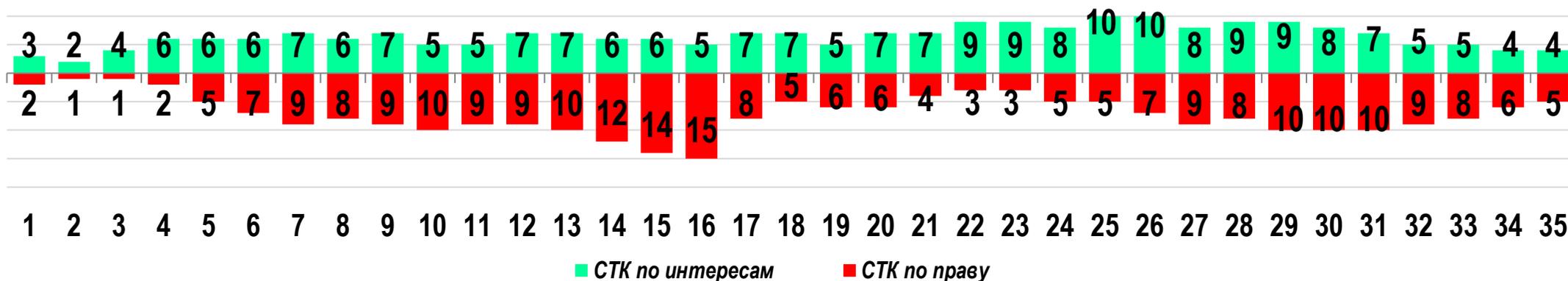


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта, отмечены следующие отраслевые особенности причинности для возникновения противостояний: в Строительстве и Обрабатывающих производствах – невыплаты заработной платы, в Здравоохранении – нарушения условий труда и низкий уровень заработных плат. В наблюдаемом периоде в отраслях, испытывающих проблемы с острой нехваткой персонала, сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ДФО/ 4	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
УФО/ 4	Невыплата заработной платы	Деятельность в области здравоохранения – сокращение работников (оптимизация медучреждения) Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы и невыплата отпускных
ПФО/ 3	Невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	Деятельность в области здравоохранения – низкий уровень оплаты труда и нарушения условий труда Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы
ЮФО/ 3	Снижение уровня оплаты труда	Деятельность в области здравоохранения – снижение уровня оплаты труда
СФО/ 2	Невыплата заработной платы	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы
ЦФО/ 2	Невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы
СЗФО/ 1	Невыплата заработной платы; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	Строительство – невыплата заработной платы и отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ
СКФО/ 1	Сокращение работников; Нарушение условий труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Деятельность в области здравоохранения – нарушения условий труда и невыплата надбавок, доплат и компенсаций

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде «лидерами» по наибольшему количеству СТК, как и в июле, стали Здравоохранение, Строительство и Обрабатывающие производства (по 4 СТК (20% от общего количества) (Диаграмма 3). На протяжении летних месяцев отраслевое распределение СТК сохранялось без изменений.

В августе экономическая активность по основным системообразующим отраслям продолжила замедляться. При этом сохранялись значительные различия в ее динамике. Нехватка рабочей силы, как негативный фактор тормозящий развитие производств, ослабевает. Денежно-кредитные условия сохраняются жесткими, несмотря на снижение ключевой ставки в июле, что создаёт дополнительные риски финансовой устойчивости предприятий. Охлаждение спроса на строительном рынке привело к снижению выпуска стройматериалов. Восстановилась загрузка мощностей на предприятиях нефтепереработки в УФО после проведенных ремонтов. Ряд автопроизводителей в ПФО сократили производственные планы, чтобы сбалансировать спрос и предложение на рынке, перешли на сокращенные графики работы, часть работников отправили в простой. Уменьшилась отгрузка нефтепродуктов и зерна, что сократило грузооборот морских портов в ЮФО.

Годовой прирост показателей производителей промышленных товаров продолжил замедляться и перешел в отрицательную область. Основной вклад в снижение внесли низкие экспортные цены на сырьевые товары (цены на нефть в августе оказались вблизи минимальных значений с середины 2023 года, цены на коксующийся уголь на минимуме с середины 2017 года из-за низкого спроса в странах Восточной Азии). Значимым фактором роста издержек для трети предприятий стало увеличение затрат на логистику. Сильнее всего это повлияло на деятельность предприятий торговли, строительства и фармацевтики. Увеличение затрат преимущественно связано с ростом железнодорожных тарифов. Ключевой проблемой для производителей продолжает оставаться дефицит персонала, в связи с чем растут на оплату труда (более половины работодателей заявили об увеличении расходов на оплату труда в числе факторов, сильнее всего повлиявших на рост издержек).



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям

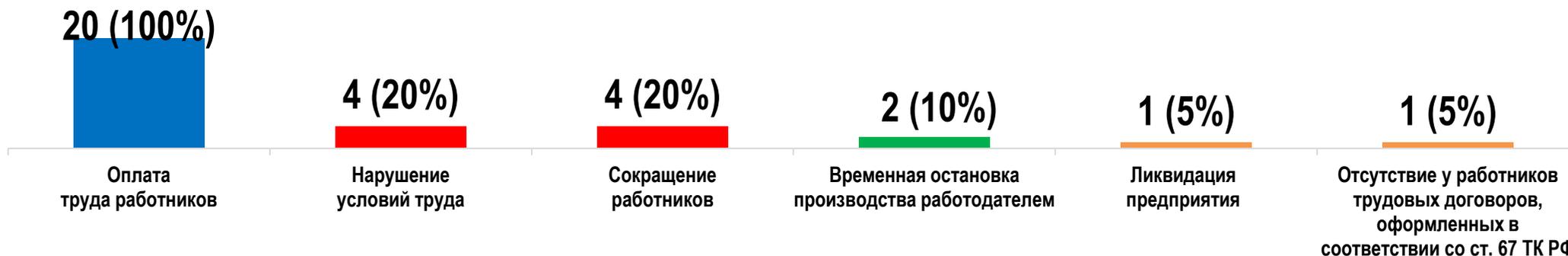


Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда, нарушения условий труда и сокращения работников. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 10 СТК, и ее доля в наблюдаемом периоде - 50%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в 60% СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в августе забастовок не зафиксировано.

Завершились 14 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ООО «Адреналин Сервис» (Республика Татарстан, ПФО), ООО «Шахта Спиридоновская» (Кемеровская область-Кузбасс, СФО), Филиал № 1 «Абатская районная больница» ГБУЗ ТО «Областная больница №4» (г. Ишим) (Тюменская область, УФО);

- «средний ОП» - ООО «Запсибгазпром-Газификация» (Камчатский край, ДФО), ГБУ РД «Республиканский детский туберкулезный санаторий «Горка» (Республика Дагестан, СКФО), ОАО «Пензенский завод химического машиностроения» (Пензенский край, ПФО), ГУЗ «Инзенская районная больница» (Ульяновская область, ПФО), ЗАО «Нижневартовскстройдеталь» (ХМАО, УФО);



- «низкий ОП» - ООО «Строй ДВ» (Приморский край, ДФО), ООО «РЖДС-ЮГ» (Республика Коми, СЗФО), ООО «Костромской машиностроительный завод» (Костромская область, ЦФО), МКП «Эконом-Сервис» (Орловская область, ЦФО), ГКУ АО «Специализированный дом ребёнка «Капелька» (Астраханская область, ЮФО), ООО «Энерготех» (Волгоградская область, ЮФО).

Наиболее длительным из завершившихся в августе стал СТК в Камчатском крае, где вахтовики ООО «Запсибгазпром-Газификация», с марта не получающие зарплату, приостановили работу. Руководство компании в переговоры с работниками не вступало. Многие вахтовики, у которых закончились командировки, приобретали билеты домой за свой счет. Прокуратуры Камчатского и Тюменского краев проводят проверку по факту невыплаты зарплаты, и погашение задолженности находится на их контроле. Ранее компания фигурировала в других трудовых конфликтах (СТК длился 87 дней).

9 СТК (45% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 11 СТК (55%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий прогноз развития социально-трудовой сферы в осенние месяцы, так как в этот период событийная насыщенность растёт:

- после окончания периода летних отпусков число регистрируемых новых СТК умеренно увеличится;
- в условиях дефицита работников, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится, что продолжит оказывать вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также общий низкий уровень заработных плат работников;
- возрастающая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала оформится как новый определяющий конфликтный фактор, который внесет элементы нестабильности в социально-трудовую обстановку;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- длительность развивающихся СТК сохранится без существенных изменений, так как в распределении СТК по праву и интересам сформировалась устойчивая закономерность (доля СТК по праву превышает количество СТК по интересам, что и определит низкую продолжительность противостояний);
- СТК могут преимущественно возникать в ПФО, ЦФО и СФО;
- вероятные конфликтные отрасли – Здравоохранение, Деятельность сухопутного транспорта и Строительство;
- отрасль Добычи полезных ископаемых может стать новой конфликтной сферой, по причинам кризиса, который набирает обороты в угольной промышленности, особенно на Кузбассе;
- территориальная диверсификация СТК продолжит замедляться, как и в предыдущие годы.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
27.08.2025/ На профсоюз АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" работодатель оказывает давление и препятствует его деятельности ДФО, Сахалинская область	АО "Аэропорт Южно- Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Администрация АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/540	Конфликт развивается
26.08.2025/ Коллективное обращение работников производственного комбината Уральского государственного университета к губернатору Свердловской области УФО, Свердловская область	ОБП "ЭПК ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. Б.Н. Ельцина"/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ОБП "Экспериментально- производственный комбинат" ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина"; Администрация ОБП "Экспериментально- производственный комбинат" ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина"	нарушение условий труда; заработная плата/ акция протеста; угроза забастовки; коллективное обращение работников	5/200	Конфликт развивается



<p>13.08.2025/ В Забайкальском крае пожарные поселка Дровяная пожаловались на низкие зарплаты и высокую трудовую нагрузку</p> <p><i>ДФО, Забайкальский край</i></p>	<p>Пожарная часть № 14 (п. Дровяная)/</p> <p>Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники пожарной части № 14 (п. Дровяная) (ГУ "Забайкалпожспас"); Администрация Улетовского района</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент по гражданской обороне и пожарной безопасности Забайкальского края</p>	<p>заработная плата/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>14/17</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>12.08.2025/ Коллективное увольнение работников отделения "Почты России" по причине тяжелых условий труда</p> <p><i>ЮФО, Волгоградская область</i></p>	<p>Отделение "Почты России" № 400122 (г. Волгоград)/</p> <p>Связь/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения "Почты России" № 400122 (г. Волгоград); Управление федеральной почтовой связи Волгоградской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Волгоградской области</p>	<p>нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>5/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>25.07.2025/ По причине невыплаты заработной платы работники челябинского радиозавода "Полет" направили коллективные обращения губернатору и в надзорные ведомства</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>АО "Челябинский радиозавод "Полет"/</p> <p>Производство электронных компонентов, аппаратуры ТВ и связи/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Челябинский радиозавод "Полет"; Администрация АО "Челябинский радиозавод "Полет"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Челябинский радиозавод "Полет" (Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Челябинской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата отпускных/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/4695</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	---------------	-----------------------------

* по состоянию на 31.08.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.08.2025/ По коллективному обращению работников МКП "Эконом-Сервис" о невыплатах заработной платы трудовой инспекцией Орловской области приняты меры реагирования ЦФО, Орловская область	МКП "Эконом-Сервис"/ Водоснабжение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МКП "Эконом-Сервис"; Администрация МКП "Эконом-Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Орловской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников		Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней/ Низкий
14.08.2025/ Коллективное обращение работников ООО "Строй ДВ" в Приморье о задержках по выплате заработной платы ДФО, Приморский край	ООО "Строй ДВ"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Строй ДВ"; Администрация ООО "Строй ДВ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Приморском крае	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	*/18	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 15 дней/ Низкий



<p>09.08.2025/ В махачкалинском детском туберкулезном санатории "Горка" устранены нарушения трудовых прав работников</p> <p>СКФО, Республика Дагестан</p>	<p>ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка"/</p> <p>Здравоохранение/ Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка"; Администрация ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка"</p> <p>Активная поддержка: Уполномоченный по правам человека в Республике Дагестан; Уполномоченный по правам человека в РФ</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Главное управление Генеральной прокуратуры Российской Федерации в СКФО и ЮФО</p> <p>Неявное участие: ППО ГБУ РД "Республиканский детский туберкулезный санаторий "Горка" (Дагестанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; нарушение условий труда невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>12/30</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 11 дней/</p> <p>Средний</p>
---	---	--	--	--------------	---



<p>08.08.2025/ По коллективному обращению строителей ООО "РЖДС-ЮГ" приняты меры надзорных ведомств Республики Коми к защите трудовых прав</p> <p><i>СЗФО, Республика Коми</i></p>	<p>ООО "РЖДС-ЮГ"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "РЖДС-ЮГ"; Администрация ООО "РЖДС-ЮГ"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ижемского района</p>	<p>заработная плата; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений/ коллективное обращение работников</p>	<p>20/20</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 18 дней! Низкий</p>
<p>31.07.2025/ На коллективное обращение отправленных в простых работников дома ребёнка "Капелька" в Астрахани отреагировали в органах исполнительной власти</p> <p><i>ЮФО, Астраханская область</i></p>	<p>ГКУ АО "Специализированный дом ребёнка "Капелька"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГКУ АО "Специализированный дом ребёнка "Капелька"; Правительство Астраханской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГКУ АО "Специализированный дом ребёнка "Капелька" (Профсоюз работников здравоохранения Астраханской области, ФНПР)</p>	<p>временная остановка производства работодателем; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>150/205</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 9 дней! Низкий</p>



<p>17.07.2025/ Приостановившим работу сотрудникам волгоградского ООО "Энерготех", выплачены долги по зарплатам</p> <p><i>ЮФО, Волгоградская область</i></p>	<p>ООО "Энерготех"/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Энерготех"; Администрация ООО "Энерготех"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Волгограда</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>37/43</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 23 дня! Низкий</p>
<p>11.07.2025/ По коллективному обращению трудового коллектива ООО "Костромской машиностроительный завод" приняты меры к выплатам долгов по зарплатам</p> <p><i>ЦФО, Костромская область</i></p>	<p>ООО "Костромской машиностроительный завод"/ Производство машин и оборудования/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Костромской машиностроительный завод"; Администрация ООО "Костромской машиностроительный завод"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Костромской области; Прокуратура г. Костромы</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>187/197</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 41 день! Низкий</p>



<p>02.07.2025/ Строители ЗАО "Нижневартовскстрой- деталь" объявили забастовку с требованиями выплатить долги по зарплате</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>ЗАО "Нижневартовск- стройдеталь"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ЗАО «Нижневартовскстройдеталь»; Администрация ЗАО "Нижневартовскстройдеталь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по ХМАО; Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре; Прокуратура г. Нижневартовска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Нижневартовска</p>	<p>невыплата зарботной платы/</p> <p>краткосрочная забастовка</p>	<p>*/505</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 44 дня/</p> <p>Средний</p>
<p>11.06.2025/ По причине длительной невыплаты заработной платы работники "Пензхиммаша" направили открытое обращение к Президенту РФ</p> <p>ПФО, Пензенская область</p>	<p>ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"/</p> <p>Производство машин и оборудования/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"; Администрация ОАО "Пензенский завод химического машиностроения" Активная поддержка: Территориальная пензенская организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Пензы</p>	<p>невыплата зарботной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>112/112</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 81 день/</p> <p>Средний</p>



<p>02.06.2025/ В Вилючинске вахтовики ООО "Запсибгазпром-Газификация" приостановили работу до выплаты долгов по зарплате</p> <p><i>ДФО, Камчатский край</i></p>	<p>ООО "Запсибгазпром-Газификация"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Запсибгазпром-Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром-Газификация"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Прокуратура Тюменской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>35/5241</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 87 дней/</p> <p>Высокий</p>
<p>30.05.2025/ Коллективное видеообращение медработников села Абатское к Президенту РФ о сохранении акушерского отделения</p> <p><i>УФО, Тюменская область</i></p>	<p>Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники акушерского отделения Абатской районной больницы; Департамент здравоохранения Тюменской области</p> <p>Неявное участие: ППО ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим) (Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; ликвидация учреждения, организации/ коллективное обращение работников</p>	<p>11/328</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 77 дней/</p> <p>Высокий</p>

* по состоянию на 31.08.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	События отсутствуют



<p>В ходе переговоров водителей и главврача Инзенской районной больницы достигнуты договорённости по условиям труда</p>	<p>ПФО, Ульяновская область</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители скорых ГУЗ "Инзенская районная больница"; Администрация ГУЗ "Инзенская районная больница"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Инзенская районная больница" (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Ульяновской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>7/785</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 2 дня! Низкий</p>
<p>Жалобы водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты работодателем отвергнуты</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</p> <p>1*</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>30/125</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 74 дня! Высокий</p>

- категория 1***
- категория 2***
- категория 3***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в августе

Главными событиями наблюдаемого периода в системе регулирования социально-трудовых отношений и гармонизации социально-трудовой сферы страны стали вступающие в силу поправки в трудовое законодательство, направленные на защиту трудовых прав работников и улучшение условий труда. Внесены изменения в ст.135 ТК РФ, принятые во исполнение постановления Конституционного суда РФ от 15.06.2023 №32-П в части порядка начисления премий работникам. Вступают в силу изменения в ст.268 ТК РФ, касающиеся регулирования труда работников в возрасте от 14 до 18 лет (устанавливается возможность привлечения подростков моложе 18 лет к труду в выходные и праздничные дни, но только в период летних каникул). Вступает в силу новая редакция части второй ст.100 ТК РФ об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта и других категорий с особым характером работы, которые будут определяться органами исполнительной власти по согласованию с Минтрудом, Минздравом с учетом мнения РТК. Внесены изменения в часть шестую ст. 282 ТК РФ об особенностях регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры). Также, вступают в силу приказы Минобрнауки от 11.04.2025 №335 и Минпросвещения от 04.04.2025 № 269, утвердившие продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и порядок определения их учебной нагрузки и продолжительность рабочего времени педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и порядок определения учебной нагрузки.

В августе заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной правительственной рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, не проводилось.

Дата	Регион	Событие	Содержание
2 августа	Москва, Дом правительства РФ	Правительство РФ приняло Распоряжение об индексации заработной платы для отдельных категорий бюджетников	С 1 октября 2025 года на 7,6% будет повышена зарплата отдельных категорий бюджетников. Повышение коснется работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, а также работников федеральных государственных органов и гражданского персонала воинских частей и ряда других категорий. На индексацию заработной платы работникам в федеральном бюджете на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов предусмотрено 30,8 млрд. рублей. Повышение уровня реальной заработной платы – одна из законодательно установленных гарантий по оплате труда, которая прописана в Трудовом кодексе РФ. (Распоряжение от 01.08.25 - №2071-р - static.government.ru).



15 августа	Москва, Дом правительства РФ	В Минтруде разработан проект Постановления о снижении допустимой доли иностранных работников в России	Минтруд предлагает снизить долю иностранных работников в 9 видах экономической деятельности по сравнению с показателями, установленными в прошлом году. В некоторых отраслях доля может быть сведена до нуля, например, в сфере розничной торговли алкоголем и табаком. Соответствующий проект постановления разработан Минтрудом с учетом предложений регионов и отраслевых ведомств и размещен на портале regulation.gov.ru для общественного обсуждения. Документом предлагается ограничить долю иностранных работников в строительстве до 50%, в сферах выращивания овощей, оптовой торговли древесным сырьем, лесо- и пиломатериалами, а также в лесоводстве и лесозаготовке, обработке древесины и производства изделий из нее и пробки ограничение составит не более 40%. В организациях общепита не менее половины рабочих мест теперь должно быть предоставлено сотрудникам с российским гражданством. Ранее таких ограничений по иностранным работникам не было. Проектом постановления также предлагается установить региональные особенности в 29 субъектах России, в 14 из которых допустимая доля иностранных работников в отдельных видах деятельности снижается.
27 августа	Москва, Штаб-квартира Федерации независимых профсоюзов России	ФНПР предложила закрепить в коллективных договорах доплаты наставникам не менее 10%	Федерация независимых профсоюзов России направила в Минтруд проект Методических рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда. Документ разработан в рамках подготовки к Всероссийской акции профсоюзов 7 октября «За достойный труд наставников!». Основные положения: оформление наставничества как дополнительной работы путем совмещения должностей; доплата наставнику не менее 10% от оклада за каждого обучаемого работника; приоритетный выбор времени отпуска и гибкий график работы для наставников. Как отмечают в Федерации, развитие института наставничества соответствует не только интересам работников, но и потребностям экономики. Важной особенностью предложений ФНПР является механизм их реализации через коллективные договоры и отраслевые соглашения. ФНПР рассчитывает на поддержку социальных партнеров и скорейшее вынесение проекта на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии.



29 августа	Москва, Штаб-квартира Федерации независимых профсоюзов России	Обращение ФНПР к заместителю Председателя Правительства РФ с предложением о признании наград профсоюзных организаций при присвоении почетного звания «Ветеран труда»	ФНПР обратилась к заместителю Председателя Правительства РФ Т.Голиковой с предложением признавать награды профсоюзных организаций при присвоении почетного звания «Ветеран труда». Цель инициативы — устранить неравенство между работниками различных организаций и обеспечить справедливое признание заслуг профсоюзных активистов, внесших значительный вклад в развитие трудовой сферы страны. Система присвоения звания остается сложной, неоднородной и характеризуется значительными региональными и отраслевыми различиями. Не урегулирована проблема учета профсоюзной деятельности при присвоении звания. При этом профсоюзные награды зачастую получают неосвобожденные профсоюзные активисты, чья общественная деятельность направлена на интересы их коллектива и однозначно положительно сказывается на социально-экономическом развитии их отрасли. Ранее постоянная комиссия Генсовета ФНПР по социальным гарантиям в своем решении отметила необходимость совершенствования системы присвоения звания «Ветеран труда» и установления единых критериев учета трудовых достижений и наград для всех категорий работников, включая штатных работников профсоюзных организаций. ФНПР предлагает рассмотреть возможность внесения изменений в законодательство и наделить федеральные органы исполнительной власти полномочиями по учету профсоюзных наград при присвоении звания «Ветеран труда».
------------	---	--	--



**Справка конфликт – предприятие:
ООО "Шахта Спиридоновская"¹ (Кемеровская область-Кузбасс, СФО)
(30.06.2025 – 18.08.2025)**

За последние несколько лет предприятия отраслей Добычи полезных ископаемых, особенно угольная промышленность, столкнулись с новой волной кризиса. За последние несколько месяцев, как заявили в Министерстве энергетики РФ, только в Кемеровской области приостановили работу 17 предприятий. *"Угольная отрасль сегодня испытывает сложности из-за западных санкций, из-за снижения мировых цен. Что же касается закрытых предприятий, на сегодняшний день это 17 угольных предприятий, и не все из этих 17 предприятий закрыты навсегда. Половина из закрывшихся точно законсервированы, а работники перераспределены на другие предприятия холдингов, в состав которых входят закрывшиеся производства, потому что у нас есть холдинговые структуры, имеющие в своем подчинении несколько предприятий"*, - заявил губернатор региона И.Середюк. Он напомнил, что всего в регионе работает 151 предприятие по добыче и обогащению угля. Для выхода из кризиса необходима глубокая реформа всей отрасли, посредством внедрения новых технологий в теплоэнергетике и металлургии.

Важность решения проблем в отрасли признают в Правительстве РФ. Запущенная антикризисная программа включает точечную поддержку отдельных предприятий, снижение экспортных пошлин, регулирование тарифов на перевозку угля и переориентацию угольных потоков с восточного на южное направление, субсидирование компаний, приобретающих отечественное горно-шахтное оборудование. Такого рода поддержка государства носит тактический характер и в долгосрочной перспективе не избавит предприятия добывающих отраслей от проблем с хозяйственной деятельностью и рентабельностью. Минфин внес в правительство проект постановления о мерах поддержки угольной отрасли, предполагающих, в частности, отсрочки до 30 ноября 2025 года по уплате НДС и отдельных страховых взносов. Кроме того, до этого срока компаниям будет предоставлена отсрочка по уплате задолженности в части суммы отрицательного сальдо единого налогового счета по состоянию на 1 июня текущего года. Все отсрочки будут предоставляться без начисления процентов на сумму долга. В настоящее время рассмотрены или находятся на рассмотрении такие кузбасские компании, как "СДС-Уголь", "Северный Кузбасс", "Сила Сибири", "Сибирская углепромышленная компания" и "Русский уголь". Для получения поддержки угольным компаниям необходимо выполнять определенные условия. В частности, если в отношении предприятия введена процедура банкротства, то в этот момент поддержка не может быть оказана.

Сложившаяся ситуация не могла не сказаться на повышении уровня конфликтности в социально-трудовой сфере данной отрасли. В период с 2024-2025 гг. на шести предприятиях по добыче полезных ископаемых России зарегистрированы события, позволяющие классифицировать их как социально-трудовые конфликты. Всего в период 2024-2025 гг. зафиксировано 7 СТК. Наибольшее количество СТК (4) развивалось в СФО (Кемеровская область-Кузбасс (2 СТК), Новосибирская область (1 СТК), Республика Тыва (1 СТК)), в ДФО развивался 1 СТК (Приморский край), в УФО–1 СТК (Челябинская область). Среди основных причин СТК, зафиксированных в отрасли добычи полезных ископаемых, выделены: невыплата

¹ Общество с ограниченной ответственностью "Шахта Спиридоновская" – 650065, Кемеровская Область - Кузбасс, г.о. Кемеровский, г Кемерово, пр-кт Московский, зд. 41/1, офис 302. Основной вид деятельности – добыча и обогащение угля и антрацита.



заработной платы, невыплата премиальных, временная остановка производства работодателем, нарушения условий труда, невыполнение условий действующего коллективного договора, низкий уровень оплаты труда, сокращение работников.

В августе, по оценке и анализу НМЦ «Трудовые конфликты», завершился очередной подобный СТК - ООО "Шахта Спиридоновская".

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: неорганизованные работники и администрация ООО "Шахта Спиридоновская".

Активная поддержка работников: Кемеровская территориальная организация «Росуглепрофа» (ФНПР).

Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области – Кузбасса, Администрация Киселевского городского округа.

Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Кемеровской области, прокуратура Кемеровской области.

Ход развития СТК: в моногороде первой категории Киселевске (Кемеровская область) предприятие ООО "Шахта Спиридоновская" приостановила добычу угля с начала июня 2025 года из-за отсутствия финансирования, что повлекло за собой серьезные социально-экономические последствия для работников предприятия и региона в целом. Перед 900 шахтерами с мая текущего года образовалась задолженность по заработной плате, отпускным и расчетным выплатам на сумму около 90 млн. рублей. Ситуация на шахте осложняется и необходимостью сокращения штата. Решение работодателем принято - уведомления о сокращении получили 760 сотрудников, из которых к июлю уволились около 150 человек. Приостановка добычи угля на "Спиридоновской" – это не только удар по экономике региона, но и серьезная угроза роста социальной напряженности в трудовом коллективе.

Шахтёры направили коллективные обращения губернатору региона, в надзорные ведомства о защите трудовых прав. В правительстве Кемеровской области заявили, что важно предпринять все необходимые меры для восстановления работы шахты и улучшения условий труда для ее сотрудников. С первых дней возникновения конфликтной ситуации активную помощь и поддержку работникам оказывала территориальная организация российского "Росуглепрофа" (ФНПР).

К началу июля 2025 года шахтерам "Спиридоновской" так и не выплатили долги по зарплате.

03.07.25 состоялась встреча социальных партнеров для обсуждения ситуации на предприятии и поиска путей решения проблем с выплатой задолженностей по зарплате. Работодатель пообещал заплатить шахтерам до 09 июля. Правительство Кузбасса обещало помочь сотрудникам шахты с трудоустройством в другом месте, в том числе предоставить возможность пройти переобучение, повышение квалификации, включая освоение востребованных профессий. Шахта "Спиридоновская" – частное предприятие, на котором нет профсоюзной организации, которая могла бы защищать трудовые права работников. По итогам 2023 г. шахта «Спиридоновская», возобновившая работу на активах обанкротившегося шахтоуправления «Карагайлинское», получила выручку в размере 1,5 млрд. рублей при убытке 422 млн. рублей. В 2024 г. выручка выросла до 2,2 млрд рублей, однако убыток увеличился до 1,8 млрд. рублей.

После 10.07.25 шахтёрам ООО "Шахта Спиридоновская" начали частично выплачивать долги по зарплате. Это стало возможным после продажи партии угля. Выплачена заработная плата за май в размере 86 млн. рублей. В правительстве Кемеровской области продолжают держать на контроле ситуацию и предпринимают меры по выводу предприятия из кризиса.



07.08.25 министр угольной промышленности Кузбасса, глава Киселевска и собственники шахты «Спиридоновская» провели очередную встречу с горняками. Обсуждали погашение задолженности по зарплате за июнь. Как заявил представитель собственника угольного предприятия, 50% задолженности за первую половину июня выплатили. Следующие платежи за первый летний месяц работникам переведут 11-12 августа. Шахта «Спиридоновская» работает в рамках мероприятий по жизнеобеспечению. Вместе с тем, начаты работы по изоляции тупиковых выработок и подготовке к консервации шахты. Кроме того, работникам терпящей крах шахты предложили вакансии на других предприятиях. К августу 2025 года еще 500 горняков шахты «Спиридоновская» уволились, так и не дождавшись выплат долгов по заработной плате. Общая сумма невыплаченной заработной платы шахтерам составляет 193,4 млн. рублей сообщили в региональном правительстве.

Таким образом, из 829 работников, получивших уведомления о сокращении, 538 работников уволены (490 по сокращению штата и 48 по собственному желанию). Власти региона оказывают содействие в трудоустройстве уволенных горняков. Добыча угля на шахте приостановлена, начата добыча открытым способом для погашения задолженности. В Российском независимом профсоюзе работников угольной промышленности (ФНПР) ситуацию в угольной отрасли оценивают в целом как тяжелую.

Итог СТК: требования работников оставлены без удовлетворения, произведено увольнение работников с дальнейшим частичным трудоустройством.

Остаточный потенциал СТК: свыше 500 человек уволены с шахты "Спиридоновская", на которой задерживали выплату заработной платы горнякам. Общая задолженность перед шахтерами составляла 193,4 млн рублей. Министр угольной промышленности региона А. Брижак по итогам встречи с коллективом шахты сообщал, что шахту готовят к консервации из-за сложной ситуации в угольной отрасли. В частности, задержки по выплате заработной платы составляют более месяца и призвал горняков не ждать, когда задолженность достигнет внушительных размеров, и перейти на работу в другие предприятия, где зарплату платят регулярно. Регион оказывает помощь в трудоустройстве. Обязательства по выплате заработной платы за май исполнены в полном объеме, было перечислено 96,5 млн. рублей. Также за июнь было выплачено 22,4 млн. рублей за счет отгрузки угля на обогатительную фабрику "Третьяковская". В настоящее время добыча угля на шахте не ведется. Началась добыча угля открытым способом, за счет чего собственники предприятия планируют погасить долги. В Кузбассе в угольной отрасли заняты свыше 110 тыс. человек. В регионе работают более 150 угольных предприятий, где добывается свыше 50% всего российского угля. Предприятия отрасли являются градообразующими для большей части городов региона. В августе 2025 года представители министерства угольной промышленности Кузбасса сообщили, что ситуация с погашением задолженности по заработной плате перед работниками ООО "Шахта "Спиридоновская" находится на особом контроле правительства региона и надзорных органов. Идет поставка угля, добытого на участке открытых горных работ, на переработку обогатительной фабрике. Так, вся выручка будет направлена на погашение задолженности перед работниками. Открыто дело о банкротстве.

www.industrialconflicts.ru

СТК длился 50 дней.