



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 36 – 2025,
01 сентября – 07 сентября (36 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

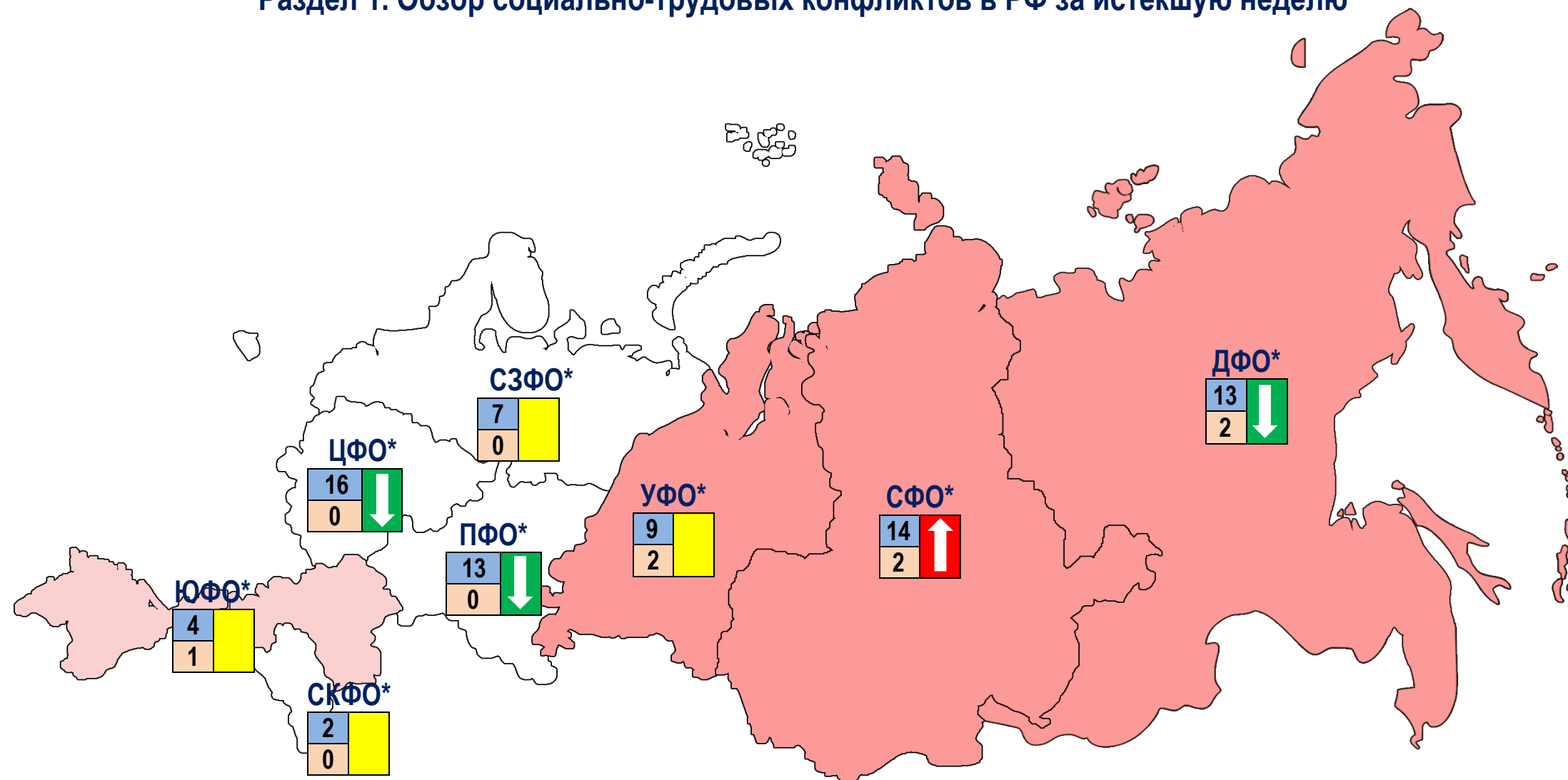
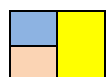


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели



- Расшифровка тенденции
- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале сентября 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ оказывают влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, в показателях которых наметились изменения: ситуация на рынке труда стабилизируется (по сравнению с началом года обеспеченность работниками предприятий улучшилась и планы большинства компаний по найму новых работников снизились); показатели уровня безработицы корректируются, оставаясь вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ); работодатели продолжают подчеркивать, что главными факторами, ограничивающими текущую деятельность предприятий, сохраняются рост издержек (высокие тарифы на коммунальные услуги и электроэнергию, удорожание сырья и материалов, увеличение стоимости горюче-смазочных материалов и расходов на оплату труда), недостаток средств для финансирования оборотного капитала, дефицит кадров, недоступность кредитных ресурсов. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 07.09.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые отмечены в четырёх федеральных округах (33 неделя – 7 СТК, 34 неделя – 6 СТК, 35 неделя – 9 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Белово (Кемеровская область – Кузбасс) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4): руководство завода «Кулундаконсервмолоко» (Алтайский край) перевело работу предприятия на неполный рабочий день в результате чего заработные платы работников снизились, что вызвало недовольство трудового коллектива и профсоюзной организации; в адрес работодателя направлено обращение профсоюза о недопустимости ущемления трудовых прав и снижения уровня оплаты труда (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (30% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (14%) – Транспорт, Пожарная безопасность, Добыча полезных ископаемых, Связь и Электроэнергетика (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	АО "Челябинский радиозавод "Полет"	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация" **	0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Забайкальский край	ДФО	3	1	Пожарная часть №14 (п. Дровяная, Улетовский район)	1	9
	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Орловская область	ЦФО	3	1	МКП "Эконом-Сервис"	2	8
	Приморский край	ДФО	3	1	ООО "Строй ДВ"	3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Сахалинская область	ДФО	2	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	Отделение "Почты России" № 400122 (г. Волгоград)	1	9
	ХМАО	УФО	2	0		5	5
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10



	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кулундаконсервмолоко" ***	18	1
	Свердловская область	УФО	1	1	ОБП "Экспериментально-производственный комбинат" (ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина")	5	5
	Пензенская область	ПФО	1	1	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"	1	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Адреналин Сервис" (моногород Набережные Челны)	1	9
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8



	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		6	4
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Костромская область	По решению суда выплачены долги по зарплате работникам МУП "Макарьевское коммунальное хозяйство"	-5	+2	-3	1	67
	Тульская область	Возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплат работникам ООО "РКСервис" из Тульской области					
СФО	Алтайский край	Трудовой коллектив и профсоюз АО "Кулундаконсервмолоко" уведомлены о переводе на сокращенный рабочий день	-4	+1	-3	2	64
		Соблюдение законности по сокращению рабочего дня в АО "Кулундаконсервмолоко" проверят надзорные органы					
СЗФО	Республика Коми	Принимаются меры реагирования для погашения задолженностей по зарплате перед работниками ООО "Абезь" в Республике Коми	0	+3	+3	3	22
ПФО	Республика Башкортостан	Выплачены задолженности по зарплатам работников в ООО "Башкирские Технологии и Коммуникации"	0	+2	+2	4	83
ДФО	Республика Саха	Долги по зарплате работников АО "Телен" выплачены при содействии надзорных ведомств Якутии	0	+2	+2	5	37



СКФО	Республика Ингушетия	Утверждено обвинительное заключение против руководителя ГАУ "Ингуштранспорт" за невыплату зарплат работникам	0	+1	+1	6	15
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	58
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	12

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.09.2025/ Профсоюз и работники АО "Кулундаконсервмолоко" выражают недовольство переводом на сокращенный рабочий день СФО, Алтайский край	АО "Кулундаконсервмолоко"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (Алтайская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кулундинского района	нарушение режимов и условий труда; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/145	Конфликт развивается

* по состоянию на 07.09.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.06.2025/ По причине длительной невыплаты зарботной платы работники "Пензхиммаша" направили открытое обращение к Президенту РФ ПФО, Пензенская область	30.08.2025/ <i>Для взыскания задолженностей по зарплате работники ОАО "Пензхиммаш" инициировали банкротство предприятия</i>	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"; Администрация ОАО "Пензенский завод химического машиностроения" Активная поддержка: Территориальная пензенская организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Пензы	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	112/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 81 день/ Средний



02.06.2025/ В Вилючинске вахтовики ООО "Запсибгазпром- Газификация" приостановили работу до выплаты долгов по зарплате ДФО, Камчатский край	27.08.2025/ <i>Идет проверка соблюдения трудовых прав вахтовиков ООО "Запсибгазпром- Газификация" на строительном объекте в Вилючинске</i>	ООО "Запсибгазпром- Газификация"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Запсибгазпром-Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром-Газификация" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Прокуратура Тюменской области	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	35/5241	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 87 дней/ Средний
21.08.2025/ По коллективному обращению работников МКП "Эконом-Сервис" о невыплатах зарботной платы трудовой инспекцией Орловской области приняты меры реагирования ЦФО, Орловская область	28.08.2025/ <i>Выплаты задолженностей по зарплатам в МКП "Эконом- Сервис" состоялись, благодаря трудовой инспекции Орловской области</i>	МКП "Эконом- Сервис"/ Забор, очистка и распределение воды/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники МКП "Эконом- Сервис"; Администрация МКП "Эконом- Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Орловской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	25/25	Выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней/ Низкий



14.08.2025/ Коллективное обращение работников ООО "Строй ДВ" в Приморье о задержках по выплате зарботной платы	28.08.2025/ <i>Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Строй ДВ" в Приморье</i>	ООО "Строй ДВ"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Строй ДВ"; Администрация ООО "Строй ДВ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Приморском крае	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	*/18	Выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 15 дней/ Низкий
--	--	--	--	---	------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 07.09.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Жалобы водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты работодателем отвергнуты	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	28.08.2025/ <i>Информацию о невыплатах зарплаты в ООО "Адреналин Сервис" проверяет надзорное ведомство Набережных Челнов</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 74 дня/ Высокий
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	03.06.2025/ <i>В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства</i>	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская" Правительство Кемеровской обл. Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

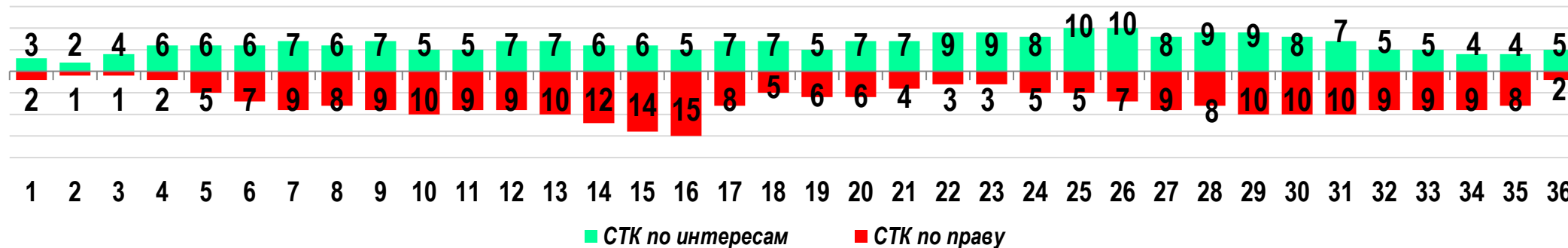


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

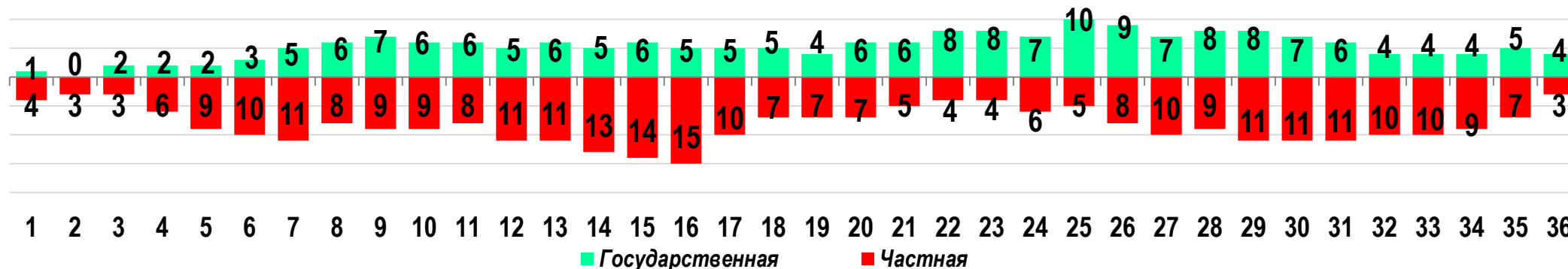


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

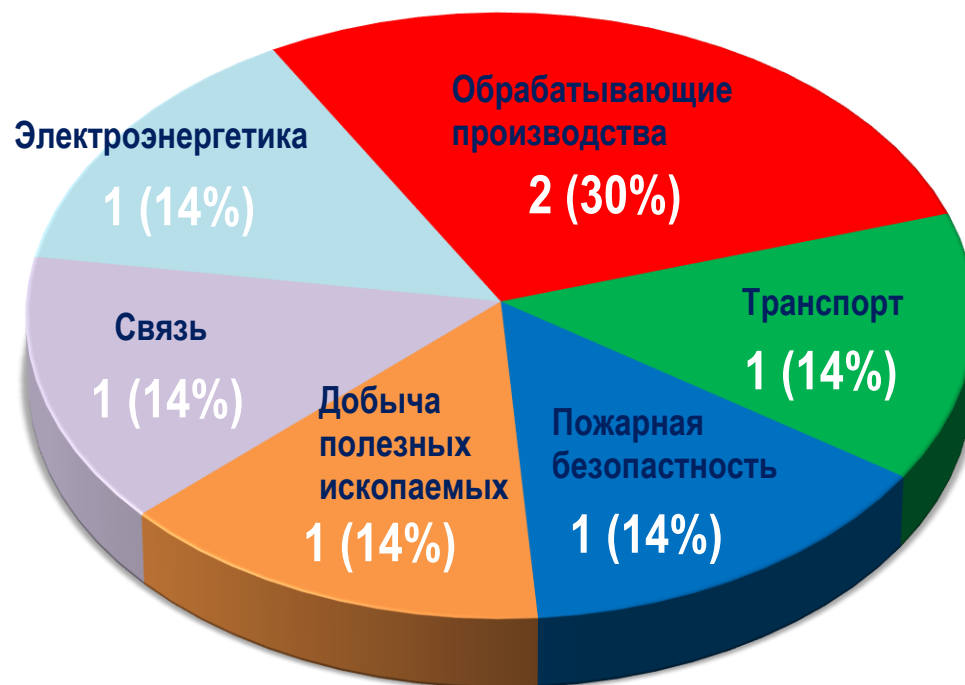


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

По решению Правительства РФ в 24 региона направляются дополнительные средства на реализацию программ повышения кадровой обеспеченности предприятий агропромышленного комплекса. Подписано Распоряжение от 1 сентября 2025 года №2411-р о перераспределении на эти цели более 1,3 млрд рублей (www.government.ru).

Ведется подготовка к 29-й специализированной выставке и деловому форуму «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2025). Мероприятия состоятся в Москве с 11 по 14 ноября включительно. Организаторами БИОТ 2025 выступают: Минтруд России, Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Ассоциация «СИЗ» (оператор БИОТ) (www.fnpr.ru).

Президент РФ В.Путин принял участие в пленарном заседании юбилейного, десятого Восточного экономического форума. В.Путин заявил, что экономика России должна стать экономикой высоких зарплат. «За последние 10 лет средняя зарплата на Дальнем Востоке выросла в 2,5 раза и по итогам прошлого года превысила 100 тысяч рублей в месяц в номинале. Уровень безработицы в регионе сократился с 7 до 2,4 процента» - отметил глава государства (www.kremlin.ru).

Председатель ФНПР С.Черногаев принял участие в торжественной линейке студентов Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета профсоюзов, учредителем которого является Федерация. Традицией празднования Дня Знаний в СПбГУП является организация лектория от гостей праздника для студентов. В число лекторов этого года вошли заместители председателя ФНПР А.Шершуков (с лекцией «Профсоюзы в кинематографе») и Е.Макаров (с лекцией «Нейросетевые технологии и искусственный интеллект в конфликтологии»). С.Черногаев прочел лекцию «Направления современного профсоюзного движения в России» о миссии Федерации Независимых Профсоюзов России, сочетании традиционных российских духовно-нравственных ценностей и профсоюзных идеалов, а также о будущем, которое студентам СПбГУП предстоит строить совместно с профсоюзами. «Хочу подчеркнуть: каждый из вас в недалеком будущем — человек труда, главная ценность нашего движения. Пусть ваш путь в профессиональной жизни будет наполнен уверенностью, достойной работой, поддержкой и возможностями для роста. Верьте в силу единства и солидарности, ибо именно в них куется сила общества» - отметил глава общероссийских профсоюзов (www.fnpr.ru).