



Позиция

2025 год — Год столетия
профсоюзного движения Сахалинской области

19 сентября

2025 года

пятница

№ 16 (1499)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Профсоюзный велопробег «Две Победы», преодолев более 15 тысяч километров пути, финишировал в Южно-Сахалинске

Стартовав 8 мая из поселка Снегири Московской области, велопробег «Две Победы» 3 сентября, в День Победы над милитаристской Японией и окончания Второй мировой войны, преодолел 15 этапов и более 15 тысяч километров пути, прибыл на Сахалин.

Маршруты спортивно-патриотической акции, организованной РОСПРОФЖЕЛ при поддержке ОАО «РЖД» и посвященной 80-летию Победы, а также 120-летию Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, уже прошли по территориям 15 железных дорог.

Этим велосипедистам выпала почетная миссия – 3 сентября завершить многодневный марафон в Южно-Сахалинске. Спасибо всем, кто сохраняет и передает эстафету памяти и воинской доблести, – говорят сотрудники Дальневосточной железной дороги.

В финальном этапе велопробега, маршрут которого пролегал из Холмска до площади Славы г. Южно-Сахалинска, принял участие председатель Сахалинского областного союза

организаций профсоюзов **Александр Кознов**.

«Две Победы» – по-настоящему масштабная патриотическая акция, аналогов которой в нашей стране еще не было. Гордимся тем, что нам, представителям профсоюзного движения Сахалинской области, выпала большая честь присоединиться к участникам велопробега. Пусть и короткий в сравнении с тысячами уже пройденных километров пути, но такой важный и, наверное, самый знаковый, сложный участок нашего общего маршрута мы преодолели вместе с людьми, для которых патриотизм, честь, память – не просто красивые слова, а главные ценности, образ и принципы жизни, передающиеся из поколения в поколение, как в семье, так и в ежедневном труде, – поделился впечатлениями от участия в акции лидер регионального профобъединения.

Фотографии и видео с велопробега доступны в телеграм-канале «Профсоюзы Сахалинской области» t.me/sakhprof.



В Сахалинской области представители профсоюзов и работодателей продлили срок действия отраслевого регионального соглашения в сфере автомобильного транспорта



В Сахалинской области представители профсоюзов и работодателей продлили срок действия отраслевого регионального соглашения в сфере автомобильного транспорта.



Напомним, что отраслевое соглашение расширяет перечень базовых гарантий и устанавливает более высокие, чем предусмотрены действующим законодательством, минимальные размеры опла-

ты труда для работников этой ключевой для островного региона отрасли.

Дополнительное соглашение подписали председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Виктор Лапанский** и директор Союза работодателей Сахалинской области, предоставляющих услуги в транспортной сфере, **Егор Овчинников**.

Принявший участие в церемонии подписания важного акта социального партнерства заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Яков Максимов** отметил высокую значимость достигнутых договоренностей:

– Мы – профсоюзы и работодатели – можем сколько угодно противопоставлять

себя друг другу, предъявляя претензии и обращая внимание на проблемные аспекты во взаимоотношениях, однако путь конфронтации, как показывает практика, гораздо менее результативен и эффективен в решении этих проблем, чем путь партнерства, взаимного уважения, учета интересов друг друга, компромиссов и поиска общих знаменателей. Рассчитываю на то, что отраслевое соглашение, ставшее итогом кропотливой работы, учитывающее интересы всех сторон, и в первую очередь, конечно, работников, станет надежным фундаментом в деле улучшения качества условий труда и повышения уровня заработной платы трудящихся в сфере автомобильного транспорта.

Активисты Молодежного совета Сахалинского областного союза организаций профсоюзов провели встречу, обменялись мнениями и опытом с представителями профсоюзной молодежи медицинских организаций и учреждений системы здравоохранения островного региона

В ходе встречи, состоявшейся в Доме профсоюзов, и организованной по инициативе председателя Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения России **Елены Столяровой**, молодые профсоюзные лидеры подробно рассказали об уже реализованных проектах, среди которых законодательные инициативы, гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции, флешмобы, экологические, обучающие, интеллектуальные, патриотические мероприятия, поделились информацией о ближайших планах, целях и задачах. С информацией на эту тему перед аудиторией выступила председатель Молодежного совета регионального профобъединения, член Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России **Вероника Данилова**.

– Если раньше профсоюзные лидеры старшего поколения с уверенностью могли сказать о том, что они со всеми направлениями профсоюзной работы справятся и сами, благодаря своему опыту, сформированным командам и

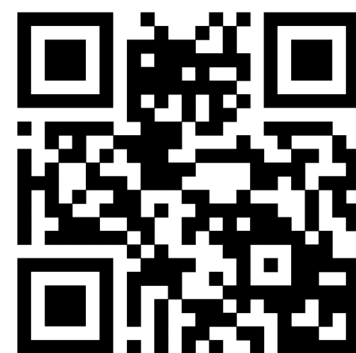
наработанным партнерским связям, то сегодня так говорят только те редкие и чересчур самоуверенные люди, которые абсолютно не понимают того, что окружающая нас действительность стремительно шагнула далеко вперед и требует новых знаний, навыков и подходов к проводимой работе. Требуется новая динамика обработки информации и принятия решений. А талантливая, активная и инициативная молодежь, как раз таки, и способна с этими направлениями успешно справляться. Это информационная работа, выработка конструктивных предложений по совершенствованию законодательства, соответствующих требованиям времени и учитывающих проблематику, новые идеи, актуальные форматы проводимых мероприятий, волонтерство. Молодежь – это будущее нашей страны, будущее профсоюзного движения – мы это прекрасно понимаем и даем ребятам и девчонкам прекрасные возможности раскрыться, не опасаясь критики и не боясь ошибиться. Именно на это направлена наша сегодняшняя встреча,

именно этой теме будет посвящен наш Молодежный профсоюзный форум, который состоится в Южно-Сахалинске 25 сентября, и принять участие в котором мы приглашаем всех представителей профсоюзной молодежи, которым интересно и важно заявить о себе, проявить себя со всех своих лучших сторон, получить новые знания и полезные знакомства, – рассказал заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Яков Максимов**.



Подписаться на Телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов можно по QR-коду, либо введя в поисковой строке в Телеграме фразу «Профсоюзы Сахалинской области»

Самые актуальные новости — именно здесь!



В преддверии старта учебного года профсоюз организовал для первоклашек настоящий праздник

Профсоюзный комитет УФПС Сахалинской области АО «Почта России» поздравил детей сотрудников, которые в текущем году пошли в первый класс.

Для первоклашек провели почтовую викторину, поиграли вместе с ними в подвижные игры на тему школы, показали познавательный мультфильм об увлекательном путешествии посылки, писем и бандеролей.

Дети с помощью взрослых подписали открытку, наклеили марку и отправили ее самым близким.

Завершилось мероприятие чаепитием со сладкими угощениями, а главным героем торжества были вручены подарки – школьные принадлежности.



Приглашаем принять участие в важном опросе!

Профсоюзы России особое внимание уделяют укреплению института семьи, защите прав женщин и детей, а также поддерживают Стратегию действий по реализации семейной и демографической политики.

Создание надежной системы социальной защиты женщин, связанной с воспитанием детей, является главным фактором устойчивого развития страны, гарантом роста численности населения и условием достижения благополучия и процветания российского общества.

С целью изучения проблем и потребностей женщин, связанных с рождением и воспитанием детей, условиями труда, социальными гарантиями и льготами Сахалинский областной союз организаций профсоюзов проводит исследование «Трудовые права и меры социальной поддержки женщин, связанные с рождением и воспитанием детей».

Результаты данного исследования позволят внести обоснованные предложения по совершенствованию законодательства и системы социальной защиты женщин.

Приглашаем принять участие в опросе женщин, воспитывающих де-



тей.

Анкетирование проводится с 9 сентября 2025 года по 1 октября 2025 года в онлайн-формате.

Принять участие в анкетировании можно воспользовавшись QR-кодом.

Федерация Независимых Профсоюзов России выступила с инициативой о признании профсоюзных наград при присвоении звания «Ветеран труда»



ФНПР выступила с инициативой о признании профсоюзных наград при присвоении звания «Ветеран труда». Соответствующее обращение направлено вице-премьеру Правительства Российской Федерации **Татьяне Голиковой**.

Профсоюзы отмечают, что в настоящее время система присвоения звания «Ветеран труда» характеризуется существенными отраслевыми диспропорциями.

Согласно статистике Минтруда, с 2016 по 2022 год ведомственные знаки отличия, позволяющие оформить звание

«Ветеран труда», получили 929 839 человек, при этом 37% всех награжденных приходится на сотрудников МВД, тогда как, например, Минпромторг наградил лишь 492 человека.

Кроме того, с 2016 года профсоюзные работники лишены возможности получения звания «Ветеран труда», так как учреждать ведомственные знаки, дающие право на его получение, уполномочены исключительно федеральные органы исполнительной власти.

ФНПР предлагает внести изменения в законодательство, предусматривающие

учет профсоюзных наград при присвоении звания. Это позволит обеспечить справедливое признание заслуг профсоюзных активистов и устранить существующее неравенство между работниками различных отраслей.

Реализация инициативы будет способствовать установлению единых критериев оценки трудовых достижений для всех категорий работников и признанию значительного вклада профсоюзных работников и активистов в социально-экономическое развитие страны.

Развитие системы социального партнерства в Долинском и Невельском муниципальных округах обсудили в ходе заседания рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В ходе заседания заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Яков Максимов** отметил, что в обоих муниципалитетах созданы и работают трехсторонние комиссии, а также заключены территориальные соглашения. Однако если в Долинском муниципальном округе комиссия, рассматривающая актуальные вопросы социально-трудового характера, действует на регулярной основе, то Невельскому району в этом отношении требуется систематизировать и активизировать работу партнеров.

- Вместе с тем, ситуация с развитием социального партнерства на локальном уровне в обоих муниципалитетах оставляет желать лучшего, - отметил зампред регионального профобъединения.

- По состоянию на 1 августа текущего года в организациях и на предприятиях Долинского муниципального округа действует только 16 коллективных договоров, а в Невельском округе - 19. При этом количество организаций, осуществляющих свою деятельность в муниципалитетах, приближается к 100 – в Долинском районе и превышает отметку в 130 – в Невельском.

Кроме того, особое внимание партнеров было обращено на обязательный учет рекомендаций агентства по труду и занятости населения Сахалинской области в части содержания коллективных договоров, особенно положений, ухудшающих права работников по сравнению с трудовым законодательством, выявляемых специалистами агентства в

ходе проведения уведомительной регистрации актов социального партнерства.

Яков Максимов в ходе общения с партнерами из муниципалитетов также не обошел стороной активную совместную работу патриотической направленности, что особенно актуально сегодня – в год Юбилея Великой Победы:

- Профсоюзы искренне благодарны Долинскому и Невельскому муниципальным округам, равно, как и другим муниципалитетам, через территорию которых в мае текущего года держал свой путь наш авто/мотопробег «Звезда Победы». Спасибо вам за помощь в организации, за теплую встречу, за ваш патриотизм и вашу отзывчивость, проявленную в ходе подготовки и проведения



этой по-настоящему масштабной и значимой военно-патриотической акции. Наши с вами единство и солидарность – основные принципы, без которых невозможно ни конструктивное социальное партнерство, ни успех в достижении общих для нас и всего нашего государства целей.

Профсоюзы предлагают закрепить доплаты наставникам в размере не менее 10% к зарплате за каждого обучаемого работника



Федерация Независимых Профсоюзов России направила в Минтруд проект методических рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда.

Документ разработан в рамках подго-

товки к Всероссийской акции, приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», которая состоится 7 октября и будет посвящена именно вопросам наставничества.

«При выполнении дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации производит наставнику доплату к заработной плате, но не менее 10% за одного наставляемого», - указано в проекте методических рекомендаций.

Кроме того, рекомендуется установить дополнительные гарантии для наставников - приоритетное право выбора периода отпуска, компенсация затрат на про-

езд и связь, связанных с наставничеством, установление гибкого графика работы, приоритетная жилищная поддержка от работодателя (компенсация ипотечных платежей, аренды жилья или предоставление служебного жилья наставнику), а также включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности.

Как отмечают в ФНПР, развитие института наставничества соответствует не только интересам работников, но и потребностям экономики.

- В условиях текущих вызовов особенно важно сохранять и передавать профессиональный опыт, обеспечивать преемственность поколений в трудовых коллективах. Наставничество является важнейшим ресурсом обеспечения организа-

ций квалифицированными кадрами. Наш проект направлен на создание системных стимулов для тех, кто передает опыт новому поколению работников, — прокомментировал инициативу заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук**.

Важной особенностью предложений ФНПР является механизм их реализации через коллективные договоры и отраслевые соглашения. Это означает, что все положения будут приниматься с обязательным участием профсоюзов и с учетом специфики конкретных предприятий.

Инициатива ФНПР может значительно улучшить положение наставников на предприятиях и повысить престиж этой важной трудовой функции.