



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 42 – 2025,
13 октября – 19 октября (42 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1970 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

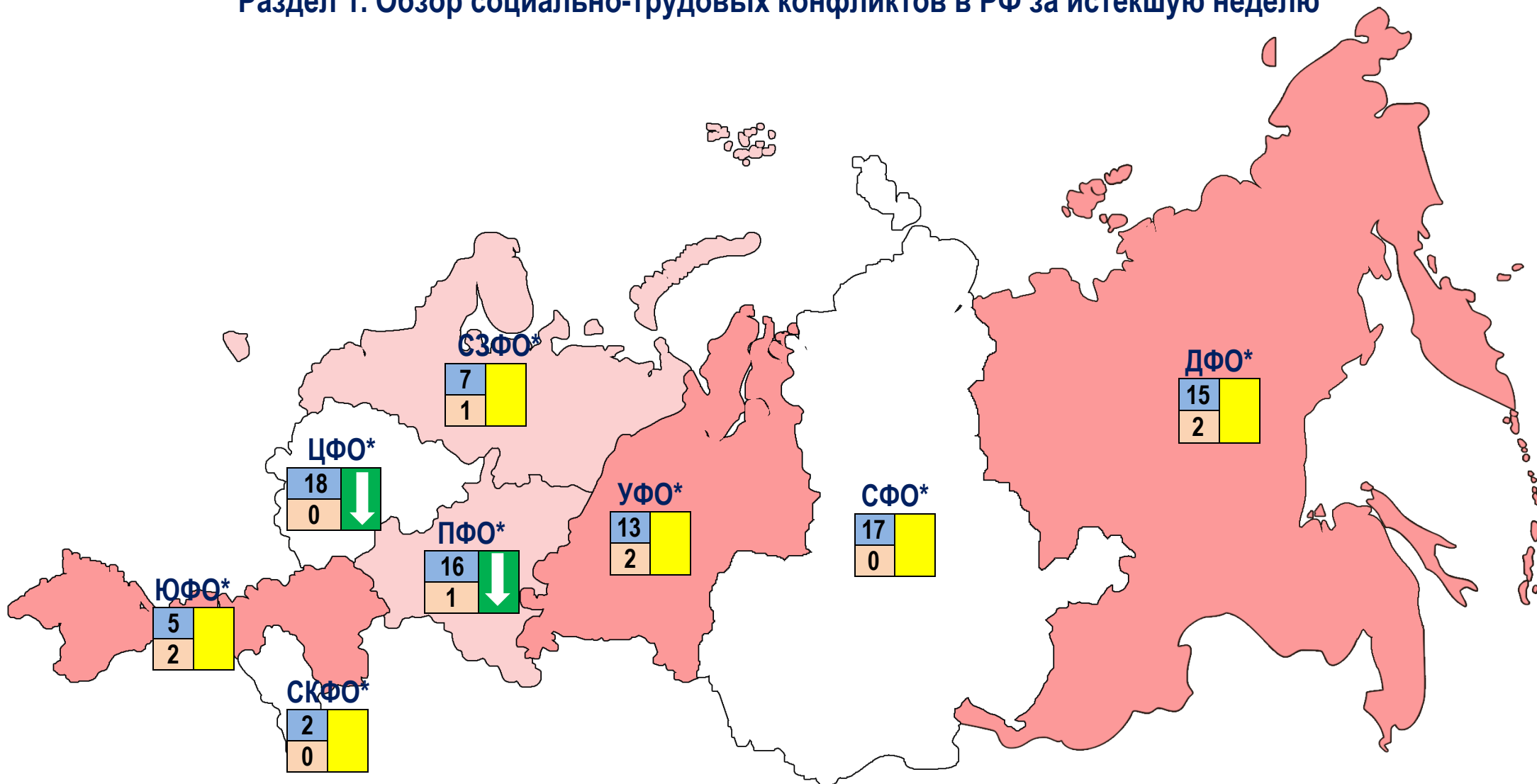
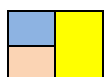


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение октября 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ продолжали оказывать влияние главным образом внутренние общероссийские факторы, обусловленные ситуацией на рынке труда и замедлением темпов роста экономики. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

В Федерации независимых профсоюзов России подвели итоги Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (с 2023 года данные мероприятия проводятся в рамках обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства). В 2025 году все мероприятия проводились под девизом «За достойный труд наставников!»: заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о развитии наставничества в сфере труда; переговоры общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с социальными партнерами о развитии наставничества и включении мер поддержки наставников в документы социального партнерства; чествование наставников и работодателей, развивающих наставничество.

По состоянию на 19.10.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (39 неделя – 15 СТК, 40 неделя – 13 СТК, 41 неделя – 13 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. Урегулирован СТК, длившийся около одного месяца, на строительстве студенческого кампуса в Орле (ЦФО): рабочие ООО «Смарт менеджмент», обратившиеся в различные инстанции с коллективными обращениями о невыплатах заработной платы, добились выплат всех задолженностей, при активном содействии надзорных ведомств (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (50% от общего количества) – в Деятельности сухопутного транспорта, по 1 СТК (12,5%) - ЖКХ, Здравоохранение, Обрабатывающие производства и Добыча полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 5 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	ХМАО	УФО	4	2	«УТТ – 2, г.Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз") ООО «Тарховское»	5	5
	Орловская область	ЦФО	4	1	ООО "Смарт менеджмент" **	2	8
	Приморский край	ДФО	4	1	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)	3	7
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Кемеровская область	СФО	3	0		3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
4	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Сахалинская область	ДФО	2	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Пензенская область	ПФО	2	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" (моногород Никольск)	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Свердловская область	УФО	2	0		5	5



	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Москва	ЦФО	2	0		2	8
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
5	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Прайм Логистик"	0	10
	Архангельская область	СЗФО	1	1	МУП "Онегаавтотранс" (моногород Онега)	2	8
	Чувашская республика	ПФО	1	1	ООО «Нептун-М»	0	10
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Томская область	СФО	1	0		4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6



	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Волгоградская область	Суд рассмотрит уголовное дело по факту невыплаты зарплаты работникам «Береславского КХ» в Волгоградской области	-4	0	-4	1	15
СФО	Алтайский край	Надзорными ведомствами Алтайского края установлены нарушения трудового законодательства в деятельности МУП "Теплосбыт"	-3	0	-3	2	74
ДФО	Амурская область	По предписанию Рострудинспекции устраняются нарушения трудовых прав медиков Амурской областной инфекционной больницы	-3	+1	-2	3	42
		Трудовая инспекция по Амурской области установила нарушения в охране труда в АО "Строительная компания № 1"					
СЗФО	Архангельская область	Принимаются меры к выплатам задолженностей по заработной плате работникам архангельского ООО «ТехноВЭЛ»	0	+1	+1	4	30
УФО	ХМАО	В нижневартовском ООО «Тарховское» проводится проверка в связи с невыплатами заработных плат вахтовикам	0	+1	+1	5	68



ЦФО	Рязанская область	Выплачены долги по зарплатам работникам рязанского АО «Интеркросс» при содействии трудовой инспекции	0	+2	+2	6	77
	Тульская область	С уволенными работниками тульского ООО "Стальмонтаж" полностью рассчитались с долгами по зарплате					
ПФО	Республика Башкортостан	Работникам частного охранного агентства «Фараон» в Уфе выплатили долги по зарплате при содействии надзорного ведомства	0	+3	+3	7	98
	Республика Марий Эл	Трудовая инспекция потребовала от ЧОП «Скиф-К» из г. Волжска заключить трудовые договора с работниками					
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.10.2025/ Коллективное обращение вахтовиков ООО «Тарховское» в надзорные ведомства по причине невыплаты зарплат УФО, ХМАО	10.10.2025/ <i>В нижневартовском ООО «Тарховское» проводится проверка в связи с невыплатами зарботных плат вахтовикам</i>	ООО «Тарховское»/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Тарховское»; Администрация ООО «Тарховское» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ханты- Мансийского автономного округа; Прокуратура г. Нижневартовска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент труда и занятости населения Ханты- Мансийского автономного округа – Югры; Администрация г. Нижневартовска	невыплата заработной платы; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	200/200	Конфликт развивается



27.08.2025/ На профсоюз АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" работодатель оказывает давление и препятствует его деятельности ДФО, Сахалинская область	01.10.2025/ <i>Работодатель в лице АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» активно противодействует первичной профсоюзной организации предприятия</i>	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Администрация АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/540	Конфликт развивается
19.09.2025/ На строительстве студенческого кампуса в Орле рабочим ООО "Смарт менеджмент" выплатили долги по зарплате после вмешательства надзорных ведомств ЦФО, Орловская область	17.10.2025/ <i>Выплачены долги по зарплате строителям студенческого кампуса в Орле</i>	ООО "Смарт менеджмент"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Смарт менеджмент"; Администрация ООО "Смарт менеджмент" Активная поддержка: Орловский областной Совет народных депутатов Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/113	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 29 дней/ Низкий



03.10.2025/ После коллективных обращений работников чебоксарского ООО «НЕПТУН-М», выплачены долги по зарплатам ПФО, Чувашская республика	15.10.2025/ <i>Выплачены долги по зарплатам работникам ООО «НЕПТУН-М» в Чебоксарах</i>	ООО «НЕПТУН- М»/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «НЕПТУН-М»; Администрация ООО «НЕПТУН-М» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Приволжская межрегиональная территориальная государственная инспекция труда; Прокуратура Чувашской Республики	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*14	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 13 дней/ Низкий
---	---	--	--	---	-----	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.10.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату водители МУП "Онегаавтотранс" вышли на предупредительную забастовку	СЗФО, Архангельская область 1*	01.10.2025/ <i>Принимаются меры к выплатам задолженностей по зарплатам в МУП "Онегаавтотранс"</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта Архангельской области	невыплата заработной платы/ предупредительная забастовка	*/87	Конфликт развивается



В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла добиваются выплаты долгов по зарплатам	ПФО, Пензенская область 2*	18.09.2025/ В Следственном комитете России взяли на контроль устранение нарушений трудовых прав работников Никольского завода светотехнического стекла	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пензенской области; СУ СК России по Пензенской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается
---	-----------------------------------	--	--	---	--	-------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.10.2025 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

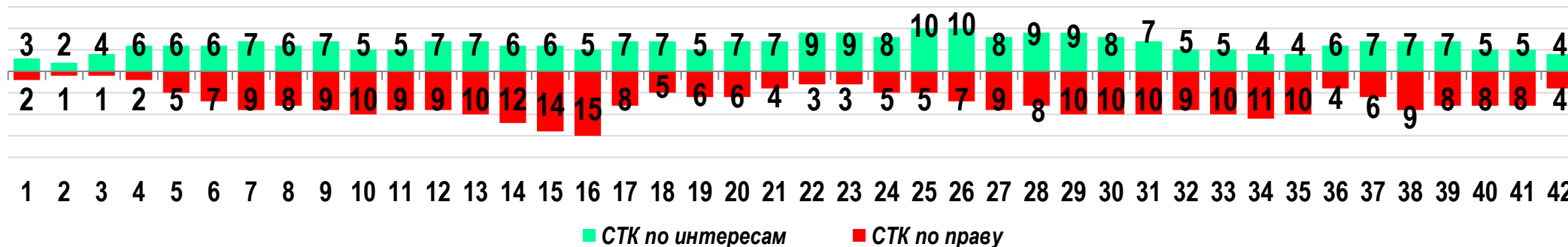


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

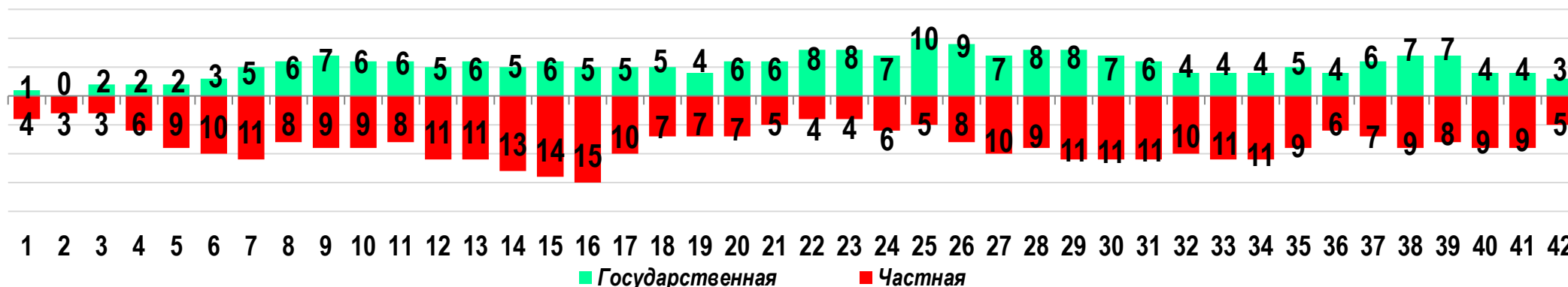


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Указ о «Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026 — 2030 годы». Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации. Прогнозируется сохранение роста числа мигрантов, приезжающих на работу в Россию до 2030 года. «Данная тенденция будет сохраняться, обуславливая необходимость потребности российской экономики в иностранных работниках соответствующей квалификации», — говорится в документе (www.publication.pravo.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменения в статью 20 Федерального закона «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» (о расширении перечня оснований для получения бесплатной юридической помощи в части представительства в судах при нарушении трудовых прав граждан)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – реализация федерального проекта «Медицинские кадры» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», а также обсуждение национальных рейтингов образовательных организаций и мониторинга трудоустройства выпускников (www.government.ru).

Состоялся Исполком Федерации независимых профсоюзов России. Принято решение провести заседание Генерального Совета ФНПР 26 ноября 2025 года в Москве. Центральным вопросом Генсовета станет обсуждение деятельности ФНПР и задач профсоюзов на современном этапе. Исполком ФНПР, подробно обсудив предложенные документы, принял решение утвердить Дорожную карту по внедрению цифровых технологий в систему учета членов профсоюза и утвердить состав рабочей группы по внедрению Единой системы учета членов профсоюзов. «Это историческое решение и новый этап в развитии профсоюзного движения России», - прокомментировал Председатель ФНПР С.Черногаев (www.fnpr.ru).

Подведены итоги проведения мероприятий в регионах в рамках акции «За достойный труд наставников!». Профсоюзы провели акцию под девизом «За достойный труд наставников!», основными целями которой были: оказать поддержку массовому внедрению института наставничества через закрепление соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях; привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся. ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты проект Методических рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда. Документ должен стать основой для изменений в коллективных договорах по всей стране и предусматривает конкретные меры поддержки для работников, занимающихся обучением молодых специалистов (www.fnpr.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин провёл стратегическую сессию о реализации макроэкономической политики для устойчивого роста, снижения бедности и доходного неравенства. М.Мишустин заявил: «Вопреки существующим вызовам, ВВП увеличивается. Постепенно замедляется инфляция. Уровень безработицы по итогам августа, по данным Росстата, достиг 2,1%. Реальная заработная плата в целом по экономике за семь месяцев выросла на 4,5%» (www.government.ru).



Конституционный Суд РФ уточнил права сотрудников полиции на пользование служебным жильем после увольнения (www.ksrf.ru).

Группа депутатов Государственной Думы РФ от КПРФ и сенатор А.Гибатдинов направили предложение председателю Правительства РФ М.Мишустину об увеличении максимальной величины пособия по безработице до размера прожиточного минимума — 19329 рублей (www.government.ru).

Финансирование госпрограммы «Содействие занятости» в 2026 году составит почти 65 миллиардов рублей. Сумма по сравнению с 2025 годом уменьшится благодаря снижению уровня безработицы в России. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков на заседании Комитета Государственной Думы РФ по бюджету и налогам. «Сегодня мы наблюдаем, что ситуация на рынке труда стабильна. На данный момент в августе мы увидели уровень безработицы на отметке 2,1 процента. Прогнозируем, что эта ситуация у нас имеет пока стабильный тренд», — сказал А. Котяков (www.pnp.ru).

-
- © Макаров Е.И., 2025
 - © Довганенко А.А., 2025
 - © Гришин И.А., 2025