



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 45 – 2025,
03 ноября – 09 ноября (45 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1970 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

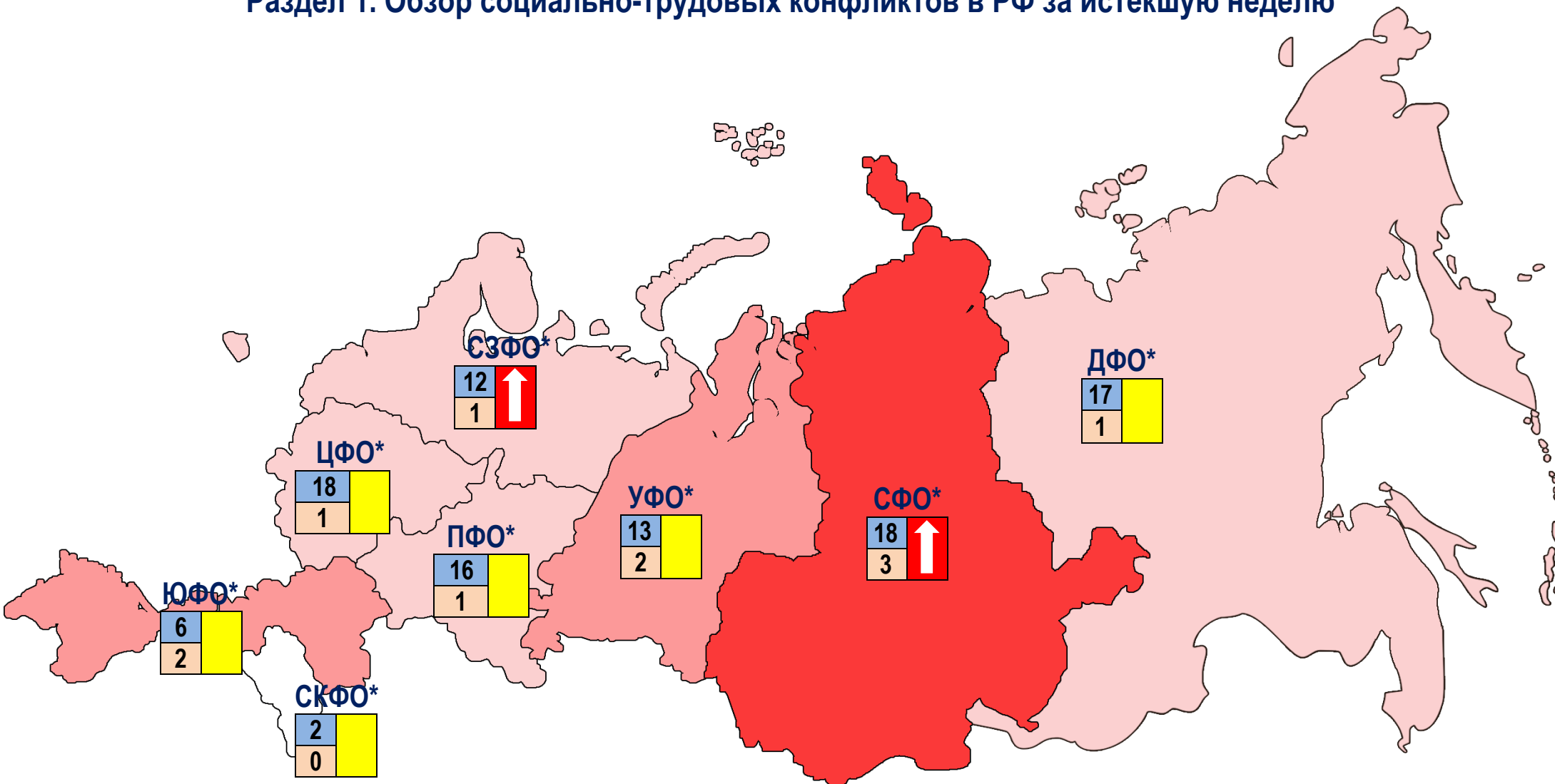
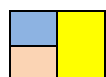


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде ноября 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ определяется влиянием внутренних общероссийских факторов: значительной напряжённостью на рынке труда по причине сохраняющегося дефицита высококвалифицированных и рабочих кадров, прежде всего в реальных секторах экономики; увеличивающемся размером ежемесячной просроченной задолженности по заработным платам работников, по сравнению с 2024 годом; ростом «скрытой безработицы» (*увеличением числа работников, находящихся в простое, занятых неполный рабочий день, планируемых к увольнению и др.*); замедлением темпов роста предлагаемых заработных плат в 2025 году, которые по-прежнему выше роста производительности труда, и снижении потребностей предприятий в новых работниках (*планы большинства работодателей по найму нового персонала стали более умеренными*).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на среднем уровне.

По состоянию на 09.11.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах (42 неделя – 19 СТК, 43 неделя – 17 СТК, 44 неделя - 14), в том числе 1 СТК развивается в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и СФО (Раздел 4): первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов (ФНПР) от имени трудового коллектива направила обращение к Президенту РФ В.Путину в связи с нарушением трудовых и конституционных прав сотрудников (невыплата заработной платы части работников), Рострудинспекция приступила к проверке (industrialconflicts.ru/conflict); в Братске (Иркутская обл., СФО) коммунальщики МБУ «Дорожная служба города Братска» направили коллективное обращение в адрес Президента РФ с жалобой на низкий уровень заработных плат и готовятся начать забастовку, начаты переговоры с трудовым коллективом для урегулирования проблем с оплатой труда и недопущения акции протеста (industrialconflicts.ru/conflict); вахтовые строители компании ООО «Агат», занятые на объектах прокладки газопровода в Мотыгинском районе (Красноярский край, СФО), которым работодатель не выплачивает заработную плату, обратились в местные СМИ для привлечения внимания общественности и рассказали о нарушениях своих трудовых прав, региональной прокуратурой начата проверка соблюдения трудового законодательства об оплате труда (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: по 3 СТК (27% от общего количества) – Деятельность сухопутного транспорта и Строительство; 2 СТК (19%) – ЖКХ; по 1 СТК (9%) - Образование, Обрабатывающие производства и Добыча полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 6 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
	Красноярский край	СФО	6	1	ООО "Агат" **	6	4
2	Архангельская область	СЗФО	4	1	МУП "Онегаавтотранс" (моногород Онега) ***	2	8
	ХМАО	УФО	4	2	«УТТ – 2, г.Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз") ООО «Тарховское»	5	5
	Приморский край	ДФО	4	0		2	8
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
3	Сахалинская область	ДФО	3	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Москва	ЦФО	3	1	АО "МосводоканалСтройТрест"	2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Кемеровская область	СФО	3	0		3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Иркутская область	СФО	2	1	МБУ "Дорожная служба города Братска"	3	7
	Томская область	СФО	2	1	ООО "Строительно-промышленная группа"	4	6
	Пензенская область	ПФО	2	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" (моногород Никольск)	1	9



4	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Свердловская область	УФО	2	0		5	5
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"	1	9
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Прайм Логистик"	0	10
6	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	8
	Чувашская республика	ПФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Ульяновская область	ПФО	1	0		5	5



Республика Башкортостан	ПФО	1	0		3	7
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
Кировская область	ПФО	1	0		4	6
Омская область	СФО	1	0		3	7
Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Белгородская область	Медики ОГБУЗ "Белгородская центральная районная больница" пожаловались на невыплату стимулирующих надбавок	-4	0	-4	1	82
	Ивановская область	В суд Ивановской области направлены иски о защите трудовых прав сокращённых работников ООО "Оптиткань"					
ПФО	Ульяновская область	Работодатель ООО "ДОВ-Авто" в Ульяновске допустил невыплату заработной платы работникам	-3	+2	-1	2	105
	Республика Башкортостан	В ООО "Башкирские Технологии и Коммуникации" выплачены долги по зарплатам работников после вмешательства надзорного ведомства					
	Республика Татарстан	Долги по зарплатам в казанском ООО "Агрега" выплачены, благодаря принятым мерам надзорного ведомства					
	Нижегородская область	В АО "Борская войлочная фабрика" не соблюдаются требования по охране труда, что было установлено трудовой инспекцией					
СФО	Алтайский край	Мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам работников в ООО "Алтай-Макулатура"	-2	+2	-1	3	84



	Омская область	Трудовая инспекция Омской области установила, что в ООО "Агротехника" не проведена СОУТ					
	Томская область	Восстановлены нарушенные трудовые права уволенных работников ООО "Лес-экспорт" из Кривошеинского района					
УФО	ХМАО	Задолженность по заработной плате на муниципальном предприятии МП "Комплекс-Плюс" из Горноправдинска погашена	0	+1	+1	4	71
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	5	44
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	33
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	19
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
23.09.2025/ В Санкт-Петербургском университете профсоюзов задержана выплата части зарботной платы у более чем двухсот сотрудников СЗФО, Санкт-Петербург	НОУ ВПО "Санкт- Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"/ Образование/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, ФНПР); Временная администрация НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" Активная поддержка: Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР); Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ФНПР); Федерация независимых профсоюзов России Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	214/1505	Конфликт развивается



04.11.2025/ В Братске коммунальщики дорожной службы готовы на забастовку по причине низкого уровня заработной платы СФО, Иркутская область	МБУ "Дорожная служба города Братска"/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Дорожная служба города Братска"; Администрация г. Братска	низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	7/325	Конфликт развивается
05.11.2025/ Вахтовики ООО "Агат", работающие на строительстве газопровода в Мотыгинском районе, требуют выплатить долги по зарплате СФО, Красноярский край	ООО "Агат"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Агат"; Администрация ООО "Агат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/50	Конфликт развивается

* по состоянию на 09.11.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На предупредительную забастовку водителей МУП "Онегаавтотранс" отреагировали муниципальные власти	СЗФО, Архангельская область 1*	07.11.2025/ В Онеге частично возобновилось движение автобусов и выплачены долги по зарплатам водителей	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта Архангельской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе; Прокуратура Архангельской области и Ненецкого автономного округа; Онежская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/ предупредительная забастовка	*/87	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 61 день/ Средний



В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла добиваются выплаты долгов по зарплатам	ПФО, Пензенская область 2*	18.09.2025/ <i>В СК России взяли на контроль устранение нарушений трудовых прав работников Никольского завода светотехнического стекла</i>	Производство прочих минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*196	Конфликт развивается
---	-----------------------------------	--	--	---	--	------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 09.11.2025 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

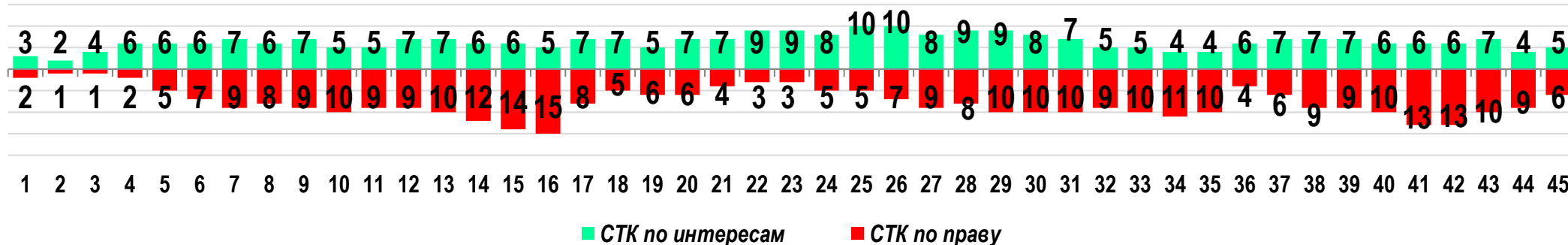


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

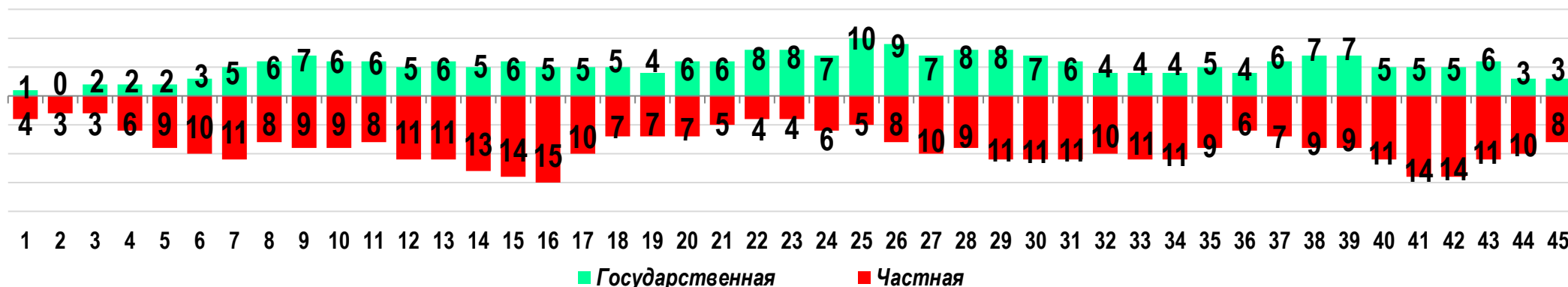


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон «О внесении изменения в статью 20 Федерального закона "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации" (о расширении перечня оснований для получения бесплатной юридической помощи в части представительства в судах при нарушении трудовых прав граждан)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление от 31 октября 2025 года №1708, согласно которому число номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» расширено с 20 до 25 (www.government.ru).

Почти 3,5 тыс. участников СВО и членов их семей в 2025 году прошли бесплатное переобучение через кадровые центры «Работа России» по региональным и федеральным программам (www.mintrud.gov.ru).

Пресс-служба Министерства труда и социальной защиты РФ сообщила, что работодатели получают возможность подавать декларацию о соответствии условий труда установленным требованиям через портал "Госуслуг". Соответствующий проект приказа размещен на общественное обсуждение (www.tass.ru).

Состоялось пленарное заседание XI Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России». Ключевой темой дискуссии стала роль Национальной системы квалификации (НСК) в решении проблем российского рынка труда. В адрес XI Форума НСК поступило приветственное слово Президента РФ В.Путина. Глава государства отметил: «За прошедшее время национальная система квалификаций уверенно прошла этап становления, законодательного и организационного укрепления и с этого года реализуется в рамках нацпроекта "Кадры". Независимую оценку своих профессиональных качеств уже получили почти 600 тысяч граждан. В некоторых видах деятельности такая процедура даже стала обязательным условием для допуска к работе». Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков: «Президент России определил, как одну из ключевых задач обеспечение кадрового суверенитета нашей страны. Здесь критически важно обеспечить связь между потребностями экономики и возможностями системы образования. Мы видим достаточно серьезные диспропорции в структуре подготовки кадров, особенно для обрабатывающих производств, логистики, транспорта, ИТ» (www.solidarnost.org).

© Макаров Е.И., 2025

© Довганенко А.А., 2025

© Гришин И.А., 2025