



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 39 – 2025,
22 сентября – 28 сентября (39 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1970 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

е-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

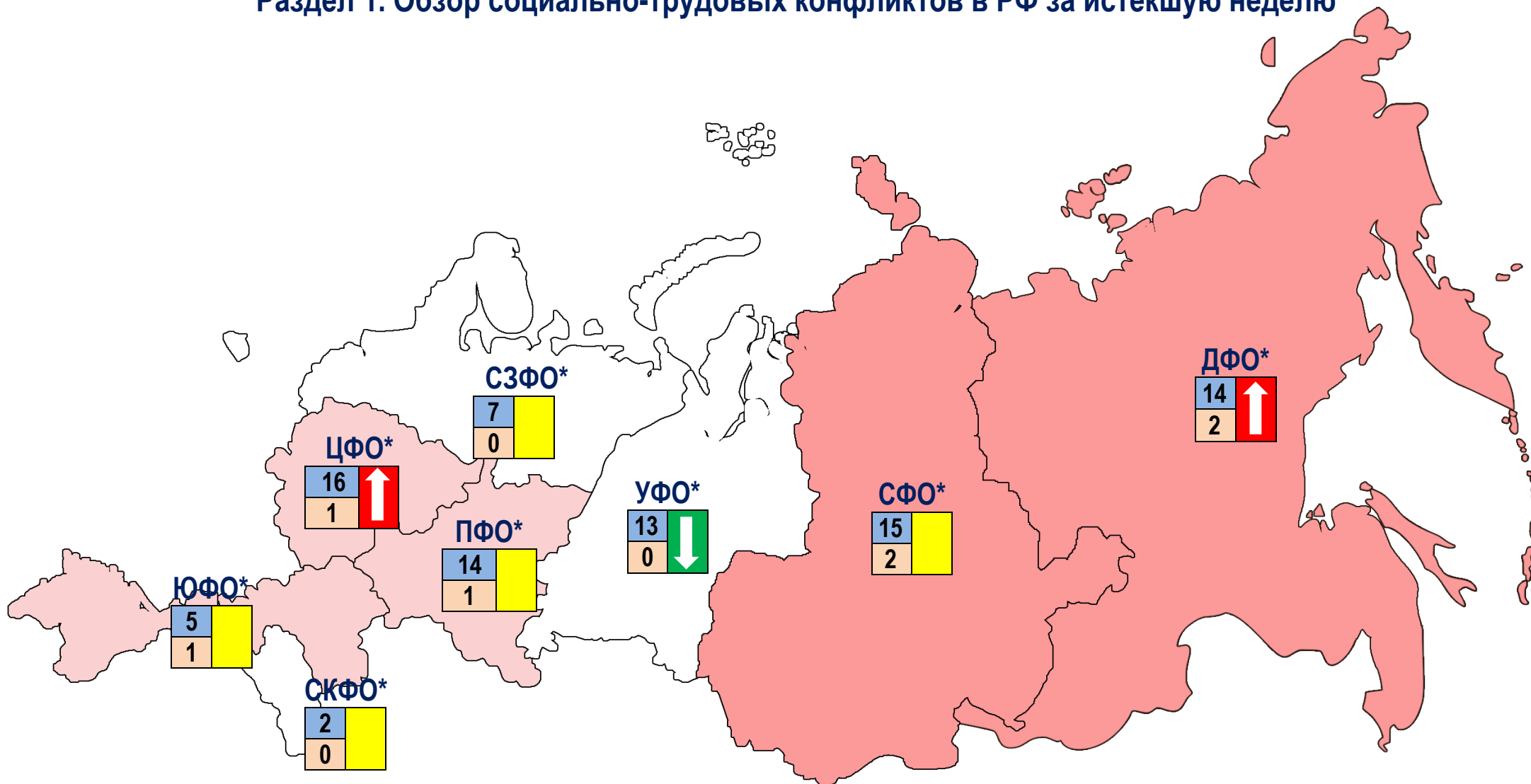
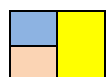


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В течение сентября 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ главным образом оказывали влияние внутренние общероссийские факторы, определяемые ситуацией на рынке труда и замедлением темпов развития экономики. Потребность предприятий в новых работниках снижается и планы большинства работодателей по найму персонала в третьем квартале текущего года стали более умеренными. Показатели уровня безработицы незначительно корректируются, оставаясь вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ). Снижение экономических показателей в ряде отраслей объясняется работодателями увеличением издержек (ростом тарифов на коммунальные услуги и электроэнергию, удорожанием сырья и материалов, ограниченными возможностями по кредитованию из-за высокой ключевой ставки ЦБ РФ, ростом стоимости горюче-смазочных материалов, увеличением расходов на логистику и оплату труда работников). Для поддержания производственных процессов работодатели вынужденно увеличивают нагрузку на действующих работников, вводя новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки, при этом темпы роста заработных плат замедляются от месяца к месяцу. Многие работодатели до конца года намерены увеличивать зарплаты по уровню инфляции или ниже только востребованным специалистам. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 28.09.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (36 неделя – 7 СТК, 37 неделя – 8 СТК, 38 неделя – 9 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Белово (Кемеровская область – Кузбасс, СФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ДФО (Раздел 4). На строительстве межвузовского кампуса в Орле (Орловская обл., ЦФО) рабочие ООО «Смарт менеджмент», не получающие зарплату, направили коллективное обращение главе Следственного Комитета России и просят восстановить нарушенные трудовые права; со стороны государственного заказчика финансирование всех строительно-монтажных работ осуществляется в штатном режиме со строгим соответствием графика (industrialconflicts.ru/conflict). Медработники Красноармейской ЦРБ (с. Новопокровка, Приморский край, ДФО) направили коллективное обращение в адрес регионального министерства здравоохранения, в котором пожаловались на отсутствие индексации заработной платы, требуют провести проверку и принять необходимые меры для обеспечения выплат полагающихся денежных средств и соблюдения трудовых прав (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: по 1 СТК (14,3% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах, Transporte, Добыче полезных ископаемых, ЖКХ, Образовании, Здравоохранении и Строительстве (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 4 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 1 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	1	АО "Челябинский радиозавод "Полет" **	10	2
2	Орловская область	ЦФО	4	1	ООО "Смарт менеджмент" ***	2	8
	Приморский край	ДФО	4	1	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)	3	7
	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО "Кирпичный завод"	3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
4	Свердловская область	УФО	2	1	ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"	5	5
	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	2	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	ХМАО	УФО	2	0		5	5
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Москва	ЦФО	2	0		2	8



	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
5	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кулундаконсервмолоко"	18	1
	Пензенская область	ПФО	1	0		1	9
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6



	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Орловская область	Строители ООО "Смарт менеджмент", которые не получают зарплату, обратились к главе Следственного комитета РФ	-7	+4	-3	1	74
		Генподрядчик строительства студенческого кампуса в Орле заявил о плановом финансировании всех работ					
		На орловском МУП "ТТП" работникам регулярно задерживают зарплату					
	Москва	Мерами реагирования трудовой инспекции выплачены долги по зарплатам на московском ООО "Р-Строй"					
	Тульская область	Надзорные ведомства Тульской области контролируют погашение долгов по зарплатам в ООО "Опора Инжиниринг" и ООО «СТАЛЬМОНТАЖ»					
СФО	Красноярский край	В отношении руководителя красноярского ООО "Брайт Энерго" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-3	+2	-1	2	70
	Кемеровская область	Долги по заработной плате работников ООО "Энертрейд" погашены, благодаря вмешательству надзорных ведомств в Кемеровской области					
		Работодатель, по требованию надзорного ведомства, выплатил долги по зарплате работникам ООО "Сибирская горнодобывающая компания"					



ПФО	Удмуртская Республика	По требованию надзорных ведомств Удмуртской Республики выплачена долги по зарплатам в ООО "Мир"	-2	+1	-1	3	94
	Ульяновская область	Медработники Ульяновской клинической больницы заявляют об оттоке кадров из-за низких зарплат					
СЗФО	Республика Коми	Отраслевой профсоюз выступает за соблюдение трудовых прав работников ООО "Жешартский фанерный комбинат"	0	+2	+2	4	26
УФО	Свердловская область	Отраслевой профсоюз в Свердловской области решает проблемы с выплатами премий медикам ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"	0	+2	+2	5	65
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	37
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	15
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	13

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительности/ Остаточный Потенциал СТК
19.09.2025/ На строительстве студенческого кампуса в Орле рабочие ООО "Смарт менеджмент" заявили о невыплатах зарплаты ЦФО, Орловская область	ООО "Смарт менеджмент"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Смарт менеджмент"; Администрация ООО "Смарт менеджмент" Активная поддержка: Орловский областной Совет народных депутатов Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/113	Конфликт развивается
18.09.2025/ Коллективное обращение медиков Красноармейской районной больницы о принятии мер по индексации заработных плат ДФО, Приморский край	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка); Администрация КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка) Неявное участие: ППО КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка) (Приморская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	71/512	Конфликт развивается

** по состоянию на 28.09.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.07.2025/ По коллективному обращению работников челябинского радиозавода "Полет" о невыплатах зарплаты приняты меры реагирования УФО, Челябинская область	24.09.2025/ Принимаются меры к ликвидации всех долгов по зарплатам на челябинском радиозаводе "Полёт"	АО "Челябинский радиозавод "Полет"/ Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Челябинский радиозавод "Полет"; Администрация АО "Челябинский радиозавод "Полет" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Челябинский радиозавод "Полет" (Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Челябинской области	невыплата зарботной платы; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	*/4695	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 62 дня/ Средний



10.09.2025/ Средний медицинский персонал больницы №24 Екатеринбурга выразил недовольство сокращением стимулирующих выплат УФО, Свердловская область	25.09.2025/ Отраслевой профсоюз в Свердловской области решает проблемы с выплатами премий медикам ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"	ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"; Администрация ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/565	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 16 дней/ Средний
15.09.2025/ По коллективному обращению работников новосибирского ООО "Кирпичный завод" приняты меры к выплате долгов по зарплатам СФО, Новосибирская область	26.09.2025/ Коллективное обращение работников новосибирского ООО "Кирпичный завод" в трудовую инспекцию по причине долгов по зарплате	ООО "Кирпичный завод"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Кирпичный завод"; Администрация ООО "Кирпичный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Новосибирской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	141/141	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 12 дней/ Средний

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.09.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	03.06.2025/ В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области Активная поддержка: Кузбасская общественная территориальная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности («Росуглепроф», ФНПР)	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

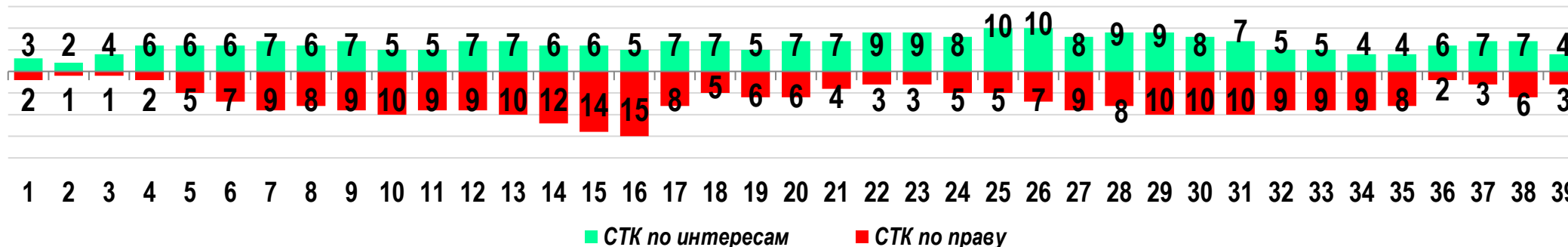


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

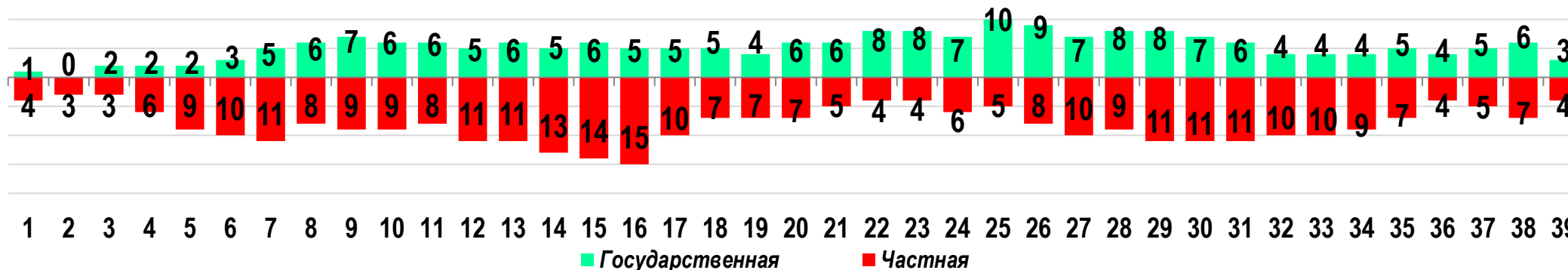


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

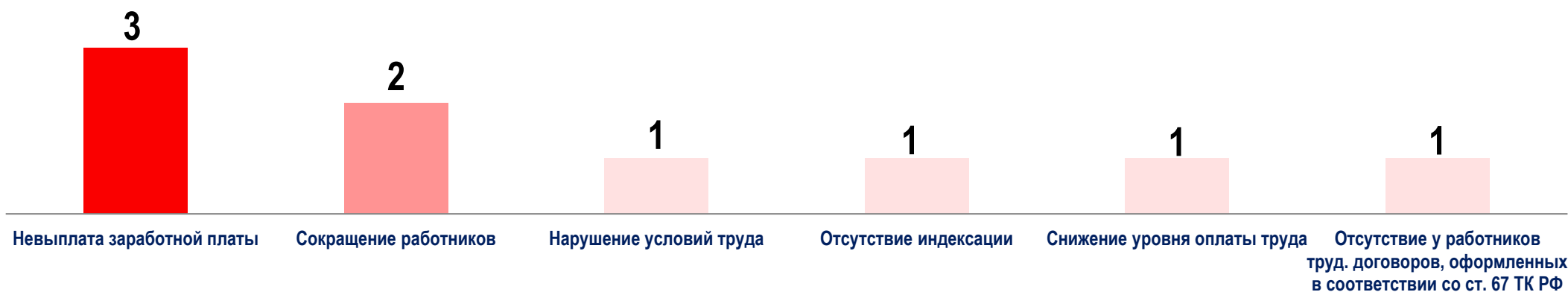


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Указ от 24.09.2025 № 677 "О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы". Оклады госслужащих и дипломатов с 1 октября вырастут на 7,6%. На аналогичный показатель проиндексируют оплату труда и других категорий работников, финансирование которых идет из федерального бюджета. Речь идет в том числе о работниках федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, государственных органов, воинских частей, а также о сотрудниках органов исполнительной власти с военной службой (www.publication.pravo.gov.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление от 24 сентября 2025 года №1466 о переносе выходных дней в 2026 году (www.government.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин на заседании с членами Правительства РФ заявил, **что минимальный размер оплаты труда в России с 1 января 2026 года вырастет более чем на 20% и составит 27 093 рубля** (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – результаты реализации «дорожных карт» на период до 2030 года, которые были приняты в 10 регионах с наибольшим уровнем безработицы по методологии Международной организации труда (www.government.ru).

Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменений в статьи 81 и 351-7 Трудового кодекса Российской Федерации (о защите работника от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора)», а также в отдельные законодательные акты, направленные на дополнительную социальную поддержку участников специальной военной операции. В соответствии с изменениями в ТК РФ, участникам СВО, чей трудовой договор был приостановлен на время их военной службы, его приостановление будет продлеваться на период временной нетрудоспособности, наступившей у них после окончания службы. Изменения также вносятся в другие законодательные акты: в соответствии с ними, такие больничные должны будут оплачиваться. Нормы коснутся и государственных гражданских служащих, которые принимают участие в СВО. Совет Федерации одобрил инициативу (www.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статью 327-6 Трудового кодекса Российской Федерации (о дополнении перечня оснований прекращения трудового договора с иностранным гражданином и лицом без гражданства)», который устраняет правовую неопределенность в части прекращения трудовых договоров с иностранными работниками в случае введения ограничений на привлечение мигрантов нормативными актами субъектов РФ. На сегодняшний день власти регионов могут вводить лимиты на привлечение иностранных работников. В таких случаях работодатели обязаны сокращать численность мигрантов, в противном случае им грозит административная ответственность (www.duma.gov.ru).



Министр экономического развития РФ М.Решетников напомнил, что эксперимент с НПД, введенный с 2019 года, близится к завершению. Сейчас для самозанятых действует ставка 4% с доходов от физлиц и 6% — от юридических лиц и ИП при годовом доходе до 2,4 млн. рублей. Эксперимент продлится до конца 2028 года, после чего предстоит определиться с окончательной моделью. Руководитель «Объединения самозанятых России» И.Литвинов предупредил, что рост налоговой нагрузки может разрушить формирующийся институт самозанятости. Любое дополнительное обременение и повышение налогов способно поставить под угрозу существование института самозанятости в России (www.pnp.ru).