



*Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!*

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 41 – 2025,  
06 октября – 12 октября (41 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1970 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.  
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»  
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)  
e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

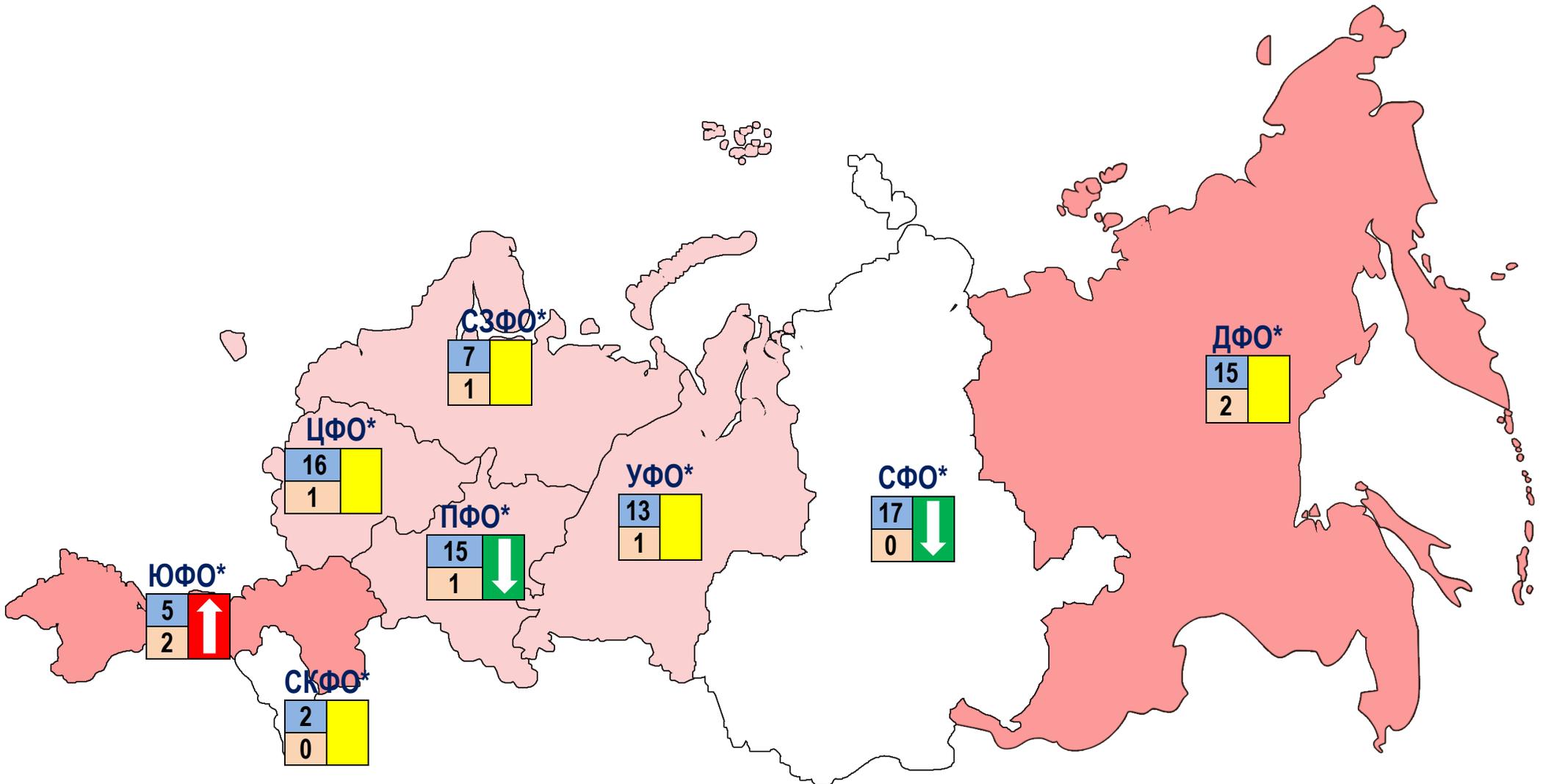
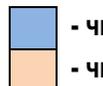


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В первой декаде октября 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ продолжают оказывать влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, обусловленные ситуацией на рынке труда и замедлением темпов роста экономики. Показатели уровня безработицы находятся вблизи исторического минимума (2,1%, по методике МОТ), что подтверждает заключение о дефиците кадров в экономике. Вместе с тем, потребности предприятий в новых работниках снизились и планы большинства работодателей по найму персонала во втором полугодии стали более умеренными (поддержание производственных процессов на предприятиях осуществляется за счет увеличения нагрузки на действующих работников и введения новых режимов труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки). Замедление темпов роста экономических показателей в ряде отраслей работодателями объясняется растущими издержками (ростом тарифов на коммунальные услуги и электроэнергию, удорожанием сырья и материалов, ограниченными возможностями по кредитованию из-за высокой ключевой ставки ЦБ РФ, ростом стоимости горюче-смазочных материалов, увеличением расходов на логистику и оплату труда работников). Для минимизации рисков в производственной деятельности (в связи с дефицитом кадров) основные усилия руководителей предприятий направлены на создание условий для повышения производительности труда, формирования эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличения интенсивности труда и автоматизации рабочих мест.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 12.10.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (39 неделя – 15 СТК, 40 неделя – 12 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЮФО (Раздел 4): работники частного автотранспортного предприятия ООО «Прайм Логистик» (ст. Раевская, Краснодарский край) провели несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение, адресованное региональным надзорным ведомствам и администрации Президента РФ с жалобами на невыплату заработной платы и нарушения трудового законодательства при проведении увольнения сотрудников; региональный Следственный комитет инициировал проверку в отношении предприятия ([industrialconflicts.ru/conflict](http://industrialconflicts.ru/conflict)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (50% от общего количества) – в Деятельности сухопутного транспорта, по 1 СТК (12,5%) - ЖКХ, Здравоохранение, Обрабатывающие производства и Строительство (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 5 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	Орловская область	ЦФО	4	1	ООО "Смарт менеджмент"	2	8
	Приморский край	ДФО	4	1	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)	3	7
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Кемеровская область	СФО	3	1	ООО "Шахта "Инская" (моногород Белово) **	3	7
	ХМАО	УФО	3	1	«Управление технологического транспорта – 2, г.Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз")	5	5
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
4	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	2	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Пензенская область	ПФО	2	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" (моногород Никольск)	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Свердловская область	УФО	2	0		5	5
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9



	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
5	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Прайм Логистик" ***	0	10
	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кулундаконсервмолоко"	18	1
	Архангельская область	СЗФО	1	1	МУП "Онегаавтотранс" (моногород Онега)	2	8
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
Севастополь	ЮФО	1	0		2	8	



Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Ивановская область	ЦФО	1	0		4	6
Иркутская область	СФО	1	0		3	7
Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	В отношении руководителя ООО "Маркет" и ООО "Алтай-Макулатура" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-3	0	-3	1	73
СЗФО	Республика Коми	Мерами реагирования трудовой инспекции восстановлены права работников сыктывкарского «Комитекс»	0	+2	+2	2	29
ДФО	Республика Бурятия	Выплачены задолженности по зарплатам в МКУ "Районное управление образования администрации МО "Баргузинский район"	0	+3	+3	3	40
УФО	Свердловская область	В ООО "Полевской механический завод" выплачены задолженности по зарплате работников, работодатель оштрафован	0	+4	+4	4	67
	ЯНАО	В ООО "АрктикТрансЭнергосервис" организована проверка по причине невыплаты зарплат работникам					
ПФО	Самарская область	Надзорным ведомством установлены факты невыплаты зарплаты работникам самарского ООО "Роял фуд"	0	+4	+4	5	96
	Республика Татарстан	В суд передано дело о невыплатах зарплат работникам казанского ООО "КАЗЕУС"					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	6	75
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	14
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.102025/ Не получающие зарплату работники ООО "Прайм Логистик" в Краснодарском крае, записали видеообращение  ЮФО, Краснодарский край	ООО "Прайм Логистик"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Прайм Логистик"; Администрация ООО "Прайм Логистик"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Управление экономического развития г. Новороссийска  <b>Активная поддержка:</b> Краснодарское краевое отделение КПРФ  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного Комитета по Краснодарскому краю	невыплата заработной платы; невыплата отпускных; невыплата расчета в связи с увольнением/  акция протеста; коллективное обращение работников	150/167	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.09.2025/ Водители УТТ-2 в Сургуте заблокировали административное задание предприятия и заявили о низких зарплатах  УФО, ХМАО	29.09.2025/  <b>Блокирование работниками УТТ-2 в Сургуте административного задания предприятия из-за низких зарплат и нарушений условий труда</b>	«Управление технологического транспорта – 2, г. Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз")/ Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители «Управления технологического транспорта – 2» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз"); Администрация ПАО "Сургутнефтегаз"  <b>Неявное участие:</b> Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО "Сургутнефтегаз" (Нефтегазстройпрофсоюз, ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/  блокирование здания	50/150	Конфликт развивается



<p>09.09.2025/ Трудовые права уволенных педагогов Казанского политехнического колледжа нарушались</p> <p>ПФО, Республика Татарстан</p>	<p>10.10.2025/ <b>Факты нарушений трудовых прав уволенных преподавателей ГАПОУ "Казанский политехнический колледж" подтвердились</b></p>	<p>ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"/</p> <p>Образование/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Бывшие работники ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"; Администрация ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"</p> <p><b>Неявное участие:</b> ППО работников ГАПОУ "Казанский политехнический колледж" (Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Республике Татарстан; Прокуратура г. Казани</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство образования и науки Республики Татарстан</p>	<p>сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>13/65</p>	<p>Требования бывших работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 32 дня/</b></p> <p>Средний</p>
--	--	--	--	--	--------------	---



<p>02.09.2025/ Профсоюз АО "Кулундаконсервмолоко" добился признания незаконным решения руководства о переводе сотрудников на сокращенный рабочий день</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>04.10.2025/ <b>Решение о переводе работников АО "Кулундаконсервмолоко" на сокращенный рабочий день признано незаконным</b></p>	<p>АО "Кулундаконсервмолоко"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (Алтайская краевая организация Профсоюза агропромышленного комплекса РФ, ФНПР);</p> <p>Администрация АО "Кулундаконсервмолоко"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Кулундинского района; Государственная инспекция труда Алтайского края</p>	<p>нарушение режимов и условий труда; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/145</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 32 дня/</b></p> <p>Высокий</p>
--	---	--	--	--	--------------	--

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 12.10.2025 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

## Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату водители МУП "Онегаавтотранс" вышли на предупредительную забастовку	СЗФО, Архангельская область  <b>1*</b>	01.10.2025/  <i>Принимаются меры к выплатам задолженностей по зарплатам в МУП "Онегаавтотранс"</i>	Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство транспорта Архангельской области	невыплата заработной платы/  предупредительная забастовка	*/87	Конфликт развивается
В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла добиваются выплаты долгов по зарплатам	ПФО, Пензенская область  <b>2*</b>	18.09.2025/  <i>В Следственном комитете России взяли на контроль устранение нарушений трудовых прав работников Никольского завода светотехнического стекла</i>	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Пензенской области; СУ СК России по Пензенской области	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается



В Кемеровской области шахтеры обанкротившейся "Инской" не получают зарплату, несмотря на протесты	СФО, Кемеровская область-Кузбасс  2*	10.10.2025/ <i>Ситуация с погашением долгов по зарплатам горнякам ООО "Шахта "Инская" не изменилась</i>	Добыча каменного угля/  Коллективный договор отсутствует/  Банкротство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области <b>Активная поддержка:</b> Кузбасская общественная территориальная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности («Росуглепроф», ФНПР) <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Беловского муниципального округа	невыплата заработной платы/  угроза акции протеста	72/148	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 220 дней/</b>  Высокий
---	--	--	--	--	--	--------	---

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 12.10.2025 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

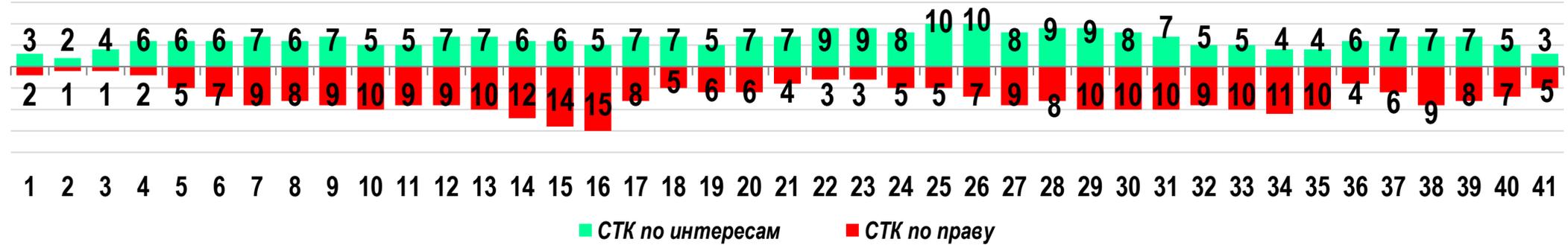


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)). Правительство РФ предложило провести эксперимент по добровольному вступлению граждан, применяющих специальный налоговый режим, в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект, который предполагает радикальные изменения в системе подготовки медицинских кадров. Согласно инициативе, все бюджетные места в медицинских университетах и на профильных факультетах классических вузов могут быть переведены в статус целевых ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев на пресс-конференции «Профсоюзы – за Достойный труд» рассказал о том, как российские профсоюзы проведут акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!» ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Председатель ФНПР С.Черногаев записал официальное обращение в честь «Всемирного дня действий за достойный труд!» В своем видеообращении лидер российских профсоюзов отмечает, как принципы достойного труда, благодаря работе ФНПР, стали реальными стандартами для тысяч организаций по всей стране ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)). Дайджест: акции проведенные профсоюзами ФНПР во Всемирный день действий за достойный труд ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ выступает с инициативой по корректировке системы контроля за соблюдением трудового законодательства Государственной инспекцией труда (Рострудом). Центральным элементом предложенных изменений станет введение новой категории «чрезвычайно высокого риска», которая предусматривает более частые выездные проверки для попавших в нее компаний ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

Совет Федерации РФ выступает за досрочное завершение эксперимента по установлению специального налогового режима для самозанятых в 2026 году (срок установленный Правительством РФ - декабрь 2028 года) ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)).

---

© Макаров Е.И., 2025

© Довганенко А.А., 2025

© Гришин И.А., 2025