



Позиция

5 декабря
2025 года
пятница

2025 год — Год столетия
профсоюзного движения Сахалинской области

№ 20 (1503)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

2026 год объявлен Годом единства народов России

На заседании Совета по международным отношениям в Кремле 5 ноября Президент России **Владимир Путин** объявил, что 2026 год станет Годом единства народов России.

- Русская самобытность, традиция, культура, язык государствообразующего нашего народа нуждаются в самом бережном отношении и защите. Их объединяющая роль — гарантия единства нашего многонационального Отечества.

Безусловно, для нас также важны и необходимы культура, обычаи, языки каждого народа нашей огромной страны.

Такое многообразие, забота о его сохранении — это основа основ национальной политики России, — отметил глава государства.



Члены профсоюзов могут выбрать самое яркое профсоюзное событие уходящего года

На главной странице сайта Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru стартовало голосование за самое яркое и запоминающееся профсоюзное мероприятие 2025 года!

Что это было? Отчетно-выборная конференция регионального профобъединения с участием Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России **Сергея Черногаева** или серия видеосюжетов о Людах Труда? Патриотический авто/

мотопробег «Звезда Победы» или мероприятия, посвященные столетию регионального профсоюзного движения? Встречи с Губернатором **Валерием Лимаренко** или Молодежный профсоюзный форум? Восхождение на гору «Красная» или подписание Распоряжения Правительства региона о взаимодействии власти и работодателей с профсоюзами? Или, быть может, что-то другое?

Нам важно ваше мнение, друзья!

Названы имена победителей и призеров областного конкурса рисунка «Охрана труда глазами детей»

В Сахалинской области завершился ежегодный конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей», организованный агентством по труду и занятости населения региона.

В 2025 году в творческом состязании приняли участие десятки юных художников со всех уголков области.

Конкурс помогает детям через творчество осмыслить важность и необходимость безопасного труда, а взрослым — увидеть, как воспринимает тему охраны труда новое поколение.

Работы участников отличались яркостью, глубиной и искренностью: ребята изображали рабочих, инженеров, строителей, спасателей и врачей, акцентируя внимание на бережном отношении к жизни и соблюдении правил безопасности.

Победители конкурса «Охрана труда глазами детей»:

Категория 7–9 лет:
1 место — **Чебунина Мирослава** (МБОУ ООШ с. Восточное);
2 место — **Зверькова Дарья** (МАОУ СОШ № 13 им. П.А. Леонова, г. Южно-Сахалинск);
3 место — **Ломаев Максим** (МБОУ СОШ пгт. Южно-Курильск).

Категория 10–13 лет:
1 место — **Власов Савелий** (МБОУ СОШ с. Адо-Тымово);
2 место — **Щеглов Дмитрий** (МАОУ СОШ № 6, г. Корсаков);
3 место — **Купреева Вероника** (МАОУ СОШ № 16, г. Южно-Сахалинск).

Категория 14–17 лет:
1 место — **Кузнецова Екатерина** (МАОУ СОШ № 25, г. Южно-Сахалинск);
2 место — **Спиридонова Анна** (МАОУ СОШ № 1 им. Д.Ю. Плотникова, г. Анива);

3 место — **Тармаз Егор** (МАОУ СОШ № 4, г. Корсаков).

В текущем году конкурс прошел в обновленном формате — появилась дополнительная возрастная категория, и теперь больше ребят смогут получить заслуженные награды.

Победителям вручат денежные призы, а лучшие работы будут размещены на официальных страницах агентства и выставках по охране труда.

- Для нас важно, чтобы дети с самого раннего возраста понимали, что безопасность на рабочем месте — это не формальность, а забота о жизни и здоровье людей, — отметила заместитель руководителя агентства по труду и занятости населения Сахалинской области **Татьяна Волина**.

Отметим, конкурс ежегодно объединяет юных сахалинцев, родителей

и педагогов, воспитывая уважение к труду и формируя культуру безопасности в обществе.

В 2025 году представители профсоюзного движения Сахалинской области вновь приняли активное участие в работе жюри конкурса и учредили дополнительные награды юным участникам, которые ярко проявили свой талант, однако не смогли войти в число победителей и призеров.



Александр Кознов принял участие в ежегодном форуме «Бессмертного полка России» в Сахалинской области



Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Александр Кознов** принял участие в ежегодном форуме «Бессмертного полка России» в Сахалинской области, проведенном региональным штабом Движения.

В ходе форума были подведены итоги работы активистов «Бессмертного полка России» в Сахалинской области в 2025 году, ознаменовавшемся Юбилеем Великой Победы.

Одним из самых знаковых мероприятий уходящего года стало возрождение Военно-патриотической акции «Звезда Победы» — масштабного авто/мотопробега, организованного Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов совместно с руководителем и идейным вдохновителем патриотического движения нашего региона **Андреем Фугенфиоровым**.

Напомним, что в мае участники акции совершили путешествие к местам Славы, в течение двух дней преодолев организованной колонной почти 500 километров пути по территории шести муниципальных округов. Авто/мотопробег включал в себя встречи с жителями, представителями ветеранских, молодежных и других общественных объединений, власти с проведением митингов, церемоний возложения цветов к мемориалам, посвященным памяти советским воинам, павшим в годы Великой Отечественной войны.

Это и многие другие мероприятия патриотической направленности мы рады и горды проводить бок о бок с людьми, искренне разделяющими главные и общие для всех нас ценности — память и уважение к истории, к подвигу героев, а также помощь и содействие защитникам Родины в достижении новых, не менее важных побед.

Индексация соцвыплат — на профсоюзном контроле

Заместитель председателя регионального профобъединения **Яков Максимов** и председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Виктор Лапанский** приняли участие в заседании Общественного совета при Сахалинской областной Думе.

Среди ключевых вопросов, вынесенных на рассмотрение общественников, — меры социальной поддержки малоимущих семей в нашем регионе, развитие адаптивного спорта и особенности организации электронного голосования, а также принятия решений по вопросам управления домом в цифровом формате.

- Профсоюзами в ходе работы Совета, в преддверии утверждения регионально-

го бюджета на 2026 год, было акцентировано особое внимание представителей власти на обязательности сохранения и индексации мер социальной поддержки граждан. Это особенно актуально в свете утвержденного Правительством Сахалинской области увеличения прожиточного минимума и запланированного существенного «скачка» вверх федерального МРОТ. Понятно, что многие пособия зависят от этих величин, поэтому и их размеры должны быть соответствующим образом скорректированы в сторону увеличения. Сегодня мы в этом отношении получили положительный ответ и обязательно проследим, чтобы наша инициатива была отражена в проекте расходов бюджета на новый период, — рассказал Яков Максимов.

Подписаться на Телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов можно по QR-коду, либо введя в поисковой строке в Телеграме фразу «Профсоюзы Сахалинской области»

Самые актуальные новости — именно здесь!



Приглашаем прекрасных представительниц профсоюзного движения Сахалинской области принять участие в премии «Мягкая сила»!

ПРЕМИЯ МЯГКАЯ СИЛА

ФНПР

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ



Продолжается прием заявок на премию «Мягкая сила» по следующим номинациям: «Структура», «Женсовет», «Лидер», «Наставник» и «Социальный партнер».

Премия «Мягкая сила» является инструментом поощрения и стимулирования работы по созданию и развитию профсоюзных женсоветов (женских комиссий), эффективной защите прав и интересов женщин-членов профсоюзов, а также инструментом

общественного признания заслуг женщин - профсоюзных лидеров.

До 100 лучших номинантов по решению комиссии получают приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин с оплатой организационного взноса, проживания и питания за счет Федерации Независимых Профсоюзов России.

Проведение форума запланировано на I-II квартал 2026 года в Москве.

Заявки на участие в премии принимают-ся до 15 декабря на сайте комиссии gender.fnpr.ru.

Подробнее — на сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru.

Приглашаем прекрасных представительниц профсоюзного движения Сахалинской области принять участие в премии.

Меры поддержки семей обсудили на Совете по реализации государственной демографической и семейной политики

Поддержка семей является однозначным приоритетом и важнейшим направлением национальных проектов. Об этом заявил Президент Российской Федерации **Владимир Путин**, выступая на Совете по реализации государственной демографической и семейной политики.

- Сразу хочу подчеркнуть: поддержка семьи, создание условий для того, чтобы в России рождалось как можно больше детей, - важнейшее, по сути, так называемое сквозное направление всех наших национальных проектов, стратегических планов развития. Оно затрагивает практически все сферы жизни, все, что нужно и значимо для наших людей. Это однозначный приоритет, поскольку речь идет о будущем нашей страны, - подчеркнул глава государства.

Председатель Совета Федерации **Валентина Матвиенко** в своем выступлении предложила переориентировать программу материнского капитала на поддержку многодетности, рождение третьего и последующих детей. Президент РФ в целом поддержал эту инициативу, но отметил, что нельзя маткапитал «распылять на второстепенные вещи».

Вице-премьер РФ **Татьяна Голикова** заявила, что правительство планирует

модернизировать программу материнского капитала с упором на поддержку многодетности.

- Сейчас ориентируемся на то, что если будем его модернизировать, то это обязательно поддержка многодетности. Понятно, что у нас есть определенные финансовые ограничения, но тем не менее стараемся здесь сформулировать соответствующее предложение, - сказала она.

Валентина Матвиенко предложила также дифференцировать ставку по семейной ипотеке в зависимости от количества детей - чем больше детей, тем ниже ставка. Также развития требует модель льготного, доступного арендного жилья для семей с детьми, отметила Матвиенко.

- Правительство старается сохранить все инструменты льготных ипотек, - согласился Владимир Путин, он также поддержал идею развития системы яслей в России.

На заседании также говорилось о необходимости поддержки работодателей, которые внедряют в своих компаниях высокие стандарты демографической поддержки.

- Очень важно, чтобы вопросами демографии активно занимались работодатели. <...> Считаем, что компании, которые внедряют более высокие стандарты демографи-

ческой поддержки, должны поощряться. <...> Иметь право при прочих равных на определенные преференции со стороны государства. Это было бы справедливо, - заявила Матвиенко. По ее словам, вопрос демографии - общенациональный, поэтому «бизнес должен проявлять социальную ответственность».

В заседании принял участие Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), член Совета по реализации государственной демографической и семейной политики **Сергей Черногаев**.

- «Корпоративный демографический стандарт», а также рекомендации по его применению были разработаны с участием профсоюзов и утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2024 году. Сегодня задача и профсоюзов, и работодателей — продвигать включение положений «корпоративного демографического стандарта» в коллективные договоры для поддержки работников, которые только планируют создание семьи, и работников с семейными обязанностями, - сказал лидер ФНПР.

В планах — посвятить специальное заседание Совета при Президенте России по



реализации демографической и семейной политики корпоративным практикам, об этом объявила Валентина Матвиенко.

Участники заседания обсудили также опыт регионов в реализации демографических программ, меры поддержки студенческих семей, внедрение корпоративных демографических стандартов, сохранение репродуктивного здоровья населения, предложения по решению жилищных вопросов семей с детьми.

Центральная профсоюзная газета
«Солидарность» ©

Сахалинские профсоюзы представили результаты исследования на тему «Трудовые права и меры социальной поддержки женщин, связанные с рождением и воспитанием детей»



Член Молодежного совета Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Надежда Родионова** рассказала председателям областных отраслевых профсоюзных организаций о результатах проведенного исследования на тему «Трудовые права и меры социальной поддержки женщин, связанные с рождением и воспитанием детей».

Напомним, что профсоюзное исследование такого масштаба прошло в нашем регионе впервые. Оно проводилось в формате анонимного анкетирования и включало в себя актуальные вопросы о мерах поддержки материнства, а также соблюдения работодателями прав и гарантий трудящихся женщин.

Участие в профсоюзном опросе приняли 697 респонденток трудоспособного возраста, представляющих различные профессиональные сферы региона. Наибольшую активность проявили работники системы образования, государственного и муниципального управления, сферы услуг, культуры, здравоохранения, ЖКХ.

Большинство опрошенных женщин (около 43%) находятся в возрастной груп-

пе от 35 до 45 лет. При этом женщины старшего возраста в ходе исследования чаще отмечали отсутствие затруднений в уходе за ребенком и сохранении работы, тогда как молодые мамы нередко обращали внимание на невозможность сочетать работу и уход за малышом.

54% респонденток отметили трудности в совмещении работы и ухода за ребенком, особенно обратили на это внимание женщины младшего и среднего возрастов. Основными причинами являются: недостаточная поддержка со стороны работодателей; ограниченность в предоставлении гибких графиков; проблемы с устройством детей в детские сады. 40,4% опрошенных назвали размер пособия по уходу за ребенком абсолютно недостаточным для удовлетворения базовых потребностей ребенка.

Самым известным видом государственной поддержки, широко используемым семьями для улучшения жилищных условий, обучения детей и иных целей участниками опроса признана программа «материнский капитал», которой уже воспользовалась каждая третья женщина.

При этом, в связи с низким уровнем

осведомленности, сложностью оформления бумаг и несоответствия критериям участия в программах поддержки семей, имеющих детей, никакими государственными программами и мерами не пользовались или использовали ограниченно 56,8% участниц опроса.

Из представленных мер, способных повлиять на решение увеличить число детей, наибольшее предпочтение отдали снижению ипотечных ставок и упрощению процедуры покупки жилья (20,9%). Второе место по результатам опроса заняли выплаты пособия по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (18,1%) и значительные денежные выплаты на рождение второго-третьего ребенка (16,1%).

Исследование показало, что основной срок пребывания женщины в отпуске по уходу за ребенком — от одного года до двух лет (48,9%). Период дольше двух лет выбирают лишь треть опрошенных (34,6%). Тем не менее, каждая пятая участница отметила короткий срок отпуска — менее одного года (16,5%). Часть женщин стремится сократить срок отпуска из-за финансовых трудностей, опасаясь потерять квалификацию и шансы на восстановление карьеры.

Главной проблемой при выходе на работу после отпуска по уходу за ребенком стало отсутствие гибкого графика работы (38,3%) и требование обязательного присутствия на рабочем месте вне зависимости от состояния здоровья ребенка (37,6%). 15,4% женщин отметили, что сталкиваются с дефицитом мест в дошкольных учреждениях.

79% респонденток уверяют, что их права соблюдены и никакой дискриминации не наблюдается. Между тем, около 21% женщин отметили, что столкнулись с негативным отношением со стороны работодателя в связи с беременностью или наличием маленького ребенка.

69,8% опрошенных никогда не встречали проявлений дискриминации при поиске работы из-за наличия маленьких детей. Вместе с тем, 13,8% участниц иссле-

дования переживали скрытое проявление дискриминации, что означает недопустимую ситуацию отсутствия прозрачности и честности в принятии кадровых решений. Каждая десятая женщина (9,7%) получила прямые отказы в приеме на работу.

Четверть опрошенных сообщила о полном включении трудовых норм и гарантий для работников с семейными обязанностями в коллективный договор организации, в которой они трудятся (27,7%). Однако в некоторых договорах такие нормы прописаны частично (25,8%) или отсутствуют вовсе (24,8%). 21,7% женщин отметили отсутствие коллективного договора в организации.

Отметим, что уже в декабре текущего года Надежда Родионова представит подробные результаты проведенного исследования в Москве в ходе проведения федерального этапа молодежной профсоюзной программы «Стратегический резерв-2025».

- Наша ключевая задача сейчас — вывести исследование на данную тему на федеральный уровень. Проведение подобного мониторинга во всех регионах страны позволит выявить «болевые точки», информация о которых впоследствии ляжет в основу конкретных профсоюзных предложений, направленных на совершенствование действующего законодательства и мер социальной поддержки. Мы благодарны нашим партнерам — Правительству Сахалинской области, администрациям муниципальных округов, министерству социальной защиты региона — за активное содействие в проведении этой работы. У нас цели одни — улучшение качества жизни и труда сахалинцев и курильчан, и, уверен, что совместно мы ряд проблем обязательно сможем решить, - прокомментировал проводимую работу председатель регионального профобъединения **Александр Кознов**.