



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 38 – 2025,
15 сентября – 21 сентября (38 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1960 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

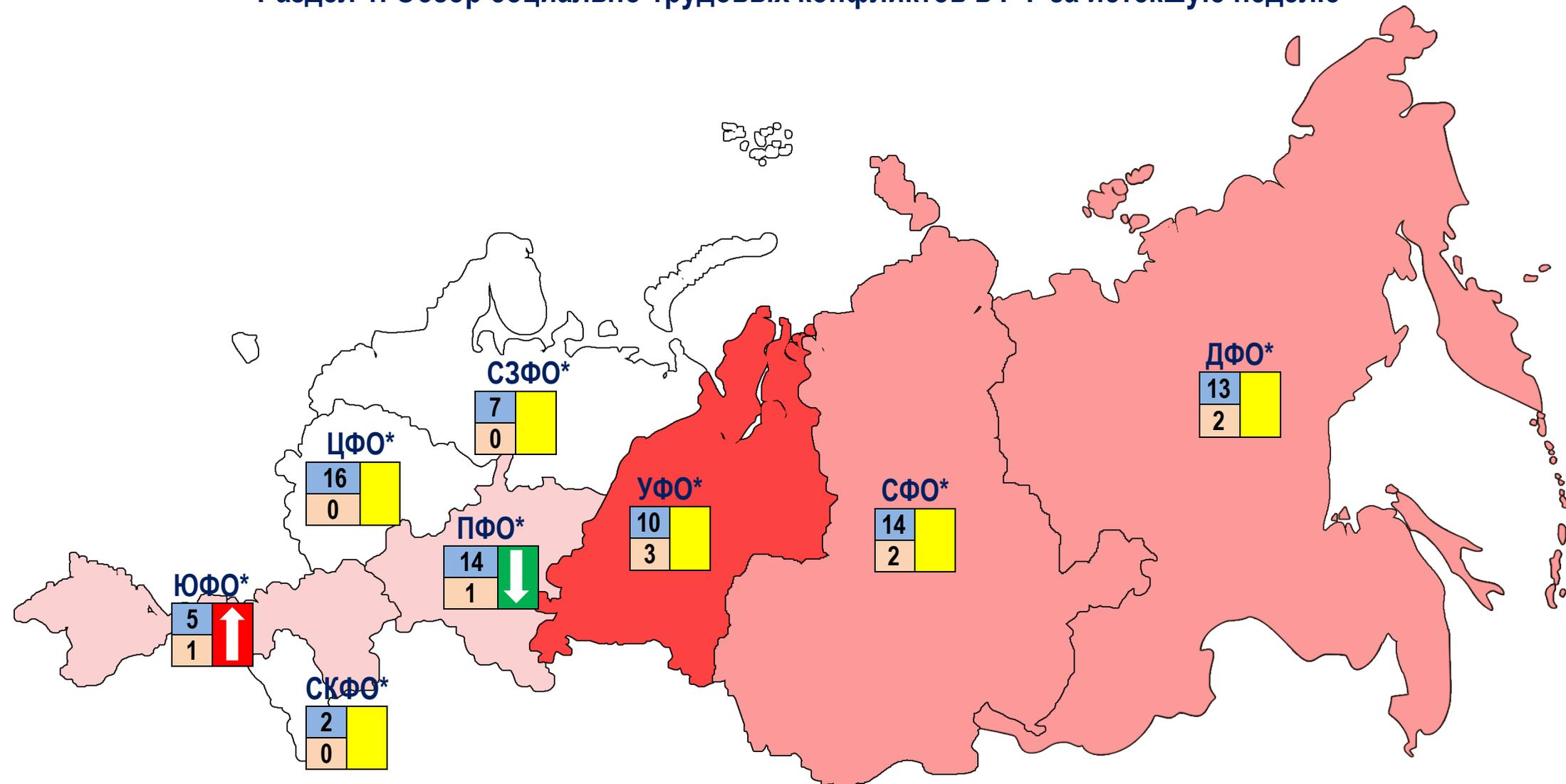


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение сентября 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ продолжают оказывать влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, определяемые ситуацией на рынке труда, которая характеризуется снижением потребностей предприятий в новых работниках (планы большинства работодателей по найму персонала стали более умеренными). Показатели уровня безработицы незначительно корректируются, оставаясь вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ). Замедление темпов роста экономики объясняется работодателями высокими издержками (тарифами на коммунальные услуги и электроэнергию, удорожанием сырья и материалов, ограниченными возможностями по кредитованию из-за высокой ключевой ставки ЦБ РФ, ростом стоимости горюче-смазочных материалов и увеличением расходов на оплату труда работников).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 21.09.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (35 неделя – 9 СТК, 36 неделя – 7 СТК, 37 неделя – 8 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Белово (Кемеровская область – Кузбасс) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЮФО (Раздел 4): коммунальщики предприятия ООО «Ростиндустрия» в Ростове-на-Дону, при поддержке территориальной организации КПРФ, провели протестный пикет с требованиями к работодателю выплатить задолженности по заработной плате; направлены обращения в правоохранительные органы и трудовую инспекцию о принятии мер реагирования по защите трудовых прав (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (23% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (11%) – Транспорт, Пожарная безопасность, Добыча полезных ископаемых, ЖКХ, Образование, Здравоохранение и Электроэнергетика (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	1	АО "Челябинский радиозавод "Полет"	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Забайкальский край	ДФО	3	1	Пожарная часть №14 (п. Дровяная, Улетовский район)	1	9
	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Орловская область	ЦФО	3	0		2	8
	Приморский край	ДФО	3	0		3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0		3	7
4	Свердловская область	УФО	2	2	ОБП "Экспериментально-производственный комбинат" (ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина") ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"	5	5
	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Ростиндустрия" **	6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	2	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	1	АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод" ***	6	4
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9



	ХМАО	УФО	2	0		5	5
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кулундаконсервмолоко"	18	1
	Пензенская область	ПФО	1	0		1	9
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
Омская область	СФО	1	0		3	7	



Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
Иркутская область	СФО	1	0		3	7
Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Тамбовская область	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя ООО "Швейная Фабрика Феникс" за невыплату зарплаты работникам	-4	0	-4	1	69
ЮФО	Ростовская область	Пикет коммунальщиков ООО "Ростиндустрия" в Ростове-на-Дону с требованиями выплатить долги по зарплатам	-4	0	-4	2	13
ПФО	Нижегородская область	Мерами реагирования надзорных ведомств Нижегородской области выплачены долги по зарплатам работникам Линдовской птицефабрики	-6	+2	-3	3	92
	Пермский край	Пермское АО "Энергосервис" оштрафовано за нарушения трудовых прав работников					
	Пензенская область	По невыплатам заработной платы в ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" возбуждено уголовное дело					
СЗФО	Архангельская область	Мерами реагирования надзорного ведомства восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Речные специалисты"	-3	+2	-1	4	25
	Республика Коми	В ходе СОУТ установлены нарушения в охране труда работников сыктывкарского ЧОП "Норд"					



СФО	Республика Тыва	Отраслевой профсоюз установил нарушения требований ОТС в ООО "Тувинская горнорудная компания"	-2	+1	-1	5	67
	Иркутская область	Нарушенные трудовые права работников ОГБУСО "Братский центр социальной реабилитации "Росток" восстановлены					
УФО	Свердловская область	В отношении руководителя ООО "ЭСК "Энергомост" из Екатеринбурга возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-4	+3	-1	6	64
		Суд взыскал задолженности по зарплатам в интересах работников ООО "Технология" из Свердловской области					
		По требованию надзорного ведомства работника завода "Наста" в Свердловской области выплатили долги по зарплатам					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	37
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.09.2025/ В Ростове-на-Дону коммунальщики ООО "Ростиндустрия" провели пикет с требованиями выплатить долги по зарплатам ЮФО, Ростовская область	ООО "Ростиндустрия"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Ростиндустрия"; Администрация ООО "Ростиндустрия" Активная поддержка: Ростовское областное отделение КПРФ	невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений/ пикет; коллективное обращение работников	16/110	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.07.2025/ Надзорными ведомствами Нижегородской области приняты меры к выплатам долгов по зарплате работникам Линдовской птицефабрики ПФО, Нижегородская область	20.09.2025/ <i>Мерами реагирования надзорных ведомств Нижегородской области выплачены долги по зарплатам работникам Линдовской птицефабрики</i>	АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод"; Администрация АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод" (Нижегородская областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР)	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	626/742	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 55 дней/ Низкий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области Активная поддержка: Кузбасская общественная территориальная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности («Росуглепроф», ФНПР)	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

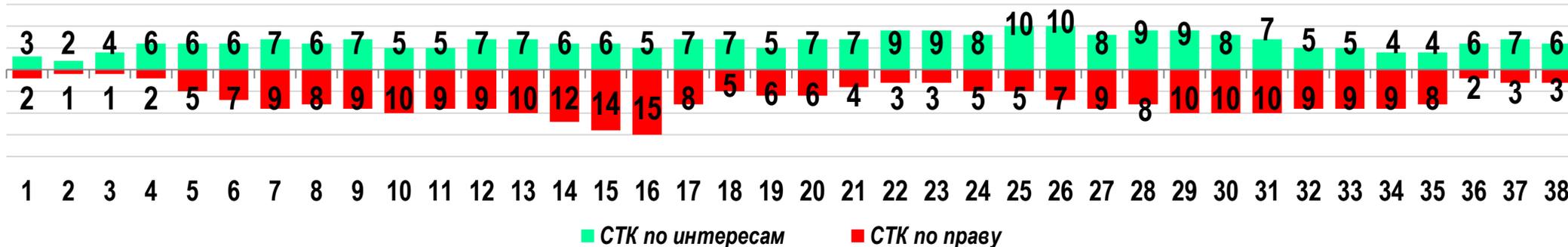


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

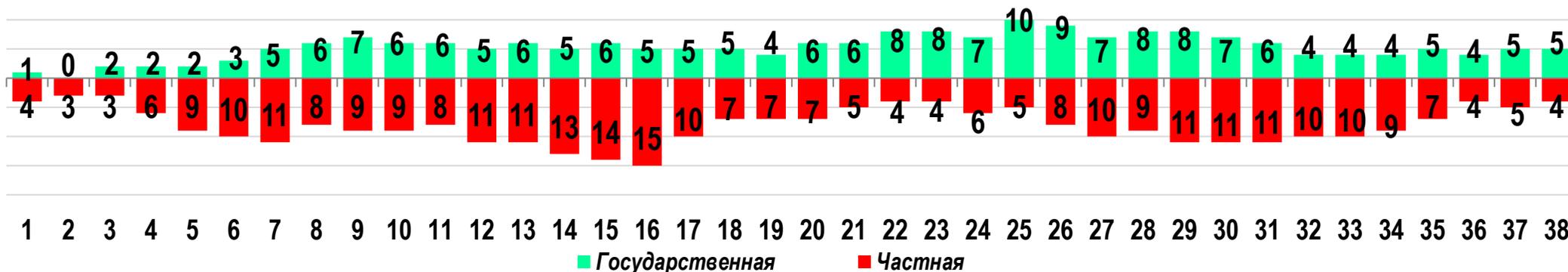


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

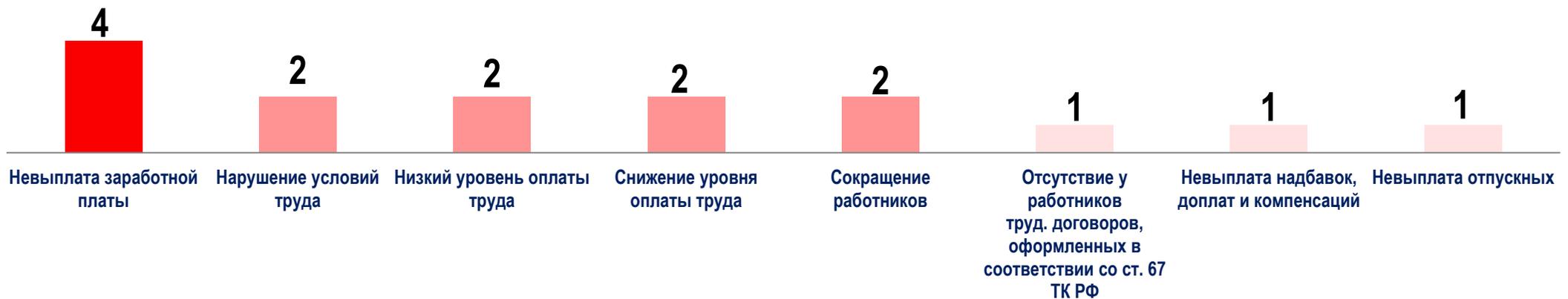


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

С 15 по 18 сентября прошли мероприятия X Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ). Основная тема форума в 2025 году — «Народосбережение – гарантия устойчивого развития». В работе приняли участие свыше 10 тысяч руководителей предприятий и специалистов федеральных и региональных органов власти, ведущих работодателей, представителей профсоюзных организаций, научного и экспертного сообщества для выработки консолидированных решений по актуальным вопросам обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников (www.fnpr.ru). Президент РФ В.Путин поприветствовал участников: «Сегодня, в условиях динамичного развития экономики, внедрения современных технологий, формирования отраслей будущего и создания качественно новых рабочих мест, вопросы охраны труда требуют новаторских подходов. От результатов таких усилий прямо зависят благополучие каждого работника и его близких, здоровье и продолжительность жизни людей. И конечно, наша общая цель, задача для партнёрства государства и бизнеса – это укрепление принципов, основ культуры безопасности труда» (www.kremlin.ru). Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова в своем обращении указала: «Новые проактивные и риск-ориентированные подходы к охране труда вступили в силу чуть более трёх лет назад и обеспечили возможность работодателям формировать собственные, адресные подходы к защите работников с учётом реальных опасностей на каждом рабочем месте. Безопасный труд – это результат коллективных усилий государства, работодателя и работника. И если оценивать ситуацию в долгосрочной перспективе, мы видим снижение производственного травматизма и удельной доли работников, занятых на работах с вредными условиями труда. В 2024 году общее количество несчастных случаев сократилось по сравнению с 2015 годом на 21,1%» - отметила Т.Голикова (www.government.ru). Председатель Правительства РФ М.Мишустин в видеообращении к участникам форума заявил: «В ходе дискуссий, семинаров и многих деловых мероприятий вы сможете обменяться опытом, обсудить подходы к внедрению наиболее эффективных практик охраны труда. А главное – предложить те решения, которые помогут обустроить рабочие места, используя для этого современные технологии. Основная тема проходящей сейчас недели – «Народосбережение – гарантия устойчивого развития» – очень важна. Задачи сохранения населения, повышения благополучия людей отражены в одной из национальных целей, которые поставлены Президентом» (www.government.ru).

Председатель ФНПР С.Черногаев выступил с обращением к членам профсоюзов и профсоюзному активу по случаю 120-летия профсоюзного движения в стране и 35-летия создания ФНПР (www.fnpr.ru). 19 сентября 2025 года состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), приуроченное к юбилейным датам. В мероприятии приняли участие руководство Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов и молодёжных советов, депутаты Государственной Думы РФ, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей. Национальный профцентр объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны. Программа ФНПР — установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий (www.fnpr.ru).