



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 44 – 2025,
27 октября – 02 ноября (44 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1970 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

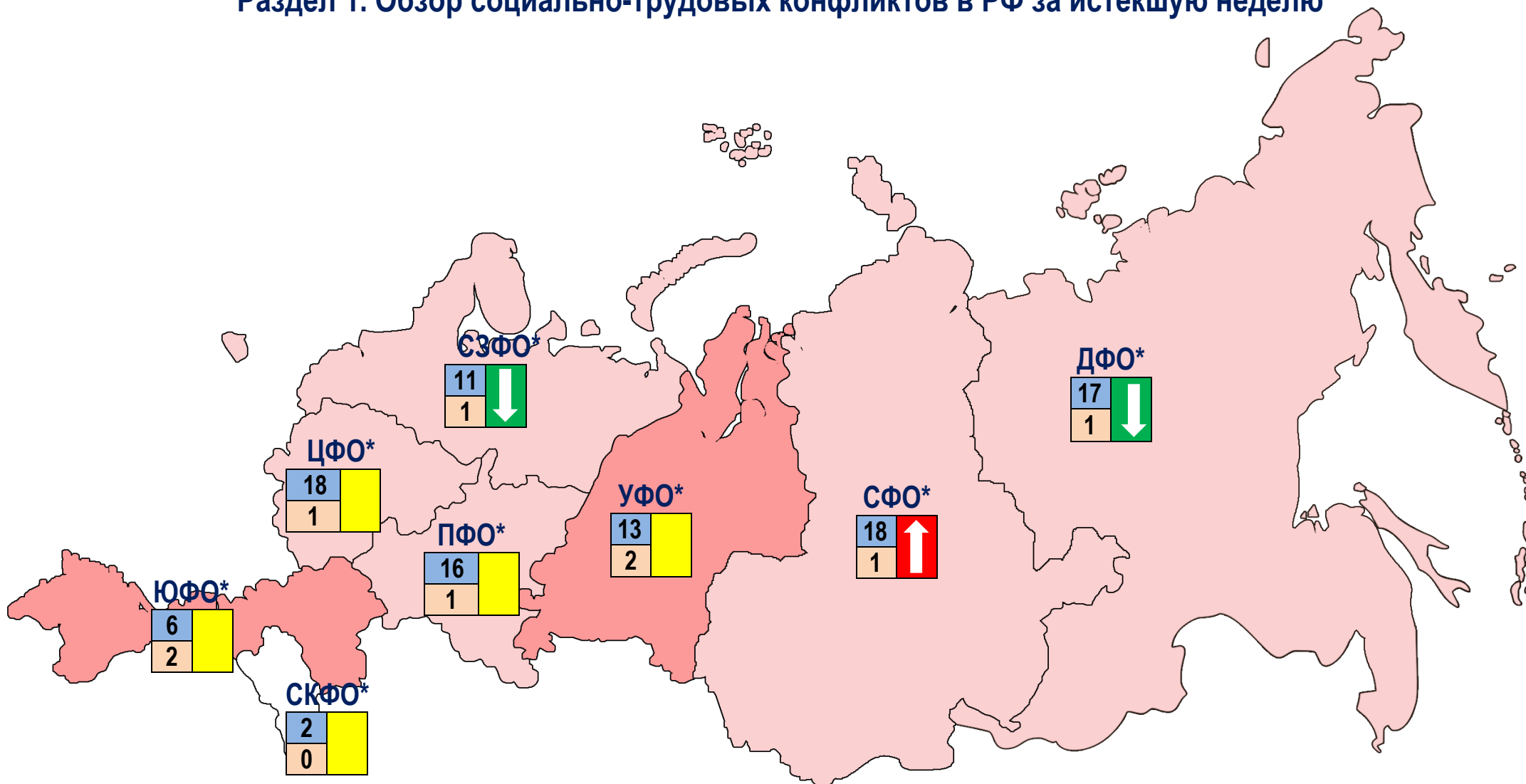
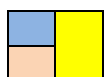


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

К окончанию октября 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ происходит под влиянием главным образом внутренних общероссийских факторов: на рынке труда сохраняется напряженность, вызванная дефицитом высококвалифицированных и рабочих кадров, прежде всего в реальных секторах экономики; показатели просроченной задолженности по заработным платам работников в текущем году, по сравнению с 2024 годом, выросли значительно; замедление темпов экономического роста и стремление работодателей удержать работников, вызвало рост «скрытой безработицы» (*работников, находящихся в простое, занятых неполный рабочий день, планируемых к увольнению и др.*); темпы роста предлагаемых заработных плат в 2025 году ощутимо замедлились, но по-прежнему выше роста производительности труда, что оказывает влияние на инфляцию. По данным мониторинга Роструда, доля работников в режиме неполного рабочего дня (недели) за последние несколько месяцев выросла до 14,4% от среднесписочной численности; доля работников в простое выросла до 11,1%; к увольнению работодателями заявлено 20,4% от среднесписочной численности. В числе предприятий, на которых фиксируется увеличение работников с неполной занятостью, крупные системообразующие предприятия, такие как «КАМАЗ», «АвтоВАЗ», «Ростсельмаш».

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в течение октября увеличились с низкого до среднего уровня.

По состоянию на 02.11.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах (40 неделя – 15 СТК, 41 неделя – 18 СТК, 42 неделя – 18 СТК, 43 неделя – 16 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4): около сотни работников компании ООО «Строительно-промышленная группа», которые заняты на строительстве комплекса по сжижению природного газа «Каргала» в Шегарском районе (Томская обл.), уведомив работодателя, приостановили выполнение служебных обязанностей до выплаты долгов по заработной плате (ст.142 ТК РФ); направлены обращения в региональную трудовую инспекцию и прокуратуру о принятии мер реагирования и защите трудовых прав (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (45% от общего количества) – Деятельность сухопутного транспорта; 2 СТК (22%) – Строительство; по 1 СТК (11%) - ЖКХ, Обрабатывающие производства и Добыча полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 6 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
	Красноярский край	СФО	5	1	ООО "Система" (моногород Зеленогорск) **	6	4
2	Архангельская область	СЗФО	4	3	МУП "Онегаавтотранс" (моногород Онега) ООО "ТехноВЭЛ" ООО ТК "Рико"	2	8
	ХМАО	УФО	4	2	«УТТ – 2, г.Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз") ООО «Тарховское»	5	5
	Приморский край	ДФО	4	1	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)	2	8
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
3	Сахалинская область	ДФО	3	2	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" ООО "Смартком-Восток"	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Москва	ЦФО	3	1	АО "МосводоканалСтройТрест"	2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Кемеровская область	СФО	3	0		3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Томская область	СФО	2	1	ООО "Строительно-промышленная группа" ***	4	6



4	Пензенская область	ПФО	2	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" (моногород Никольск)	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Свердловская область	УФО	2	0		5	5
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
5	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Прайм Логистик"	0	10
6	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	8
	Чувашская республика	ПФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5



Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
Кировская область	ПФО	1	0		4	6
Омская область	СФО	1	0		3	7
Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Иркутская область	СФО	1	0		3	7
Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Костромская область	В ООО "Судоверфь "Кострома" работникам длительное время не выплачивают зарплату	-5	0	-5	1	80
СФО	Красноярский край	Руководством красноярского ООО "Кодекс-Техносервис" выплачены долги по зарплатам работников по требованию надзорного ведомства	-4	+3	-1	2	81
	Томская область	Работники ООО "Строительно-промышленная группа" в Томской области приостановили работу до выплаты долгов по зарплате					
		В ООО "Строительно-промышленная группа" следственными органами Томской области проводится проверка информации о невыплатах заработной платы работникам					
	Иркутская область	Приняты меры к выплатам долгов по зарплате медикам скорой помощи ОГБУЗ "Черемховская городская больница №1"					
ПФО	Нижегородская область	Выплачены доплаты за сверхурочную работу водителям станции скорой помощи Нижнего Новгорода при содействии надзорных ведомств	-3	+2	-1	3	101
	Республика Татарстан	В отношении руководителя казанского ООО "Реновация" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам					
	Чувашская Республика	Трудовой инспекцией установлены нарушения трудовых прав работников в чебоксарском ООО "С-Кран"					



СЗФО	Республика Коми	Частично погашены долги по зарплатам в ООО "Жешартский ЛПК" после вмешательства надзорных ведомств	0	+3	+3	4	33
	Республика Коми	Трудовой инспекцией в Республике Коми приняты меры к выплате долгов по зарплатам работникам ООО "Торговый дом Княжпогостский завод ДВП"					
ДФО	Приморский край	Уволившимся работникам ООО "Владивостокская грузовая транспортная компания" выплачен окончательный расчет после вмешательства трудовой инспекции	0	+2	+2	5	44
УФО	Тюменская область	В АО "Тюменский хлебокомбинат" частично выплачены долги по зарплате после вмешательства надзорного ведомства	0	+1	+1	6	70
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	19
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.10.2025/ На строительстве объекта "Каргала" в Шегарском районе работники ООО "СПГ" приостановили работы до выплаты долгов по зарплате/ СФО, Томская область	ООО "Строительно- промышленная группа"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Строительно- промышленная группа"; Администрация ООО "Строительно-промышленная группа" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Томской области	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	105/105	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.10.2025/ Частично выплачены долги по зарплате в архангельском ООО «ТехноВЭЛ» после коллективного обращения работников в трудовую инспекцию СЗФО, Архангельская область	28.10.2025/ <i>Принимаются меры к выплатам задолженностей по заработной плате работникам архангельского ООО «ТехноВЭЛ»</i>	ООО "ТехноВЭЛ"/ Деятельность в области архитектуры и инженерно- технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ТехноВЭЛ"; Администрация ООО "ТехноВЭЛ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Архангельской области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Архангельской области и Ненецкому автономному округу Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Архангельской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	104/129	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 28 дней/ Средний



18.09.2025/ Коллективное обращение медиков Красноармейской районной больницы об индексации зарботных плат удовлетворено частично ДФО, Приморский край	28.10.2025/ Требования медиков Красноармейской районной больницы об индексации зарботной платы выполнены частично	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка); Администрация КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка) Неявное участие: ППО КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка) (Приморская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	71/512	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 41 день/ Высокий
06.10.2025/ После вмешательства трудовой инспекции Сахалинской области выплачены долги по зарплатам работников ООО "СМАРТКОМ- ВОСТОК" ДФО, Сахалинская область	31.10.2025/ Восстановлены нарушенные трудовые права рабочих строительной организации "Смартком- Восток" из Углегорского района	ООО "Смартком- Восток"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Смартком- Восток"; Администрация ООО "Смартком- Восток" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд)	невыплата зарботной платы; невыплата отпускных; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	*/26	Выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 26 дней/ Низкий



10.10.2025/ После проведённой забастовки водителей ООО "Рико" из бюджета Архангельска выделены средства на оплату перевозок и погашение долгов по зарплатам СЗФО, Архангельская область	25.10.2025/ <i>Транспортной компании "Рико" из бюджета Архангельска выделены средства на оплату перевозок и погашение долгов перед водителями</i>	ООО ТК "Рико"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ТК "Рико"; Администрация г. Архангельска	невыплата заработной платы/ забастовка	*/575	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 15 дней/ Низкий
--	--	--	---	---	-------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.11.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После коллективного обращения работников зеленогорского ООО "Система" приняты меры к выплатам задолженностей по зарплате	СФО, Красноярский край 2*	29.10.2025/ В моногороде Зеленогорске перед работниками ООО "Система" погашены долги по оплате труда при содействии надзорного ведомства	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Система"; Администрация ООО "Система" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Зеленогорска	невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	26/30	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 16 дней/ Низкий
Не получающие зарплату водители МУП "Онегаавтотранс" вышли на предупредительную забастовку	СЗФО, Архангельская область 1*	01.10.2025/ Принимаются меры к выплатам задолженностей по зарплатам в МУП "Онегаавтотранс"	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа	невыплата заработной платы/ предупредительная забастовка	*/87	Конфликт развивается



В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла добиваются выплаты долгов по зарплатам	ПФО, Пензенская область 2*	18.09.2025/ <i>В СК России взяли на контроль устранение нарушений трудовых прав работников Никольского завода светотехнического стекла</i>	Производство прочих минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается
---	--	--	--	---	--	-------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.11.2025 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

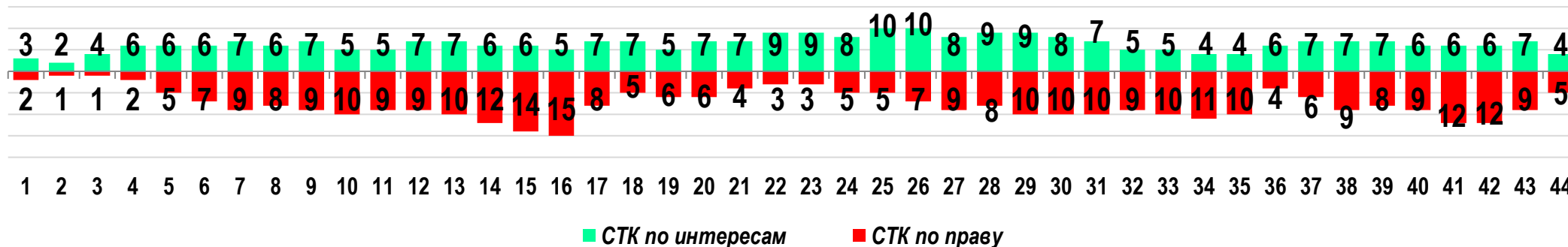


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

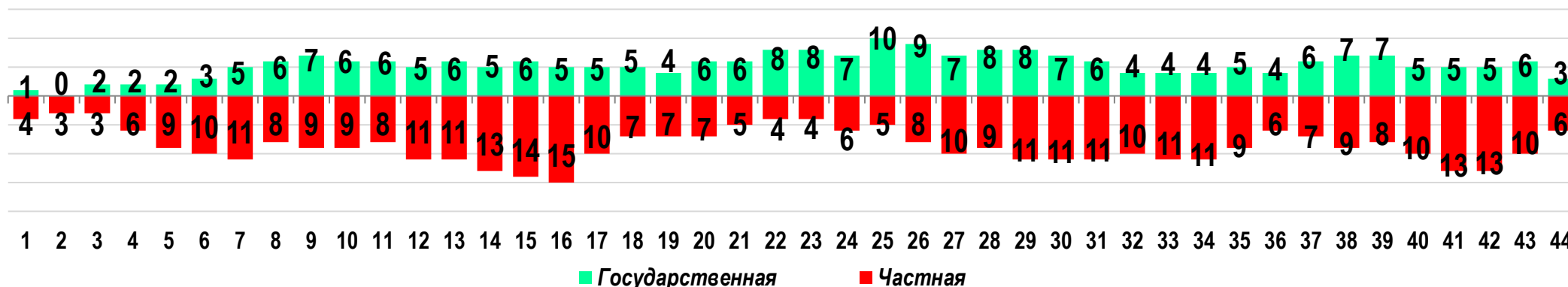


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

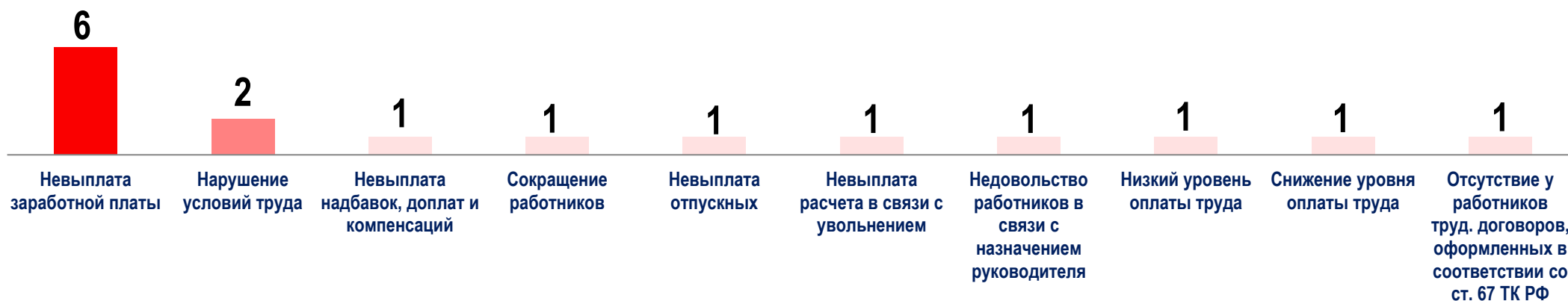


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Совет Федерации РФ одобрил закон «О внесении изменения в статью 20 Федерального закона "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации" (о расширении перечня оснований для получения бесплатной юридической помощи в части представительства в судах при нарушении трудовых прав граждан)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры». В совещании приняли участие представители Минтруда, Минобрнауки, Минпросвещения, Минфина, Росмолодёжи, Роструда, Росстата и другие. Участники заседания обсудили результаты реализации нацпроекта, а также входящих в его состав федеральных проектов за девять месяцев 2025 года (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило новую квоту на привлечение иностранных работников, въезжающих в Россию по визам. В 2026 году разрешения на работу смогут получить 278 940 человек, следует из проекта постановления Правительства РФ, опубликованного на федеральном портале нормативных правовых актов (www.taxpravo.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает продлить действие приказа № 838н, утверждающего действие 9 индикаторов риска возможных нарушений трудовых прав работников в компаниях до 31 декабря 2026 года. Соответствующий проект документа размещен для общественного обсуждения на портале regulation.gov.ru (www.mintrud.gov.ru).

Председатель Комиссии Государственной Думы РФ по регламенту и обеспечению деятельности Государственной Думы, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.Пинский на заседании комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся заявил, что необходимо активнее использовать инструменты социального партнерства, включая трехсторонние соглашения и прямые договоренности профсоюзов с госинспекциями труда и фондами социального страхования, чтобы сохранить регулирование в области охраны труда (www.pnp.ru).

Российские суды за первую половину 2025 г. наложили штрафы на сумму более 1,6 млрд руб. за незаконное привлечение иностранцев к трудовой деятельности, нарушение правил их занятости на торговых объектах и несоблюдение ограничений по отдельным видам деятельности. Это следует из статистики судебного департамента при Верховном суде (www.vedomosti.ru).

-
- © Макаров Е.И., 2025
 - © Довганенко А.А., 2025
 - © Гришин И.А., 2025