



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 37 – 2025,
08 сентября – 14 сентября (37 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

е-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

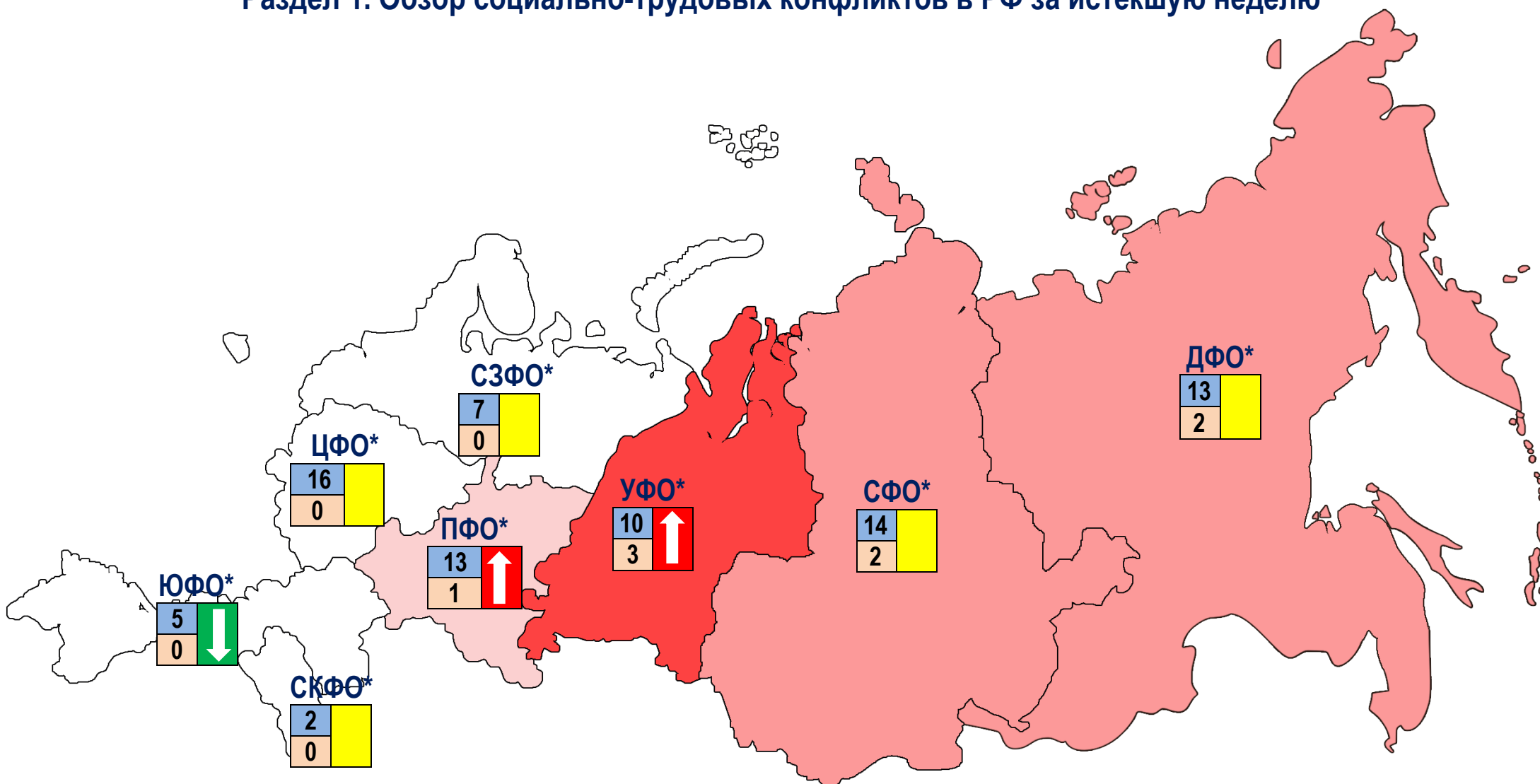
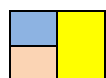


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

К середине сентября 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ происходит в условиях влияния главным образом внутренних общероссийских факторов: ситуация на рынке труда стабилизировалась (по сравнению с началом года обеспеченность работниками предприятий улучшилась и планы большинства компаний по найму новых работников снизились); показатели уровня безработицы незначительно корректируются, оставаясь вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ); большинство работодателей указывают, что главными факторами, ограничивающими рост экономических показателей, сохраняются высокие издержки (тарифы на коммунальные услуги и электроэнергию, удорожание сырья и материалов, рост стоимости горюче-смазочных материалов и увеличение расходов на оплату труда работников).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 14.09.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые отмечены в четырёх федеральных округах (34 неделя – 6 СТК, 35 неделя – 9 СТК, 36 неделя – 7 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Белово (Кемеровская область – Кузбасс) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и УФО (Раздел 4): бывшие преподаватели ГАПОУ «Казанский политехнический колледж» (Республика Татарстан) распространили через муниципальные СМИ коллективное обращение, в котором жалуются на нарушения трудовых прав в связи с увольнениями; минобрнауки Татарстана, прокуратура и Рострудинспекция начали проверки соблюдения трудового законодательства (industrialconflicts.ru/conflict); группа медработников среднего медицинского звена центральной городской больницы № 24 (г. Екатеринбург, Свердловская обл.) заявила о снижении стимулирующих выплат и обратилась в СМИ для привлечения внимания общественности к урезанию заработных плат; в администрации 24-й горбольницы не подтвердили и не опровергли заявление медработников (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (22% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (13%) – Транспорт, Пожарная безопасность, Добыча полезных ископаемых, Образование, Здравоохранение и Электроэнергетика (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	1	АО "Челябинский радиозавод "Полет"	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Забайкальский край	ДФО	3	1	Пожарная часть №14 (п. Дровяная, Улетовский район)	1	9
	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Орловская область	ЦФО	3	0		2	8
	Приморский край	ДФО	3	0		3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Свердловская область	УФО	2	2	ОБП "Экспериментально-производственный комбинат" (ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина") ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"***	5	5
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	2	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	Отделение "Почты России" № 400122 (г. Волгоград) ***	1	9
	ХМАО	УФО	2	0		5	5
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9



	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кулундаконсервмолоко"	18	1
	Пензенская область	ПФО	1	0		1	9
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Нижегородская область	ПФО	1	0		6	4
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8



	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		6	4
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряённости	Место	Количество событий с начала года
УФО	Тюменская область	На деревообрабатывающем заводе ООО "Свежа Тюмень" запланировано массовое сокращение работников	-7	+2	-5	1	61
	ХМАО	По требованию надзорных ведомств нижевартовская строительная компания выплатила долги по зарплатам работников					
	Свердловская область	Медработники городской больницы №24 Екатеринбурга пожаловались на снижение стимулирующих выплат					
СФО	Красноярский край	Трудовая инспекция установила, что в АО "Красноярсккрайуголь" нарушаются нормы охраны труда	-3	0	-3	2	65
ПФО	Республика Татарстан	Бывшие педагоги Казанского политехнического колледжа заявили о незаконности их увольнения	-7	+5	-2	3	89
		Надзорные ведомства проверяют законность увольнения педагогов Казанского политехнического колледжа					
		Руководитель ООО "МЕТТЭМ АК" из моногорода Чистополь оштрафован за невыплату зарплат					



	Республика Башкортостан	В уфимском ГБУ "Республиканский градостроительный центр" выплачены долги по зарплатам при содействии надзорного ведомства					
		Принимаются меры к погашению задолженностей по зарплатам работников в АО "Башкиравтодор"					
		Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты работникам уфимского ООО "Гео-Лабс"					
СЗФО	Санкт-Петербург	Задолженности по оплате труда работников петербургского ООО "Турбоэнергоремонт" устранены	0	+2	+2	4	23
ЦФО	Орловская область	Работникам завода "Полюс" из Орловской области частично погасили долги по зарплатам при вмешательстве надзорных ведомств	0	+1	+1	5	68
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	37
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	15
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	12

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.09.2025/ Заявление бывших педагогов Казанского политехнического колледжа о нарушении трудовых прав при увольнении ПФО, Республика Татарстан	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"; Администрация ГАПОУ "Казанский политехнический колледж" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАПОУ "Казанский политехнический колледж" (Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Татарстан; Прокуратура г. Казани Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство образования и науки Республики Татарстан	сокращение работников/ коллективное обращение работников	13/65	Конфликт развивается



10.09.2025/ Средний медицинский персонал больницы №24 Екатеринбурга выразил недовольство сокращением стимулирующих выплат УФО, Свердловская область	ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"; Администрация ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург" (Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/565	Конфликт развивается
---	---	--	---	-------	-------------------------

* по состоянию на 14.09.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.07.2025/ По причине невыплаты зарботной платы работники челябинского радиозавода "Полет" направили коллективные обращения губернатору и в надзорные ведомства УФО, Челябинская область	29.08.2025/ <i>Руководство челябинского радиозавода "Полет" представило план по выводу предприятия из кризиса</i>	АО "Челябинский радиозавод "Полет"/ Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Челябинский радиозавод "Полет"; Администрация АО "Челябинский радиозавод "Полет" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Челябинский радиозавод "Полет" (Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Челябинской области	невыплата зарботной платы; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	*/4695	Конфликт развивается



12.08.2025/ Работники отделения "Почты России" в Волгограде коллективно уволиться по причине тяжелых условий труда и низких зарплат ЮФО, Волгоградская область	12.09.2025/ <i>В отделении "Почты России", где коллективно уволиться сотрудники, надзорными ведомствами Волгограда начата проверка</i>	Отделение "Почты России" № 400122 (г. Волгоград)/ Связь/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения "Почты России" № 400122 (г. Волгоград); Управление федеральной почтовой связи Волгоградской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Волгоградской области	нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста	5/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 32 дня/ Высокий
--	---	---	---	---	-----	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 14.09.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

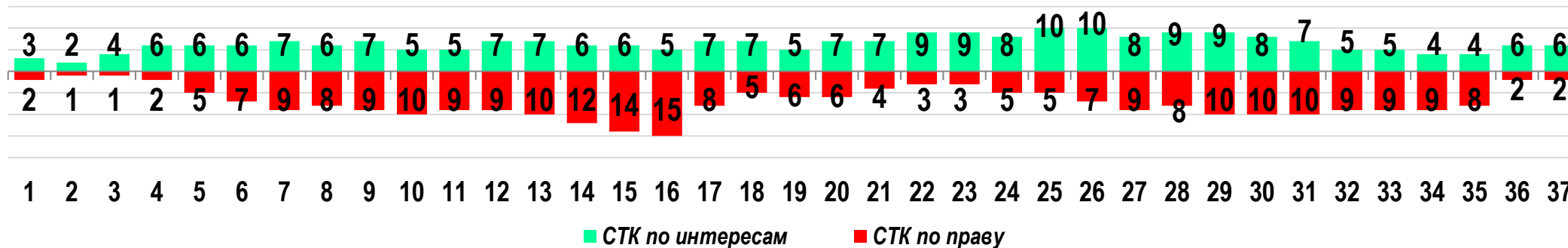


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

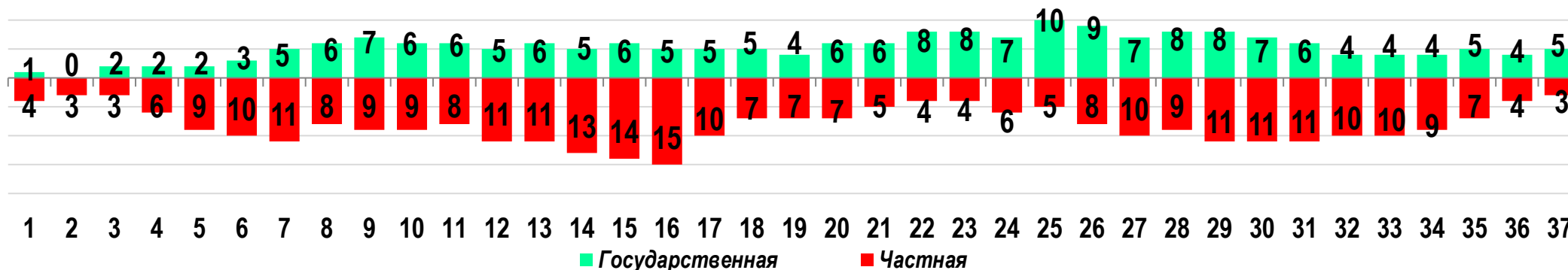


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

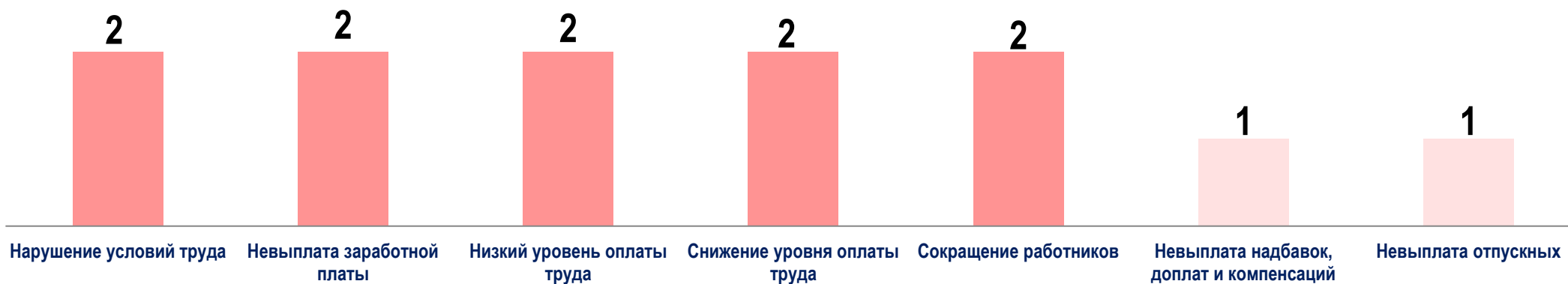


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает увеличить поддержку работодателей, которые привлекают сотрудников в регионы Арктической зоны. Теперь сумма вырастет с текущих 225 тыс. до 1 млн руб. на каждого сотрудника. Соответствующий проект постановления размещен для общественного обсуждения (www.mintrud.gov.ru).

О ходе подготовки к Всероссийской неделе охраны труда 2025 года: основная стратегическая тема деловой программы - «Народосбережение – гарантия устойчивого развития». Форум соберёт свыше 10 тысяч руководителей и специалистов федеральных и региональных органов власти, ведущих работодателей, представителей профсоюзных организаций, научного и экспертного сообщества для выработки консолидированных решений по актуальным вопросам обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников. Как отметила Заместитель Председателя Правительства РФ, председатель оргкомитета ВНОТ Т. Голикова, центральная тема юбилейной недели как никогда актуальна в свете реализации нового национального проекта и задач по укреплению человеческого капитала (www.government.ru).

11 сентября 2025 года в рамках деловой программы VI Форума социальных инноваций регионов, который проводит Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации совместно с Правительством Москвы, состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР, Комитетом семей воинов Отечества и Ассоциацией ветеранов специальной военной операции. Стороны объединят усилия для поддержки участников и ветеранов СВО и членов их семей. В рамках сотрудничества стороны планируют совместную работу по решению вопросов трудоустройства, профессионального обучения, предоставления юридической помощи, организации реабилитации и санаторно-курортного лечения, а также выработку предложений по совершенствованию законодательства (www.fnpr.ru).

С 1 октября для работников, чья зарплата обеспечивается за счет федерального бюджета, зарплаты будут проиндексированы на 7,6%. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) С.Черногаев прокомментировал это решение Правительства РФ: «Это важный шаг в верном направлении, который профсоюзы поддерживают. Вместе с тем, ФНПР продолжает настаивать: индексация должна опережать инфляцию, а подобные повышения должны стать регулярными для всех категорий работников» (www.solidarnost.org).