



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 43 – 2025,
20 октября – 26 октября (43 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1970 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

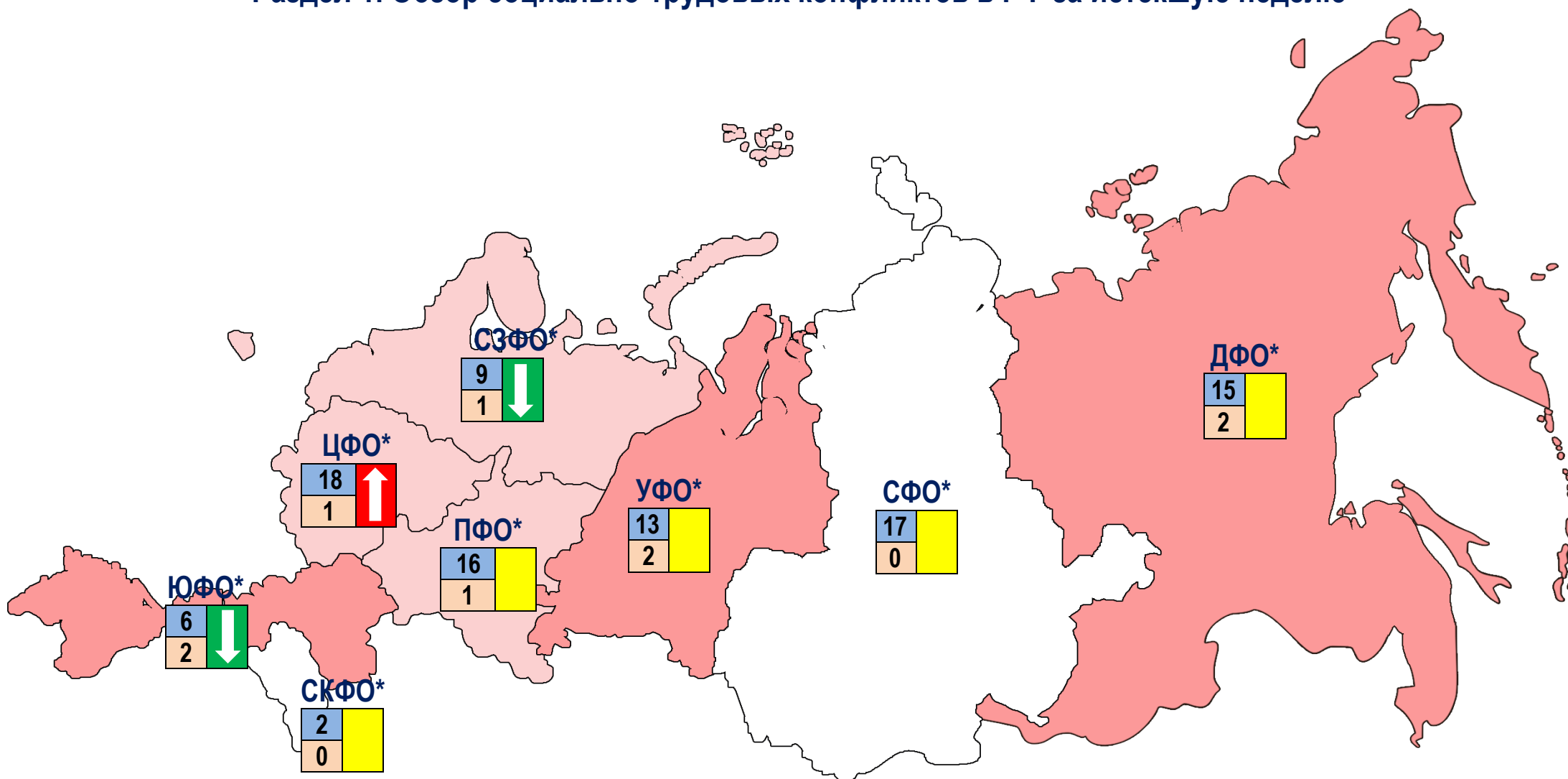
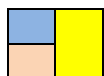


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

*(Комментарий к рис.1)*

В течение октября 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ оказывали влияние главным образом внутренние общероссийские факторы: сохраняющаяся напряженность на рынке труда, вызванная дефицитом высококвалифицированных и рабочих кадров, прежде всего в реальных секторах экономики; высокие показатели просроченной задолженности по заработным платам работников по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; замедление темпов экономического роста и, как следствие, увеличение «скрытой безработицы» (*работники, находящиеся в простое, занятые неполный рабочий день, планируемые к увольнению и др.*). По данным мониторинга Роструда, доля работников в режиме неполного рабочего дня (недели) за последние несколько месяцев выросла до 14,4% от среднесписочной численности; доля работников в простое выросла до 11,1%; к увольнению работодателями заявлено 20,4% от среднесписочной численности.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на низком уровне.

По состоянию на 26.10.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (40 неделя – 14 СТК, 41 неделя – 15 СТК, 42 неделя – 14 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (Раздел 4): около 40 сотрудников строительного управления АО «МосводоканалСтройТрест» (г. Москва) собрались на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение к руководству головной компании - АО «Мосводоканал», в котором выразили недовольство снижением размеров заработной платы, ростом трудовой нагрузки и уменьшением коэффициента трудового участия (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (45% от общего количества) – Деятельность сухопутного транспорта, по 1 СТК (11%) – Строительство, ЖКХ, Здравоохранение, Обрабатывающие производства и Добыча полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 5 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	ХМАО	УФО	4	2	«УТТ – 2, г.Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз"), ООО «Тарховское»	5	5
	Приморский край	ДФО	4	1	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)		
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
	Красноярский край	СФО	4	0		6	4
3	Ростовская область	ЮФО	3	2	ООО "Ростиндустрия" ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря" **	6	4
	Москва	ЦФО	3	1	АО "МосводоканалСтройТрест" ***	2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Кемеровская область	СФО	3	0		3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
4	Архангельская область	СЗФО	2	2	МУП "Онегаавтотранс" (моногород Онега) ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания"	2	8
	Сахалинская область	ДФО	2	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9



	Пензенская область	ПФО	2	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" (моногород Никольск)	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Свердловская область	УФО	2	0		5	5
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
5	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Прайм Логистик"	0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО ХК "Новолекс"	2	8
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Чувашская республика	ПФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5
	Томская область	СФО	1	0		4	6



Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
Кировская область	ПФО	1	0		4	6
Омская область	СФО	1	0		3	7
Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Иркутская область	СФО	1	0		3	7
Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	В ходе несанкционированной акции работники АО "МосводоканалСтройТрест" записали видеообращение по причине нарушений трудовых прав	-5	0	-7	1	79
	Орловская область	В орловском МУП "ТТП" из-за тяжёлого финансового положения работникам задерживают заработную плату					
ЮФО	Волгоградская область	На банкротящемся волгоградском ЗАО "Югспецстрой" работникам не выплачивают зарплату	-6	+3	-3	2	19
		Почтальоны в Волгограде пожаловались на тяжелые условия труда и низкие заработные платы					
	Воронежская область	Трудовая инспекция Воронежской области контролирует ход выплаты задолженностей по зарплате в ООО "МХП"					
	Ростовская область	В ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря" выплачена работникам ежегодная премия					
СФО	Алтайский край	На предприятии ООО "Нортек" в Барнауле в очередной раз нарушаются трудовые права работников	-2	+4	+2	3	77
	Республика Хакасия	Восстановлены нарушенные трудовые права учителей черногорской школы №7 им. П.А. Рубанова					
	Красноярский край	Восстановлены нарушенные трудовые права медработников КГБУЗ "Казачинская районная больница"					



СЗФО	Республика Коми	Работники воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" в суде отстаивали трудовые права	0	+3	+3	4	31
УФО	ЯНАО	Выплачены задолженности по зарплатам в ООО "АрктикТрансЭнергосервис" при содействии надзорного ведомства	0	+2	+2	5	69
ДФО	Камчатский край	Рострудинспекция в Камчатском крае подтвердила факты нарушений трудовых прав работников МУП "Спецдорремстрой"	0	+1	+1	6	43
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	7	98
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.10.2025/ В АО «МосводоканалСтройТрест» работники записали видеообращение по причине снижения зарботных плат и роста трудовой нагрузки ЦФО, Москва	АО "МосводоканалСтройТрест"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "МосводоканалСтройТрест"; Администрация АО "МосводоканалСтройТрест"	недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста	40/600	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.10.2025/ По требованию работников "Администрации морских портов Азовского моря" выплачена ежегодная премия ЮФО, Ростовская область	23.10.2025/ В ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря" выплачена работникам ежегодная премия	ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря"/ Деятельность водного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря"; Администрация ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация Азово-Донской территориальной организации Российского профессионального союза моряков ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря" (КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Южная транспортная прокуратура	невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	*/156	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней/ Низкий



01.10.2025/ Работников закрываемого дома- интерната социального обслуживания из Верхнетоемского района трудоустроят в другие учреждения СЗФО, Архангельская область	23.10.2025/ В Верхнетоемском районе закроют дом-интернат социального обслуживания. Работников трудоустраивают в другие учреждения	ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания" (Верхнетоемский муниципальный округ); Правительство Архангельской области Неявное участие: ППО ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания" (ФНПР)	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	31/31	Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 23 дня/ Высокий
06.10.2025/ После коллективного обращения работников ООО ХК "Новолекс" в Калининградской области выплачены многомиллионные долги по зарплатам СЗФО, Калининградская область	24.10.2025/ После вмешательства надзорного ведомства восстановлены нарушенные трудовые права строителей ООО ХК "Новолекс" в Калининградской области	ООО ХК "Новолекс"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ХК "Новолекс"; Администрация ООО ХК "Новолекс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Неманская городская прокуратура	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/1942	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 19 дней/ Средний

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.10.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Не получающие зарплату водители МУП "Онегаавтотранс" вышли на предупредительную забастовку	СЗФО, Архангельская область 1*	01.10.2025/ <i>Принимаются меры к выплатам задолженностей по зарплатам в МУП "Онегаавтотранс"</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа	невыплата заработной платы/ предупредительная забастовка	*/87	Конфликт развивается
В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла добиваются выплаты долгов по зарплатам	ПФО, Пензенская область 2*	18.09.2025/ <i>В СК России взяли на контроль устранение нарушений трудовых прав работников Никольского завода светотехнического стекла</i>	Производство прочих минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.10.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

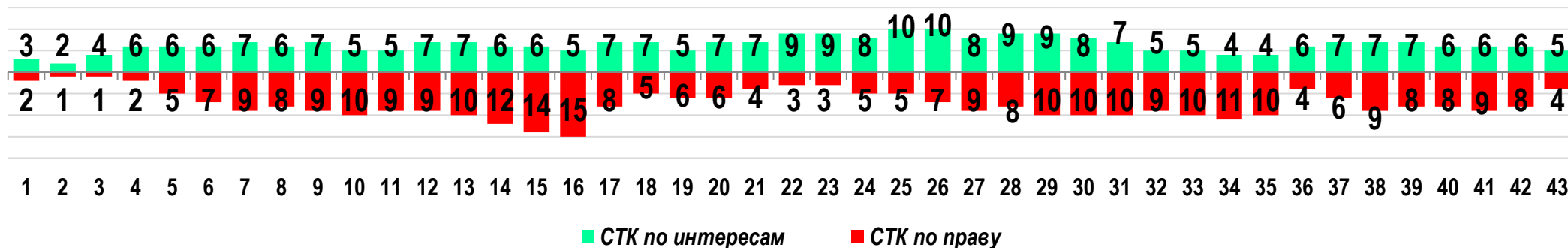


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

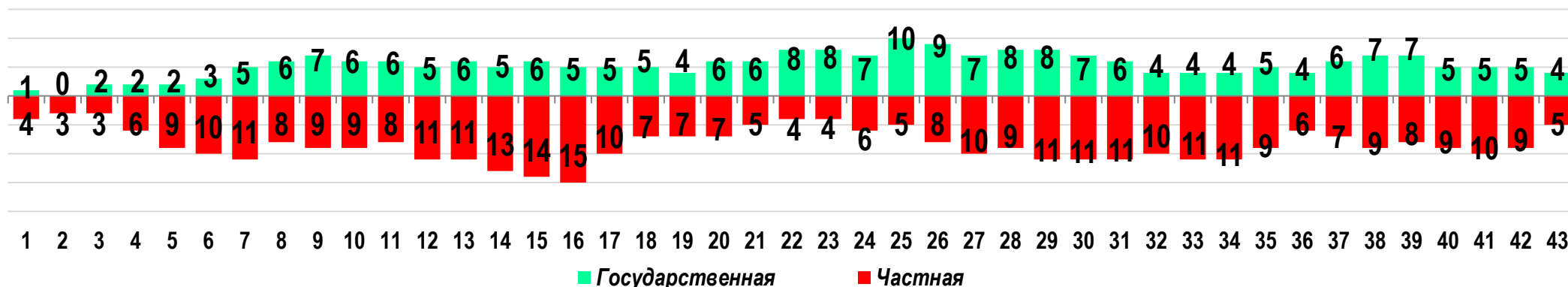


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

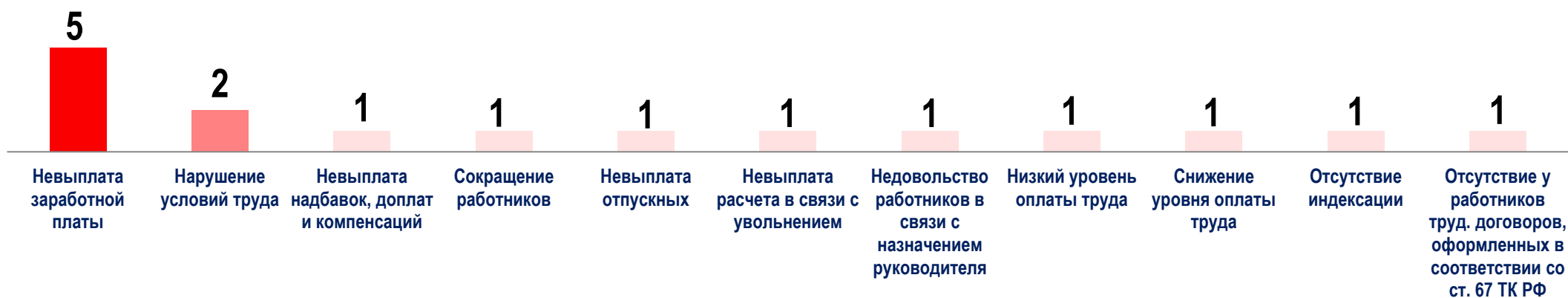


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла в трех чтениях ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (в части повышения минимального размера оплаты труда)». Законопроект входит в бюджетный пакет и рассмотрен одновременно с проектом федерального бюджета на 2026–2028 годы. В соответствии с ним устанавливается минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026 года в сумме 27 093 рубля в месяц (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла в ФЗ «О внесении изменения в статью 20 Федерального закона "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации" (о расширении перечня оснований для получения бесплатной юридической помощи в части представительства в судах при нарушении трудовых прав граждан)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание оргкомитета Всероссийского конкурса «Лучший по профессии». Подведены предварительные итоги проведения конкурса в 2025 году и рассмотрены заявки регионов и компаний на проведение федеральных этапов конкурса в 2026 году (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает учитывать взносы работодателей на дополнительную выплату к пенсиям летчикам и шахтерам по дате отправления платежа, а не поступления на счет в Социальный Фонд РФ. Это следует из законопроекта, размещенного ведомством на портале проектов нормативных правовых актов (www.pnp.ru).

На Совете по реализации государственной демографической и семейной политики обсудили поддержку работодателей, которые внедряют в своих компаниях высокие стандарты демографической поддержки. В заседании принял участие председатель ФНПР, член Совета по реализации государственной демографической и семейной политики С.Черногаев. «Корпоративный демографический стандарт», а также рекомендации по его применению были разработаны с участием профсоюзов и утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2024 году. Сегодня задача и профсоюзов, и работодателей – продвигать включение положений «корпоративного демографического стандарта» в коллективные договоры для поддержки работников, которые только планируют создание семьи, и работников с семейными обязанностями» - заявил С.Черногаев (www.fnpr.ru).

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России (ФГБУ «ВНИИ труда») опубликовало итоговый аналитический обзор «Охрана труда в цифрах» за 2024 год. Документ, предназначенный для специалистов в сфере охраны труда, содержит ключевые статистические данные, демонстрирующие как положительные тенденции, так и сохраняющиеся вызовы в области обеспечения безопасности на рабочих местах (www.fnpr.ru).

© Макаров Е.И., 2025

© Довганенко А.А., 2025

© Гришин И.А., 2025