



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 09 – 2025,
сентябрь 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года по реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и инвент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя всесторонний обзор социально-трудовой обстановки в стране для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в сентябре ...	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в сентябре.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в сентябре	16
4.1 Основные параметры	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты	24
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	28
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в сентябре.....	32
Справка конфликт – учреждение: ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"	
(Свердловская область, УФО) (10.09.2025 – 25.09.2025)	36



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в сентябре

В наблюдаемом периоде формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ происходило главным образом под влиянием внутренних общероссийских факторов, определяемых сложившейся ситуацией на рынке труда и замедлением темпов экономического роста. Показатели уровня безработицы в очередной раз обновили исторический минимум (2,1%, по методике МОТ), что указывает на дефицит кадров в экономике. Вместе с тем, потребности предприятий в новых работниках снизились и планы большинства работодателей по найму персонала в третьем квартале текущего года стали умеренными. Для снижения издержек и поддержания производственных процессов на предприятиях вынужденно увеличивают нагрузку на действующих работников, вводят новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки, при этом темпы роста заработных плат замедляются от месяца к месяцу. Многие работодатели до конца года намерены увеличить зарплаты по уровню инфляции или ниже только востребованным специалистам. Снижение экономических показателей в ряде отраслей работодателями объясняется растущими издержками (ростом тарифов на коммунальные услуги и электроэнергию, удорожанием сырья и материалов, ограниченными возможностями по кредитованию из-за высокой ключевой ставки ЦБ РФ, ростом стоимости горюче-смазочных материалов, увеличением расходов на логистику и оплату труда работников).

Растущее число самозанятых работников, в первую очередь в реальных секторах экономики, продолжает усиливать деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав. В Правительстве РФ заявили, что эксперимент по установлению специального налогового режима для самозанятых россиян подходит к завершению (окончание 2028 год) и необходимо уже сейчас приступить к обсуждению нового формата самозанятости, обратив особое внимание на контроль трудовых отношений.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) снизилась на -0,1 млн. человек и составляет 76,5 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 75,0 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,6 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы также составлял 76,4 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,9% (2024 – 61,6%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (65%) и ЦФО (63,4%), низкий в СКФО – 57,6%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - ЯНАО (75,6%), Чукотский автономный округ (73%), Магаданская область (71,1%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51%), Республика Тыва (51,7%), Республика Ингушетия (52,8%). Текущая численность населения страны составляет 146,1 млн. человек (с начала года сократилась на -61,1 тыс. человек (-0,04%). Миграционный прирост на 66,6% компенсировал естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 6,185-186, 279-280);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, составляет 0,4 млн. человек (2024 – 0,4 млн. человек), в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы снизился до нового исторического минимума - 2,1%, по методике МОТ (2024 – 2,4%). Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) в наблюдаемом периоде снизился на -1,9% и составляет 24,0% (2024 – 22,5%). Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО –



7,3%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,2%), Республика Дагестан (10,3%), Республика Северная Осетия-Алания (7,3%). Низкий уровень безработицы сохраняется в ЦФО (1,4%) и УФО (1,5%), среди субъектов – г. Москва (0,8%), Калужская область (0,9%), ЯНАО (0,9%), Новгородская область (1%), Нижегородской область (1%), ХМАО (1%). В 54 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 191, 279-280);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) снизилась на -0,1 млн. человек и составляет 32,9 млн. человек (93,7% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, не изменилось и составляет 2,3 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, не изменилась и составила около 1,8 млн. человек (в аналогичном периоде прошлого года – 2,04 млн. человек). Заявленная потребность работодателей в работниках снизилась в ЦФО (-5%), УФО (-4%), ЮФО (-4%). Численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на -188,7 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр.187, 285-286);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+3,8%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 14,3 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 10,9 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,1 млн. человек, Московская область – 1 млн. человек, г. Санкт-Петербург – 934,6 тыс. человек, Краснодарский край – 709,3 тыс. человек, Свердловская область – 434,8 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде составил 99 305 рублей (+16%, по сравнению с аналогичным периодом 2024). Реальные заработные платы работников увеличились на +6,6%. Показатель медианной зарплаты снизился на -8% и составил 58 865 рублей. Наиболее высокие показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отмечены в субъектах: Чукотский автономный округ - 211 827 рублей, г. Москва – 178 596 рублей, ЯНАО – 173 969 рублей; низкие – Республика Ингушетия (37 628 рублей), Чеченская Республика (43 387 рублей), Республика Дагестан (47 558 рублей) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 174, 178, 277-278);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) продолжает увеличиваться и составила 1,644 млрд. рублей (+57,5%), что значительно выше показателей прошлого года на +1,1 млрд. рублей (в 3,3 раза) (www.rosstat.gov.ru – стр. 178);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в сентябре увеличилось на +3,9% (old.bankrot.fedresurs.ru);

- **индекс промышленного производства** в августе увеличился на +0,5%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в ЮФО (+1,2%) и ПФО (+0,7%), отрицательный – СКФО (-5%), СФО (-3,9%), ДФО (-3,6%), ЦФО (-3%), СЗФО (-1,9%), УФО (-1,8%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 16, 229-230);

- по методике Росстата в текущем году зарегистрирована 1 забастовка с участием 161 человека. Потери рабочего времени составили 322 человеко-дня (www.rosstat.gov.ru – стр.194). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты», в ходе зарегистрированных СТК, зафиксировал 8 забастовок с участием 449 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 699 человеко-дней (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в сентябре

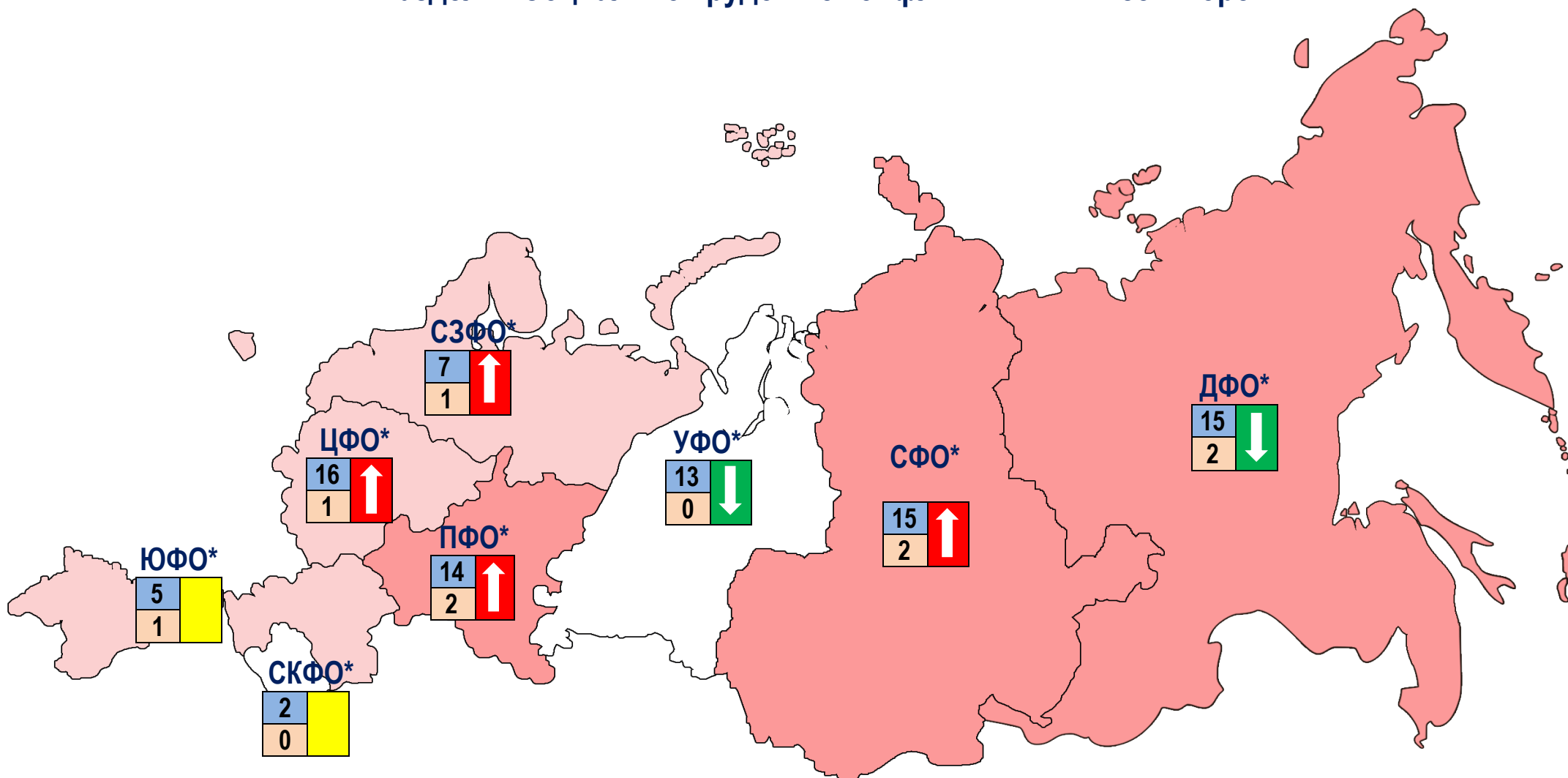
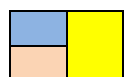


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



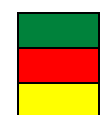
- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2025 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

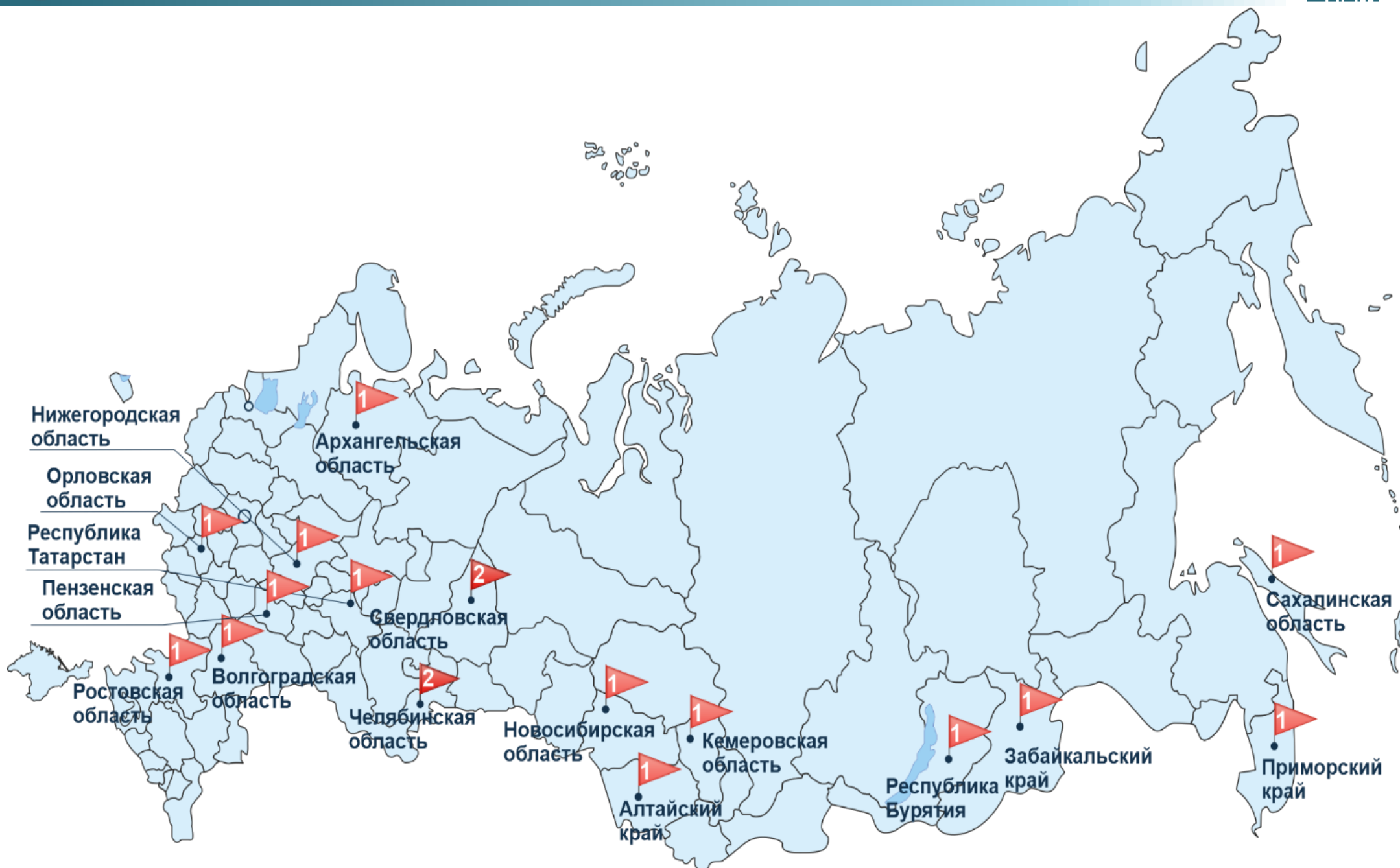


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в сентябре 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в сентябре	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	2	10	2
2	Орловская область	ЦФО	4	1	2	8
	Приморский край	ДФО	4	1	3	7
	Новосибирская область	СФО	4	1	3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0	0	10
	Красноярский край	СФО	4	0	6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	1	3	7
	Забайкальский край	ДФО	3	1	1	9
	Республика Бурятия	ДФО	3	1	1	9
	Костромская область	ЦФО	3	0	4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0	5	5
4	Свердловская область	УФО	2	2	5	5
	Ростовская область	ЮФО	2	1	6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	1	9
	Сахалинская область	ДФО	2	1	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	1	6	4
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	1	9
	Пензенская область	ПФО	2	1	1	9
	ХМАО	УФО	2	0	5	5
	Ярославская область	ЦФО	2	0	1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0	1	9
	Москва	ЦФО	2	0	2	8
	Пермский край	ПФО	2	0	7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0	3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0	0	10
	Алтайский край	СФО	1	1	18	1
	Архангельская область	СЗФО	1	1	2	8



5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0	0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	0	1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0	0	10
	Тюменская область	УФО	1	0	2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0	0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0	0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0	5	5
	Томская область	СФО	1	0	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0	3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0	0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0	1	9
	Кировская область	ПФО	1	0	4	6
	Омская область	СФО	1	0	3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0	2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0	0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0	4	6
	Иркутская область	СФО	1	0	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0	0	10
	ЯНАО	УФО	1	0	1	9

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ в 2025 году

**(Комментарий к рис.1, 2, Таблице 1)**

К окончанию сентября на территории РФ в активной фазе развития находятся 9 СТК, зарегистрированные в шести федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (июнь – 10 СТК в шести ФО, июль – 8 СТК в четырех ФО, август – 6 СТК в четырех ФО)). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 18 (июнь – 18 СТК, июль – 20 СТК, август – 20 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в сентябре - 10 (июнь – 12 СТК, июль – 14 СТК, август – 12 СТК), что стало минимальным показателем в третьем квартале текущего года. В моногородах РФ зарегистрировано и развивалось 5 СТК: МУП «Онегаавтотранс» (г. Онега*, Архангельская обл., СЗФО), ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла» (г. Никольск**, Пензенская обл., ПФО), ООО «Златоустовский металлургический завод» (г. Златоуст**, Челябинская обл., УФО), АО «Закаменск» (г. Закаменск***, Республика Бурятия, ДФО), ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская обл., СФО)).

В сентябре показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, как и в течение всего третьего квартала, сохранялись на низком уровне. В каждом из периодов фиксировалось сопоставимое количество новых регистрируемых, развивавшихся и урегулированных трудовых конфликтов. В противостояниях между работниками (профсоюзами) и работодателями отмечались единичные случаи применения протестующими активных публичных действий (на протяжении последних трех лет основной формой защиты трудовых прав, к которой чаще всего прибегают работники, стали коллективные обращения (заявления) в инстанции различных уровней, как исполнительной власти, так и надзорных ведомств, с требованиями вмешаться и устранить нарушения трудового законодательства со стороны работодателей). Территориальная диверсификация СТК во втором полугодии замедлилась и находится на минимальном уровне за последние пять лет наблюдений. В течение года число зарегистрированных СТК в моногородах составило незначительную часть от общего количества трудовых конфликтов. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе (*по итогам девяти месяцев текущего года зафиксировано минимальное общее количество СТК за десять лет наблюдений*).

По юрисдикционному основанию доля СТК по интересам в текущем году стала сопоставимой с количеством СТК по праву, что указывает на возникающие проблемы предприятий по причинам невыплат и задержек заработных плат работникам. По данным Росстата в 2025 году ежемесячные показатели размеров просроченной заработной платы перед работниками российских предприятий по сравнению с предыдущими годами выросли значительно. Это свидетельствует о проблемах в финансово-хозяйственной деятельности многих предприятий. В условиях дефицита кадров фактор растущих издержек работодателей на оплату труда работников стал значимым для стабильности социально-трудовой сферы в целом.

В **территориальном разрезе** в сентябре установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в ЦФО, СЗФО, ПФО и СФО, где зарегистрировано и развивалось наибольшее количество трудовых конфликтов, часть из которых не была урегулирована к окончанию наблюдаемого периода. По результатам завершения ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в УФО и ДФО. В субъектах ЮФО и СКФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений. СТК в текущем году зафиксированы во всех федеральных округах без исключения. Их количество по



субъектам изменяется в разной степени, оставаясь сопоставимым с показателями предыдущего года. В сентябре, как и в августе, наибольшее количество СТК развивалось в субъектах УФО и ДФО (по 4). С начала года наибольшее количество СТК (по 17) отмечено в трех федеральных округах – ЦФО, СФО и ДФО, наименьшее (2) – СКФО. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был СФО (36 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году – 96 (*минимальный показатель за последние десять лет наблюдений*);

- 18 СТК, наблюдаемых в сентябре, развивались на территориях шестнадцати субъектов РФ (июнь – 16 субъектов, июль – 16 субъектов, август – 18 субъектов). Наибольшее количество конфликтов отмечено в Челябинской и Свердловской областях (по 2 СТК). Территориальная диверсификация СТК замедляется во втором полугодии, как и в предыдущие годы (март – 25 субъектов, апрель – 27 субъектов, май – 33 субъекта, июнь – 39 субъектов, июль – 43 субъекта, август – 49 субъектов, сентябрь – 51 субъект (60% от общего количества наблюдаемых регионов). В десяти субъектах РФ (Республика Северная Осетия – Алания, Республика Хакасия, Республика Марий Эл, Липецкая область, Магаданская область, Псковская область, Камчатский край, Республика Дагестан, Астраханская область, Республика Мордовия), где в текущем году зафиксированы СТК, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось (Таблица 1);

- аддитивные показатели напряженности событий (АДН), формируемые по содержанию сообщений по социально-трудовой проблематике, продолжают демонстрировать разнонаправленную динамику, изменяясь от месяца к месяцу, но в целом ухудшились в наблюдаемом периоде. Если в августе положительные аддитивные показатели были получены в семи федеральных округах, кроме УФО (-5), то в сентябре – только в четырех ФО, отрицательные значения зафиксированы в ЮФО (-23), ЦФО (-7), УФО (-7) и СФО (-8). Преобладающее количество зарегистрированных событий о состоянии и развитии трудовых отношений и деятельности надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудовых прав работников, по-прежнему имеют положительное и конструктивное содержание;

- в сентябре зарегистрировано 10 новых СТК (июнь – 9 СТК, июль – 7 СТК, август – 9 СТК);

- итоги завершившихся 9 СТК (июнь – 8 СТК, июль – 12 СТК, август – 14 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично в 4 СТК, выплата долгов по зарплатам в 2 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований в 3 СТК (Отделение «Почты России» № 400122 (г. Волгоград) (Волгоградская область, ЮФО), ОБП «Экспериментально-производственный комбинат» ФГАОУ «Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н.Ельцина» (Свердловская область, УФО), Пожарная часть № 14 (п. Дровяная) (ГУ «Забайкалпожспас») (Забайкальский край, ДФО)) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами и источниками трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые были отмечены в 94% СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (53%, июнь – 45%, июль – 55%, август – 50%), далее располагается группа причин – нарушения условий труда и сокращения (увольнения) работников (по 3 СТК, 16%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

При анализе событий в социально-трудовой сфере НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется значимое внимание мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам сентября 16 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (август – 18 субъектов) – в них зарегистрированы новые, или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (1837,1) для наблюдаемого периода получен в Сахалинской области, где продолжается развитие СТК в АО «Аэропорт Южно-Сахалинск»: работодатель оказывает давление на профсоюзных лидеров и препятствует профсоюзной деятельности на предприятии. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» Архангельская, Новосибирская и Ростовская области, Алтайский край, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 10 субъектов (август – 14 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Сахалинская область	1	1837,1	270,4	1,6	540	1,4	1,1	1,4	1,2	1		
	Архангельская область	2	1617,0	464	2,9	87	1,2	1,4	1,4	1,1	1		
	Пензенская область	3	976,2	637,6	1,7	112	1,2	1,1	1,5	1,3	1,2		
						196	1,2	1,1	1,5	1,1	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	4	910,3	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,5	1		
						900	1,5	1,1	1	1,2	1,3		
	Республика Бурятия	5	868,7	459,4	4	233	1,2	1,1	1	1,2	1,2		
	Республика Татарстан (Татарстан)	6	761,1	2076,7	1,7	125	1,2	1,1	1,4	1,3	1,3		
						65	1,4	1,1	1	1,1	1		
	Орловская область	7	647,8	337,2	1,4	25	1,2	1,1	1,1	1	1,1		
						113	1,2	1,1	1,3	1,1	1		
	Алтайский край	8	554,0	1159,4	3,4	145	1,3	1,1	1,5	1,1	1		
	Приморский край	9	465,4	988	1,8	15	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
						512	1,3	1,1	1,6	1,1	1		
	Челябинская область	10	306,2	1849,8	1,6	4695	1,2	1,1	1,5	1,2	1,2		
						2705	1,4	1,1	1,5	1,1	1,2		



	Новосибирская область	11	287,7	1349,1	2,7	141	1,2	1,1	1,5	1,1	1,2		
	Забайкальский край	12	232,8	479,9	4,2	17	1,3	1,1	1	1,2	1,3		
	Свердловская область	13	214,6	2116,4	1,5	565	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2		
						200	1,3	1,2	1,2	1,1	1,3		
	Волгоградская область	14	190,3	1288,4	1,9	43	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
						5	1,3	1,1	1,4	1,1	1,3		
Средний уровень напряжённости	Ростовская область	15	141,5	2231,3	2,2	40	1,1	1,1	1	1	1,1		
						110	1,2	1,2	1,1	1,1	1		
	Нижегородская область	16	87,7	1639,5	1,1	55	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
	Камчатский край	17	83,9	163,2	2,1	5241	1,2	1,1	1,3	1,3	1,2		
	Ульяновская область	18	77,3	582,9	1,6	785	1,3	1,1	1,6	1	1,1		
	Республика Дагестан	19	74,3	1507,7	10,9	30	1,4	1,1	1,6	1,1	1,2		
	Костромская область	20	69,4	263,3	1,9	197	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
	Республика Коми	21	64,0	359,2	2,9	20	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Астраханская область	22	58,5	501,6	2,1	205	1,5	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Тюменская область	23	57,6	770,2	1,9	328	1,5	1,1	1,6	1,3	1,3		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	24	53,5	962	1	505	1,2	1,4	1,3	1,2	1,2		
	Псковская область	25	43,4	318,5	2,2	255	1,5	1,3	1,6	1,4	1,3		
						890	1,4	1,1	1,6	1,3	1,2		
	Ярославская область	26	39,1	611,7	2,9	40	1,4	1,1	1	1,2	1,2		
					2,9	40	1,4	1,1	1	1,2	1,2		
	Республика Марий Эл	27	38,2	338	2,1	353	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
	Смоленская область	28	27,0	415,8	2,3	77	1,1	1,4	1,3	1,2	1,3		
						44	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Красноярский край	29	23,9	1395,3	2,2	267	1,3	1,4	1,1	1	1,1		
						129	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
						107	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
						200	1,5	1,1	1,6	1,4	1,3		
	Республика Хакасия	30	19,3	274,9	1,5	76	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1		
	Республика Мордовия	31	18,8	404,1	1,9	99	1,3	1,1	1,2	1	1,1		
	Ямало-Ненецкий автономный округ	32	17,2	301,9	1	5241	1,2	1,1	1,3	1	1,2		
	Томская область	33	13,5	526,6	3,2	274	1,3	1,1	1,6	1	1,3		
	Липецкая область	34	12,7	591,6	1,9	407	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Саратовская область	35	11,3	1243,8	1,5	171	1,4	1,1	1,2	1,2	1,1		
	Республика Башкортостан	36	11,2	1869,6	1,6	10	1,3	1,1	1	1	1,2		



Низкий уровень напряжённости	Санкт-Петербург	37	10									1	6
	Тульская область	38	9,5									2	5
	Самарская область	39	7,5										5
	Москва	40	7									1	4
	Пермский край											1	4
	Новгородская область	41	6										4
	Оренбургская область												4
	Республика Крым												4
	Ставропольский край												4
	Тамбовская область	42	5,5									1	3
	Брянская область	43	4,5										3
	Калужская область												3
	Курганская область												3
	Московская область												3
	Мурманская область												3
	Рязанская область												3
	Иркутская область	44	4									1	2
	Республика Саха (Якутия)											1	2
	Удмуртская Республика											1	2
	Владимирская область	45	3										2
	Вологодская область												2
	Воронежская область												2
	Омская область												2
	Тверская область												2
	Чувашская Республика - Чувашия												2
	Республика Ингушетия	46	2,5									1	1
	Республика Тыва											1	1
	Амурская область	47	1,5										1
	Белгородская область												1
	Ивановская область												1
	Кабардино-Балкарская Республика												1
	Кировская область												1
	Краснодарский край												1



	Курская область												1
	Республика Адыгея (Адыгея)												1
	Республика Карелия												1
	Республика Северная Осетия - Алания												1
	Хабаровский край												1
	Чеченская Республика												1
Благоприятная социально-трудовая обстановка	Еврейская автономная область	48											0
	Калининградская область												0
	Карачаево-Черкесская Республика												0
	Ленинградская область												0
	Магаданская область												0
	Ненецкий автономный округ												0
	Республика Алтай												0
	Республика Калмыкия												0
	Севастополь												0
	Чукотский автономный округ												0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестные действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в сентябре

4.1 Основные параметры

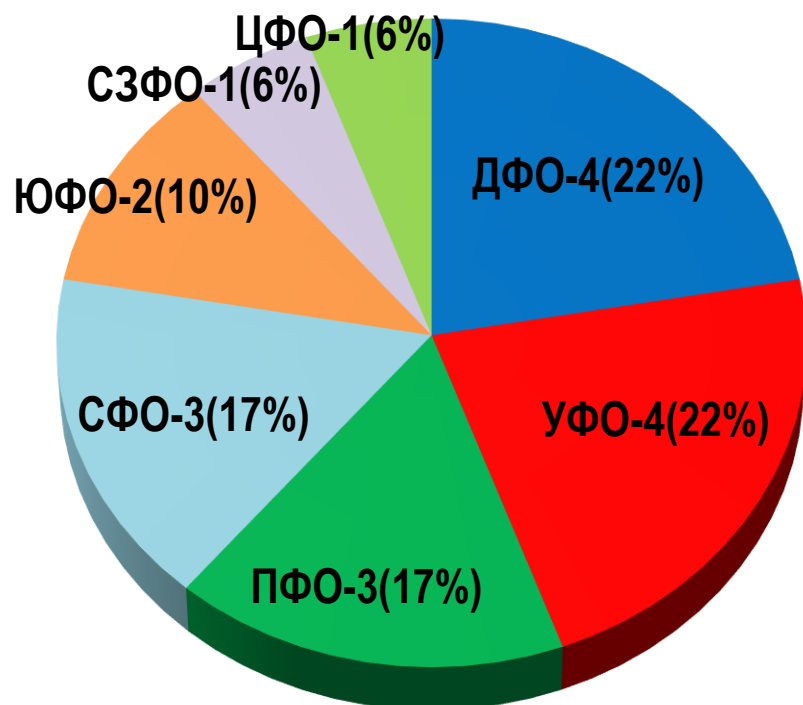


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В сентябре на территориях РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 18 СТК, из них зарегистрировано новых – 10 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в ДФО и УФО (по 4 СТК, 22 % от общего числа). СТК протекали во всех федеральных округах, кроме СКФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 9 СТК (УФО – 4 СТК, ДФО – 2 СТК, ПФО – 1 СТК, СФО – 1 СТК, ЮФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 4 СТК, неорганизованные работники – 14 СТК.

В еженедельном цикле наблюдений в сентябре отмечено снижение общего количества СТК, при превышении числа трудовых конфликтов по интересам в общем перераспределении (Диаграмма 2).

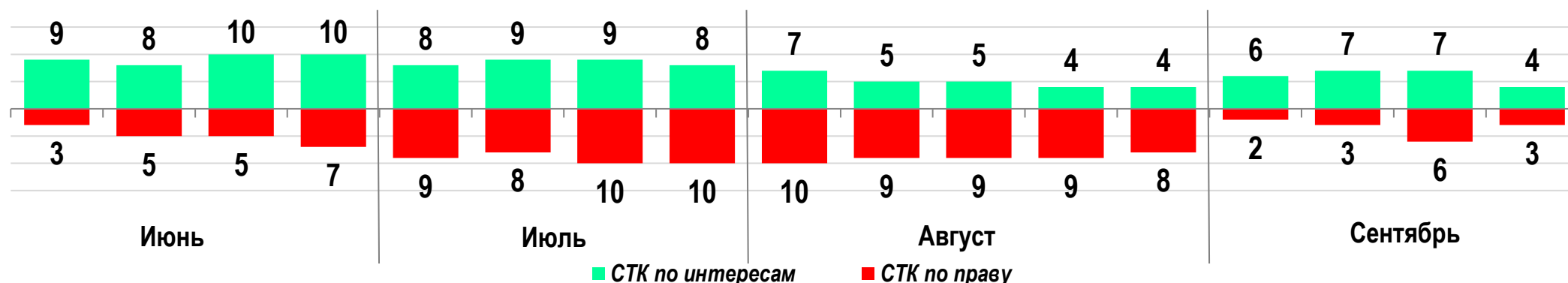


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта, отмечены следующие отраслевые особенности причинности для возникновения противостояний: в Обрабатывающих производствах – невыплаты заработной платы, в Здравоохранении – нарушения условий труда и низкий уровень заработных плат, на Транспорте – невыплата заработной платы. В наблюдаемом периоде в отраслях, испытывающих проблемы с острой нехваткой персонала, сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ДФО/ 4	Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Сокращение работников; Низкий уровень оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда;	Деятельность в области здравоохранения – низкий уровень оплаты труда; Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы
УФО/ 4	Временная остановка производства работодателем; Нарушение условий труда; Невыплата заработной платы; Невыплата отпускных; Низкий уровень оплаты труда; Снижение уровня оплаты труда; Сокращение работников	Обрабатывающие производства – сокращение работников, временная остановка производства работодателем, невыплата заработной платы, невыплата отпускных
ПФО/ 3	Невыплата заработной платы;	Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы
СФО/ 3	Невыплата заработной платы;	Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы, снижение уровня оплаты труда и нарушение условий труда
ЮФО/ 2	Снижение уровня оплаты труда; Нарушение условий труда; Отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; Невыплата заработной платы	ЖКХ – отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ и невыплата заработной платы; Связь – снижение уровня оплаты труда и нарушение условий труда
СЗФО/ 1	Невыплата заработной платы	Транспорт – невыплата заработной платы
ЦФО/ 1	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде «лидером» по наибольшему количеству СТК стали отрасли Обрабатывающих производств (6 СТК (33% от общего количества)) (Диаграмма 3). На протяжении третьего квартала в число наиболее конфликтных отраслей экономики входила также отрасль Здравоохранение.

В сентябре экономическая активность по основным системообразующим отраслям продолжила замедляться. При этом сохранялись значительные различия в ее динамике. Нехватка рабочей силы, как негативный фактор тормозящий развитие производств, продолжил ослабевать. Денежно-кредитные условия для большинства предприятий сохраняются жесткими, что создаёт дополнительные риски финансовой устойчивости. Охлаждение спроса на строительном рынке привело к снижению выпуска стройматериалов. Восстановилась загрузка мощностей на предприятиях нефтепереработки в УФО после проведенных ремонтов. Ряд автопроизводителей в ПФО сократили производственные планы, чтобы сбалансировать спрос и предложение на рынке, перешли на сокращенные графики работы, часть работников отправили в простой. Уменьшилась отгрузка нефтепродуктов и зерна, что сократило грузооборот морских портов в ЮФО.

Годовой прирост показателей производителей промышленных товаров продолжил замедляться и перешел в отрицательную область. Основной вклад в снижение внесли низкие экспортные цены на сырьевые товары (цены на нефть находятся вблизи минимальных значений с середины 2023 года, цены на коксующийся уголь на минимуме с середины 2017 года из-за низкого спроса в странах Восточной Азии). Значимым фактором роста издержек для большинства предприятий стало увеличение затрат на логистику и рост цен на ГСМ. Сильнее всего это повлияло на деятельность предприятий торговли, строительства, обслуживания населения и фармацевтики. Увеличение затрат преимущественно связано с ростом железнодорожных тарифов. Ключевой проблемой для производителей продолжает оставаться дефицит персонала, в связи с чем растут расходы на оплату труда (более половины работодателей заявили об увеличении расходов на оплату труда в числе факторов, сильнее всего повлиявших на рост издержек).



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Диаграмма 4. Причины СТК

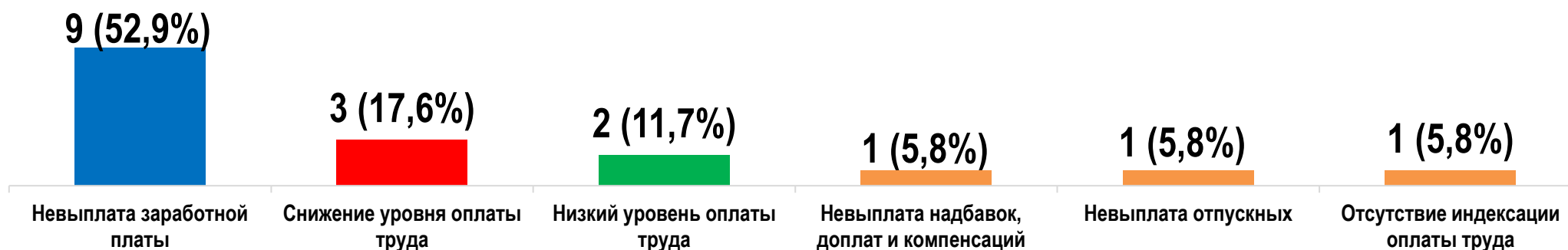


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда, нарушения условий труда и сокращения работников. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 9 СТК, и ее доля в наблюдаемом периоде - 53%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в 55% СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в сентябре зарегистрирована 1 забастовка в ходе СТК: водители МУП «Онегаавтотранс» (Архангельская область, СЗФО) провели предупредительную акцию с требованиями выплаты долгов по зарплатам.

Завершились 9 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - Пожарная часть № 14 (п. Дровяная) (ГУ «Забайкалпожспас») (Забайкальский край, ДФО), ОБП «Экспериментально-производственный комбинат» ФГАОУ «Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н.Ельцина») (Свердловская область, УФО), Отделение «Почты России» № 400122 (г. Волгоград) (Волгоградская область, ЮФО);

- «средний ОП» - АО «Закаменск» (Республика Бурятия, ДФО), ООО «Кирпичный завод» (Новосибирская область, СФО), ГАУЗ СО «ЦГКБ №24 город Екатеринбург» (Свердловская область, УФО), АО «Челябинский радиозавод «Полет» (Челябинская область, УФО), ООО «Златоустовский металлургический завод» (Челябинская область, УФО);



- «низкий ОП» - АО «Линдовская птицефабрика – племенной завод» (Нижегородская область, ПФО).

Наиболее длительным из завершившихся в сентябре стал СТК в Челябинской области, где работники АО «Челябинский радиозавод «Полет» добивались выплаты долгов по зарплатам. Предприятие столкнулось с угрозой банкротства из-за многочисленных исков о финансовой несостоятельности. Работники и профсоюзы потребовали защиты трудовых прав, а руководство заявило о мерах по погашению задолженности и сохранении производства. В августе 2025 года новое руководство представило план выхода из кризиса, предусматривающий оптимизацию и сокращение расходов. Федерация профсоюзов контролирует ситуацию, а прокуратура выявила нарушения трудового законодательства и приняла меры. В целом, ситуация под контролем, угрозы социальной напряженности отсутствуют (СТК длился 62 дня).

11 СТК (61% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 7 СТК (39%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий прогноз развития социально-трудовой сферы в четвертом квартале:

- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также общий низкий уровень заработных плат работников и высокая трудовая нагрузка;
- после окончания периода летних отпусков число регистрируемых новых СТК продолжит умеренно увеличиваться, но без существенного влияния на общий уровень напряженности социально-трудовых отношений;
- в условиях дефицита работников, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится, что продолжит оказывать вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- высокая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала, а также отсутствие компенсаций за переработки - новый конфликтный фактор, который внесет элементы нестабильности в социально-трудовую обстановку;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- длительность СТК сохранится без существенных изменений, так как в распределении СТК по праву и интересам сохраняется равновесие (доля СТК по праву сопоставима с количеством СТК по интересам);
- СТК могут преимущественно возникать в ЦФО, УФО и ДФО;
- вероятные конфликтные отрасли – Обрабатывающие производства, Здравоохранение и Строительство;
- *отрасль Добычи полезных ископаемых **содержит в себе высокий конфликтный потенциал к возникновению СТК** из-за кризиса, который набирает обороты в угольной промышленности, особенно на Кузбассе;*
- территориальная диверсификация СТК продолжит замедляться, как и в предыдущие годы;
- нестабильность финансового положения многих предприятий может стать источником новых СТК по причинам остановки производств и сокращений (увольнений) работников.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
19.09.2025/ На строительстве студенческого кампуса в Орле рабочие ООО "Смарт менеджмент" заявили о невыплатах зарплаты ЦФО, Орловская область	ООО "Смарт менеджмент"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Смарт менеджмент"; Администрация ООО "Смарт менеджмент" Активная поддержка: Орловский областной Совет народных депутатов Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/113	Конфликт развивается
18.09.2025/ Коллективное обращение медиков Красноармейской районной больницы о принятии мер по индексации заработных плат ДФО, Приморский край	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка); Администрация КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка) Неявное участие: ППО КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка) (Приморская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	71/512	Конфликт развивается



15.09.2025/ В Ростове-на-Дону коммунальщики ООО "Ростиндустрия" провели пикет с требованиями выплатить долги по зарплатам ЮФО, Ростовская область	ООО "Ростиндустрия"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Частная/ финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Ростиндустрия"; Администрация ООО "Ростиндустрия" Активная поддержка: Ростовское областное отделение КПРФ	невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка оформления трудовых отношений/ пикет	16/110	Конфликт развивается
09.09.2025/ Заявление бывших педагогов Казанского политехнического колледжа о нарушении трудовых прав при увольнении ПФО, Республика Татарстан	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"; Администрация ГАПОУ "Казанский политехнический колледж" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Татарстан; Прокуратура г. Казани Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство образования и науки Республики Татарстан	сокращение работников/ коллективное обращение работников	13/65	Конфликт развивается



02.09.2025/ Профсоюз и работники АО "Кулундаконсервмолоко" выражают недовольство переводом на сокращенный рабочий день СФО, Алтайский край	АО "Кулундаконсервмолоко"/ Производство пищевых продуктов/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (Алтайская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кулундинского района	нарушение режимов и условий труда; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	* /145	Конфликт развивается
27.08.2025/ На профсоюз АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" работодатель оказывает давление и препятствует его деятельности ДФО, Сахалинская область	АО "Аэропорт Южно- Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Администрация АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	* /540	События отсутствуют

* по состоянию на 30.09.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.09.2025/ По коллективному обращению работников новосибирского ООО "Кирпичный завод" приняты меры к выплате долгов по зарплатам СФО, Новосибирская область	ООО "Кирпичный завод"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Кирпичный завод"; Администрация ООО "Кирпичный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Новосибирской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	141/141	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 12 дней/ Средний
10.09.2025/ Средний медицинский персонал больницы №24 Екатеринбурга выразил недовольство сокращением стимулирующих выплат УФО, Свердловская область	ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"; Администрация ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/565	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 16 дней/ Средний



26.08.2025/ Коллективное обращение работников производственного комбината Уральского госуниверситета к губернатору Свердловской области по нарушениям условий труда УФО, Свердловская область	ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина"/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ОБП "Экспериментально- производственный комбинат"; Администрация ОБП ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина"; Неявное участие: ППО ФГАОУ "Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина" (Свердловская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, ФНПР)	нарушение условий труда; заработная плата/ угроза забастовки; коллективное обращение работников; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	5/200	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 32 дня/ Высокий
13.08.2025/ В Забайкальском крае пожарные поселка Дровяная пожаловались на низкие зарплаты и высокую трудовую нагрузку ДФО, Забайкальский край	Пожарная часть № 14 (п. Дровяная)/ Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники пожарной части № 14 (п. Дровяная) (ГУ "Забайкалпожспас"); Администрация Улетовского района Контроль за развитием конфликтной ситуации: ГУ "Забайкалпожспас"; Неявное участие: ППО работников ГУ "Забайкалпожспас" (Забайкальская краевая территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФНПР)	заработная плата/ коллективное обращение работников	14/17	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 45 дней/ Высокий



12.08.2025/ Работники отделения "Почты России" в Волгограде коллективно уволиться по причине тяжелых условий труда и низких зарплат ЮФО, Волгоградская область	Отделение "Почты России" № 400122 (г. Волгоград)/ Связь/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения "Почты России" № 400122 (г. Волгоград); Управление федеральной почтовой связи Волгоградской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Волгоградской области	нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/ подача заявления об увольнении в знак протеста	5/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 32 дня/ Высокий
28.07.2025/ Надзорными ведомствами Нижегородской области приняты меры к выплатам долгов по зарплате работникам Линдовской птицефабрики ПФО, Нижегородская область	АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод"; Администрация АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области Неявное участие: ППО работников АО "Линдовская птицефабрика – племенной завод" (Нижегородская областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР)	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	626/742	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 55 дней/ Низкий



25.07.2025/ По коллективному обращению работников челябинского радиозавода "Полет" о невыплатах зарплаты приняты меры реагирования УФО, Челябинская область	АО "Челябинский радиозавод "Полет"/ Производство электронных компонентов, аппаратуры ТВ и связи/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Челябинский радиозавод "Полет"; Администрация АО "Челябинский радиозавод "Полет" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Челябинский радиозавод "Полет" (Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Челябинской области Прокуратура г. Челябинска Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	*/4695	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 62 дня/ Средний
---	---	---	---	--------	--

* по состоянию на 30.09.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла добиваются выплаты долгов по зарплатам	ПФО, Пензенская область 2*	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пензенской области; Следственное управление Следственного Комитета России по Пензенской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается
Не получающие зарплату водители МУП "Онегаавтотранс" вышли на предупредительну ю забастовку	СЗФО, Архангельская область 1*	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта Архангельской области	невыплата зарботной платы/ предупредительная забастовка	*/87	Конфликт развивается



В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	События отсутствуют
--	--	---	--	--	--------	---------------------



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Массовое сокращение работников на "Златоустовском металлургическом заводе" отменено	УФО, Челябинская область 2*	Металлургическо е производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Златоустовский металлургический завод" (Челябинская областная организация Горно- металлургического профсоюза России (ГМПР), ФНПР); Администрация ООО "Златоустовский металлургический завод" Активная поддержка: Челябинская областная организация горно- металлургического профсоюза России (ГМПР, ФНПР)	Сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников	16/2705	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 10 дней/ Средний



Принимаются меры к погашению долгов по зарплатам работников вольфрамового завода в моногороде Закаменске	ДФО, Республика Бурятия 3*	Добыча металлических руд/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Закаменск"; Администрация АО "Закаменск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Закаменского района	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	63/223	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 42 дня/ Средний
--	--	--	--	---	--------	--

* по состоянию на 30.09.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в сентябре

Главные события наблюдаемого периода в системе регулирования социально-трудовых отношений и гармонизации социально-трудовой сферы страны связаны с возобновлением работы девятой сессии VIII созыва Государственной Думы РФ, в ходе которой запланировано принятие 1174 законопроектов, в том числе по внесению новых изменений в Трудовой Кодекс РФ, направленных на обеспечение защиты трудовых прав работников, в первую очередь участников СВО. Так, Правительство Российской Федерации внесло в Государственную Думу законопроект, касающийся установления нового минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2026 года в размере 27 093 рублей в месяц. Решение направлено на улучшение условий труда и повышение уровня жизни граждан, что является одной из приоритетных задач.

В сентябре состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором стороны социального партнерства рассмотрели проекты Федеральных законов «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности» и «О внесении изменений в Федеральный закон “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством,»». Также рассмотрен проект рекомендаций для работодателей по формированию инфраструктуры и алгоритмов действия медицинских работников, направленных на сохранение здоровья работников, включая выявление и ликвидацию предрисков развития заболеваний и состояний, а также по внедрению технологий здоровьесбережения на рабочем месте.

Проведено одно заседание межведомственной правительственной рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – результаты реализации «дорожных карт» на период до 2030 года, которые были приняты в 10 регионах с наибольшим уровнем безработицы (измеряемым по методологии Международной организации труда). По итогам заседания федеральным органам исполнительной власти совместно с регионами поручено завершить актуализацию «дорожных карт» в соответствии со складывающейся ситуацией на локальных рынках труда и принять исчерпывающие меры для достижения целевых показателей в установленные сроки. Подведены итоги Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Наибольшая посещаемость зафиксирована в Республике Дагестан – 31,8 тыс. человек, Республике Тыва – 16,1 тыс. человек, Забайкальском крае – 12,9 тыс. человек.

Дата	Регион	Событие	Содержание
15-18 сентября	Федеральная территория «Сириус», Сочи	X Всероссийская неделя охраны труда	Всероссийская неделя охраны труда отметила свой юбилей — 10 лет со дня первого мероприятия. Повестка Всероссийской недели охраны труда с каждым годом становится масштабней, это главный социальный форум страны, который становится важной платформой для обсуждения не только вопросов охраны труда и безопасности на рабочих местах, но и широкой тематики социального обеспечения и качества жизни граждан. Важным аспектом Всероссийской недели охраны труда является формирование культуры безопасного труда, которая



			охватывает не только обязательства работодателей, но и ответственность работников за соблюдение норм безопасности. Благодаря активному участию всех заинтересованных сторон ВНОТ способствует созданию более безопасной и комфортной рабочей среды, что, в свою очередь, положительно сказывается на качестве жизни населения в целом. Тема ВНОТ-2025: «Народосбережение – гарантия устойчивого развития». Приняли участие более 10 000 человек из 89 регионов России. На юбилейном ВНОТ расширена тематика выставочной экспозиции: стенды, посвящённые промышленной робототехнике и инновациям в сфере безопасного труда на производстве, реабилитации и восстановлению здоровья работников, а также адаптации и трудоустройству ветеранов СВО.
23 сентября	Москва, Государственная Дума РФ	Принят ФЗ о материальной поддержки лиц, не возобновивших по состоянию здоровья действие трудового договора после окончания военной службы либо после исключения из добровольческого формирования	Изменениями, вносимыми в Закон № 255-ФЗ, предусматривается назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности застрахованным лицам при наступлении временной нетрудоспособности в период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351 Трудового кодекса РФ или приостановления государственной гражданской службы в соответствии со статьей 531 Закона № 79-ФЗ после окончания прохождения ими военной службы по мобилизации. Таким образом, в период приостановления действия трудового договора (государственной гражданской службы) пособие по временной нетрудоспособности не назначается и не выплачивается и, соответственно, граждане, не возобновившие по состоянию здоровья действие трудового договора (государственную гражданскую службу), оказываются в затруднительном материальном положении. (Траектория принятия ФЗ № 940580-8 - www.sozd.duma.gov.ru).
24 сентября	Москва, Дом правительства РФ	Правительство РФ приняло Постановление о праздничных и выходных днях в 2026 году	Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление от 24 сентября 2025 года №1466 о переносе выходных дней в 2026 году. В новом году 3 и 4 января выпадают на субботу и воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на пятницу, 9 января, и четверг, 31 декабря, соответственно. Таким образом, с учётом нормы Трудового кодекса о переносе выходного дня на следующий после него рабочий день при совпадении



			выходного и нерабочего праздничного дней в 2026 году будут следующие дни отдыха: с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года (12 дней), с 21 по 23 февраля (3 дня), с 7 по 9 марта (3 дня), с 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая (по 3 дня), с 12 по 14 июня (3 дня), 4 ноября, 31 декабря (Постановление №1466 - www.static.government.ru).
24 сентября	Москва, Дом правительства РФ	В Правительстве РФ рассмотрен законопроект о повышении размера МРОТ в 2026 году и внесён в Государственную Думу РФ	Законопроект № 1026183-8 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"» внесен в Государственную Думу РФ. (Траектория принятия законопроекта - www.sozd.duma.gov.ru).
26 сентября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Межведомственной правительственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	Вице-премьер Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – результаты реализации «дорожных карт» на период до 2030 года, которые были приняты в регионах с наибольшим уровнем безработицы по методологии Международной организации труда. Среди них – республики Алтай, Дагестан, Ингушетия, Калмыкия, Северная Осетия – Алания, Тыва, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Чеченская республики, Забайкальский край. Кроме того, в повестке – анализ количества и качества рабочих мест, созданных в рамках «дорожных карт». Ключевыми показателями «дорожных карт» являются количество созданных новых рабочих мест, уровень безработицы, уровень трудоустройства выпускников высшего и среднего профессионального образования, сокращение теневой занятости. Всего в «дорожной карте» каждого региона предусмотрено по восемь целевых показателей. В 9 из 10 регионов уровень безработицы по методологии МОТ ниже прогнозируемых годовых значений. Численность занятых за год с июня 2024 года по июнь 2025 года выросла на 78,6 тысячи человек. За этот же период в среднем по всем 10 регионам количество рабочих мест выросло на 28,7 тыс., при этом средний доход на каждое рабочее место вырос на 14,5%. Во всех регионах,



			реализующих «дорожные карты», за год с июня 2024 года по июнь 2025 года выросла численность работающих по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам и самозанятых с совокупным доходом не ниже МРОТ. По итогам заседания федеральным органам исполнительной власти совместно с регионами поручено завершить актуализацию «дорожных карт» в соответствии со складывающейся ситуацией на локальных рынках труда и принять исчерпывающие меры для достижения целевых показателей в установленные сроки.
29 сентября	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Вице-премьер Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрены и поддержаны проекты федеральных законов «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности» и «О внесении изменений в Федеральный закон “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством,»». Также сторонами РТК рассмотрен проект рекомендаций для работодателей по формированию инфраструктуры и алгоритмов действия медицинских работников, направленных на сохранение здоровья работников, включая выявление и ликвидацию предрисков развития заболеваний и состояний, а также по внедрению технологий здоровьесбережения на рабочем месте. В 2026 году планируется проведение 20 федеральных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».



Справка конфликт – учреждение:
ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"¹ (Свердловская область, УФО)
(10.09.2025 – 25.09.2025)

Данные мониторинга социально-трудовой сферы Российской Федерации и анализ СТК, проводимый НМЦ «Трудовые конфликты», указывают, что в 2025 году, несмотря на меры предпринимаемые государством по улучшению и развитию отечественной системы здравоохранения, медицинская отрасль продолжает сталкиваться с рядом вызовов и остается наиболее конфликтной отраслью экономики, в которой от месяца к месяцу регистрируется значимое количество противостояний между работниками (профсоюзами) и работодателями по неурегулированным противоречиям в системе трудовых отношений (18 СТК по итогам девяти месяцев текущего года, максимальный показатель в отраслевом перераспределении СТК).

Многие проблемы здравоохранения сохраняются и в 2025 году, главными из которых остаются нехватка квалифицированных кадров в медицине, в особенности это касается малых населённых пунктов, где врачи сталкиваются с высокими нагрузками и низкие заработные платы. В последние годы наблюдается значительная миграция медицинских специалистов в более крупные города, что приводит к дефициту врачей в сельской местности и в небольших городах. Программы по поддержке медиков, работающих в отдалённых районах, становятся важным инструментом для привлечения кадров в эти регионы. По данным на 2025 год в России сохраняется проблема дефицита медицинских кадров. По информации заместителя министра здравоохранения РФ Т. Семеновой не хватает 29 тыс. врачей и 63 тыс. работников среднего звена. Для решения данной проблемы планируют запустить пилотные проекты в семи регионах, чтобы на их основе сформировать единую систему оплаты труда для государственных учреждений здравоохранения по всей стране. По данным Минтруда РФ, средний возраст работника системы здравоохранения — 44,5 года. Почти 43% сотрудников — люди старше 50 лет. Для сравнения: в других сферах экономики этот показатель составляет лишь 31%. С учетом старения кадров в перспективе до 2030 года в отрасль необходимо дополнительно привлечь 496 тыс. медработников со средним специальным и высшим образованием.

Отличительной характеристикой СТК в медицине 2025 года стали сохраняющиеся протесты медиков в борьбе за трудовые права – коллективные обращения в различные инстанции органов исполнительной власти регионального уровня о принятии мер к индексации заработных плат на фоне высокой трудовой нагрузки, а также угрозы коллективного увольнения с целью побуждения работодателей к решению проблем. Стороной трудового конфликта чаще всего выступают неорганизованные работники, не входящие в профсоюзные объединения.

¹ Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области "Центральная городская клиническая больница № 24 город Екатеринбург" – 620085, Свердловская область, город Екатеринбург, Рижский пер., д.16. Основной вид деятельности – здравоохранение.



В наблюдаемом периоде следует отметить наиболее типичный СТК для отрасли здравоохранения, который развивался в ГАУЗ СО «ЦГКБ №24 город Екатеринбург» (Свердловская область, УФО).

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: первичная профсоюзная организация ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург"; Администрация ГАУЗ СО "ЦГКБ №24 город Екатеринбург".

Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР).

Ход развития СТК: в сентябре 2025 года группа медработников среднего медицинского звена центральной городской больницы № 24 (г. Екатеринбург) заявила о снижении стимулирующих выплат и обратилась в СМИ для привлечения внимания общественности к урезанию заработных плат. Работники сообщали, что медсестрам сократили дополнительные выплаты на 30–60%, санитарам и регистраторам – на 100%. Врачей сокращения затронули в меньшей степени – некоторым плату за труд снизили на 20%. Сведения о снижении зарплат в администрации 24-й горбольницы не подтвердили и не опровергли. В учреждении также заявили, что размер выплат у среднего и младшего медперсонала не изменился. *"Заработная плата начисляется в строгом соответствии с коллективным договором и "Положением об оплате труда". Размер стимулирующих выплат зависит от результатов работы и рассчитывается по утвержденным показателям эффективности"*, – пояснили в руководстве медучреждения.

К окончанию сентября 2025 года Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР) сообщила о том, как соблюдаются трудовые права медработников и выполняются условия коллективного договора в ГАУЗ СО «ЦГКБ №24 город Екатеринбург». Сложилась непростая ситуация из-за противоречивых результатов работы трудового коллектива. С одной стороны, есть значительное перевыполнение показателей дорожной карты, что свидетельствует об эффективности персонала. С другой, невыполнение госзаказа и, как следствие, дефицит заработанных средств для стимулирующих выплат. Из-за отсутствия стимулирующей части потери в зарплате медиков составили от 5 до 15 тыс. рублей. Администрация больницы провела встречи с коллективом и объяснила причины. Найден компромисс в перераспределении средств для частичной компенсации невыплаченных премий.

В отраслевом профсоюзе взяли ситуацию под контроль и продолжают вести переговоры с региональным министерством здравоохранения об изменении подходов к оценке труда медиков, особо делая упор, что в медучреждениях сохраняется острый дефицит кадров.

Итог СТК: требования работников удовлетворены частично.

www.industrialconflicts.ru

СТК длился 16 дней.

Остаточный потенциал СТК: в свердловском профсоюзе работников здравоохранения (ФНПР) дали свой комментарий о развитии системы трудовых отношений в региональной медицине. Глава отраслевого профсоюза Свердловской области С.Угринов подчеркнул, *«...от врачей продолжают поступать жалобы на урезанные зарплаты, при этом дефицит кадров в отрасли остается основной проблемой. Краеугольный камень многих проблем с оплатой труда — отсутствие открытого и прозрачного диалога между*



администрацией и работниками. У каждого медучреждения своя система оплаты, обусловленная спецификой деятельности. Даже при наличии тщательно разработанной «дорожной карты» могут возникать трудности. К нарушениям приводят сложные и запутанные системы начисления зарплаты, которые трудно понять даже специалистам. Иногда денег, выделяемых государством, оказывается недостаточно, в результате администрация вынуждена пересматривать фонды стимулирующих выплат. Дефицит кадров в Свердловской области, особенно среди врачей, — проблема не новая. Если обратиться к статистике прошлых лет, то можно заметить постепенное, но неуклонное ухудшение ситуации. Еще несколько лет назад на одну вакансию врача приходилось в среднем 0,7-0,8 резюме, что также не являлось нормой, но позволяло хоть как-то закрывать наиболее критические позиции. Сегодняшние 0,5 резюме на вакансию говорят о дальнейшем углублении кризиса. Основная причина — отток квалифицированных специалистов в другие регионы с более высоким уровнем заработной платы и лучшими условиями труда. Нехватка врачей связана с рядом факторов. Это и недостаточное количество выпускников медицинских вузов, и старение кадров. Важную роль играет и высокая нагрузка на работающих специалистов, особенно в государственных больницах, что приводит к профессиональному выгоранию и желанию сменить сферу деятельности. Острая потребность ощущается практически во всех врачебных специальностях, но особенно выражен дефицит участковых терапевтов, педиатров, анестезиологов-реаниматологов и врачей скорой помощи. Нужен комплексный подход: повышение зарплаты врачам, улучшение условий труда, обеспечение жильем, а также привлечение молодых специалистов в профессию. Важно развивать систему целевого обучения, когда выпускники направляются на работу в населенные пункты, нуждающиеся в специалистах, с предоставлением им различных льгот и гарантий».