



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 40 – 2025,
29 сентября – 05 октября (40 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1970 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

е-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

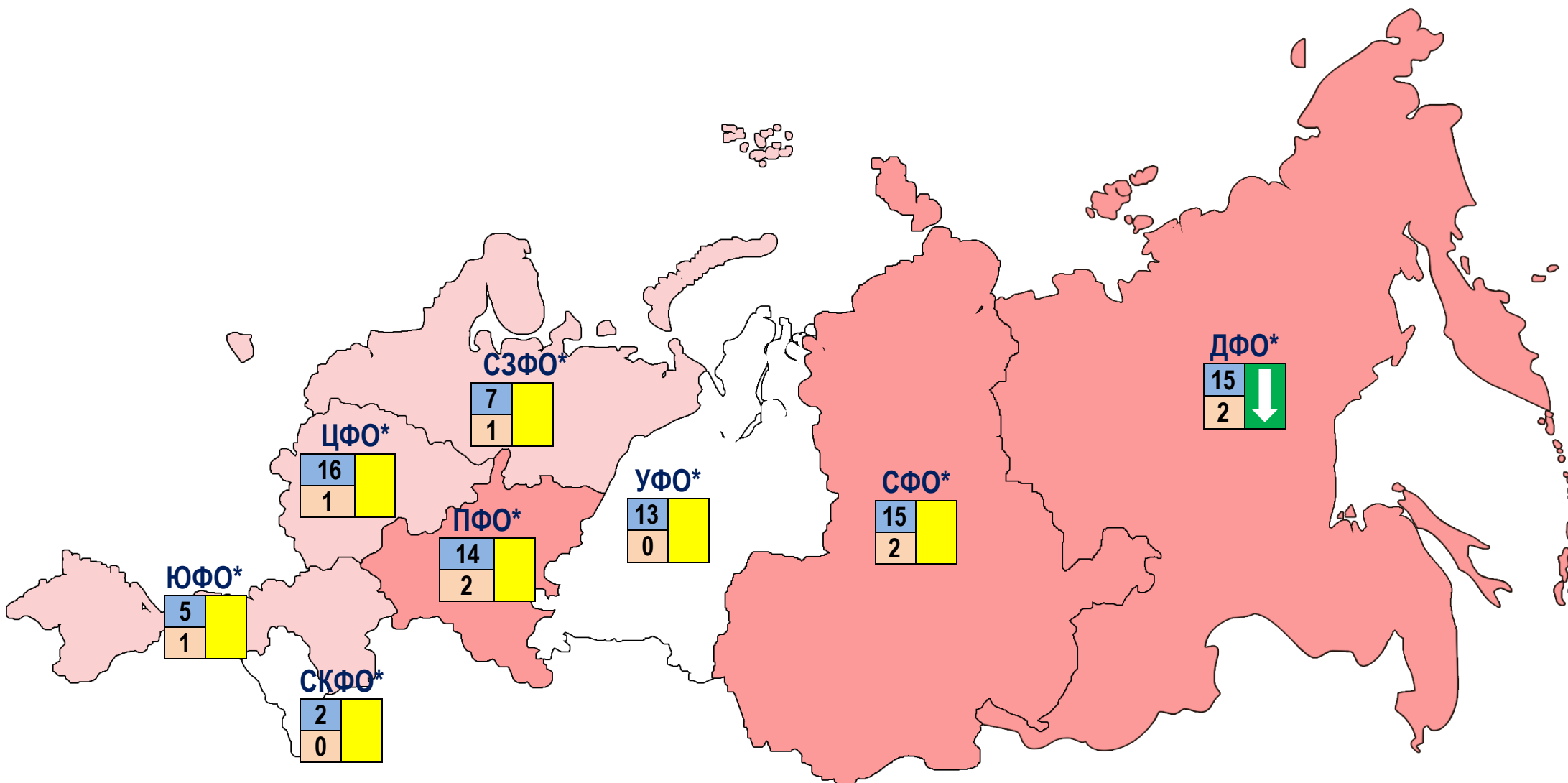
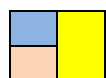


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В начале октября 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ определяется влиянием внутренних общероссийских факторов, связанных со сложившейся ситуацией на рынке труда и замедлением темпов экономического роста. По данным Росстата, показатели уровня безработицы в очередной раз обновили исторический минимум (2,1%, по методике МОТ), что указывает на дефицит кадров в экономике. Вместе с тем, потребности предприятий в новых работниках снизились и планы большинства работодателей по найму персонала во втором полугодии стали более умеренными (в органах службы занятости населения заявленная потребность - около 1,8 млн. человек). Для снижения издержек и поддержания производственных процессов на предприятиях вынужденно увеличивают нагрузку на действующих работников, вводят новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки, при этом темпы роста заработных плат замедляются от месяца к месяцу. Многие работодатели до конца года намерены увеличить зарплаты по уровню инфляции или ниже только востребованным специалистам. Снижение экономических показателей в ряде отраслей работодателями объясняется растущими издержками (ростом тарифов на коммунальные услуги и электроэнергию, удорожанием сырья и материалов, ограниченными возможностями по кредитованию из-за высокой ключевой ставки ЦБ РФ, ростом стоимости горюче-смазочных материалов, увеличением расходов на логистику и оплату труда работников).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 05.10.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (36 неделя – 7 СТК, 37 неделя – 8 СТК, 38 неделя – 9 СТК, 39 неделя – 7 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. В наблюдаемом периоде урегулирован СТК в моногороде третьей категории Закаменске (Республика Бурятия, ДФО) на предприятии АО «Закаменск», работники которого направили коллективные обращения в надзорные ведомства по причине задержек с выплатами заработной платы; в отношении работодателя возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы свыше двух месяцев), восстановление нарушенных трудовых прав граждан и ход расследования уголовного дела, находятся на контроле региональной прокуратуры (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (22,5% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах и на Transporte, по 1 СТК (11%) - Добыча полезных ископаемых, ЖКХ, Образование, Здравоохранение и Строительство (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 5 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трёх месяцев – 1 СТК (ООО «Шахта «Инская», Кемеровская область – Кузбасс (СФО)) (подробно - www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	Орловская область	ЦФО	4	1	ООО "Смарт менеджмент"	2	8
	Приморский край	ДФО	4	1	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)	3	7
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово)	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	3	1	АО "Закаменск" (моногород Закаменск) **	1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
4	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	2	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Пензенская область	ПФО	2	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" (моногород Никольск)	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Свердловская область	УФО	2	0		5	5
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	ХМАО	УФО	2	0		5	5



	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
5	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кулундаконсервмолоко"	18	1
	Архангельская область	СЗФО	1	1	МУП "Онегаавтотранс" (моногород Онега)	2	8
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10



	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Республика Тыва	Рострудинспекция выявила нарушения по охране труда в ГБУ РТ "Центр социальной помощи семье и детям Сут-Хольского района"	-4	+2	-2	1	72
	Красноярский край	Нарушения по охране труда работников в аэропорту "Игарка" устранены					
ДФО	Амурская область	Трудовой инспекцией Амурской области установлены факты нарушений при оплате отпускных работникам ООО "Александровская 1"	-3	+2	-1	2	39
	Республика Саха	Устранены нарушения трудовых прав работников якутского АО "Телен" на своевременную и полную выплату заработной платы					
СЗФО	Мурманская область	Директор АО "Североморский молочный завод" оштрафован за долги по зарплате перед своими работниками	0	+3	+3	3	28
	Архангельская область	Принимаются меры к выплатам задолженностей по зарплатам в МУП "Онегаавтотранс"					
ЦФО	Костромская область	Работникам костромского ООО "Русский хлеб" выплачены долги по зарплатам при содействии надзорных ведомств	0	+2	+2	4	75
ЮФО	Ростовская область	Надзорные ведомства Ростовской области проверяют данные о невыплатах заработной платы в АО "Новошахтинский завод нефтепродуктов"	0	+1	+1	5	14
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	6	94
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	65
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату водители МУП "Онегаавтотранс" вышли на предупредительную забастовку	СЗФО, Архангельская область 1*	01.10.2025/ <i>Принимаются меры к выплатам задолженностей по зарплатам в МУП "Онегаавтотранс"</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта Архангельской области	невыплата заработной платы/ предупредительная забастовка	*/87	Конфликт развивается
В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла добиваются выплаты долгов по зарплатам	ПФО, Пензенская область 2*	18.09.2025/ <i>В Следственном комитете России взяли на контроль устранение нарушений трудовых прав работников Никольского завода светотехнического стекла</i>	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пензенской области; СУ СК России по Пензенской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается



В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	03.06.2025/ <i>В ООО "Шахта "Инская" запущена процедура банкротства</i>	Добыча каменного угля/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области Активная поддержка: Кузбасская общественная территориальная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности («Росуглепроф», ФНПР)	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается
--	--	--	--	--	--	--------	----------------------



Принимаются меры к погашению долгов по зарплатам работников вольфрамового завода в моногороде Закаменске	ДФО, Республика Бурятия 3*	29.09.2025/ <i>Надзорными ведомствами Бурятии принимаются меры к ликвидации долгов по зарплатам перед работниками АО "Закаменск"</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Закаменск"; Администрация АО "Закаменск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Закаменского района	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	63/223	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 42 дня/ Средний
--	--	---	---	--	--	--------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.10.2025 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

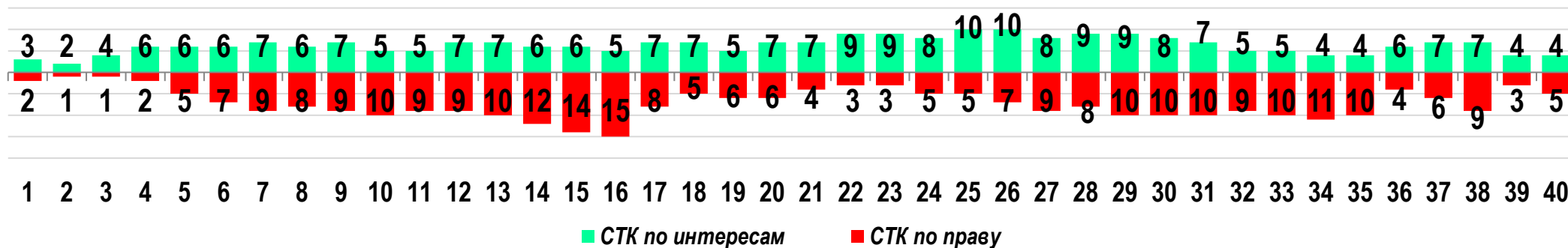


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

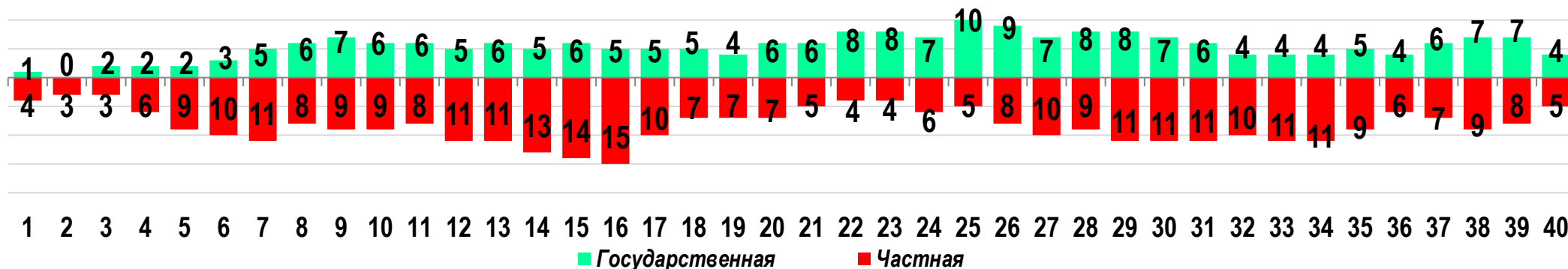


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

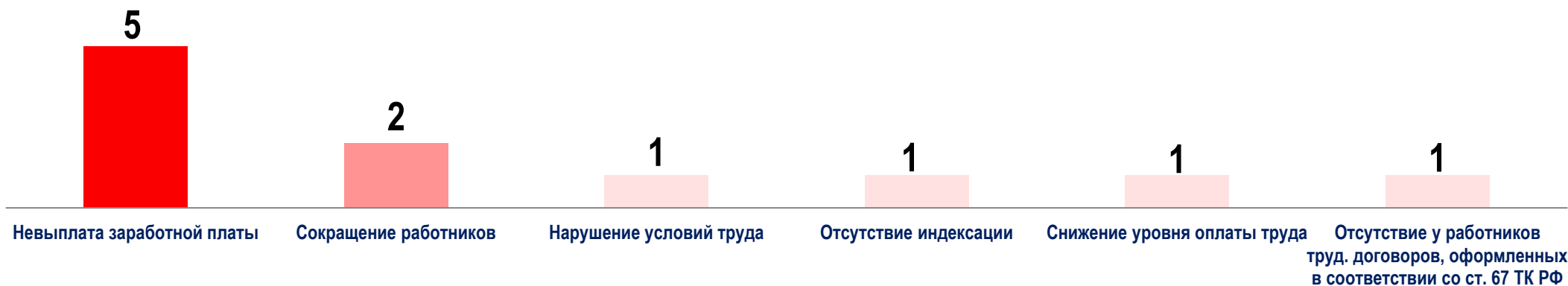


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 81 и 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации». Федеральным законом устанавливаются дополнительные трудовые гарантии работникам, не приступившим по причине временной нетрудоспособности к работе по истечении трёх месяцев после окончания прохождения военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключённому в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключённого контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (www.kremlin.ru).

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Внесены изменения, уточняющие порядок утверждения типовых программ профессионального обучения (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрены и поддержаны проекты федеральных законов «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности» и «О внесении изменений в Федеральный закон “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством,”». Проекты разработаны в целях предоставления гражданам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», возможности добровольного страхования на случай временной нетрудоспособности. Самозанятым предоставляется право получения пособия по временной нетрудоспособности от Фонда пенсионного и социального страхования России (www.government.ru).

Правительством РФ внесен в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"». Законопроектом предлагается установить МРОТ с 1 января 2026 года в размере 27 093 рублей, рост составит 20,7% (www.sozd.duma.gov.ru).

Комиссия Правительства РФ по законопроектной деятельности одобрила предложение Министерства труда и социальной защиты РФ по проведению эксперимента по добровольному страхованию самозанятых в случае болезни (www.vedomosti.ru).

В Государственной публичной исторической библиотеке России состоялась презентация выставки «Российское профсоюзное движение в исторических документах и исследованиях», приуроченной к 120-летию Первой Всероссийской конференции профсоюзов. Участие в презентации принял председатель ФНПР С.Черногаев (www.fnpr.ru).