



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 10 – 2025,
октябрь 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и инвент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя всесторонний обзор социально-трудовой обстановки в стране для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в октябре.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в октябре.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в октябре	16
4.1 Основные параметры	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты	25
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	32
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в октябре.....	36
Справка конфликт – предприятие: ООО "Смарт менеджмент" (Орловская область, ЦФО) (19.09.2025 – 17.10.2025)	40



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в октябре

В течение октября 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ происходило под влиянием внутренних общероссийских факторов: высокий уровень напряжённости на рынке труда по причине сохраняющегося дефицита высококвалифицированных и рабочих кадров, прежде всего в реальных секторах экономики; значительный размер ежемесячной просроченной задолженности по заработной платам работников в текущем году, по сравнению с 2024 годом; замедление темпов экономического роста и стремление работодателей удерживать работников, ведущее к росту «скрытой безработицы» (по данным мониторинга Роструда, доля работников в режиме неполного рабочего дня (недели) за последние несколько месяцев выросла до 14,4% от среднесписочной численности; доля работников в простое выросла до 11,1%; к увольнению работодателями заявлено 20,4% от среднесписочной численности. В числе предприятий, на которых фиксируется увеличение работников с неполной занятостью, крупные системообразующие предприятия, такие как «КАМАЗ», «АвтоВАЗ», «Ростсельмаш»); замедление темпов роста предлагаемых заработных плат в 2025 году, которые по-прежнему выше роста производительности труда.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) снизилась на -0,3 млн. человек и составляет 76,2 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,6 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,6 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы также составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,6% (2024 – 61,6%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (64,6%) и ЦФО (63,5%), низкий в СКФО – 57,7%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - ЯНАО (75,3%), Чукотский автономный округ (71,7%), Магаданская область (71,3%); наименьший уровень занятости – Республика Тыва (49,3%), Республика Адыгея (51%), Республика Ингушетия (53,4%). Текущая численность населения страны составляет 146,1 млн. человек (с начала года сократилась на -61,1 тыс. человек (-0,04%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 199-200, 300-301);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,4 млн. человек (2024 – 0,4 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Показатель уровня безработицы скорректировался до 2,2%, по методике МОТ (2024 – 2,4%). Безработица среди молодёжи (до 25 лет) в наблюдаемом периоде снизилась на -4,0% и составляет 20,0% (2024 – 20,8%). Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 7,1%; по субъектам: Республика Ингушетия (24,4%), Республика Дагестан (9,9%), Республика Северная Осетия-Алания (7,2%). Низкий уровень безработицы сохраняется в ЦФО (1,4%) и УФО (1,5%), среди субъектов – г. Москва (0,7%), ЯНАО (0,9%), Калужская область (0,9%), Новгородская область (0,9%). В 55 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 205-206, 300-301);



- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) снизилась на -0,1 млн. человек и составляет 32,8 млн. человек (93,8% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, снизилось и составляет 2,2 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, снизилась и составила 1,73 млн. человек (2024 – 1,98 млн. человек), по регионам: СКФО (-11%), ПФО (-7%), СФО (-5%), ЮФО (-5%). Численность выбывших работников превысила численность принятых работников на -96,6 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр.208, 306-307);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+3,8%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 14,6 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 11,2 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,2 млн. человек, Московская область – 1 млн. человек, г. Санкт-Петербург – 956 тыс. человек, Краснодарский край – 722 тыс. человек, Свердловская область – 445,1 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде составил 92 866 рублей (+12,2%, по сравнению с аналогичным периодом 2024). Реальные заработные платы работников увеличились на +3,8%. Показатель медианной зарплаты увеличился на +1,7% и составил 59 849 рублей. Наиболее высокие номинальные начисленные заработные платы отмечены в субъектах:

Чукотский автономный округ - 192 935 рублей, ЯНАО – 173 481 рубль, г. Москва – 161 101 рубль; низкие – Республика Ингушетия (39 310 рублей), Чеченская Республика (42 327 рублей), Республика Дагестан (43 277 рублей) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 180, 183, 298-299);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) от месяца к месяцу продолжает увеличиваться и в октябре составила 1,951 млрд. рублей (+18,6%), что значительно выше показателей прошлого года (+1,5 млрд. рублей, в 3,3 раза) (www.rosstat.gov.ru – стр. 187);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в октябре увеличилось на +21,8% (old.bankrot.fedresurs.ru);

- **индекс промышленного производства** продолжает замедляться (сентябрь - +0,3%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в ПФО (+3,8%) и ДФО (+2,7%), отрицательный – СКФО (-4,3%), СФО (-1,5%), УФО (-0,1%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 246-247);

- по методике Росстата в текущем году зарегистрирована 1 забастовка с участием 161 человека. Потери рабочего времени составили 322 человеко-дня (www.rosstat.gov.ru – стр.208). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты», в ходе зарегистрированных СТК, зафиксировал 9 забастовок с участием 561 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 783 человеко-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в октябре

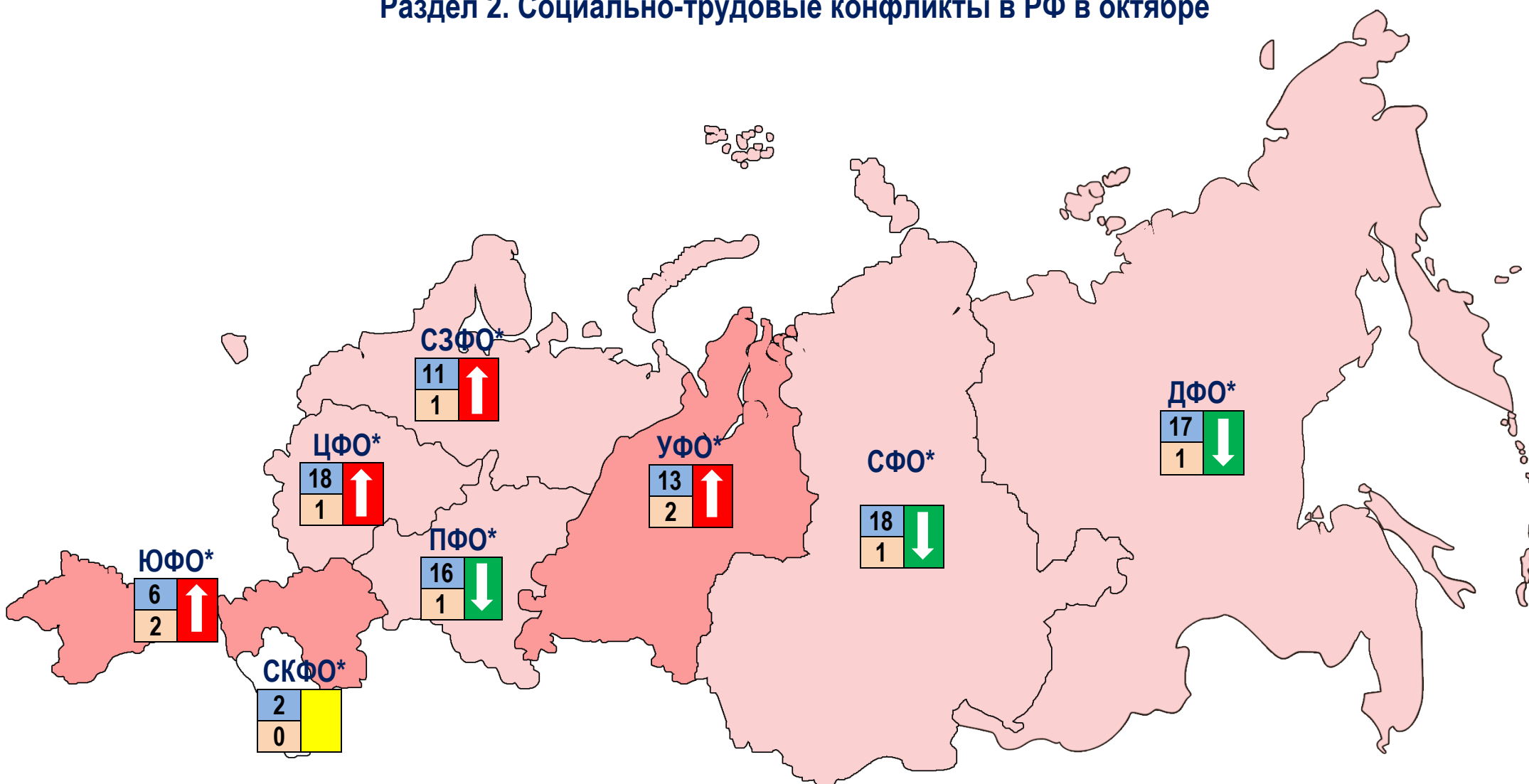
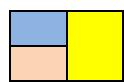


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2025 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений
в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

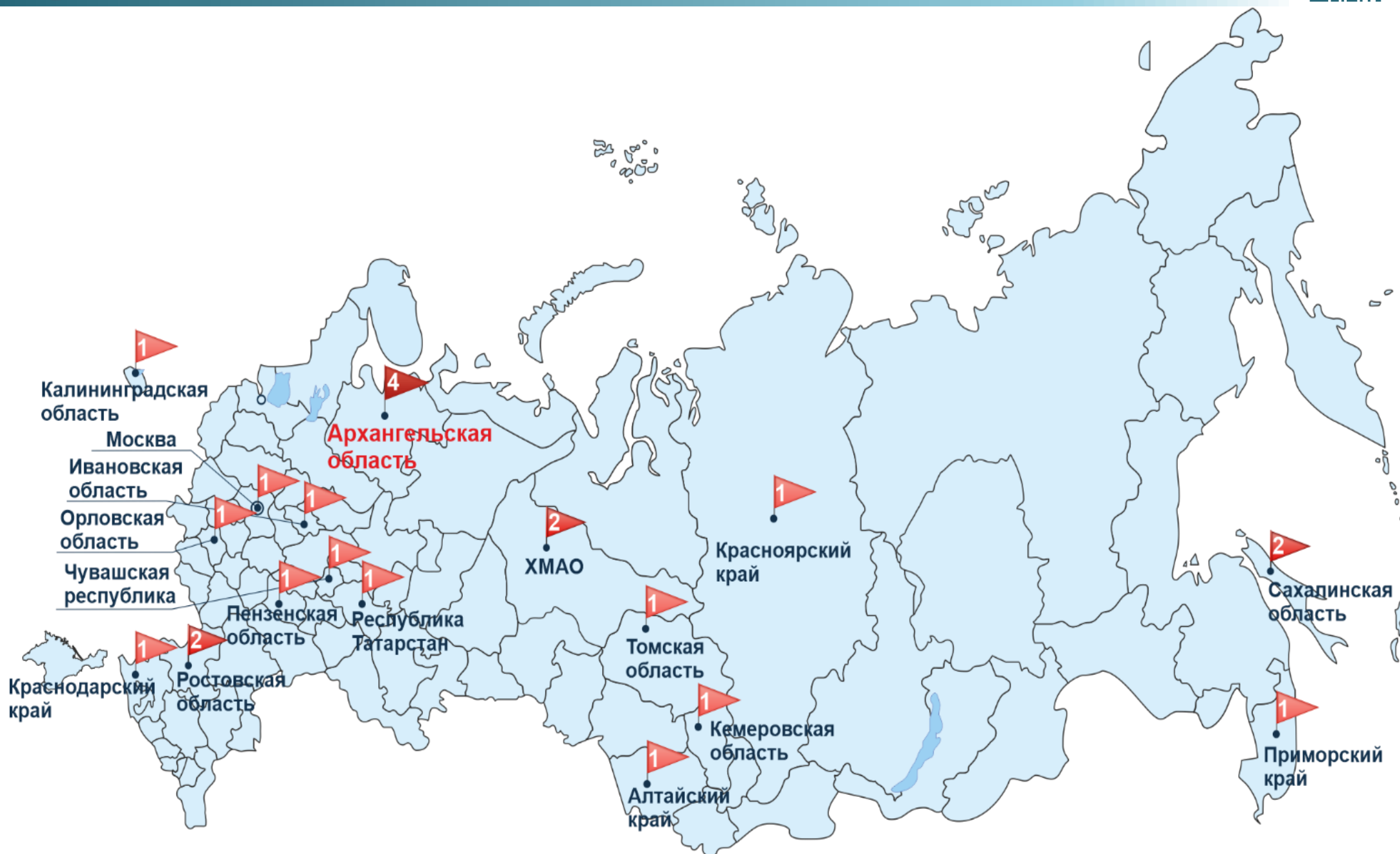


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в октябре 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в октябре	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0	10	2
2	Красноярский край	СФО	5	1	6	4
3	Архангельская область	СЗФО	4	4	2	8
	ХМАО	УФО	4	2	5	5
	Приморский край	ДФО	4	1	2	8
	Орловская область	ЦФО	4	1	2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0	3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0	0	10
4	Сахалинская область	ДФО	3	2	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	2	6	4
	Москва	ЦФО	3	1	2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0	1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0	1	9
	Кемеровская область	СФО	3	1	3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0	4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0	5	5
5	Томская область	СФО	2	1	4	6
	Пензенская область	ПФО	2	1	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2	0	6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	1	1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	1	4	6
	Свердловская область	УФО	2	0	5	5
	Волгоградская область	ЮФО	2	0	1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0	1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0	1	9
	Пермский край	ПФО	2	0	7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0	3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0	0	10



6	Краснодарский край	ЮФО	1	1	0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	1	2	8
	Чувашская республика	ПФО	1	1	0	10
	Алтайский край	СФО	1	1	18	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Дагестан	СКФО	1	0	0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	0	1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0	0	10
	Тюменская область	УФО	1	0	2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0	0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0	0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0	5	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0	3	7
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0	0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0	1	9
	Кировская область	ПФО	1	0	4	6
	Омская область	СФО	1	0	3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0	2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0	0	10
	Иркутская область	СФО	1	0	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0	0	10
	ЯНАО	УФО	1	0	1	9

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ в 2025 году

**(Комментарий к рис.1, 2, Таблице 1)**

К окончанию октября на территории РФ в активной фазе развития находятся 9 СТК, зарегистрированные в семи федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (июль – 8 СТК в четырех ФО, август – 6 СТК в четырех ФО, сентябрь – 9 СТК в шести ФО)). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 23 (июль – 20 СТК, август – 20 СТК, сентябрь – 18 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в октябре - 16 (июль – 15 СТК, август – 14 СТК, сентябрь - 14), **что стало максимальным показателем во втором полугодии**. В моногородах РФ зарегистрировано и развивалось 4 СТК: МУП «Онегаавтотранс» (г. Онега*, Архангельская обл., СЗФО), ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла» (г. Никольск**, Пензенская обл., ПФО), ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская обл., СФО)), ООО «Система» (г. Зеленогорск**, Красноярский край, СФО).

В октябре показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере **увеличились с низкого до среднего уровня**: зарегистрировано наибольшее количество новых и развивающихся СТК в течение месяца, при сопоставимом количестве урегулированных противостояний с другими наблюдаемыми периодами. В противостояниях между работниками (профсоюзами) и работодателями отмечались единичные случаи применения протестующими активных публичных действий (забастовок, перекрытий дорог, блокирование здания администрации предприятия), вместе с тем, на протяжении последних трех лет основной формой защиты трудовых прав, к которой чаще всего прибегают работники, стали коллективные обращения (заявления) трудовых коллективов в инстанции различных уровней как исполнительной власти, так и надзорных ведомств, с требованиями вмешаться и устранить нарушения трудового законодательства со стороны работодателей. Территориальная диверсификация СТК во втором полугодии снизилась и находится на уровне показателей 2024 года. Число зарегистрированных СТК в моногородах составило незначительную часть от общего количества трудовых конфликтов.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, несмотря на увеличение числа регистрируемых новых СТК. По юрисдикционному основанию доля СТК по праву продолжает увеличиваться, что указывает на растущие проблемы предприятий со своевременной и полной оплатой труда работников из-за снижения финансовых и экономических показателей, недостатка собственных оборотных средств. По данным Росстата, в 2025 году ежемесячные показатели размеров **просроченной заработной платы** перед работниками российских предприятий, по сравнению с предыдущими годами, **выросли значительно (в несколько раз)**. В условиях дефицита кадров фактор растущих издержек работодателей на оплату труда работников стал значимым для стабильности социально-трудовой сферы в целом.

В **территориальном разрезе** в октябре установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в ЮФО, ЦФО, СЗФО и УФО, где зарегистрировано и развивалось наибольшее количество трудовых конфликтов, часть из которых не была урегулирована к окончанию наблюдаемого периода. По результатам завершения ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в ПФО СФО и ДФО. В СКФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений, на протяжении трех последних месяцев трудовых конфликтов в нем не отмечалось. СТК в текущем году зафиксированы во всех федеральных округах без исключения. Их количество по субъектам изменяется в разной степени, оставаясь сопоставимым с показателями предыдущего года. В октябре, впервые в текущем году, **отмечен значительный рост наблюдаемых СТК в СЗФО**, который стал «лидером»



по числу противостояний в трудовой сфере для наблюдаемого периода (5 СТК). С начала года наибольшее количество СТК (по 19) отмечено в ЦФО и СФО, наименьшее (2) – СКФО. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был СФО (39 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году – 110 (*сопоставимый показатель с 2022, 2023 г.г, в 2024 году ключевые показатели напряженности и число СТК (156) возросли значительно из-за многочисленных акций протеста медиков среднего звена и вспомогательного персонала станций скорой помощи и требованиями выплат социальной надбавки по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.24*));

- 23 СТК, наблюдаемых в октябре, развивались на территориях семнадцати субъектов РФ (июль – 16 субъектов, август – 18 субъектов, сентябрь – 16 субъектов). Наибольшее количество трудовых конфликтов отмечено в Архангельской области (4 СТК), по 2 СТК – Ростовская область, ХМАО, Сахалинская область. Территориальная диверсификация СТК продолжает снижаться во втором полугодии, как и в предыдущие годы (март – 25 субъектов, апрель – 27 субъектов, май – 33 субъекта, июнь – 39 субъектов, июль – 43 субъекта, август – 49 субъектов, сентябрь – 51 субъект, октябрь – 54 субъекта (64% от общего количества наблюдаемых регионов). В двенадцати субъектах РФ (Краснодарский край, Чувашская Республика, Республика Северная Осетия – Алания, Республика Хакасия, Республика Марий Эл, Липецкая область, Магаданская область, Псковская область, Камчатский край, Республика Дагестан, Астраханская область, Республика Мордовия), где в текущем году зафиксированы СТК, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось (Таблица 1);

- аддитивные показатели напряженности событий (АДН), формируемые по содержанию сообщений по социально-трудовой проблематике, изменяясь от месяца к месяцу, продолжают демонстрировать разнонаправленную динамику, но в целом в наблюдаемом периоде улучшились. Если в сентябре положительные аддитивные показатели были получены в четырех федеральных округах, то в октябре – в пяти ФО, отрицательные значения зафиксированы в ЮФО (-29), ЦФО (-13), СФО (-14). Преобладающее количество сообщений о состоянии и развитии трудовых отношений и деятельности надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудовых прав работников имеют положительное и конструктивное содержание;

- в октябре зарегистрировано 13 новых СТК (июль – 7 СТК, август – 9 СТК, сентябрь – 10 СТК);

- итоги завершившихся 14 СТК (июль – 12 СТК, август – 14 СТК, сентябрь – 9 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично в 5 СТК, выплата долгов по зарплатам в 7 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований в 2 СТК (ООО «Шахта «Инская» (Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ГБУ СОН АО «Приморский комплексный центр социального обслуживания» (Архангельская область, СЗФО)) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами и источниками трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые были отмечены во всех СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (52%, июль – 55%, август – 50%, сентябрь – 53%), далее располагается группа причин – нарушения условий труда (13%) и сокращения (увольнения) работников (9%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

По итогам октября 17 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (сентябрь – 16 субъектов) – в них зарегистрированы новые, или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2).

Наибольший показатель KNSTO (4570,2) для наблюдаемого периода получен в Архангельской области, в которой были зарегистрированы и развивалась 4 СТК: в МУП «Онегаавтотранс», ГБУ СОН АО «Приморский комплексный центр социального обслуживания», ООО «ТехноВЭЛ», ООО «Рико» (забастовка водителей с требованием погасить долги по зарплатам).

Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» г. Москва, Ивановская, Калининградская, Томская области, Краснодарский и Красноярский края, Чувашская Республика-Чувашия, ХМАО, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 8 субъектов (сентябрь – 10 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Архангельская область	1	4570,2	464	2,9	87	1,2	1,4	1,4	1,1	1		
						31	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3		
						129	1,2	1,1	1	1,1	1,2		
						575	1,2	1,4	1,4	1,1	1,1		
	Сахалинская область	2	2451,4	270,4	1,6	540	1,4	1,1	1,4	1,2	1		
						26	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Томская область	3	1314,2	521,4	3,3	105	1,2	1,1	1,3	1,1	1		
	Пензенская область	4	705,9	637,6	1,7	112	1,2	1,1	1,5	1,3	1,2		
						196	1,2	1,1	1,5	1,2	1		
	Ивановская область	5	527,9	474,3	1,9	105	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	6	498,2	953,2	1	505	1,2	1,4	1,3	1,2	1,2		
						150	1,3	1,1	1,4	1,2	1		
						209	1,2	1,1	1	1,1	1		
	Орловская область	7	480,8	337,2	1,4	25	1,2	1,1	1,1	1	1,1		
						113	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		



	Калининградская область	8	450,8	552,7	2	1942	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Алтайский край	9	448,8	1159,4	3,4	145	1,3	1,1	1,5	1,2	1,2		
	Кемеровская область - Кузбасс	10	364,4	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,8	1,3		
						900	1,5	1,1	1	1,2	1,3		
	Приморский край	11	363,9	988	1,8	15	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
					1,8	512	1,3	1,1	1,6	1,2	1,2		
	Чувашская Республика - Чувашия	12	355,0	607,4	1,8	33	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Ростовская область	13	325,6	2231,3	2,2	156	1,3	1,1	1,4	1	1,1		
						110	1,2	1,2	1,1	1,2	1		
	Краснодарский край	14	164,6	2963,1	2	167	1,2	1,2	1,4	1,1	1		
	Красноярский край	15	115,8	1434,7	1,6	30	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
Средний уровень напряжённости	Республика Татарстан (Татарстан)	16	93,6	2076,7	1,7	125	1,2	1,1	1,4	1,3	1,3		
						65	1,4	1,1	1	1,2	1,2		
	Москва	17	88,8	7448,5	0,8	600	1,3	1,2	1,3	1,1	1		
	Республика Бурятия	18	78,7	459,4	4	233	1,2	1,1	1	1,2	1,2		
	Челябинская область	19	76,2	1849,8	1,6	4695	1,2	1,1	1,5	1,2	1,2		
						2705	1,4	1,1	1,5	1,1	1,2		
	Новосибирская область	20	67,7	1349,1	2,7	141	1,2	1,1	1,5	1,1	1,2		
	Забайкальский край	21	62,8	479,9	4,2	17	1,3	1,1	1	1,2	1,3		
	Свердловская область	22	64,6	2116,4	1,5	565	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2		
						200	1,3	1,2	1,2	1,1	1,3		
	Волгоградская область	23	60,3	1288,4	1,9	43	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
						5	1,3	1,1	1,4	1,1	1,3		
	Нижегородская область	24	57,7	1639,5	1,1	55	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
	Камчатский край	25	53,9	163,2	2,1	5241	1,2	1,1	1,3	1,3	1,2		
	Ульяновская область	26	47,3	582,9	1,6	785	1,3	1,1	1,6	1	1,1		
	Республика Дагестан	27	44,3	1507,7	10,9	30	1,4	1,1	1,6	1,1	1,2		
	Костромская область	28	39,4	263,3	1,9	197	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
	Республика Коми	29	34,0	359,2	2,9	20	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Астраханская область	30	28,5	501,6	2,1	205	1,5	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Тюменская область	31	27,6	770,2	1,9	328	1,5	1,1	1,6	1,3	1,3		
	Псковская область	32	23,4	318,5	2,2	255	1,5	1,3	1,6	1,4	1,3		
	Ярославская область	33	21,1	611,7	2,9	890	1,4	1,1	1,6	1,3	1,2		
					2,9	40	1,4	1,1	1	1,2	1,2		
	Республика Марий Эл	34	19,2	338	2,1	353	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		



	Смоленская область	35	19,0	415,8	2,3	77	1,1	1,4	1,3	1,2	1,3		
	Республика Хакасия	36	18,3	274,9	1,5	76	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1		
	Республика Мордовия	37	17,8	404,1	1,9	99	1,3	1,1	1,2	1	1,1		
	Ямало-Ненецкий автономный округ	38	16,2	301,9	1	5241	1,2	1,1	1,3	1	1,2		
Низкий уровень напряжённости	Самарская область	39	16									1	10
	Оренбургская область	40	15										10
	Белгородская область	41	10,5										7
	Республика Башкортостан	42	8									2	4
	Амурская область	43	7,5									3	3
	Санкт-Петербург												5
	Мурманская область	44	7									1	4
	Чеченская Республика	45	6										4
	Иркутская область	46	5,5									1	3
	Республика Саха (Якутия)											1	3
	Омская область	47	4,5										3
	Ставропольский край												3
	Воронежская область	48	4									1	2
	Рязанская область											1	2
	Тульская область											1	2
	Кировская область												2
	Липецкая область	49	3										2
	Новгородская область												2
	Пермский край												2
	Республика Карелия												2
	Республика Крым												2
	Тамбовская область												2
	Удмуртская Республика												2
	Кабардино-Балкарская Республика	50	2,5									1	1
	Республика Тыва											1	1
	Брянская область	51	1,5										1
	Вологодская область												1
	Еврейская автономная область												1
	Калужская область												1
	Карачаево-Черкесская Республика												1



	Курганская область											1
	Курская область											1
	Магаданская область											1
	Московская область											1
	Республика Адыгея (Адыгея)											1
	Республика Северная Осетия - Алания											1
	Саратовская область											1
	Тверская область											1
	Хабаровский край											1
Благоприятная социально-трудовая обстановка	Владимирская область	52										0
	Ленинградская область											0
	Ненецкий автономный округ											0
	Республика Алтай											0
	Республика Ингушетия											0
	Республика Калмыкия											0
	Севастополь											0
	Чукотский автономный округ											0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестные действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в октябре

4.1 Основные параметры

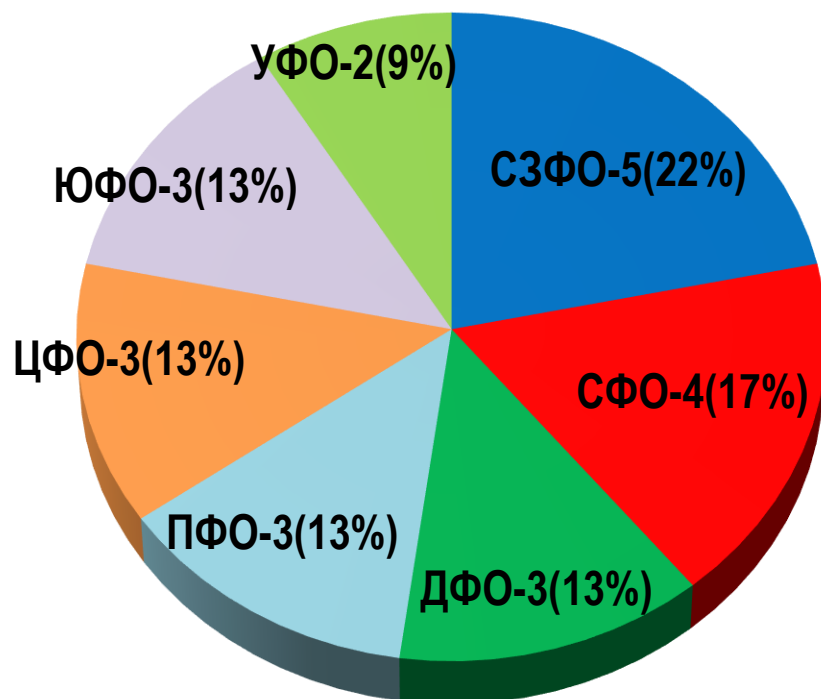


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В октябре на территориях РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 23 СТК, из них зарегистрировано новых – 13 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СЗФО (5 СТК, 22% от общего числа) и СФО (4 СТК, 17%). СТК протекали в семи федеральных округах, кроме СКФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 14 СТК (СЗФО – 4 СТК, СФО – 3 СТК, ДФО – 2 СТК, ПФО – 2 СТК, ЦФО – 2 СТК, ЮФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 2 СТК, неорганизованные работники – 21 СТК.

В октябре отмечен рост общего количества СТК при превышении числа трудовых конфликтов по праву в общем распределении (Диаграмма 2).

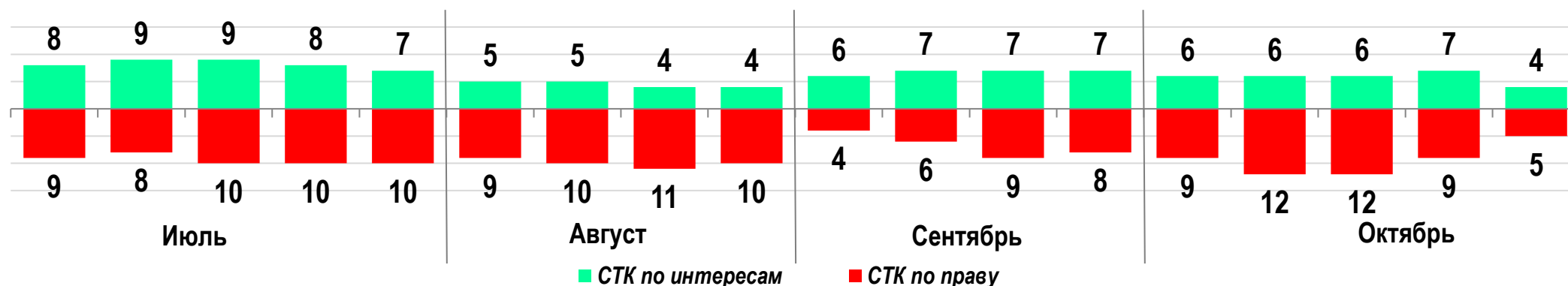


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта, отмечены следующие отраслевые особенности причинности при возникновении противостояний: в Обрабатывающих производствах – невыплаты заработной платы, в Здравоохранении – отсутствие индексации заработных плат и низкий уровень оплаты труда, в Строительстве – невыплата заработной платы, на Транспорте – невыплата заработной платы. В наблюдаемом периоде в системообразующих секторах экономики сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СЗФО/ 5	Невыплата заработной платы	Транспорт – невыплата заработной платы
СФО/ 4	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
ПФО/ 3	Невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы
ДФО/ 3	Сокращение работников; Отсутствие индексации оплаты труда; Полная невыплата заработной платы; Невыплата отпускных; Невыплата расчета в связи с увольнением	Здравоохранение – отсутствие индексации оплаты труда; Строительство – невыплата заработной платы, невыплата отпускных, невыплата расчета в связи с увольнением
ЦФО/ 3	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
ЮФО/ 3	Невыплата заработной платы	Транспорт – невыплата заработной платы
УФО/ 2	Нарушение условий труда	Транспорт – низкий уровень оплаты труда и нарушение условий труда; Добыча полезных ископаемых – нарушение условий труда и невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде «лидерами» по наибольшему количеству СТК стали Деятельность сухопутного транспорта и Строительство (по 6 СТК (52% от общего количества)), далее следуют отрасли Обрабатывающих производств (4 СТК, 18%) (Диаграмма 3). В сентябре и октябре отрасль Здравоохранения покинула тройку «наиболее конфликтных секторов экономики».

В октябре экономическая активность по основным системообразующим отраслям продолжила замедляться. При этом сохранялись значительные различия в ее динамике. Нехватка рабочей силы, как негативный фактор тормозящий развитие производств, продолжил ослабевать. Денежно-кредитные условия для большинства предприятий сохраняются жесткими, что создаёт дополнительные риски финансовой устойчивости. Слабый спрос привел к снижению показателей в машиностроении ПФО и УФО, в производстве железнодорожной техники в ЦФО. Metallургические предприятия УФО и производители химической продукции в ЮФО отмечали снижение спроса со стороны гражданского машиностроения. В то же время продолжает расти грузооборот в портах ДФО за счет увеличения экспорта в страны Азии. Вырос выпуск химической продукции в ПФО, что во многом было связано с повышением внешнего спроса на удобрения. Запускались производства новых марок автомобилей в СЗФО (г. Санкт-Петербург). Благоприятные погодные условия в ряде регионов способствовали росту урожая, основной вклад в рост сбора зерна внесли регионы ПФО и ЦФО. В ЦФО напряженность на рынке труда была более выраженной, чем по России в целом. Это связано с высоким спросом на труд в столичном регионе, усиленной реализацией крупных инвестпроектов. Повышенными, относительно среднероссийских, темпами росли доходы населения в данном регионе, в том числе заработные платы в IT, гостиничном и ресторанном бизнесе, других секторах экономики Московского региона. В октябре, по сравнению с июлем, уменьшилась доля предприятий, отмечающих нехватку сотрудников, особенно в промышленности и торговле. Вместе с тем, отдельные промышленные компании, в том числе расположенные в зонах с льготным налогообложением, планируют расширить производство и увеличивают штат.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Диаграмма 4. Причины СТК

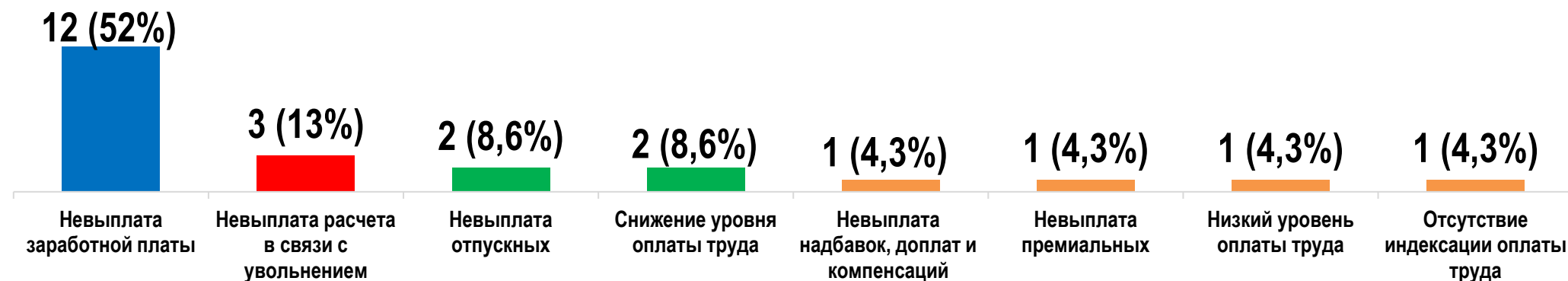


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда и нарушения условий труда. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 12 СТК, и ее доля в наблюдаемом периоде - 52%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в 55% СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в октябре зарегистрирована 1 забастовка в ходе СТК: водители ООО ТК «Рико» (Архангельская область, СЗФО) провели забастовку с требованиями выплаты долгов по зарплатам.

Завершились 14 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - АО «Кулундаконсервмолоко» (Алтайский край, СФО), ГБУ СОН АО «Приморский комплексный центр социального обслуживания» (Архангельская область, СЗФО), КГБУЗ «Красноармейская центральная районная больница» (с. Новопокровка) (Приморский край, ДФО), ООО «Шахта «Инская» (Кемеровская область-Кузбасс, СФО);

- «средний ОП» - ООО ТК «Рико» (Архангельская область, СЗФО), ООО «ТехноВЭЛ» (Архангельская область, СЗФО), ООО ХК «Новолекс» (Калининградская область, СЗФО), ГАПОУ «Казанский политехнический колледж» (Республика Татарстан, ПФО);



- «низкий ОП» - ООО «Смартком-Восток» (Сахалинская область, ДФО), ООО «НЕПТУН-М» (Чувашская Республика – Чувашия, ПФО), ООО «Система» (Красноярский край, СФО), ООО «Шуйская Швейная Фабрика ТМ «Профи» (Ивановская область, ЦФО), ООО «Смарт менеджмент» (Орловская область, ЦФО), ФГБУ «Администрация морских портов Азовского моря» (Ростовская область, ЮФО).

Наиболее длительным из завершившихся в октябре стал СТК в Кемеровской области (СФО), где горняки шахты «Инская», не получая зарплату, протестовали и направляли обращения к Президенту РФ о принятии мер по защите трудовых прав. Региональные власти предприняли меры по трудоустройству увольняющихся шахтеров. Проблемы с выплатой долгов по зарплате так и остались не урегулированными (СТК длился 220 дня).

7 СТК (30% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 16 СТК (70%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий прогноз развития социально-трудовой сферы к окончанию 2025 года:

- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также общий низкий уровень заработных плат работников и высокая трудовая нагрузка;
- число регистрируемых новых СТК продолжит умеренно увеличиваться, но без существенного влияния на общий уровень напряженности социально-трудовых отношений;
- в условиях дефицита работников, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится, что продолжит оказывать вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- высокая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала, а также отсутствие компенсаций за переработки – значимый конфликтный фактор, который окажет влияние на стабильность социально-трудовой обстановки;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- длительность СТК сохранится без существенных изменений и противостояния будут оцениваться как краткосрочные, так как в распределении СТК преобладает доля трудовых конфликтов по праву, которым характерна не высокая продолжительность протекания;
- СТК могут преимущественно возникать в ЦФО, СЗФО и ДФО;
- вероятные конфликтные отрасли – Обрабатывающие производства, Транспорт и Строительство;
- *отрасль Добычи полезных ископаемых **содержит в себе высокий конфликтный потенциал к возникновению СТК** из-за кризиса, который набирает обороты в угольной промышленности, особенно на Кузбассе;*
- территориальная диверсификация СТК продолжит замедляться, как и в предыдущие годы;
- нестабильность финансового положения многих предприятий и скрытая безработица могут стать источниками новых СТК по причинам остановки (простоев) производств, изменений графиков работы трудовых коллективов, сокращений (увольнений) работников.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
27.10.2025/ На строительстве объекта "Каргала" в Шегарском районе работники ООО "СПГ" приостановили работы до выплаты долгов по зарплате/ СФО, Томская область	ООО "Строительно- промышленная группа"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Строительно- промышленная группа"; Администрация ООО "Строительно-промышленная группа" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Томской области	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	105/105	Конфликт развивается
20.10.2025/ В АО «МосводоканалСтройТрест» работники записали видеообращение по причине снижения заработных плат и роста трудовой нагрузки ЦФО, Москва	АО "МосводоканалСтройТрест"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "МосводоканалСтройТрест"; Администрация АО "МосводоканалСтройТрест"	недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок/ коллективное обращение работников; акция протеста	40/600	Конфликт развивается



09.10.2025/ Коллективное обращение вахтовиков ООО «Тарховское» в надзорные ведомства по причине невыплаты зарплат УФО, ХМАО	ООО «Тарховское»/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Тарховское»; Администрация ООО «Тарховское» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа; Прокуратура г. Нижневартовска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; Администрация г. Нижневартовска	невыплата зарботной платы; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	200/200	Конфликт развивается
02.10.2025/ Не получающие зарплату работники ООО "Прайм Логистик" в Краснодарском крае, записали видеообращение ЮФО, Краснодарский край	ООО "Прайм Логистик"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Прайм Логистик"; Администрация ООО "Прайм Логистик" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Управление экономического развития г. Новороссийска Активная поддержка: Краснодарское краевое отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета по Краснодарскому краю	невыплата зарботной платы; невыплата отпускных; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста; коллективное обращение работников	150/167	Конфликт развивается



29.09.2025/ Водители УТТ-2 в Сургуте заблокировали административное задание предприятия и заявили о низких зарплатах УФО, ХМАО	«УТТ– 2», г. Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз")/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Водители «Управления технологического транспорта – 2» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз"); Администрация ПАО "Сургутнефтегаз" Активная поддержка: Профсоюз "Профсвобода" (Независимый профсоюз работников ПАО "Сургутнефтегаз") Неявное участие: Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО "Сургутнефтегаз" (Нефтегазстройпрофсоюз, ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ блокирование здания	50/150	Конфликт развивается
15.09.2025/ В Ростове-на-Дону коммунальщики ООО "Ростиндустрия" провели пикет с требованиями выплатить долги по зарплатам ЮФО, Ростовская область	ООО "Ростиндустрия"/ ЖКХ/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Ростиндустрия"; Администрация ООО "Ростиндустрия" Активная поддержка: Ростовское областное отделение КПРФ	невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка оформления трудовых отношений/ пикет	16/110	События отсутствуют



27.08.2025/ На профсоюз АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" работодатель оказывает давление и препятствует его деятельности ДФО, Сахалинская область	АО "Аэропорт Южно- Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Частная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Администрация АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области	сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/540	События отсутствуют
--	--	---	--	-------	------------------------

* по состоянию на 31.10.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.10.2025/ По требованию работников "Администрации морских портов Азовского моря" выплачена ежегодная премия ЮФО, Ростовская область	ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря"/ Деятельность водного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря"; Администрация ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация Азово-Донской территориальной организации Российского профессионального союза моряков ФГБУ "Администрация морских портов Азовского моря" (КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Южная транспортная прокуратура	невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	*/156	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней/ Низкий



10.10.2025/ После проведённой забастовки водителей ООО "Рико" из бюджета Архангельска выделены средства на оплату перевозок и погашение долгов по зарплатам СЗФО, Архангельская область	ООО ТК "Рико"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ТК "Рико"; Администрация г. Архангельска	невыплата заработной платы/ забастовка	*/575	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 15 дней/ Низкий
06.10.2025/ После вмешательства трудовой инспекции Сахалинской области выплачены долги по зарплатам работников ООО "СМАРТКОМ-ВОСТОК" ДФО, Сахалинская область	ООО "Смартком-Восток"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Смартком-Восток"; Администрация ООО "Смартком-Восток" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд)	невыплата заработной платы; невыплата отпускных; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	*/26	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 26 дней/ Низкий



06.10.2025/ После коллективного обращения работников ООО ХК "Новолекс" в Калининградской области выплачены многомиллионные долги по зарплатам СЗФО, Калининградская область	ООО ХК "Новолекс"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ХК "Новолекс"; Администрация ООО ХК "Новолекс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Неманская городская прокуратура	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/1942	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 19 дней/ Средний
06.10.2025/ Коллективным обращением в надзорные ведомства, работники Шуйской швейной фабрики добились от работодателя выплаты задолженностей по зарплате ЦФО, Ивановская область	ООО "Шуйская Швейная Фабрика ТМ "Профи""/ Производство одежды; выделка и крашение меха/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шуйская Швейная Фабрика ТМ "Профи""; Администрация ООО "Шуйская Швейная Фабрика ТМ "Профи"" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Шуйская межрайонная прокуратура	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/87	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 11 дней/ Низкий



03.10.2025/ После коллективных обращений работников чебоксарского ООО «НЕПТУН-М», выплачены долги по зарплатам ПФО, Чувашская республика	ООО «НЕПТУН-М»/ Производство готовых металлических изделий/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «НЕПТУН-М»; Администрация ООО «НЕПТУН-М» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Приволжская межрегиональная территориальная государственная инспекция труда; Прокуратура Чувашской Республики	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*14	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 13 дней! Низкий
01.10.2025/ Частично выплачены долги по зарплате в архангельском ООО «ТехноВЭЛ» после коллективного обращения работников в трудовую инспекцию СЗФО, Архангельская область	ООО "ТехноВЭЛ"/ Деятельность в области архитектуры и инженерно- технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ТехноВЭЛ"; Администрация ООО "ТехноВЭЛ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Архангельской области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Архангельской области и Ненецкому автономному округу Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Архангельской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	104/129	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 28 дней! Средний



01.10.2025/ Работников закрываемого дома-интерната социального обслуживания из Верхнетоемского района трудоустроят в другие учреждения СЗФО, Архангельская область	ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания" (Верхнетоемский муниципальный округ); Правительство Архангельской области Неявное участие: ППО ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания" (ФНПР)	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	31/31	Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 23 дня/ Высокий
19.09.2025/ На строительстве студенческого кампуса в Орле рабочим ООО "Смарт менеджмент" выплатили долги по зарплате после вмешательства надзорных ведомств ЦФО, Орловская область	ООО "Смарт менеджмент"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Смарт менеджмент"; Администрация ООО "Смарт менеджмент" Активная поддержка: Орловский областной Совет народных депутатов Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/113	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 29 дней/ Низкий



18.09.2025/ Коллективное обращение медиков Красноармейской районной больницы об индексации заработных плат удовлетворено частично ДФО, Приморский край	КГБУЗ "Красноармейская центральная районная больница" (с. Новопокровка)/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка); Администрация КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка) Неявное участие: ППО КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" (с. Новопокровка) (Приморская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	71/512	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 41 день/ Высокий
09.09.2025/ Трудовые права уволенных педагогов Казанского политехнического колледжа нарушались ПФО, Республика Татарстан	ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ГАПОУ "Казанский политехнический колледж"; Администрация ГАПОУ "Казанский политехнический колледж" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Татарстан; Прокуратура г. Казани	сокращение работников/ коллективное обращение работников	13/65	Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 32 дня/ Средний



02.09.2025/ Профсоюз АО "Кулундаконсервмолоко" добился признания незаконным решения руководства о переводе сотрудников на сокращенный рабочий день СФО, Алтайский край	АО "Кулундаконсервмолоко"/ Производство пищевых продуктов/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (Алтайская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кулундинского района; Государственная инспекция труда Алтайского края	нарушение режимов и условий труда; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/145	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 32 дня/ Высокий
--	--	---	---	-------	--

* по состоянию на 31.10.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату водители МУП "Онегаавтотранс" вышли на предупредительную забастовку	СЗФО, Архангельская область 1*	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта Архангельской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе; Прокуратура Архангельской области и Ненецкого автономного округа; Онежская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/ предупредительная забастовка	*/87	Конфликт развивается



В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла добиваются выплаты долгов по зарплатам	ПФО, Пензенская область 2*	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пензенской области; Следственное управление Следственного Комитета России по Пензенской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	События отсутствуют
--	--	---	--	---	-------	------------------------



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кемеровской области шахтеры обанкротившейся "Инской" не получают зарплату, несмотря на протесты	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области Активная поддержка: Кузбасская общественная территориальная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Беловского муниципального округа	невыплата зарботной платы/ угроза акции протеста	72/148	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 220 дней/ Высокий



После коллективного обращения работников зеленогорского ООО "Система" приняты меры к выплатам задолженностей по зарплате	СФО, Красноярский край 2*	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Система"; Администрация ООО "Система" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Зеленогорска	невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	26/30	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 16 дней/ Низкий
--	--	--	---	--	-------	---

** по состоянию на 31.10.2025 данные отсутствуют*

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в октябре

Одним из главных событий октября в социально-трудовой сфере страны стала Всероссийская акция профсоюзов (ФНПР) в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», которая с 2023 года проводится в рамках обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства. В этом году все мероприятия проводились под девизом «За достойный труд наставников!»: заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о развитии наставничества в сфере труда; переговоры общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с социальными партнерами о развитии наставничества и включении мер поддержки наставников в документы социального партнерства; чествование наставников и работодателей, развивающих наставничество.

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен и поддержан сторонами социального партнерства проект Федерального Закона РФ «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона “О ветеранах”». Законопроект разработан с целью повышения уровня социальной защищённости ветеранов боевых действий. Также на заседании подвели итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2024 год.

Проведено одно заседание межведомственной правительственной рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – реализация федерального проекта «Медицинские кадры» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», а также обсуждение национальных рейтингов образовательных организаций и мониторинга трудоустройства выпускников. В рамках федерального проекта предполагается создание в 2025–2027 годах в каждом субъекте страны региональных кадровых центров для организации управления медицинским персоналом. По итогам заседания Минздраву и регионам поручено принять исчерпывающие меры для достижения в установленные сроки значений всех показателей федерального проекта «Медицинские кадры» и национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

Дата	Регион	Событие	Содержание
2-7 октября	Российская Федерация	Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»	Ежегодно профсоюзы ФНПР проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!». В 2025 году профсоюзы провели акцию под девизом «За достойный труд наставников!». Мероприятия входят в План ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями



			профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024 – 2026 годы. ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости молодёжи и программ закрепления кадров на рабочих местах. По данным общероссийских, межрегиональных профсоюзов в рамках Акции проведено 57975 мероприятий в первичных профсоюзных организациях. В регионах основной формой стало вынесение вопросов о развитии наставничества на заседания региональных трехсторонних комиссий (Подробнее - fnpr.ru).
14 октября	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание Межведомственной правительственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание. В повестке – реализация федерального проекта «Медицинские кадры» и национального проекта «Продолжительная и активная жизнь». Основные решаемые задачи - увеличение к 2030 году количества врачей, работающих в медицинских организациях, и среднего медицинского персонала до 44 и 85 человек на 10 тыс. населения соответственно. Проект «Медицинские кадры» включает в себя мониторинг обеспеченности населения врачами и специалистами среднего медицинского звена. Для повышения уровня обеспечения здравоохранения медицинскими кадрами реализуются мероприятия по трудоустройству ординаторов второго года обучения врачами-стажёрами и направление врачей на работу вахтовым методом. Так, в 2025 году трудоустроено 7343 врача-стажёра, что составляет 73% от планового годового значения, и направлено на работу 2687 врачей-вахтовиков, что в 3,5 раза превысило годовой план. В рамках федерального проекта предполагается создание в 2025–2027 годах в каждом субъекте страны региональных кадровых центров для организации управления медицинским персоналом. По итогам заседания Минздраву России и регионам поручено принять исчерпывающие меры для достижения в установленные сроки значений всех показателей.



15 октября	Москва, Кремль	Президент РФ В.Путин подписал Указ о «Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026 — 2030 годы»	Настоящей Концепцией определяются цель, основные принципы, задачи и основные направления реализации государственной миграционной политики на 2026 - 2030 годы, исходя из анализа практики регулирования въезда и выезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства. Среди иностранных граждан, привлекаемых российскими работодателями, значительную долю составляют низкоквалифицированные работники, востребованность которых определяется зачастую как меньшими по сравнению с использованием труда граждан Российской Федерации издержками, так и недостаточно высоким уровнем технологического развития и организации труда в некоторых отраслях российской экономики. (Текст документа - www.kremlin.ru).
15 октября	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России провел очередное заседание	Исполком принял решение провести заседание Генерального Совета ФНПР 26 ноября 2025 года в Москве. Центральным вопросом Генсовета станет обсуждение деятельности ФНПР и задач профсоюзов на современном этапе. Исполком ФНПР, подробно обсудив предложенные документы, принял решение утвердить Дорожную карту по внедрению цифровых технологий в систему учета членов профсоюза и утвердить состав рабочей группы по внедрению Единой системы учета членов профсоюзов. «Это историческое решение и новый этап в развитии профсоюзного движения России», - прокомментировал Председатель ФНПР С.Черногаев.
29 октября	Москва, Дом правительства РФ	Состоялось заседание проектного комитета по реализации Национального проекта «Кадры»	В мероприятии приняли участие представители Минтруда, Минобрнауки, Минпросвещения, Минфина, Росмолодёжи, Роструда, Росстата и другие. Участники заседания обсудили результаты реализации нацпроекта, а также входящих в его состав федеральных проектов за девять месяцев 2025 года. Общий объём финансирования нацпроекта «Кадры» из федерального бюджета в 2025 году – 21 млрд рублей. По итогам III квартала кассовое исполнение составляет около 70%. В рамках нацпроекта «Кадры» реализуется четыре федеральных проекта. Самое высокое кассовое исполнение – по федеральным проектам «Человек труда» и «Активные меры содействия занятости»: более



			87% и 85% соответственно. Выполнены показатели федерального проекта по уровню трудоустройства выпускников вузов и колледжей по итогам первого и второго года выпуска. Так, по состоянию на 1 сентября 2025 года трудоустроено 78% и 80% выпускников вузов, 92% и 93% выпускников колледжей в течение одного и двух лет после выпуска соответственно. В декабре пройдет финальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», на котором конкурсанты презентуют заявленные практики, будут подведены итоги и пройдет награждение победителей.
29 октября	Москва, Министерство труда и социальной защиты РФ	Минтруд РФ утвердил квоту на привлечение иностранных работников в 2026 году	Министерство труда и социальной защиты утвердило новую квоту на привлечение иностранных работников, въезжающих в Россию по визам. В 2026 году разрешения на работу смогут получить 278 940 человек, следует из проекта постановления правительства, опубликованного на федеральном портале нормативных правовых актов. По сравнению с 2025 годом, когда квота составляла 234 958 человек, потребность в «визовых» иностранных работниках выросла на +19%. Наибольший спрос на иностранную рабочую силу ожидается в пищевой, деревообрабатывающей, текстильной и швейной промышленности — 71 088 человек. В строительной отрасли смогут трудоустроиться 55 312 мигрантов, а в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве — 45 391. Минтруд ежегодно определяет общую потребность экономики в иностранных специалистах. Квоты формируются с учетом заявок регионов, работодателей и прогноза развития рынка труда, закрепленного в Федеральном законе № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Сообщение tass.ru).



Справка конфликт – предприятие:
ООО "Смарт менеджмент"¹ (Орловская область, ЦФО)
(19.09.2025 – 17.10.2025)

В 2025 году НМЦ «Трудовые конфликты» отмечен рост числа трудовых конфликтов в строительной отрасли (18 СТК, 19% от общего количества), который в большей мере связан с нарастанием проблем в сегменте девелопмента и замораживанием (снижением темпов строительства) ряда инфраструктурных проектов. Инфляция, снижение спроса на жилье, снижение объемов выдачи ипотеки, рост стоимости стройматериалов, нехватка рабочих кадров при высоком уровне заработных плат в отрасли – стали труднопреодолимыми проблемами для функционирования многих строительных компаний, часть из которых начали банкротиться, сокращая работников и допуская невыплаты заработной платы. Строительная отрасль важна для развития страны. Она составляет 8,6% внутреннего валового продукт и обеспечивает занятость 11,2% населения. Но за последнее время число рисков в строительной сфере заметно увеличилось. Ключевым из них является дефицит кадров, который составляет около 200 тыс. работников. Недостаток специалистов привел к росту стоимости рабочей силы, а значит к увеличению издержек для работодателей.

В течение сентября-октября 2025 года развивался один из конфликтов, показательных для данной отрасли. В строительных подрядах, как правило, участвуют генеральный подрядчик, подрядчики и субподрядчики, через которые осуществляется производство работ. Количество юридических лиц на строительстве объектов, если выстроить их в административную цепь, может достигать трёх-пяти уровней, на каждом из которых возможны сбои и задержки в перечислении средств, что и произошло в данном СТК.

В ходе конфликта неорганизованные рабочие ООО «Смарт менеджмент», занятые на строительстве межвузовского университетского кампуса в г. Орле (Орловская область, ЦФО), столкнулись с невыплатой заработной платы. Различными формами протеста добивались защиты трудовых прав на своевременную и полную оплату труда.

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: неорганизованные работники ООО «Смарт менеджмент», руководство ООО «Смарт менеджмент».

Активная поддержка работников: Орловский областной Совет народных депутатов.

Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области.

Ход развития СТК: на базе Орловского государственного университета им. И.С. Тургенева ведется строительство межвузовского кампуса общей площадью более 59 тыс. кв. метров. Проект реализует ППК «Единый заказчик» в рамках комплексной госпрограммы «Строительство», куратором которой является Минстрой России. На территории нового студенческого кампуса возводятся учебно-лабораторный корпус и общежитие на 1500 мест с коворкингами, фитнес-зоной, фуд-кортом и рекреационными зонами. Планируется построить более 30 научно-

¹ Общество с ограниченной ответственностью "Смарт менеджмент" – 364015, Чеченская республика, городской округ город Грозный, г. Грозный, пр-кт А.А.Кадырова, д. 137, этаж 2, ком. 7. Основной вид деятельности – строительство.



образовательных центров и лабораторий. В июле 2024 года стартовал основной этап строительства. Кампус возводится по поручению Президента РФ В. Путина и Правительства РФ.

В сентябре 2025 года рабочие ООО «Смарт менеджмент», которые занимались строительством межвузовского кампуса, столкнулись с проблемой невыплаты заработной платы. По причине нарушений трудовых прав работники обратились в различные инстанции с требованиями защитить их трудовые права.

19.09.25 2025 года о проблемах с оплатой труда на строительстве объекта объявили в Орловском областном совете депутатов. В свою очередь, прокуратура Орловской области начала проверку по информации о нарушениях трудовых прав работников подрядной строительной организацией.

Генподрядчик строительства студенческого кампуса ППК «Единый заказчик» прокомментировал происходящее на стройке. *«За все время строительства межвузовского кампуса Орловского государственного университета им. И.С. Тургенева не было ни одного случая задержки заработной платы работникам ООО «СМАРТ МЕНЕДЖМЕНТ». Компании также неизвестно о фактах нарушения трудового законодательства привлеченными ею субподрядчиками, задействованными в реализации данного строительного проекта в городе Орле»,* – уточнил генподрядчик. В компании заверили, что готовы содействовать в урегулировании конфликтных ситуаций на строительной площадке. При этом в пресс-службе ППК «Единый заказчик» добавили, что финансируют работы в штатном режиме.

22.09.25 строители ООО «Смарт менеджмент» направили коллективное обращение главе Следственного Комитета России А.Бастрыкину и заявили о невыплатах заработной платы. Работники утверждают, что работы по монтажу отопления выполнены ими на 60%. Однако денег, предусмотренных контрактом за указанный объем работ, они от генерального подрядчика так и не получили. *«Сейчас задолженность составляет полмиллиона рублей. Это значительная сумма для нас и наших семей, но капля в море от 10 млрд рублей стоимости объекта. Подрядчик, с которым у нас заключен договор, говорит, что денег нет»,* — из текста обращения. Сотрудники субподрядной организации просят главу СКР вмешаться и разобраться в ситуации и помочь им в получении денежных средств. На стройке задействовано более 100 рабочих.

В середине октября 2025 года были приняты меры и выплачены задолженности по заработным платам рабочим, задействованным на строительстве межвузовского кампуса в Орле.

Итог СТК: выплата долгов по заработной плате, требования работников удовлетворены полностью.

www.industrialconflicts.ru

СТК длился 29 дней.

© Макаров Е.И., 2025

© Довганенко А.А., 2025

© Гришин И.А., 2025